

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA
ANGGOTA KOPERASI SEPAKAT SEJAHTERA DESA ULAK
KERBAU KABUPATEN OGAN ILIR



Oleh

IIS SOLEHA

01011181419265

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

RIWAYAT HIDUP



Nama : Iis Soleha

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Serigeni / 16 Desember 1996

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jln. Lintas Timur Desa Serinanti Kecamatan Pedamaran Kabupaten Ogan Komering Ilir

Alamat Email : iissoleha13@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 2 SERINANTI

SMP : SMPN 2 PEDAMARAN

SMA : SMAN 2 KAYUAGUNG

S1 : Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formmal : -

Pengalaman Organisasi : BO. Ukhuwah

Penghargaan Prestasi : -

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iis soleha
NIM : 01011181419265
Jurusan : Manajemen Sumber daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh pelatihan terhadap Prestasi Kerja Anggota Koperasi sepakat sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir

Pembimbing

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjaan.

Indralaya, 20 Marct 2018

Pembuat Pernyataan



Iis solcha

NIM. 01011181419265

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA
ANGGOTA KOPERASI SEPAKAT SEJAHTERA DESA ULAK
KERBAU KABUPATEN OGAN ILIR

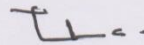
Disusun oleh:

Nama : Iis Soleha
NIM : 01011181419265
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Studi Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk Mengikuti ujian komprehensif

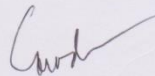
Tanggal Persetujuan
Tanggal, 12 Februari 2018

Dosen Pembimbing



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
195607011985031003

Tanggal, 14 Februari 2018



Afrivadi Cahvadi, S.E., M.M
198104022008011013

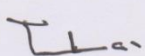
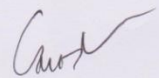
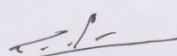
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA ANGGOTA KOPERASI
SEPAKAT SEJAHTERA DESA ULAK KERBAU KABUPATEN OGAN ILIR

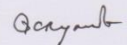
Disusun oleh :

Nama : Iis Soleha
NIM : 01011181419265
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Budang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua	Anggota	Panitia Ujian Komprehensif Indralaya, 14 Maret 2018 Anggota
 <u>Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M</u> NIP. 195607011985031003	 <u>Afrivadi Cahyadi, S.E., M.M</u> NIP. 198104022008011013	 <u>Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A</u> NIP. 195105121978031002

Mengetahui
Ketua Jurusan


DR. Zakaria Wahab, MBA
NIP. 195707141984031005

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul Penfaru pelatihan terhadap Prestasi Kerja anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau kabupaten Ogan Ilir.

Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekinomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, maka itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.

Akhirnya, dengan mengucapkan terimakasih atas upaya dan kerjasama semua pihak dalam penyelesaian penulisan ini.

Indaralaya, 18 Maret 2018

Penulis

Iis Soleha

Ucapan Terima Kasih

Puji syukur penulis persembahkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuni-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas dan kewajiban yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Judul skripsi adalah “ Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Anggota Koperasi Sepakat sejahtera Desa Ulak kerbau Kabupaten Ogan Ilir”.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan teriam kasih dan penghargaan yang tulus kepada pihak yang telah membantu baik berupa materi maupun non materi berupa kasih sayang, support dan bimbingan bagi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis persembahkan kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya ibu Titin Sumartina dan bapak Biyani yang sangat saya sayangi atas doa dan perjuangan ibu dan bapak mendidik saya sampai dewasa.
2. Drs. Yuliansyah M. Diah,M.M , selaku dosen pembimbing I dan Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II atas bimbingan dan masukannya.
3. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A , selaku dosen pengui pada ujian koprehensif yang telah memberikan masukannya mengenai skripsi.
4. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf M.Sc selaku rektor Universitas Sriwijaya.

