

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI DI PT BULUH CAWANG PLANTATIONS  
AREA OGAN KOMERING ILIR**



Skripsi Oleh :  
**WAYAN RISA**  
**01011181823196**  
**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI DI PT BULUH CAWANG PLANTATIONS  
AREA OGAN KOMERING ILIR**

Disusun Oleh :

Nama : Wayan Risa  
NIM : 01011181823196  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.


Tanggal Persetujuan

Tanggal

14-09-2022

Dosen Pembimbing

Ketua

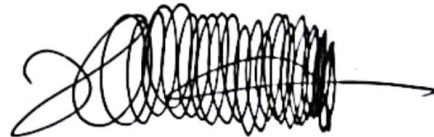


Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.  
NIP. 196211101991031006

Tanggal

Anggota

19-09-2022



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.  
NIP. 198907112018031001

ASLI

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT BULUH CAWANG PLANTATIONS AREA OGAN KOMERING ILIR

Disusun Oleh :

Nama : Wayan Risa  
NIM : 01011181823196  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 5 Desember 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Inderalaya, 5 Desember 2022

Ketua,

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M  
NIP. 196211101991031006

Anggota,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Anggota,

Parama Santati, S.E., M.Kom  
NIP.196312031989122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriaha, S.H., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197500011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wayan Risa  
NIM : 01011181823196  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations Area Ogan Komering Ilir.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M  
Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

Tanggal Ujian : 5 Desember 2022

Adalah benar hasil karya peneliti sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaan.

Inderalaya, 5 Desember 2022  
Pembuat pernyataan



Wayan Risa  
NIM. 01011181823196

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Tidak menjadi masalah jika kita berjalan lambat, asalkan kita tidak pernah berhenti untuk terus berusaha” – Confucius*

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

- Universitas Sriwijaya
- Fakultas Ekonomi
- Para Dosen FE
- Orang Tua serta Keluarga Tercinta
- Orang-orang terdekat yang selalu memberikan semangat dan motivasi
- Sahabat seperjuangan

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations Area Ogan Komering Ilir.”** Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja, dengan subjek penelitian adalah karyawan bagian produksi dan objek penelitian pada PT Buluh Cawang Plantations area Organ Komering Ilir. Selama penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi dengan kerja keras, bimbingan, dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan di masa yang akan datang.

Inderalaya, 5 Desember 2022

Penulis



Wayan Risa

NIM. 01011181823196

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan yang Maha Esa** yang telah memberikan karunia dan nikmat-Nya serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati segala yang telah ditakdirkan dan diharapkan. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Ida Sang Hyang Widhi Wasa.
2. **Orang Tua** tercinta, untuk **Bapak Nyoman Mije** dan **Ibu Ketut Kartini** yang telah menjadi orang tua terhebat dan *support system* terbaik hingga saat ini. Orang tua yang selalu memberikan nasihat, motivasi, perhatian, kasih sayang dan cinta tiada habisnya serta lantunan doa yang terus dipanjatkan sehingga penulis bisa berada di titik ini.
3. Teruntuk keluarga tercinta, alm Kakik dan Dadong ku **Kakik Temu, Kakik Bari, Dadong Temu, Dadong Bari**, terimakasih banyak atas doanya, tak lupa juga teruntuk ayuk ku **Pok Iyos, Pok Uni, Pok Enong, Pok Ewik**, dan juga kakak-kakak ku, **Kangye, Aa Adik, Pak Diana, Pak Lopes**, serta keponakanku **Agung, Cindy, Vindra, Diana, Yudis (Alm), Kenedy, Gandhi, Amel, Bentra, Ganestha, Ardolopes, David Bekam, Amel, Yoke** dan cucuku **Dilan, Jhose** yang selalu menjadi penyemangat dalam setiap pilihanku.

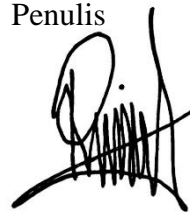
4. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.
6. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M.**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. **Dr. Ir. Yos Karimudin dan Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.**, selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. **Parama Santati, S.E., M.Kom.**, selaku Dosen Penguji pada Ujian Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan masukan, kritik dan saran untuk kesempurnaan karya tulis ini.
10. **Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, khususnya jurusan manajemen yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. **Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan ini.



12. **Manajer, Pimpinan, Staf dan Seluruh Karyawan PT Buluh Cawang Plantations Area Ogan Komering Ilir** yang telah membantu banyak dalam proses pengambilan data dan telah bersedia menjadi responden penelitian.
13. **Keluarga besar BEM KM FE UNSRI 2020** yang telah memberikan kesempatan saya untuk mengabdikan di fakultas dan mengasah kemampuan dalam mengorganisir keuangan di BEM KM FE Unsri sehingga penulis mendapatkan pengalaman dan pembelajaran yang luar biasa selama berkuliah di FE Unsri.
14. **Keluarga besar Manajemen 2018 Indralaya** yang telah menjadi teman seperjuangan dalam proses menuntut ilmu di jurusan manajemen.
15. Sahabat seperjuangan yang menemaniku dari awal sampai akhir selama perkuliahan, **Ayu Patresia, Ella Ayu Wandari, Heristina**, dan teman-temanku lainnya, yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata saya berharap Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan peran andil dalam mewujudkan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Inderalaya, 5 Desember 2022  
Penulis



Wayan Risa  
NIM. 01011181823196

ASLI

21/22

## ABSTRAK

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI DI PT BULUH CAWANG PLANTATIONS  
AREA OGAN KOMERING ILIR**

Oleh :

Wayan Risa; Yos Karimudin; M. Ichsan Hadjri

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT Buluh Cawang Plantations Area Ogan Komering Ilir sebanyak 56 orang karyawan dan teknik sampel yang digunakan ialah *Nonprobability Sampling* dengan Teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Data yang diperoleh di uji dengan uji validitas, uji reliabilitas, Metode Suksesif Interval (MSI), analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji t. Data analisis menggunakan program *Statistical Package for Social Science (SPSS)* versi 24. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir.

**Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja.**

Pembimbing Skripsi I

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M  
NIP. 196211101991031006

Pembimbing Skripsi II

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.H., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

ASLI

REVISI: 2/22  
TARIP: 12

**ABSTRACT**

**EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON  
EMPLOYEE SATISFACTION OF EMPLOYEES PRODUCTION  
SECTION AT PT BULUH CAWANG PLANTATIONS  
AREA OGAN KOMERING ILIR**

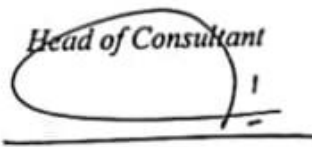
**By :**

**Wayan Risa; Yos Karimudin; M. Ichsan Hadjri**

*This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety on Job Satisfaction in Production Division Employees at PT Buluh Cawang Plantations in the Ogan Komering Ilir area. This study uses descriptive analysis with a quantitative approach. The population in this study were employees of the production department at PT Buluh Cawang Plantations Area Ogan Komering Ilir as many as 56 employees and the sampling technique used was Nonprobability Sampling with a saturated sample technique. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The data obtained were tested with validity test, reliability test, Successive Interval Method (MSI), simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis and t-test. Data analysis used the Statistical Package for Social Science (SPSS) release 24. Based on the results of the study, it was concluded that Occupational Health and Safety (K3) had a significant effect on Job Satisfaction in Production Section Employees at PT Buluh Cawang Plantations in the Ogan Komering Ilir area.*

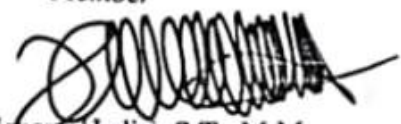
**Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Job Satisfaction.**

*Head of Consultant*



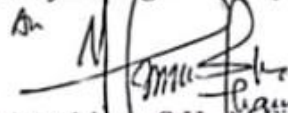
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M  
NIP. 196211101991031006

*Member*



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

*Head of Management Departement*



Isni Andriani, S.H., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi mahasiswa :

Nama : Wayan Risa

NIM : 01011181823196

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI DI PT BULUH CAWANG PLANTATIONS  
AREA OGAN KOMERING ILIR**


Telah kami periksa cara penulisan *grammer* maupun susunan *tenses* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M  
NIP. 196211101991031006

Anggota



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.H., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Wayan Risa

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Tulung Harapan, 19 Mei 2000

Agama : Hindu

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Desa Tulung Harapan RT 007 RW 004 Kecamatan  
Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir

Alamat Email : [wayanrisa51@gmail.com](mailto:wayanrisa51@gmail.com)

No. HP : 082289958754

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 1 Tulung Harapan

SLTP : SMPN 1 Lempuing

SLTA : SMAN 3 Unggulan Kayuagung

Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal

Pengalaman Organisasi : Bendahara Kabinet BEM KM FE UNSRI 2020



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK</b> .....	<b>xii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1 Manfaat Praktis .....	11
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	11
<b>BAB II STUDI KEPUSTAKAAN</b> .....	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Teori Dua Faktor .....	12
2.1.2 Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	13
2.1.3 Landasan Hukum Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	15
2.1.4 Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	16
2.1.5 Pengertian Kepuasan Kerja .....	17

2.1.6	Indikator Kepuasan Kerja .....	18
2.1.7	Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	20
2.2	Penelitian Terdahulu .....	20
2.3	Kerangka Konseptual .....	27
2.4	Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>28</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.2	Rancangan Penelitian .....	28
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	29
3.3.1	Jenis Data .....	29
3.3.2	Sumber Data .....	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.5	Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1	Populasi .....	30
3.4.2	Sampel .....	31
3.6	Uji Instrumen .....	31
3.6.1	Uji Validitas .....	31
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	32
3.6.3	Metode Suksesif Interval .....	32
3.7	Teknik Analisis Data .....	33
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	33
3.7.2	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	33
3.7.3	Analisis Koefisien Korelasi .....	34
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi .....	34
3.7.5	Uji Hipotesis.....	35
3.8	Definisi Operasional Variabel .....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>38</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	38
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan .....	40

4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan .....	41
4.2	Profil Responden .....	42
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia .....	43
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
4.3	Hasil Penelitian .....	46
4.3.1	Uji Validitas .....	46
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	47
4.3.3	Uji Metode Suksesif Interval .....	48
4.3.4	Analisis Deskripsi Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	48
4.3.5	Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	53
4.3.6	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	57
4.3.7	Analisis Koefisien Korelasi .....	59
4.3.8	Analisis Koefisien Determinasi .....	60
4.3.9	Uji Hipotesis .....	61
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian .....	62
	<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1	Kesimpulan .....	70
5.2	Saran .....	70
	DAFTAR PUSTAKA .....	72
	LAMPIRAN .....	76



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Jumlah Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021 .....	3
Tabel 1.2.	Data Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021 .....	4
Tabel 1.3.	Data Riwayat Penyakit Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021 .....	5
Tabel 1.4.	Anggaran Kesehatan dan Keselamatan Kerja PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021 .....	6
Tabel 1.5.	Hasil Wawancara Kepuasan Kerja Karyawan .....	7
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1.	Skala Pengukuran Likert .....	30
Tabel 3.2.	Jumlah Responden .....	31
Tabel 3.3.	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	34
Tabel 3.4.	Definisi Operasional Variabel .....	36
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Usia Responden .....	43
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden .....	44
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden .....	45
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas .....	46
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.7.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	49
Tabel 4.8.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja .....	53
Tabel 4.9.	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	57
Tabel 4.10.	Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	59
Tabel 4.11.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 4.12.	Hasil Uji t .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konspetual .....	27
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian .....	76
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....	77
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner .....	80
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	84
Lampiran 5 : Transformasi Data MSI .....	88
Lampiran 6 : Hasil Pengolahan SPSS .....	90
Lampiran 7 : Tabel r dan Tabel t .....	91
Lampiran 8 : Agenda Konsultasi .....	97

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Banyaknya pengusaha yang terus bersaing pada era industrialisasi ini, membuat setiap organisasi atau perusahaan semakin meningkatkan kemampuan karyawannya. Hal terpenting di dalam industri yaitu sumber daya manusia (SDM). Untuk tercapainya tujuan yang optimal, SDM menjadi landasan terpenting dalam industri.

Tujuan optimal dalam suatu industri dapat tercapai apabila sumber daya manusia mendapatkan penanganan secara baik pula, khususnya pada bagian produksi. Suatu perusahaan tidak berjalan dengan efektif apabila sebagian atau seluruh karyawan tidak dapat dikelola dengan baik, karenanya setiap perusahaan ditekankan untuk mampu meningkatkan pengelolaan seluruh karyawan secara efektif serta efisien atau sering disebut dengan *Human Investment* (Sisna, dkk 2014).

Perhatian terhadap karyawan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) bukan hanya memberikan kenyamanan, tetapi juga rasa kepuasan kerja akan didapatkan para karyawan dalam suatu perusahaan. Berikut definisi kepuasan kerja dari pendapat beberapa ahli: menurut Mangkunegara (2017) yang dimaksud kebutuhan rasa aman adalah suatu kebutuhan yang perlu diwujudkan oleh suatu perusahaan. Seperti kebutuhan dalam melindungi dari tekanan, hal

yang berbahaya, perselisihan, dan lingkungan sekitar. Penjelasan ini merupakan teori Hirarki Kebutuhan Maslow.

Mangkunegara (2017) menjelaskan K3 adalah suatu upaya sebagai penjamin mengenai kondisi tentram dan damai atau selamat dari penderitaan baik secara fisik, mental, maupun materi di tempat kerja. Suasana aman dalam bekerja merupakan faktor pendukung karyawan untuk bekerja dengan efektif. Pada Pasal 86 ayat 2 Undang-Undang Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, menjelaskan bahwa upaya keselamatan dan kesehatan kerja dimaksudkan untuk memberikan jaminan keselamatan dan meningkatkan derajat kesehatan para pekerja/buruh dengan cara pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, pengendalian bahaya di tempat kerja, promosi kesehatan, pengobatan, dan rehabilitas.

K3 ialah upaya penjagaan dalam suatu perusahaan, seperti PT Buluh Cawang Plantations yang mengharuskan karyawan di bidang produksi yang turun langsung dalam memproduksi yang membuat karyawan ada di sekitaran mesin atau alat produksi. PT Buluh Cawang Plantations merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri minyak kelapa sawit yang berada di desa Dabuk Rejo kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI). Perusahaan ini mengelola serta mengolah kelapa sawit menjadi minyak kelapa sawit. Dengan adanya aktivitas dari perusahaan ini tentunya memberikan perkembangan perekonomian yang pesat bagi desa Dabuk Rejo umumnya dan bagi desa-desa sekitar khususnya.

Berikut adalah data jumlah karyawan bagian produksi PT Buluh Cawang Plantations:

**Tabel 1.1. Jumlah Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021**

Stasiun	Tahun	
	2020 (orang)	2021 (orang)
Proses Produksi A	23	23
Proses Produksi B	24	24
Boiler	6	6
Engineroom	3	3
<b>Jumlah</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

Sumber: PT Buluh Cawang Plantations, 2022

Berdasarkan Tabel 1.1. tersebut dapat diketahui bahwa jumlah karyawan pada tahun 2020-2021 adalah tetap. Jumlah karyawan bagian produksi pada PT Buluh Cawang Plantations yaitu berjumlah 56 orang karyawan. Karyawan bagian produksi memiliki tugas yang berbeda-beda. Stasiun Proses Produksi A bekerja pada siang hari dan untuk stasiun Proses Produksi B bekerja pada malam hari. Stasiun *Boiler* bertanggung jawab atas ketel uap atau bahan bakar. Stasiun *Engineroom* bertanggung jawab atas prosedur yang digunakan dalam proses pembuatan.

Berikut data kecelakaan kerja pada karyawan bagian produksi PT Buluh

Cawang Plantations:

**Tabel 1.2. Data Kecelakaan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021**

Bulan	Jumlah Karyawan Bagian Produksi (orang)	Tahun					
		2020			2021		
		Ringan (orang)	Berat (orang)	Meninggal (orang)	Ringan (orang)	Berat (orang)	Meninggal (orang)
Jan	56	-	-	-	-	-	-
Feb	56	-	-	-	-	-	-
Mar	56	-	-	-	1	-	-
Apr	56	-	-	-	-	1	-
Mei	56	1	-	-	-	-	-
Jun	56	-	1	-	-	-	-
Jul	56	-	-	-	-	-	-
Ags	56	-	-	-	-	-	-
Sep	56	-	-	-	-	2	-
Okt	56	-	-	-	3	-	-
Nov	56	2	-	-	-	-	-
Des	56	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Jumlah Pertahun</b>		<b>4</b>			<b>7</b>		
<b>Persentase (%)</b>		<b>7</b>			<b>12.5</b>		

Sumber: PT Buluh Cawang Plantations, 2022

Berdasarkan Tabel 1.2. tersebut diketahui, kecelakaan kerja pada tahun 2020 berjumlah 4 orang dan di tahun 2021 berjumlah 7 orang. Itu artinya terjadi peningkatan kecelakaan kerja di PT Buluh Cawang Plantations. Kecelakaan kerja di sini diklasifikasikan menjadi 3 yaitu ringan, berat, dan meninggal. Klasifikasi kecelakaan kerja yang tergolong ringan yaitu kesetrum energi listrik dengan tegangan rendah, tergelincir, keseleo, luka bakar ringan dan kecelakaan kerja ringan lainnya. Kecelakaan kerja yang tergolong berat yaitu kesetrum energi listrik bertegangan tinggi, cacat fisik, luka bakar berat dan kecelakaan kerja berat

lainnya. Kecelakaan yang berisiko meninggal ialah kecelakaan yang menyebabkan seseorang kehilangan nyawa. Namun sampai saat ini di PT Buluh Cawang Plantations tidak terjadi kecelakaan kerja yang menyebabkan karyawan meninggal dunia.

Selain data kecelakaan kerja karyawan tersebut, adapun data riwayat penyakit pada karyawan bagian produksi PT Buluh Cawang Plantations adalah:

**Tabel 1.3. Data Riwayat Penyakit Karyawan Bagian Produksi PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021**

Bulan	Jumlah Karyawan Bagian Produksi (orang)	Tahun					
		2020			2021		
		Ringan (orang)	Berat (orang)	Lainnya (orang)	Ringan (orang)	Berat (orang)	Lainnya (orang)
Jan	56	-	-	-	-	-	-
Feb	56	-	-	-	-	-	-
Mar	56	-	-	-	2	-	-
Apr	56	2	1	-	-	2	-
Mei	56	-	-	-	-	-	-
Jun	56	-	-	-	-	-	-
Jul	56	1	-	-	-	-	-
Ags	56	-	-	-	2	-	-
Sep	56	-	-	-	-	1	-
Okt	56	-	-	-	-	-	-
Nov	56	2	-	-	1	-	-
Des	56	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Jumlah Pertahun</b>			<b>6</b>			<b>8</b>	

Sumber: PT Buluh Cawang Plantations, 2022

Berdasarkan Tabel 1.3. diketahui, karyawan bagian produksi PT Buluh Cawang Plantations tahun 2020 tercatat jumlah riwayat penyakit sebanyak 6 orang sedangkan tahun 2021 tercatat jumlah riwayat penyakit sebanyak 8 orang. Klasifikasi riwayat penyakit ringan seperti pertigo, audiometri ringan, dan maag.



Sementara riwayat penyakit yang tergolong berat adalah diabetes, audiometri berat, gangguan pernapasan, dan kolesterol.

Kemajuan teknologi memberikan dampak yang baik dan kurang baik. Dari sisi baik dengan adanya teknologi salah satunya adalah semakin mempermudah karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Dari sisi kurang baik, teknologi ini memiliki risiko berupa kecelakaan kerja yang tinggi apabila tidak segera mendapatkan penanganan yang baik.

Masalah K3 merupakan hal utama dalam mendapatkan perhatian oleh suatu lembaga dalam mencegah, menanggulangi, dan mengurangi kecelakaan kerja. K3 di setiap perusahaan tentu harus adanya jaminan atau asuransi dari perusahaan, karena hal itu akan berdampak terhadap kepuasan kerja karyawan. Pada PT Buluh Cawang Plantations sudah membuat anggaran K3 bagi karyawan bagian produksi. Berikut data anggaran K3 PT Buluh Cawang Plantations yaitu:

**Tabel 1.4. Anggaran K3 PT Buluh Cawang Plantations Tahun 2020-2021**

No	Biaya-biaya	Periode		Perubahan	%	Ket
		2020	2021			
1	Alat Pelindung Diri	Rp 26.625.000	Rp 28.729.000	Rp 2.104.000	8	Naik
2	Alat Pemadam Kebakaran	Rp 18.064.000	Rp 19.566.000	Rp 1.502.000	8	Naik
3	P3K	Rp 17.715.000	Rp 18.270.000	Rp 555.000	3	Naik
4	Pengelolaan Lingkungan	Rp 18.817.000	Rp 19.864.000	Rp 1.047.000	6	Naik
<b>Total</b>		<b>Rp 81.221.000</b>	<b>Rp 86.429.000</b>	<b>Rp 5.208.000</b>		

Sumber: PT Buluh Cawang Plantations, 2022

Berdasarkan Tabel 1.4. dikehui, anggaran K3 pada PT Buluh Cawang Plantations tahun 2020 sampai dengan 2021 mengalami peningkatan yaitu dengan total perubahan sebesar Rp5.208.000 dari tahun sebelumnya.

Dari data-data jumlah karyawan, kecelakaan kerja, data kesehatan karyawan, hingga data asuransi karyawan PT Buluh Cawang Plantations tersebut diperkuat dengan wawancara mengenai Kepuasan Kerja karyawan yang dilakukan kepada 10 orang responden yang merupakan karyawan bagian produksi PT Buluh Cawang Plantations. 10 orang responden tersebut diantaranya Bapak N (Stasiun Proses Produksi A), Bapak S (Stasiun Proses Produksi A), Bapak B (Stasiun *Eginerom*), Bapak R (Stasiun Proses Produksi B), Bapak W (Stasiun *Boiler*), Bapak M (Stasiun *Eginerom*), Bapak S (Stasiun Proses Produksi B), Bapak K (Stasiun *Boiler*), Bapak G (Stasiun *Eginerom*), dan Bapak J (Stasiun *Boiler*).

Hasil wawancara Kepuasan Kerja karyawan bagian produksi yaitu sebagai berikut:

**Tabel 1.5. Hasil Wawancara Kepuasan Kerja Karyawan**

No	Pertanyaan	Responden	Jawaban
1	Apakah kenyamanan kondisi untuk bekerja memadai?	Bapak N	<i>“Cukup memadai, dengan adanya sarana dan prasarana.”</i>
		Bapak S	<i>“Kurang memadai karena sarana dan prasana kurang lengkap.”</i>
		Bapak B	<i>“Cukup nyaman karena sekitar 70% sudah terdapat fasilitas yang nyaman.”</i>
		Bapak R	<i>“Tidak memadai karena fasilitas sudah banyak yang using.”</i>
		Bapak W	<i>“Kurang memadai karena fasilitas kurang terawat.”</i>
		Bapak M	<i>“Kurang memadai karena fasilitas tidak semua ada.”</i>
		Bapak S	<i>“Kurang nyaman, karena kurangnya fasilitas yang layak.”</i>
		Bapak K	<i>“Kenyamanan kondisinya kurang karena fasilitas merupakan fasilitas lama.”</i>
		Bapak G	<i>“Cukup memadai karena prasarana sudah cukup.”</i>
		Bapak J	<i>“Kurang memadai karena fasilitas sudah lebih dari lima tahun.”</i>

No	Pertanyaan	Responden	Jawaban
2	Apakah Anda merasa nyaman bekerja bersama rekan-rekan kerja Anda?	Bapak N	<i>“Iya nyaman karena rekan kerja menyenangkan.”</i>
		Bapak S	<i>“Kurang nyaman karena Saya jarang bergaul.”</i>
		Bapak B	<i>“Cukup nyaman karena rekan-rekan kerja baik.”</i>
		Bapak R	<i>“Kurang nyaman karena rekan kerja terkadang mengganggu Saya Ketika bekerja.”</i>
		Bapak W	<i>“Cukup nyaman.”</i>
		Bapak M	<i>“Rekan kerja dapat diajak bekerjasama.”</i>
		Bapak S	<i>“Kurang nyaman.”</i>
		Bapak K	<i>“Cukup nyaman karena rekan bekerja bersama rekan-rekan kerja nyaman.”</i>
		Bapak G	<i>“Cukup nyaman, rekan kerja membantu pekerjaan saya.”</i>
Bapak J	<i>“Cukup nyaman.”</i>		
3	Apakah pengawas menanggapi keluhan karyawan dengan bijaksana?	Bapak N	<i>“Pengawas kurang bijaksana dalam menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak S	<i>“Pengawas terkadang tidak menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak B	<i>“Pengawas kurang cepat dalam menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak R	<i>“Kurang bijaksana dalam menanggapi keluhan karyawannya.”</i>
		Bapak W	<i>“Kurang cepat dalam menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak M	<i>“Pengawas kurang bijaksana dalam menanggapi keluhan karyawan dan terlalu slow respond.”</i>
		Bapak S	<i>“Pengawas slow respond dalam menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak K	<i>“Pengawas kurang menanggapi keluhan karyawan.”</i>
		Bapak G	<i>“Cukup jelas dalam menanggapi keluhan karyawan.”</i>
Bapak J	<i>“Kurang bijaksana dan terlalu lama menanggapi keluhan karyawan.”</i>		

Sumber: PT Buluh Cawang Plantations, 2022

Berdasarkan Tabel 1.5. dari hasil wawancara yang dilakukan kepada 10 orang responden yang merupakan karyawan bagian produksi PT Buluh Cawang Plantations dapat diketahui bahwa kepuasan kerja karyawan yang diukur dengan

indikator kepuasan kerja, responden memberikan jawaban yang berbeda-beda, dan dapat disimpulkan kenyamanan kondisi untuk bekerja kurang memadai karena fasilitas saat bekerja dirasa sudah berusia, usang dan kurang terawat, karyawan merasa cukup nyaman bekerja bersama rekan-rekan kerja hal ini dikarenakan sikap sesama rekan kerja yang mampu membuat nyaman karyawan dan membantu pekerjaan serta pengawas menanggapi keluhan karyawan kurang bijaksana dan pengawas kurang cepat (*slow respond*) setiap menanggapi keluhan karyawan.

Pada PT Buluh Cawang Plantations, karyawan yang berperan dalam proses produksi adalah karyawan pada bagian produksi. Kecelakaan kerja bisa terjadi pada siapa saja, bekerja dibagian apa saja, dan dimana saja. Namun pada penelitian ini, peneliti hanya meneliti karyawan bagian produksi, karena pada karyawan bagian produksi risiko kecelakaan kerja lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan dibidang lainnya sehingga karyawan pada bagian produksi inilah yang lebih membutuhkan perhatian dan lebih membutuhkan K3.

Menurut Fajri, dkk (2017) dengan judul “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Wisma Atlet Kemayoran” yang salah satu hasil dari penelitiannya adalah K3 pada objek tersebut dimana K3 terhadap Kepuasan Kerja berpengaruh positif. Menurut Dienata, dkk (2020) dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Badan Pemerintahan Kota Malang Bagian Umum” dengan hasil terdapat pengaruh secara simultan variabel

kompensasi, lingkungan kerja, dan K3 terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan menurut Pramesti, dkk (2016) dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PG Rajawali 1 Unit Pg Kreet Baru Malang” dengan hasil bahwa K3 terhadap kepuasan kerja tidak berpengaruh positif.

Dari gejala tersebut menunjukkan ada indikasi bahwa pelaksanaan K3 belum efektif sehingga diduga akan berdampak pada Kepuasan Kerja yang rendah pada karyawan bagian produksi di PT Buluh Cawang Plantations dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan, sehingga peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut mengenai **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut, disusun rumusan masalah penelitian ini ialah bagaimana pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ialah untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **3.6.1. Manfaat Praktis**

Bagi PT Buluh Cawang Plantations hasil studi ini diminta mampu menjadi bahan petunjuk/tumpuan guna memahami pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Bagian Produksi di PT Buluh Cawang Plantations area Ogan Komering Ilir.

### **3.6.2. Manfaat Teoritis**

Studi ini bisa digunakan sebagai acuan bagi studi selanjutnya, khususnya studi mengenai manajemen sumber daya manusia terutama mengenai kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja pada Karyawan Bagian Produksi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aini, H. N., & Suhermin. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-20.
- Aldini, R, L., & Afriyanti, T, W. (2019). Pengaruh Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja ( SMK3 ) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT . INDOLAKTO Purwosari ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)Administrasi Bisnis*, 72(1), 212–221.
- Anoraga, P. (2014). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhari, M. F. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Mulya Abadi Pekanbaru. *Jurnal Fekom*.
- Darmawan, J. R., Irfani, A., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sygma Examedia Arkanleema Bandung. *Prosiding Manajemen*, 732-736.
- Dienata, F. I., Wahono, B., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Badan Pemerintahan Kota Malang Bagian Umum). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 9(2), 82–94.
- Fajri, K., Utami, H., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BFF-UGM.
- Hartono, B. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasan, M. I. (2014). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati, A. D., Satya, I. B., & Dewi, S. K. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Pada Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 105-115.
- Jacob, P. A., Joy, B. T., & Tulung. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado, . *Jurnal EMBA*.
- Karmawan, I. A., & Sudibya, I. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen*.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kuniawan, I., Hamid, D., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Indohamafish Jembarana Bali). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-11.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Martono, & Yuningsih, N. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Vortex Converoy Internasional Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen SDM*, 1-15.
- Marzuki, H., Sularso, R. A., & Purbangkoro, M. (2018). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi "X" Di Propinsi Kalimantan Timur. *Bisma*, 12(1), 51.
- Milawati, S., Zulfadil, & Rosyetti. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Intan Sejati Andalan (ISA) di Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Ekonomi*, 26(4), 18–33.
- Mintje, T., Adolfina, & Lumintang, G. G. (2017). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kepuasan Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Maintenance Project PT Meares Sopotan Mining. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.



- Nurhidayanti, D. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Arifin Achmad Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(1), 1–10.
- Pramesti, A. A., Djaelani, A. K., & Priyono, A. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PG Rajawali 1 Unit PG Krebbe Baru Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 82–94.
- Prayoga, S. E., & Subakir. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Keamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di PT Swadaya Graha Gresik. *Journal of Sustainability Business Research*.
- Republik Indonesia. (2020). *Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum tentang Cipta Kerja*. Jakarta: Badan Pemeriksa Keuangan.
- Sari, S. D. R., Brimantyo, H., & Susilo, E. A. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 121–128.
- Saputro, L. D., & Prihatini, A. E. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Solo Murni (Studi Kasus Pada Bagian Produksi),. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Sa'adah, S. N., Rahadhini, M. D., & Suprayitno. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei Pada Karyawan Kantor Terminal Bahan Bakar Minyak PT Pertamina (Persero) Boyolali). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 328-335.
- Sinabela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sisna, A. D., Musadieg, M. A., & Nurthajjoso, G. E. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada OT PLN (Persero) Area Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-7.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryawan, K. S. B., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Pandawa Surya Sentosa Di Kota Balikpapan, Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(61), 1–8.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syafaruddin, & Amin, A. R. (2019). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Area Pengaturdistribusia Makasar. *Competitiveness*.
- Syahyuni, D. (2019). Hubungan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Suku Dinas Pennaggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Perspektif*.