

**Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenaga
Kerja Industri Mebel Kayu Di Kota Palembang**



Skripsi Oleh :

Eky Syah Putera

01021381320002

Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja
Industri Kecil Mebel Kayu Di Kota Palembang**

Disusun Oleh :


Nama : Eky Syah Putera
NIM : 01021381320002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif


Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 27 Februari 2018


Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D
NIP. 195306161980111004

Tanggal : 26 Februari 2018


Anggota : Dr. Yunisvita, S.E., M. Si
NIP. 197006292008012009

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

DETERMINAN HUMAN CAPITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI MEBEL KAYU DI KOTA PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Eky Syah Putera
NIM : 01021381320002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah di uji dalam ujian Komprehensif pada tanggal 12 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 12 Maret 2018

Ketua



Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph.D.
NIP. 195306161980111004

Anggota




Dr. Yunisvita SE., M.Si.
NIP. 197006292008012009

Anggota



Dr. Hj. Saadah Yuliana, M.Si.
NIP.196407271990032003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.
NIP. 196610141992031003

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Disusun oleh:

Nama : Eky Syah Putera
NIM : 01021381320002
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mebel Kayu di Kota Palembang”.

Pembimbing :

Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S,M.A., Ph. D.

Anggota : Dr. Yunisvita, SE., M.Si.

Tanggal diuji : 12 Maret 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikialah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, Maret 2018

Pembuat Pernyataan



Eky Syah Putera

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mebel Kayu di Kota Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai sejauh mana pengaruh pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mebel Kayu di Kota Palembang. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak.

Palembang, Maret 2018

Eky Syah Putera

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenga Kerja Industri Mebel Kayu di Kota Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa. S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
2. Bapak Drs. H. Bambang Bemby S,M.A., Ph.D dan Ibu Dr.Yunisvita, SE., M.Si yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibuk Dr. Hj. Saadah Yuliana, M.Si selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan kritik dan saran serta ilmu yang bermanfaat dalam proses penyusunan skripsi ini sampai dengan selesai.
4. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terutama dosen-dosen Jurusan Ekonomi Pembangunan yang telah banyak mendidik dan mengajarkan ilmu-ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
5. Kedua Orangtuaku, Firman Tauriza dan Hermaini, S.E yang memberikan dukungan, motivasi serta doa sehingga selalu diberi kemudahan dalam berbagai urusan.
6. Kakek dan Nenekku tercinta, yang telah memberikan dukungan, perhatian, saran, doa, dan kasih sayang kepada penulis.
7. Sahabat terbaikku, yang selalu memberikan dorongan semangat, dan segala motivasi yang tak pernah berhenti mengalir kepada penulis.

8. Arika Kurniawan S.E dan Angraini Rahmadhani S.E yang telah memberikan dukungan dan waktunya serta menjadi penyemangat bagi saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini

Palembang, Maret 2018

Eky Syah Putera

ABSTRAK

Determinan Human Capital Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Mebel Kayu Di Kota Palembang

Oleh:

Eky Syah Putera; Bambang Bemby; Yunisvita.

Penelitian ini bertujuan mengkaji sejauh mana pengaruh pendidikan, pelatihan khusus dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di industri mebel. Penelitian ini dilakukan di Kota Palembang, dengan sampel sebanyak 87 responden dari total populasi 660 orang. Metode pengambilan data adalah metode survei dengan teknik penarikan sampel *proportional random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan metode OLS. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Tidak ada perbedaan produktivitas tenaga kerja berdasarkan pendidikan; (2) Ada perbedaan produktivitas tenaga kerja berdasarkan pelatihan khusus; (3) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci : Produktivitas Tenaga Kerja, Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja

Ketua

Anggota



Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D
NIP. 195306161980111004



Dr. Yunisvita SE., M.Si
NIP. 197006292008012009

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.
NIP. 196610141992031003

ABSTRACT

Determinant of Human Capital Labor Productivity of Wood Furniture Industry in Palembang City

By:

Eky Syah Putera; Bambang Bemby; Yunisvita.

