

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. BUMA CIMA NUSANTARA DISTRIK
CINTA MANIS KABUPATEN
OGAN ILIR**



**Skripsi oleh:
DIO NOVARIS
01011381823132
Manajemen**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. BUMA CIMA
NUSANTARA DISTRIK CINTA MANIS**

Disusun Oleh :

Nama : Dio Novaris
Nim : 01011381823132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

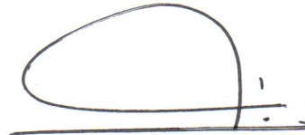
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua




08 Juli 2022 _____

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP 196211101991031006

Tanggal

Anggota

07 Juli 2022 _____


Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP 198104012014092001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA
DISTRIK CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR

Disusun oleh:

Nama : Dio Novaris
Nim : 01011381823132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang/Kajian : Manajemen SDM

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 02 Agustus 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 02 Agustus 2022

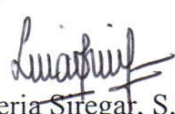
Ketua

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

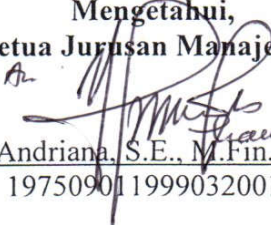
Anggota


Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Anggota


Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dio Novaris
NIM : 01011381823132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis”

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota : Wita Farla WK, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 02 Agustus 2022

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 02 Agustus 2022

Pembuat Pernyataan


Novaris
01011381823132

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis”. Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Proposal skripsi ini membahas mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel Motivasi Kerja Karyawan dengan objek pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis. Selama penyusunan proposal skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih ada keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun. Demikian skripsi ini dibuat dengan sebaik mungkin.

Indralaya, 2022
Penulis,

Dio Novaris
NIM. 01011381823132

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa bantuan, doa, bimbingan, arahan dan juga motivasi dari berbagai pihak yang terlibat. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak terutama kepada :

1. Allah S.W.T terima kasih sudah menjadi teman curhat yang paling setia dan terima kasih telah memberikan kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga peneliti mampu melewati banyak hal dan senantiasa mengabdikan apa yang disemogakan.
2. Orang Tua tercinta, Ayah saya M. Taslim dan Ibu saya Vivi Kartika yang selalu memberikan dukungan berupa moril, materi, dan doa yang tak pernah putus.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE, sebagai Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph., D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M., dan Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu,

- tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan ilmu, dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan kritik dan saran dalam perbaikan skripsi ini.
 8. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si., selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak kemudahan selama masa perkuliahan.
 9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama proses perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
 10. Saudara kandung saya Dhea Olviana yang telah memberikan dukungan selama pengerjaan skripsi ini
 11. Kepada teman-teman saya yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah memberikan semangat, motivasi, dan bantuan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
 12. Kepada orang yang sangat spesial yaitu Endah Purnama Sari terimakasih banyak selama pengerjaan skripsi ini telah mendukung, memberi semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Indralaya, 2022

Penulis,

Dio Novaris
NIM 01011381823132

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA
DISTRIK CINTA MANIS**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis yang berjumlah 176 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik *proporsional random sampling* untuk menentukan sampel secara acak dan untuk menentukan jumlah sampelnya yakni menggunakan formula slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 122 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Data yang diperoleh diuji dengan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Pembimbing Skripsi II



Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

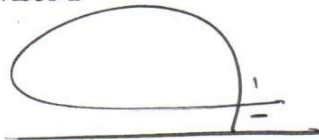
ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE MOTIVATION OF PT. BUMA CIMA NUSANTARA
DISTRIK CINTA MANIS**

This study aims to determine the effect of Democratic Leadership Style on Employee Work Motivation at PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis. The population in this study were all employees at PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis, totaling 176 employees. This study uses a proportional random sampling technique to determine the sample randomly and to determine the number of samples using the Slovin formula so that a sample of 122 employees is obtained. This study uses primary data obtained through questionnaires and simple linear regression analysis methods as data analysis techniques. The data obtained were tested with simple linear regression analysis. Based on the results of the study showed that the Democratic Leadership Style had a significant effect on the Work Motivation of PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis.

