

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG BAGIAN UTILITAS IB**



Skripsi Oleh:
Dhiya Shofi Aldani
01011181823008
Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan
Di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB

Disusun Oleh :


Nama : Dhiya Shofi Aldani
Nomor Induk Mahasiswa : 01011181823008
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing
Ketua,

Tanggal: 09 Desember 2022


Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

Anggota,

Tanggal: 02 November 2022


Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG BAGIAN UTILITAS IB

Disusun oleh:

Nama : Dhiya Shofi Aldani
NIM : 01011181823008
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 03 Januari 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

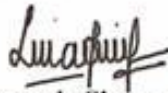
Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 09 Januari 2023

Ketua



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhiya Shofi Aldani
NIM : 01011181823008
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

“ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilits IB”

Pembimbing :
Ketua : Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
Anggota : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 03 Januari 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 18 Januari 2023

Pembuat Pernyataan



Dhiya Shofi Aldani

NIM 01011181823008

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir”

(QS. Yunus: 87)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Kedua orang tuaku
- Keluarga
- Sahabat
- Almamater
- Serta semua pihak yang terlibat dalam proses pembuatan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT Yang Maha Esa, berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB”.

Implikasi dalam penelitian ini akan menunjukkan apakah variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB. Adapun tujuan penulisan skripsi penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunannya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga sangat mengharapkan kritik serta saran membangun dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi penelitian ini

Palembang, 18 Januari 2023



Dhiya Shofi Aldani

NIM. 01011181823008

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Orang tua dan keluarga saya tercinta terima kasih sudah selalu mendoakan dan mendukung selama saya menjalankan masa perkuliahan ini
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Annis Saggaf, M.S.C.E., selaku Rektor Universitas Sriwijaya
3. Bapak Prof. Dr. M. Adam, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
4. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sekaligus dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing, memberikan saran serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Kemas M Husni Thamrin, S.E., M.M. Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Dr. Hj Agustina Hanafi , M.B.A dan Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing, memberikan saran serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M dan Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menguji dan memberikan serta masukan dalam perbaikan skripsi.
8. Ibu Prof. Dr. Sulastri, M.E., M.Komp., CIFM.,CWM selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
9. Laboratorium Manajemen Perkantoran dan Kesekretariatan, yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi dalam hal akademis maupun non akademis.
10. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Univeristas Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola

pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

11. Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu saya dalam proses administrasi selama masa perkuliahan.
12. Bapak Muhammad Fachry, selaku kepala bagian Utilitas IB, yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
13. Teman-teman satu angkatan Manajemen 2018 Kampus Palembang dan Indralaya. Terimakasih sudah memberikan momen-momen yang sangat berkesan semasa perkuliahan, senang bisa mengenal kalian dan menjadi bagian dari keluarga Manajemen 2018

Palembang, 18 Januari 2023



Dhiya Shofi Aldani

NIM 01011181823008

ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 19/23
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG
BAGIAN UTILITAS IB**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Bagian Utilitas IB yang berjumlah 52 Karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data *primer* dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB


Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

Pembimbing Skripsi I



Isni Andriana, S.E., M, Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

Pembimbing Skripsi II



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M, Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON
EMPLOYEE PERFORMAMCE AT PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG
UTILITY DIVISION IB**

This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety to the employee's performance at PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Utility Division IB which amounts to 52 employees. This study used saturated sampling techniques. The data used in this study is primary data with data collection technique used is through questionnaires. The data analysis technique used is sample linear regression analysis. Based on the results of the study showed that the occupational health and safety had a positive and significant effect on employee performance at PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Utility Division IB

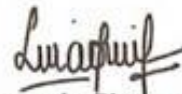
Keywords: *Occupational Health and Safety, Employee Performance*

Advisor I



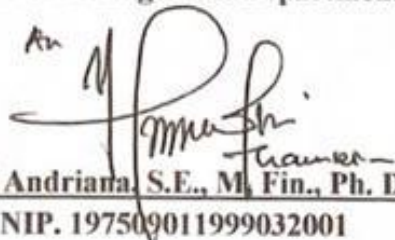
Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

