

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN PT CIPTA NIAGA SEMESTA
PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

RAHMAT KAUOLAN

01011181419242

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT CIPTA NIAGA
SEMESTA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama : Rahmat Kauolan
NIM : 01011181419242
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Studi Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk Mengikuti ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal: 08 FEBRUARI 2018


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
195607011985031003

Tanggal: 03 FEBRUARI 2018


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA KARYAWAN PT CIPTA NIAGA SEMESTA
PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Rahmat Kauolan
Nim : 01011181419242
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen SDM

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 14 Maret 2018

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707140984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Rahmat Kauolan
NIM : 01011181419242
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:
Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT
Cipta Niaga Semesta Palembang

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
Tanggal Ujian : 14 Maret 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Indralaya, Maret 2018


rahmat Kauolan

MOTTO :

“Man Jadda Wajada”

“Barang siapa yang keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang” (HR. Tirmidzi)

Terucap Syukur Pada-Mu Ya Allah

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- *Kedua orang tuaku*
- *Keluarga besarku*
- *Sahabat-sahabatku*
- *Almamaterku yang kubanggakan*

RIWAYAT HIDUP

Nama : Rahmat Kauolan
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/tanggal lahir : Palembang /24 Februari 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Perumahan Bumi Mas Indah Blok B1 No. 15
Km. 14
Alamat email : rahmatka.2014@gmail.com
Organisasi : 1. Ikamma Unsri
2. Paintastic Kids
3. UKM Bahasa Unsri
Riwayat pendidikan :
- TK YP Indra II Palembang
- SD Negeri 130 Palembang
- SMP Negeri 19 Palembang
- SMA Negeri 13 Palembang
Prestasi :
1. Juara III Lomba Poster Tingkat Nasional di
Universitas Riau 2017
2. Juara III Lomba Debat Ekonomi Tingkat
Provinsi di Politeknik Negeri Sriwijaya 2016
3. Delegasi IKAMMA pada forum diskusi
mahasiswa se-kota Palembang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Srwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai lingkungan kerja fisik yang berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang yang terdiri dalam lima bab. Penulis berharap dengan ditulisnya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi baik dari segi akademik maupun praktik.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan pustaka yang ditinjau, skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan didalamnya. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun agar selanjutnya dapat melakukan yang lebih baik lagi. Terima kasih.

Palembang, Februari 2018

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga menyadari bahwa penulisan ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar tanpa orang-orang yang mendukung baik dalam bentuk moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini secara khusus penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua penulis, Ayahanda Suryadi dan Ibunda Atik yang saya hormati dan saya sayangi yang selalu memberikan do'a dan restunya serta mengorbankan banyak hal untuk penulis.
2. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan mengorbankan pikiran guna membimbing dan memberikan saran selama pengerjaan skripsi ini.
3. Bapak Drs. M. Kosasih Zen, M.si. selaku dosen pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu dan mengorbankan pikiran guna membimbing dan memberikan saran selama pengerjaan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A sebagai dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun.
5. Bapak Welly Nailis, SE, M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan dan nasihat yang sangat baik kepada penulis selama menempuh perkuliahan.

6. Bapak Dr. Zakaria Wahab, M.B.A. selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Prof. Dr. H. Taufiq Marwa, SE, M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE. Selaku rektor Universitas Sriwijaya
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Srwijaya
10. Dosen di MPK dan Lembaga Bahasa yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
11. Seluruh staf dan pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
12. Pimpinan beserta seluruh karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang yang telah bersedia bekerja sama dan memberikan bantuan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh keluarga besar penulis khususnya cik mi, bik eli, om najib, yuk eka, anang dan ine dn semua yang tidak bisa disebutkan satu per satu atas semua dukungan yang telah diberikan.
14. Teman-teman IKAMMA, terkhusus angkatan 2014
15. Teman-teman seperjuangan Feri, Dewi, Agung, Adel, Ahlan dan Anisa. Terima kasih atas semua dukungan dan suka citanya selama masa perkuliahan.
16. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik untuk semua.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	7
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.4 Manfaat Lingkungan Kerja Fisik	15
2.1.5 Pengertian Motivasi	16
2.1.6 Teori Motivasi	17
2.1.7 Tujuan Pemberian Motivasi	21
2.1.8 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja	21

2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Rancangan Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	25
3.3.1 Jenis Data	25
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	26
3.5 Populasi dan Sampel	27
3.5.1 Populasi	27
3.5.2 Sampel	27
3.6 Uji Instrumen Penelitian	27
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Reliabilitas	28
3.7 Analisis Regresi Linear Sederhana	29
3.8 Pengujian Hipotesis	29
3.8.1 Uji t	29
3.8.2 Koefisien Determinasi	29
3.9 Definisi Operasional Variabel	30

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Responden	32
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	33
4.1.2 Usia Responden	33
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	34
4.1.4 Lama Bekerja Responden	34
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	35
4.2.1 Hasil Uji Validitas	35

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	37
4.3 Teknik Analisis Data	38
4.2.1 Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik ..	38
4.2.2 Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	44
4.4 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	48
4.5 Hasil Pengujia Hipotesis	50
4.5.1 Hasil Uji t	50
4.5.2 Hasil Koefisien Determinasi	50
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	51

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	56

DAFTAR PUSTAKA	57
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Fasilitas Kerja PT Cipta Niaga Semesta Tahun 2017	3
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan yang Bekerja Dibawah Jam Kerja Normal Tahun 2017	4
Tabel 1.3 Data Penjualan Tahun 2017	5
Tabel 2.1 Tingkat Pencahayaan Lingkungan Kerja.	11
Tabel 2.2 Motivators dan Factor Hygiene	19
Tabel 2.3 Daftar Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Jensi Kelamin Responden	33
Tabel 4.2 Usia Responden	33
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	34
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik	39
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap variabel Motivasi KerjaMotivasi Kerja	45
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Sederhana Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja	49
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	18
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	24

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT CIPTA NIAGA SEMESTA PALEMBANG

Oleh:
Rahmat Kauolan

Pentingnya lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT Cipta Niaga Semesta Palembang yaitu agar mampu memberikan yang terbaik dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja pada karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 53 orang yang didapatkan dengan metode sensus. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen untuk mengumpulkan data dan menggunakan analisis linier sederhana sebagai teknik untuk menganalisis data. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,014 dan t_{hitung} sebesar 2,539. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja

Ketua



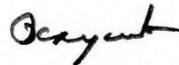
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Drs. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE WORK
MOTIVATION OF EMPLOYEES IN PT PT CIPTA NIAGA
SEMESTA PALEMBANG**

By:
Rahmat Kauolan

The importance of physical work environment in increased employees work motivation of PT Cipta Niaga Semesta Palembang is to be able to provide the best on the work. This research aims to identify and analyze the effect of the physical work environment to employees work motivation. Respondent of this research are 53 employees by census method. This research used questionnaire to obtained the primary data and used simple linear regression analysis as data analysis technique. The results showed that the physical work environment significantly influenced on employees work motivation with the significant value is 0,014 and the value of t test is 2,539. The result of this research prove that physical environment can improve employees working motivation.

Key Words: Physical Work Environment, work motivation

Leader

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Assistant

Afrivadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Drs. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan yang berdiri dan mempertahankan keberadaannya tidak lepas dari peran serta manusia yang ada di dalamnya. Begitu juga dengan PT Cipta Niaga Semesta Palembang yang merupakan bagian dari PT Mayora Group. Selain itu, setiap perusahaan pasti menginginkan karyawan yang mampu bekerja secara baik dan optimal. Hal tersebut dapat terwujud apabila karyawan tersebut memiliki motivasi kerja yang baik dalam dirinya.

Robbins dan Judge (2008: 222) mendefinisikan motivasi sebagai proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan ketekunan seorang individu untuk mencapai tujuannya. Salah satu hal yang dapat memotivasi karyawan adalah lingkungan kerja, seperti yang dikemukakan oleh Ernest L. Mc Cormick (dalam Asmirin Noor: 2014) bahwa motivasi kerja didefinisikan sebagai kondisi yang berpengaruh membangkitkan, mengarahkan dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja. Dengan adanya lingkungan kerja fisik yang baik akan menimbulkan motivasi kerja karyawan, sehingga akan meningkatkan produktivitas dari perusahaan itu sendiri.

Sedangkan lingkungan kerja itu sendiri menurut Sutrisno (2012: 118) merupakan keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat memengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Menurut Sedarmayanti (2009: 21), lingkungan kerja fisik adalah semua

keadaan fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja dimana dapat memengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja fisik yang baik dan bersih akan memotivasi karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan baik. Selain itu juga, lingkungan kerja yang baik memiliki pengaruh yang besar terhadap kesehatan dan terhadap sikap para pekerja memandang pekerjaan mereka. Namun lingkungan kerja yang buruk dan kotor akan menimbulkan cepat lelah dan menurunkan kreativitas. Hal ini di dukung oleh Sunyoto (2015: 43) yang menyatakan bahwa dengan memerhatikan lingkungan kerja fisik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap kegairahan atau semangat karyawan untuk bekerja.

Lingkungan kerja fisik dinilai penting untuk diperhatikan pada PT Cipta Niaga Semesta, karena karyawan yang bekerja didalam kantor, membutuhkan ketenangan untuk menjalankan tugasnya. Selain itu, meskipun ada karyawan yang bekerja dilapangan, namun sebelum dan sesudah berangkat mereka juga berada didalam kantor baik itu untuk menjalankan pekerjaannya atau hanya untuk beristirahat dan sekedar berinteraksi sesama karyawan. Oleh karena itu, lingkungan kerja fisik sangat perlu diperhatikan agar dapat memberikan kenyamanan dan suasana yang kondusif sehingga menimbulkan motivasi kerja pada karyawan.

Menurut Sedarmayanti (2009) lingkungan kerja fisik dibagi menjadi dua kategori, yang pertama lingkungan kerja yang langsung berhubungan dengan

pegawai seperti pusat kerja, kursi, meja, dan lain sebagainya. Kedua, lingkungan perantara atau lingkungan umum yang juga bisa disebut sebagai lingkungan kerja fisik yang memengaruhi kondisi manusia seperti temperatur, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanik, bau tidak sedap, warna dan lain-lain.

Seperti yang ada pada PT Cipta Niaga Semesta cabang Palembang. Perusahaan yang terletak di komplek pergudangan jalan Bypass Alang-Alang Lebar, Talang Kelapa ini memiliki lingkungan kerja fisik berupa fasilitas kerja sebagai berikut :

Tabel 1.1 Data Fasilitas Kerja PT Cipta Niaga Semesta Tahun 2017

Inventaris	Jumlah	Kondisi
AC	14	10 baik 4 rusak
Bak penampung air	1	Baik
Dispenser	1	Rusak
Android	11	9 baik 2 rusak
Filling cabinet 4 laci	14	Baik
Genset	2	Baik
Hub 24 port	1	Baik
Infocus	2	Baik
Kursi staff	19	Baik
Kalkulator stuck	1	Rusak
Kipas angin	12	8 baik 4 rusak
Kursi tunggu	2	Baik
Meja biro	35	Baik
Meja meeting	9	7 baik 2 rusak
Monitoring performance board	4	Baik
Mesin hitung uang	3	Baik
Printer	9	5 baik 4 rusak
Personal Computer	15	Baik
Pompa air	1	Rusak
Vacum cleaner	1	Baik
Wireless	1	Baik

Sumber: PT Cipta Niaga Semesta Palembang

Dari tabel 1.1 tersebut dapat terlihat bahwa masih banyak fasilitas kerja yang keadaanya tidak baik, terutama alat yang diperlukan untuk membantu sirkulasi udara. Padahal dari pengamatan yang dilakukan jendela yang ada di PT Cipta Niaga Semesta ini jumlahnya tidak sebanding dengan ukuran kantornya. Hal ini bisa saja menjadi penyebab karyawan tidak ingin berlama-lama didalam kantor. Hal ini dapat dilihat dalam tabel 1.2

Tabel 1.2 Jumlah Karyawan yang Bekerja Dibawah Jam Kerja Normal Tahun 2017

Periode	Jumlah	Persentase
Januari	4	7,6
Februari	2	3,7
Maret	3	5,7
April	3	5,7
Mei	4	7,6
Juni	4	7,6
Juli	6	11,3

Sumber: PT Cipta Niaga Semesta Palembang

Dari tabel 1.2 menunjukkan bahwa jumlah karyawan yang bekerja dibawah jam kerja normal menunjukkan jumlah yang fluktuatif namun cenderung meningkat dan mengakibatkan menurunnya motivasi kerja karyawan. Turunnya motivasi karyawan tersebut mengakibatkan produktivitas perusahaan pun menurun. Seperti yang ditunjukkan dalam tabel 1.3 dimana produktivitas perusahaan juga cenderung menurun.

Tabel 1.3 Data Penjualan Tahun 2017

Periode	Jumlah (Rp)
Januari	8.699.305
Februari	9.096.819
Maret	10.205.458
April	7.999.077
Mei	7.047.001
Juni	5.717.910
Juli	5.474.635

Sumber: PT Cipta Niaga Semesta Palembang

Dari latar belakang yang telah diuraikan diatas ada hal menarik yang ingin penulis bahas yaitu bagaimana pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja. Hal inilah yang mendorong penulis untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, dapat ditarik rumusan masalah yaitu bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang?

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap motivasi kerja pada karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk menambah wawasan serta dapat dijadikan sebuah referensi bahan bacaan ataupun sebagai referensi untuk melakukan penelitian serupa.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi para pimpinan untuk memperhatikan lingkungan kerja fisik perusahaan sehingga mampu memberikan kenyamanan bagi karyawan untuk melaksanakan pekerjaannya dalam rangka menjaga dan meningkatkan performa karyawan untuk membuat kinerja perusahaan agar menjadi lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2012. *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Cintia, Eldaa dan Alini Gilang. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung I*. Jurnal Sosioteknologi vol, 15. No. 1, April 2016.
- Handoko, T.Hani. 2009. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutasoit, Lamhot dan Monang Sitorus. 2013. *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PNS (Studi Kasus di Sekretariat Daerah Kabupaten Humbang Hasundutan*. Jurnal Borneo Administrator Vol. 9. No. 2, 2013
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3*. Kaliurang. Erlangga
- Noor, Asmirin. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Disatuan Kerja Unit Pelaksana Penimbangan (Jembatan Timbang) Dinas Perhubungan dan LLAJ Jawa Timur*. Media Mahardika vol, 12 no. 02, Januari 2014.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia Edisi Lima*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Reza. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Sri Aneka Karyatama Palembang*. Skripsi pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Palembang, Tidak Dipublikasikan.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyadi, Benny, Hamida Nayati Utami dan Gunawan Eko Nurtjahyono. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT Bank BRI, tbk. Cabang Bogor)*. Jurnal Administrasi Bisnis vol, 21. No.1, April 2015.

- Simamora, Hendra Winarta, Djahmur Hamid dan Arik Prasetya. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis vol, 31. No. 1, Februari 2016
- Soeratno dan Lincoln Arsyad. 2008. *Metedologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sukirno, Sadono. 2013. *Pengantar Bisnis Edisi 1*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Suparyatmi, Mami dan Sudarwati. 2014. *Pengaruh Komunikasidan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dishub Kominfo Kabupaten Karanganyar*. Jurnal Paradigma vol, 11. No. 02, Agustus 2013-Januari 2014.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsuri, Abd. Rasyid. 2016. *Analisis Disiplin dan Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai*. Jurnal Informatika AMIK-LB vol, 4. No.1, Januari 2016.
- Taqwin, Muhammad Imam. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Pegawai SMP Negeri 2 Betung Kabupaten Banyuasin*. Skripsi pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Palembang, Tidak Dipublikasikan.