SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

Disusun Oleh:

Nama: Dzakwan Khalafidary Elli

NIM: 01011381621151

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
DENGAN JUDUL

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Dzakwan Khalafidary Elli

Nomor Induk Mahasiswa : 01011381621151

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen SDM

Disetujui untuk dapat digunakan dalam melanjutkan Ujian Komprehensif:

Tanggal persetujuan:

Dosen Pembimbing,

Ketua:

6 Juni 2022

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A
NIP: 195708291984032003

Anggota:

3 Juni 2021

Wita Farla WK, S. E., M.M

NIP: 198104012014092001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
DENGAN JUDUL:
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama	: Dzakwan Khalafidary Elli
NIM	: 01011381621151
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang,
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A
NIP: 195708291984032003

Anggota

Wita Farla WK, S. E., M.M
NIP: 198104012014092001

Anggota

Lina Dameria Siregar, SE, M.M
NIP: 198909242019032021

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTERGRITAS KARYA ILMIAH

Saya, Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Dzakwan Khalafidary Elli
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan, bahwa dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG"

Dibimbing oleh:

Ketua	: Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A
Anggota	: Wita Farla WK, S. E., M.M
Tanggal Ujian	: 25 Juli 2022

Adalah benar hasil dari karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan namanya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia untuk dicabut predikat kelulusan dan kesarjanaan saya.

Palembang,
Pembuat Pernyataan

Dzakwan Khalafidary Elli
NIM: 01011381621151

MOTTO

“Janganlah malu Ketika hidupmu berbeda, buktikan lah bahwa dengan perbedaan mu itu dirimu bisa membuat sesuatu yang positif bagi orang banyak dan dirimu akan dihargai.”

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Allah SWT
- Nabi Muhammad SAW
- Kedua Orang tua saya
- Universitas Sriwijaya
- Dosen Fakultas Ekonomi UNSRI
- Kawan – kawan dekat maupun jauh
- Dan juga Almamater UNSRI

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, tuhan semesta alam, dan atas rahmat dan petunjuk Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang." Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk meraih gelar sarjana Strata 1 (S1) di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini menganalisis pengaruh dari lingkungan kerja khususnya untuk bagian fisik terhadap kinerja – kinerja dari perusahaan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang untuk dapat mengetahui faktor – faktor lingkungan kerja fisik apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan kelebihan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran agar dapat diperbaiki pada penelitian-penelitian selanjutnya.

Palembang,

Dzakwan Khalafidary Elli

NIM. 01011381621151

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan banyak lika – liku kehidupan. Dan juga penulis mendapatkan petunjuk, saran, bimbingan, bantuan, serta doa dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin dalam kesempatan ini mengucapkan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya untuk kepada orang – orang yang membantu dalam proses pembuatan skripsi ini, yaitu kepada:

1) Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE** selaku Rektor UniversitasSriwijaya.
2) Bapak **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3) Ibu **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D** selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah mempermudah proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi.
4) Bapak **Kemas Muhammad Husni Thamrin, S. E., M. M** selaku --- yang juga telah mempermudah proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi.
5) Ibu **Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A** selaku dosen akademik yang telah banyak membimbing selama masa perkuliahan dan juga selaku pembimbing 1 skripsi saya yang sangat banyak membantu dalam bimbingannya dalam memberikan kritik dan saran dalam skripsi saya dan juga Latihan disiplin waktu.
6) Ibu **Wita Farla WK, S. E., M.M** selaku dosen akademik yang juga banyak membimbing saya selama masa perkuliahan dan juga selaku dosen pembimbing 2 skripsi saya yang juga membantu dalam bimbingannya memberikan kritik dan saran beberapa hal – hal yang saya kurang dan juga memberikan perbaikan yang minor yang mungkin saya tidak terlihat dalam pembuatan skripsi ini.
7) Ibu **Lina Dameria Siregar, SE, M.M** selaku dosen penguji saya yang banyak memberikan saya kritik dan saran dalam perbaikan – perbaikan skripsi saya.

8) Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berbagai pengalaman selama masa perkuliahan.
9) Staff Kepegawaian Administrasi dan seluruh karyawan yang telah membantu banyak hal dalam perbaikan masalah akademik selama perkuliahan.
10) Kepada Ayah dan saudara – saudara saya yang telah membantu beberapa hal dalam perbaikan dan khususnya Ibu saya yang memberikan support yang paling besar sampai anaknya yaitu saya biar bisa lulus.
11) Kepada Komunitas Ucak – ucak (Sendy, Irman, Jasum, Bagus, Reynaldy, Noker, Alka, dan Ricky) terimakasih sudah menjadi sahabat baik selama perkuliahan.
12) Kepada Komunitas Discord "Yakusoku" (khususnya Zulian, Rizky, Faiz, Tajrian, dan juga Nadwan) yang telah memberikan support kepada saya selama pembuatan skripsi ini.
13) Serta seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi maupun memberi doa dan kesan - kesan yang sangat indah saat perkuliahan.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUPUK SRIWJAYA PALEMBANG

oleh:

Dzakwan Khalafidary Elli

Penelitian ini dibuat dengan tujuan untuk dapat mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dari PT. Pupuk Sriwijaya Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang yang berjumlah 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan non probability sampling, dengan demikian responden penelitian ini adalah sebanyak 50 orang karyawan di bidang produksi. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan metode analisis regresi linear sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan

Pembimbing Skripsi I

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A
NIP: 195708291984032003

Pembimbing Skripsi II

Wita Farla WK, S.E., MM
NIP: 198104012014092001

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D
NIP: 197509011999032001

ABSTRACT

EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG

by:

Dzakwan Khalafidary Elli

This study was made with the aim of knowing and analyzing how the influence of the physical work environment on the performance of employees of PT. Sriwijaya Palembang fertilizer. The population of this study were all employees of PT. Pupuk Sriwijaya Palembang, totaling 50 employees. The sampling technique of this study used non-probability sampling, thus the respondents of this study were 50 employees in the production sector. This study uses primary data obtained through questionnaires and simple linear regression analysis methods as data analysis techniques. The results showed that the physical work environment had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Physical Work Environment, Employee Performance

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A
NIP: 195708291984032003

Wita Farla WK, S.E., MM
NIP: 198104012014092001

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D
NIP: 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam

Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama	: Dzakwan Khalafidary Elli
NIM	: 01011381621151
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajamen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen SDM
Judul Skripsi	:

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG"

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua	Anggota
Dr. Hj. Agustina Hanafi, M. B. A	**Wita Farla WK, S. E., M.M**
NIP: 195708291984032003	NIP: 198104012014092001

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF II
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI III
SURAT PERNYATAAN INTERGRITAS KARYA ILMIAH IV
MOTTO V
KATA PENGANTAR VI
UCAPAN TERIMA KASIH VII
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK IX
ABSTRAK X
DAFTAR ISI XII
DAFTAR TABEL XIV
BAB I 2
1.1. Latar Belakang 2
1.2. Rumusan Masalah 7
1.3. Tujuan Penelitian 8
1.4. Manfaat Penelitian 8
BAB II 9
2.1. Landasan Teori 9
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja 9
2.1.2. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja 10
2.1.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 11
2.1.4. Indikator Lingkungan Kerja 12
2.1.5. Pengertian Kinerja Karyawan 14
2.1.6. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 15
2.1.7. Karakteristik Kinerja Karyawan 16
2.1.8. Indikator Kinerja Karyawan 17
2.2. Hubungan Lingkungan kerja dengan Kinerja Karyawan 18
2.3. Penelitian Terdahulu 19
2.4. Kerangka Konseptual 26
2.5. Hipotesis 26
BAB III 27
3.1. Metodologi Penelitian 27
3.2. Ruang Lingkup Penelitian 27

