

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PERANGKAT DESA DI DESA SRIBANTOLO DAN DESA
MARGOMULYO KECAMATAN BELITANG II OKU TIMUR**



SKRIPSI

OLEH

KOMALA AGUSTINA

01011181419012

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja
Perangkat Desa Di Desa Sribantolo Dan Desa Margomulyo Kecamatan
Belitang II Oku Timur

Disusun oleh :

Nama : Komala Agustina
NIM : 01011181419012
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal persetujuan

Tanggal

: 12 Oktober 2018

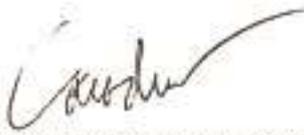
Ketua


Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP.195708291984032003

Tanggal

: 12 Oktober 2018

Anggota


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Perangkat
Desa Di Desa Sriogadana Dan Desa Margomulyo Kecamatan Belitang II
Juku Timur

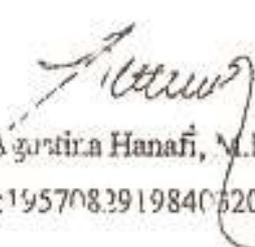
Disusun oleh :

Nama : Komala Agustina
NIM : 01011181419012
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Keahlian/ konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

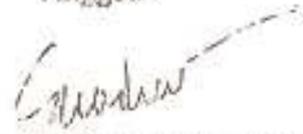
Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal dan telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya,

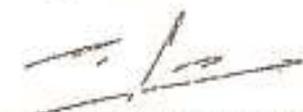
Ketua


D. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP: 195708291984062003

Anggota

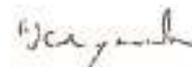

Ainayedi Cahyadi, S.F., M.M.
NIP. 198104012008011017

Anggota


Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
NIP: 195105121978031002

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Komala Agustina
Nim : 01011181419012
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakulta : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PERANGKAT DESA DI DESA SRIBANTOLO DAN DESA MARGOMULYO
KECAMATAN BELITANG II OKU TIMUR

Pembimbing :

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Skripsi ini dibuat secara asli dan bukanlah hasil karya orang lain serta tidak menjiplak (plagiat) dari skripsi yang telah dibuat oleh orang lain.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya. Apabila dikemudian hari terbukti melanggar dari pernyataan yang saya buat maka saya siap menerima segala resiko yang ditentukan.

Indralaya,

Pembuat Pernyataan,



KOMALA AGUSTINA

NIM.01011181419012

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan berkah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Di Desa Sribantolo Dan Desa Margomulyo Kecamatan Belitang II Oku Timur. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program S1 jurusan Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tanpa bantuan dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak maka skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik, untuk itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Rasa Syukur ku panjatkan kepada Allah Swt, serta Nabi Besar Muhammad Swt, karena atas nikmat nya saya selaku Komala Agustina masih diberikan nikmat Kesehatan sehingga mampu menyelesaikan Skripsi ini, meski banyak sekali ujian yang telah dilewati dalam pembuatan skripsi ini saya bersyukur karna selalu saja ada jalan dalam pencapaian skripsi ini.
2. Ibu Dr.Agustina Hanafi M.B.A dan Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M yang telah bersedia mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran demi menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmunya beserta staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu selama Proses perkuliahan
4. Kepala desa Sribantolo dan Margomulyo serta seluruh segenap jajaran pegawainya
5. Diri saya sendiri . terimakasih sudah menjadi seorang Komala Agustina, terimakasih sudah menjadi wanita yang Kuat,sabar serta berkeinginan