Keywords: Democratic Leadership Style, Work Motivation

Advisor I



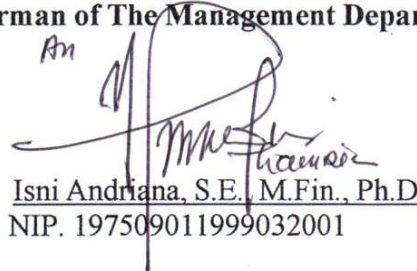
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Advisor II



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

**Approved by,
Chairman of The Management Department**

An

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

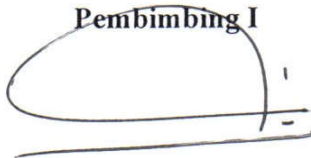
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Dio Novaris
NIM : 01011381823132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis**

Telah kami periksa *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing I



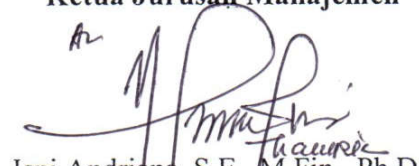
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP.19621110199103106

Pembimbing II



Wita Farla W.K., S.E., M.M
198104012014092001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Dio Novaris

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat/Tanggal Lahir : Kayuagung, 31 Januari 1999

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah (Orang Tua) : Desa Ketiau, Kecamatan Lubuk Keliat, Kabupaten
Ogan Ilir, Sumatera Selatan, 30868

Alamat Email : dionovaris14@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Cinta Manis

Sekolah Menengah Pertama : SMP Cinta Manis

Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 1 Rantau Alai

Strata-1 : Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.3 Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Motivasi Kerja.....	10
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	15
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15

2.4 Kerangka Konseptual.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	23
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.2.1 Jenis Data.....	23
3.2.2 Sumber Data.....	24
3.3 Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1 Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1 Kuesioner.....	26
3.5 Uji Instrumen.....	26
3.5.1 Uji Validitas.....	26
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	27
3.6.1 Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana.....	27
3.6.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2).....	28
3.6.3 Uji Parsial.....	29
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.1.1 Profil Perusahaan.....	32
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	32
4.1.3 Struktur Organisasi.....	33
4.2 Hasil Penelitian	33
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	33
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian.....	36

4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	39
4.2.4 Hasil Statistik.....	57
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	59
4.3 Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rapat Koordinasi Bulanan Tahun 2021.....	3
Tabel 1.2. Pencapaian Target Kerja Memproduksi Gula.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1. Populasi dan Sampel.....	25
Tabel 3.2. Skala Pengukuran.....	26
Tabel 3.3. Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	28
Tabel 3.4. Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Usia Responden.....	34
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	35
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden.....	36
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Demokratis (X).....	37
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X).....	40
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	57
Tabel 4.11. Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi....	58
Tabel 4.12. Hasil Analisis Uji Signifikan.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas.....	79
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Lampiran 4. Frekuensi Jawaban Responden.....	82
Lampiran 5. Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	96
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	96

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dimasa sekarang lingkungan organisasi mengalami perubahan yang kompleks dan kompetitif, yang memaksa agar organisasi dan bisnis lebih gesit untuk dapat mempertahankan organisasinya. Agar terdapatnya organisasi yang jauh lebih baik, dibutuhkan orang yang dipercaya lebih mampu dan orang ini kemudian ditunjuk menjadi sosok yang bertanggung jawab untuk mengelola SDM yang ada di dalam organisasi tersebut. Sosok ini selalu disebut sebagai pemimpin atau manajer.

Pemimpin dapat menjadi penggerak dan motivator terbesar bagi SDM yang dapat dilihat dari bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin tersebut. Kepemimpinan yaitu suatu kemampuan mempengaruhi kelompok untuk mencapai visi misi dan tujuan organisasi (Robbins, 2017). Seorang pimpinan harus mempunyai *skill* kepemimpinan yang baik untuk mewujudkan SDM yang memiliki kualitas untuk mendukung tercapainya tujuan bersama. Peran kepemimpinan dapat terlihat dari cara pemimpin itu memberikan arahan, masukan, motivasi, dan sebagai pemecah masalah. Salah satu gaya kepemimpinan yang sering ada dalam suatu organisasi yakni kepemimpinan demokratis.

Menurut Thoha (2013) gaya kepemimpinan adalah standar perilaku yang digunakan oleh seseorang ketika orang mencoba untuk mempengaruhi perilaku

orang lain seperti dia. Kepemimpinan demokratis memaknakan bahwa kepemimpinannya bukan sebagai otokrat, tetapi kepemimpinannya bersifat moderat untuk semua anggota organisasinya.

Gaya kepemimpinan seorang pemimpin sangat dekat hubungannya dengan motivasi kerja karyawan karena ketika para pemimpin memberikan dorongan serta memberikan kepercayaan kepada bawahannya maka para bawahan akan merasa termotivasi dan merasa aman. Dengan adanya motivasi tersebut pemimpin berharap dapat bekerja sama dengan efektif guna tercapainya dan selesainya tujuan yang telah ditetapkan (Akbar, 2018).