This study aims to examine the extent to which the influence of education, special training and work experience on the productivity of tenaga working in the furniture industry. This research was conducted in Palembang City, with sample as many as 87 respondents from total population of 660 people. Method of data retrieval is survey method with technique of sampling proportional random sampling. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis with OLS method. The results of this study were (1) No difference in labor productivity based on education; (2) There are differences based on special training; (3) Work experience has positive and significant effect.

Keywords: Labor Productivity, Education, Training, Work Experience

Has been agreed to be put in the abstract page.

Chief



Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D
NIP. 195306161980111004

Member



Dr. Yunisvita, SE., M.Si
NIP. 197006292008012009

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	: Eky Syah Putera
	NIM	: 01021381320002
	Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 12 November 1995
	Alamat	: Jl. Tombak Sekip No.57
	Handphone	: 081271308828
AGAMA	: Islam	
JENIS KELAMIN	: Laki-laki	
STATUS	: Belum Menikah	
KEWARGANEGARAAN	: Indonesia	
TINGGI	: 168 cm	
BERAT BADAN	: 60 kg	
KEGEMARAN	: Main Futsal	
EMAIL	: ekysaputra8@gmail.com	
PENDIDIKAN		
2000-2001	TK Kartika II-4 Palembang	
2001-2007	SD Kartika II-2 Palembang	
2007-2010	SMP Negeri 10 Palembang	
2010-2013	SMA Bina Warga 2 Palembang	
2013-2018	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya, Palembang Sumatera Selatan	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan	5
1.3 Tujuan	6
1.4 Manfaat	6
1.4.1 Manfaat Akademis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 <i>The Producton Function</i>	7
2.1.2 <i>Marginal Product and Average Product</i>	8
2.1.3 <i>Labour Productivity Concepts</i>	14
2.1.4 <i>Human Capital Invesment : Basic Model</i>	15
2.1.4.1 <i>The Type of Training</i>	17
2.1.4.2 <i>The Scholling Model</i>	19
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
2.3.1 Hubungan Pendidikan dengan Produktivitas	26
2.3.2 Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas	26
2.3.3 Hubungan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas.....	27
2.4 Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Teknik Analisis	32
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	32
3.5.2 Analisis Regresi Berganda.....	33
3.6 Pengujian Model	33
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.1.1 Uji Normalitas	34
3.6.1.2 Uji Multikolinearitas	34
3.6.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.6.2 Uji Statistik	36
3.6.2.1 Uji F	36
3.6.2.2 Uji t	37
3.6.2.3 Koefisien Determinasi.....	38
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Karakteristik Responden	40
4.1.1 Distribusi Responden Menurut Umur	40
4.1.2 Distribusi Responden Menurut Jumlah Tanggungan.....	41
4.1.3 Distribusi Responden Menurut Status Kawin.....	42
4.1.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan	42
4.1.5 Distribusi Responden Menurut Lama Bekerja.....	43
4.1.6 Distribusi Responden Menurut Jenis Pelatihan	44
4.1.7 Distribusi Responden Menurut Upah	45
4.1.8 Distribusi Responden Menurut Produktivitas.....	46
4.2 Analisis Tabulasi Silang.....	47
4.2.1 Hubungan Pendidikan dengan Produktivitas	47
4.2.2 Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas	48

