

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR (Tbk) PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

HENNY ASNIATY

01011181419050

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

FAKULTAS EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.

Disusun oleh :

Nama : Henny Asniaty
NIM : 01011181419050
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

: 28 Febuari 2018

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP : 196610221992032002

Tanggal

Anggota

: 29 Januari 2018

Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
NIP : 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja
karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk)
Palembang**

Disusun oleh :

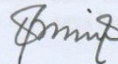
Nama : Henny Asniaty
NIM : 01011181419050
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 19 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 19 Maret 2018

Ketua

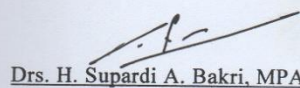


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP : 196610221992032002

Anggota

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA

NIP : 195105121978031002

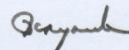


Drs. Yuliansyah M. Diah, MM

NIP: 195607011985031003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP. 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Henny Asniaty
NIM : 01011181419050
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul:
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR (Tbk) PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah M.Si
Anggota : Drs. H. Supardi A.Bakri, M.P.A
Tanggal Ujian : 19 Maret 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.



Indralaya,
Pembuat Pernyataan,

HENNY ASNIATY
NIM. 01011181419050

Kata Pengantar

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang. Adapun skripsi ini terdiri dari lima bab, yakni Pendahuluan, Studi Kepustakaan, Metode Penelitian, Hasil dan pembahasan, serta kesimpulan dan saran. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Zunaidah M.Si dan Bapak Drs. H. Supardi. A Bakri, MPA yang telah bersedia mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran demi menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak H. Isnurhadi, MBA, PhD selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan arahan selama perkuliahan.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmunya beserta staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu selama proses perkuliahan.
4. Pimpinan, Manager HRD, dan Karyawan bagian produksi PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.

5. Orang tuaku,ibu Dra. Hj. Ellyda. M.Pd dan bapak Drs. H. Husin Jauhari. M.Si yang selalu menjadi motivasiku untuk menyelesaikan tugas akhir ini
6. Saudariku Anna Zaina Triana, S.Km yang selalu ada memberikan bantuan baik secara material maupun finansial, dan saudaraku Ibrahim Perdana Kusuma,SE Serta saudaraku Aditya Nuh Wijaya, SH.
7. Sahabat-sahabat seperjuangan kuliah (ummi kaltsum, komala agustina, irka adiefiah, dan ririn utami) yang telah membantu dan memberikan banyak hal selama perkuliahan maupun diluar perkuliahan.
8. Teman- teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2014
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu memberikan dukungan, saran, ilmu dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha melakukan yang terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, Febuari 2018

Penulis,
Henny Asniaty
Nim. 01011181419050

ABSTRAK
PENGURUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJAKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOFOOD SUKSES
MAKMUR (Tbk) PALEMBANG

OLEH:

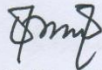
Henny Asniaty, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs.H.Supardi A. Bakri, MPA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang yang berjumlah 364 karyawan dan penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan metode slovin, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 77 karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang. penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisa data. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keselamatan dan kesehatan kerja, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Ketua,



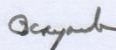
Dr. Hj. Zunaidah, M. Si
NIP. 196610221992032002

Palembang, 19 Febuari 2018
Anggota,



Drs. H. Supardi A Bakri, MPA
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT
THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE PRODUCTION SECTION OF PT INDOFOOD
SUKSES MAKMUR(TBK) PALEMBANG

BY:

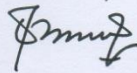
Henny Asniaty, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs.H.Supardi A. Bakri, MPA

This research aims to determine the effect of occupational safety and health on employee performance in the production section of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Palembang. The population in this research is all of the production section employees which consist of 364 employees and the sample of this research used is Siovi's method. Therefore, the total of the sample are 77 employees in production section of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Palembang. This research is using primary data which obtained by spreading questionnaire and sample regression analysis method as a data analysis technique. The result of the research shows occupational safety and healthy have positive affected to employee performance.

Keywords: occupational safety and health, performance.