3.3. Jenis dan Metode Pengumpulan data 27
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian 29
3.4.1. Populasi 29
3.4.2. Sampel 29
3.5. Tehnik Analisis data 29
3.5.1. Uji Instrumen 29
3.5.2. Analisis Linear Regresi Sederhana 31
3.5.3. Koefisien Korelasi dan Determinasi 32
3.5.4. Uji Parsial (Uji t) 33
3.6. Definisi Operasional Variabel 34
BAB IV 37
4.1. Deskripsi Profil Responden 37
4.1.1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin 37
4.1.2. Karakteristik Berdasarkan Umur 37
4.1.3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir 38
4.1.4. Karakteristik Berdasarkan Lama Berkerja 39
4.2. Uji Instrumen Penelitian 40
4.2.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian 40
4.2.2. Hasil Uji Realibilitas Instrumen Penelitian 42
4.3. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana 43
4.4. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) 44
4.5. Hasil Uji t 45
4.6. Pengujian Hipotesis 46
4.7. Pembahasan 46
BAB V 48
5.1. Kesimpulan 48
5.2. Saran 48
Lampiran 49
A. Kuisioner dan Hasil Kuisioner 49
B. Hasil Observasi Linkungan Kerja 63
Daftar Pustaka 69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. 5
Tabel 1.2. 6
Tabel 3.1. 30
Tabel 3.2. 33
Tabel 3.3. 36
Tabel 3.4. 37
Tabel 4.1. 38
Tabel 4.2. 39
Tabel 4.3. 40
Tabel 4.4. 41
Tabel 4.5. 42
Tabel 4.6. 43
Tabel 4.7. 44
Tabel 4.8. 45
Tabel 4.9. 46
Tabel 4.10. 46

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini, setiap perusahaan harus memiliki manajemen yang baik agar dapat beradaptasi untuk tumbuh dan berkembang. Manajemen yang baik dari suatu perusahaan akan meningkatkan meningkatkan efektivitas pengelolaan perusahaan, sehingga perusahaan dapat cepat menyesuaikan diri tehadap perubahan yang cepat pada dunia usaha saat ini. Manajemen perusahaan yang baik juga menjadi faktor penting untuk memenangkan persaingan dipasar. Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik adalah salah satu faktor penting untuk mewujudkan hal tersebut diatas dan pada skripsi ini penulis membuat penelitian salah satu aspek dalam manajemen SDM yaitu lingkungan kerja.

Salah satu faktor penting yang harus diwujudkan oleh perusahaan untuk dapat mengelola SDM yang baik adalah menciptakan lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja dalam pengelolaan SDM bentuknya dapat secara fisik maupun non fisik.

Persepsi atau penilaian para karyawan mengenai lingkungan kerja dapat mempengaruhi suasana, motivasi dan rasa aman saat bekerja. Persepsi yang baik dari karyawan terhadap lingkungan kerjanya akan berdampak pada kenyamanan kerja sehingga karyawan betah dan dapat lama bekerja ditempatnya. Lingkungan kerja yang baik juga akan mendukung karyawan dapat berfikir lebih jernih sehinggan dapat menghasilkan insiatif baru yang bersifat strategik pada perusahaan. Kesehatan para karyawan juga berdampak

dari lingkungan kerjanya, karena karyawan ada ditempat kerjanya rata-rata 8 jama dalam sehari. Lingkungan kerja yang buruk akan menyebabkan karyawan mudah terkena penyakit yang akibatnya perusahaan akan lebih boros menggunakan biaya kesehatan dan produktifitas kerja karyawan menjadi rendah. Jadi secara umum lingkungan kerja yang baik akan menghasilkan kinerja kerja yang baik sebaliknya jika lingkungan kerja buruk maka kinerja karyawan juga menjadi buruk.

Lingkungan kerja merupakan suatu faktor yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas kerjanya. Lingkungan kerja menurut (Sedarmayanti 2011) merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang tersebut bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Dapat ditarik kesimpulannya bahwa kondisi lingkungan kerja baik akan menunjang produktivitas karyawan yang pada akhirnya berdampak pada kenaikan tingkat kinerja karyawan. Kemudian, menurut (Nitisemito 2013) Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang disekitar para karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebani nya. Dan, menurut (Render dan Heizer 2014) lingkungan kerja merupakan lingkungan fisik dimana tempat karyawan bekerja atau segala sesuatu disekitar karyawan yang mempengaruhi kinerja, keamanan dan kualitas kehidupan kerja karyawan tersebut.

Berdasarkan pengertian lingkungan kerja yang sebelumnya disebutkan, lingkungan kerja menurut (Sedarmayanti 2011) dapat dibagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Contoh dari

lingkungan kerja fisik adalah penerangan, warna dinding, sirkulasi udara, musik, kebersihan dan keamanan. Sedangkan untuk lingkungan kerja non fisik contohnya adalah struktur tugas, desain pekerjaan, pola kerja sama, pola kepemimpinan dan budaya organisasi.

