

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PERUSAHAAN**



Skripsi Oleh:

MUHAMAD TAUFIK QURRAHMAN DHANI

01031481922018

AKUNTANSI (S1 ASAL D3)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,

RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

(2022)

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PERUSAHAAN**

Disusun Oleh :


Nama : Muhamad Taufik Qurrahman Dhani
NIM : 01031481922018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi (S1 asal D3)
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan


Dosen Pembimbing
Ketua

Tanggal : 21 Juni 2022


Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

Anggota

Tanggal : 9 Juni 2022


Sri Maryati, S.E., M. Sc.
NIP. 199009252019032019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PERUSAHAAN

Disusun Oleh:

Nama : Muhamad Taufik Qurrahman Dhani
NIM : 01031481922018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Selasa, 12 Juli 2022 dan memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 12 Juli 2022

Ketua

Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

Anggota

Sri Maryati, S.E., M. Sc
NIP. 199009252019032019

Anggota

Dr. Shelly F. Kartasari, S.E., M.Si., Ak
NIP. 198102192002122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI
JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
15/08 2022

Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Taufik Qurrahman Dhani
NIM : 01031481922018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi (S1 asal D3)
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini berjudul:

“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan”.

Pembimbing:

Ketua : Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
Anggota : Sri Maryati, S.E., M.Sc
Tanggal Ujian : 12 Juli 2022

Dalam skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri dan tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebut sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 17 Juli 2022
Yang membuat pernyataan,



Muhamad Taufik Qurrahman Dhani
NIM. 01031481922018

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Jangan pernah tinggalkan sholat, karena hidup dan mati kita hanyalah untuk Allah, tuhan seluruh alam” - Ridawati

“Usaha tanpa berdoa percuma, berdoa tanpa usaha sia-sia, tapi usaha dan berdoa adalah hal yang luar biasa” – *Unknown*

“Fokus dan berusaha pada yang berharga bukan sebaliknya, menghabiskan waktu yang sudah pun tidak berharga, menyakitkan pula” - *Unknown*

Kupersembahkan setulus hati untuk:

- Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan Rasul-Nya.
- Orangtua dan Adik Tercinta.
- Keluarga besar, orang terdekat, sahabat, dan teman.
- Dosen Pembimbing.
- Almamaterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbi 'aalamiin, puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi. Shalawat dan salam tetap selalu tercurah kepada nabi Allah Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam, serta keluarga, para sahabat, dan kita para pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan”**. Selama penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan tak luput dari berbagai kendala-kendala, namun penulis tetap mengharapkan agar skripsi ini bermanfaat bagi semua orang dan penulis sendiri khususnya.

Proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari doa, dukungan, usaha, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung berupa proses bimbingan, pengarahan, penyediaan berbagai referensi maupun dukungan secara moril. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah meridhoi dan mempermudah dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Mama dan Papa tercinta serta adikku Jesica Amellia yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama pembuatan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak selaku Koordinator Akademik Jurusan Akuntansi.
7. Bapak Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak selaku Dosen Pembimbing I. Terimakasih bapak yang selalu bersedia untuk meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan kesabaran untuk memberikan bimbingan, kritik, dan saran, serta dukungan kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Ibu Sri Maryati, S.E., M.Sc selaku Dosen Pembimbing II. Terimakasih ibu yang selalu bersedia untuk meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan kesabaran untuk memberikan bimbingan, kritik, dan saran, serta dukungan kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Ibu Dr. Shelly F. Kartasari, S.E., M.Si., Ak selaku Dosen Penguji Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan ilmu dan membagikan kritik dan saran untuk penulisan skripsi ini.

10. Ibu Dr. Hj. Rela Sari, S.E., M.Si sebagai Ketua Program Diploma III Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang selama perkuliahan telah memberikan ilmu pengetahuan dan membagikan pengalamannya yang sangat berarti.
12. Seluruh Staff Tata Usaha Jurusan Akuntansi khususnya untuk Alih Program Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan proses perkuliahan.
13. Teruntuk orang-orang terbaik dalam hidup saya dari Keluarga Besar, Orang Terdekat, Sahabat dan Teman yang selalu menjadi tempat bersandar, bertukar pikiran, serta memberikan bantuan dan masukan yang tiada henti suka maupun duka yang tidak bisa penulis balas semua kebaikannya, semoga Allah selalu membalas kebaikan kalian. Sangat bersyukur penulis bertemu dengan orang-orang terbaik dalam hidupnya.
14. Seluruh teman-teman Akuntansi Alih Program 2019 selama perkuliahan atas pengalaman, kerjasama, bantuan, canda tawa, dan kenangan selama masa perkuliahan.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini sampai dengan selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terimakasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan.

