

**APLIKASI PERHITUNGAN GAJI KARYAWAN DENGAN
PPH PASAL 21 PADA PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK**

TUGAS AKHIR

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII



Oleh

Githa Dwi Utami

09020581519019

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI

PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

APLIKASI PERHITUNGAN GAJI KARYAWAN DENGAN PPH PASAL 21 PADA PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK PALEMBANG

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

Oleh :

Githa Dwi Utami 09020581519019

Palembang, Juli 2018

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Muhammad Hidayat S.E.M.Si.Ak.CA
NIP. 198802092018031001



Dinna Yunika Hardiyanti S.SI.M.T.
NIP. 198806282015012201



Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi,

Muhammad Kifai S.T.M.T
NIP. 197710202010121003

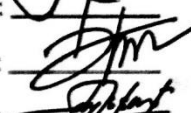
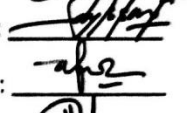
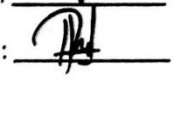
HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada

Hari : Senin

Tanggal : 23 Juli 2018

Tim Penguji :

- | | | |
|------------------|--|---|
| 1. Ketua | : Huda Ubaya, S.T.,M.T. | :  |
| 2. Pembimbing I | : Muhammad Hidayat, S.E., M.Si, Ak, CA | :  |
| 3. Pembimbing II | : Dinna Yunika Hardiyanti, S.Si., M.T. | :  |
| 4. Penguji I | : Mira Afrina, M.sc. | :  |
| 5. Penguji II | : Rido Zulfahmi, M.T. | :  |



Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi,

Abdullah Rifai, S.T., M.T
NIP. 197910202010121003

Motto dan Persembahan

Motto:

- * Sahabat adalah ia yyang selalu ada dalam keadaan senang dan sedih.
- * “Sesungguhnay bersama kesulitan itu ada kemudahan dan hanya kepada Allah SWT sajalah kamu berharap.” (Q.S. At-Tin : 6-8)

Tugas Akhir ini ku persembahkan kepada :

- * Kedua Orang Tua Ku Tercinta
- * Saudaraku Tersayang
- * Keluarga Besar KA 2015
- * GF 2015
- * DPF
- * Kedua Dosen Pembimbingku
- * Almamater Ku

ABSTRAK

APLIKASI PERHITUNGAN GAJI KARYAWAN DENGAN PPH PASAL 21 PADA PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK PALEMBANG

Githa Dwi Utami

09020581519019

Sistem penggajian merupakan salah satu sistem yang berperan penting dalam sebuah perusahaan termasuk pada PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang. Sistem penggajian menjadi tanggung jawab admin keuangan, dimana fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk karyawan berupa gaji. Admin keuangan harus menghitung gaji karyawan dengan menggunakan Microsoft Excel yang dibedakan berdasarkan data status kepegawaian dan jabatan. Pengolahan gaji pada PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang saat ini masih terpisah antara perhitungan gaji dan PPh Pasal 21, dimana dengan berjalannya sistem tersebut sering didapati kesalahan perhitungan dan penempatan. Maka untuk meminimalisir hal tersebut, aplikasi yang memungkinkan untuk dirancang dalam penelitian ini adalah aplikasi pengolahan gaji karyawan dengan PPh Pasal 21. Pada sistem yang dirancang ini, aplikasi akan dikelola oleh admin keuangan dan juga pimpinan yang dapat menerima laporan. Admin dan pimpinan dapat masuk kedalam aplikasi dengan menggunakan username dan password sesuai level. Dalam aplikasi ini tugas admin adalah mengelola data karyawan, jabatan, pinjaman, dan rekap gaji. Sedangkan pimpinan hanya dapat menerima laporan atas data yang telah dikelola oleh admin sebelumnya.

Kata kunci : aplikasi, gaji, PPh Pasal 21.

