

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI (STUDI KASUS KANTOR DINAS PERUMAHAN DAN
KAWASAN PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH)**



DWIKY ARIE YOLANDA

01011381419211

MANAJEMEN

Dijadikan Sebagai Salah Satu Syarat untuk meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PERGURUAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF**JUDUL SKRIPSI****PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI” (STUDI KASUS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH)**

Disusun Oleh :

Nama : Dwiky Arie Yolanda
NIM : 01011381419211
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

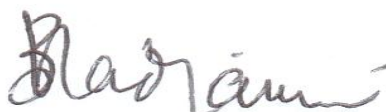
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal :

9 April 2018

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph. D
NIP 195309021984031001

Anggota

Tanggal :

16 April 2018

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP 195607011985031003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI (STUDI KASUS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH)

Disusun oleh :

Nama : Dwiky Arie Yolanda

NIM : 01011381419211

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 26 Maret 2018, dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

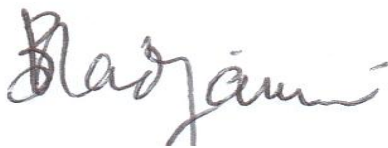
Panitia Ujian Seminar Komprehensif

Indralaya, 26 April 2018

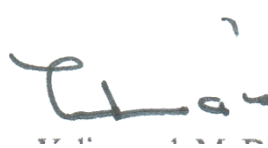
Ketua

Anggota

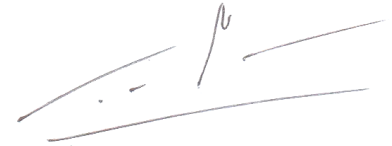
Anggota



Prof. Badia Perizade, M.B.A, Ph.D
NIP. 19530771979032001



Drs Yuliansyah M, Diah, M,M
NIP. 195607011985031003



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195607011985031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP.195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Dwiky Arie Yolanda
NIM : 01011381419211
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI” (STUDI KASUS DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH)**

Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A, Ph.D
Anggota : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Tanggal Ujian : 26 April 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat yang sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 26 April 2018



Pembuat pernyataan

Dwiky Arie Yolanda
01011381419211

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“JIKA KAU TERUS BERJUANG AKU TIDAK MENJAMIN KAU AKAN BERHASIL, NAMUN JIKA KAU BERHENTI SUDAH DIPASTIKAN KAU AKAN GAGAL” (AOMINE DAIKI)

“SOMETIMES YOU MUST RUN BEFORE YOU CAN WALK” (TONY STARK)

**“MIMPI BISA DICAPAI HANYA DENGAN TIDUR, JIKA INGIN MEMBUATNYA JADI KENYATAAN MAKA BANGUN DAN LAKUKAN”
(MR.D)**

@DwikyArie

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- **Ayah dan Ibu**
- **Adik – adik tersayang**
- **Sahabat seperjuangan**
- **Almamater**
- **Seluruh Teman-Teman Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**

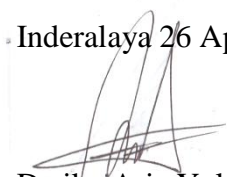
KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Studi Kasus Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih”. Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penelitian ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan guna menyempurnakan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu, serta memberikan dorongan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Inderalaya 26 April 2018



Dwiky Arie Yolanda

01011381419211

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai masalah dan kendala. Masalah dan kendala tersebut dapat diatasi berkat semangat dan bimbingan dari semua pihak. Maka dari itu penulis ingin menyampaikan banyak ucapan rasa terima kasih kepada :