We have approved to put it on the abstract sheet.

Chairman,



Dr. Hj. Zunaidah, M. Si
NIP. 196610221992032002

Palembang, 19 February 2018
Member,



Drs. H. Supardi A Bakri, MPA
NIP.195105121978031002

Knowing,
Head of the management program



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

MOTO:

***“JIKA ALLAH MENGIZINKAN SESUATU UNTUK MU MAKA ADA SAJA
JALANNYA ,NAMUN JIKA ALLAH TIDAK MENGIZINKANNYA
YAKINLAH SEMUA ADA HIKMAHNYA”***

Kupersembahkan untuk:
Kedua Orang Tua ku
Sahabat dan teman-temanku
Almamater
(Henny Asniaty)

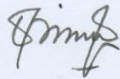
SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Henny Asniaty
NIM : 01011181419050
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang

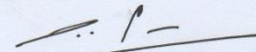
Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,
Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah M.Si
NIP.196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP.195105121978031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : HENNY ASNIATY
JENIS KELAMIN : PEREMPUAN
TEMPAT, TANGGAL LAHIR : PALEMBANG, 27 SEPTEMBER 1996
AGAMA : ISLAM
STATUS : BELUM MENIKAH
ALAMAT : JL. DEMPO RAYA, GG. SEHAI NO.60
RT.31 RW.08 KEL. SILABERANTI SU 1
ALAMAT *E-MAIL* : henny.asniaty1@gmail.com

PENDIDIKAN

SD : SD MUHAMMADIYAH 16 PALEMBANG
(LULUSAN 2008)
SMP : SMP NEGERI 15 PALEMBANG
(LULUSAN 2011)
SMA : MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 PALEMBANG
(LULUSAN 2014)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTO.....	vii
SURAT PERNYATAAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
 BAB 1 PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
 BAB 2 STUDI KEPUSTAKAAN.....	 9
2.1 Keselamatan dan kesehehatan kerja.....	9
2.1.1 Pengertian keselamatan dan kesehatan kerja.....	9
2.1.2 Tujuan dan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja.....	10
2.1.3 Program keselamatan dan kesehatan kerja.....	11
2.1.4 Faktor-faktor keselamatan dan kesehatan kerja.....	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 2.2.1 Pengertian kinerja.....	13
2.2.2 Faktor-faktor kinerja.....	15
2.2.3 Tujuan penilaian kerja.....	16
2.2.4 Manfaat penilaian kerja.....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	22
2.5 Kerangka Pikir.....	23
2.6 Hipotesis.....	
 BAB 3 METODE PENELITIAN.....	 24
3.1 Lokasi Penelitian.....	24
3.2 Rancangan penelitian.....	24
3.3 Populasi Sampel.....	24
3.3.1 Populasi.....	24
3.3.2 Sampel.....	25
3.4 Sumber data.....	27

	Halaman
3.4.1 Data Primer.....	27
3.4.2 Data Sekunder.....	27
3.5 Jenis Data.....	27
3.5.1 Kuantitatif.....	27
3.5.2 Kualitatif.....	28
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.7 Teknik Analisis Data.....	29
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran umum objek penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah singkat Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.1.3 Struktur Organisasi.....	37
4.2 Hasil Penelitian.....	38
4.2.1 Profil Responden.....	38
4.2.2 Jawaban Responden.....	41
4.2.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	50
4.2.3.1 Uji validitas Instrumen penelitian.....	50
4.2.3.2 Uji Reabilitas Instrumen Penelitian.....	52
4.2.4 Analisis Regresi Sederhana.....	52
4.2.5 Uji t.....	54
4.2.6 Koefisien Determinasi.....	55
4.2.7 Pembahasan.....	57
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data jumlah kecelakaan kerja PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	4
Tabel 1.2 Data jumlah penyakit kerja PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	5
Tabel 1.3 Fasilitas keselamatan Data jumla kecelakaan kerja PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	5
Tabel 1.4 Fasilitas kesehatan Data jumla kecelakaan kerja PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	6
Tabel 1.5 Daftar absensi karyawan bagian produksi Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	7
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Jumlah sampel menggunakan metode propotional sampling.....	27
Tabel 3.2 Operasional variabel penelitian.....	34
Tabel 4.1 Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	39
Tabel 4.2 Profil responden berdasarkan pengalaman kerja.....	39
Tabel 4.3 Profil responden berdasarkan umur.....	40
Tabel 4.4 Profil responden berdasarkan bidang kerja.....	41
Tabel 4.5 Jawaban responden mengenai keselamatan dan kesehatan kerja(k3).....	42
Tabel 4.6 Jawaban responden mengenai kinerja	46
Tabel 4.7 Hasil uji validitas keselamatan dan kesehatan kerja.....	49
Tabel 4.8 Hasil uji validitas Kinerja.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji reabilitas.....	51
Tabel 4.10 Persamaan regresi linier sederhana.....	52
Tabel 4.11 Hasil Hipotesis.....	53
Tabel 4.12 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	54
Tabel 4.13 Hasil koefisien korelasi dan koefisien determinasi.....	54