Advisor II



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Head of Management Department



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa:

Nama : Dhiya Shofi Aldani

NIM : 01011181823008

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja
Karyawan Di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Dhiya Shofi Aldani
NIM : 01011181823008
Tempat / Tanggal Lahir : Palembang / 25 Mei 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Gang Astra No. 86 RT. 004 RW. 004 Kel. Tumbak
Ulas Kec. Pagaralam Selatan
Alamat Email : dhiya.shofialdani25@gmail.com
Pendidikan Formal :
- SD : SD Muhammadiyah 1 Pagaralam
- SMP : SMP Negeri 1 Pagaralam
- SMA : SMA Negeri 1 Pagaralam

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Keselamatan Kerja.....	7
2.1.1.2 Tujuan Keselamatan Kerja.....	8
2.1.1.3 Alasan Pentingnya Keselamatan Kerja.....	8
2.1.1.4 Syarat Keselamatan Kerja.....	9
2.1.1.5 Pengertian Kesehatan Kerja.....	10
2.1.1.6 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	11

2.1.2	Kinerja Karyawan	12
2.1.2.1	Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.2.2	Faktor-faktor Kinerja	13
2.2.3	Indikator-indikator KinerjaKaryawan.....	14
2.2	Hubungan Antar Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	16
2.3	Penelitian Terdahulu	17
2.4	Alur Pikir	23
2.5	Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2	Rancangan Penelitian.....	25
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	25
3.3.1	Jenis Data	25
3.3.2	Sumber Data	26
3.4	Populasi Dan Sampel	26
3.4.1	Populasi Penelitian.....	26
3.4.2	Sampel Penelitian	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6	Teknik Analisis Data	27
3.6.1	Uji Instrumen	27
3.6.1.1	Uji Validitas.....	28
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	28
3.6.3	Uji Statistik	29
3.6.3.1	Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana	29
3.6.4	Uji Hipotesis	30
3.6.4.1	Uji T.....	30
3.7	Analisis Koefisien Korelasi (r) Dan Koefisien Determinasi (R^2).....	30
3.8	Definisi Operasional	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	34

4.1.2	Visi Dan Misi PT Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB.	35
4.1.3	Struktur Organisasi	35
4.2	Hasil Penelitian	36
4.2.1	Deskripsi Profil Responden	36
4.2.1.1	Jenis Kelamin Responden	36
4.2.1.2	Usia Responden	36
4.2.1.3	Masa Kerja	37
4.2.1.4	Pendidikan Terakhir	37
4.2.2	Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	38
4.2.2.1	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X)	38
4.2.2.2	Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	41
4.2.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	44
4.2.3.1	Hasil Uji Validitas	44
4.2.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.2.4	Hasil Uji Statistik	47
4.2.4.1	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	47
4.2.5	Hasil Uji Hipotesis	48
4.2.5.1	Hasil Uji T	48
4.2.6	Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) Dan Koefisien Determinasi (R ²)	49
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Saran	55
5.3	Keterbatasan Penelitian	56
DAFTAR PUSTAKA		58
LAMPIRAN		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB.....	2
Tabel 1.2	Laporan Produksi PT. Pupuk Sriwijaya Palembang.....	3
Tabel 1.3	Penilaian Rata-Rata Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	31
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Tanggapan Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X).....	39
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Tanggapan Variabel Kinerja Karyawan (Y) ...	41
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X).....	45
Tabel 4.4	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)....	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja.....	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	48
Tabel 4.8	Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	49
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R^2).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Alur Pikir.....	23
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB.....	35
Gambar 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4.3	Responden Berdasarkan Usia.....	36
Gambar 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Gambar 4.5	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	71
Lampiran 3. Hasil Uji Korelasi Dan Determinasi	75
Lampiran 4. Hasil Uji Signifikasi Dan Analisis Regresi Linier Sederhana	76
Lampiran 5. Deskripsi Variabel	77