4.2.3 Hubungan Lama Bekerja dengan Produktivitas	49
4.3 Pengujian Model	50
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	50
4.3.1.1 Uji Normalitas	50
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas	51
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.3.2 Uji Statistik	53
4.3.2.1 Uji F	53
4.3.2.2 Uji t	54
4.3.2.3 Koefisien Determinasi	55
4.4 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	56
4.4.1 Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Pendidikan	56
4.4.2 Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Pelatihan	58
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Terhadap Produktivitas	59
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
DAFTAR LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Unit Usaha, Tenaga Kerja dan Investasi di Industri Kecil Kota Palembang Tahun 2016	2
Tabel 1.2 Jumlah Unit Usaha, Tenaga Kerja dan Investasi di Industri Perlengkapan Bangunan Kota Palembang.....	3
Tabel 2.1 Menghitung Produk Marjinal dan Rata-rata Tenaga Kerja (Modal Induk Konstan)	10
Tabel 3.1 Jumlah Industri Kecil dan Pekerja Mebel Kayu Masing-masing Kecamatan di Kota Palembang Tahun 2016	29
Tabel 3.2 Proporsi Responden dalam Penelitian	30
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Umur	40
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Jumlah Tanggungan.....	41
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Status Kawin	42
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan	43
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.6 Distribusi Responden Menurut Jenis Pelatihan	45
Tabel 4.7 Distribusi Responden Menurut Upah.....	46
Tabel 4.8 Distribusi Responden Menurut Produktivitas	47
Tabel 4.9 Tabulasi Silang Pendidikan dan Produktivitas.....	48
Tabel 4.10 Tabulasi Silang Jenis Pelatihan dan Produktivitas.....	49
Tabel 4.11 Tabulasi Silang Lama Bekerja dan Produktivitas	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas dengan Matrik Korelasi	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji White.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji t	54
Tabel 4.15 Hasil Regresi Berganda	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>The Total Product and The Marginal Product and the Average Product Curves</i>	
11	
Gambar 2.2 <i>Potential Earnings Streams Faced By High School Graduate</i>	22
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	27
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan <i>Jarque-Bera</i>	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	68
Lampiran 3. Data Estimasi OLS	70
Lampiran 4. Output Olah Data Eviews	73

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sektor industri merupakan salah satu sektor ekonomi yang sedang dikembangkan di Provinsi Sumatera Selatan sebagai sektor penggerak kemajuan sektor-sektor ekonomi lainnya. Sektor industri di Provinsi Sumatera Selatan tahun 2016 mampu menyerap tenaga kerja sebesar 5,82% dari 70,71% total angkatan kerja yang tersedia (BPS, 2016). Industri kecil menengah (IKM) di Provinsi ini mampu menyerap 56.369 jiwa, hal ini disebabkan pesatnya pertumbuhan IKM di Sumatera Selatan selama tahun 2015-2016 yang mencapai 25,38% atau sebanyak 14.623 unit usaha (Disperindag, 2016).

Penyerapan tenaga kerja IKM lebih unggul karena sektor Industri Kecil Menengah (IKM) adalah sub sektor yang mengelola jenis-jenis industri yang berskala kecil atau menengah seperti industri rumah tangga, dan industri skala kecil lainnya yang lebih mudah untuk dibentuk oleh masyarakat terutama masyarakat ekonomi menengah ke bawah. Pesatnya pertumbuhan IKM di Provinsi Sumatera selatan di dukung oleh Kota Palembang yang menyumbang persentase tertinggi penyerapan tenaga kerja di sektor ini yaitu sebesar 30,13% (Disperindag, 2016). Hal ini disebabkan kebijakan pemerintah kota Palembang yang mengembangkan perkampungan industri kecil di sejumlah kecamatan untuk mendukung hilirisasi industri di kota ini.

Tabel 1.1 Jumlah Unit Usaha , Tenaga Kerja dan Investasi di Industri Kecil Kota Palembang Tahun 2016

No.	Industri	Jumlah Unit Usaha	Jumlah Tenaga Kerja (Orang)	Jumlah Investasi (Rp.000)
1	Pangan	492	3.925	12.114.214
2	Sandang dan Kulit	296	3.556	9.821.552
3	Kimia dan Perlengkapan Bangunan	672	4.416	17.218.081
4	Logam dan Jasa	592	3.725	18.822.562
5	Kerajinan dan Umum	147	1.523	1.886.240
Jumlah		2.199	17.145	17.145

Sumber : Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan tahun 2016

Tabel 1.1 menunjukkan industri kimia dan perlengkapan bangunan merupakan sektor yang paling banyak menyerap tenaga kerja di Kota Palembang, yaitu sebesar 25,76%. Sedangkan untuk penyerapan terendah yaitu industri kerajinan dan umum sebesar 8,9%. Tingginya penyerapan tenaga kerja pada industri kimia dan perlengkapan bangunan dikarenakan banyaknya kebutuhan masyarakat akan barang-barang dari industri kimia dan perlengkapan bangunan tersebut terutama pada industri furniture yang merupakan kebutuhan rumah tangga. Usaha furniture lokal ini perlu diupayakan pengembangannya, tidak saja agar kebutuhan lokal dapat terpenuhi, tetapi juga guna meningkatkan daya serap tenaga kerja terampil dan meningkatkan produktivitas tenaga kerja sehingga produk yang dihasilkan berdaya saing (Bank Indonesia, 2015).