5. Prof. Taufik Marwah M.Si selaku dekan fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. DR. Zakaria Wahab. MBA .ketua jurusan dan dosen pembimbing akademik dan Bapak Welly nailis, SE, MM. Sekretaris Jurusan Manajemen yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan nasihat selama proses perkuliahan.
7. Kepada BIDIKMISI yang telah membiayai peerkuliahan sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan S1.
8. Kepada dosen Fakultas Ekonomi yang telah membekali ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Kepada semua anggota Koperasi Sepakat Seahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir, atas kerjasama dalam membantu proses pengambilan data.
10. Kasubag pendidikan serta pihak jurusan manajemen, mbak Ambar dan Kak Hilmi yang telah membantu penulis mengenai masalah administrasi.
11. Kepada kakak laki-laki ku Ikhsan Nopriansyah, kakak perempuanku Rena Iftiah dan adikku M. Ali Afit yang telah memberikan dukungan moril dan materil selama perjuanganku selama ini.
12. Sahabat-sahabatku yang selama ini menemani dan memberikan dukungan, terimakasih, Ikhe Agustin, Rara Aramanika, Indah Maharani, dan Yoshi Yolanda.
13. Teman-temanku, Reni, Chica, Ririn, Dwi, Firda dan semua angkatan Manajemen 2014, terimakasih atas perjuangannya

MOTTO

Satu tetes air mata kedua orang tuaku jatuh

Seribu langkahku untuk maju

Dibalik awan mendung, tersimpan pelangi yang begitu indah

Yakinlah akan Allah, Selalu ikhlas akan ketentuannya

Ingat hanya pada Allah.....

Apapun dan dimanapun kita berada, hanya kepada Allah lah tempat kita meminta dan memohon perlindungan.

-Iis Soleha

Dengan mengucapkan alhamdulillah

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Allah SWT

Nabi Muhammad Saw

Ayah dan Ibuku tercinta

Kakak dan ayuk serta adikku tersayang

Keluarga besar

Teman-temanku

Almamaterku

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA ANGGOTA KOPERASI SEPAKAT SEJAHTERA DESA ULAK KERBAU KABUPATEN OGAN ILIR

Oleh:

Iis Soleha

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak kerbau Kabupaten Ogan Ilir. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah anggota Koperasi Sepakat sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini mengguankan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan analisis regresi linear sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan anggota koperasi mampu menjelaskan atau berpengaruh signifikan sebesar 59,3% terhadap prestasi kerja. Sedangkan, 40,7% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Pelatihan, Prestasi Kerja

Mengetahui

Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Ketua Jurusan Manajemen

DR. Zakaria Wahab, MBA
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT

**THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEMBER OF THE
SEPAKAT SEJAHTERA COOPERATIVE IN ULAK KERBAU VILLAGE DISTRICT
OGAN ILIR**

By :

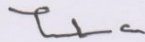
Iis Soleha

This research aims to find out and analyze how much the effect of training on employee member of the Sepakat Sejahtera Cooperative in Ulak Kerbau Village District Ogan Ilir. The populations in this research are all of the member of the Sepakat Sejahtera Cooperative in Ulak Kerbau Village District Ogan Ilir totalling 35 respondents. Sample collecting technique used in this saturated sampling technique. This research used primary data taken from questionnaire and simple regression analysis method as data analysis technique. This result show that training can explain of affect the learning achievement significantly by 59,3%, where as the rest 40,7% is affected by other variables outside the research.

Keyword : Training, Employee performance.

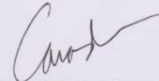
Acknowledged by

Chief



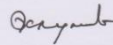
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Member



Afrivadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Head of Management Departement



DR. Zakaria Wahab, MBA
NIP. 195707141984031005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pelatihan.....	10
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	10
2.1.1.2 Analisis kebutuhan Pelatihan.....	11
2.1.1.3 Tujuan Pelatihan	12
2.1.1.4 Metode Pelatihan	13
2.1.1.5 Faktor-faktor Pelatihan	16
2.1.2 Prestasi Kerja	17
2.1.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	17
2.1.2.2 Faktor Prestasi Kerja	18

2.2 Penelitian Terdahului	19
2.3 Alur Pikir.....	20
2.4 Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	21
3.2 Rancangan Penelitian	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	21
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	23
5 Populasi dan sampel.....	24
3.6 Teknik Analisis Data.....	24
3.6.1 Uji Intrumen Penelitian	24
3.6.2 Uji Validitas.....	25
3.6.3 Uji Reliabilitas.....	25
3.6.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	26
3.7 Uji Hipotesis.....	26
3.8 Pengukuran Variabel	27
3.9 Definisi Operasional.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	30
4.1.1 Visi dan Misi Koperasi Sepakat Sejahtera	30
4.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Sepakat Sejahtera.....	31
4.2 Hasil penelitian.....	32
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	32