1. **Allah SWT**, sang Maha pencipta alam beserta isinya
2. **Prof. Dr. Anis Saggaf, M.S.C.E.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. **Prof. Taufik, S.E., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. **Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
5. **Welly Nailis, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. **Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.** selaku pembimbing 1 skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran, kritik serta semangat yang membangun dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.** selaku pembimbing 2 skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran, kritik serta semangat yang membangun dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. **Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.** selaku penguji dalam ujian seminar proposal yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saran, kritik serta semangat yang membangun dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. **Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M** selaku dosen pembimbing akademik yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan memberikan saran selama proses perkuliahan.
10. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi**, Universitas Sriwijaya yang telah membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuannya selama masa perkuliahan.
11. **Seluruh Staf Akademik, Staf Jurusan Manajemen, Staf Perpustakaan** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
12. **UKM HARMONI Universitas Sriwijaya**, Kak Ucok, Kak Ali, Kak Angga, Kak Pajik, Bagus, Kak Faisal, Abok, Bimo, Agoy, Fendi, dan semua keluarga HARMONI yang tak mungkin saya sebutkan satu-persatu.
13. **Kedua orang tuaku, Bapak Adi Afriyanto dan Ibu Ida Royana, adik laki-lakiku yang pertama Dwika A.Y. dan adik perempuanku Chiyarra**, yang selalu memberi dukungan secara materil dan motivasi agar penulis tidak mudah menyerah dalam penyelesaian skripsi ini.
14. **Seluruh sahabat Manajemen Fakultas Ekonomi** Universitas Sriwijaya Cuk Idil, Cuk Limbong, Jon Iksan, Mbak utik, olan, Hesti, Tulang, Rut, dan Fitri, yang selama dikampus selalu menjadi teman terbaik dalam hal bertukar pikiran dan menjadi teman bercanda ketika berada di kampus.
15. **Keluarga dan sahabat saat penyelesaian skripsi**, Kak iksan, Yuk Opa, Mbak Icha, Kak myuk, Kak Hendik, Desi Rismala, Yoshi Yolanda, Agung, dan semua teman – teman yang membantu dalam pengambilan

data, pengolahan data, dan membantu dalam hal pemberian saran hingga skripsi ini selesai.

16. **Keluarga Alumni Kost Mutiara Indah**, Kak fina, Mbak ineng, Mas Jay, Kak Jayari, Kak Feri, Kak Riyus, Mbi, Kak Doni, Bang gee, Kak tama, Zela, Bang Ucup, Kak Reno, Bang Toni, Cecek, Dela, dan semua yang mengajarkan pentingnya persahabatan dan keluarga di tanah rantau.
17. **Sahabat Werewolf**, Aldi, Deri, Edo, Bagong, Iyut, Indah, Sintia, Adam, Rafi, Medi, Fajry, Desi Pus, Indri, Mia, Ocky, Rani, yang selalu menjadi teman *Sharing* dan tempat melepas rasa humor.
18. **Eeng Aquarista Stepani**, seseorang yang selalu menemani dan memberi semangat selama berada di kampus Universitas Sriwijaya.

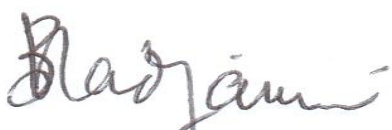
Akhir kata, semoga ketulusan serta bantuan dari semua pihak tersebut di atas kiranya mendapat berkah dan anugerah dari Allah SWT dan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Allahuma Aamiin.

ABSTRAK**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJAPEGAWAI
(STUDI KASUS DI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH)**

Oleh

Dwiky Arie Yolanda, Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D**Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di DINas Perumahan dan Kawasan permukiman, Kota Prabumulih. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Dengan menggunakan sensus responden yang digunakan adalah seluruh populasi yang berjumlah 42 orang. Metode yang digunakan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan penelitian, ditemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih. Agar motivasi kerja dan prestasi kerja lebih baik, disarankan Pimpinan dapat meningkatkan pengawasan dan konseling motivasi untuk mencegah terjadinya penurunan prestasi kerja dan kinerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Prestasi kerja**Ketua**

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Anggota

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Ketua Jurusan Manajemen

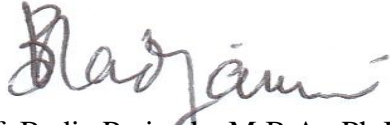
Dr. Zakaria Wahab, MBA
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON THE JOB ACHIEVEMENT
EMPLOYEES (CASE STUDY THE HOUSING AND RESIDENTIAL AREA
DEPARTEMENT IN PRABUMULIH CITY)****PRABUMULIH**

By

Dwiky Arie Yolanda, Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D**Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M**

This research purpose is to determine and analyze how the influence of work motivation on the job achievement employees of the Housing and Residential Area Departement, Prabumulih City. This research was a decsriptive quantitative by using questionnaires as research instrument. As a census the total of respondents were 42 employees. The methode used to analyze the influence of work motivation on job achievement was a simple linear regression. The results, found that Work motivation has positif and significant effect on employees job achivement at Housing and Residential Area Departement in Prabumulih City. In order to improve the work motivation and the job achievement of the employees Housing and Residential Area in Prabumulih City, the leader of departement should increase supervision on their work motivation and job achievement, and also need to controll and motivational counseling to prevent occurrence of decline job achievement and performance.

