

**PERKEMBANGAN SOSIAL EKONOMI PEKERJA PTPN VII
PABRIK GULA CINTA MANIS DESA KETIAU KECAMATAN
LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2015-2021**

SKRIPSI

OLEH :

Diana Kanaya

06041381924056

**Program Studi Pendidikan Sejarah
Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2023

**PERKEMBANGAN SOSIAL EKONOMI PEKERJA PTPN VII
PABRIK GULA CINTA MANIS DESA KETIAU KECAMATAN
LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2015-2021**

SKRIPSI

Oleh

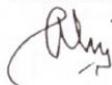
Diana Kanaya

NIM: 06041381924056

Program Studi Pendidikan Sejarah

Disetujui

Pembimbing,



Drs. Alian Sair, M. Hum

NIP. 195803011986031004

Disahkan,

**a.n Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Sriwijaya
Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial**



**Dr. Hudaidah, M.Pd.
NIP. 197608202002122001**



**PERKEMBANGAN SOSIAL EKONOMI PEKERJA PTPN VII
PABRIK GULA CINTA MANIS DESA KETIAU KECAMATAN
LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2015-2021**

SKRIPSI

Oleh

Diana Kanaya

NIM: 06041381924056

Program Studi Pendidikan Sejarah

Mengesahkan:

Pembimbing,



Drs. Alian Sair, M. Hum

NIP. 195803011986031004

Mengetahui,

Ketua Jurusan,



**Dr. Hudaidah, M.Pd.
NIP. 197608202002122001**

Koordinator Program Studi,



**Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd.
NIP. 199202292019031013**



**PERKEMBANGAN SOSIAL EKONOMI PEKERJA PTPN VII
PABRIK GULA CINTA MANIS DESA KETIAU KECAMATAN
LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2015-2021**

SKRIPSI

oleh

Diana Kanaya

NIM: 06041381924056

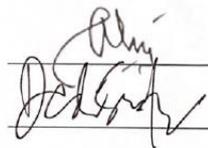
Program Studi Pendidikan Sejarah

Telah diujikan dan lulus pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 18 Maret 2023

TIM PENGUJI

1. Ketua : Drs. Alian Sair, M. Hum
2. Anggota : Dr. Dedi Irwanto, M.A.



Palembang, 30 Maret 2023

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Pendidikan Sejarah**

**Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd.
NIP. 199202292019031013**

**PERKEMBANGAN SOSIAL EKONOMI PEKERJA PTPN
VII PABRIK GULA CINTA MANIS DESA KETIAU
KECAMATAN LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR
TAHUN 2015-2021**

SKRIPSI

oleh

Diana Kanaya

NIM: 06041381924056

Program Studi Pendidikan Sejarah

Disetujui untuk diajukan dalam Ujian Akhir Program Sarjana

Pembimbing,



Drs. Alian Sair, M. Hum.

NIP. 195803011986031004

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Pendidikan Sejarah



Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd.

NIP. 199202292019031013

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- Kepada kedua orang tuaku Bapak Amir Hamzah, S. H dan Ibu Nurliah, S.Pd yang telah mendidikku, menyayangiku, mengajarkanku, membesarkan ku dengan penuh kasih sayang serta selalu mendukung semua hal yang terbaik untuk anak-anakmu. Terima kasih atas kasih sayangmu selama ini kepadaku.
- Kepada saudara-saudaraku Amilia Pratiwi, Indrika Kumara, S.Pd dan adik kesayanganku Muhammad Daffa Hafidz Ibni terima kasih kalian karena telah hadir dalam kehidupanku, menyemangatiku, dan selalu mendukungku dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Kepada semua keluarga cucu nyai juju terima kasih juga karena telah menyemangatiku dan memberikanku motivasi agar dapat menyelesaikan skripsiku dengan tepat waktu.
- Untuk keluarga besar Abdul Halim dan sepupu-sepupuku terima kasih sudah menyemangatiku dalam menuntaskan skripsiku terutama pada sepupuku Amanda Putri Nabila dan Shafa Salsabila yang selalu memberikanku semangat dan selalu sabar menghadapiku terima kasih sebanyak banyaknya.
- Bapak Drs. Alian Sair, M. Hum selaku Dosen pembimbing skripsiku yang telah membantu serta selalu memberikan semangat mulai dari awal perkuliahan sampai dengan selesainya skripsi yang saya buat.
- Kepada Bapak Muhammad Reza Pahlevi M.Pd selaku koordinator program studi pendidikan sejarah yang telah banyak membantu proses perkuliahan serta selalu memberikan nasihat selama perkuliahan.
- Bapak dan Ibu Dosen Universitas Sriwijaya Program Studi Pendidikan Sejarah, Bapak Dr. Syarifuddin, M.Pd, Dr. Syafruddin Yusuf, Ph.D, Dr. Dedi Irwanto, MA, Ibu Dr. Sani Safitri, M. Si, Dr. Farida, M. Si, Dr.