Palembang, 17 Juli 2022



Muhamad Taufik Qurrahman Dhani

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan

Oleh:

Muhamad Taufik Qurrahman Dhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial perusahaan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*, dimana ada 80 orang sampel yang memenuhi kriteria dengan jumlah populasi sebanyak 100 orang yang digunakan dalam penelitian ini. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan teknik pengolahan data menggunakan *software* SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial perusahaan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Manajerial Perusahaan.

Ketua



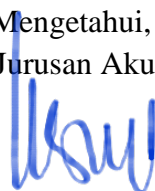
Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

Anggota



Sri Maryati, S.E., M. Sc
NIP. 199009252019032019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

***The Influence of Management Accounting Information Systems and
Leadership Style on Company Managerial Performance***

By:

Muhamad Taufik Qurrahman Dhani

This study aims to determine the effect of management accounting information systems and leadership style on the company's managerial performance. The sampling method used in this study was purposive sampling method, where there were 80 samples that met the criteria with a population of 100 people used in this study. The method used in this study is a quantitative method with data processing techniques using SPSS version 25 software. The results of this study indicate that management accounting information systems and leadership style affect the company's managerial performance.

Keywords: *Management Accounting Information System, Leadership Style, and Company Managerial Performance.*

First Advisor



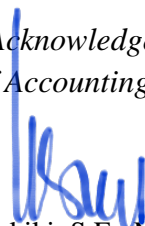
Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

Member



Sri Maryati, S.E., M. Sc
NIP. 199009252019032019

*Acknowledged by,
Head of Accounting Department*



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

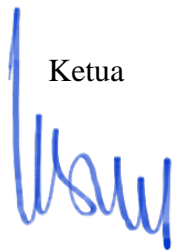
Nama : Muhamad Taufik Qurrahman Dhani

NIM : 01031481922018

Jurusan : Akuntansi (S1 asal D3)

Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya
Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.

Telah kami periksa secara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempelkan pada lembar abstrak.

Ketua


Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

Anggota


Sri Maryati, S.E., M. Sc
NIP. 199009252019032019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Muhamad Taufik Qurrahman Dhani
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 5 Oktober 1998
Alamat : Jl. Selincah III No. 345, Sialang, Sako Kota Palembang
Agama : Islam
Alamat Email : mtaufikdhani@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

<u>TAHUN</u>	<u>PENDIDIKAN</u>	<u>JURUSAN</u>
2003-2004	TK Xaverius 9 Palembang	
2004-2010	SD Xaverius 9 Palembang	
2010-2013	SMP Negeri 14 Palembang	
2013-2016	SMA Negeri 6 Palembang	IPA
2016-2019	Universitas Sriwijaya	DIII Akuntansi
2019-2022	Universitas Sriwijaya	S1 Akuntansi

PENDIDIKAN NON FORMAL

1. Kursus Bahasa Inggris Alpha Omega *Learning Centre* Palembang.
2. Kursus BTA 70 Jakarta Palembang.
3. Kursus Ganesha *Operation* Palembang.
4. Kursus Akuntansi Prospek Palembang
5. Praktik Kerja Lapangan (*internship*) di PT. Pupuk Sriwidjaya Palembang.
6. Praktik Kerja Lapangan (*internship*) di PT. Trans Musi Palembang Jaya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
DATA RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Tinjauan Teoritis	11
2.1.1. Teori Kontijensi (Contingency Theory).....	11
2.1.2. Teori Keagenan (Agency Theory)	11
2.2. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	12

2.2.1.	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen.....	12
2.2.2.	Informasi Akuntansi Manajemen	13
2.2.3.	Karakteristik yang mempengaruhi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	14
2.2.4.	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	15
2.2.5.	Manfaat Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	15
2.3.	Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.3.2.	Pengertian Gaya Kepemimpinan (Transformasional)	17
2.3.3.	Karakteristik yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan (Transformasional).....	18
2.3.4.	Tujuan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	20
2.3.5.	Manfaat Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	20
2.4.	Kinerja Manajerial Perusahaan (<i>Managerial Performance</i>)	21
2.4.1.	Pengertian Kinerja Manajerial Perusahaan	21
2.4.2.	Hubungan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan	23
2.4.3.	Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan	24
2.5.	Penelitian Terdahulu	25
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	29
2.7.	Pengembangan Hipotesis.....	31
2.7.1.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	31
2.7.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan	31
2.7.3.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	32

BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	35
3.1. Desain Penelitian.....	35
3.2. Jenis Penelitian dan Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.3.1. Populasi	37
3.3.2. Sampel.....	37
3.4. Metode Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	39
3.4.1. Metode Pengumpulan Data	39
3.4.2. Sumber Data	41
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
3.5.1. Definisi Operasional	42
3.5.2. Variabel Dependen	42
3.5.3. Variabel Independen	42
3.5.4. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	43
3.5.5. Gaya Kepemimpinan (Transformasional).....	43
3.5.6. Kinerja Manajerial Perusahaan.....	44
3.6. Metode Analisis Data	
3.6.1. Uji Kualitas Data	46
3.6.1.1. Uji Validitas	47
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	47
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.3. Regresi Linear Berganda.....	49
3.6.4. Pengujian Hipotesis	50
3.6.4.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.6.4.2. Uji t.....	51
3.6.4.3. Uji f	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	53
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	54

4.1.3.	Identitas Perusahaan.....	55
4.1.4.	Deskripsi Fokus Pengamatan	55
4.2.	Hasil Penelitian dan Pembahasan	57
4.2.1.	Identitas Responden	58
4.3.	Teknik Analisis Data	61
4.3.1.	Uji Kualitas Data	61
4.3.2.	Uji Validitas	61
4.3.3.	Uji Reliabilitas	62
4.4.	Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1.	Uji Normalitas	63
4.4.2.	Uji Multikolinearitas	64
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	66
4.5.	Regresi Linear Berganda	66
4.6.	Uji Hipotesis	68
4.6.1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.6.2.	Uji t	69
4.6.3.	Uji f	70
4.7.	Pembahasan	71
4.7.1.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	71
4.7.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan	72
4.7.3.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
5.1.	Kesimpulan	75
5.2.	Keterbatasan Penelitian	76
5.3.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....		78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1. Kriteria Pengambilan Sampel	38
Tabel 3.2. Skala Likert	41
Tabel 3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
Tabel 4.1. Uraian Kegiatan Penelitian	56
Tabel 4.2. Identitas Responden	58
Tabel 4.3. Uji Validitas	61
Tabel 4.4. Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.5. Uji Normalitas	64
Tabel 4.6. Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.7. Uji Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.8. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 4.9. Uji t.....	69
Tabel 5.0. Uji f.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1. Lambang Perusahaan	53
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	55
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisisioner	81
Lampiran Identitas Responden	88
Lampiran Uji Validitas (X_1)	89
Lampiran Uji Reliabilitas (X_1)	90
Lampiran Uji Validitas (X_2)	90
Lampiran Uji Reliabilitas (X_2)	90
Lampiran Uji Validitas (Y)	90
Lampiran Uji Reliabilitas (Y)	91
Lampiran Uji Normalitas	91
Lampiran Uji Multikolinearitas	92
Lampiran Uji Heteroskedastisitas	92
Lampiran Uji Regresi Linear Berganda	92
Lampiran Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93
Lampiran Uji t	93
Lampiran Uji f	93
Lampiran Data Tabulasi <i>Excel</i>	94
Lampiran Permohonan Surat Izin Penelitian	104
Lampiran Surat Pengambilan Data Penelitian	105

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Salah satu faktor yang menjadi tujuan perusahaan yaitu meningkatkan dan mempertahankan kinerja perusahaan. Perusahaan berusaha untuk berinovasi dan menemukan keunggulan kompetitif sehingga dapat meningkatkan laba atau pendapatan. Menurut (Amrulloh & Tianna Solovida, 2020) menerangkan bahwa budaya perusahaan dalam pengembangan dan kerja sama antar manajemen adalah contoh bidang yang sangat dieksplorasi dari perspektif strategis untuk mencapai tujuan perusahaan. Tentunya, manajemen perlu mengidentifikasi sumber daya manusia sebagai bidang yang berpotensi besar untuk memberikan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Oleh karena itu, menganalisis langkah-langkah apa yang dapat diambil untuk meningkatkan dan membantu manajemen mendapatkan keunggulan kompetitif telah menjadi prioritas utama perusahaan. Perusahaan yang memiliki tenaga kerja yang kompeten merupakan salah satu dasar yang paling penting, yaitu dengan memiliki sumber daya atau kemampuan dalam menjalankan kinerja manajerial perusahaan. Kinerja manajerial perusahaan adalah gambaran situasi mengenai kondisi suatu perusahaan. Dengan demikian dapat dilihat bahwa status suatu perusahaan mencerminkan prestasi kerja perusahaan dalam kurun waktu tertentu.