Kinerja merupakan suatu hasil pekerjaan dari seseorang yang dapat diukur berdasarkan standar yang telah ditentukan. Kinerja menurut (Mangkunegara 2013) merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (Pusri) adalah perusahaan yang didirikan sebagai pelopor produsen pupuk urea di Indonesia pada tanggal 24 Desember 1959 di Palembang Sumatera Selatan, dengan nama PT Pupuk Sriwidjaja (Persero). Pusri memulai operasional usaha dengan tujuan utama untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah di bidang ekonomi pembangunan nasional, khususnya di industri pupuk dan kimia lainnya. Sejarah panjang Pusri sebagai pelopor produsen pupuk nasional selama lebih dari 50 tahun telah membuktikan kemampuan dan komitmen kami dalam melaksanakan tugas penting yang diberikan oleh pemerintah.

Tinjauan yang akan dilakukan oleh peneliti adalah Lingkungan kerja dari karyawan yang bekerja di pabrik yang secara langsung mempengaruhi kinerja karyawan. Alasannya adalah, dalam menciptakan kinerja yang baik dibutuhkan lingkungan kerja yang dapat membuat karyawan nyaman.

Berikut merupakan data dari Lingkungan kerja yang ada pada PT. Pupuk Sriwijaya Palembang:

Tabel 1.1 Data-data dari fasilitas yang dimiliki oleh PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

No.		Kondisi
1.	Pakaian kerja (baju, sepatu, topi, sarung tangan, dll)	Baik
2.	Alat2 tulis	Baik
3.	Meja	Rusak Ringan
4.	Kursi	Baik
5.	Alat bantu kerja (Tool)	Baik
6.	*Personal Computer* (PC) dan Software yang memadai.	Baik
7.	*Printer*	Baik
8.	Lampu	Baik
9.	Air minum untuk karyawan	Baik

Sumber: PT. Pupuk Sriwijaya Palembang (2021)

Dari tabel tersebut, dapat dilihat bahwa sarana dan prasarana pada PT. Pupuk Sriwijaya Palembang masih baik tapi ada beberapa kerusakan ringan akibat adanya beberapa barang lama yang belum diganti. Oleh karena itu faktor-faktor ini dapat dapat membuat karyawan mencapai tujuan dari perusahaan dan menjadi jaminan lancarnya kinerja karyawan.

Selanjutnya merupakan data Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang pada tahun 2017-2019 yang diuraikan seperti dibawah:

Tabel 1.2 Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan, Assesment, Kriteria Penilaian Kinerja Unggul, dan Pencapaian Produksi

No.	URAIAN	2020	2019	2018
1.	Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan:			
	a. Skor	70,00	71,50	74,50
	b. Kategori	A (Sehat)	A (Sehat)	A (Sehat)
	c. Assesment Penerapan GCG	93,54 (Sangat Baik)	91,99 (Sangat Baik)	91,20 (Sangat Baik)
	d. Skor Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU)	619,00 (Emerging Industry Leader)	610,25 (Emerging Industry Leader)	-
2.	Pencapaian Produksi	(000,-)	(000,-)	(000,-)
	a. Jumlah Pendapatan	10.718.032	9.743.239	11.068.131
	b. Laba Tahun Berjalan	503,142	502.970	551.712

Sumber: Laporan tahunan PT.Pupuk Sriwijaya (2021)

Dalam tabel 1.2. Disampaikan bahwa terjadi penurunan skor kriteria penilaian kinerja unggul sebesar 4.50% dari 2018 sampai dengan 2020. Sedangkan pendapatan mengalami penurunan dan kenaikan pada tahun 2020.

Dari uraian yang telah ditulis diatas, peneliti menampilkan potret data-data fasilitas yang ada di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang untuk meninjau seberapa besar pengaruhnya pada kinerja karyawan.

Penelitian nantinya akan didukung dengan pendapat dari para karyawan berdasarkan hasil kuisioner yang diedarkan. Untuk itu peneliti berharap dapat memberikan gambaran tentang seberapa besarnya pengaruh dari lingkungan kerja fisik terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dengan demikian peneliti memberikan judul penelitian sebagai berikut: **"Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang".**

1.2. Rumusan Masalah

Dari uraian mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan tersebut, penulis menemukan adanya bahan yang dapat diteliti di PT. Pupuk Sriwijaya yang mempunyai lingkungan kerja yang variatif, khususnya karyawan yang bekerja di pabrik yang akan diambil sebagai objek penelitian pada skripsi ini.