Tabel 1.2 Jumlah Unit Usaha, Tenaga Kerja dan Investasi di Industri
Perengkapan Bangunan Kota Palembang Tahun 2016

No	Industri	Jumlah Unit Usaha	Jumlah Tenaga Kerja (%)	Jumlah Investasi (Rp.000)
1	Cat	2	8	7.000
2	Pipa dan Selang dari Plastik	1	8	8.600
3	Furniture dari Kayu	101	1.043	1.456.167
4	Peti Kemas dari Kayu	9	80	74.250
5	Perlengkapan dan Peralatan Rumah Tangga	7	48	80.663
6	Moulding dan Komponen Bahan Bangunan	114	864	1.375.444
7	Batu Bata	27	245	195.250
8	Barang dari Semen dan Kapur untuk Konstruksi	27	255	604.823
9	Kaca Lainnya	4	21	53.100
10	Pengolahan Rotan	1	15	50.000
Jumlah		293	2.587	3.905.297

Sumber : Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan tahun 2016

Tabel 1.2 menunjukkan industri furniture dari kayu merupakan industri yang paling banyak menyerap tenaga kerja di Kota Palembang. Jumlah tenaga kerja yang ada di industri furniture dari kayu adalah sebesar 40,32 %. Jumlah tersebut menunjukkan bahwa industri furniture dari kayu merupakan industri yang potensial dalam mengatasi tingginya angkatan kerja di Kota Palembang.

Tingginya penyerapan tenaga kerja pada industri ini harus dibarengi dengan kualitas sumber daya manusia yang bagus. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas dibutuhkan pendidikan dan keterampilan, karena pendidikan dianggap mampu untuk menghasilkan tenaga kerja yang bermutu tinggi, mempunyai pola pikir dan cara bertindak yang modern (Effendi, 1996).

Secara teoritis modal manusia memaknai manusia bukan sekedar sumber daya namun merupakan modal (*capital*) yang menghasilkan pengembalian

(*return*) dan setiap pengeluaran yang dilakukan dalam rangka mengembangkan kualitas dan kuantitas modal tersebut merupakan kegiatan investasi (Becker, 1993). Menurut Hatch (1999) mendefinisikan *human capital* sebagai segala sesuatu mengenai manusia (tenaga kerja), intelektual, pengetahuan, dan pengalaman mereka. Todaro (2000) mengungkapkan bahwa modal manusia dapat diinvestasikan melalui bidang pendidikan dan kesehatan. Pendidikan memainkan peran penting dalam hal kemampuan suatu perekonomian untuk mengadopsi teknologi modern dan membangun sebuah kapasitas bagi pertumbuhan yang berkelanjutan.

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu *human capital* meliputi pendidikan dan keterampilan kerja (Coff, 2008). Pada fungsi produksi yang dikembangkan oleh Dearden, *et.al*, (2000) *trained and untrained worker* adalah faktor yang paling menentukan produktivitas kerja. Menurut Enhrebergh (2012) keterampilan kerja dianggap sebagai harga, semakin tinggi keterampilan seseorang maka semakin tinggi pula tingkat upah, sehingga pada akhirnya akan mempengaruhi kemauan bekerja yang lebih untuk mempengaruhi produktivitas dan pendapatan. Hasil penelitian menunjukkan Pendidikan, Skill dan Modal Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Afrooz, *et.al*, 2010).