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dan mempunyai peran yang paling besar dalam suatu organisasi. Selain dari sumber daya alam dan modal, Manusialah yang menjadi aspek penggerak semua faktor produksi di dalam perusahaan. Oleh sebab itu, pengelolaan sumber daya manusia yang baik harus dilakukan organisasi apabila ingin memiliki organisasi yang berjalan baik dan produktif. Setiap perusahaan pasti menginginkan karyawan yang memiliki kinerja tinggi dalam bekerja. Hal ini diharapkan dapat mencapai tujuan perusahaan seperti yang telah direncanakan. Kinerja adalah hasil kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai dalam melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan tugas yang dibebankan kepadanya (Mangkunegara, 2016).

Berdasarkan data kecelakaan kerja di dunia menurut ILO (*International Labour Organization*) memperlihatkan bahwa setiap tahun di seluruh dunia telah terjadi 270 juta pekerja yang mengalami kecelakaan kerja dan 160 juta pekerja yang mengalami penyakit akibat kerja. Data kecelakaan kerja di Indonesia menurut BPJSOSTEK (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan) memperlihatkan bahwa pada semester satu, yakni dari Januari sampai dengan Juni 2020, telah lebih dari 100.000 pekerja yang mengalami kecelakaan kerja di mana angka ini naik dari sebelumnya yang hanya 85.000 pekerja mengalami kecelakaan kerja. Semakin meningkatnya angka kecelakaan

kerja, maka masalah ini menjadi perhatian setiap perusahaan dalam aspek manajemen risiko (ILO, 2021).

PT. Pupuk Sriwijaya Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi dan pemasaran pupuk secara legal di Indonesia. PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB bertugas sebagai penyuplai kebutuhan-kebutuhan produksi yang nantinya akan disalurkan ke bagian pabrik Ammonia dan Urea. Berdasarkan laporan tingkat kecelakaan kerja karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB pada periode tahun 2018 sampai dengan tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini:

**Tabel 1.1 Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan
PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB**

Tahun	Kategori kecelakaan			Jumlah (dalam orang)
	Berat	Sedang	Ringan	
2018	1	4	17	22
2019	-	6	12	18
2020	2	3	15	20
2021	1	5	18	24

Sumber : *Laporan Tahunan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB*

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB menetapkan tiga kategori kecelakaan yaitu:

- 1. Kecelakaan Kerja Ringan**, yaitu kecelakaan kerja yang perlu pengobatan pada hari itu dan bisa melakukan pekerjaan kembali atau istirahat < 2 hari. Contoh kecelakaan yang pernah terjadi: Luka ringan akibat tersetrum aliran listrik, Gangguan pernapasan akibat ruangan berbau bahan kimia, Iritasi dan Gatal-gatal akibat bahan kimia, Terkilir, Memar kecil dibagian beberapa bagian tubuh.

2. **Kecelakaan Kerja Sedang**, yaitu kecelakaan kerja yang memerlukan pengobatan dan perlu istirahat selama > 2 hari. Contoh kecelakaan yang pernah terjadi: Luka bakar akibat uap steam dan cairan kimia, Gangguan Pendengaran akibat suara bising
3. **Kecelakaan Kerja Berat**, yaitu kecelakaan kerja yang mengalami amputasi dan kegagalan fungsi tubuh. Contoh kecelakaan yang pernah terjadi: jari terputus (Amputasi) akibat terjepit mesin, Patah tulang akibat tergelincir.

Tabel 1.1 menunjukkan bahwa pada tahun 2018 terjadi 22 kali kecelakaan kerja. Pada tahun 2019 merupakan tahun yang paling rendah terjadinya kecelakaan kerja yaitu sebanyak 18 kali. Sedangkan tahun 2020 kembali mengalami peningkatan yaitu sebanyak 20 orang mengalami kecelakaan. Pada tahun 2021 merupakan tahun yang paling tinggi terjadinya kecelakaan kerja yaitu sebanyak 24 kali. Sehingga dapat disimpulkan laporan Kecelakaan Kerja PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB mengalami fluktuasi atau naik turun.