Bekerja dipabrik dituntut untuk melakukan pekerjaan dengan prosedur yang ketat dan diperlukan kehati-hatian dalam setiap tindakan yang dilakukan agar tidak terjadi kecelakaan yang berbahaya bagi karyawan dan merusak aset perusahaan. Dengan meneliti lingkungan kerja yang ada akan dilihat korelasinya dengan kinerja kerja karyawan pada tempat tersebut, jika dari hasil penelitian didapat lingkungan kerja yang kurang baik maka hal tersebut dapat dijadikan program kerja kedepan oleh perusahaan untuk memperbaikinya agar didapat kinerja karyawan yang lebih baik lagi. Sebaliknya jika dari penelitian didapat lingkungan kerjanya sudah baik maka hal tersebut diharapakan dapat dipertahankan atau ditingkatakan disesuaikan dengan kemampuan perusahaan dan tantangan usaha (bisnis) kedepan.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari lingkungan kerja fisik dan seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang khususnya karyawan yang bekerja di pabrik.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Manfaat Teoritis

  Untuk dapat menambah ilmu dan wawasan, serta menambah bahan dalam penerapan ilmu yang diperoleh selama menjalani kuliah, khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM).

- Manfaat Praktis

  Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan untuk mengukur pengaruh lingkungan kerja fisik bagi kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, dan Achmad Hasan Hafidzi. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." 4(1):47–62.
- Anam, Khoirul, dan Edy Rahardja. 2017. "Pengaruh Fasilitas Kerja Lingkungan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)." *Diponegoro Journal of Management* 6(4):1–11.
- Cintia, Eldaa, dan Alini Gilang. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung I." *e-Proceeding of Management* 3(1):709–14.
- Effendy, Aidil Amin, dan Juwita Ramadani Fitria. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. MODERNLAND REALITY, TBK." *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA* 2(1):49–61.
- Farizki, Muchamad Ressa, dan Aniek Wahyuati. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 6(5):1–16.
- Ferawati, Apfia. 2017. "Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan." *AGORA* 5(1).
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. 5 ed. Jakarta: UNDIP Press.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPPSS 23No Title*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kustanto, Devit Ardi, dan Titik Desi Harsoyo. 2019. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta Devit Ardi Kustanto." *Journal of Management and Business RELEVANCE* 217–26.
- Lestary, Lyta, dan Harmon. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* 3(2):94–103.
- Mafra, Nisa' Ulul. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Pegawai P.T. Pegadaian (PERSERO) Kantor Cabang Palembang." *Jurnal Ecoment Global* 4(1):1–16.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 11. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2):170–83.
- Nitisemito, Alex S. 2013. *Manajemen Personalia*. Edisi 3. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S., dan M. Umar Burhan. 2009. *Wawasan Studi Kelayakan dan Evaluasi Proyek*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratama, Yosef Ferry, dan Dian Wismar' ein. 2018. "Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan." *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 1(1):26–36.

- Putra, Fariz Ramanda, Hamidah Nayati Utami, dan Muhammad Soe'oed Hakam. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 6(1):1–8.
- Rahmawanti, Nela Pima, Bambang Swasto, dan Arik Prasetya. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 8(2):1–9.
- Rastana, I. Made Sandi, I. Gede Aryana Mahayasa, dan Ni Wayan Wina Premayani. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan." *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata* 1(3):834–43.
- Render, Barry, dan Jay Heizer. 2014. *Manajemen Operasi*. Edisi 11. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen, dan Mary Coutler. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochaety, Ety, Ratih Tresnati, dan H. Abdul Madjid Latief. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi 5. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Tomy Sun, dan Hazmanan Khair. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):59–70.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Surtrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Prenada Media.
- Syafrina, Nova, dan Sudarmin Manik. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri." *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* 3(2):181–91.
- Tjiabrata, Fernando Reinhard, Bode Lumanaw, dan Lucky O. H. Dotulong. 2017. "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado." *Jurnal EMBA* 5(2):1570–80.
- Triastuti, Neni, Fahmi Sulaiman, dan Arta Pratama. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Tryunda Jaya." *Jurnal Bisnis Administrasi* 7(1):50–57.
- Yantika, Yuli, Toni Herlambang, dan Yusron Rozzaid. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PEMKAB Bondowoso)." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 4(2):174–88.
- Yuliana, Maftri, Leonardo Budi H., dan Edward Gagah. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran." *Journal of Management* 3(3).