

**EFEK MODERASI MOTIVASI KERJA DAN *JOB RELEVANT*
INFORMATION ATAS HUBUNGAN PENGARUH
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PERANGKAT DAERAH
(STUDI KASUS DIPROVINSI JAMBI)**



Skripsi

Oleh

Asmaul Husna (01031181924196)

Konsentrasi Akuntansi Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana
Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
TAHUN 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
Efek Moderasi Motivasi Kerja Dan *Job Relevant Information* Atas
Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Perangkat Daerah

Disusun oleh:

Nama : Asmaul Husna
NIM : 01031181924196
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal 19 Februari 2023

: _____



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak
NIP. 197212152003122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

EFEK MODERASI MOTIVASI KERJA DAN *JOB RELEVANT INFORMATION*
ATAS HUBUNGAN PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PERANGKAT DAERAH

Disusun Oleh :

Nama : Asmaul Husna
NIM : 01031181924196
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 17 Maret 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.


Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 27 Maret 2023

Ketua,



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A., A.C., Ak.
NIP. 197212152003122001

Anggota,



Dr. Shelly Febriana Kartasari, S.E., Ak., M.Si
NIP. 198102192002122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Hikiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Asmaul Husna
NIM : 01031181924196
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**Efek Moderasi Motivasi Kerja Dan *Job Relevant Information* Atas Hubungan
Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
Perangkat Daerah
(Studi Kasus Di Provinsi Jambi)**

Pembimbing : Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak
Tanggal Ujian : 17 Maret 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, Maret 2023

Pembuat Pernyataan,



Asmaul Husna

NIM. 01031181924196

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Hidup memberi pelajaran jadi teruslah belajar untuk mendapatkan kemauan”

“Hidup memberi segala kepada yang mencari tau dan mau menerima”

“Esa hilang dua terbilang”

(Penulis)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya “

(QS. Al – Baqarah: 286)

“Dan hanya kepada Tuhanmulah (Allah SWT) hendaknya kamu berharap”

(QS. Alam Nasyrat (94): 8)

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang menjadi takdirku tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin Khattab)

“Sesungguhnya setiap amalan tergantung pada niatnya. Dan sesungguhnya seseorang hanya mendapatkan apa yang diniatkan”

(Abu Hafs Umar bin Al Khattab RA)

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- Allah SWT
- Kedua orang tuaku tercinta
- Keluarga besar kebanggaanku
- Guru dan Dosenku
- Sahabat seperjuanganku
- Orang yang saat ini bersamaku
- Almamaterku Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Efek Moderasi Motivasi Kerja dan *Job Relevant Information* Atas Hubungan Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perangkat Daerah Studi Kasus Di Provinsi Jambi”. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta umatnya hingga akhir zaman, aamiin.

Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Tidak lupa penulis sampaikan terimakasih sebesar-besarnya atas keterlibatan semua pihak atas doa, dukungan serta terkhusus kepada dosen pembimbing Ibu Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak yang selalu ikut andil dalam penyusunan skripsi tersebut sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun guna perbaikan selanjutnya. Akhir kata penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini dan penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca ataupun semua pihak yang berkepentingan.

Indralaya, Maret 2023

Penulis,



Asmaul Husna

NIM. 01031181924196

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini terdapat banyaknya kendala dan hambatan yang dihadapi oleh penulis. Hambatan dan kendala tersebut dapat teratasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak maka dari itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. **Allah SWT**, yang menjadi patokan dan utama bagi saya disaat bahagia, bimbang, sedih dalam proses menempuh pendidikan.
2. Diri Saya Sendiri, yang tentu berhasil mencapai titik saat ini dengan segala perjuangan dan usaha serta kesabaran yang dilakukan akhirnya satu persatu cita-cita dan keinginan tercapai.
3. Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya, tempat saya mengabdikan sebagai mahasiswa.
4. Bapak **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, tempat saya menimba ilmu.
5. Bapak **H. Isnurhadi, S.E., M.B.A., Ph.D** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu **Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak.** selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak **Dr. Suhel, S.E., M.Si.** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA.** selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
9. Ibu **Dr. E. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak., CA.** selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi. Viii
10. Ibu **Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C.,Ak** selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu siap sedia membantu saya dalam proses skripsi.
11. Bapak **Drs. Tertiarito Wahyudi, S.E.,MAFIS.,Ak** dan **Dr. Shelly Febriana Kartasari, S.E., Ak.,M.Si** selaku dosen penguji saya di seminar proposal dan ujian komprehensif.
12. Bapak **Abukosim, S.E., Ak., M.M** selaku dosen pembimbing akademik saya

serta semua dosen fakultas ekonomi yang saya banggakan.

