

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

NEYVA PUTRI SRIWIJAYA



Skripsi Oleh :

Dwi Putri Cahyaningtias

01011381520132

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. NEYVA PUTRI SRIWIJAYA

Disusun oleh:

Nama : Dwi Putri Cahyaningtias

NIM : 01011381520132

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

: 4 Desember 2018



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Tanggal

Anggota

: 16 November 2018



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP. 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Neyva Putri Sriwijaya

Disusun Oleh :

Nama : Dwi Putri Cahyaningtias
NIM : 01011381520132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 31 Desember 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 9 Januari 2019
Panitia Ujian Komprehensif,

Ketua,

Anggota,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195307071979032001



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Kepala Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Putri Cahyaningtias
NIM : 01011381520132
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NEYVA PUTRI SRIWIJAYA

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Tanggal Ujian : 31 Desember 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 9 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,



Dwi Putri Cahyaningtias

NIM. 01011381520132

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan syukur dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Neyva Putri Sriwijaya” ini tepat waktu, sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana ekonomi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Papa dan Mama dan seluruh keluarga yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakan. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si dan Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M, selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Drs. H. Dian Eka, MM sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

7. Orang-orang terdekat penulis (Dico, Gaya, Kunyuk, Meta, Elvin, Sambalado, Yergie, Thya dan Mongga) yang memberikan semangat dan memberikan banyak hal selama perkuliahan maupun diluar kuliah.
8. Serta teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2015.

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha melakukan yang terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 9 Januari 2019



Dwi Putri Cahyaningtias

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT NEYVA PUTRI SRIWIJAYA

Oleh :

Dwi Putri Cahyaningtias; Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si; Drs. H. Supardi A. Bakri,
M.P.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden dari seluruh karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya dengan teknik pengumpulan data secara sensus. Teknik kuesioner dengan membagikan ke seluruh karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasilnya menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan sebesar 61,1% terhadap kinerja karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 31 Desember 2018

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Kepala Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

ABSTRACT

**THE EFFECT OF MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEE'S
OF AT**

PT NEYVA PUTRI SRIWIJYA

By :

**Dwi Putri Cahyaningtias; Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si; Drs. H. Supardi A. Bakri,
M.P.A.**

This study aims to determine the effect of work motivation to the employee performance of PT. Neyva Putri Sriwijaya. The population in this research are 40 respondents from all employee's of PT. Neyva Putri Sriwijaya by census method. The technique used to collect data is questionnaire technique by giving to all employee's. The analysis technique used is simple regression analysis the result showed that the working motivation has a significant effect as 61,1% to employee performance of PT. Neyva Putri Sriwijaya.

Keyword : Working Motivation, Employee Performance

Have agreed to be placed on the abstract sheet

Palembang, 31 December 2018

Head of Consultant,

Member,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Acknowledge,
Head of Management Program



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.
NIP. 19570714198031005

MOTO DAN PERSEMBAHAN

"Ilmu adalah harta yang takkan pernah habis."

***"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut
untuk kebaikan dirinya sendiri"***

(Qs. Al-Ankabut: 6)

Skripsi ini saya persembahkan

kepada :

- **Orang tua**
- **Kakak dan Adik**
- **Orang – orang terdekat**
- **Rekan-Rekan Seperjuangan**
- **Almamater**

SURAT PENYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Dwi Putri Cahyaningtias
NIM : 01011381520132
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawab PT. Neyva Putri Sriwijaya

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	Dwi Putri Cahyaningtias
	Jenis Kelamin	Perempuan
	Tempat, Tanggal Lahir	Palembang, 11 Juni 1998
Agama	Islam	
Status	Belum Menikah	
Alamat	Jalan Bambang Utoyo No. 438	
Email	Dwiputri349@gmail.com	
Pendidikan Formal :		
Sekolah Dasar (SD)	SD Xaverius 3 Palembang (2009)	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Xaverius Maria Palembang (2012)	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Xaverius 3 Palembang (2015)	
Strata-1 (S-1)	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2018)	
Pengalaman Non Formal	-	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	6
2.1 Motivasi	6