4.2.2 Hasil Uji Intrumen Penelitian	35
4.2.2.1 Uji Validitas.....	35
4.2.2.2 Uji Realibilitas	37
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	38
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan	39
4.2.3.2 Kesimpulan Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan	45
4.2.3.3 Analisis Deskriptif Variabel prestasi kerja.....	45
4.2.3.4 Kesimpulan Analisis Deskriptif Variabel Prestasi kerja	51
4.2.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	51
4.2.5 Uji Hipotesis	53
4.2.5.1 Hasil Uji t.....	53
4.2.5.2 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
Daftar Pustaka	61
Lampiran	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Anggota Koperasi Sepakat Sejahtera.....	4
Tabel 1.2 Program Pelatihan Koperasi Sepakat Sejahtera	6
Tabel 1.3 Penghasilan Unit Usaha Koperasi Sepakat Sejahtera	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	29
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	33
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Tingkat Pendidikan.....	34
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.8 Frekuensi Analisis Veriabel Independen (Pelatihan).....	39
Tabel 4.9 Frekuensi Analisis Veriabel Dependen (Prestasi Kerja)	45
Tabel 4.10 Analisis Persamaan Regresi Linear sederhana.....	52
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji t.....	5
Tabel 4.12 Besar hubungan dan pengaruh pelatihan Terhadap prestasi kerja anggota koperasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Daftar kehadiran anggota koperasi	7
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Internal Koperasi Sepakat sejahtera	31
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Eksternal Koperasi Sepakat sejahtera	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan	66
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja.....	68
Lampiran 4 Uji Regresi Linear Sederhana.....	70
Lampiran 5 Analisis Frekuensi Variabel Pelatihan.....	71
Lampiran 6 Analisis Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	76

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan Negara yang mempunyai sumber daya alam yang sangat berlimpah. Namun sayangnya, sumber daya alam yang berlimpah ini tidak mampu membawa Indonesia menjadi Negara yang maju. Hal ini dikarenakan rendahnya kualitas sumber daya Manusia. Akibat dari rendahnya pendidikan yang dimiliki serta keterampilan yang tidak memadai dalam mengelola kekayaan alam yang ada di bumi pertiwi.

Koperasi dianggap mampu membantu masyarakat ekonomi menengah dalam membuka usaha rumahan. Karena koperasi menurut *International Cooperative Alliance (ICA)* adalah kumpulan orang-orang atau badan hukum yang bertujuan untuk memperbaiki sosial ekonomi anggotanya dengan memenuhi kebutuhan ekonomi anggotanya dengan jalan berusaha bersama dengan saling membantu antara satu dengan lainnya berdasarkan prinsip-prinsip koperasi. Prinsip-prinsip koperasi menurut UU No 25 Tahun 1992 yaitu (1) Keanggotaan bersifat terbuka dan sukarela, (2) Pengelolaan dilakukan secara demokratis (3) Pembagian SHU secara adil sebanding dengan jasa yang diberikan, (4) Pemberian yang terbatas terhadap modal, (5) Kemandirian, (6) Pendidikan perkoperasian, (7) Kerjasama antar koperasi).

Namun, hal ini belum dapat terwujud secara maksimal karena kurangnya sosialisasi mengenai koperasi di desa-desa yang ada di kabupaten OI. Serta kurangnya minat para sarjana untuk mengembangkan koperasi di desa-desa. Sarjana-sarjana muda yang lebih memilih bekerja di kota akibatnya desapun kehilangan sumber daya yang berkualitas. Sehingga untuk menumbuhkan pemahaman masyarakat mengenai koperasi perlu diadakannya pelatihan terhadap masyarakat di desa agar tertarik bergabung dengan koperasi yang akan mengakibatkan meningkatnya kinerja pada masyarakat desa untuk mengembangkan UKM (Usaha Kecil Menengah) sehingga menumbuhkan kualitas SDM dan Produktivitas bertambah di desa.