13. **Kak Adi** dan **Mbak Layla** selaku administrator Akuntansi Indralaya FE UNSRI yang telah mengurus semua pemberkasan yang dibutuhkan.
14. Kedua orang tua saya, **Papa dan Mama** yang selalu support dan berjuang keras untuk husna selama menempuh pendidikan dan menggapai cita – cita sekaligus jadi penyemangat husna dalam menyelesaikan Pendidikan ini.
15. **Abang Husni, Kak Melia, Adikku Maulida** yang selalu membantuku dan menyemangatkanku didalam segala proses pendidikan ku.
16. **Ayuk Dian, Ayuk Desi, Makdong Sier, Makdong Elya, Datuk Ites** yang menjadi bagian dari penyusunan skripsi ini yang membantu saya pada saat melakukan penelitian di Jambi.
17. **Makyat, Makndi** dengan segala masukan, pendapat terkait dunia perkuliahan serta berbagi ilmu dalam tahapan skripsi ini.
18. Keluarga besarku yang selalu memberi semangat serta motivasi untuk terus bersemangat dalam menyelesaikan pendidikan dibangku kuliah.
19. **Sandro Puding** yang sudah bersedia dan selalu menemaniku dari awal proses pembuatan skripsi ini sampai dengan skripsi ini diselesaikan, yang selalu memberi semangat, menghibur, sekaligus menjadi support system dan moodbooster terbaik selama proses pembuatan skripsi ini.
20. **Desi, Icha** sahabat sekaligus tetangga seperjuangan tersayang aku dari kecil sampai saat ini yang selalu jadi faktor untuk semangat dalam meraih cita-cita dan ambisi serta yang selalu mendengar keluh kesahku selama ini yang banyak tau tentang cerita hidupku.
21. **Maya, Nabila, Sella** sahabat seperjuangan dari masa MTS sampai saat ini yang sudah menjadi tempat berbagiku selama ini.
22. **Bina**, sahabat seperjuangan ku dari maba sampai saat ini yang selalu bantu dan selalu jadi alarm pengingat dalam proses perkuliahan.
23. **Meilia dan Sabella** sahabat kosku yang menjadi partner hidup di kosan serta partner perhealingan selama beberapa bulan terakhir.
24. **Arum** yang selalu menjadi tempat bertanya semua hal terkait kuliah dari awal perkuliahan sampai skripsi ini diselesai.

25. Orang – orang yang sudah bersedia dalam pembuatan skripsi dimulai dari bersedianya untuk diambil data dan menjadi sampel penelitian serta bersedia dalam mengisi kuesioner sehingga skripsi dibuat dengan lancar.

Indralaya, April 2023

Penulis,



Asmaul Husna

NIM. 01031181924196

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Asmaul Husna

NIM : 01031181924196

Jurusan : Akuntansi

Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen

Judul Skripsi : Efek Moderasi Motivasi Kerja dan *Job Relevant Information* Atas Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perangkat Daerah

Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

Indralaya, 5 April 2023

Dosen Pembimbing,



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak
NIP. 197212152003122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK
EFEK MODERASI MOTIVASI KERJA DAN *JOB RELEVANT*
***INFORMATION* ATAS HUBUNGAN PENGARUH PARTISIPASI**
PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PERANGKAT DAERAH
(STUDI KASUS DIPROVINSI JAMBI)

Oleh:
Asmaul Husna

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh efek moderasi motivasi kerja dan *job relevant information* atas hubungan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer dengan objek penelitian SKPD Dinas Perindustrian dan Perdagangan dan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi. Sampel penelitian ini sebanyak 75. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Teknik pengambilan data (*Direct distribution method*), yaitu secara langsung mendatangi responden untuk menyerahkan atau mengumpulkan kembali kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan program software SmartPLS. Hasil penelitian menyatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial perangkat daerah. Interaksi antara partisipasi penyusunan anggaran dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial perangkat daerah. Kemudian Interaksi antara partisipasi penyusunan anggaran dengan *job relevant information* sebagai variabel moderasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja manajerial perangkat daerah.

Kata Kunci: Moderasi Motivasi Kerja, Job Relevant Information, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Perangkat Daerah.

Ketua



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C., Ak
NIP. 197212152003122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki S.E., M.Acc., Ak
Nip. 197303171997031002

ABSTRACT
MODERATION EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB
RELEVANT INFORMATION ON THE RELATIONSHIP EFFECT OF
BUDGETING PARTICIPATION ON MANAGERIAL PERFORMANCE
OF REGIONAL DEVICES
(CASE STUDY IN JAMBI PROVINCE)

By:
Asmaul Husna

This study aims to examine the influence of moderating influence, work motivation, and job relevant information on the managerial performance of regional apparatus. The type of data used in this study is primary data, with the object of research being the SKPD of the Industry and Trade Service and the Jambi Provincial Civil Service Agency. The sample for this research is 75, and the sampling method uses a saturated sampling method. A direct-distribution method was used to collect data. It was analyzed using SEM (Structural Equation Modeling) with the SmartPLS software program. The results of the study state that the sensory approach has a positive and significant effect on the managerial performance of regional apparatus. The interaction between the structure of the budget setting and work motivation as a moderating variable has a negative effect on the managerial performance of the regional apparatus. Furthermore, the interaction between the budget preparation structure and job relevant information as a moderating variable has a significant negative effect on the managerial performance of the regional apparatus.

Keywords: Moderation of Work Motivation, Job Relevant Information, Participation in Budgeting, Managerial Performance, Regional Devices.