ABSTRACT

APPLICATION CALCULATION EMPLOYEE SALARY BY INCOME TAX

ARTICLE 21 IN PT. PRASIHA ANEKA NIAGA TBK PALEMBANG

Githa Dwi Utami

09020581519019

Salary system is one of system the important system in the company include in this PT. Prasiha Aneka Niaga Tbk Palembang. Salary system is the responsibility of the financial admin, the first function is give the compensation to employees in the form of salaries. Financial Admin must calculate the salary of employees by using Microsoft Excel , differentiated by employment status and occupation of data. Processing payroll at PT. Prasiha Aneka Niaga Tbk Palembang field is still split between salary and income tax calculation Article 21. Where the system performance is often found that a calculation error and placement. So to minimize this , an application that allows it to be designed in this research is the application processing employee salary by Income Tax Article 21. In the designed system, the applications will be managed by admin finance and also led to receive the report. Admin and leadership can login to the application using the appropriate username and password levels. In this application admin tasks is to manage employee information, job title, loans , and recap the salary. While leadership can only receive a report on the data that has been managed by the admin previously.

Keyword : application, income tax article 21, salary.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang berjudul “APLIKASI PERHITUNGAN GAJI KARYAWAN DENGAN PPH 21 PADA PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK” ini dengan baik, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi Diploma III pada Universitas Sriwijaya Palembang.

Dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan, bantuan dan dorongan serta petunjuk dari semua pihak tidak mungkin laporan ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Allah S.W.T beserta junjungannya Nabi Muhammad S.A.W
2. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd., M.T, selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Ahmad Rifai, M.T selaku coordinator program studi komputerisasi akuntansi.
4. Bapak Muhammad Hidayatullah SE,M.Si.,Ak.CA. dan Ibu Dinna Yunika Hardiyanti S.Si.,M.T selaku pembimbing dalam pembuatan Laporan Tugas Akhir.
5. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd., M.T selaku Pembimbing Akademik.

6. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Program Diploma Komputer Universitas Sriwijaya.
7. Terimakasih kepada Mama Supri Hartini Pipit yang sudah baik dan bisa mengizinkan saya untuk bisa meneliti di PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk.
8. Kedua Orang Tuaku tercinta papa dan mama, terimakasih atas segala doa, motivasi, dorongan baik moril maupun materil, seluruh kasih sayang dan pengorbanan yang tiada tara.
9. Saudaraku yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi.
10. Teman – teman terbaikku dan Rombongan Gadis Fasikom (Githa, Nurfa, Mirza, Wina, Septhi) terimakasih atas semangat dan masukkan – masukkan dalam pengerjaan laporan ini.
11. Keluarga Besar KA angkatan 2015 terimakasih atas kenangan dan kebersamaan serta perjuangan yang kita lalui bersama selama perkuliahan. Selalu sukses untuk kita semua amin.

Akhir kata penulis menyadari bahwa sepenuhnya laporan Tugas Akhir ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas segala bantuan yang diberikan dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini.

Palembang, Juli 2018
Penulis,

Githa Dwi Utami

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB. I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	4
1.3 Manfaat	5
1.4. Batasan Masalah	5

..	1.5 Metedologi Penelitian.....	6
..	1.5.1 Metedologi Penelitian Data.....	6
..	1.5.2 Metode Pengembangan Sistem.....	6
	1.6 Jadwal Penelitian.....	8
	1.6.1 Waktu Peneitian.....	8
	1.6.2 Tempat Penelitian.....	8

BAB. II DASAR TEORI

	2.1. Gambaran Umum.....	9
	2.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	10
	2.2 Visi Dan Misi Perusahaan	10
	2.2.1 Visi.....	10
	2.2.2 Misi.....	10
	2.3 Logo Dan Struktur Organisasi.....	11
	2.3.1 Logo Perusahaan.....	11
	2.3.2 Struktur Organisasi.....	11
	2.4 Tugas Dan Wewenang	12
	2.5 Tinjauan Pustaka	24
	2.5.1 Penegertian Aplikasi	24