6. tinggi untuk maju . semoga niat baik mu di berikan kelancaran oleh allah SWT.
7. Orang tuaku ,Mama ku Tercinta mama Niswati yang sudah memberikan segenap rasa cinta nya kepadaku sejak ku dikandung sampai detik ini rasa sayangmu tak pernah putus . dan Papa ku Cik Agus S,pd yang sangat ku sayangi hanya tak pernah saja ku ucapkan kalimat ini . Terimakasih sudah membimbing Lala sedari lala lahir hingga lala di titik saat ini rasa syukur tak terhingga ku ucapkan untuk papa .
8. Adik kandungku M. Firmansyah (ajo) serta Keyla azzahra yang selalu menjadi alasan motivasiku untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga adik adik ku kelak bisa menyusul kakak dan kita bisa membanggakan mama dan papa
9. Sahabat-sahabat ku tercinta PAPUYU SQUAD (Henny Asniay dan Irka Adiefiah) tempatku berkeluh kesah selama perkuliahan maupun diluar perkuliahan kapanpun dimanapun yang selalu bersedia menjadi ruang untukku bersandar, banyak sekali suka duka yang telah kita lewati di kampus kita ini ingin rasanya ku ulang lagi dari masa-masa pertama perkuliahan , kita mulai berteman , hingga satu per satu dari kita pun menyelesaikan study dan melangkah mengadu nasib , semoga saja kita bertiga diberikan kelancaran serta kemudahan dalam menggapai cita-cita serta terwujudnya niat baik kita untuk membahagiakan orang tua kita , aamiin.
10. Teman-teman seperjuangan di fakultas Ekonomi Manajemen Angkatan 2014 NYAI SQUAD (Poetri Mayang sari, Yolanda Putri) terimakasih sudah menjadi teman yang baik yang selalu memberi motivasi dalam masa perkuliahan ku, beruntung nya aku dipertemukan dengan teman seperti kalian yang selalu baik kepadaku , semoga pertemanan kita tak hanya batas di kampus kuning saja.
11. Terkhusus untuk Temanku Umi Kaltsum yang telah banyak membantu saya dalam pembuatan skripsi ini, terimakasih sudah meluangkan waktumu untuk membantuku, tanpamu tidaklah jadi skripsiku ini dan tidak ada kalimat-kalimat ucapan tulus dari hati ini.

12. Untuk mu Lelaki yang aku sayangi, M. Irfan Khuwarizmi . tiada kata yang ingin ku ucap selain kalimat syukur , aku bersyukur kepada tuhan di tengah-tengah lelahku aku dibersamakan dengan kamu , terimakasih sudah menjadi rumah bagiku , tempat ku mengadu selain kepada sang pencipta , tempat ku berkelu kesah , bahkan disaat ku nyaris menyerah , semangatmu , motivasi mu, dan semua cara mu membangunkan ku menyadarkanku bahwa aku tidak sendiri berdiri di tengah panas matahari . semoga saja, semua lelahku selama ini selama mengadu kepadamu menjadi berkah untuk kita berdua, untuk mama-papa . semoga allah selalu melindungimu, melindungi kita , dan diberikan kelancaran dalam segala niat baik kita kedepan .
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu memberikan dukungan , saran , ilmu dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata sebagai manusia biasa yang tidak terlepas dari kesalahan dan kekurangan penulis menyadari keterbatasan kemampuan dan ilmu dalam penulisan dan penyajian skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dalam materi maupun pembahasannya. Oleh karena itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan, dan semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kita semua. Amin.

Palembang, 12 Oktober 2018

Penulis,
Komala Agustina
Nim.01011181419014

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PERANGKAT DESA DI DESA SRIBANTOLO DAN DESA MARGOMULYO
KECAMATAN BELITANG II OKU TIMUR

OLEH:

Komala Agustina, Dr. Agustina Hanafi, M.B.A , Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mempengaruhi gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada perangkat desa di desa Sribantolo dan Margomulyo populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perangkat desa yang berjumlah 55 karyawan dan penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan metode slovin, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 . penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisa data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja

Kata kunci: Gaya kepempinan , Motivasi kerja

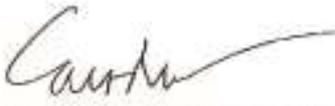
Telah kami setujui untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Palembang,

Ketua,

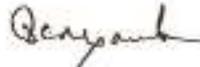
Anggota,


Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP.195708291984032003


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT

**EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON WORK MOTIVATION OF VILLAGE
DEVICES IN SRIBANTOLO AND DESA MARGOMULYO VILLAGES
BELITANG II DISTRICT, OKU TIMUR**

BY:

Komala Agustina, Dr. Agustina Hanafi, M.B.A, Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

This study aims to influence the leadership style of work motivation in the village apparatus in the Sribantolo and Margomulyo villages in this study were all employees of the village which amounted to 55 employees and the determination of the sample in this study using Slovin method, so the sample in this study numbering 48. this study uses primary data obtained by distributing questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The results of this study indicate that leadership style has a positive effect on work motivation

Keywords: leadership style, work motivation

We have agreed to be placed in an abstract sheet.