Chairman



Dr. Hasni Yusrianti, S.E., M.A.A.C.,Ak
NIP. 197212152003122001

Head of Accounting Department



Arista Hakiki S.E.,M.Acc.,Ak
NIP. 197303171997031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Kungkai/ 07 Juni 2001
Agama : Islam
Alamat : Desa Kungkai, KM 06 RT.015/ RW 00
Kecamatan Bangko, Kabupaten Merangin,
Provinsi Jambi, Kode pos 37311
Email : asmaulhusna@gmail.com



RIWAYAT PENDIDIKAN

2007-2013 : SD Negeri 05 Kungkai
2013-2016 : MTS Negeri 1 Merangin
2016-2019 : MAN Negeri 1 Merangin
2019-2023 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Staff Divisi Porseni Himaja (Himpunan mahasiswa Jambi)
2. Anggota UKM Harmoni Universitas Sriwijaya
3. Staff Divisi HRD Unsri Mengajar (UM) Universitas Sriwijaya
4. Anggota KEIMI Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. Anggota HRD Ikatan Mahasiswa Akuntansi (IMA)

PENGALAMAN MAGANG

1. Magang Staff Akuntansi Laporan (AKLAP) Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKAD) Kabupaten Merangin, Provinsi Jambi 2022

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	viii
ABSTRAK	ix
ABTRACK.....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Goal Setting Theory	12
2.1.2 Partisipasi Penyusunan anggaran	13
2.1.3 Kinerja Manajerial	17
2.1.4 Motivasi Kerja	20
2.1.5 Job Relevant Information.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pikir	28
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	33
3.2 Jenis dan Sumber Data	34

3.3 Metode Pengumpulan Data	34
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.5 Variabel Penelitian	35
3.6 Defenisi Operasional Variabel	36
3.7 Analisis Statistik Deskriptif	37
3.8 Metode Analisis Data	37
3.7.1 Model pengukuran atau Outher Model.....	38
3.7.2 Model Struktural atau Inner Model	39
3.7.3 Uji Hipotesis	40
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Deskripsi Responden.....	41
4.4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	41
4.4.2 Karakteristik Data Responden.....	42
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	45
4.3 Hasil Uji Analisis Data.....	47
4.4 Pembahasan.....	51
BAB 5 PENUTUP.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi.....	58
5.3 Keterbatasan	58
5.4 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Output Bootsrapping	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realisasi Akumulasi pencapaian sasaran.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Indikator Variabel	36
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	41
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran Kousioner	42
Tabel 4.3 Deskripsi Responden.....	42
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	45
Tabel 4.5 Nilai Uji AVE	48
Tabel 4.6 Nilai Composite Reability.....	48
Tabel 4.7 Nilai R Square	49
Tabel 4.8 Patch Coefficients	50

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pasca berakhirnya masa orde baru tahun 1998, muncul berbagai permasalahan terkait dengan sistem ketatanegaraan di mana terjadi kesenjangan pembangunan antara pembangunan di daerah dengan pembangunan di pusat. Dengan berlakunya UU Nomor 23 Tahun 2014 hakikatnya pemerintah menyerahkan wewenang urusan ke daerah untuk mengembangkan kreativitas pemberdayaan masyarakat, juga untuk memenuhi kebutuhan masyarakat yang beragam sesuai dengan kondisi daerah dibantu oleh Satuan kerja perangkat daerah (SKPD) dengan itu masing masing SKPD akan menyusun format rencana kerja dan anggaran RKA (SKPD) sebagaimana yang telah dinyatakan di dalam UU No 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara Pasal 19 (1) dan (2) SKPD menyusun sebuah rencana kerja dan anggaran melalui pendekatan yang didasarkan kinerja yang akan dicapai. Di samping itu, rancangan anggaran pendapatan dan belanja daerah (RAPBD) yang diatur dalam Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang perubahan atas Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 menunjukkan telah terjadi perubahan pada manajemen sektor publik (Pemerintah Daerah), yaitu dari sistem manajemen tradisional, hierarkis menjadi model manajemen sektor publik yang lebih fleksibel di mana perubahan memunculkan paradigma baru di dalam manajemen sektor publik yaitu NPM (*New Public Management*) yang lebih berorientasi kepada kinerja bukan kepada kebijakan oleh sebab itu, perubahan yang telah terjadi mendorong pengembangan pendekatan yang lebih sistematis di dalam perencanaan anggaran di sektor publik yang berakibat pada muncul teknik penganggaran sektor publik anggaran berbasis kinerja (*Performance based budgeting*). Dalam konteks sektor publik, Mardiasmo dalam (Siswanto, 2020) mengemukakan bahwa pengukuran kinerja di sektor publik merupakan suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer publik mencapai strategi melalui ukuran finansial dan nonfinansial.

Menurut Mahoney dalam (Siswanto, 2020) kinerja manajerial merupakan kemampuan manajer dalam menjalankan kegiatan manajerial, seperti perencanaan, pengawasan, penyelidikan, evaluasi, koordinasi, representasi, negosiasi, dan

pengaturan staff. Di mana keberhasilan kinerja manajerial didasarkan pada tugas pokok yang dilaksanakan untuk kelancaran pencapaian tujuan organisasi (Nasir et al., 2018). Kinerja manajerial sangat penting untuk kelangsungan hidup suatu organisasi yang mampu mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Tujuan organisasi berlaku juga pada instansi pemerintahan, yaitu dapat mencapai sasaran yang baik secara finansial maupun kinerja manajerial. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan memerlukan suatu perencanaan dan pengendalian yang baik dari sisi kegiatan pengalokasian sumber daya maupun perencanaan keuangan. Khususnya organisasi sektor publik yang kinerja manajemennya merupakan hasil kerja organisasi yang melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, kinerja manajerial juga dijadikan sebagai salah satu faktor yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam mencapai tujuan perencanaan yang telah ditetapkan. Salah satu organisasi sektor publik tersebut adalah satuan kerja perangkat daerah (SKPD). Penentuan efektif tidaknya SKPD/ kinerja manajerial dalam kepengurusan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu, motivasi kerja, alokasi anggaran, proses penyusunan penganggaran dan *job relevant information* di mana manajer terlibat dalam proses penganggaran untuk memastikan bahwa target anggaran terpenuhi dengan apa yang telah direncanakan (Maulana et al., 2020)