Judith *et.al*. (1999) menjelaskan bahwa karakteristik demografi (perempuan, tenaga kerja kulit hitam, umur dan pekerja yang pernah menikah) akan meningkatkan produktivitas. Sama halnya dengan pendidikan dan jenis pekerjaan, menurutnya semakin tinggi pendidikan dan jenis pekerjaan akan

meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Hal ini disebabkan tingginya pendidikan seseorang akan menyebabkan pola pikir dan keterampilan yang lebih baik sehingga menghasilkan output yang berdaya saing. Rehman dan Mughal (2013) menyebutkan bahwa produktivitas tenaga kerja tergantung dari terampil tidaknya pekerja semakin terampil pekerja maka produk atau output yang dihasilkan lebih baik dan berkualitas. Kajian Rahmah (2009) menjelaskan bahwa lama sekolah dan modal kerja berpengaruh positif dan signifikan sedangkan untuk training menunjukkan hubungan yang negatif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas.

Terkait dengan fenomena-fenomena tersebut dan tingginya penyerapan tenaga kerja pada industri mebel kayu di Kota Palembang dengan mengkaji permasalahan sejauh mana pendidikan dan pengalaman menentukan tingkat produktivitas tenaga kerja.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Pendidikan pada Industri Mebel di Kota Palembang.
2. Bagaimana Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Ada Tidaknya Pelatihan Khusus pada Industri Mebel di Kota Palembang.
3. Bagaimana Pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Mebel di Kota Palembang.

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Pendidikan pada Industri Mebel di Kota Palembang.
2. Untuk Mengetahui Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Ada Tidaknya Pelatihan Khusus pada Industri Mebel di Kota Palembang.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Pengalaman terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Mebel di Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Akademis

Penulis dapat memperoleh tambahan pengetahuan dan dapat membandingkan antara teori yang diperoleh selama mengikuti kuliah dengan penelitian yang dilakukan serta sebagai referensi bagi penulis lainnya, khususnya yang berkaitan dengan persoalan ekonomi sumber daya manusia dan ketenagakerjaan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Dapat memberikan sumbangan pemikiran pada pemerintah khususnya pemerintah Kota Palembang dalam penentuan kebijakan dalam bidang ekonomi dan kependudukan khususnya bidang ketenagakerjaan

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, E. E., Hershaure, J. J., and Ruch, W. A., 1981. Productivity and quality-measurement as a basis for improvement. New Jersey: Prentice Hall.
- Afrida, S dan Priyono. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Alatas, S dan Priyono, E. 1993. *Migrasi Penduduk dan Produktivitas Pekerja, Ciri Demografis Kualitas Penduduk dan Pengembangan Ekonomi*. Jakarta: LPFE-UI.
- Afrooz, Ahmad *et.al.* (2010). Human Capital and Labour Productivity in Food Industries of Iran. *International Journal of Economics and Finance Vol.2(4)*, pp. 47-51.
- Afrooz, Ahmad *et.al.* (2011). Determinants of Productivity in Food Industries of Iran. *Elixir Production Vol.38*, pp. 4253-4256.
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Ed Revisi VI, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Bank Indonesia : Kajian Pengembangan Industri Kecil dan Menengah 2015
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan. 2016. Sektor Industri Provinsi Sumatera Selatan. Badan Pusat Statistik, Sumatera Selatan.
- Becker, Gary. (1993). Human Capital, Effort, and the Sexual Division of Labor. *Journal of Labor Economics, Vol.3(1)*, pp. 33-58.
- Bernier, A. and Cousineau, J. (2010). The Impact of Training on Productivity in Canadian Firms: Estimating Distributed Lags from the Wes 1999-2005. *The International Journal of Interdisciplinary Social Sciences Vol.5*, pp. 1-11.
- Blocher, D. H., 2000. The evolution of counseling psychology. New York: Springer.
- Borjas, J. George. 2016. *Labor Economics*. Seventh Edition, Mc.Graw-Hill: United States.
- Coff, A. (2008). Human assets and management dilemmas: coping with hazards on the road to resource-based theory. *Academy of Management Review*, 22, 374-402.
- Dalia, S. and Daniel, T. and Marian, S. (2011). Analysis of Correlation Between Labor Productivity and Determinants of its in Romania. *Faculty of Economy and Business Administration University of Craiova Str. A.I.Cuza, no.13 Romania*, pp. 196-201.