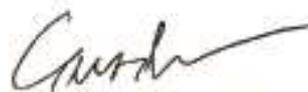
Palembang,

Chairman,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 198104022008011013

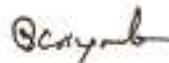
Members,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP.195708291984032003

Knowing

Chair of the Management Department



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

MOTO:

“JIKA ALLAH MERIDHOI AKAN SELALU ADA JALAN NYA , JIKA ALLAH BELUM MERIDHOI MUNGKIN BELUM WAKTUNYA”

Kupersembahkan untuk :
Kedua Orang Tua ku
Sahabat dan teman-temanku
Almamater

(Komala Agustina)

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Komala Agustina
Nim : 01011181419012
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Di Desa Sribantolo Dan Desa Margomulyo Kecamatan Belitang Ii Oku Timur

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

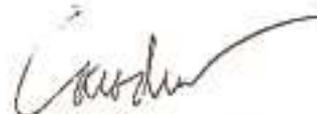
Pembimbing Skripsi,

Ketua,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : KOMALA AGUSTINA

JENIS KELAMIN : PEREMPUAN

TEMPAT,TANGGAL LAHIR : PALEMBANG 25 JANUARI 1997

AGAMA : ISLAM

STATUS : BELUM MENIKAH

ALAMAT : JL. SRIJAYA MANDI API BLOK B 15
RT 27 RW 09 KM 5,5

ALAMAT E-MAIL : komalaagustina.ka@gmail.com

Pendidikan

SD : SD N 128 PALEMBANG
(LULUSAN 2008)

SMP : SMP N 19 PALEMBANG
(LULUSAN 2011)

SMA : SMA N 15 PALEMBANG
(LULUSAN 2014)

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| MOTO..... | vii |
| SURAT PERNYATAAN | viii |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | xi |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |

BAB 1 PENDAHULUAN

| | |
|-----------------------------------|---|
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.4.1. Manfaat Teoritis..... | 6 |
| 1.4.2. Manfaat Praktis | 7 |

BAB 2 STUDI KEPUSTAKAAN

| | |
|--|----|
| 2.1. Gaya Kepemimpinan | 8 |
| 2.1.1. Pengertian gaya kepemimpinan | 8 |
| 2.1.2. Pengertian gaya kepemimpinan demokratis | 9 |
| 2.1.3. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan | 10 |
| 2.2. Motivasi | |
| 2.2.1. Pengertian Motivasi | 12 |

| | |
|--|----|
| 2.2.2. Faktor-faktor Motivasi kerja..... | 15 |
| 2.3. Hubungan Antar Variabel..... | 17 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| 2.5 Kerangka pemikiran | 20 |
| 2.3. Hipotesis | 20 |

BAB 3 METODE PENELITIAN

| | |
|--|-----|
| 3.1 Lokasi Penelitian..... | 21 |
| 3.2 Rancangan Penelitian..... | 21 |
| 3.3 Populasi Sampel..... | 21 |
| 3.3.1 Populasi..... | 21 |
| 3.3.2 Sampel | 22 |
| 3.4 Sumber data..... | 23 |
| 3.4.1. Data Primer..... | 23 |
| 3.4.2. Data Sekunde..... | r23 |
| 3.5. Jenis Data..... | 24 |
| 3.5.1. Kuantitatif | 24 |
| 3.5.2. Kualitatif | 24 |
| 3.6. Metode Pengumpulan Data | 24 |
| 3.7. Teknik Analisa Data | 25 |
| 3.8. Definisi Operasional Variabel | 27 |

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|-----|
| 4.1. Gambaran umum objek penelitian..... | 30 |
| 4.1.1. Sejarah singkat..... | 30 |
| 4.1.2. Visi dan mis | i30 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 30 |
| 4.2. Hasil Penelitia..... | 38 |
| 4.2.1. Profil Responden..... | 38 |
| 4.2.2. Jawaban Responden..... | 41 |
| 4.2.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian | 48 |
| 4.2.3.1. Uji Validitas instrumen penelitian..... | 48 |
| 4.2.3.2. Uji Reabilitas instrumen penelitian | 49 |
| 4.2.4. Analisis Regresi Sederhana | 50 |