Hudaidah, M. Pd, Dr. LR Retno Susanti, M.Hum yang telah memberikan motivasi serta ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.

- Untuk Semua Jajaran dan Karyawan PTPN VII Cinta Manis terima kasih karena telah senantiasa mendukung dan memberikan motivasi kepada saya selama penelitian.
- Untuk sahabatku Putri Syakina terima kasih karena telah menemaniku selama penelitian skripsiku dan terima kasih karena telah senantiasa mendengarkan keluh kesahku selama ini.
- Untuk sahabatku Ulfatul Khoiriah, Elfira Damayanti dan Aidil Ilhami Terima kasih juga karena telah memberikanku semangat dan membantuku selama penyelesaian skripsiku dan mendengarkan curhatku,
- Teman seperjuanganku Annisa Salsabila, Hati Fitri Fatmawati, Aulia Bella Marinda, Jefri Ardandi, Ali, Frizka Kamila, Putri Khoriz, terima kasih atas dedikasi kalian semua dan terima kasih karena selalu senantiasa berada dijalan yang baik, dan juga terima kasih karena telah bersabar dalam menghadapi tingkah laku diriku.
- Teman-temanku pendidikan sejarah angkatan 2019 kelas Palembang dan Indralaya terima kasih atas semua Kerjasama dan bantuannya selama proses perkuliahan.
- Keluarga besar HIMAPES terkhususnya Kabinet Jantung Citra yang telah berproses secara bersama sama menuju kearah yang lebih baik.
- Untuk semua orang yang terlibat dalam pembuatan skripsi saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bentuk bantuan kepada saya selama proses pembuatan skripsi saya.
- *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believin' in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for, for never quittin'.*

PRAKATA

Skripsi dengan judul “Perkembangan Sosial-Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021” disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd) pada Program Studi Pendidikan Sejarah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sriwijaya. Dalam mewujudkan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari beberapa pihak.

Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Drs. Alian Sair, M. Hum sebagai pembimbing skripsi dan atas segala bimbingan yang diberikan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Hartono, M.A., selaku Dekan FKIP Unsri, Ibu Dr. Hudaidah, M.Pd selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ilmu Sosial, Koordinator Program Studi Pendidikan Sejarah Bapak Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd., yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi selama penulisan skripsi ini. Dan tidak lupa juga ucapan terima kasih kepada Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sriwijaya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembelajaran bidang studi pendidikan sejarah dan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi serta seni.

Palembang, 14 Maret 2023

Penulis



Diana Kanaya

Nim. 06041381924056

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diana Kanaya

Nim : 06041381924056

Dengan ini menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul "Perkembangan Sosial Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021" ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila dikemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Palembang, 14 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



Diana Kanaya

Nim. 06041381924056

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA	viii
SURAT PERNYATAAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.3.1 Skup Tematikal.....	7
1.3.2 Skup Spasial.....	8
1.3.3 Skup Temporal.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Definisi Perkembangan	10
2.2 Letak Geografis Ogan Ilir.....	11
2.3 Letak Geografis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat	11
2.4 Definisi Sosial	13
2.5 Definisi Ekonomi.....	14
2.6 Industri Gula di Indonesia	14

