

**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* PADA SISTEM  
PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN GURU TK SYAILENDRA  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
studi di Program Studi Sistem Informasi S1**



**Oleh**

**M Raditya J Thirafi**

**09031381722125**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA SISTEM  
PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN GURU PADA TK  
SYAILENDRA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Studi di Program Studi Sistem Informasi S1

Oleh

M Raditya J Thirafi  
NIM 09031381722125

Palembang, Juli 2022

Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T

NIP 197811172006042001

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hardini Novianti, S.E., M.T.", positioned above a blue ink signature.

Hardini Novianti, S.E., M.T

NIP 197911012014042002

## HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Senin

Tanggal : 27 juni 2022

Tim Penguji :

1. Pembimbing I : Hardini Novianti, S.E., M.T.
2. Ketua Penguji : Endang Lestari Ruskan, M.T.
3. Penguji I : Ari Wedhasmara, S.Kom., M.T.I
4. Penguji II : Aliscia Meiniza, M.T.

Hilaf.  
ELPAAK  
AE  
AM

Mengetahui

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T

NIP 197811172006042001

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Raditya J Thirafi

NIM : 09031381722125

Program Studi : Sistem Informasi Bilingual

Judul Skripsi : Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* pada Sistem  
Pendukung Keputusan Rekrutmen Guru TK Syailendra  
Palembang.

Hasil Pengecekan Software *iThenticate/Turnitin* : 9 %

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri dan  
bukan penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam  
laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas  
Sriwijaya sesuai dengan ketentuan berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada unsur  
paksaan dari siapapun.



Palembang, Juli 2022

M. Raditya J Thirafi

NIM 09031381722125

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

## **MOTTO**

“ Hidup tidak bertambah muda, kau lah yang harus bertambah kuat ”

*Skripsi ini kupersembahkan kepada :*

- ❖ Allah SWT
- ❖ Kedua Orang Tuaku dan  
Saudaraku Tercinta
- ❖ Dosen Pembimbing & Dosen  
Pengujiku.
- ❖ Sahabat-Sahabat ku.
- ❖ Teman-Teman Seperjuanganku  
SIBIL A angkatan 2017.
- ❖ Dosen-Dosen Sistem Informasi.
- ❖ Almamater yang Kubanggakan,  
Universitas Sriwijaya.

## HALAMAN PENGANTAR



Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, rezeki, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN GURU PADA TK SYAILENDRA PALEMBANG”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama proses penyusunan Tugas Akhir ini, penulis banyak sekali mendapatkan dukungan, nasihat, pikiran serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hidayah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Ibu, bapak dan adikku, terima kasih atas limpahan kasih sayang, nasihat, dukungan, masukan, semangat, perhatian dan doanya selama ini.
3. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Endang Lestari Ruskan, S.Kom., M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Universitas Sriwijaya
5. Ibu Hardini Novianti, S.E., M.T. selaku Pembimbing Tugas Akhir, terima kasih atas *Support* serta kebaikannya yang telah membimbing saya dalam pembuatan Tugas Akhir ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Allsela Meiriza, M.T. dan Bapak Ari Wedhasmara, S.Kom., M.T.I. selaku penguji, terima kasih atas kritikan dan saran dalam pembuatan Tugas Akhir ini

sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Seluruh Dosen yang telah membimbing dan membekali ilmu kepada saya selama menuntut ilmu di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
8. Seluruh staff Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu membantu dalam hal administrasi perkuliahan.
9. Teman-teman saya Peng, Kemas, Utik, Audy, Ardho, Kamal, Arief dan yang lainnya. Terimakasih telah membantu, mendukung serta memberikan masukan dan saran selama masa perkuliahan.
10. Rahma Ayu Rizqi, terimakasih atas bantuan, dukungan, support, nasihat, pikiran, doa serta telah bersedia mendengar keluh kesah selama melakukan penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, baik teknis penulisan, bahasa maupun cara pemaparannya. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan karya tulis ini. Akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf kepada semua pihak yang namanya tak bisa disebutkan satu per satu. Semoga Allah membala semua kebaikannya.