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| 4.2.5. Uji t | 52 |
| 4.2.6 Koefisien Determinasi | 52 |
| 4.2.7 Pembahasan | 54 |
| BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1. Simpulan | 56 |
| 5.2. Saran | 56 |
| DAFTAR PUSTAKA | 57 |
| LAMPIRAN | 58 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| 1.1. Tabel responden berdasarkan jenis kelamin | 4 |
| 1.2 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 4 |
| 1.3. Daftar Absensi Pada Kantor Kepala Desa Sribantolo dan Desa Margomulyo. | 5 |
| 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.2 Tabel Kerangka Pemikiran..... | 20 |
| 3.1 Tabel operasional Variabel | 27 |
| 4.1 Profil Responden berdasarkan jenis kelamin | 41 |
| 4.2 Profil Responden berdasarkan pendidikan terakhir | 39 |
| 4.3 Profil Responden berdasarkan Profesi/ Pekerjaan | 40 |
| 4.4 Distribusi Jawaban Responden varabel gaya kepemimpinan..... | 41 |
| 4.5 Distribusi Jawaban Responden varabel motivasi kerja | 44 |
| 4.6 Tabel Uji Validitas Gaya Kepemimpinan..... | 48 |
| 4.7 Tabel Uji Validitas motivasi kerja..... | 48 |
| 4.8 Hasil Uji Reabilitas..... | 49 |
| 4.9 Persamaan analisis Regresi linier Sederhana..... | 51 |
| 4.10 Uji Hipotesis uji (T)..... | 52 |
| 4.11 Interpretasi Koefisien korelasi dan determinasi..... | 53 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|-------------------------------|----------------|
| 2.2. Kerangka Pemikiran | 20 |

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam melakukan aktivitasnya, desa membutuhkan sumber daya manusia (SDM). Dikarenakan SDM merupakan salah satu faktor yang berperan sangat penting dalam menentukan tujuan sebuah desa yang ideal. SDM sebagai penentu penggerak seluruh tujuan desa. manusia merupakan faktor sumber daya yang berbeda dengan faktor lainnya, sebab manusia memiliki perasaan, keinginan, dan hasrat. Oleh karena itu SDM harus dikelola dan dibina secara cermat dan seksama agar dapat memberikan peranan yang optimal bagi desa. menggerakkan SDM dalam desa secara efektif tergantung pada cara-cara bagaimana pemimpin bertindak dalam memimpin desa tersebut.

Dalam pengelolaan SDM, seorang pemimpin harus menyadari perangkat desa merupakan asset yang paling banyak mempengaruhi kinerja perangkat desa. Dengan kata lain, harus disadari bahwa terdapat ketergantungan antara kantor kepala desa dan perangkat desa. Kantor kepala desa, selain menuntut para perangkat desa untuk bekerja secara optimal agar mencapai tujuan desa, disisi lain harus mengerti kebutuhan setiap anggota perangkat desa.

Menurut Robbins (2001) kepemimpinan adalah hubungan antara seseorang dengan orang lain. Pemimpin mampu mempengaruhi orang lain agar bersedia bekerja sama dalam tugas-tugas yang berkaitan untuk mencapai apa yang diinginkan.

Motivasi kerja adalah melakukan pekerjaan secara giat, sehingga pekerjaan diharapkan lebih cepat selesai dan lebih baik hasilnya. Perangkat desa

dengan motivasi kerja tinggi akan bekerja penuh gairah, disiplin, inisiatif dan dengan kesadaran akan kewajibannya untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Rasa tidak puas akibat rendahnya motivasi kerja bisa menyebabkan kemangkiran, absensi menurun, keterlambatan, mengeluh dalam bekerja, kurang penghargaan terhadap perusahaan dan sebagainya. Hal ini menggambarkan bahwa ketidakpuasan akan kebutuhan yang tidak terpenuhi dapat berpengaruh terhadap motivasi kerja seseorang.

Dengan adanya motivasi maka perhatian, pemikiran, tenaga dan kegiatan perangkat desa dapat diarahkan untuk tujuan dan sasaran yang lebih bermanfaat serta menguntungkan baik bagi desa maupun bagi perangkat desa itu sendiri. Untuk mendorong perangkat desa agar dapat berprestasi dan dapat bekerja sesuai yang dapat diinginkan oleh desa, maka setiap perangkat desa harus memiliki motivasi dan loyalitas yang terhadap desa ditempat mereka bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi positifnya dalam rangka pencapaian tujuan desa. Akan tetapi itu semua tidak akan tercapai tanpa adanya motivator yang kuat dari pihak pemimpin desa.

Desa Sribantolo dan Margomulyo kecamatan Belitang II Oku Timur adalah salah satu desa yang di pimpin oleh seorang kepala desa yang berada dan bertanggung jawab kepada bupati melalui sekretaris daerah , sebagai aparatur pemerintah maka kepala desa (KADES) beserta jajarannya selalu di tuntut untuk bekerja dan melayani masyarakat semaksimal mungkin dan menggunakan waktu seefisien mungkin agar pekerjaan yang diberikan dapat di kerjakan sesuai dengan apa yang di harapkan sehingga kebutuhan masyarakat dapat segera terpenuhi.