Keywords: Work Motivation, Job Achievement**Advisor I**

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Advisor II

Drs. Yuliansyah M. Diah, MM
NIP. 198104022008011013

Chief of Management Departement

Dr. Zakaria Wahab. MBA
NIP. 195707141984031005

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1. Motivasi Kerja	7
2.1.2 Prestasi kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
2.4 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	21
3.2 Rancangan Penelitian.....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5 Populasi.....	22
3.6 Teknik Analisis	23
3.6.1 Uji Validitas	23

3.6.2 Uji Reliabilitas	24
3.6.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	24
3.6.4 Koefisien Kolerasi.....	25
3.6.5 Koefisien Determinasi (r^2)	25
3.6.6 Uji t	26
3.7 Definisi Operasional	27
3.8 Pengukuran Variabel.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.1 Visi dan Misi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih	31
4.1.2 Hak dan Kewajiban Pegawai	33
4.1.3 Tugas dan Fungsi	34
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Profil Responden.....	35
4.2.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	38
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	42
4.2.4 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Butir Pertanyaan.....	42
4.2.5 Analisis Regresi Linier Sederhana	47
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.2.7 Hasil Uji t.....	50
4.3 Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bidang/Divisi Staff Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih pada Tahun 2017	3
Tabel 1.2 Tabel prestasi kerja pegawai kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih	4
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	19
Tabel 3.1 Bidang/Divisi Staff Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih 2017	23
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Instrumen Skala Ordinal	29
Tabel 4.1 Jumlah Responden Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2. Jumlah Responden Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4.3. Jumlah Responden Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	41
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.7 Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 4.8 Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	46
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Sederhana Koefisien ^a	48
Tabel 4.10 Interperestasi Koefisien Kolerasi ®	49
Tabel 4.11 Uji Koefesien Korelasi (r) dan Koefesien Determinasi (R ²)	49
Tabel 4.12 Hasil Uji t	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Hubungan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan	20
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabel Distribusi Frekuensi
- Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja
- Lampiran 4. Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen SDM merupakan salah satu bidang dari manajemen yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Proses ini terdapat dalam fungsi/bidang produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian (Rivai 2013:1)

Salah satu permasalahan nasional yang dihadapi oleh bangsa Indonesia sekarang ini adalah penanganan terhadap minimnya kualitas sumber daya manusia. Persoalan yang ada adalah bagaimana cara membuat sumber daya manusia yang dapat bekerja maksimal dan dengan tingkat produktivitas yang tinggi Menurut Werther dan Davis dalam Sutrisno (2009:4) bahwa sumber daya manusia adalah karyawan yang siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi..

Menurut Rivai (2013:548) kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Robin (2015) menyatakan motivasi sebagai sebuah proses yang menjelaskan intensitas, arah dan ketekunan seorang individu untuk mencapainya. Dalam hal ini tercapai atau tidaknya tujuan sebuah organisasi dapat dinilai menggunakan penilaian kinerja dimana menurut Rivai

(2013:549) penilaian kinerja mengacu pada suatu sistem formal dan terstruktur yang digunakan untuk mengukur, menilai, mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku dan hasil, termasuk tingkat ketidakhadiran.

Dengan motivasi tinggi, karyawan akan bekerja lebih giat dalam melaksanakan pekerjaannya. Sebaliknya dengan motivasi kerja yang rendah karyawan tidak mempunyai semangat bekerja, mudah menyerah, dan kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya, karena menurut Robbins (2015) Individu – individu yang termotivasi bertahan melakukan sesuatu tugas dalam waktu yang cukup lama demi mencapai tujuan mereka.

Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman adalah sebuah lembaga dinas yang mengatur letak tata tempat tinggal di Kota Prabumulih, serta bertanggung jawab secara keseluruhan dalam kebersihan dan penataan Kota Prabumulih. Lembaga dinas ini memiliki 41 orang pegawai, berikut bagian staf yang berada di kantor

Tabel 1.1 Bidang/Divisi Staff Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih pada Tahun 2017

No.	Bidang/Divisi	Jumlah (orang)
1	Kesekretariatan	13
2	Sarana pengangkutan dan pengolahan sampah	7
3	Bagian pertamanan	7
4	Bagian kawasan perumahan dan kawasan pemukiman	14
Total		41

Sumber : Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih (2017)

Pegawai yang menjadi staf di Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih merupakan staf yang sudah menjadi pegawai negeri sipil dan berdomisili di Kota prabumulih. Gaji yang diterima oleh pegawai berdasarkan dari Golongan jabatan PNS pegawai tersebut.