Palembang, Juli 2022



M. Raditya J Thirafi

NIM 09031381722125

**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* PADA SISTEM  
PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN GURU PADA TK  
SYAILENDRA PALEMBANG**

**Oleh**

**M Raditya J Thirafi  
09031381722125**

**ABSTRAK**

Guru adalah seorang tenaga pendidik profesional yang melatih, mengajarkan ilmu dan menjadi seorang teladan bagi peserta didik disekolah. Pemilihan calon guru untuk sekolah harus dilakukan secara teliti dan cermat guna mendapatkan guru yang berkompeten dan memenuhi kualifikasi. Terdapat beberapa kriteria yang digunakan pada proses penentuan calon guru yaitu Jenjang Pendidikan, Jurusan, Usia, Status dan Hasil Wawancara. Namun, proses pemilihan calon guru ini terkadang mengandung unsur subjektif dan kurangnya suatu metode dalam proses penilaian untuk menentukan calon guru. Jika terjadi kesalahan dalam pemilihan calon guru pada proses rekrutmen maka akan didapatkan calon guru yang tidak memenuhi kualifikasi. Dari permasalahan tersebut, dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan rekrutmen guru dengan menerapkan metode *Simple Additive Weighting* pada proses penilainannya. Dari proses penilaian dan perankingan ini maka akan didapatkan sebuah hasil berupa calon guru terbaik yang berkompeten dan sesuai kualifikasi.

**Kata kunci :** Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Simple Additive Weighting*, Rekrutmen Guru.

**METHOD OF IMPLEMENTATION OF SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING  
ON TEACHER RECRUITMENT DECISION SUPPORT SYSTEM IN TK  
SYAILENDRA PALEMBANG**

**By**

**M Raditya J Thirafi  
09031381722125**

**ABSTRACT**

The teacher is a professional educator who trains, teaches knowledge and becomes an example for students at school. The selection of prospective teachers for schools must be carried out carefully and carefully in order to get competent and qualified teachers. There are several criteria used in the process of determining teacher candidates, namely Education Level, Major, Age, Status and Interview Results. However, the process of selecting prospective teachers sometimes contains subjective elements and the lack of a method in the assessment process to determine prospective teachers. If an error occurs in the selection of prospective teachers in the recruitment process, there will be prospective teachers who do not meet the qualifications. From these problems, a teacher recruitment decision support system is needed by applying the Simple Additive Weighting method to the assessment process. From this assessment and ranking process, a result will be obtained in the form of the best competent and qualified teacher candidates.

**Keywords :** Decision Support System, *Simple Additive Weighting method*, teacher recruitment.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	17
HALAMAN PERNYATAAN .....	.ivss
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	.vi
ABSTRAK.....	17iii
ABSTRACT.....	.ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	.xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	.xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.    Latar Belakang .....	1
1.2.    Rumusan Masalah .....	3
1.3.    Tujuan.....	3
1.4.    Manfaat.....	4
1.5.    Batasan Masalah.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1.    Kajian Pustaka.....	5
2.2.    Sistem Pendukung keputusan.....	7
2.2.1.    Tujuan Sistem pendukung Keputusan .....	8
2.2.2.    Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	8
2.2.3.    Komponen – Komponen Sistem Pendukung Keputusan .....	9
2.3.    Tahapan Pengambilan Keputusan .....	10
2.4.    Simple Additive Weighting.....	11

4.2	Pembahasan .....	56
4.2.1.	Halaman Depan .....	56
4.2.2.	Halaman Operator .....	58
4.2.3.	Halaman Kepala Sekolah .....	64
4.2.4.	Halaman Calon Guru .....	66
4.3	Pengujian Sistem .....	70
4.4	Hasil Uji Coba .....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		73
5.1.	Kesimpulan .....	73
5.2.	Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....		75
LAMPIRAN .....		77