Daftar Gambar

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1	Struktur Organisasi bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.....	38

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam proses produksi sumber daya manusia merupakan unsur terpenting untuk mengendalikan proses produksi. Menurut Hasibuan (2014: 76) manusia berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. karena itu berbagai cara akan di usahakan dalam mengembangkan kinerja dan meningkatkan taraf hidup manusia.

Dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin canggih yang mendorong munculnya inovasi-inovasi baru dalam teknik produksi , agar dapat memproduksi secara lebih efektif dan efisien. Sumber daya manusia sebagai pengendali dalam proses produksi tidak lepas dari masalah yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja sewaktu bekerja, dengan memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja kepada karyawan dapat menumbuhkan semangat kerja pada karyawan

Menurut Rivai (2005) kesehatan dan keselamatan kerja merujuk kepada kondisi-kondisi fisiologis-fisikal dan psikologis yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang di sediakan oleh perusahaan. Jika sebuah perusahaan melaksanakan tindakan-tindakan keselamatan dan kesehatan yang efektif maka lebih sedikit pekerja yang menderita cedera atau penyakit jangka pendek maupun jangka panjang sebagai akibat dari pekerjaan mereka.

Berdasarkan pertaturan menteri tenaga kerja Nomor: PER.05/MEN/1996, yang dimaksud dengan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah bagian dari sistem manajemen secara keseluruhan yang meliputi struktur organisasi, perencanaan, tanggung jawab, pelaksanaan, prosedur, proses, dan sumber daya yang dibutuhkan bagi pengembangan, penerapan, pencapaian, pengkajian, dan pemeliharaan risiko yang berkaitan dengan kegiatan kerja guna terciptanya tempat kerja yang aman, efisien, dan produktif.

Pemerintah juga telah mengeluarkan dasar hukum peraturan dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja yaitu pada UU No. 13 tahun 2003 tentang “ketenagakerjaan” pada pasal 86 yang menyatakan bahwa:

- 1) Setiap buruh atau tenaga kerja mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas:
 - a) keselamatan dan kesehatan kerja
 - b) moral dan kesusilaan
 - c) perlakuan yang sama sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.
- 2) Untuk melindungi keselamatan perkerja atau buruh guna mewujudkan produktivitas kerja

yang optimal diselenggarakan dengan upaya K3

Serta dalam pasal 87 ayat 1 yang menyatakan bahwa:

“setiap perusahaan wajib menerapkan system manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang terintegrasi dengan system manajemen”.

Setiap pekerjaan selalu mengandung potensi resiko bahaya dalam bentuk kecelakaan dan penyakit kerja. Besarnya potensi kecelakaan tersebut tergantung dari jenis tata ruang dan lingkungan bangunan serta kualitas manajemen dan tenaga-tenaga pelaksana. Kasus-kasus kecelakaan dan penyakit kerja di dunia, Indonesia masih cukup besar, baik di kota maupun di desa, baik disektor industri dan jasa-jasa maupun juga disektor pertanian. Kecelakaan dan penyakit kerja tersebut mengakibatkan banyak pekerja meninggal atau cacat, sehingga tidak mampu lagi bekerja. Dengan kondisi fisik yang menurun atau menjadi tidak mampu lagi untuk bekerja, penghasilan pun akan berkurang atau menjadi tidak ada (Payaman, 245;2003).