Maka, Manajemen sumber daya manusia sangatlah diperlukan dalam mengatasi rendahnya kualitas sumber daya manusia yang ada di Indonesia. Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi (Mondy, 2008:4). Individu-individu ini akan dikembangkan menjadi sumber daya yang berkualitas, yang mampu menghadapi era perdagangan bebas dunia abad 21. Tidak hanya itu, Manajemen sumber daya manusia sangatlah baik dalam memperbaiki mutu pendidikan yang ada pada diri masyarakat Indonesia.

Sehingga, dapat dikatakan bahwa manajemen sumber daya manusia dengan cara melakukan pelatihan dapat meningkatkan kinerja pada anggota koperasi. Sistem pelatihan yang tepat, baik dan benar dapat memberikan sensasi berbeda bagi karyawan sehingga mampu mengurangi tingkat kejenuhan dalam bekerja. Hal ini juga membutuhkan analisis kebutuhan pelatihan, karena terkadang

kebanyakan organisasi melakukan pelatihan yang sebenarnya tidak dibutuhkan karyawan sehingga tidak ada hasil yang diterapkan setelah pelatihan selesai. Rossa (2009) mengatakan “ Karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik jika perusahaan secara konsisten membina mereka dengan mengadakan program-program pelatihan yang meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan.

Seperti halnya koperasi yang didirikan oleh masyarakat Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir yaitu Koperasi Sepakat Sejahtera. Koperasi ini berdiri pada Maret 2016 yang didirikan berdasarkan kesepakatan masyarakat Ulak Kerbau yang pada saat itu membutuhkan modal dalam usahanya. Karena pada saat itu modal yang didapat masyarakat berasal dari *Debt Colector* yang memiliki tingkat bunga yang berkali lipat. Pada awal berdirinya koperasi hanya mempunyai anggota 20 orang. Dengan modal awal sebesar Rp 5.000.000 yang didapat dari iuran para anggota koperasi. Koperasi ini menggunakan sistem bagi hasil dan benar-benar menjunjung nilai kebersamaan dan kekeluargaan. Koperasi Sepakat Sejahtera merupakan koperasi yang belum berbadan hukum. Sekarang koperasi ini memiliki anggota sebanyak 35 orang, dengan membuka unit-unit usaha yaitu jasa bengkel, simpanan kurban, dan simpanan umroh.

Tabel 1.1Daftar anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir tahun2017

No	Pekerjaan	Januari-Maret	Mei-sekarang
1	Penjahit	10	13
2	PNS	5	5
3	Padagang	8	8
4	Bengkel	1	1
5	Sopir	3	3
6	Buruh	1	1
7	Wiraswasta	3	3
8	Mahasiswa	1	1

Sumber: Data keangotaan Koperasi Sepakat Sejahtera

Diusia koperasi yang masih terbilang sangat muda ini, Berbagai masalahpun timbul.Salah satunya persaingan dalam hal produk yang dihasilkan.Koperasi yang menghasilkan produk berupa pakaian, kerupuk dan jasa bengkel.Produk yang dihasilkan memiliki banyak pesaing.Pesaing inilah yang menjadi dorongan anggota koperasi agar terus meningkatkan prestasi kerja.Sehingga diperlukanlah Pelatihan dalam hal meningkatkan prestasi kerja anggota koperasi.Agar menghasilkan produk yang berbeda dan dapat dikenal oleh masyarakat luas.

Berdasarkan observasi yang dilakukan penulis dengan ketua Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Ogan Ilir yaitu bapak Apik Budiono, S.Pd pada tanggal 27 September 2017. Pada saat melakukan studi pendahuluan di Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kecamatan Tanjung Raja Ogan Ilir terdapat masalah yang berkaitan dengan pelatihan terhadap prestasi kerja anggota koperasi yaitu:

1. Pihak Koperasi yang kurang aktif dalam memberikan pelatihan terhadap anggota koperasi yakni dari waktu pendirian Maret 2016, hingga sekarang terhitung hanya 3 kali pelatihan yang dilakukan, sehingga dapat menyebabkan prestasi kerja anggota dari bulan ke bulan mengalami penurunan.
2. Kurangnya dana dalam melakukan pelatihan dikarenakan sumber dana koperasi berasal dari uang pribadi anggota dan penghasilan unit usaha koperasi, dan tidak adanya bantuan dari pemerintah daerah dalam menyelenggarakan pelatihan, mengingat biaya pelatihan yang cukup mahal.
3. Peserta yang mengikuti pelatihan hanya sedikit karena kesibukan para anggota serta kurangnya minat peserta dikarenakan pelatihan hanya dilakukan dengan cara sederhana menggunakan perlengkapan pelatihan yang seadanya yakni Laptop dan LCD, serta tempat dilakukannya pelatihan hanya di rumah ketua koperasi.