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Notasi DFD .....	213
Tabel 2.2 Komponen ERD.....	214
Tabel 3.1 Kriteria Calon Guru .....	21
Tabel 3.2 Nilai Bobot.....	21
Tabel 3.3 Kriteria .....	21
Tabel 3.4 Bobot Vektor Setiap Kriteria Bobot .....	21
Tabel 3.5 Data Alternatif Calon Guru.....	21
Tabel 3.6 Kriteria & Indikator .....	22
Tabel 3.7 Tabel Rating Kecocokan Tiap Alternatif.....	22
Tabel 4.1 Pengujian <i>Software</i> .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>Data Flow Diagram</i> Level 0 .....	29
Gambar 3.2 Dekomposisi diagram .....	30
Gambar 3.3 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1 .....	31
Gambar 3.4 <i>Data Flow Diagram</i> Level 2 Kelola Data.....	33
Gambar 3.5 <i>Data Flow Diagram</i> Level 3 Kelola Kriteria.....	34
Gambar 3.6 <i>Data Flow Diagram</i> Level 3 Kelola Pengguna .....	35
Gambar 3.7 <i>Entity Relationship Diagram</i> .....	36
Gambar 3.8 <i>Physical Data Flow Diagram</i> Level 2 Kelola Data.....	38
Gambar 3.9 <i>Physical Data Flow Diagram</i> Level 3 Kelola Data Pengguna .....	38
Gambar 3.10 <i>Physical Data Flow Diagram</i> Level 3 Kelola Data Kriteria.....	39
Gambar 3.11 Halaman <i>Login</i> .....	40
Gambar 3.12 Visi .....	41
Gambar 3.13 Misi .....	41
Gambar 3.14 Tujuan .....	42
Gambar 3.15 Galeri.....	42
Gambar 3.16 <i>Dashboard</i> Operator .....	43
Gambar 3.17 Kelola Data Rekrutmen.....	44
Gambar 3.18 Buat Rekrutmen Baru.....	44
Gambar 3.19 Laporan Rekrutmen.....	45
Gambar 3.20 Detail Rekrutmen Calon Guru .....	45
Gambar 3.21 Edit Data Rekrutmen.....	46
Gambar 3.22 Pengaturan Detail Rekrutmen .....	47
Gambar 3.23 Kelola Data Kriteria .....	47
Gambar 3.24 Tambah Data Kriteria.....	48
Gambar 3.25 Edit Data Kriteria .....	48
Gambar 3.26 Kelola Data Pengguna.....	49
Gambar 3.27 Tambah Data Pengguna .....	49
Gambar 3.28 Detail Data Pengguna.....	50
Gambar 3.29 <i>Dashboard</i> Kepala Sekolah .....	51
Gambar 3.30 Kelola Rekrutmen (Kepala Sekolah) .....	51
Gambar 3.31 Kelola Laporan rekrutmen (Kepala Sekolah) .....	52
Gambar 3.32 Daftar Akun.....	53