Kinerja manajerial suatu perusahaan sangat erat kaitannya dengan pengukuran dan evaluasi kerja. Pengukuran kerja adalah kualifikasi, efisiensi dan efektivitas operasi bisnis perusahaan selama periode akuntansi. Perusahaan menggunakan evaluasi kerja untuk meningkatkan operasinya agar dapat bersaing dengan perusahaan lain (Hardika *et al.*, 2019). Oleh karena itu, perusahaan perlu mengevaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam kebijakannya untuk memotivasi kinerja manajerial di perusahaan. Peran individu dari setiap manajemen merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Hal tersebut tentunya membuat perusahaan harus berinovasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan agar dapat terus *survive* dimasa seperti sekarang, perusahaan juga harus mengoptimalkan dan menemukan cara agar setiap individu dalam manajemen bekerja lebih proaktif serta bagaimana mereka menikmati setiap pekerjaan mereka (Nguyen *et al.*, 2017).

Oleh karena itu, yang harus dilakukan perusahaan bukan hanya bagaimana meningkatkan keuntungan dan upaya, tetapi yang lebih penting ialah upaya meningkatkan kinerja manajerial perusahaan untuk memastikan stabilitas, pertumbuhan yang andal, dan profitabilitas setiap saat adalah tanggung jawab perusahaan. Perusahaan harus dapat mengoperasikannya secara efektif dan mempercepat kemajuan dalam perusahaan. Kinerja dalam hal ini manajerial terkait dengan bagaimana mengelola sumber daya perusahaannya untuk menghasilkan keuntungan dan meningkatkan kekayaannya. Kinerja tidak hanya soal keuntungan yang besar, tetapi juga terkait dengan efektivitas perusahaan dalam operasi usahanya (Efendi & Kusuma, 2021).

Kinerja manajerial perusahaan yang baik tentunya didukung oleh manajemen yang baik. Manajemen yang baik tentunya didukung oleh salah faktor yang berdampak terhadap kinerja manajerial perusahaan yaitu informasi. Informasi khususnya sistem informasi sangat diperlukan oleh organisasi atau manajemen perusahaan untuk mengambil keputusan tentang organisasi atau perusahaan tersebut. Pentingnya informasi dikarenakan informasi merupakan faktor terpenting yang menentukan keberhasilan dalam pengambilan keputusan dan implementasi strategi perusahaan. Keberhasilan pengambilan keputusan dan implementasi strategi organisasi atau perusahaan tergantung pada profitabilitas perusahaan, kelangsungan hidup perusahaan dan juga pada peningkatan daya saing perusahaan sekarang dan di masa depan (Melanthon R, Jaminta S, 2018).

Informasi mencerminkan kebutuhan spesifik perusahaan. Ketika informasi diproses menjadi alat pengambilan keputusan, sistem informasi adalah mekanisme yang memastikan bahwa informasi tersebut dapat digunakan oleh manajer dengan cara dan pada waktu yang diinginkan. Sistem informasi membantu dalam membuat keputusan dalam perusahaan dengan lebih cepat dan akurat agar dapat diterima (Melanthon R, Jaminta S, 2018).

Dengan adanya sistem informasi akuntansi manajemen yang menghubungkan semua sisi sistem dalam organisasi, sistem informasi akuntansi manajemen ini juga merupakan arsitektur koneksi internal dan eksternal yang berkaitan erat. Sistem informasi manajemen pada dasarnya adalah suatu kegiatan yang berkaitan dengan pengumpulan, pengolahan, penyimpanan, dan penyediaan

informasi yang memadai untuk membantu pengambilan keputusan yang bermuara pada kinerja manajerial perusahaan (Melanthon R, Jaminta S, 2018).