Robbins dan Judge (2013), motivasi kerja adalah sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi ke arah tujuan-tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya tersebut untuk memenuhi suatu kebutuhan individu. Motivasi adalah hal harus yang diperhatikan, karena karyawan akan mempunyai semangat yang tinggi untuk melaksanakan tanggung jawabnya dengan adanya motivasi. Motivasi kerja berhubungan erat dengan sikap kerja dan hasil yang akan diperoleh. Dengan adanya motivasi kerja yang diberikan oleh seorang pimpinan maka karyawan akan terdorong untuk melakukan tugasnya semaksimal mungkin karena ketika suatu tujuan organisasi itu tercapai, kepentingan pribadi karyawan juga akan membaik.

Penelitian ini dilakukan di PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis yang mana perusahaan ini merupakan salah satu anak perusahaan PTPN VII yang bergerak dibidang komoditi tebu dan pabrik gula. Untuk terus mempertahankan eksistensinya perusahaan ini harus dapat mengelola sumber daya yang ada. Salah

satu faktor yang harus diperhatikan juga ialah mengenai gaya kepemimpinan pimpinan perusahaan tersebut yang mana pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis ini perusahaan dipimpin oleh seorang General Manager (GM). Untuk menilai gaya kepemimpinan yang digunakan seorang pimpinan perusahaan dapat terlihat dari bagaimana cara pimpinan tersebut membuat keputusan dan memecahkan masalah yang ada pada perusahaan. Berikut adalah intensitas rapat perbulan PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis.

Tabel 1.1. Rapat Koordinasi Bulanan Tahun 2021

No	Bulan	Intensitas	Keterangan
1	Januari	2	Rapat Koordinasi
2	Februari	2	Rapat Koordinasi
3	Maret	1	Rapat Koordinasi
4	April	3	Rapat Koordinasi
5	Mei	3	Rapat Koordinasi
6	Juni	2	Rapat Koordinasi
7	Juli	3	Rapat Koordinasi
8	Agustus	2	Rapat Koordinasi
9	September	3	Rapat Koordinasi
10	Oktober	3	Rapat Koordinasi
11	November	2	Rapat Koordinasi
12	Desember	1	Rapat Koordinasi

Sumber: PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis, 2022

Berdasarkan Tabel 1.1. di atas terlihat bahwa pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis sering diadakannya rapat koordinasi setiap bulan. Seperti pada bulan april-juli rapat koordinasi bisa dilakukan hingga 3 kali dalam satu bulan, yang mana pada bulan-bulan tersebut merupakan bulan persiapan untuk panen tebu dan pengolahannya. Hal ini membuktikan bahwa pimpinan perusahaan dalam membuat keputusan selalu melibatkan karyawannya.

Sebagai sebuah perusahaan yang memiliki banyak dampak bagi masyarakat sekitarnya perusahaan harus memiliki pemimpin yang dapat

memberikan motivasi kepada karyawan. Salah satu indikator untuk menilai motivasi kerja karyawan yakni keberhasilan yang mana keberhasilan sendiri dapat dilihat dari hasil kerja karyawan tersebut. Menurut Sedarmayanti (2015) pencapaian prestasi atau keberhasilan dalam melakukan suatu pekerjaan akan menggerakkan yang bersangkutan untuk melakukan tugas-tugas berikutnya.

Tabel 1.2. Pencapaian Target Kerja Memproduksi Gula PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis Tahun 2015-2021

Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Capaian (%)
2015	46.243	46.321	100
2016	63.536	58.262	92
2017	45.334	45.487	100
2018	42.213	40.239	95
2019	35.443	30.253	85
2020	57.383	31.289	54
2021	46.271	39.867	86

Sumber: PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis, 2022

Berdasarkan Tabel 1.2. di atas, dapat dilihat bahwa dalam produksi gula pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis tahun 2015-2018 target produksi sudah tercapai hingga lebih dari 90%. Namun pada tahun 2019-2021 capaian target produksi menurun, penurunan ini sangat terlihat jelas pada tahun 2020 yang mana target pada tahun itu adalah 57.383 Ton akan tetapi pada realisasinya hanya mencapai 31.289 Ton. Hal ini disebabkan oleh kondisi tanaman tebu yang kurang baik sehingga hasilnya pun kurang maksimal, penyelesaian kerja tidak sesuai dengan standar ketepatan waktu, selain itu juga oleh pengeluaran biaya yang tak terduga sehingga mengalami penekanan biaya.

Permasalahan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja karyawan pernah dilakukan oleh penelitian terdahulu yakni Sutrisno, AY., dkk (2019) yang mengatakan bahwa gaya kepemimpinan

demokratis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja sedangkan menurut Wisuda, A C (2019) tidak ada pengaruh dari gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja.

Berdasarkan fenomena yang ada masih terlihat adanya gap antara peneliti terdahulu maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan variabel yang sama yakni tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis”.

1.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang ada pada Penelitian ini yakni: Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan bisa memberikan informasi dan pengetahuan tentang gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja serta dapat juga dijadikan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya.

1.4.3. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan masukan tentang sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Buma Cima Nusantara Distrik Cinta Manis.