2.5.2 Pengertian Gaji	24
2.5.3 Pengertian PPH 21.....	24
2.6 Teori Khusus	27
2.6.1 Pengertian Data	27
2.6.2 Pengertian Basis Data	27
2.6.3 Operasi Basis Data.....	27
2.6.4 HTML dan PHP	28
2.6.5 <i>Macromedia Dreamweaver</i>	28
2.6.6 Pengertian Localhost	30
2.7 Tahap Perancangan Sistem.....	31
2.7.1 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	31
2.7.2 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	33
2.7.3 Kamus Data.....	35
2.7.4 <i>SQL (Structure Query Language)</i>	36

BAB. III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan	37
3.2 Permasalahan yang Dihadapi	37
3.3 Pemecahan Masalah	38

3.4 Usulan Prosedur Sistem yang Baru	38
3.5 DFD (<i>Data Flow Diagram</i>)	39
3.5.1 Diagram Konteks	39
3.5.2 Diagram Level 1	40
3.6 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	41
3.7 Kamus Data (<i>Data Dictionary</i>)	42
3.8 Spesifikasi Tabel	46
3.9 Rancangan Aplikasi	50
3.9.1 Rancangan Tampilan <i>form</i> login Admin dan Pimpinan.....	50
3.9.2 Rancangan Tampilan <i>form</i> input Jabatan.....	51
3.9.3 Rancangan Tampilan <i>form</i> input Karyawan.....	51
3.9.4 Rancangan Tampilan <i>form</i> input Pinjaman.....	52
3.9.5 Rancangan Tampilan <i>form</i> input rekap Gaji.....	53
3.9.6 Rancangan Tampilan <i>form</i> input Absensi.....	54

BAB. IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil	56
4.2 Pembahasan	56
4.2.1 Tampilan <i>form</i> login Admin dan Pimpinan.....	56

4.2.2 Tampilan <i>form</i> input Jabatan	57
4.2.3 Tampilan <i>form</i> input Karyawan.....	58
4.2.4 Tampilan <i>form</i> input Pinjaman.....	60
4.2.5 Tampilan <i>form</i> input Rekap Gaji.....	61
4.2.6 Tampilan <i>form</i> input Absensi.....	63
4.2.8 Tampilan Laporan Karyawan	64
4.2.9 Tampilan Laporan Pinjaman	65
4.2.10 Tampilan Laporan Rekap Gaji.....	66
4.2.11 Tampilan Jurnal Umum	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68

DAFTAR PUSTAKA.....	50
----------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Logo PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk.....	11
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk.....	11
Gambar 3.1 <i>Diagram Konteks</i>	39
Gambar 3.2 <i>Diagram Level 1</i>	40
Gambar 3.3 <i>Entity Relationship Diagram</i>	41
Gambar 3.4 Rancangan Tampilan <i>Form Login</i>	50
Gambar 3.5 Rancangan Tampilan <i>Form Input Jabatan</i>	51
Gambar 3.6 Rancangan Tampilan <i>Form Input Karyawan</i>	52
Gambar 3.7 Rancangan Tampilan <i>Form Input Pinjaman Karyawan</i>	52
Gambar 3.8 Rancangan Menu Rekap Gaji.....	53
Gambar 4.1 Rancangan Tampilan <i>Form Input Absensi</i>	54
Gambar 4.2 Tampilan <i>Form Login</i>	55
Gambar 4.3 Tampilan Daftar Data Jabatan	57
Gambar 4.4 Tampilan <i>Form Tambah Data Jabatan</i>	57
Gambar 4.5 Tampilan <i>Form Daftar Data Karyawan</i>	58
Gambar 4.6 Tampilan <i>Form Tambah Data Pinjaman</i>	59
Gambar 4.7 Tampilan Daftar Data Pinjaman Karyawan	59