Tabel 1.2 Laporan Produksi PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

No	Tahun	Total Produksi Pupuk (dalam ton)
1.	2018	3.804.884
2.	2019	3.747.790
3.	2020	3.534.571
4.	2021	3.721.850

Sumber : Berdasarkan Laporan Tahunan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

Hasil total produksi pada empat tahun terakhir apabila dilihat dari tabel 1.2 produksi pupuk mengalami proses produktifitas yang tidak stabil. Hal-hal yang dapat menyebabkan total produksi menjadi tidak stabil salah satunya dari

sistem kinerja karyawan yang menurun. Adapun penilaian kinerja karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB sebagai berikut:

Tabel 1.3 Penilaian Rata-Rata Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

No	Tahun	Capaian Kinerja (%)	Target (%)
1	2018	89,2%	100
2	2019	88,6%	100
3	2020	84,4%	100
4	2021	87,3%	100

Sumber : Berdasarkan Laporan Tahunan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang

Berdasarkan tabel 1.3 diatas pada tahun 2018 capaian kinerja karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang adalah sebesar 87,3%. Tahun 2019 capaian kinerja karyawan mengalami penurunan sebesar 84,4%. Dan pada tahun 2020-2021 capaian kinerja berturut-turut mengalami peningkatan menjadi 88,6% dan 89,2%. Dari keempat tahun ini rata-rata capaian kinerja karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Palembang masih terbilang belum stabil dan belum mencapai target nilai kerja karyawan yaitu 100%. Hal ini dikarenakan masih tingginya tingkat kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang.

Berdasarkan fenomena kejadian yang disebabkan oleh kecelakaan kerja, maka salah satu aspek untuk melindungi karyawan dan aset perusahaan adalah dengan meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Melalui Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) maka karyawan diharapkan dapat tercipta situasi kerja yang aman, tentram, sehat serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Dari penelitian terdahulu menunjukkan hasil bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempengaruhi kinerja karyawan yang ditunjukkan pada

penelitian yang ditulis oleh Zen, dkk (2016) mengemukakan bahwa hasil penelitian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Diah, dkk (2018) menunjukkan hasil bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Adapun beberapa penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak selalu mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Omweri, dkk (2018) mengemukakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, Menurut penelitian Siagian, (2020) menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan uraian latar belakang di atas dan melihat pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam memajukan kinerja karyawan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN (K3) DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG BAGIAN UTILITAS IB”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memutuskan rumusan masalah pada penelitian ini adalah “ Apakah terdapat Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB ?”.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah “Untuk Mengetahui dan Menganalisa Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang Bagian Utilitas IB”.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

a. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi penelitian berikutnya dan menambah pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

b. Manfaat Praktis

Manfaat yang dapat diambil adalah diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi perusahaan dalam manajemen SDM yang khusus memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Adzim, Hebbie Ilma. (2020). *Sistem Manajemen Keselamatan Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta : Nusa Media.
- Agus Tulus, Moh. Etal. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Anjani, Merysa, dkk. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation And Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 9 No.
- Aprilia, R. dan E.P, A. (2016) .Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik PT.PLN (Persero) UPJ-Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), pp. 1–5.
- Ardana, Komang. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Argama, Rizky. (2018). Kesehatan dan Keselamatan Kerja Sebagai Komponen Jamsostek. *Journal Economics* , Vol 9.
- Arianzah, P., Nuryanti, N., dan Rifqi, A. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Sawit Inti Raya Kec. Batang Gansal Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 535–546.
- Ariff, T. M., Nawwas, O. M. A, Algilar, M.M., Latif, A.Z.A. (2017) ‘Could Occupational Safety and Health Systems Improve Employees' Performance in Arab Nations? ’, *The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 4(7), pp. 3768–3771. doi: 10.18535/ijsshi/v4i8.12.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagiastuti, N. K., dan Putu, E (2017). The Influence Of Occupational Health And Safety (OHS) Application On Enhancement Of Food and Beverage Employee Performance at Swiss – Belhotel Tuban. *Prosiding Sentrinov*, 3(1), 2477-2097.
- Bhastary, M. D., dan Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan

- Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47–60.
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 1–11. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/9745>
- Christina, W. Y., Ludfi, D. dan Thoyib, A. (2012) ‘Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi’, *Jurnal Rekayasa Sipil*, 6(1), pp. 83–95.
- Diah, Y. M., Zen, K. M, and E.g, E. (2018) ‘Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih’, *Jembatan*, 14(2), pp. 103–118. doi: 10.29259/jmbt.v14i2.5296.
- Dwomoh, G., Eric, E. O. dan Mabel, A. (2013). Impact of occupational health and safety policies on employees’ performance in the Ghana’s timber industry: Evidence from Lumber and Logs Limited,. *International Journal of Education and Research*, Vol. 1 No.12 December 2013, 2201-6740.
- Ekowati, V. M., dan Firqiyatul, M. A. (2018). The Effects of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction. *International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)*, volume 101, 2352-5428
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Fajri, K., Utami, H. dan Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran)’, *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), pp. 11–19.
- Firmanzah, A., Hamid, D., dan Djudi, M. (2017). Karyawan (Studi Pada Karyawean PT . PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9.
- Gbadago, B. P., Amedome, S. N. and Honyenuga, B. Q. (2017) ‘The Impact of Occupational Health and Safety Measures on Employee Performance at the South Tongu District Hospital’, *Double Blind Peer Reviewed International Research Journal*, 17(5), pp. 1–8.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam dan Ratmono, Dwi. (2018). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10*. Semarang : Badan Penerbit Universitas

Diponegoro.

- Gunara, S. (2017). *Buku Pedoman Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Bandung: Madania Prima
- Harini, S., Sudarijati, dan Yani, M. A. (2019). Occupational Health Safety and Physical Work Environment Conditions on Employee Performance. *International Journal of Social Research (IJSR)*, 1(1), 1–9.
- Hasibuan, Malau. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Rahman. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam, *Jurnal Dimensi*, 6(2), 323-340.
- Idoro, G. Iroakpo. (2011). Comparing Occupational Health and Safety (OHS) Management Efforts and Performance of Nigerian Construction Contractors. *Journal of Construction in Developing Countries*, 16(2), 151-173.
- Indrastuti, Sri. (2018). *Peran Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai serta Kualitas Pelayanan*. Riau : UIR PRES
- Irawati, D., dan Farouk, U. (2018). Effects Of Occupational Health and Safety Culture On Employees' Performance at Agility International Ltd., Semarang Branch. *International Journal Of Business Studies JOBS*, 4(2), 81–96.
- Kartikasari, R. D. dan Swasto, B. (2017) 'Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan', *Administrasi Bisnis*, 44(1), pp. 1–7.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaynak, R. *et al.* (2016) 'Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation, and Job Performance: Using the PLS-SEM Approach', *International Journal of Business and Management*, 11(5), p. 146. doi: 10.5539/ijbm.v11n5p146.
- Kourouw, P., Tatimu, V. dan Sambul, Sofia A.P. (2019) .Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), pp. 25-34.
- Kusuma, Jati.I. (2010). *Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) PT. Bitratex Industries Semarang*. Skripsi Universitas Diponegoro, Semarang
- Kuswana, W. (2017). *Ergonomi dan K3 Kesehatan Keselamatan Kerja*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.