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliyanti, S., Muharam, H., & Atika, D. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan Pemetik Teh pada PT. Lamteh Cianjur. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 1(1).
- Ardiana, I. D. K. R. 2021. Analysis Effects of Individual Characteristics of Organizational Culture And Democratic Leadership on Performance of Village Headmen Through Work Motivation In East Java Province Indonesia. *International Journal Economic And Business Applied*, 2(3), 272-284.
- Bayu Saputro, G., & Hotlan, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(3).
- Dominique Mendoza, M., Nasution, H., & Matondang, N. (2018). Influence of Compensation, Job Characteristics and Leadership Style Through Motivation to Employee Performance. *KnE Social Sciences*, 3(10), 587–600. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3406>
- Fani, L. A., & , Dr, Ir, Syarifuddin, M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DIVISI SENJATA PT PINDAD (PERSERO) BANDUNG THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLES TOWARD EMPLOYEE WORK MOTIVATION IN WEAPONS DIVISION PT PINDAD (PERSERO)nBANDUNG Abstrak, 4(2). Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/140655/pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-motivasi-kerja-pegawai-di-divisi-senjata-pt-pindad-persero-bandung.html>
- Fiaz, M., Su, Q., Amir, I., & Saqib, A. (2017). Leadership styles and employees' motivation: Perspective from an emerging economy. *The Journal of Developing Areas*, 51(4), 143–156. <https://doi.org/10.1353/jda.2017.0093>
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gultom, A., & Situmorang, B. (2020). Effect of Democratic Leadership Style and Bureaucratic Leadership Style against Teacher Work Motivation in Dolok Batu Naggar State 1 State School, (Unicees 2018), 306–313. <https://doi.org/10.5220/0009494703060313>
- Lestari, F. T., & Syarifuddin, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di PT. Pos Indonesia Cabang Solo. *Sosiohumanitas*, 20(2), 87–98. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.115>

- Lufina, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Sales Bank Rakyat Indonesia Cabang Muara Teweh. *Jurnal Ilmu Ekonomi (Manajemen Perusahaan) Dan Bisnis*, 4(02), 49–56. <https://doi.org/10.51512/jimb.v4i02.57>
- Mendoza, M. D., Nasution, H., & Matondang, N. (2018). Influence of Compensation, Job Characteristics and Leadership Style Through Motivation to Employee Performance. *KnE Social Sciences*.
- Miftah, Thoha. 2013, Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Muhsin, M. 2019. The Effect of The Head Master of Principal's Democratic Leadership Style on Motivation of Teacher Work in the State of Madrasah Aliyah, Tapaktuan. *Budapest International Research and Critics in Linguistics and Education (BirLE) Journal*, 2(1), 164-180.
- Nanda, D. A., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT XYZ. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 6.
- Nurdiana, E. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Syntax Computama Cirebon. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(3), 41-52.
- Nuzulla, A. M. 2019. Pengaruh Remunerasi, Kompensasi Non Finansial, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(1), 50-63.
- Pasolong, Harbani. 2015. Kepemimpinan Birokrasi (cetakan keempat). Bandung: Alfabeta.
- Prabowo, S. A. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi Karyawan Stasiun Meteorologi Klas II Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol, 1(1)*.
- Priyagung, G. P., & Wening, N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Y). *Manajemen Dewantara*, 4(1), 46–54. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7673>
- Rivai dan Sagala. 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Ed. 2. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.

- Robbins, SP dan Judge. 2013. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat : Jakarta.
- Ryandini, T. P., Nurhadi, M., Nahdlatul, S., & Tuban, U. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit (The Relationship between Leadership Style and Work Motivation of Nurse in Hospital), *3*(2), 53–58. Retrieved from <http://ejournal.unair.ac.id/FMNJ%7C53JournalHomepage:https://ejournal.unair.ac.id/PMNJ/index>
- Sadad, R., & Prasetio, A. P. 2018. Dampak Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kecamatan. *ISEI Business and Management Review*, *2*(2), 13-18.
- Sandra, R. (2017). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat di ruang interna dan bedah RSUD Solok Selatan tahun 2017. *The Indonesian Journal of Health Science*, *9*(9), 1689–1699. Retrieved from <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/TIJHS/article/view/1258>
- Sedarmayanti. 2015. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Ilham Jaya. Bandung
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sutrisno, A. Y., Saiful, S., & Duma, L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM Dan Ekonomi Kreatif. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, *6681*(2), 498–504. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.74>
- Wahyudi, A., dan Suryono, J. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *1*(1), 1-14.
- Wisuda, A. C. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat. *Citra Delima : Jurnal Ilmiah STIKES Citra Delima Bangka Belitung*, *3*(2), 90–96. <https://doi.org/10.33862/citradelima.v3i2.77>