2.7 Sejarah PTPN VII Cinta Manis	17
BAB III.....	23
METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Metode Penelitian.....	23
3.2 Langkah-Langkah Penelitian.....	24
3.2.1 Heuristik.....	24
3.2.2 Kritik Sumber	25
3.2.2.1 Kritik Eksteren.....	26
3.2.2.2 Kritik Interen.....	27
3.2.3 Interpretasi	28
3.2.4 Historiografi.....	29
3.3 Pendekatan.....	29
3.3.1 Pendekatan Sosiologi.....	30
3.3.2 Pendekatan Ekonomi	31
BAB IV	32
PEMBAHASAN	32
4.1 Perkembangan Awal Sosial Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.	32
4.1.1 Pendidikan	33
4.1.2 Jumlah Pekerja/ Karyawan	34
4.1.3 Sistem Produksi	34
4.1.4 Pendapatan Pekerja.....	35
4.1.5 Struktur Organisasi	35
4.2 Perkembangan Sosial Ekonomi PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Tahun 2015-2021	37
4.2.1 Sistem Produksi	38
4.2.2 Diagram Alir Proses Pembuatan Gula	40
4.2.3 Struktur Organisasi PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis	43
4.2.4 Data Karyawan/ Pekerja	52
4.2.5 Peran Pendidikan Pekerja di PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis	55
4.2.6 Perkembangn Gaji.....	58
4.2.7 Jaminan Sosial	63

4.3 Pengaruh Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Terhadap Ekonomi Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat	64
BAB V	66
PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran	68
5.2.1 Bagi PTPN VII Cinta Manis	68
5.2.1 Bagi Pekerja/ Karyawan	68
5.2.3 Bagi Mahasiswa	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Produksi Hasil Olah Gula PTPN VII Cinta Manis	39
Tabel 4. 2 Tugas-Tugas Struktur Organisasi.....	46
Tabel 4. 3 Jumlah Karyawan Off Farm.....	53
Tabel 4. 4 Jumlah Karyawan On Farm	54
Tabel 4. 5 Nama-Nama Informan	58
Tabel 4. 6 Klasifikasi Gaji Pekerja PTPN VII Cinta Manis	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Lahan PTPN VII Cinta Manis	20
Gambar 2 Struktur Organisasi Awal Berdirinya PTPN VII Cinta Manis.....	36
Gambar 3 Diagram Alir Proses Pembuatan Gula	41
Gambar 4 Struktur Organisasi.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Foto Wawancara Bersama Narasumber	75
lampiran 2 Foto Bersama Staf di Gudang Gula PTPN VII Cinta Manis	81
lampiran 3 Foto Pabrik Gula PTPN VII Cinta Manis	84
lampiran 4 Usul Judul Skripsi	90
lampiran 5 Surat Keterangan Pembimbing Skripsi	91
lampiran 6 Surat Izin Penelitian	93
lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	95

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Perkembangan Sosial Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021”. Permasalahan yang diangkat adalah bagaimana perkembangan awal sosial-ekonomi pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis, bagaimana perkembangan sosial-ekonomi pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis tahun 2015 sampai dengan 2021 serta pengaruh pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau terhadap ekonomi Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana perkembangan sosial-ekonomi pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode historis, dan mempunyai empat langkah-langkah yaitu heuristik, kritik sumber, interpretasi, dan historiografi. Sedangkan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan sosiologis dan ekonomi. Berdasarkan hasil penelitian, telah didapatkan bahwa Perkembangan sosial ekonomi memberikan dampak bertambahnya lapangan pekerjaan, meningkatnya taraf perekonomian masyarakat pada wilayah tersebut serta memberikan sarana prasarana berupa bangunan yang menunjang kegiatan masyarakat wilayah Desa Ketiau sehingga keadaan sosial ekonomi bagi masyarakat disekitar PTPN VII Cinta Manis terus mengalami kemajuan.