Gambar 3.33 Daftar Rekrutmen.....	53
Gambar 3.34 Keterangan Rekrutmen .....	54
Gambar 3.35 Profil Saya.....	54
Gambar 3.36 Berkas Lamaran .....	55
Gambar 3.37 Daftar Lamaran Saya .....	55
Gambar 4.1 Halaman Visi TK Syailendra .....	56
Gambar 4.2 Halaman Misi TK Syailendra .....	57
Gambar 4.3 Halaman Tujuan TK Syailendra .....	57
Gambar 4.4 Halaman Galeri TK Syailendra.....	58
Gambar 4.5 Halaman Login Operator .....	58
Gambar 4.6 Halaman <i>Dashboard</i> Operator .....	59
Gambar 4.7 Halaman Kelola Data Rekrutmen .....	59
Gambar 4.8 Form Buat Rekrutmen Baru.....	60
Gambar 4.9 Halaman Laporan Rekrutmen .....	60
Gambar 4.10 Halaman Detail Rekrutmen Calon Guru.....	61
Gambar 4.11 Halaman Detail Rekrutmen Edit Data Rekrutmen .....	61
Gambar 4.12 Halaman Detail Rekrutmen Pengaturan.....	62
Gambar 4.13 Halaman Kelola Data Kriteria.....	62
Gambar 4.14 Form Tambah Data Kriteria.....	62
Gambar 4.15 Halaman Edit Data Kriteria.....	63
Gambar 4.16 Halaman Kelola Data Pengguna .....	63
Gambar 4.17 Form Tambah Data Pengguna.....	64
Gambar 4.18 Halaman Detail Data Pengguna .....	64
Gambar 4.19 Halaman Login Kepala Sekolah .....	65
Gambar 4.20 Halaman <i>Dashboard</i> Kepala Sekolah .....	65
Gambar 4.21 Halaman Kelola Data Rekrutmen (Kepala Sekolah) .....	66
Gambar 4.22 Halaman Laporan Rekrutmen (Kepala Sekolah) .....	66
Gambar 4.23 Halaman <i>Login</i> Calon Guru .....	67
Gambar 4.24 Halaman Daftar Akun Calon Guru .....	67
Gambar 4.25 Halaman Daftar Rekrutmen .....	68
Gambar 4.26 Halaman Keterangan Rekrutmen .....	68
Gambar 4.27 Halaman Profil Saya .....	69
Gambar 4.28 Halaman Berkas Lamaran .....	69
Gambar 4.29 Halaman Daftar Lamaran Saya .....	70

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran I</b> Wawancara TK Syailendra .....	A-1
<b>Lampiran II</b> Struktur Organisasi TK Syailendra .....	14
<b>Lampiran III</b> Lembar Rekomendasi Ujian Tugas Akhir .....	C-5
<b>Lampiran IV</b> Kartu Konsultasi .....	D-6
<b>Lampiran V</b> Form Perbaikan Ujian Komprehensif.....	E-7

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Guru merupakan seorang tenaga pendidik professional yang mengajarkan ilmu, melatih, serta mengevaluasi peserta didik. Tidak hanya memberikan ilmu, guru juga dapat menjadi teladan bagi peserta didik disekolah. Peserta didik yang nantinya menjadi generasi penerus bangsa tentunya tidak terlepas dari seorang guru sebagai tenaga pendidik yang berkualitas. Maka dari itu sosok guru berperan sangat penting di sekolah untuk mewujudkan generasi penerus bangsa yang berkualitas (Evi, 2017).

Pada saat ini masih sulit ditemukan tenaga pendidik yang memenuhi kualifikasi serta mampu mengajarkan peserta didik di sekolah. masih banyak guru diluar sana yang tidak berkompetens dan memenuhi kualifikasai pendidikan. Hal ini tentunya juga berkaitan dengan rekrutmen atau pemilihan calon guru yang kurang maksimal.

Rekrutmen calon guru merupakan sebuah proses pemilihan tenaga pendidik baru di sekolah yang memenuhi syarat untuk bekerja. Dalam pemilihan calon guru sendiri harus dilakukan dengan teliti dan cermat dikarenakan berkaitan dengan penentuan calon guru yang berkompeten, berkualitas serta memenuhi syarat agar dapat terhindar dari sebuah kesalahan dalam penentuan calon guru baru yang tepat. Akan tetapi, berdasarkan hasil wawancara dengan kepala sekolah TK Syailendra Palembang mengenai pemilihan calon guru baru, pihak sekolah masih melakukannya secara manual atau penentuan calon guru tidak terkomputerisasi. Pihak sekolah juga harus menginputkan satu per satu data peserta calon guru baru ke dalam excel. Semakin banyak yang mendaftarkan diri sebagai guru, maka semakin sulit pula bagi pihak sekolah untuk mempertimbangkan dan menentukan pilihan yang terbaik.

Selain itu, terkadang yang mendaftarkan diri menjadi guru tidak sesuai dengan kriteria serta jurusannya. Misalnya, menerima guru baru yang ternyata tempramen dan memiliki tingkat kesabaran rendah dan juga contoh lainnya adalah ketika dibutuhkan guru lulusan S1 PAUD, akan tetapi yang diterima lulusan S1 Teknik.