- Kuncoro, Mudrajad. (2018). *Metode Kuantitatif Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi. Edisi Kelima*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YPKN
- Makadao, E., Kawet, L., dan Rondonuwu, C. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bimoli Bitung the Effect of Safety and Health Work on Employees Performance on Pt. Bimoli Bitung*. 5(3), 4295–4312.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Marom, E. A., dan Bambang, S. S. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 60 No. 1 Juli 2018.
- Mondy, R. Wayne. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi Kesepuluh Jilid I Bekerja Sama Dengan Penerbit Erlangga. Jakarta : Erlangga.
- Ningsih, S., dan Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*.
- Oluoch, I., Ndeda, J. O. H. and Njogu, P. (2017) ‘Effect of Occupational Safety and Health Awareness on Work Environment in the Water Service Industry within Kisumu County - Kenya.’, *IOSR Journal of Environmental Science, Toxicology and Food Technology*, 11(06), pp. 35–41. doi: 10.9790/2402-1106013541.
- Omweri, E. O dan Ombui, . (2018). *Effect of Occupational Health and Safety Practices on Performance of Building Construction Industry in Nakuru County , Kenya*. 5(5), 361–375
- Organization, Labour International. (2021). *Statistics of Occupational Injuries*. Geneva: International Labour Office Geneva
- Prabowo, Agung. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Bandung : Penerbit Rekayasa Sains.
- Prawirosentono, Suryadi. (2017). *Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Pujiyono, S., dan Sinaulan, J. H. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. pada Proyek Waskita Rajawali Tower. *Jurnal Ekonomi*, 21(3).
- Purnamasari, P. dan Abdillah. (2017). Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Bekaert Indonesia Plant Karawang. *Buana Ilmu*, 1(2), 2541 – 6995.

- Putri, D. O., Triatmanto, B. dan Setiyadi, S. (2018). *The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company. IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 337(1). doi: 10.1088/1757-899X/337/1/012036.
- Rachmawati, M. (2017). Employee Engagement Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (International Journal Review). Among Makarti, 6(2), Article 2.
- Ramlan, Jamaludin dkk. (2018) *Sanitasi Industri Dan K3*. Jakarta: BPPSDM Kesehatan RI
- Ramli, Soehatman. (2010). *Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Jakarta : Dian Rakyat.
- Rasool, A., Hussaini, G. A. and Saeed, A. (2020) ‘Influence and Effect of Occupational Health and Safety on Employees Performance : A Study of Afghanistan International Bank’, *International Journal Of Economics and Management Studies*, 7(12), pp. 67–73.
- Razaq, Ismail, Achamad Junaedi, Lukman Hakim. (2012). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Prenda Media Grup.
- Riduwan dan Kuncoro. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Ridwan, A., Kristanto, Y., dan Yanuar, R. (2016). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja. *Biomedika*, 9(2), 193–200.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok : PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Ade Onny. (2020). Effect of motivation of employee, safety and health on employee performance. *Opcion*, 34(Special Issue 14), 356–379.
- Silaen, Sofar. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswowardojo, Widodo. (2016). *Norma Kesehatan dan Keselamatan Kerja*

- Karyawan. Edisi 1, Yogyakarta.
- Sopiah,dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Sucipto, Cecep Dani. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*.Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, dkk. (2016). *Kesehatan Kerja Dalam Perspektif Hiperkes & Keselamatan kerja*. Jakarta : Erlangga.
- Suparno, Eko Widodo. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Swasto, Bambang. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. Malang: UB Press.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Watoni, M. H. (2019). the Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental Services of Yogyakarta City', *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(04), pp. 320–329.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*, Edisi ke 3. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Widiyanto, G. dan Wibowo, P. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), pp. 142-156.
- Widodo. (2018). *Metode Penelitian Populer & Praktis*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wilson, Bangun (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Media.
- Yusuf, M. R., Eliyana, A. dan Sari, N. O. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik). *American Journal of Economics*, 2(4), 136–140.
- Zen, K.M., Diah. Y. M., and Wiwit, S. (2016)' Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kinerja

Karyawan Padanp Itg-Cng jakabaring', *Jembatan*, 12(3), pp.118–138.doi:
10.29259/jmbt.v13i1.4017