Menurut Gusmal dalam Rahman et al (2020) kinerja pemerintah daerah merupakan rangkuman sejauh mana tujuan atau sasaran telah tercapai melalui strategi, tujuan, dan visi organisasi pemerintah daerah yang menunjukkan tingkat keberhasilan atau ketidakmampuan untuk melakukan tugas-tugas pokok fungsi aparatur pemerintah. Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah (Hasni Yurianti dan Rika Henda S.,2015). Organisasi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja manajerialnya dengan harapan apa yang menjadi tujuan organisasi tersebut tercapai dapat dilihat ketika kinerja yang rendah berakibatkan pada kerugian organisasi seperti berpengaruh terhadap ketidakefektifan dalam kerja, kerja lamban, hasil kerja yang tidak maksimal, mogok kerja, serta dapat menimbulkan kekuatan karyawan/manajer untuk mengidentifikasi kerentanan dan

memaksimalkan potensi penipuan (Hasni Yusrianti., et al 2020). Sebaliknya Ketika kinerja tinggi sangat mempengaruhi kinerja yang dinamis dan positif sehingga mampu memberikan keuntungan nyata, tidak hanya bagi organisasi tersebut tetapi juga bagi masyarakat (Herda Nengsy, 2019).

Praktek kinerja manajerial dalam semua jenis organisasi khususnya pada SKPD dapat dinilai dari pencapaian efisiensi pelaksanaan anggaran dan pencapaian target anggaran yang mana anggaran berfungsi sebagai alat penilaian kinerja (I Gusti A.S & Maria M.R.S, 2017). Oleh sebab itu, keharusan bagi kepala bagian kerja untuk menyusun rencana kerja anggaran bagi satuan kerja yang dipimpinnya berlaku untuk satu tahun anggaran apabila penyerapan anggaran tinggi maka perputaran ekonomi juga berimbas kepada masyarakat. Di samping itu, fenomena terkait kinerja pemerintah/ manajerial dalam perencanaan di tingkat daerah seperti Provinsi, Kabupaten dan Kota mengalami penurunan salah satunya dalam mencapai tujuan dan serapan anggaran oleh sebab itu, menunjukkan lemahnya aspek kinerja manajerial. Salah satu rendahnya penyerapan anggaran terjadi pada beberapa OPD di Pemerintah Provinsi Jambi, terkait dengan lemahnya aspek kinerja manajerial terlihat pada serapan anggaran yang tidak mencapai target di mana Provinsi Jambi pada tahun 2021 dalam serapan anggaran APBD sebesar total belanja daerah tahun 2022 sebesar Rp4,7 triliun namun serapan APBD semester pertama sampai Juni 2022 baru mencapai Rp1,12 triliun, atau sekitar 23,42 persen.

Terkait dengan fenomena SKPD Provinsi Jambi, Dinas Perindustrian dan Perdagangan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi ditemukan fenomena berupa fluktuatifnya penyerapan anggaran belanja yang cenderung menurun. Sebagaimana dinyatakan dalam Tribun Jambi, Disperindag pada tahun 2017 termasuk kedalam OPD yang dinilai mendapatkan rapor merah dengan realisasi keuangan 84,14% ini menunjukkan bahwa kinerja OPD tersebut perlu di evaluasi, karena perencanaan kinerja kurang baik. Sebaliknya pada tahun 2018 berdasarkan laporan kinerja pada website resmi (<https://disperindag.jambiprov.go.id/>) terlihat serapan anggaran yang positif mengalami peningkatan menjadi 88,02% namun, pada Tahun 2019 kembali mengalami penurunan menjadi 87,87%. Begitu juga dengan Badan Kepegawain Daerah Provinsi Jambi berdasarkan laporan kinerja

pada website resmi (<https://bkd.jambiprov.go.id/>) ditemukan juga fenomena fluktuatif pada serapan anggaran belanja langsungnya di mana BKD pada tahun 2021 sebesar 84,29% mengalami penurunan dibandingkan tahun 2020 sebesar 85,75% dalam pencapaian indikator pencapaian kinerja. Selain itu, dua kepala OPD tersebut juga mendapat peringatan dari Gubernur Jambi yang disampaikan pada saat rapat bersama kepala OPD dan posisinya akan digantikan hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat indikasi lemahnya aspek kinerja manajerialnya yang merupakan indikasi kelemahan utama yang dihadapi pada tingkatan manajer terkait kurangnya pemahaman terhadap kualifikasi yang seharusnya dimiliki oleh setiap level di dalam organisasi.

Pada Tabel 1.1 di bawah ini dapat di lihat realisasi akumulasi pencapaian sasaran belanja langsung Badan Kepegawaian Daerah Provinsi jambi tahun 2020-2021.

Tabel 1.1
Realisasi Akumulasi Pencapai Sasaran

No	Tahun	Uraian			Capaian Kinerja
			Target	Realisasi	
1.	2020	Belanja Langsung	4.299.014.910,28	3.686.253.761,00	85,75 %
2.	2021	Belanja Langsung	4.641.715.710,00	3.912.381.573,00	84,55%

Sumber: Laporan Kinerja BKD, 2020-2021

Berdasarkan tabel di atas pada tahun 2021 dalam rangka mendukung pencapaian indikator kinerja BKD Provinsi Jambi dilakukan dengan melaksanakan 12 (dua belas) program, dan 46 (Empat puluh enam) kegiatan dengan total alokasi anggaran belanja langsung sebesar Rp. 4.641.715.710,00 dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 3.912.381.573,00 atau 84,29% yang mengalami penurunan serapan

anggaran pada belanja langsung dibanding tahun sebelumnya 2020 yang sebesar Rp. 3.686.253.761,00 atau 85,75%. Hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi perlu dioptimalkan kembali agar lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh sebab itu, dengan baik mendorong peneliti untuk memeriksa perilaku anggaran dalam organisasi sektor publik (I Gusti A.S & Maria M.R.S, 2017).

Kinerja manajerial sangat penting untuk kelangsungan hidup suatu organisasi guna mendukung semua kegiatan yang telah di rencanakan kemudian di laksanakan dengan tujuan untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial seperti partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja dan *job relevant information* telah banyak dilakukan, namun banyak bukti yang tidak konsisten dan bervariasi. Menurut Supriyono dalam Zonatto et al (2020) menyatakan bahwa untuk mengatasi ketidakkonsistenan dari hasil penelitian sebelumnya diperlukan pendekatan kontinjensi. Di mana memberikan gagasan bahwa pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial terdapat banyak faktor yang menjadi penyebab kinerja manajerial beberapa di antaranya yaitu partisipasi penyusunan anggaran (Carolina, 2020; Herda Nengsy, 2019; Lau et al., 2018; Maulana et al., 2020; Nuari Dita Pratikyo et al., 2016; Phung & Hoang, 2018; Regina Amalia Bumulo et al., 2018; Zonatto et al., 2020), motivasi kerja (Lau et al., 2018; Lilis Sulistyani, 2021; Maulana et al., 2020; Nasir et al., 2018; Regina Amalia Bumulo et al., 2018; Wardani et al., 2021), Komitmen organisasi (Regina Amalia Bumulo et al., 2018), Kepuasan Kerja (Nasir et al., 2018) dan *job relevant information* (Herda Nengsy, 2019; Putri & Suartana, 2018; Regina Amalia Bumulo et al., 2018; Saraswati Dewi, 2019; Syukri et al., 2019). Dari semua faktor yang menjadi penyebab kinerja manajerial di dalam penelitian ini yang akan menjadi yang di pilih menjadi variable X yaitu Partisipasi Penyusunan Anggaran. Dua Variabel faktor penyebab kinerja manajerial lainnya di dalam penelitian ini menjadi variabel pemoderasi.

Partisipasi anggaran merupakan kegiatan proses di mana keterlibatan individu yang mempunyai otoritas dalam penyusunan anggaran untuk mempersiapkan dan

mengevaluasi berbagai alternatif untuk mencapai tujuan anggaran digunakan untuk mengevaluasi kinerja, menerima target anggaran, dan menghasilkan pertukaran informasi yang efektif (Wardani et al., 2021). Pada dasarnya proses penyusunan anggaran merupakan kegiatan yang penting dan melibatkan berbagai pihak, seperti manajer dan bawahan yang sama-sama memegang peranan penting dan mempersiapkan penyusunan anggaran untuk mencapai tujuan dari anggaran yang telah ditetapkan digunakan dalam tolak ukur kinerja manajer (Julyalaha Elwisa, 2017). Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, dan dapat meningkatkan kinerja manajerial karena ketika bawahan terlibat dalam proses penganggaran, ada kecenderungan mereka akan memiliki tanggungjawab terhadap apa yang sudah mereka tetapkan untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Menurut Ilmawan dalam Maulana et al., (2020) mengatakan bahwa untuk menentukan anggaran supaya sesuai dengan tugas dan tujuan organisasi, diperlakukan kerjasama antara atasan dan bawahan, di mengerti sebagai partisipasi penyusunan anggaran. Hal ini didukung oleh pernyataan yang ditulis oleh Chong dan Johnson dalam (Hariyanti et al., 2015) yang menyatakan bahwa dampak fungsional dari proses penganggaran ditunjukkan dengan peningkatan kinerja manajerial.

Menurut Wi guna dalam Hasna Nur, (2021) anggaran didefinisikan anggaran menjadi salah satu unsur yang penting sebagai alat perencanaan dan pengendalian dalam organisasi, sehingga proses penyusunan anggaran merupakan aspek penting dalam pencapaian keberhasilan suatu organisasi. Sebagai bagian yang penting untuk melaksanakan suatu kebijakan yang telah ditetapkan, baik di dalam organisasi sektor publik dan organisasi sektor swasta. Namun, di antara anggaran pada kedua sektor tersebut memiliki perbedaan baik di dalam proses pengalokasian dana ataupun pada proses penyusunannya. Berbeda dengan sektor swasta, penyusunan anggaran di dalam sektor publik adalah bagian anggaran perlu di informasikan anggaran kepada publik untuk dinilai, kritik dan didiskusikan untuk mendapatkan masukan, terutama pada proses penganggaran di pemerintah daerah, sebaliknya penyusunan anggaran di dalam sektor swasta adalah bagian yang tertutup untuk publik dan bersifat rahasia. Oleh karena itu, proses penyusunan anggaran salah satu

bagian penting untuk diperhatikan agar tujuan organisasi tercapai serta kinerja akan dinilai berdasarkan efisiensi pelaksanaan anggaran dan pencapaian target anggaran baik itu pada sektor swasta ataupun publik (I Gusti A.S & Maria M.R.S, 2017)

Motivasi kerja juga menjadi salah satu faktor penyebab kinerja manajerial yang merupakan dorongan dari dalam diri sendiri untuk melakukan sesuatu (Hariyanti et al., 2015). Selanjutnya variabel yang dapat di gunakan untuk mengevaluasi efektivitas partisipasi penyusunan anggaran dalam konteks kinerja manajerial yang mana pada umumnya, individu akan bekerja keras jika memiliki motivasi karena motivasi yang tinggi merupakan bagian penting yang harus dimiliki oleh manajer, pimpinan, maupun pegawai karena dengan motivasi yang tinggi maka menimbulkan dorongan dan semangat serta kerja keras dalam melakukan kegiatan, sehingga akan dicapai hasil yang optimal untuk mencapai tujuan organisasi yang diinginkan secara efektif dan efisien (Regina Amalia Bumulo et al., 2018). Motivasi juga menggambarkan keinginan dan rencana yang timbul dari individu untuk menghindari kegagalan demi mencapai kesuksesan. Motivasi kerja dipilih sebagai variabel pemoderasi dikarenakan beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang tidak konsisten dan beragam. Menurut penelitian Lau et al., 2018; Regina Amalia Bumulo et al., (2018) menyatakan motivasi tidak memperkuat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Maulana et al., 2020) motivasi memperkuat efek partisipasi anggaran pada kinerja manajerial.

Variabel berikutnya yang digunakan untuk mengevaluasi efektivitas partisipasi penyusunan anggaran dalam konteks kinerja manajerial adalah *Job relevant information* (JRI) mendefinisikan JRI sebagai informasi yang memudahkan pengambilan keputusan terkait tugas. Partisipasi penyusunan anggaran dapat memfasilitasi perolehan JRI bagi para manajer karena, proses penyusunan anggaran secara partisipatif menciptakan interaksi antar tingkatan manajemen yang menimbulkan pertukaran informasi di dalamnya, yang pada akhirnya akan mempengaruhi peningkatan kinerja manajerial terhadap pemilihan pengambilan keputusan dan tindakan. JRI juga dapat meningkatkan kinerja karena memberikan prediksi yang lebih akurat terkait kondisi lingkungan yang memungkinkan

pemilihan serangkaian tindakan yang lebih efektif (Putri & Suartana, 2018). *Job relevant information* dipilih sebagai variabel pemoderasi dikarenakan beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang tidak konsisten. Menurut hasil penelitian I Gusti A.S & Maria M.R.S, (2017) dan Syukri et al., (2019) *job relevant information* tidak mampu memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Sebaliknya penelitian Rahman et al., (2020) *job relevant information* mampu memperkuat hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Teori penetapan tujuan (*Goal Setting Theory*) mengemukakan bahwa dengan menetapkan tujuan saja tidak cukup membuat seseorang bekerja lebih baik, agar dapat meningkatkan kinerja individu tujuan tersebut harus secara langsung ditetapkan oleh individu yang mengerjakannya. Oleh sebab itu, hasil kinerja yang tinggi di capai dengan memberikan kesempatan kepada pegawainya untuk dapat menetapkan tujuan organisasi.

Banyak penelitian terkait partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial dengan melibatkan berbagai macam variabel dikarenakan partisipasi anggaran di anggap mempunyai konsekuensi terhadap sikap organisasi di mana hasil penelitian tentang partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial menunjukkan hasil yang beragam dan tidak konsisten. Sebagian penelitian menunjukkan hubungan yang positif sementara yang lainnya menunjukkan hubungan yang negatif beberapa di antaranya penelitian yang menunjukkan hasil positif (I Gusti A.S & Maria M.R.S, 2017; Lilis Sulistyani, 2021; Phung & Hoang, 2018; Wardani et al., 2021; Zonatto et al., 2020), ada pula yang menjelaskan bahwa antara kedua variabel tersebut tidak berpengaruh signifikan (Julyalahi Elwisa, 2017; Saraswati Dewi, 2019) berbeda (Herda Nengsy, 2019; Maulana et al., 2020) menunjukkan hasil yang signifikan negatif di antara kedua variabel tersebut. Dalam kajian empiris tentang partisipasi anggaran, terdapat tiga aspek yang mengaitkan partisipasi anggaran dengan kinerja, yaitu aspek kognitif, aspek realisasi nilai, dan aspek motivasi (Chong dalam Maulana et al., 2020). Namun, hasil penelitian serupa pada penelitian sebelumnya masih menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang simpel antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial oleh sebab itu, penelitian

ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan menambahkan aspek kognitif, aspek kognitif dijelaskan oleh variabel moderator, dan variabel moderator dijelaskan oleh variabel motivasi kerja dan *job relevant information*.

Penelitian ini mengacu pada penelitian yang dilakukan oleh Maulana Iqbal et al., (2020) yang menjadi acuan penulis tentang “Efek Moderasi Motivasi Kerja Dan *Job Relevant Information* Atas Hubungan Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perangkat Daerah”. Namun terdapat perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya, data dan sampel penelitian ini tidak sama dengan penelitian sebelumnya karena sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah pada semua manajer atau kepala badan, kepala seksi, kasubag, kepala bidang, dan semua staff tata Kelola keuangan dan yang turun langsung dalam proses partisipasi penyusunan anggaran pada SKPD Provinsi Jambi yaitu Dinas Perindustrian dan Perdagangan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi sedangkan sampel penelitian sebelumnya adalah pada SKPD Pemerintah Kabupaten Pesisir. Penelitian terdahulu tidak memakai variabel *job relevant information* di dalam penelitian sedangkan penelitian ini menambahkan variabel *job relevant information* sebagai variabel moderasi kedua setelah motivasi kerja, selanjutnya perbedaan yang signifikan terlihat pada penelitian ini menggunakan analisis SEM dengan SmartPLS untuk mengolah data sedangkan penelitian terdahulu menggunakan alat analisis SPSS.

Berdasarkan uraian di atas, maka penelitian ini mengangkat judul **“Efek Moderasi Motivasi Kerja Dan *Job Relevant Information* Atas Hubungan Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perangkat Daerah”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka yang menjadi pokok-pokok permasalahan adalah sebagai berikut:
Bagaimana efek moderasi motivasi kerja dan *job relevant information* atas hubungan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial

perangkat daerah pada Skpd Dinas Perindustrian Dan Perdagangan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi?

Pertanyaan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah?
2. Apakah motivasi kerja dapat memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah?
3. Apakah *job relevant information* (JRI) dapat memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan latar belakang dan rumusan masalah, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah.
3. Untuk menganalisis pengaruh *job relevant information* (JRI) sebagai variabel pemoderasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial perangkat daerah.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoretis

Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi menambah wawasan dan literatur bagi akademisi dan pembaca mengenai pengembangan kajian penelitian di bidang akuntansi manajemen dan keperilakuan khususnya dalam penerapan partisipasi penyusunan anggaran. Serta memperoleh manfaat berupa pengetahuan tentang penerapan *goal setting theory*, dan untuk memperkuat penelitian sebelumnya.

b. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemahaman sebagai bahan masukan dalam aktivitas perencanaan kegiatan suatu organisasi dan gambaran tentang partisipasi penyusunan anggaran pada pemerintah daerah dan dapat digunakan sebagai pertimbangan jajaran manajemen dalam SKPD Dinas perindustrian dan Perdagangan, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi untuk menciptakan anggaran yang efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia* (Vol. 2020). DEEPUBLISH.
- Amalia Bumulo, R., Kalangi, L., L Warongan, J. D., Magister Akuntansi, P., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, F. (n.d.). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Job relevant information (JRI) sebagai Variabel Moderating pada Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Gorontalo*.
- Astuti Try Ras An. (2019). *Manajemen Organisasi* (M. Ag Amin Jamilah Sitti, Dr, Ed.; Vol. 145). IANIN Parepare Nusantara Press.
- Carolina, Y. (2020). Participative Budgeting, Employee Motivation and Budgetary Slack in Private Sector in Indonesia. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset, 12(2))*, 346–356. <https://doi.org/10.17509/jaset.v12i2.25264>
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis mulivariate dengan program SPSS*. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 22.0* (Cetakan Kelima). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim Abdul dan Kusufi. (2013). *Teori, Konsep, dan Aplikasi Akuntansi Sektor Publik Dari Anggaran Hingga Laporan Keuangan Dari Pemerintah Hingga Tempat Ibadah*. Salemba Empat.
- Hariyanti, W., Purnamasari, P., & Magnaz Lestira O. (2015). Pluriform Motivation as Antecedent and its Relationships to Budgeting Participation and Managerial Performance (Empirical Study on Manufacturing Companies Listed on Indonesian Stock Exchange). *Procedia - Social and Behavioral Sciences, 211*, 836–843. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.110>
- Hasibuan S.P Malayu. (2007). *MANAJEMEN :Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumiaksara.
- Hasna Nur, A. K. D. P. A. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana, 8(1)*. <https://doi.org/10.35137/jabk.v8i1.489>
- Herda Nengsy. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial Pada Skpd Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan, 8*, 2089–6255.
- I Gusti Ayu Sucitrawati, & Maria M. Ratna Sari. (2017). Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Dan Job Relevant Information Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 20*, 1791–1819.

- Ikhsan Arfan dan Ishak Muhammad. (2008). *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat.
- Indrianto dan Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen (Pertama)*. BEF-Yogyakarta.
- Jogiyanto. (1999). *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. ANDI.
- Julyalahi Elwisa. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Skpd Kabupaten Bintan*.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. RadjaGrafindo.
- Kren, L. (1992). Budgetary Participation And Managerial Performance: The Impact Of Information And Environmental Volatility". *The Accounting Review*, 63(3).
- Latham, G. P. dan B. M. H. (2007). *The Study of Work Motivation in the 20th Century. Series in Applied Psychology*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Lau, C. M., Scully, G., & Lee, A. (2018). The effects of organizational politics on employee motivations to participate in target setting and employee budgetary participation. *Journal of Business Research*, 90, 247–259. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.05.002>
- Lilis Sulistyani, Y. W. (2021). Motivation And Competence Of Human Resources As Moderating Effectof Budgettplanning On Budgettabsorption At The Dispora Of Wonogiri Regency. *Lilis Sulistyani1, Yudhi Wismadi2*, 6(2), 254–263. <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank>
- Lubis Ikhsan Arfan. (2011). *Akuntansi keprilaku* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik* (Andi, Ed.). ANDI.
- Maulana, I., Agustin, H., & Afriyenti, M. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. In *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* (Vol. 2). Online. <http://jea.ppi.unp.ac.id/index.php/jea/issue/view/31>
- Miliani Ken. (1975). jurnal ken lama. *The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes:50(2)*, 274-284.
- Nasir, M. F., Muda, I., & Torong, Z. B. (2018). *Analyze The Influence Of Organizational Commitment, Motivation And Participation In Budgeting On Managerial Performance With Work Satisfaction As Intervening Variable At Politeknik Unggul Lp3m Medan*.
- N. Indriantoro dan S. Bambang. (1999). *Metodologi Peneltiain Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPFE.
- Nuari Dita Pratikyo, A., Suprpti, S., & Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis, P. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Teknologi Informasi, Dan Kualitas Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kabupaten Pati). In *Serat Acitya-Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* (Vol. 5, Issue 1).

- Pada, S., Kerja, S., Daerah, P., Kabupaten, P., Selatan, P., Maulana, I., Agustin, H., Afriyenti, M., Akuntansi, A. J., Ekonomi, F., Padang, U. N., & Akuntansi, J. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. In *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* (Vol. 2). Online. <http://jea.pjj.unp.ac.id/index.php/jea/issue/view/31>
- Phung, T. D., & Hoang, T. T. (2018). *The Influence Of Budgetary Commitment On Budgeting Participation And Managerial Performance Of Middle Managers In Vietnamese Enterprises*.
- Putri, W. T. I., & Suartana, I. W. (2018). The Effect Of Budgeting Participation On Managerial Performance Through Job Satisfaction, Job Relevant Information, And Budget Goal Commitment As Mediating Variables. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 81(9), 138–149. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2018-09.16>
- Rahman, U., Muslim, U., & Basri, I. M. (2020). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderating*.
- Regina Amalia Bumulo, Kalangi, L., L Warongan, J. D., Magister Akuntansi, P., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi, F. (2018). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Job relevant information (JRI) sebagai Variabel Moderating pada Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Gorontalo*.
- Robbins S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi (Ke Enam Belas)*. Salemba Empat.
- Rodin Rhoni. (2021). *Teori dan Praktik Pengorganisasian Dokumen Perpustakaan dan Informasi* (Penerbit Lembaga Chakra Brahmanda Lentera, Ed.; E-Book). Penerbit Lembaga Chakra Brahmanda Lentera.
- Saraswati Dewi. (2019). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Pemoderasi (Survey pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi). *JURNAL Riset AKUNTANSI JAMBI*, 2.
- Siswanto, D. (2020). The Effect of Participatory budgeting on Managerial Performance with Moderating Variables. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 12(1), 17–31. <https://doi.org/10.17509/jaset.v12i1.23383>
- Steinbart John Paul dan B Marshall, R. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi* (N. S. dan N. P. Terjemahan Kikin Sakinah, Ed.; 13th ed.). Salemba Empat.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Alfabeta
- Sunyoto, D. (2013). *Metode Penelitian Akuntansi*. PT. Refika.

Syukri, M., Surasni, N. K., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(3), 987. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i03.p06>

Wardani, D. K., Primastiwi, A., & Hasna, N. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana*, 8(1). <https://doi.org/10.35137/jabk.v8i1.489>

Zonatto, V. C. da S., Nascimento, J. C., Lunardi, M. A., & Degenhart, L. (2020). Effects of Budgetary Participation on Managerial Attitudes, Satisfaction, and Managerial Performance. *Revista de Administração Contemporânea*, 24(6), 532–549. <https://doi.org/10.1590/1982-7849rac2020200047>

Zulfaidah dan Masni. (2021). *Kinerja Manajerial* (Ishak Farmin, Ed.; E-Book). CV.Cahaya Arsh Publisher.

[Http://jambi.tribunnews.com/2018/02/27/serapan-anggaran-2017-enam-opd-kategori-c](http://jambi.tribunnews.com/2018/02/27/serapan-anggaran-2017-enam-opd-kategori-c)

[Haris Warning Kepala OPD - JAMBI ONE - Berita Paling Jambi](#)

<https://bekabar.id/site/content/pemerintah/serapan-anggaran-rendah-faizal-riza-minta-opd-tingkatkan-kinerja>

<https://disperindag.jambiprov.go.id/>

https://bkd.jambiprov.go.id/data/dokumen/LKJiP_BKD_2021.pdf