Sistem informasi akuntansi manajemen sebagai sistem yang berperan dalam membantu memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi di perusahaan atas beberapa alternatif tindakan yang dilakukan pada berbagai aktivitas perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan. Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen ini bermanfaat dalam membantu manajemen dalam mengambil keputusan yang dikategorikan dalam empat sifat yaitu *broadscope* (lingkup), *timeliness* (ketepatan waktu), *aggregation* (agregasi), dan *integration* (integrasi). Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen ini akan menjadi efektif apabila mendukung kebutuhan pengguna informasi akan pengambilan keputusan dalam perusahaan. Informasi yang diterima manajemen tentunya harus memenuhi kontribusi dalam pencapaian kinerja manajerial dalam perusahaan (Melanthon R, Jaminta S, 2018).

Pengukuran kinerja manajerial dapat dilihat dari pengukuran tunggal dan pengukuran komprehensif. Pengukuran kinerja secara komprehensif mencakup pengukuran kinerja dalam berbagai aspek. Mengukur kinerja dari satu aspek tidak dapat menginformasikan aspek yang komprehensif. Pengukuran kinerja harus menginformasikan pengukuran semua aspek sehingga menjadi pengukuran kinerja yang komprehensif. Perancangan pengukuran kinerja manajerial perusahaan membutuhkan model yang sesuai. Pengukuran kinerja dengan model yang sesuai dapat menggambarkan kinerja manajerial perusahaan secara keseluruhan (Efendi & Kusuma, 2021).

Kinerja manajerial perusahaan yang baik tentunya didukung oleh manajemen sumber daya yang baik, salah satu usaha dalam memiliki sumber daya yang baik yaitu para pemimpin di perusahaan memiliki karakteristik mengenai *leadership style* (gaya kepemimpinan) yang mampu menjalankan visi dan misi di perusahaan. Konsep kepemimpinan sendiri telah terjadi dalam beberapa masa, meskipun telah mengalami beberapa perubahan dan berkembang pesat dalam kurun waktu 100 tahun terakhir. Sebagian peneliti menganalisis bahwa konsep kepemimpinan merupakan salah satu faktor dalam mengelola perusahaan. (Muchlisin Riadi, 2019) menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan didefinisikan sebagai suatu metode, cara, kemampuan, yang digunakan oleh seorang pemimpin dalam perilaku, komunikasi, dan interaksi untuk mempengaruhi, membimbing, mendorong dan mengendalikan karyawan atau bawahan sehingga mereka dapat menjalankan kinerja manajerial sesuai visi misi perusahaan.

Gaya kepemimpinan secara langsung atau tidak langsung mengungkapkan keyakinan seorang pemimpin terhadap kemampuan bawahannya. Singkatnya, gaya kepemimpinan adalah kombinasi dari tindakan dan strategi, gabungan antara filosofi, keterampilan, sifat, dan sikap. Pemimpin sering kali menggunakannya ketika mempengaruhi kinerja bawahannya. Menurut (Amrulloh & Tianna Solovida, 2020), meskipun seorang pemimpin yang sama dapat menampilkan berbagai jenis gaya kepemimpinan yang berbeda, tetapi mereka secara konseptual memiliki kecenderungan ke satu gaya kepemimpinan yang dominan.

Namun, dalam penelitian ini penulis berfokus meneliti gaya kepemimpinan yang berfokus pada gaya kepemimpinan transformasional karena

gaya kepemimpinan ini memiliki acuan pada perusahaan yang memiliki visi kearah yang lebih baik dan dapat memperbaiki perubahan dalam perusahaan serta melakukan perubahan kedepan dan juga dapat memberikan motivasi serta masukan bagi setiap karyawan agar lebih kreatif dan inovatif, serta dapat menciptakan komitmen dan tanggung jawab terhadap kinerja manajerial perusahaan (Amrulloh & Tianna Solovida, 2020).

Beberapa peneliti mempelajari hubungan antara sistem informasi akuntansi manajemen, gaya kepemimpinan dan kinerja manajerial. Hasil penelitian yang dilakukan oleh beberapa peneliti diantaranya oleh (Efendi & Kusuma, 2021), (Melanthon R, Jaminta S, 2018), dan (Ridwan & Hamelinda, 2017). Namun dari beberapa penelitian tersebut belum mencapai hubungan dan evaluasi empiris yang lebih komprehensif mengenai sistem informasi akuntansi manajemen, pengaruh gaya kepemimpinan dan kinerja manajerial perusahaan.