Gambar 4.8 Tampilan <i>Form</i> Tambah Data Pinjaman.....	60
Gambar 4.9 Tampilan Daftar Rekap Gaji.....	61
Gambar 4.z Tampilan Slip Gaji Karyawan.....	62
Gambar 4.6 Tampilan Perintah Cetak Perhitungan Gaji	62
Gambar 4.7 Tampilan <i>Form</i> Input Absensi.....	63
Gambar 4.8 Tampilan Laporan Karyawan	63
Gambar 4.9 Tampilan Cetak Data Karyawan.....	64
Gambar 4.10 Tampilan Laporan Data Pinjaman.....	64
Gambar 4.11 Tampilan Laporan Cetak Data Pinjaman	65
Gambar 4.12 Tampilan <i>Form</i> Laporan Gaji.....	65
Gambar 4.13 Tampilan Laporan Gaji.....	66
Gambar 4.14 Tampilan Laporan Cetak Gaji	66
Gambar 4.15 Tampilan Laporan Jurnal Umum.....	67
Gambar 4.16 Tampilan Cetak Jurnal Umum.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Keputusan Tugas Akhir	A-1
Lampiran 2 Lembar Rekomendasi Ujian Tugas Akhir	B-1
Lampiran 4 Surat Kesiadaan Pembimbing.....	C-1
Lampiran 3 Kartu Konsultasi	D-1
Lampiran 4 Sertifikat Nilai Suliet	E-1
Lampiran 5 Sertifikat Kerja Praktek	E-1
Lampiran 6 Form Perbaikan Uji Komprehensif.....	F-1
Lampiran 7 Surat Keterangan Bebas Pustaka	G-1
Lampiran 8 Surat Keterangan Bebas Bayaran.....	H-1
Lampiran 9 Halaman Pernyataan Plagiat.....	I-1
Lampiran 10 Bukti Wawancara.....	J-1

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Di era globalisasi dan informasi ini, perkembangan media pembelajaran juga semakin maju. Menurut Keen dan Haag (1996) teknologi informasi menurut adalah seperangkat alat yang membantu anda bekerja dengan informasi dan melakukan tugas-tugas yang berhubungan dengan pemrosesan informasi. Penggunaan Teknologi Informasi (TI) sebagai media pembelajaran sudah merupakan suatu tuntutan. Walaupun perancangan media berbasis TI memerlukan keahlian khusus, bukan berarti media tersebut dihindari dan ditinggalkan. Dengan kecanggihan teknologi sekarang ini, khususnya perkembangan teknologi dibidang komputerisasi sangat diperlukan dalam membantu segala kegiatan dan pekerjaan manusia. Teknologi ini memegang peranan penting dalam menangani sistem informasi yang ada. Untuk itu instansi perlu adanya suatu alat yaitu komputer, dengan komputer pengolahan data dan penyimpanan data lebih efisien serta hasilnya lebih cepat dan tepat.

Upah atau gaji adalah imbalan yang diterima oleh seseorang dari organisasi atas jasa yang diberikannya baik berupa waktu, tenaga, keahlian, atau ketrampilan.

Upah atau gaji memiliki beberapa perbandingan, seperti berikut :

1. Perbandingan pertama dikaitkan dengan harapan seseorang berdasarkan tingkat pendidikan, pengalaman, masa kerja, jumlah tanggungan, status sosial, dan kebutuhan ekonomisnya.

2. Perbandingan kedua dikaitkan dengan orang lain dalam organisasi terutama mereka yang memiliki karakteristik yang serupa dengan pembanding dan melakukan pekerjaan yang sejenis serta memikul tanggung jawab yang professional yang relatif sama. Jika terdapat perbedaan diantara upah dan gaji seseorang dengan rekannya yang menurut pandangannya memiliki karakteristik yang sejenis, hal itu dipandang sebagai suatu hal yang tidak adil.
3. Perbandingan ketiga dikaitkan dengan para pekerja di organisasi lain di kawasan yang sama, terutama organisasi yang bergerak di bidang / dalam kegiatan yang sejenis dengan organisasi dimana seseorang tersebut bekerja.
4. Perbandingan keempat dikaitkan dengan peraturan perundang-undangan, terutama yang menyangkut tingkat upah minimum yang ditetapkan negara sudah diatur dengan perundang-undangan.
5. Perbandingan kelima dikaitkan dengan apa yang diterima seseorang dalam bentuk upah atau gaji dengan kemampuan organisasi.