Kinerja yang baik akan diperoleh bila Kepala desa dan perangkat desa mempunyai motivasi yang tinggi dan loyal terhadap desa.

Gaya kepemimpinan yang digunakan oleh kepala desa di Desa Sribantolodan dan Margomulyo kecamatan Belitang Oku Timur ini adalah tipe kepemimpinan demokratis. Tipe ini dianggap sebagai tipe yang ideal yang paling baik terutama untuk kepentingan masyarakat. Karena tipe kepemimpinan demokratis merupakan keterbukaan dan keinginan memposisikan pekerjaan dari, oleh, dan untuk bersama. Bentuk kepemimpinan ini menempatkan manusia sebagai factor utama dan terpenting. Setiap orang akan dihargai dan dihormati sebagai manusia yang memiliki kemampuan, kemauan, pikiran, minat, perhatian dan pendapat yang berbeda antarsatu dengan yang lainnya. Oleh karena itu setiap orang harus dimanfaatkan dengan mengikut sertakannya dalam semua kegiatan organisasi. Keikutsertaan itu disesuaikan dengan posisinya yang masing-masing memiliki wewenang dan tanggung jawab bagi tercapainya tujuan bersama.

Gaya kepemimpinan kepala desa pada Desa Sribantolo dan Margomulyo Disebut Pemimpin demokratis karena kepala Desa Sribantolo dan Margomulyo merupakan pembimbing yang baik bagi kelompoknya. Kepala desa di Desa Sribantolo dan Margomulyo selalu menghargai pendapat dan kemampuan yang dimiliki oleh setiap anggota organisasi, Sesuai dengan metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode pengumpulan data kuisisioner, maka telah dilakukan penyebaran kuisisioner dengan mendapatkan 48 orang responden yang merupakan pegawai pada Kantor Kepala Desa Di Desa Sribantolo dan Margomulyo .

Berikut ini tabel responden berdasarkan jenis kelamin :

Tabel 1.1
Berikut ini tabel responden berdasarkan jenis kelamin :

| No | Jenis Kelamin | Jumlah Responden | Persentase (%) |
|----|---------------|------------------|----------------|
| 1. | Laki-laki | 30 | 63% |
| 2. | Perempuan | 18 | 37% |
| | Total | 48 | 100% |

Sumber : Devisi SDM ketenagakerjaan di kantor kepala Desa Sribantolo dan Margomulyo

Berdasarkan tabel 1.1 diatas dapat dilihat klasifikasi jumlah responden berdasarkan jenis kelamin dimana jumlah responden pria sebanyak 30 orang atau 63% % dan lebih banyak dibandingkan dengan responden wanita sebanyak 18 orang atau 37% %.

Berdasarkan Responden yang didapat dari devisi SDM di kantor Kepala DesaProfesi atau pekerjaan responden dapat diketahui dari hasil pengelompokan responden berdasarkan Pendidikan terakhir responden dapat diketahui sebagai berikut :

Tabel 1.2
Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

| No | Kategori Pendidikan | Jumlah Responden | Persentase (%) |
|----|---------------------|------------------|----------------|
| 1. | Sma | 8 | 17% |
| 2. | Sarjana | 10 | 21% |
| 3. | Pascasarjana | 30 | 62% |
| | Total | 48 | 100% |

Sumber : Devisi SDM ketenagakerjaan di kantor kepala desa Sribantolo dan Margomuyo

Berdasarkan pendidikan terakhir yang dimiliki responden, dapat dilihat bahwa sebagian besar responden, 8 orang tamatan Sma dengan 17% dan 10 orang sarjana dengan jumlah 21% serta 30 orang pascasarjana dengan jumlah sebanyak 62%. Tingkat pendidikan yang ditempuh seseorang menunjukkan tingkat pengetahuan dan wawasan yang dimiliki, yang akan berpengaruh pada

kemampuan analisis terhadap suatu permasalahan seperti keadaan Gaya Kepemimpinan yang ada di Kantor Kepala Desa Di Desa Belitang. Menurut sekretaris desa banyak diantara pengurus desa yang sering terlambat datang ke kantor dan bolos bekerja dibuktikan dari absensi sebagai berikut :