Proses pemilihan calon guru baru ini juga terkadang masih mengandung unsur subjektif. hal ini tentunya terjadi dikarenakan kurangnya suatu atau metode yang membantu dalam penilaian untuk menentukan keputusan pemilihan calon guru yang memenuhi syarat serta kualifikasi berdasarkan kebutuhan sekolah. Selain itu, pengambilan keputusan yang subjektif dikarenakan Hasil penilaian rekrutmen yang tidak transparan dan tidak melihat pada sisi kualifikasi atau tidak melewati semua proses yang sudah ada. Maksud dari subjektif disini adalah seseorang yang setara dengan pemimpin atau kerabat dekat pemimpin tersebut dan akan diangkat sebagai guru terlepas dari kemampuan calon guru tersebut. Subjektif juga biasanya terjadi untuk mengurangi kompleksitas bagi pihak yang menilai dalam proses untuk mendapatkan ketentuan calon guru akibat dari banyak alternatif yang harus dipilih (Setiawan, 2020).

Sehubungan dengan hal diatas untuk menentukan calon guru yang berkualitas serta memenuhi kualifikasi untuk menunjang sekolah yang berkualitas pula, maka dibuatlah sistem pendukung keputusan pemilihan calon guru baru. Sistem pendukung keputusan pemilihan guru baru ini merupakan sistem yang tujuannya untuk membantu pihak sekolah untuk menentukan keputusan dalam pemilihan guru secara cepat, tepat, akurat, dan memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan pihak sekolah. sehingga, pihak sekolah tidak perlu kesulitan lagi dalam melakukan penilaian calon guru secara satu per satu dan tentunya mendapatkan guru yang terbaik untuk pembelajaran yang dilakukan di TK Syailendra.

Sistem Pendukung Keputusan dalam memilih calon guru baru ini memakai metode *Simple Additive weighting* untuk proses penilaian calon guru barunya. Peneliti menggunakan metode SAW karena kelebihan dari metode ini dapat menentukan nilai bobot untuk atribut setiap calon guru, Setelah menentukan bobot dan kriteria, berikutnya dilakukan proses perangkingan dengan menyeleksi nilai alternatif terbaik dari beberapa jumlah alternatif yang ada dengan output berupa nilai seleski terbesar. penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot prefensi yang sudah ditentukan (Manullang et al., 2018). Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* yang di terapkan ke dalam sistem diharapkan dapat menentukan calon guru terbaik sesuai kriteria yang sudah ada.

Dari uraian diatas, maka penulis akan melakukan penelitian membuat tugas akhir dengan judul “**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN GURU TK SYAILENDRA**”.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang yang sudah diuraikan diatas, maka dapat diindetifikasi rumusan masalah yaitu “Bagaimana cara mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* ke dalam sistem pendukung keputusan dalam pemilihan calon guru pada TK Syailendra”.

## **1.3. Tujuan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuat sebuah sistem pendukung keputusan rekrutmen guru TK Syailendra dengan menerapkan metode Simple Additive

Weighting pada sistem agar didapatkan sebuah hasil berupa keputusan calon guru terbaik dengan cepat, tepat dan efisien.

#### **1.4. Manfaat**

Berikut merupakan manfaat yang di harapkan pada penelitian ini :

1. mempermudah user dalam mengambil keputusan calon guru TK terbaik dengan cepat dan tepat dari proses perhitungan nilai didalam sistem.
2. Mempermudah pihak sekolah dalam mengumpulkan data calon guru TK.
3. Mengurangi terjadinya penilaian yang subjektif dalam memilih calon guru.