	Halaman
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	6
2.1.2 Jenis - Jenis Motivasi	6
2.1.3 Indikator Motivasi	7
2.2 Kinerja Karyawan	8
2.2.1 Pengertian Kinerja	8
2.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.2.3 Aspek – Aspek Penilaian Kinerja	9
2.2.4 Indikator Kinerja	10
2.2.5 Metode Kinerja Karyawan.....	11
2.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Pemikiran.....	17
2.6 Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	18
3.2 Rancangan Penelitian	18
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	18
3.3.1 Jenis Data	18
3.3.2 Sumber Data.....	19
3.4 Teknik Pengumpulan Data	20
3.5 Populasi dan Sampel	20
3.5.1 Populasi Penelitian	20
3.5.2 Sampel Penelitian	21
3.6 Teknik Analisis Data	21
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	21
3.6.1.1 Uji Validitas	22
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	22
3.6.2 Uji Statistik	23
3.6.2.1 Analisis Regresi Linear Sederhana	23

3.6.2.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	24
3.6.3 Uji Hipotesis.....	25
3.6.3.1 Uji t	25
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Gambaran umum Perusahaan	28
4.1.2 Visi dan Misi.....	28
4.1.3 Struktur Organisasi.....	29
4.2 Hasil Penelitian.....	30
4.2.1 Deskripsi Profil Responde.....	30
4.2.1.2 Usia Responden.....	30
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	31
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	32
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	33
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	33
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	36
4.2.3. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	37
4.2.3.1. Deskripsi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	37
4.2.3.2. Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja.....	44
4.2.4. Hasil Uji Statistik	55
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	55
4.2.5 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.2.6 Hasil Uji Hipotesis	58
4.2.6.1 Hasil Uji t.....	58
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	59

	Halaman
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Gaji Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Tingkat Kehadiran Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	21
Tabel 3.2 Interval Koefisien.....	24
Tabel 3.3 Pengukuran Data Variabel.....	26
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	30
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden.....	31
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden.....	32
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden.....	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Intrumen Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terdahap Variabel Motivasi Kerja.....	38
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terdahap Variabel Kinerja.....	44
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	55
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner.....	66
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	71
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	77
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	79
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	81
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	82

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi ini, persaingan antar perusahaan semakin tinggi yang mengharuskan suatu perusahaan dapat memiliki kemampuan bersaing. Kemajuan dari suatu perusahaan ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Sebab kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana, tetapi faktor manusia juga merupakan faktor yang penting pula.

Kesuksesan suatu organisasi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki sangat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Setiap organisasi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Untuk meningkatkan kinerja, perlu adanya motivasi yang tinggi dalam diri karyawan. Menurut Mangkunegara (2015 : 93) disimpulkan bahwa motif merupakan suatu dorongan kebutuhan dalam diri pegawai yang perlu dipenuhi agar pegawai tersebut dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungannya, sedangkan motivasi adalah kondisi yang menggerakkan pegawai agar mampu mencapai tujuan dari motifnya.

Motivasi kerja menurut ahli motif (Soedarmayanti, 2014 : 102) diartikan sebagai daya penggerak yang mendorong seseorang melakukan aktivitas – aktivitas tertentu untuk mencapai suatu tujuan. Motif yang sudah aktif disebut motivasi. Motivasi merupakan proses yang tidak dapat diamati, tetapi bisa ditafsirkan melalui

tindakan individu yang bertingkah laku, sehingga motivasi merupakan konstruksi jiwa.

Kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan oleh perusahaan. Karyawan dengan motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang baik sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2015 : 67).

Penelitian ini mengambil objek pada sebuah perusahaan PT. Neyva Putri Sriwijaya yang merupakan salah satu distributor agen PERTAMINA yang bergerak dibidang penyaluran BBM solar industri. PT. Neyva Putri Sriwijaya berlokasi di Jl. Jepang No. 264 RT. 012 RW. 005 Kel. Talang Kelapa Kec. Alang-Alang Lebar, Soekarno Hatta, Palembang.

Kurangnya motivasi kerja dari dalam diri karyawan di perusahaan PT. Neyva Putri Sriwijaya disebabkan karena gaji yang masih terbilang rendah dan masih dibawah UMP (Upah Minimum Provinsi). UMP pada tahun 2017 ditetapkan sebanyak Rp 2.388.000 dan UMP pada tahun 2018 ditetapkan sebanyak Rp 2.595.994. Berikut data gaji karyawan di PT. Neyva Putri Sriwijaya pada tahun 2017 :

Tabel 1.1 Data Gaji Karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya Tahun 2017

No.	Bagian	Gaji Karyawan (Rp)	UMP (Rp)	Selisih Gaji dan UMP (Rp)
1.	Administrasi Keuangan	2.250.000	2.595.994	345.994
2.	Administrasi Pergudangan	2.180.000	2.595.994	415.994
3.	Bagian Lapangan	1.900.000	2.595.994	695.994

Sumber: PT. Neyva Putri Sriwijaya

Berdasarkan dari tabel 1.1 dapat dilihat gaji para karyawan yang terbilang rendah dan masih di bawah tingkat UMP. Pada bagian administrasi keuangan, administrasi pergudangan dan bagian lapangan besar jumlahnya dilihat dari bagian pekerjaan dengan kemampuan, keahlian dan resiko pekerjaan yang berbeda. Menurut Hasibuan (2014 : 121) Jika upah balas jasa yang diberikan cukup besar, manajer akan lebih mudah memotivasi bawahannya, balas jasa yang rendah penyebab motivasi rendah.