Tabel 1.3
Daftar Absensi Pada Kantor Kepala Desa Sribantolo dan Desa Margomulyo

| No | Desa | Tahun | Absensi | | | |
|----|------------|-------|---------|------|------|-------|
| | | | Sakit | Izin | Alfa | Total |
| 1. | Sribantolo | 2016 | 28 | 21 | 22 | 71 |
| | | 2017 | 28 | 40 | 20 | 88 |
| 2. | Margomulyo | 2016 | 30 | 39 | 21 | 90 |
| | | 2017 | 44 | 20 | 24 | 88 |

Sumber : Devisi SDM ketenagakerjaan di kantor kepala Desa Sribantolo dan Margomulyo

Berdasarkan survei langsung pada devisi SDM di kantor kepala desa Sribantolo dan Margomulyo dimana diketuai oleh Bapak Drs, Husein Effendi selaku Kepala bagian Tata usaha / admin di Kantor Kepala Desa ini Penomena diatas disebabkan karenakerja pengurus desa yang kurang menyadari tanggung jawab mereka sebagai pengurus yang ada di Desa Sribantolo dan Desa Margomulyo kecamatan Belitang Oku Timur Gaya Demokratis ini juga menyebabkan proses pengambilan keputusan pada Kantor Kepala desa Sribantolo dan Desa Margomulyo berlangsung lama karena diambil secara musyawarah serta sulitnya dalam pencapaian kata mufakat karna pendapat setiap orang jelas berbeda memicu konflik apabila keputusan yang diambil tidak sesuai dan apabila ego masing-masing anggota tinggi kerja pengurus desa yang kurang menyadari tanggung jawab mereka sebagai pengurus yang ada di Desa Sribantolo dan Desa

Margomulyo kecamatan Belitang Oku Timur Berdasarkan fenomena yang ada maka penulis berkeinginan meneliti pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja. judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Di Desa Sribantolo dan Margomulyo Kecamatan Belitang II Oku Timur.”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, dapat diidentifikasi permasalahannya sebagai berikut: ”Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan demokratis Kepala Desa terhadap motivasi kerja perangkat desa di Desa Sribantolo dan Desa Margomulyo Kecamatan Belitang II Oku Timur ?”

1.3 Tujuan

Berdasarkan uraian permasalahan tersebut diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis Kepala Desa terhadap motivasi kerja perangkat desa di desa Desa Sribantolodan Desa Margomulyo kecamatan Belitang II Oku Timur

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin penulis capai dari hasil penelitian ini diharapkan memiliki manfaat secara teoritis serta mempunyai manfaat praktis. Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini, yaitu :

1.4.1 Secara Teoritis

Dari hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan informasi lebih mendalam mengenai gaya kepemimpinan dan terhadap motivasi kerja perangkat desa serta untuk mempelajari cara-cara penerapan teori yang penulis peroleh selama mengikuti perkuliahan.

1.4.2 Secara Praktis

Dari Hasil Penelitian ini diharapkan memberikan sumbangan pemikiran kepada pengambil kebijakan, khususnya mengenai Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Di Desa Sribantolo, dan Desa Margomulyo kecamatan Belitang II Oku Timur.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Cahaya, Kiki.2015”Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi Pt.Pusri” jurnal psikologi islami, vol. 1 no. 2 @ Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan (2007:170) *Gaya kepemimpinan*, Jakarta : Gramedia
- Hauser.1975. *Koefisien Korelasi dan Determinasi* . Jakarta:Gramedia
- Purnomo,Heru .2013 “Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja berdasarkan motivasi kerja pada karyawan administrative”Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 4 no. 1@ Universitas Sebelas Maret Surakarta
- Robbins &Coulter,2002,*Gaya Kepemimpinan*, Jakarta:Gramedia
- Robbins, S.P. (2001). *Organizational behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Robbins, Stephen. P. 2006.*Perilaku organisasi*.Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks
- Robbins, S.P, dan T.A. Judge, 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat Jakarta
- Roscahyo, Agung.2013”Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit Siti Khodijah Sidoarjo”Jurnal Ilmu Ekonomi, Vol. 2 No. 12@Universitas Brawijaya
- Sandy trang ,Dewi.2011 “Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan” jurnal Ekonomi, vol 4 no.12 (2011) Fakultas Ekonomi @ Universitas Indonesia
- Siagian, 2002. *Anggaran Perusahaan*, Yogyakarta : BPF
- Sudaryono, Dkk. 2014.*Pengembangan Instrumen Penelitian Pendidikan* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suminar,Ari Cahyo.dkk 2010 “Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja” Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 3 No.5 @ Universitas Brawijaya