#### **1.5. Batasan Masalah**

Berikut merupakan batasan masalah dari sistem yang akan dibuat :

1. Lingkup penelitian ini dilakukan di TK Syailendra Kota Palembang.
2. Sitem pendukung keputusan yang dibuat berbasis website memakai software MySQL dan bahasa pemrograman PHP.
3. Sistem yang dibuat hanya akan digunakan oleh Pihak TK Syailendra Kota Palembang dalam menentukan calon guru TK terbaik.
4. Sistem yang dibuat hanya dibatasi sampai proses pengambilan keputusan untuk menentukan calon guru TK terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditentukan oleh pihak TK Syailendra Palembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Lestari, E. (2015). Implementasi Metode AHP Sebagai Alternatif Keputusan Penentuan Pembimbing Tugas Akhir (Studi Kasus pada Jurusan SI Fakultas Ilmu Komputer). *Universitas Sriwijaya, Palembang*, 7(2), 826–836.
- Manullang, A. P., Prahubutama, A., & Santoso, R. (2018). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dan Weighted Product (Wp) Dalam Sistem Penunjang Pemilihan Laptop Terfavorit Menggunakan Gui Matlab. *Jurnal Gaussian*, 7(1), 11–22. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v7i1.26631>
- Manurung, R. A. Y., & Manuputty, A. D. (2020). Perancangan Sistem Informasi Lembaga Kemahasiswaan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. *Jurnal SITECH : Sistem Informasi Dan Teknologi*, 3(1), 9–20. <https://doi.org/10.24176/sitech.v3i1.4703>
- Mirdania, A., & Nawindah, N. (2021). Spk Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Terbaik Dengan Metode Analytical Hierarchy Process Dan Simple Additive Weighting. *IDEALIS : InDonEsiA JournaL Information System*, 4(1), 117–126. <https://doi.org/10.36080/idealis.v4i1.2776>
- Mulyadin, I., & Winarso, D. S. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Smartphone Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *CAHAYAtech*, 7(2), 88. <https://doi.org/10.47047/ct.v7i2.13>
- Purba, A. R. S., & Kusumaningsih, D. (2021). Implementasi Sistem Penunjang Keputusan Dalam Pemilihan Calon Team Leader Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(4), 537. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i4.8501>

- Sari, D. P. (2019). SPK SELEKSI PENERIMAAN GURU BARU PADA YAYASAN GARIS PENA PAYAKUMBUH MENGGUNAKAN METODE SAW Dian. *J-Click*, 6(2), 201–207.
- Setiawan, Y. E. (2020). REKRUTMEN GURU MENGGUNAKAN LOGIKA FUZZY TAHANI Supporting System of Decision Making of Teacher Recruitment Using Tahani Fuzzy Logic. *BAREKENG : Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(2), 253–266.
- Simarmata, J., Limbong, T., Aritonang, M., & Sriadhi, S. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Bidang Studi Komputer Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw). *Computer Engineering, Science and System Journal*, 3(2), 186. <https://doi.org/10.24114/cess.v3i2.10400>
- Solikhin, I., Sobri, M., & Saputra, R. (2018). Sistem Informasi Pendataan Pengunjung Perpustakaan. *Jurnal Ilmiah Betrik*, 9(03), 140–151.
- Subagio, R. T., Abdullah, M. T., & Jaenudin. (2017). Penerapan Metode SAW (Simple Additive Weighting) dalam Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Penerima Beasiswa. *Prosiding SAINTIKS FTIK UNIKOM*, 2, 61–68.
- Tazkia, Z. Z. (2019). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Laporan Keuangan Laba Rugi pada Restoran Eatboss Dengan Menggunakan PHP dan MySQL. *Is The Best Accounting Information Systems and Information Technology Business Enterprise This Is Link for OJS Us*, 4(1), 426–440. <https://doi.org/10.34010/aisthebest.v4i1.1831>
- Vol, S. (2017). *Simki-Techsain Vol. 01 No. 06 Tahun 2017 ISSN : XXXX-XXXX. 01(06)*.

Widyaningtyas, Y., & Arwan, A. (2016). *Perhitungan ukuran kompleksitas fungsional perangkat lunak dengan metrik function point*. 6, 38–48.