PT. Indofood Sukses Makmur merupakan perusahaan yang bergerak di bidang makanan ringan yang khususnya memproduksi mie instan, dimana dalam setiap proses produksinya tidak lepas dari bahaya yang dapat diakibatkan oleh mesin-mesin produksi alat angkat dan lingkungan kerja yang panas atau dingin serta kondisi tempat kerja yang dan lingkungan kerja dan factor pendukung lainnya yang dapat menimbulkan bahaya bagi karyawan dan dapat mengakibatkan kerugian yang sangat besar bagi perusahaan. Berikut di sajikan table kecelakaan kerja tahun 2015-2017:

Tabel 1.1
Kecelakaan kerja karyawan bagian produksi

No	Tahun	Jumlah Kecelakaan Kerja
1	2015	6
2	2016	0
3	2017	4

Sumber: PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk), Palembang,2017.

Dari Tabel 1.1 dijelaskan bahwa kecelakaan yang terjadi di bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang, pada tahun 2015 terjadi 6 kali kecelakaan kerja, namun pada tahun 2016 angka kecelakaan kerja sangat menurun bahkan tidak terjadi kecelakaan kerja, namun pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja meningkat kembali sampai terjadi 4 kali kecelakaan kerja.

Selain kecelakaan kerja terdapat juga masalah lain yaitu penyakit kerja yang timbul karena pekerjaan, bahan, maupun lingkungan tempat karyawan. Menurut Adzim (2013;21) penyakit kerja merupakan gangguan kesehatan baik secara jasmaniah maupun rohani yang ditimbulkan ataupun diperparah karena aktivitas kerja atau kondisi yang berhubungan dengan pekerjaan. Penyakit yang disebabkan oleh kerja ini dapat terjadi karena faktor fisik, faktor kimia, faktor biologi dan faktor fisiologi (badraningsih 2014:14). Berikut disajikan tabel mengenai angka penyakit kerja yang terjadi pada karyawan unit produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang:

Tabel 1.2
Penyakit kerja karyawan bagian produksi

No	Tahun	Jumlah
1	2015	0
2	2016	2
3	2017	3

Sumber: PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk), Palembang, 2017.

Dari tabel 1.2 di jelaskan bahwa jumlah penyakit kerja meningkat, pada tahun 2015 jumlah penyakit kerja 0 atau tidak ada penyakit yang di sebabkan oleh penyakit kerja namun pada tahun 2016 terjadi 2 kejadian penyakit kerja dan pada tahun 2017 penyakit kerja meningkat kembali menjadi 3 kejadian penyakit kerja.

Untuk melindungi karyawan dari bahaya kecelakaan dan penyakit ,
maka dalam melaksanakan pekerjaannya karyawan di berikan fasilitas
keselamatan dan kesehatan kerja sebagai berikut:

Tabel 1.3
Fasilitas keselamatan PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang
Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

NO	Nama Barang	Keterangan
1.	Sepatu Safety	Satu untuk setiap karyawan
2.	Baju Seragam	Satu untuk setiap karyawan
3.	Penutup Kepala/ Helm Standar	Satu untuk setiap karyawan
4.	Masker	Satu untuk setiap karyawan
5.	Sarung Tangan	Satu untuk setiap karyawan

Sumber: Karyawan bagian produksi PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang,2017.

Tabel 1.4
Fasilitas Kesehatan Kerja PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang

No	Fasilitas	Keterangan
1	Obat-obatan pertolongan pertama	Untuk semua karyawan
2	Bpjs Kesehatan	Untuk semua karyawan sesuai golongan
3	Klinik perusahaan	Untuk semua karyawan

Sumber: Karyawan bagian produksi PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang,2017.

Kegiatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diberikan oleh perusahaan dimaksudkan agar dapat mengangkat derajat kesehatan dan keselamatan

tenaga kerja atau SDM. Bilamana problema keselamatan dan kesehatan ini, tidak mendapatkan perhatian khusus dari pihak perusahaan maka akan timbul masalah-masalah yang nantinya dapat menjadi bumerang bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri. Bagi tenaga kerja yang mengalami penurunan kondisi kesehatan akan berpengaruh terhadap penyelesaian pekerjaannya, sehingga membuat kinerja dan produktivitas perusahaan menurun.

Pada PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang mengalami peningkatan jumlah absensi karyawan. Berikut di sajikan daftar absensi karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang

Tabel 1.3
Daftar Absensi Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang

No	Tahun	Absensi		
		Sakit	Izin	Alfa
1	2015	41	28	21
2	2016	29	26	20
3	2017	44	29	23

Sumber: PT.Indofood Sukses Makmur (Tbk), Palembang,2017.

Dari pernyataan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.”

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka melalui penelitian ini penulis ingin mengungkapkan dengan rumusan masalah yaitu, Apakah keselamatan dan kesehatan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian pada latar belakang dan perumusan masalah maka tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini yaitu Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood Sukses Makmur

1.4. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan memiliki manfaat ganda, disamping bermanfaat secara teoritis juga mempunyai manfaat praktis. Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini, yaitu :

1.4.1 Secara Teoritis

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi-informasi yang khususnya berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja serta kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian-penelitian berikutnya yang membahas permasalahan yang sama.

1.4.2 Secara Praktis

Dari hasil penelitian ini diharapkan memberikan sumbangan pemikiran kepada pihak pengambil kebijakan, khususnya mengenai kesehatan dan keselamatan kerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur (Tbk) Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, Merysa dkk. 2014 “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI Paiton)” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 9 No. 1 pp 1-9 @ Universitas Brawijaya Malang
- Cahya, Aditya Risna dkk. 2015 “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Pabrik PT. Pabrik Gula Kribet Baru Malang)” *Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol 27 No. 2 PP 1-5 @ Universitas Brawijaya.
- Christina, Wieke Yuni dkk. 2012 “Pengaruh Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi” *Jurnal Rekayasa Sipil*. Vol 6 No.1 pp 1-13 @ Universitas Brawijaya
- Ghozali, Imam, 2014. Aplikasi Analisis Multivariabel dengan Program IBM SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Dahlan, Mohammad Y. dkk. 2014 “ Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja Serta Pemberian Intensif Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Sakti Malalayang” *Jurnal EMBA 1429* Vol.2 No.2 pp. 1-11 @ Universitas Sam Ratulangi Manado
- Hamzah, Adjib. 2015 “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Sarana Kantor dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah” *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol 4 No. 1 PP 1-11 @ Universitas Negeri Semarang
- Hasibuan, 2014 “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Marimbing, Olivia. 2014 “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pengolahan Batu di Kabupaten Donggola” *e-Jurnal katalogis*, Volume 2 Nomor 1, Pp 1-8 @ Universitas Tadulako
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung : PT. Refika Aditama.
- Kharisma, Widi Utami dkk. 2014. “ Pengaruh Implementasi Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pembangkitan Jawa Bali UPHT Gresik)” *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 15 No. 1, Pp 1-8 @ Universitas Brawijaya

- Permanasari, Johana Eka. 2014. Analisis Pegaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Skripsi*, Universitas Diponegoro Semarang (Di Publikasikan).
- Prawirosentono, Suryadi, 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayati.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi,dan manajemen pegawai negeri sipil*, Bandung: PT. Refika Aditama
- Simanjuntak, Payaman J.2003,*Manajemen Hubungan Industrial*, Jakarta : Pustaka Sinar Harapan
- Steers, Richard M. 1980.*Efektivitas Organisasi: Kaidah Tingkah Laku*. Jakarta : Erlangga
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta
- Sunariyanto ,Kokok.2014. “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan“*Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 2 Nomor 3 Pp1-13 @Universitas Negeri Surabaya
- Yani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Mitra Wacana Media.