Daftar pelaksanaan pelatihan yang diikuti anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kecamatan Tanjung Raja Ogan Ilir

Tabel 1.2 program pelatihan Koperasi Sepakat Sejahtera 2017

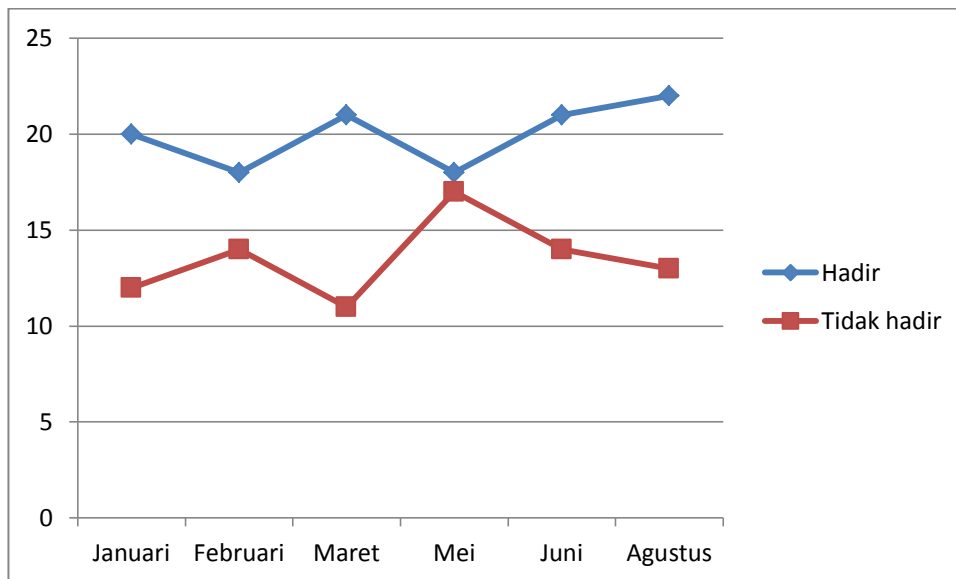
No	Waktu	Jumlah Peserta	Materi	Metode pelatihan	Pelatih	Tujuan	Masalah
1	Februari 2016	10	Pengenalan koperasi syariah	Arahan Instruktur	Ketua koperasi	Memberikan pemahaman mengenai koperasi syariah	<ul style="list-style-type: none"> • Peserta yang sedikit
2	Maret 2016	20	Pengenalan koperasi syariah	Arahan Instruktur	Ketua koperasi	Memberikan pemahaman mengenai koperasi syariah	<ul style="list-style-type: none"> • Materi yang tidak sesuai dengan tuntutan kerja • sedikitnya Peserta • Metode penelitian sering digunakan • Tujuan pelatihan yang tidak relevan
3	Agustus 2017	2	Usaha Kecil Mikro Menengah	Arahan Instruktur	<u>UMP</u>	Mampu mengembangkan UMKM yang dimiliki anggota koperasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kurangnya minat peserta • Tidak adanya perubahan dalam penggunaan metode pelatihan

Sumber : Data primer yang sudah diolah.

Dari tabel program pelatihan di atas bahwa pelatihan tidak mengikuti proses pelatihan yang baik berdasarkan teori yang ada. Hal ini terjadi karena pelatihan yang ada pada koperasi Sepakat Sejahtera yang dilakukan tanpa persiapan yang matang dan terkesan terburu-buru

Pelatihan yang seharusnya meningkatkan prestasi kerja anggota koperasi malah tidak menunjukkan hal yang demikian. Prestasi kerja adalah sebagai hasil kerja yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan aktifitas kerja (Sutrisno:2013,151). Penurunan prestasi kerja dapat dilihat dari kehadiran anggota koperasi pada saat rapat bulanan.