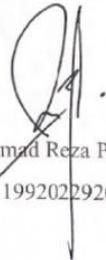
Kata Kunci: Perkembangan, Sosial, Ekonomi, Pekerja, PTPN VII Cinta Manis

Pembimbing



Drs. Alian Sair, M.Hum.
NIP.195803011986031004

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Pendidikan Sejarah



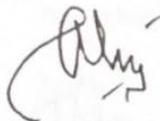
Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd.
NIP. 199202292019031013

ABSTRACT

The research is entitled "Social-Economic Development of PTPN VII Workers' Sugar Factory at Cinta Manis, Ketiau Village, Lubuk Keliat District, Ogan Ilir Regency, 2015-2021". The issues raised are how the initial socio-economic development of PTPN VII Cinta Manis Sugar Factory workers, how the socio-economic development of PTPN VII Cinta Manis Sugar Factory workers from 2015 to 2021, and the influence of PTPN VII Cinta Manis Sugar Factory to workers in Ketiau Village on the economy of Lubuk District Keliat Ogan Ilir Regency. The purpose of this research is explaining how the socio-economic development of workers at PTPN VII Cinta Manis Sugar Factory. The research methodology is the historical method, it has four steps, namely heuristics, source criticism, interpretation, and historiography. The approach used is the economic and sociological approach. The research results, it has been found that socio-economic development has an impact on increasing employment, increasing the economic level of the people in the area yet providing infrastructure in the form of buildings that support the activities of the Ketiau Village community so that the socio-economic conditions for the people around PTPN VII Cinta Manis continue to progress.

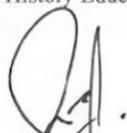
Keywords: *Depeloment, Social, Economic, Workers, PTPN VII Cinta Manis.*

Advisor



Drs. Alian Sair, M.Hum.
NIP.195803011986031004

Acknowledge by,
Coordinator of History Education Study Program



Muhammad Reza Pahlevi, M.Pd.
NIP. 199202292019031013

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Negara Indonesia adalah negara agraris dimana para penduduknya sebagian besar bermata pencarian sebagai petani dengan didukung oleh kondisi alam yang baik sehingga menjadikan Indonesia sebagai negara yang memiliki sumber daya alam yang melimpah. Kondisi tanah yang subur yang dimiliki oleh Indonesia membuat Indonesia memiliki potensi besar pada bidang pertanian. Selain itu juga Indonesia memiliki beberapa peranan dalam perekonomian diantaranya sektor perikanan, peternakan, perkebunan, serta pertanian.

Indonesia berpotensi sebagai produsen gula yang ada di Dunia, dikarenakan Indonesia memiliki lahan yang luas, pekerja serta agroekosistem. Selain itu juga permintaan gula dipasar Indonesia terbilang tinggi karena angka pemenuhan kebutuhan gula 4,2-4,7 juta ton/tahunnya. Gula ialah suatu keperluan yang utama untuk masyarakat serta industri yang sampai saat ini terus menjadi masalah dikarenakan kurangnya produksi gula yang masih terjadi, namun pemenuhan kebutuhan gula dalam negeri tetap mengalami peningkatan. (Dirjen Industri Agro dan Kimia Departemen Perindustrian, 2009)

Komoditi tanaman tebu ialah salah satu jenis sub sektor perkebunan yang memiliki peran penting, karena tebu ialah bahan baku utama dalam pembuatan gula. Gula ialah kebutuhan utama yang selalu mengalami peningkatan. Tanaman tebu banyak dibudidayakan di wilayah sumatera dan jawa, gula juga berperan sebagai bahan baku dalam pembuatan sebuah produk yang dihasilkan.

Industri gula yang ada di Indonesia berbahan dasar tebu, hal ini sudah ada dari zaman penjajahan Belanda. Industri tertua yang ada di Indonesia adalah industri gula. Industri gula diperkirakan telah berjalan sejak abad ke-19 (Diesy Meireni Dachliani, 2006), masa kejayaan produksi gula itu tahun 1930 dimana pabrik yang beroperasi terhitung 179 pabrik, dengan produktivitasnya kurang lebih 14,80%, serta rendemen sekitar 11%-13,80%. Dengan tingkat Produksi tertinggi

mencapai 3 juta ton serta produksi gulanya mencapai 2,40 juta ton. Pencapaian itu juga didorong dengan mudahnya mendapatkan lahan yang subur, prioritas irigasi, serta pekerja yang murah dan disiplin pada penerapan teknologi yang ada. (Sudana, et al, 2000). Industri gula di Indonesia juga memiliki posisi yang penting pada strategi ekonomi Nasional Indonesia, tidak hanya untuk pemenuhan kebutuhan pokok bagi masyarakat, industri gula juga berperan sebagai penyedia tenaga kerja. Ribuan tenaga kerja yang bekerja di industri gula tersebar di beberapa zona seperti pengolahan, setelah panen, pengangkutan, perdagangan sarana produksi serta sarana produksi gula, industri makanan serta minuman dan industri jasa yang ada. Pada perekebunan tebu melibatkan banyak pekerja yang jumlahnya diperkirakan kurang lebih 60ribu pekerja, serta dapat menampung sekitar 250 ribu pekerja pertahunnya diluar musim giling, dan ketika memasuki musim giling jumlah pekerjanya akan melebihi angka tersebut. (Institut Pertanian Bogor. 2010)