- Dearden, L., Reed, H., Van Reenen, J. 2000. "Who Gains When Workers Train? Training and Corporate Productivity in a Panel of British Industries", IFS Working Paper 00-01.
- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan. 2016. *Data Sentra Industri Mebel Kayu*. Palembang.
- Effendi, Abbas. 1996. "Pendapatan Migran Pekerja Sektor Informal di Palembang dan Pangkal Pinang". *Jurnal Populasi*. Vol.7(1), hal 35-48.
- Ehrenberg, Ronald G dan Robert S. Smith. 2012. *Modern Labor Economics, Theory and Public Policies*. Eleventh Edition. Prentice Hall : International.
- Fatma, Inanda et.al. (2017). The Level of Wage and Labor Productivity in Hotel Industry: An Analysis. *Eurasian Journal of Economics and Finance* Vol.5(2), pp. 36-50.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Kedelapan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gujarati, D.N. 2004. *Basic Econometrics*. New York: McGraw Hill Book Co.
- Hatch, E.M. dan C. Brown. 1999. "Vocabulary Sentence and Language Education". Cambridge: Cambridge University Press.
- Hellerstein, Judith *et.al.* (1999). Wages, Productivity, and Worker Characteristics: Evidence from Plant-Level Production Functions and Wage Equations. *Journal of Labor Economics*, Vol.17(3), pp. 409-446.
- Indrawati, Ratna. 2013. Analisa Penyerapan Tenaga Kerja dan Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kecil Genteng (Studi Kasus di Desa Gelangkulon Kecamatan Sampung Kabupaten Ponorogo). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Bengkulu
- Ismail, Rahmah. (2009). The Impact of Human Capital Attainment on Output and Labour Productivity of Malay Firms. *The Journal of International Management Studies* Vol.4(1), pp. 221-230.
- Ismail, R. and Rosa, A. and Sulaiman, N. (2011). Globalisation and Labour Productivity in the Malaysian Manufacturing Sector. School of Economics, *Faculty of Economics and Management Universiti Kebangsaan Malaysia*, 43600 Bangi Selangor, Malaysia, pp. 76-86.
- Kaufman, Bruce E dan Julie L. Hotchkiss. 1999. *The Economics of Labor Markets*. Yogyakarta: BPF UGM.

- Noor, Zaleha et.al. (2011). The Impact of Foreign Workers on Labour Productivity in Malaysian Manufacturing Sector. *International Journal of Economics and Management Vol.5(1)*, pp. 169-177.
- Nurkholis, 2006. Manajemen Berbasis Sekolah, Teori, Model, dan Aplikasi. Jakarta; PT. GRASINDO
- Paik, Iik. 2004. Pendidikan Sebagai Investasi. [http : //www. pikiran- rakyat.com](http://www.pikiran-rakyat.com) (Diakses Tanggal 25 Oktober 2017)
- Poppy, Ameliyah. 2013. Pengaruh Pendidikan Dan Kesehatan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Kabupaten Tangerang Periode Tahun 2002-2011. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Pranata, Dodi. 2014. Analisis Tingkat Upah, Pendidikan, Umur, dan Jumlah Tanggungan Keluarga, Terhadap Curahan Jam Kerja Sektor Informal di Kota Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Diponegoro Semarang.
- Rehman, A. and Mughal, K. (2013). Impact of Technical Education on the Labor Productivity. *International Journal of Economics, Finance and Management Vol.2(7)*, pp. 462-471.
- Simanjuntak, P. (1998). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: FEUI.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. 2009. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Syverson, Chad. (2011). What Determines Productivity?. *Journal of Economic Literature 2011, Vol.49(2)*, pp. 326–365.
- Tarmizi, Nurlina. 2012. *Ekonomi Ketenagakerjaan*. Edisi ke-dua. Palembang: Percetakan Universitas Sriwijaya.
- Todaro, Michael P. 2000. Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga. Erlangga. Jakarta.