Setiap karyawan pada PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang wajib membayar pajak penghasilan sesuai dengan Undang-Undang perpajakan yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Pajak. Pajak penghasilan pasal 21 merupakan salah satu pajak langsung yang berasal dari pendapatan rakyat. Pajak Penghasilan (pPh) adalah pajak yang dikenakan atas penghasilan berupa gaji, upah, honorarium, tunjangan dan pembayaran lain dengan apapun sehubungan dengan pekerjaan, jasa atau kegiatan. Untuk itu, PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang sebagai perusahaan yang telah ditetapkan sebagai perusahaan kena pajak, wajib menyetor pajak penghasilan ke kantor pajak yang telah ditetapkan.

Berdasarkan keputusan menteri keuangan nomor 563/KMK.03/2003 tentang penunjukan bendaharawan pemerintah dan kantor perbendaharaan dan kas negara untuk memungut, menyetor, dan melaporkan pajak pertambahan nilai dan pajak penjualan atas barang mewah beserta tata cara pemungutan, penyetoran, dan pelaporannya, bendaharawan pemerintah, yaitu bendaharawan dan pejabat yang melakukan pembayaran yang dananya berasal dari APBN/APBD, ditetapkan sebagai pemungut pajak pertambahan nilai (PPN) dan pajak penghasilan (PPh) pasal 21.

PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang adalah sebuah perusahaan pengolahan karet yang bergerak dibidang ekspor penjualan karet . Hasil dari pengolahan karet sangat berguna bagi kehidupan sehari-hari maupun dalam usaha industri seperti mesin-mesin penggerak. PT. Prasadha Aneka Niaga memiliki 485 orang karyawan dan akan dibayar dengan upah yang sesuai dengan jenis pekerja, lama bekerja, dan kepangkatan merupakan beberapa faktor yang menentukan gaji seorang karyawan.

Dalam proses pencatatan dan perhitungan gaji, masih dilakukan secara manual dimana *manager* sebagai *stakeholder* yang memiliki peran sentral dalam prosesnya. pengolahan gaji karyawan perusahaan saat ini sudah menggunakan komputer namun belum cukup optimal dikarenakan sistem lama tidak dapat melakukan perubahan secara bersamaan terhadap seluruh data karyawan. Dan juga bagian-bagian dari perhitungan gaji dan perhitungan PPh Pasal 21 masih terpisah-pisah, dalam hal ini menjadikan proses perhitungan gaji menjadi lama.

Atas dasar permasalahan yang terjadi selama proses penggajian yang ada, maka perlu dikembangkan sistem penggajian berbasis komputer khususnya

berbasis *web*, karena sesuai dengan perkembangan zaman, saat ini teknologi informasi sangat potensial untuk digunakan sebagai media untuk memberikan informasi yang transparan dan akurat selain itu dalam proses operasionalnya Informasi yang disajikan relatif menjadi cepat dan dengan biaya yang relatif murah. Selain itu juga diharapkan dengan menggunakan aplikasi berbasis *web* akan lebih cepat dan tepat dalam proses perhitungan gaji karyawannya dibandingkan dengan sistem yang berlangsung sebelum ada proses otomatisasi dan komputerisasi.

Oleh karena itu penulis berkesimpulan bahwa perusahaan membutuhkan sistem otomatisasi penghitungan gaji dalam bentuk perangkat lunak sehingga proses pendataan, pencatatan, penggajian dan laporan menjadi lebih efektif, efisien, transparan dan responsibel. Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Aplikasi Perhitungan Gaji Karyawan dengan PPH Pasal 21 pada PT Prasadha Anenka**

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah :

1. Untuk mempermudah dalam proses perhitungan, pengolahan data gaji dan pembuatan laporan.
2. Untuk mengetahui masalah apa saja yang timbul pada sistem pengolahan gaji di PT. Prasadha Aneka Niaga Tbk Palembang.
3. Untuk mengetahui lebih dalam tentang proses pengolahan gaji karyawan dengan PPh Pasal 21.

1.3. Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dari hasil penyusunan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Dapat memberikan kemudahan dalam perhitungan dan pengolahan data gaji.
2. Dapat mempermudah proses penggajian dengan cepat dan teapat.
3. Menambah wawasan mengenai perhitungan dan pengolahan gaji karyawan, perhitunga pasal 21 dan pembuatan aplikasi penggajian menggunakan Macromedia Dreamweaver.
4. Memberikan informasi mengenai prosedur pengolahan gaji karyawan dengan Pph Pasal 21.

1.4. Batasan Masalah

Batasan masalah bertujuan untuk memudahkan penulis merancang sistem. Agar pembahasan yang dilakukan oleh penulis lebih terfokus dan terarah serta tidak menyimpang dari permasalahan pokok yang ada maka, batasan masalah yang diajaukan sebagai berikut :

1. Menghitung data gaji karyawan, yang menentukan besarnya tunjangan jabatan yang diperoleh seorang karyawan.
2. Membuat aplikasi perhitungan dan pengolahan gaji karyawan, dengan menggunakan Pph Pasal 21.
3. Keluaran yang dihasilkan berupa data karyawan, data jabatan, data pinjaman, dan perhitungan gaji per bulan.

1.5. Metodologi Penelitian

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Metode Studi Pustaka

Metode ini penulis lakukan dengan cara mengumpulkan dan mengutip dari beberapa bacaan yang berkaitan erat dengan objek permasalahan dengan cara mencari bahan yang mendukung dalam pendefinisian masalah melalui buku-buku dan internet.

b. Metode Observasi

Penulis mengumpulkan data dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap pokok bahasan dan menganalisa data yang di dapat serta mengamati secara langsung.

c. Metode Wawancara

Metode yang dilakukan secara diskusi serta melakukan tanya jawab secara langsung dengan narasumber yang dianggap memiliki pengetahuan lebih dalam, terhadap permasalahan yang dijadikan objek penelitian

1.5.2 Metode Pengembangan Sistem

Adapun langkah - langkah dalam merancang dan mengembangkan aplikasi tersebut menurut Kristanti (2008 : 61) mendefinisikan masalah antara lain mengambil data, mempelajari masalah, dan menganalisa masalah. untuk mendefinisikan masalah antara lain mengambil data, mempelajari masalah dan menganalisa masalah.

1. Menganalisa terhadap kebutuhan sistem, pengumpulan data dalam tahap ini bisa melakukan sebuah penelitian, wawancara atau studi literatur dan juga dapat dengan melakukan studi kelayakan dengan mempelajari proses

sistem, menentukan batasan masalah, dan mengembangkan alternative pemecahan masalah yang ditentukan.

2. Merancang sistem dengan membuat
 - a. Data Flow Diagram (DFD)
 - b. Entity Relationship Diagram (ERD).
3. Membuat detail sistem sebagai berikut :
 - a. Mendesain Database
 - b. Mendesain *form (input dan output)*
 - c. Membuat implementasi dan pengujian program.

1.6. Jadwal Penelitian

1.6.1 Waktu Penelitian

Lama pelaksanaan Penelitian direncanakan dimulai selama 3 bulan dari tanggal 12 Maret – 12 Juni 2018.

1.6.2 Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT. PRASIDHA ANEKA NIAGA TBK PALEMBANG, Jl. Ki Kemas Rindo Ogan Baru RT.36 RW.04 Ogan Baru Kertapati Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Budiono. 2005. Pengenalan Potensi Bahaya indisutrial dan Analisa Kecelakaan kerja. (Dalam Artikel) Depnakertran
- Erwan Arbie. 2000. Pengantar Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Bina Alumni Indonesia
- Hidayatullah, Priyanto & Jauhari Khairul Kawistara. 2014. Pemrograman Web. Bandung: Informatika.
- Jogiyanto, 2005. *Analisa dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Jogiyanto Hartono,2004, Analisis dan Desain,Yogyakarta: Andi Offset.
- Kadir, Abdul. 2013 . *Pemograman Database MySQL untuk pemula*. Yogyakarta : Mediakom.
- Kendall, K.E. dan Kendall, J.E. 2003. *Analisis Perancangan Sistem*. Jakarta : Prehallindo
- Kristanto, Andri. 2008. *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Yogyakarta : Gava Media.
- Progam Diploma Komputer Unsri. 2009. *Panduan Tugas Akhir (TA)*.Palembang
- Sommerville, Ian. 2011. *Software Engineering (Rekayasa Perangkat Lunak)*. Jakarta: Erlangga.