Perkembangan Industri pertanian di Indonesia menjadi focus utama pemerintah Belanda pada masa Hindia Belanda, dan jika dilihat dari letak geografis, Indonesia terletak dikawasa yang menguntungkan baik secara geografisnya maupun iklim. Indonesia terletak diantara 2 benua dan diantara 2 samudera dan juga dilintasi garis khatulistiwa yang menjadikan negara Indonesia menjadi Kawasan yang memiliki potensi yang luar biasa, hal ini menjadikan Indonesia negara yang Makmur pada masa silam. (Wahyu Adam Prabowo, 2019)

Terdapat beberapa faktor yang menjadikan Indonesia sebagai pengimpor gula, faktor salah satunya ialah keterbatasan industri gula yang ada dalam pemenuhan kebutuhan serta permintaan gula pada masyarakat mengalami peningkatan. Salah satu faktor penyebabnya adalah semakin tingginya tingkat jumlah penduduk di Indonesia serta penghasilan perkapita. Akibatnya Indonesia menjadi negara yang mengimpor gula agar dapat memenuhi permintaan gula yang ada. (Chandra Nur Aliza, 2019)

(BUMN) Badan Usaha Milik Negara memiliki beberapa bentuk badan usaha berdasarkan pada Undang-Undang Republik Indonesia no.19 tahun 2003 ialah badan usaha perseroan dan usaha umum. Perseroan merupakan badan usaha yang bentuknya (PT) Perseroan Terbatas, tujuan dari dibentuknya Perseroan

Terbatas adalah agar dapat mengejar keuntungan serta memiliki mutu yang tinggi agar dapat meningkatkan nilai suatu perusahaan.

Pendapat dari Soerjono Soekanto menyatakan bahwa pembangunan serta perkembangan industri itu membawa perubahan pada masyarakat baik itu perubahan dalam skala yang besar maupun skala yang kecil, seperti pada masyarakat agraris proses industry itu akan membahwa pengaruh yang besar dalam kehidupan masyarakat. (Soekanto, 1990)

Sumber daya manusia tentu sangat penting dalam sebuah perusahaan maupun sebuah organisasi. Para tenaga kerja memiliki faktor pendorong dalam sebuah perusahaan, sumber daya manusia yang memiliki potensi yang berkualitas di perusahaan dapat menghasilkan sesuatu yang optimal, sehingga efektivitas serta efisiensi dalam sebuah perusahaan dapat meningkat. Dan juga sumber daya manusia pada perusahaan merupakan penggerak dalam perusahaan dan dapat memberikan kontribusinya.

Manajemen sumber daya manusia ialah sebuah proses perencanaan, pengkoordinasian, pelaksanaan, pengorganisasian serta pengawasan terhadap pemberian balas jasa, pengadaan, pemeliharaan, pengembangan agar dapat mencapai tujuan dari sebuah perusahaan maupun sebuah organisasi. (Anwar Prabu Mangkunegara, 2015) Dalam manajemen sumber daya manusia ialah sebuah proses dalam mengatasi sebuah permasalahan dalam ruang lingkup manajer, pegawai serta buruh agar dapat menujung aktivitas sebuah perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang telah dirancang. (Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. 2016) Maka kinerja para karyawan itu harus baik, kinerja para karyawan ialah sebuah hasil dari pekerjaan yang telah dibebankan kepada pekerja itu agar dapat mencapai target kerja. (Veitzal Rivai Zainal, 2014).

