

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG**



SKRIPSI OLEH :
KARINA PRIMA DIANY
01011381419168
MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG
2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDO PRIMA JAYA

Disusun Oleh:

Nama : Karina Prima Diany
NIM : 01011381419168
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen SumberDayaManusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian proposal


Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua


: 8 Desember 2017


Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Tanggal

Anggota

: 27 November 2017


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG



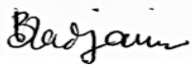
Disusun Oleh :

Nama : Karina Prima Diany
NIM : 01011381419168
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Sumber Daya Manusia


Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 05 Januari 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 05 Januari 2018

No	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua Drs.H.Supardi A.Bakri, M.P.A NIP : 195105121978031002	
2	Anggota Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M NIP : 198104022008011013	
3	Anggota Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D. NIP : 195307071979032001	

Mengetahui,

 Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP : 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswi : Karina Prima Diany
NIM : 01011381419168
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 05 Januari 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri, di dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, Januari 2018

Pembuat Pernyataan,

Karina Prima Diany
NIM.01011381419168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Man Shobaro Zhofira

(Siapa bersabar, dia akan beruntung)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

[*Q.S Al-Insyirah :5-6*]

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

[*Q.S Ar-Rum :60*]

Skripsi ini saya persembahkan kepada

- ❖ Kedua Orang Tua Tercinta
- ❖ Sahabat – sahabat
Terkasih
- ❖ Rekan – rekan
Seperjuangan
- ❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas segala rahmat dan karunia-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG**. Ada pun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Perusahaan Distributor Bahan Kimia di Kota Palembang. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. dan Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, tenaga berupa kritik dan saran selama bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D. selaku Dosen Penguji skripsi yang telah membantu dalam member arahan, kritik dan saran.
3. Bapak Drs. H. Dian Eka, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.

4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Welly Nailis, S.E, M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Drs. ZakariaWahab, M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen.
8. Bapak Prof. Dr. Taufiq. S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
10. Kedua orang tua yang tercinta, Ir. Wendy Tauriansyah dan Nenny Nuriany, S.E, M.Si. Terimakasih karena selalu mendoakan, mendukung, memberikan segala hal yang dibutuhkan selama amasa perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat di perkuliahan yang selalu memberikan dukungan saat suka mau pun duka yaitu Wike Noprika S, M. Wartika Sendy, Indah Permata, Yunita Risma Rusmasari, Tiara Dwinta, Nia Maria.
12. Sahabat-sahabat semasa sekolah menengah atas yaitu Dewi Putri Siagian, Marissa Azka dan Amalia karena telah membantu, memberi semangat serta hiburan.
13. Teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2014, yang menjadi inspirasi, sudah membantu dan mendukung selama pengerjaan skripsi ini, terkhusus untuk Destin, Laila, Agri, Diva, Fidia, Rama, Mulisa dan

seluruhnya tanpa terkecuali di MGT'14 Kampus Bukit, SDMKuat!SDM Hebat! serta semuanya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

14. Para Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya terkhusus kampus Palembang. Terimakasih untuk setiap bantuannya.

15. Terimakasih juga kepada seluruh pihak yang terkait yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Terakhir saya ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang dan dapat menjadi bahan masukan bagi para peneliti selanjutnya serta dalam dunia pendidikan.

Palembang, 05 Januari 2018

Penulis,

Karina Prima Diany

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG

Oleh:

**Karina Prima Diany ; Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A; Afriyadi Cahyadi, S.E.,
M.M**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Prima Jaya Palembang. Populasi dalam penelitian ini mengambil seluruh karyawan pada PT. Indo Prima Jaya sebanyak 55 responden. Teknik pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah teknik kuesioner dengan membagikannya kepada seluruh karyawan yang terdapat pada objek penelitian dan teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Prima Jaya Palembang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Ketua

Palembang, 05 January 2018
Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP : 195105121978031002



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 1956070119850310033

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEES
PERFORMANCE IN PT. INDO PRIMA JAYA PALEMBANG**

By :

Karina Prima Diany ; Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A; AfriyadiCahyadi, S.E., M.M

The purpose of this study was to find out the effect of leadership style on employees performance in PT. Indo Prima Jaya Palembang. The population in this study took all employees of PT. Indo Prima Jaya, which are 55 respondents. This study used questionnaire technique by sharing it to all employees who is the object of this research. The analysis technique of this study was simple linear regression analysis. The result showed that leadership style significantly influence the employees performance in PT. Indo Prima Jaya Palembang.

Keywords : Leadership Style, Performance

It has been approved to be placed in the skripsi sheet.

Palembang, 05 January 2018

Advisor,

Vice Advisor,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.

AfriyadiCahyadi, S.E., M.M.