Kurangnya motivasi para karyawan di perusahaan PT. Neyva Putri Sriwijaya juga disebabkan karena para karyawan kurang mendapatkan dorongan dan arahan dalam melakukan pekerjaan karena dipicu hubungan antar sesama karyawan yang saling bersikap individu. Kurangnya hubungan antar pegawai, sebagai pemimpin pun atau atasan kurang memberikan dorongan untuk menumbuhkan semangat dan motivasi untuk para karyawan, lalu para karyawan yang bergerak di bagian lapangan juga tidak diberikan jaminan kesehatan dan keselamatan seperti BPJS dari perusahaan. Sehingga para karyawan malas – malasan dalam bekerja dan sering menumpuk pekerjaan. Hal inilah yang menurunkan kinerja pegawai, karena pegawai tidak bekerja secara maksimal.

Berikut data tingkat kehadiran karyawan di PT. Neyva Putri Sriwijaya pada tahun 2017 :

**Tabel 1.2 Tingkat Kehadiran (Terlambat Hadir) Karyawan
PT. Neyva Putri Sriwijaya Tahun 2017**

Bulan	Jumlah Karyawan	Terlambat	Persentase (%)
Januari	40	8	20
Februari	40	6	15
Maret	40	6	15
April	40	4	10
Mei	40	8	20
Juni	40	5	12,5
Juli	40	7	17,5
Agustus	40	5	12,5
September	40	2	5
Oktober	40	4	10
November	40	5	12,5
Desember	40	3	7,5

Sumber: PT. Neyva Putri Sriwijaya

Berdasarkan data dari tabel 1.2 dapat dilihat jumlah karyawan pada PT. Neyva Putri Sriwijaya sebanyak 40 orang. Dari persentase dapat dilihat tidak stabilnya ketepatan waktu hadir karyawan pada PT. Neyva Putri Sriwijaya, hal ini dapat mengganggu serta menghambat kinerja karyawan di perusahaan. Menurut Dharma (2014 : 355) kehadiran dan ketepatan waktu merupakan pengukuran kinerja sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan. Yang menentukan ketepatan penyelesaian suatu kegiatan. Jika kehadiran dan ketepatan waktu tidak stabil maka kinerja dapat dikatakan rendah.

Berdasarkan uraian serta data pada tabel 1.1 dan tabel 1.2, kurangnya motivasi merupakan salah satu faktor yang berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan. Maka peneliti melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Neyva Putri Sriwijaya**”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan terlebih dahulu, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: “Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Neyva Putri Sriwijaya?”.

1.3. Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah: “Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Neyva Putri Sriwijaya”.

1.4. Manfaat penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis :

Penelitian ini diharapkan dapat membantu peneliti berikutnya dan menambah pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia dalam hubungannya dengan peningkatan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya.

1.4.2. Manfaat Praktis :

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan bahan pertimbangan PT. Neyva Putri Sriwijaya untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan agar lebih baik dalam melakukan suatu tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Rinaldo. 2017. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jico Agung Palembang. *Jurnal Manajemen*.
- Amalia, Syarah dan Mahendra Fakri. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*, Vol. 10 No. 2 Hal. 119-127
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Dessler, Gary. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Terjemahan. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Dharma, Agus. 2014. *Manajemen Supervisi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Larasati, Sindi dan Alini Gilang. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Organisasi*, Vol. V No. 3
- Lutfi, Ridwan Isya, Heru Susilo dan Muhammad Faisal Riza. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13 No.1
- Malayu Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)* PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya

- Rahmayanti. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putra Kaltim Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 2 Hal. 215-229
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Robbins, Stephen. P. 2016. *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan) Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten : PT. Intan Sejati
- Setiawan, Kiki Cahyadi. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Divisi Operasi PT. PUSRI Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1 No. 2 Hal. 43-53
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1 Cetakan Ke-sebelas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Soedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Mandar Maju
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Metode Penelitian dan Pengembangan)*. Bandung : Alfabeta
- Uma, Sekaran. 2017. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Press