Agar dapat mencapai tujuan bersama maka dilakukan pemberdayaan masyarakat yang berlokasi disekitar PTPN VII Cinta Manis, diperlukanlah manajemen yang baik terhadap para pekerja/ karyawan. Karyawan/ pekerja ialah salah satu faktor penting dalam mencapai suatu tujuan usaha, dan hal ini termasuk kedalam pemberdayaan masyarakat desa yang berupa program pertanggung jawaban sosial, program tersebut ialah program kemitraan dan Bina

Lingkungan Unit Usaha Cinta Manis, agar dapat focus pada pemberdayaan masyarakat, hal ini diperlukan mempelajari peran sosial yang ada disekitar Kawasan PTPN VII Cinta Manis. (Gita Mustika Asmarani, 2011).

Karyawan ialah salah satu faktor berperan sebagai penentu pekerja dalam perusahaan secara menyeluruh, proses kerja karyawan bisa dipengaruhi melalui beberapa faktor seperti lingkungan, disiplin serta motivasi dalam bekerja. Hal ini sangat penting dalam menumbuhkan kinerja yang bagus bagi para karyawan. Jadi jika tingkat produktivitas pekerja rendah maka akan mempengaruhi tingkat keuntungan pada perusahaan faktor yang mempengaruhi tingkat produktivitas setiap pekerja seperti disiplin kerja, motivasi, etika, gizi, kesehatan, iklim, teknologi, jaminan sosial serta sarana produksi. (Teramita, 2020).

Pada UU yang membahas mengenai ketenagakerjaan telah dibahas mengenai sebuah perusahaan memiliki kewajiban pada para pekerja serta hak apa saja yang diperoleh para pekerja, maka dari itu pemerintah memberlakukan sebuah peraturan yang berbentuk undang-undang NO. 13 tahun 2013 mengenai ketenagakerjaan, tujuan dibuatnya undang-undang ini adalah agar para karyawan perusahaan memiliki kesejahteraan yang terjamin, namun kebijakan yang dibuat oleh pemerintah ini belum sepenuhnya terwujud karena banyak para karyawan dan perusahaan yang belum mengetahui undang-undang ketenagakerjaan ini. (Herry D. Fauzi, 2019).

Sejak awal perseoran didirikan agar dapat berperan dalam membantu berbagai program pemerintah dalam perekonomian dan pembangunan di Indonesia, hal ini juga bertujuan untuk menghasilkan barang dan jasa dengan mutu yang tinggi dalam dunia industri khususnya industry gula melalui prinsip dari perseroan terbatas, Seiring dengan perkembangan teknologi pada PTPN VII Cinta Manis, jadi kinerja para karyawan PTPN VII Cinta Manis itu dapat dilihat dari keberhasilannya dalam mencapai tujuan dari sebuah perusahaan, para pekerja PTPN VII Cinta Manis dapat membagikan keterampilan serta keahlian yang dimiliki dengan maksimal apabila para pekerja mendapatkan kepuasan dan dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhan internal para pekerja.

Sebagai perusahaan yang besar PTPN VII Cinta Manis harus dapat memberikan solusi dari setiap masalah, menjaga pemasaran, keuangan serta sumber daya manusia yang ada, dan juga dapat menyediakan peralatan industri yang berkualitas agar dapat meningkatkan kinerja karyawan serta mencapai tujuan dari perusahaan. (Woro Juni Diastuti, 2014).

Dengan kemajuan industri pada suatu perusahaan seharusnya membawa kemajuan di lingkungan masyarakat disekitar, jadi setiap perusahaan itu memiliki tanggung jawab sosial disekitar Kawasan perusahaan yang bersifat membangun lingkungan serta masyarakat. Tanggung jawab ini dapat berbentuk Kerjasama, penyuluhan, guna meningkatkan perekonomian masyarakat. Tanggung jawab sosial perusahaan ialah sebuah konsep yang mengutarakan jika sebuah perusahaan mempunyai kewajiban terhadap para pemegang saham, pekerja, konsumen, serta lingkungan yang termasuk kedalam operasional sebuah perusahaan. Tanggung jawab sosial perusahaan ini adalah sebuah kebijakan pemerintah yang mewajibkan perusahaan yang berada dibawah naungan BUMN agar dapat memajukan lingkungan disekitar perusahaan. (Gita Mustika Asmarani, 2011)

Manusia sebagai makhluk sosial tentu saja tidak bisa menjalani kehidupan tanpa pertolongan dari individu lain, seperti dalam pemenuhan kebutuhan perekonomian, kerja sama antara pihak satu dengan pihak lain terkait dengan pemenuhan kebutuhan-kebutuhan yang tidak bisa diabaikan, berdasarkan kenyataan tersebut oleh karena itulah diperlukannya kerja sama antara pemilik modal usaha dan penyedia jasa serta orang-orang yang kekurangan modal. (Kartika, 2017).