NIP : 195105121978031002

NIP. 198104022008011013

Knowing,

Academic Manager Majoring in Management



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 1956070119850310033

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Karina Prima Diany

NIM : 01011381419168

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP**

KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO PRIMA

JAYA PALEMBANG

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 05 Januari 2018

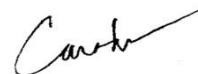
Pembimbing Skripsi,

Ketua

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP : 198104022008011013



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP : 195105121978031002

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakangMasalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 ManfaatPenelitian	6
1.4.1 ManfaatTeoritis	6
1.4.2 ManfaatPraktis	6

BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2 Fungsi Pemimpin	8
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	10
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.2 Kinerja.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja	13
2.2.2 Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.2.3 Indikator Kinerja	15
2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran.....	18
2.6 Hipotesis.....	19
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	20
3.2 Rancangan Penelitian.....	20
3.3 Jenis dan Sumber Data	20
3.3.1 Jenis Data	20

3.3.2 Sumber Data.....	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5 Populasi dan Sampel	22
3.5.1 Populasi Penelitian	22
3.5.2 Sampel Penelitian.....	22
3.6 Definisi Variabel dan Operasional	23
3.7 Uji Instrumen Penelitian	24
3.7.1 Uji Validitas	24
3.7.2 Uji Realibilitas	25
3.7.3 Uji Statistik	25
3.7.3.1 Uji t.....	25
3.8 Pengujian Hipotesis.....	25
3.8.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	25
3.9 Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana	26
BAB IV	27
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Indo Prima Jaya Palembang.....	27
4.1.2 Visi dan Misi.....	27
4.2 Karakteristik Responden	27
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	28
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	29
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	29
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	30
4.3.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	30
4.3.2 Uji Realibilitas Instrumen Penelitian.....	32
4.4 Teknik Analisis.....	32
4.4.1 Analisis Distribusi Frekuensi.....	32
4.4.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	38
4.4.3 Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2).....	39
4.4.4 Uji t	40
4.5 Pembahasan.....	41
BAB V.....	43
PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN.....	47

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Indo Prima Jaya Palembang Tahun 2016	3
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT. Indo Prima Jaya Palembang Tahun 2016	3
Tabel 1.3 Data Penjualan PT. Indo Prima Jaya Palembang Tahun 2016.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
Tabel 4.4 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	30
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X dan Y	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas Variabel X dan Y	32
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	33
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	38
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R ²)	39
Tabel 4.11 Penafsiran Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 4.12 Analisis Uji t	40

DAFTARGAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu asset yang sangat berharga karena di dalam perusahaan pasti berkaitan dengan kehidupan sehari-hari dan manusianya cenderung hidup bermasyarakat. Pada perkembangan zaman saat ini manajemen sumber daya manusia (MSDM) harus sangat diperhatikan demi tercapainya tujuan organisasi. Jadi bagi sumber daya manusia yang belum mempunyai keterampilan akan diberikan pelatihan dan pengembangan agar dapat menguntungkan perusahaan, dengan kata lain manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah cara mengembangkan keterampilan karyawan untuk mencapai tujuan dengan efektif dan efisien dalam suatu organisasi.

Suatu perusahaan pasti memiliki jabatan tertinggi yaitu pemimpin. Pemimpin biasanya memiliki hubungan yang erat dengan manajer karena manajer adalah pemimpin yang dapat mengolah sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Agar pemimpin dapat berperan dengan baik dalam mengolah sumber daya manusia, seorang pemimpin harus memiliki figur yang sesuai dengan fungsinya agar para karyawan merasa nyaman serta dihargai dalam berkomunikasi dan berinteraksi.

Namun dalam menjalankan fungsinya, pemimpin pasti memiliki sebuah rintangan atau hambatan salah satunya seperti kinerja sumber daya manusia yang tidak produktif. Hal ini terjadi biasanya disebabkan karena hubungan antara

pimpinan dan karyawan yang kurang baik, dengan adanya kesalahan seperti ini dalam mengolah sumber daya manusia maka fungsi manajemen dalam mengolah sumber daya manusia maka fungsi manajemen dalam suatu organisasi akan mengalami masalah kepemimpinan.

Seorang manajer perlu memiliki kemampuan mengolah karyawan secara efektif, keterampilan manajemen dan kemampuan memimpin. Selain itu pemimpin harus dapat memahami tiga aspek tersebut agar suatu perusahaan dapat mencapai tujuan secara optimal seperti naiknya mutu sumber daya manusia di perusahaan tersebut. Oleh karena itu gaya kepemimpinan sangat berperan penting, dengan gaya kepemimpinan yang sesuai maka pemimpin tersebut dapat berkomunikasi dan berinteraksi dalam tanggung jawab tugas.

PT. Indo Prima Jaya merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan bahan kimia obat, obat pertamina, pest control, fermite control dan fumigasi. PT. Indo Prima Jaya berlokasi di Jl. Tj. Api-api, Kebun Bunga, Sukarami, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30153. Berdiri pada tahun 1982 dengan tujuan membantu para konsumen dalam menyediakan bahan kimia obat untuk berbagai bidang atau sektor seperti pertanian, perkebunan, perindustrian, rumah sakit, dll. PT. Indo Prima Jaya dapat berkembang dengan baik dalam melakukan semua kegiatan tersebut karena dibantu oleh 55 orang karyawan yang memiliki skill atau kemampuan yang baik dalam menjalankan tanggung jawabnya. Berikut merupakan data karyawan pada PT. Indo Prima Jaya Palembang pada tahun 2016.

Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Indo Prima Jaya Palembang Tahun 2016

No	Bagian	Jumlah Karyawan
1.	HRD	6
2.	Accounting	5
3.	Purchasing	5
4.	Marketing	14
5.	Fumigator	7
6.	Teknik	3
7.	Bagian Gudang	15
Jumlah		55

Sumber : HRD PT Indo Prima Jaya Palembang

Berdasarkan Tabel 1.1 diatas dapat dilihat bahwa terdapat beberapa bagian jabatan dalam PT. Indo Prima Jaya Palembang. Dalam tabel tersebut dapat dilihat bahwa marketing dan bagian gudang sangat berperan dalam menjalankan kegiatan di PT. Indo Prima Jaya Palembang.

Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT. Indo Prima Jaya Palembang Tahun 2016

No	Bulan	Tingkat Kehadiran (%)
1.	Januari	99
2.	Februari	99
3.	Maret	93
4.	April	80
5.	Mei	88
6.	Juni	90
7.	Juli	95
8.	Agustus	92
9.	September	95
10.	Oktober	73
11.	November	81
12.	Desember	70

Sumber : HRD PT Indo Prima Jaya Palembang

Berdasarkan dari Tabel 1.2 dapat dilihat bahwa tingkat absensi para karyawan di PT. Indo Prima Jaya Palembang tidak stabil disetiap bulannya sehingga pemimpin PT. Indo Prima Jaya Palembang masih kurang puas dan menginginkan kinerja karyawan yang lebih produktif lagi dalam melayani dan memfasilitasi konsumen. PT. Indo Prima Jaya Palembang pun telah melayani para konsumen dari berbagai daerah.

Tabel 1.3 Data Penjualan PT. Indo Prima Jaya Tahun 2016

No	Bulan	Jumlah Penjualan
1.	Januari	30
2.	Februari	35
3.	Maret	17
4.	April	28
5.	Mei	15
6.	Juni	10
7.	Juli	22
8.	Agustus	18
9.	September	12
10.	Oktober	18
11.	November	15
12.	Desember	7

Sumber : HRD PT Indo Prima Jaya Palembang

Berdasarkan dari Tabel 1.4 terlihat bahwa terjadinya penurunan di beberapa bulan dalam penjualan bahan kimia dan penurunan yang terburuk pada bulan Desember yang hanya dapat melakukan penjualan sebanyak 7 produk bahan kimia. Menurut hasil wawancara langsung dengan Ibu Tri Handayani selaku *Manager Human Resource Development (HRD)* pada tanggal 10 Agustus

2017 saat ini yang menjadi masalah di kantor selain adanya persaingan yang ketat dengan Perusahaan lain adalah sikap pimpinan pada PT. Indo Prima Jaya Palembang. Gaya kepemimpinan yang paling dominan yang dimiliki adalah Gaya Kepemimpinan Laissez-fairez. Ini membuat beberapa karyawan merasa tidak nyaman dengan sikap pemimpin yang seperti itu, sehingga membuat kinerja karyawan menurun.

Menurut Winardi (2005:15) Gaya kepemimpinan merupakan aktivitas seseorang mempengaruhi perilaku orang lain dalam situasi tertentu agar mereka bersedia diajak untuk mencapai tujuan tertentu.

Sikap yang tidak baik dari pimpinan seperti ini akan berakibat buruk dalam pelaksanaan tugas oleh para karyawan dalam suatu organisasi seperti adanya beberapa karyawan yang mengundurkan diri karena kecewa atas kebijakan yang telah dibuat oleh pimpinan.

Berdasarkan penjelasan diatas mengingat pentingnya pengaruh gaya kepemimpinan dalam proses kerja dalam suatu Perusahaan maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Prima Jaya Palembang.”**

1.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan terlebih dahulu, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Indo Prima Jaya Palembang?

1.2 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

Untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Indo Prima Jaya Palembang.

1.3 Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis :

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan wawasan penelitian terhadap ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berhubungan dengan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

1.4.2. Manfaat Praktis :

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan sebagai dasar pertimbangan gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Indo Prima Jaya Palembang dalam melakukan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, Emilia Ika. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Administrasi Non-Medis Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta)*.
- Bernardin, H. John (2004). *Human Resources Management*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Hasibuan, H. Malayu S.P (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedelapan belas, Penerbit BPFU-UGM, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Prawirosentono, Suryadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFU.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Roscahyo, Agung. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 2 No. 12.
- Sanusi, Anwar. 2009. *Metodologi Penelitian*. Malang: Pena Gemilang
- Setianingrum, Windhar Dwi. 2013. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Gaji, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Semarang). Naskah Publikasi.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. 2005. *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Cetakan Pertama UII Press. Yogyakarta
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. Journal "Acta Diurna" Volume III. No.04
- Thohah, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dan Manajemen*, Divisi Buku Perguruan Tinggi, PT. Raja Grafindo Persada, Kakarta

Usaman & Akbar. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.

Winardi, 2005. *Pemikiran Sistematis dalam Bidang Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.