Gambar 1.1 Daftar kehadiran anggota koperasi pada saat rapat bulanan tahun 2017



Sumber : Laporan absensi anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau

Walaupun daftar kehadiran anggota koperasi pada saat rapat masih di atas angka anggota yang tidak mengikuti rapat. Hal ini merupakan masalah yang akan mempengaruhi prestasi anggota koperasi. Karena angka yang tidak mengikuti rapat masih tinggi yaitu berkisar 30% dari jumlah anggota koperasi. Dari hasil tersebut menunjukkan rendahnya kualitas anggota koperasi dalam tingkat kehadiran. Akibatnya akan berdampak pada penurunan penghasilan pada unit usaha Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kecamatan Tanjung Raja Ogan Ilir.

Tabel 1.3 Penghasilan Unit Usaha Bengkel Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kecamatan Tanjung Raja Ogan Ilir tahun 2017

Bulan	Penghasilan
April	Rp 3,558,500
Mei	Rp 4,088,000
Juni	Rp 1,205,000
Juli	Rp 1,348,800
Agustus	Rp 1,618,600
September	Rp 1,532,100

Sumber: laporan Keuangan Unit Usaha Koperasi Sepakat Sejahtera

Dari data di atas dapat diketahui terjadinya fluktuasi pendapatan bersih pada unit usaha bengkel yang ada pada Koperasi Sepakat Sejahtera. Hal ini terjadi karena kurangnya keterampilan pada anggota koperasi. Karena pelatihan yang dilakukan di koperasi ini sangat sederhana. Hal ini juga dapat menurunkan penilaian prestasi kerja anggota koperasi dari segi penghasilan.

Berdasarkan permasalahan-permasalahan yang telah dipaparkan di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA ANGGOTA KOPERASI SEPAKAT SEJAHTERA DESA ULAK KERBAU KABUPATEN OGAN ILIR”.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas maka dapat dibuat rumusan masalah yaitu Seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap peningkatan prestasi kerja anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara pelatihan terhadap peningkatan prestasi kerja anggota Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan pada khususnya yang berkaitan dengan pelatihan dan prestasi kerja. Serta dapat dijadikan referensi bagi penelitian-penelitian berikutnya dalam melakukan kajian atau penelitian dengan pokok permasalahan yang sama,

b. Manfaat Praktis

Secara Praktis, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Koperasi Sepakat Sejahtera Desa Ulak Kerbau Kabupaten Ogan Ilir dalam memberikan pelatihan agar tercipta prestasi kerja bagi pegawai guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Daftar Pustaka

- Aditya, Rifky dkk. 2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 27 No. 2 Oktober 2015
- Al Musadieq, M; Prasetya, Arik.2015 .*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kemampuan dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PLN (Persero) Area Malang*.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 26 No. 1
- Ardana, I Komang. Mujiati, Ni Wayan. Utama, I Wayan M .2012 .*Manajemen Sumber Daya Manusia* .Yogyakarta :.Graha Ilmu
- Armawansyah, Rizal dkk. 2016. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang) :* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 37 No. 2 Agustus 2016
- Baharuddin, Aris, dkk. 2013. *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)*. Jurnal Profit Volume 6 No . 2
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat
- Levy Kambey, Fendy ; Suharnomo. 2013. *Pengaruh Pembinaan, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)* . JurnalVol. 10, No. 2, Juli, Thn. 2013, Halaman 142-
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mondy , R wayne . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga : Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo .2009 .*Pengembangan Sumber Daya Manusia* .Jakarta : Rineka Cipta

- Rianse, Usman & Abdi. 2008. *Metodelogi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Bandung : Alfabeta
- Rivai, Veithzal dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers
- Satrio Wicaksono , Yosep . *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan* (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri) .*Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1, Januari 2016
- Sekaran, Umi. 2006 .*Research Methods for Business* .Jakarta : Salemba Empat
- Sugiyono . 2016. *Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup
- Soeprihanto, John .2000. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Triasmoko , Denny ; Mukzam, Moch. Djudi ; Eko Nurtjahjono, Gunawan. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*(Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri) . *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB)|Vol. 12 No. 1 Juli 2014|
- Wahyu Arya Damana , Agus ; Made Sadha , I Suardikha . 2016. *Pengaruh Keterlibatan Pemakai, Pelatihan, Ukuran Organisasi dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi* . ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.14.2