Seiring dengan semakin majunya teknologi di Indonesia, setiap masyarakat tentu saja akan mengalami sebuah perubahan yang relevan dengan jangka waktu cepat ataupun lambat, perubahan itu dapat berupa wewenang, norma sosial, perubahan pola-pola sosial, interaksi sosial, serta kekuasaan.

Kemudian muncul pula mata pencaharian baru sejak didirikannya PTPN VII Pabrik Gula Cinta manis yang menjadi salah satu faktor terjadinya sebuah perubahan di Desa ketiau Kabupaten Ogan Ilir, pada PTPN VII ini dimulai dari penanaman tebu, pengolahan batang tebu, proses pengepakan setelah menjadi gula

hingga pada proses penjualan. Tidak hanya gula PTPN VII ini juga menghasilkan tetes tebu yang digunakan sebagai campuran penyedap rasa, dan sebagai campuran penyedap rasa tetes tebu juga bisa digunakan sebagai Bio Ethanol, kemudian limbah pabrik Cinta Manis ini menghasilkan blotong yang biasa digunakan sebagai pupuk organik. (Putri pahurian, 2020)

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Gita Mustika Asmarani dan Putri Pahurian dijelaskan bahwa sebagian besar masyarakat disekitar PTPN VII Cinta Manis bermata pencaharian sebagai petani, pekebun, serta menjalankan sebuah industri rumahan, pabrik gula ini merupakan pusat perekonomian masyarakat yang berada disekitar Kawasan PTPN VII Pabrik Gula Cinta manis, namun tidak hanya didominasi oleh masyarakat yang berada disekitar pabrik gula Cinta Manis terdapat juga para pendatang dari daerah lain yang tentu saja mempengaruhi perubahan sosial dan ekonomi disekitar, seperti perekonomian para pekerja PTPN VII yang membaik, memperbaiki pendidikan serta mengurangi angka perceraian yang terjadi.

Kemudian penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Wahyu Adam Prabowo menjelaskan bahwa adanya PTPN VII ini menjadi penompang ekonomi masyarakat yang berada disekitar Kawasan Pabrik Gula Cinta Manis ini kemudian pada perkembangannya mengenai hasil dari PTPN VII Cinta Manis terus meningkat setiap tahunnya.

Dijelaskan oleh Bapak Sairin saat melakukan wawancara beliau menjelaskan bahwa PTPN ini terbagi menjadi beberapa bagian yang tersebar di beberapa wilayah Ogan Ilir, namun PTPN VII ini berpusat pada Desa ketiau Kabupaten Ogan Ilir.

Alasan peneliti tertarik pada penelitian ini adalah karena PTPN VII pabrik gula cinta manis mengalami perkembangan. Dan menciptakan lapangan pekerjaan baik bagi masyarakat sekitar maupun dari wilayah lain, serta perkembangan harga semakin meningkat pemasaran meluas hingga lampung dan bengkulu.

Hal ini menarik untuk diketahui mengenai Peranan PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis tahun 2015-2021 dalam memberikan kehidupan Sosial-Ekonomi pada

masyarakat sekitar. Dari penjelasan tersebut peneliti tertarik untuk membahas lebih dalam mengenai PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis yang dengan judul: “Perkembangan Sosial-Ekonomi PTPN Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir pada Tahun 2015-2021” yang menjadi peran penting bagi perkembangan awal Sosial Ekonomi pekerja, perkembangan sosial pekerja serta pengaruh ekonomi bagi para pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang diatas muncul sebuah permasalahan penelitian yang kemudian disederhanakan melalui pertanyaan dibawah ini:

1. Bagaimana perkembangan awal Sosial Ekonomi pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.
2. Bagaimana Perkembangan Sosial Ekonomi Pekerja PTPN Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021.
3. Bagaimana Pengaruh Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau terhadap Ekonomi Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021.