Berikut adalah data laporan prestasi kerja Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih

Tabel 1.2 Tabel prestasi kerja pegawai kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih

No	INDIKATOR KINERJA	Target (%)		Realisasi (%)		Capaian	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
1	Persentase peningkatan sarana persampahan yang layak operasi	80	80	100	100	Tercapai	Tercapai
2	Persentase peningkatan motivasi kerja dari pemenuhan pakaian kerja lapangan	80	80	100	80	Tercapai	Tercapai
3	Persentase peningkatan penanganan sampah terhadap total timbunan sampah	80	80	100	94	Tercapai	Tercapai
4	Persentase peningkatan daya angkut sampah terhadap total timbunan sampah	80	80	100	75	Tercapai	Tidak Tercapai
5	Persentase jumlah taman dan kawasan RTH terlayani dan terawatt	80	80	100	100	Tercapai	Tercapai
6	Persentase jumlah pemakaman yang baik dan terpelihara	80	80	100	100	Tercapai	Tercapai

Sumber: Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih (2017)

Melihat data laporan prestasi kerja diatas maka dapat disimpulkan bahwa dalam hal ini pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman mengalami penurunan kinerja, pada persentase peningkatan motivasi kerja dari pemenuhan pakaian kerja yang mengalami penurunan sebesar 20%, persentase peningkatan penanganan sampah terhadap total timbunan sampah sebesar 25%, dan persentase peningkatan penanganan sampah terhadap total timbunan sampah mengalami penurunan sebesar 6% dari tahun sebelumnya. Prestasi pegawai juga mengalami penurunan di tahun 2017 dimana persentase jumlah peningkatan daya angkut sampah total timbunan sampah hanya mencapai 75% sedangkan target pencapaian di tahun 2017 adalah sebesar 80% yang artinya tidak mencapai target. Persentase

motivasi kerja dari pemenuhan pakaian kerja lapangan hanya mencapai standar 80%. Data tersebut dapat disimpulkan bahwa kuantitas kinerja pegawai yang ada di Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih masih belum maksimal dalam pencapaian target kinerja.

Permasalahan yang terdapat di Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih adalah penurunan dalam hal pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan. Kurangnya motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai sehingga target lembaga dinas ini tidak terselesaikan secara maksimal sesuai yang direncanakan

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat diajukan sebuah penelitian yang berjudul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI” STUDI KASUS KANTOR DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KOTA PRABUMULIH.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang diatas, maka perumusan masalah dari penelitian ini adalah Apakah ada Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja di Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih.

1.3 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui, menganalisis, dan memberikan bukti empiris atas pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat bagi :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya agar dapat memperkaya bukti empiris tentang pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai.

2. Manfaat Praktis

Bagi lembaga Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kota Prabumulih, hasil penelitian bisa digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menetapkan strategi atau kebijakan yang berkaitan dengan motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai

.

DAFTAR PUSTAKA

- Asdayanti, R. 2011. *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Karyawan Departemen Contract Category Managemen di Chevron Indonesia Business Unit*. Universitas Indonesia, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
- Bachtiar, Doni. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi kasus PT. Aqua Tirta Investama di Klaten*. Semarang: Universitas Negeri Semarang Indonesia.
- Daft, Richard L. 2002. *Manajemen Edisi 5*. Jakarta.
- Flipo. Edwin. P. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia edisi keenam*, Jakarta : Erlangga
- Gargjito. Aldo Herlambang, Mochammad Al Musadieq, Gunawan Eko Burtjahjono. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya*. Surabaya: Universitas Brawijaya
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, H. Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. :Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, H. Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. :Jakarta: Bumi Aksara
- Larasati, Sindi dan Alini Gilang. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Bandung : Universitas Telkom
- Mangkunegara, A.Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne., (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Erlangga.
- Nasution, M. A. 1964, *Azas-azas Kurikulum*. Penerbit Terate, Bandung
- Porter, L.W. & Lawler, E.E. (1968). *Managerial Attitudes and Peformance*. Homewood, IL: Dorsey Press
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta

- Robbins, Stephen P. dan Judge Timothy A. 2015. *Prilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba empat
- Silalahi. Bonar, 2014, *Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah, JBME Vol.2 No.1* . 2014.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Penerbit CV, Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua*. Bandung : CV. Alfabeta Bandung
- Supranto.j , 2001. *Statistik Untuk Pemimpin Berwawasan Global*, Salemba Empat, Jakarta
- Sejarweni, Wiratna. (2014). *Metode Penelitian : Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta