

**AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EFEKTIFITAS
ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. GLORA OPTIMA
LAUTAN DAMAI (GOLD)OGAN ILIR**



Skripsi Oleh:

KHABIBI KHUZAINI

01031381520156

Akuntansi

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EFEKTIFITAS
ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. GLORA
OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD)OGAN ILIR

Disusun oleh :

Nama : Khabibi Khuzaini
NIM : 01031381520156
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif

Tanggal persetujuan

Dosen pembimbing I



Tanggal. 15 Desember 2022

H. Aspahani, S.E., M.M Ak
NIP: 196607411992031004

Dosen pembimbing II

Tanggal. 18, Desember 2022


Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak
NIP: 1969052519966032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

*Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT.
Gloria Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir*

Disusun Oleh:

Nama : Khabibi Khuzaini
Nim : 01031381520156
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komperhensif pada Rabu, 28 Desember 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua

H. Aspahani, S.E., M.M., Ak.

NIP.196607041992031004

Anggota

Eka Meirawati, S.E.,M.Si., Ak.,CA.

NIP. 1969052519966032001

Anggota

Asfeni Nurulrah, S.E, M.
Acc.,Ak

NIP.198807122014042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,

ASLI

JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

03/01 2022

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Khabibi Khuzaini

NIM : 01031381520156

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

“Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir”.

Pembimbing :

Ketua : H. Aspahani S.E. M.M. Ak

Anggota : Eka Meirawati, S.E.,M.Si., Ak.

Tanggal ujian : 28 Desember 2022

Adalah benar hasil Karya Saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 28 Desember 2022

.....Pembuat Pernyataan

Khabibi Khuzaini
0103131381520156

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Jika hari ini belum bisa melakukan yang terbaik maka kejarlah hari esok agar lebih baik dari hari ini”

Persembahan

skripsi ini persembahkan terbaik
untuk:

- ❖ ALLAH SWT
- ❖ Diri sendiri
- ❖ Orang Tua
- ❖ Kakak
- ❖ Teman
- ❖ Almaterku dan universitas sriwijaya

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan penelitian Skripsi saya ini yang berjudul “Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir”. Penulisan skripsi ini untuk dapat memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang bagaimana menilai efektifitas atas fungsi sumber daya manusia pada PT. glora optima lautan damai (GOLD) ogan ilir terhadap audit manajemen sehingga audit dapat menilai seberapa efisien dan efektif sumber daya yang sudah digunakan didalam PT.GOLD tersebut yang nantinya akan menjalankan tanggung jawab serta dapat dipertanggung jawabkan oleh top manajemen ataupun para pekerjanya.

Akhir kata saya menyadari bahwa tidak ada yang sempurna, saya selaku penulis masih melakukan kesalahan dalam penyusunan skripsi yang tidak saya sadari. Oleh karena itu, saya meminta maaf yang sedalam-dalamnya atas kesalahan yang mungkin saya lakukan. Saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Kebenaran datangnyanya dari Allah. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua.

Indralaya, 28 Desember
2022

Penulis



Khabibi Khuzaini

01031381520156

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari

berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada, antara lain :

1. Allah SWT, atas rahmat, nikmat, dan karunia-Nya yang tak terbatas.
2. Rektor Universitas Sriwijaya, Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE beserta jajarannya.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Bapak Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E.
4. Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA dan Ibu Dr. E. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak H. Aspahani, S.E., M.M., Ak dan ibu Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan,

kritik, saran dan pengarahan dan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Seluruh Dosen Penguji Seminar Proposal Skripsi dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi.
8. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu selama masa studi dan penulisan skripsi.
9. Ibu ku tersayang terima kasih selalu mengingatkan mendukung dan juga memberikan semua perhatian untuk dapat menyelesaikan skripsi.
10. Kakak ku terima kasih untuk selalu memberikan dukungan sepenuhnya agar aku dapat menyelesaikan studi hingga kejenjang ini.
11. Keluarga besarku terima kasih atas semua dukungan dan semua semangat yang di berikan
12. Susmiati (SUS)terima kasih atas dukungan, bantuan, motivasi dan juga semangat agar tidak menyerah untuk dapat menyelesaikan skripsi
13. Kosan Gaje: Agung Hatake, Chandra tanaka, topic brank, Bayu bangai , Wiwik. Mas Yudi, Kak Tono ,Bela, Mila, Pepi, Riska yang Menjadi perlengkap dan penyemangan selama masa kuliah dan hingga akhir.
14. Teman-teman lain dari Jurusan Akuntansi FE UNSRI Kampus Inderalaya Angkatan 2015, terima kasih atas semua suka duka yang pernah dialami selama masa kuliah.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan.

SURAT PERNYATAAN ABTRAK

Kami Dosen Pembimbing skripsi menyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa:


Nama : Khabibi Khuzaini
Nim : 01031381520156
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan
Judul Skripsi : Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir


Telah kami periksa cara penulisan, grammer, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak

Indralaya, 28 Desember 2022


Ketua

Anggota


H. Asyrafhani, S.E., M.M., Ak.
NIP. 196607041992031004


Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 1969052519966032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK
AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EFEKTIVITAS
ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. GLORA OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD) OGAN ILIR

Oleh :
Khabibi Khuzalmi
H. Aspahani, S.E., M.M., Ak.
Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak.

Pasar persaingan dunia memberikan tuntutan kepada semua perusahaan untuk bersaing agar setiap perusahaan unggul dibidang masing-masing dari pesaing perusahaan lainnya. Ekonomi dunia mengarahkan persaingan menjadi lebih ketat pada setiap perusahaan seperti, inovasi, kreatifitas, kualitas produksi, pemasaran, pelayanan dan lain-lain. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan melakukan pengamatan dan penyelidikan secara kritis untuk mencari tahu dan mendapatkan keterangan se jelas mungkin atas persoalan pada objek tertentu didaerah kelompok atau komunitas tanpa adanya perlakuan terhadap objek yang diteliti yaitu sebagai sarana untuk audit manajemen untuk menilai efektifitas atas fungsi sumber daya manusia pada PT. Glora Optima Lautan Damai PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) yang meliputi 9 (sembilan) aspek fungsi sumber daya manusia (SDM) yang telah diteliti yaitu: 6 (enam) yang telah berjalan efektif yaitu fungsi seleksi dan penempatan karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan, penilaian kinerja karyawan, kompensasi balas jasa, keselamatan dan kesehatan karyawan, pemutusan hubungan kerja (PHK). Namun demikian ada 3 (tiga) aktivitas fungsi sumber daya manusia yaitu rekrutmen tenaga kerja, perencanaan sumber daya manusia, dan perencanaan pengembangan karir.

Kata Kunci: *Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Efisiensi*

Indralaya, 28 Desember 2022

Ketua



H. Aspahani, S.E., M.M., Ak.

NIP.196607041992031004

Anggota



Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 1969052519966032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

Management Audit To Assess The Effectiveness Of The Human Resources Function At PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir

By :

Khabibi Khuzaini

H. Aspahani, S.E., M.M., Ak.

Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak.

The world competitive market places demands on all companies to compete so that each company excels in its respective field from other company competitors. The world economy directs competition to become more stringent for every company, such as innovation, creativity, production quality, marketing, service and others. This research is a qualitative descriptive research by making observations and critical investigations to find out and get information as clear as possible on problems with certain objects in a group or community area without any treatment of the object under study, namely as a means for management audits to assess the effectiveness of resource functions. human at PT. Glora Optima Lautan Damai PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) which includes 9 (nine) aspects of the human resources (HR) function that have been studied, namely: 6 (six) that have been running effectively, namely the functions of employee selection and placement, employee training and development, employee performance appraisal, remuneration compensation, employee safety and health, termination of employment (PHK). However, there are 3 (three) human resource function activities, namely workforce recruitment, human resource planning, and career development planning.

Keywords: *Management Audit, Human Resources, Efficiency*

Indralaya, 28 Desember 2022

Chairman



H. Aspahani, S.E., M.M., Ak.

NIP.196607041992031004

Member



Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 1969052519966032001

Acknowledged by
Head Of Accounting Departement



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.

NIP. 197303171997031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NAMA	Khabibi Khuzaini
JENIS KELAMIN	Laki-Laki
TEMPAT, TANGGAL LAHIR	Ketapang, 21 Juli 1996
AGAMA	Islam
STATUS	Belum Menikah
ALAMAT	DESA SRIMULYO RT 015/RW004, KECAMATAN AIR SALEK KABUPATEN BANYUSIN
KEWARGANEGARAAN	Indonesia
TINGGI/BERAT BADAN	173/57
E-MAIL	Khabibi khuzaini21@gmail.com
PENDIDIKAN FORMAL	
2002-2003	SD Negeri 33 Ketapang
2002-2008	SD Negeri 1 Air Salek
2008-2011	SMP Negeri 1 Air Salek
2011-2014	SMA Negeri 1 Muara Padang

2015-2022	S1 Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya
PENGALAMAN ORGANISASI	
2015-2016	Anggota AMKAI Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPRE.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	6
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	7
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	7
1. MANFAAT SECARA TEORITIS.....	7
2. MANFAAT PRAKTIS.....	7
BAB II TUJUAN PUSTAKA.....	9
2.1 LANDASAN TEORI.....	9
2.1.1 PENGERTIAN AUDITING.....	9

2.1.2	JENIS-JENIS AUDITING.....	9
2.1.3	AUDIT MANAJEMEN.....	10
2.1.3.1	PENGERTIAN AUDIT MANAJEMEN.....	10
2.1.3.2	TUJUAN AUDIT MANAJEMEN.....	11
2.1.3.3	SASARAN AUDIT MANAJEMEN.....	12
2.1.3.4	JENIS-JENIS AUDIT MANAJEMEN.....	12
2.1.3.5	RUANG LINGKUP AUDIT MANAJEMEN.....	14
2.1.3.6	TAHAP-TAHAP AUDIT MANAJEMEN.....	15
2.1.3.7	SUMBER DAYA MANUSIA.....	16
2.2	PENGERTIAN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA.....	16
2.2.1	FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	17
2.2.2	AUDIT MANAJEMEN ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA.....	21
2.2.3	PENGERTIAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA.....	21
2.3	KONSEP DASAR EFEKTIVITAS.....	21
2.4	PENELITIAN TERDAHULU.....	22
2.5	KERANGKA PEMIKIRAN.....	25
2.6	PARADIGMA PENELITIAN.....	27
BAB III	METODE PENELITIAN.....	28
3.1	JENIS PENELITIAN.....	28
3.2	LOKASI PENELITIAN.....	29
3.3	SUBJEK DAN OBJEK PENELITIAN.....	29
3.4	INSTRUMEN PENGUMPULAN DATA.....	29
3.5	TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	30
3.6	TEKNIK ANALISIS DATA.....	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1	DATA PENELITIAN.....	33
4.1.1	SEJARAH PT. GLORA OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD) OGAN ILIR.....	33

4.1.2	VISI DAN MISI PT. GLORA OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD) OGAN ILIR.....	34
4.1.3	STRUKTUR ORGANISASI.....	35
4.1.4	DESKRIPSI JABATAN.....	36
4.1.5	JUMLAH TENAGA KERJA PT. GLORA OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD) OGAN ILIR.....	37
4.2	ANALISIS DATA.....	37
4.2.1	AUDIT PENDAHULUAN.....	37
4.2.2	REVIEW PENGUJIAN PENGENDALIAN.....	39
4.2.3	AUDIT LANJUTAN.....	39
4.3	PEMBAHASAN.....	55
4.3.1	AUDIT FUNGSI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	56
4.3.2	AUDIT FUNGSI REKRUTMEN TENAGA KERJA.....	57
4.3.3	AUDIT FUNGSI SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN.....	57
4.3.4	AUDIT FUNGSI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN.....	58
4.3.5	AUDIT FUNGSI PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR.....	59
4.3.6	AUDIT FUNGSI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN.....	60
4.3.7	AUDIT FUNGSI KOMPENSASI DAN BALAS JASA.....	60
4.3.8	AUDIT FUNGSI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KARYAWAN.....	61
4.3.9	AUDIT FUNGSI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK).....	62
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1	KESIMPULAN.....	63
5.1.1	PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	63

5.1.2	REKRUTMEN TENAGA KERJA.....	64
5.1.3	SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN.....	64
5.1.4	PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN.....	64
5.1.5	PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR.....	64
5.1.6	PENILAIAN KINERJA KARYAWAN.....	65
5.1.7	KOMPENSASI DAN BALAS JASA.....	66
5.1.8	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KARYAWAN.....	66
5.1.9	PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK).....	66
5.2	SARAN.....	67
5.2.1	BAGI PT. GLORA OPTIMA LAUTAN DAMAI (GOLD) OGAN ILIR.....	67
5.2.2	BAGI PENELITI SELANJUTNYA.....	68
5.3	KETERBATASAN PENELITIAN.....	68
	DAFTAR PUSTAKA.....	70
	LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

TABEL 1. PENELITIAN TERDAHULU.....22

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 PARADIGMA PENELITIAN.....27

**GAMBAR 2. STRUKTUR ORGANISASI PT. GLORA OPTIMA LAUTAN
DAMAI.....36**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pasar persaingan dunia memberikan tuntutan pada semua lini pada perusahaan-perusahaan untuk bersaing dan menjadikan setiap perusahaan lebih unggul dibidang masing-masing dari pesaing perusahaan lainnya. Ekonomi dunia saat ini mengarahkan persaingan menjadi lebih berat dan ketat pada setiap lini perusahaan seperti, inovasi, kreatifitas, kualitas produksi, pemasaran, pelayanan dan lain-lain. Pengetahuan atas pengelolaan dan teknologi ini dapat digunakan oleh top manajemen untuk perbaikan dan pengembangan perusahaan sehingga dapat meningkatkan daya saing yang mempunyai akurasi dan berdaya tinggi pada setiap perusahaan. Selain itu, perusahaan-perusahaan yang mampu meningkatkan efektifitas yang akan berhasil dengan effort yang baik dalam pasar persaingan global.

Tujuan perusahaan pada umumnya adalah mencari keuntungan. Kegiatan perusahaan yang dijalankan top manajemen biasanya berupa usaha untuk mencapai tujuan perusahaan dengan cara memanfaatkan sumber daya manusia dan sumber daya-sumber daya lainnya. Sumber daya itu diantara lain meliputi manusia, uang , mesin dan lain-lain. Keterbatasan ini biasanya datang sebagai tantangan bagi setiap entitas bisnis. Oleh karena itu, dalam menjalankan aktifitas bisnisnya perusahaan harus malakukan perencanaan dengan tepat

dengan pengalokasian sumber daya yang ada agar dapat mendukung operasional perusahaan. Manusia adalah salah satu sumber daya yang penting karena membutuhkan perhatian yang lebih untuk mendukung operasional perusahaan. Yang menjalankan dan menjadi pelaku pada setiap aktifitas perusahaan adalah manusia. Untuk menjalankan operasional yang efektif dan efisien sehingga mampu mencapai tujuan perusahaan dengan baik yaitu direncanakan secara cepat dan tepat. Untuk memastikan jalannya operasional yang sesuai SOP, diperlukan pengendalian dan pengawasan manajemen yang handal. Fungsi pengendalian dan pengawasan ini yang menimbulkan audit aktifitas (pemeriksaan).

Efisiensi berkaitan erat dengan perusahaan ketika melakukan operasinya sehingga sumber daya yang dimiliki dapat digunakan secara baik dan optimal. Sedangkan efektifitas erat kaitannya dengan pencapaian suatu keberhasilan perusahaan. Dua hal tersebut sangat berkaitan yang satu dengan yang lainnya karena hal tersebut sangat berkaitan erat dalam peningkatan kualitas dan kinerja atas pelayanan perusahaan. Audit manajemen merupakan audit yang dilaksanakan untuk menilai efisiensi dan efektifitas. Operasi perusahaan dalam prosesnya untuk mencapai tujuan perusahaan (Bayangkara, 2011).

Perusahaan perlu melakukan evaluasi dan penilaian terhadap program-program sumber daya manusia secara keseluruhan untuk menimbang apakah secara keseluruhan fungsi sumber daya manusia telah berkontribusi dan memberikan pencapaian yang baik untuk perusahaan. Hal ini bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kinerja karyawan dan adakah perusahaan telah

menetapkan ukuran kinerja tersebut. Evaluasi dilakukan melalui audit sumber daya manusia untuk mencari solusi atas hambatan-hambatan dan perbaikan atas kekurangan-kekurangan yang ada dalam mencapai tujuan sumber daya manusia yang efektif dan efisien pada perusahaan.

Menurut (Sondang, Siagian, 2019) pentingnya melakukan audit sumber daya dapat dilihat dari beberapa sudut pandang. Pertama, untuk kepentingan pemenuhan berbagai ketentuan perundang-undangan yang berlaku, sehingga dapat menghasilkan informasi kegiatan organisasi yang berkaitan dengan ketentuan dalam perundang-undangan tersebut. Kedua, penerapan sistem imbalan yang memperhatikan berbagai prinsip keadilan, prinsip kewajaran dan prinsip perbandingan. Ketiga, produktif dan efisiensi dan produktif untuk menjamin aktifitas karyawan. Audit manajemen adalah fungsi sumber daya manusia yang salah satunya penting dibandingkan audit lainnya dalam perusahaan. Karena audit manajemen dapat memberikan pikiran atas hubungan antara sumberdaya manusia dengan manajer fungsional dan teknikal dalam perusahaan.

Pada penelitian ini, manajemen audit akan difokuskan pada proses perencanaan sumber daya manusia , rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan, pengembangan karir, penilaian kinerja karyawan, kompensasi dan balas jasa, keselamatan dan kesehatan kerja pada PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) Ogan Ilir. Penelitian ini menilai efektifitas program-program dan aktifitas-aktifitas pada

fungsi sumberdaya manusia telah memberikan ukuran keberhasilan atas kontribusinya dalam mencapai tujuan perusahaan.

PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perikanan. PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) mempunyai anak cabang yang tersebar diberbagai lokasi antara lain bertempat di Gon, Saka 3, Parit, dan di Palembang. PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai), menyediakan layanan penjualan atas bahan pangan yaitu berbagai jenis Ikan diantaranya adalah ikan lele, nila, patin dan lain-lain dengan mutu yang berkualitas tinggi. PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai), merupakan perusahaan dalam kategori baru karena didirikan pada tahun 2021 lalu. PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai), mempunyai no registrasi 1159247, tepatnya di Jalan Raya Harapan nomor 15 Dusun 1 Kec, Ogan Ilir , Sumatera Selatan. PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) Ogan Ilir,

Pada tahun 2021, PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) memutuskan untuk memulai usahanya dalam dunia perikanan khususnya produksi atau pembesaran, dan pembibitan berbagai macam Ikan yang *trend* dipasar persaingan ikan yang nantinya stok dialokasikan untuk daerah sekitar ogan ilir dan daerah –daerah lainnya seperti Palembang, Perabumulih, dan area sekitarnya.

Keberhasilan yang dicapai PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai), tidak lepas dari peran para karyawan. Untuk menghadapi berbagai macam faktor tuntutan, dan persaingan yang kompetitif, perusahaan perlu melakukan

strategi yang akurat dan tepat dalam perannya dibidang perikanan dan pembibitan untuk mendukung pencapaian kualitas dan mutu terbaik bagi konsumen atau masyarakat yang akan menerimanya.

Perusahaan ini menggunakan jenis bibit yang telah tersertifikasi resmi dan legal dengan mutu terbaik serat pakan yang bernutrisi tinggi. Adapun lain-lain ada beberapa kriteria kekhususan yang digeluti perusahaan dengan tidak hanya focus pada pembenihan namun juga penjualan yang bermacam-macam sesuai akta pendirian yang ada. Secara keseluruhan pada proses perencanaan sumber daya manusia , rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan, pengembangan karir, penilaian kinerja karyawan, kompensasi dan balas jasa, keselamatan dan kesehatan kerja serta pemutusan hubungan kerja pada PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) Ogan Ilir masih belum efektif khususnya dalam komunikasi dan penempatan antara fungsi sumber daya manusia dan karyawan serta rekrutmen karna perusahaan ini masih baru sehingga masih mencari karyawan yang tepat dan sesuai kebutuhan perusahaan. Kebutuhan karyawan ini mengacu pada pekerjaan yang kualahan sehingga membutuhka tambahan dan mengakibatkan terganggunya proses pekerjaan yang dilakukan.

Masalah-masalah yang telah disebutkan diatas merupakan kendala pada fungsi sumber daya manusia dalam pencapaian tujuan. Hal tersebut menunjukkan kendala pada fungsi sumber daya manusia pada pada proses perencanaan sumber daya manusia , rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan, pelatihan dan pengembangan karir, penilaian kinerja karyawan,

kompensasi dan balas jasa, keselamatan dan kesehatan kerja ,pemutusan hubungan kerja (PHK) pada PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai), yang dapat mengambat kinerja karyawan dan kelangsungan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada PT. GOLD (Glora Optima Lautan Damai) Ogan Ilir terkait manajemen sumber daya. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan evaluasi kegiatan operasional perusahaan, memberikan rekomendasi untuk meningkatkan efektifitas dalam mengelola sumber daya manusia pada PT. GOLD Ogan Ilir melalui penelitian yang berjudul “ **Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir** ” .

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan pada latar belakang dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pelaksanaan aktifitas pengelolaan sumber daya manusia sudah dilaksanakan pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir?
2. Apakah fungsi sumber daya manusia sudah efektif?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan untuk tujuan penulisan ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pelaksanaan sumber daya manusia yang dijalankan pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir.
2. Untuk mengetahui dan mengevaluasi pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir.

1.4 Manfaat Penelitian

Kiranya penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak diantaranya yaitu:

1. Manfaat Secara Teoritis

Hasilnya bisa memberikan ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan pelaksanaan audit manajemen fungsi sumber daya manusia didalam perusahaan didaerah manapun perusahaan swasta. Serta, memperluas literature terhadap efektifitas sumber daya manusia, dan sebagai acuan atau perbandingan selanjutnya untuk menambah wawasan.

2. Manfaat praktis

Manfaat untuk peneliti, penelitian ini diharapkan bisa memberikan informasi dalam pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia dan bisa dijadikan bahan untuk pertimbangan didalam audit manajemen untuk menilai efektifitas atas fungsi sumber daya manusia pada PT. Glora Optima Lautan Damai (GOLD) Ogan Ilir.

- a. Manfaat bagi penulis, bisa menambah pengetahuan penulis tentang praktek audit manajemen yang sebenarnya dan seberapa jauh teori

yang dipelajari dalam perkuliahan untuk bisa diterapkan pada masalah yang ada.

- b. Bagi universitas, bisa menambahkan referensi dalam pustaka universitas sriwijaya seta dapat menambahkan informasi kepada sang pembaca khususnya mahasiswa/mahasiswi didalam program studi akuntansi pada masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Gita Risky, 2015. Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Pdam Kota Malang, Jurnal Ilmiah FEB, Vol. 3, No.2.
- Bayangkara, IBK, 2011 Audit Manajemen: Prosedur Dan Implementasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Cahyati, Icah. 2013. Pengaruh Audit Operasional Terhadap Efektifitas Pelayanan Kesehatan Rawat Inap Di Rumah Sakit (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Cibabat Cimahi), Jurnal Ilmiah FEB, Vol. 4, No.2.
- Dasa, devarajan. 2010. "human resources audit". *Research jurnal of social science and management*, VOL.1, No.8
- Goenawan, Henrry, dkk, 2014. Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Gramedia Asri Mulia Bandar Lampung), Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Vol.5, No.1.
- Indonesia, R. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. *Undang-Undang No.13 Tahun 2003*.
- Lukito, Priawan, 2014. Pengaruh Audit Fungsi Sdm Sebagai Pengendalian Dan Evaluasi Kinerja Pada Kepegawaian Di PT. X, Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi, Vol. 3, No.9.
- M. Adam Wirautama, 2015. Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pt. Kai (Persero) Daerah Operasi Iv Semarang), Jurnal Ilmiah FEB, Vol. 4, No.1
- Mohamed Nor, N. H., Nawawi, A., & Puteh Salin, A. S. A. (2018). The impact of audit committee independence and auditor choice on firms' investment level. *Pertanika Journal of Social Sciences and Humanities*.
- Moleong, Ixey J, 2017. Metodologi penelitian kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mukminin, Lion Saiful, 2010. Pengaruh Audit Operasional Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Audit Atas Persediaan Sebagai Variable Intervening (Studi Empiris Pada Perusahaan Di Tanggerang), Jurnal Ilmiah FEB, Vol. 4, No.1.
- Mulyadi, I. H. (2013). Improving the Performance of Minimum Quantity Lubrication in High Speed Milling and Environmental Performance Analysis. In *Thesis_imp*.

- Nawawi, Haradi, 2009. Fugsi Manajemen Sumber Daya Manusia, Yokyakarta: Gajah Mada University Press
- Nainggolan, Adolpino, 2011. Pengaruh Audit Internal Terhadap Kinerja Perusahaan, Jurnal Ilmiah Satya Negara Indonesia, Vol,4. No.1.
- Putra, Aditya Eka, 2015. Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektifitas Snver Daya Manusia Pada Studi Kasus Pada PT. Krakatau Steel, Tbk, Jurnal Ilmiah FEB, Vol. 3, No.2.
- Rahmina, L. Y., & Agoes, S. (2014). Influence of Auditor Independence, Audit Tenure, and Audit Fee on Audit Quality of Members of Capital Market Accountant Forum in Indonesia. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.11.083>
- Sagala, rivai dan. (2011). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek. *Rekrutmen*.
- Setyosari, P. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Kencana Prenadamedia Group.
- Sondang, Siagian, A. Y. P. (2019). EFEK MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH PRAKTEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*. <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i4.32889>
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian, Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukrisno, Agoes, 2009. Bunga Rampai Audit. Jakarta: Kencana.
- Suryanto, T. (2016). Audit delay and its implication for fraudulent financial reporting: A study of companies listed in the Indonesian Stock Exchange. *European Research Studies Journal*. <https://doi.org/10.35808/ersj/503>
- Tharkar, S., Devarajan, A., Kumpatla, S., & Viswanathan, V. (2010). The socioeconomics of diabetes from a developing country: A population based cost of illness study. *Diabetes Research and Clinical Practice*. <https://doi.org/10.1016/j.diabres.2010.05.009>
- Tunggal, Amin Widjaja, 2013. Pengantar Audit Operasional dan Audit Lingkungan, Jakarta: Harvarindo
- Wilson Bangun. (2012). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Erlangga*.