1.3 Batasan Masalah

Agar dalam penelitian ini tidak terjadi kesalahan dan mudah untuk dipahami dengan jelas, maka diperlukan adanya pembatasan dalam membahas suatu permasalahan. Oleh karena itu, dalam penelitian ini perlu dibatasi ruang lingkup kajiannya. Ruang lingkup ini meliputi:

1.3.1 Skup Tematikal

Pada Skup ini ialah sebuah pembatasan agar dalam penelitian tidak keluar dari tema yang sudah ditentukan sebelumnya. Dalam penelitian ini peneliti mengangkat judul “Perkembangan Sosial-Ekonomi PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021”. Jadi peneliti akan membahas mengenai Sosial-Ekonomi PTPN VII Cinta Manis terhadap kesejahteraan para pekerja perusahaan ini.

1.3.2 Skup Spasial

Skup Spasial pada penelitian ini adalah mengadakan pembatasan wilayah yang menjadi objek penelitian dan peristiwa yang terjadi. Pada penelitian ini wilayah yang dicakup ialah Kawasan PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.

1.3.3 Skup Temporal

Skup temporal yaitu berhubungan langsung dengan kurun waktu atau kapan peristiwa itu terjadi. Dalam penelitian ini kurun waktu yang diambil adalah tahun 2015-2021, karen sejak tahun 2015 permintaan produksi gula guna pemenuhan kebutuhan masyarakat semakin tinggi dan terus bertambah dan 2021 menjadi titik akhir dikarenakan saya melakukan penelitian pada tahun 2022 dan hanya mendapatkan data pada tahun 2021.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian adalah:

- 1.4.1 Untuk mengetahui Perkembangan awal Sosial-Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir

- 1.4.2 Untuk mengetahui Perkembangan Sosial-Ekonomi Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021
- 1.4.3 Untuk mengetahui Pengaruh Pekerja PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau terhadap Ekonomi Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2021.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dicapai dari penelitian ini adalah:

- 1.5.1 Dapat memberikan informasi mengenai sejarah dari PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis
- 1.5.2 Sebagai bahan pembandingan bagi mahasiswa dan peneliti lainnya dalam meneliti permasalahan yang sama dengan tempat yang berbeda
- 1.5.3 Sebagai pengembangan serta pengabdian ilmu penulis dalam penelitian
- 1.5.4 Sebagai pembendaharaan perpustakaan jurusan dan Universi

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Chandra Nur Aliza. 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Gula di Indonesia. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Direktorat Jenderal Industri Agro Dan Kimia Departemen Perindustrian. 2009. Roadmap Industri Gula. Departemen Perindustrian. Jakarta
- Diesy Meireni Dachliani. 2006. Permintaan Impor Gula di Indonesia Tahun 1980-2003. Universitas Diponegoro.
- Gita Mustika Asmarani. 2011. Peran Modal Sosial Dalam Pelaksanaan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis. Universitas Sriwijaya.
- Herry D. Fauzi. 2019. <http://www.gadjian.com>, diakses pada 20 Juli 2022
Institut Pertanian Bogor.
- Kartika. 2017. Tinjauan Hukum Islam Tentang Mekanisme Pembayaran Upah Karyawan Tidak Tetap di PTPN VII Cinta Manis Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sinar Grafika Offset. Jakarta.
- Putri Pahurian. 2020. Perubahan Peran Perempuan di PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Di Kabupaten Ogan Ilir. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Teramita. 2020. Pengaruh Iklim Kerja dan Jaminan Kesehatan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PTPN VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Universitas Tridianti.
- Veitzal Rivai Zainal. et.al. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Rajawali pers. Jakarta
- Wahyu Adam Prabowo. 2019. Perkembangan PTPN VII Pabrik Gula Cinta Manis Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2010-2018 (Sumbangan Materi Pelajaran Mata Kuliah Sejarah Perekonomian). Universitas Sriwijaya.
- Woro Juni Diastuti. 2014. Pengaruh gaya kepemimpinan & kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus Pt. Sarinah (Persero). Jakarta. Jurnal Mix. Volume IV, No.1