Beberapa peneliti mempelajari hubungan antara Sistem Informasi Akuntansi manajemen, Gaya Kepemimpinan (Transformasional) dan Kinerja Manajerial. Hasil penelitian antara lain dilakukan oleh (Efendi & Kusuma, 2021), (Melanthon R, Jaminta S, 2018), (Dewi *et al.*, 2021), dan (Ridwan & Hamelinda, 2017). Namun dari beberapa penelitian tersebut belum mencapai hubungan dan evaluasi empiris yang lebih komprehensif mengenai pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, pengaruh Gaya Kepemimpinan (Transformasional) dan Kinerja Manajerial.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Efendi & Kusuma, 2021) dalam penelitiannya menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen tidak menunjukkan pengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial. Hasil berbeda pada hasil penelitian yang dilakukan oleh (Melanthon R, Jaminta S, 2018) dalam penelitiannya menyatakan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial. Kemudian hasil penelitian yang dilakukan (Dewi *et al.*, 2021) menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Hasil berbeda pada penelitian yang dilakukan oleh (Ridwan & Hamelinda, 2017) dalam penelitiannya menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Manajerial.

Dari beberapa penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh beberapa peneliti, dari hasil penelitian mereka saat ini belum mencapai *consensus* tentang hubungan dan evaluasi empiris yang lebih komprehensif yang menjelaskan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Manajerial. Karena dari beberapa hasil penelitian belum menunjukkan hasil yang secara konsisten dalam pengujian hasilnya dan belum berfokus pada salah satu gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan transformasional. Oleh karena itu, peneliti tertarik melakukan penelitian ini untuk menguji hasil penelitian dan mengidentifikasi pengaruh hubungan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Manajerial Perusahaan.

Selain itu, penelitian ini juga menggunakan metode pendekatan penelitian kuantitatif, yaitu berdasarkan pada penelitian filsafat positivisme yang digunakan

untuk meneliti pada kondisi objek yang alamiah sebagai instrumen kunci (Sugiyono, 2017). Tentunya juga penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan secara langsung dari sumber utamanya survei atau kuisioner.

Penelitian ini menggunakan data primer (langsung) yang dikumpulkan dari karyawan PT. TMPJ (Trans Musi Palembang Jaya) yang merupakan salah satu perusahaan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) yang besar milik Provinsi Sumatera Selatan khususnya Kota Palembang. Alasan penulis memilih PT. TMPJ (Trans Musi Palembang Jaya) adalah memiliki keragaman sumber daya manusia serta memiliki tujuan perusahaan yang memiliki visi kearah lebih baik dan dapat memperbaiki perubahan dalam perusahaan serta melakukan perubahan kearah depan dan juga dapat memberikan motivasi serta masukan bagi setiap karyawan agar lebih kreatif dan inovatif, serta dapat menciptakan komitmen dan tanggung jawab terhadap kinerja manajerial perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.”**

1.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dijelaskan diatas, terdapat rumusan masalah dalam penelitian, yaitu:

1. Apakah Sistem Informasi Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan?

2. Apakah Gaya Kepemimpinan (Transformasional) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan?
3. Apakah Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan?

1.3. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan uraian latar belakang dan rumusan masalah, penelitian ini dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

1. Untuk menguji pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.
2. Untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan (Transformasional) terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.
3. Untuk menguji pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan (Transformasional) terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan.

1.4. Manfaat Penelitian

Dari uraian tujuan penelitian tadi, manfaat yang diperoleh melalui penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan ilmu dan kajian tentang literatur dalam mencari referensi ilmu akuntansi khususnya akuntansi manajemen serta bagi peneliti selanjutnya dapat

menggunakan hasil penelitian ini sebagai metode untuk mendukung pengembangan penelitian.

b. Manfaat Praktis

1. Bagi Penulis

Dari hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sarana pengembangan teori dan menambah pengetahuan penulis tentang dampak sistem informasi akuntansi manajemen dan gaya kepemimpinan (transformasional) terhadap kinerja manajerial perusahaan.

2. Bagi Pihak Eksternal

Hasil penelitian ini diharapkan membantu pihak yang berkepentingan di perusahaan seperti *stakeholder* maupun pihak yang berkepentingan lainnya untuk mengetahui pentingnya sistem informasi akuntansi manajemen dan gaya kepemimpinan (transformasional) terhadap kinerja manajerial perusahaan dalam pertimbangan pengambilan keputusan guna meningkatkan kinerja manajerial perusahaan yang dapat memperbaiki kondisi perusahaan dan berfokus dalam pengelolaan perusahaan yang baik dengan loyalitas manajemen yang tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Amrulloh, M. F., & Tianna Solovida, G. (2020). The Effect of Transformational Leadership Style and MCS to Managerial Performance: The Use of Accounting Information Broad Scope. *KnE Social Sciences*, 2020, 744–773. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i6.6640>
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168. <https://doi.org/10.14421/manageria.2019.41-09>
- Dewi, L. P. W., Sastri, I. I. D. A. M., & Sanjaya, I. K. P. W. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bangli. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 2(2), 75–81. <https://doi.org/10.22225/jraw.2.2.3365.75-81>
- Efendi, D., & Kusuma, E. A. (2021). The Role of the Management Accounting System and Decision-Making Style on Managerial performance. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 25(1), 144–161. <https://doi.org/10.26905/jkdp.v25i1.5330>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis dengan Program IBM SPSS 25* (I. Ghozali (ed.); Sembilan). Imam Ghozali.
- Hardika, A., Putra, I. G. S., & Halimrachmat, R. A. (2019). Characteristics of management accounting systems, implementation of accounting information systems and managerial performance. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 28(6), 1–7.
- Ikhtiyarini, P. F., & Machmuddah, Z. (2019). Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Perspektif Sistem Akuntansi Manajemen*, 2(1), 89–108. <https://doi.org/10.24246/persi.v2i1.p89-108>
- Irawati, A., & Ardianshah, R. (2018). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(1), 20. <https://doi.org/10.36448/jak.v9i1.997>
- Irti, I. K., Irfan, & Sari, M. (2021). The Influence of Management Accounting Information Systems on Managerial Performance with Decentralization as Moderating Variables in PT . Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 8204–8214.
- Kontesa, D., Siahaan, M., & Informasi, S. (2021). *Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt . Pos Indonesia (Persero) Kota Bandar*. 1(2), 1–12.

DAFTAR PUSTAKA (LANJUTAN)

- Melanthon R, Jaminta S, R. E. S. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi medan. *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, 2(1), 63–73.
- Muchlisin Riadi. (2019). *Teori, Indikator dan Jenis Gaya Kepemimpinan*. Www.Kajianpustaka.Com. [https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html#:~:text=Menurut Achmad Rivai \(2014\)%2C gaya,sering diterapkan oleh seorang pemimpin.](https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html#:~:text=Menurut Achmad Rivai (2014)%2C gaya,sering diterapkan oleh seorang pemimpin.)
- Nguyen, T. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. (2017). Effect of transformational-leadership style and management control system on managerial performance. *Journal of Business Research*, 70, 202–213. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.08.018>
- Prayudi Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Ahmad Prayudi*, 6, 64–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Rahmawati, I., Rosdiana, Y., & Nurleli. (2017). Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten). *Prosiding Akuntansi*, 3(2), 93–100.
- Ridwan, M., & Hamelinda, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 6(3), 169–181. <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/4251/5971>
- Rohman, N. A., Hana, S. W. L., & Utami, E. S. (2019). The effect of leadership style on managerial performance with effectiveness of information system as mediator. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(4), 1–5.
- Senduk, J. M., Ilat, V., & Tirayoh, V. (2017). Pengaruh Desentralisasi, Strategi Bisnis Dan Pemanfaatan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt Bank Mandiri Di Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 73–82. <https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17139.2017>
- Sudjiman, L. S., & Sudjiman, P. E. (2017). Dampak Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Kinerja Manajerial. *TeIKa*, 7(1), 67–77. <https://doi.org/10.36342/teika.v7i1.2217>

DAFTAR PUSTAKA (LANJUTAN)

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Suprantiningrum, S., & Lukas, A. D. (2021). Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating Teknologi Informasi. *Owner*, 5(1), 174–185. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.368>
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96. <https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Yuniarti, E., & Saty, F. M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Perbankan Di Propinsi Lampung) The effect of organizational commitment and leadership style towards. *Jurnal Ilmiah ESSAI*, 2(1), hal. 1-16.