

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS GUNUNG KEMALA**



Skripsi Oleh:

ANDRA DIANSYAH PUTRA

01011381419201

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Gunung
Kemala**

Disusun oleh:

Nama : Andra Diansyah Putra
Nim : 01011381419201
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Tanggal

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Gunung
Kemala**

Disusun oleh :

Nama : AndraDiansyah Putra
Nim : 01011381419201
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 6 November 2018

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, M. P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andra Diansyah Putra
NIM : 01011381419201
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS GUNUNG KEMALA.

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah. M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 6 November 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 6 November 2018



Andra Diansyah Putra
NIM. 01011381419201

MOTTO

Dunia ini ibarat bayangan, kalau kau berusaha menangkapnya, ia akan lari.
Tapi kalau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.

“Wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi.” Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.

(Q.S. Al-Ankabut 29: 6)

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

(Q.S. Al- Insyirah: 5-6)

Kupersembahkan untuk:

Keluarga

Teman Seperjuangan Manajemen

Almamater

(Andra Diansyah Putra)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Gunung Kemala” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Bapakku serta kakak-kakakku dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Yuliansyah. M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Aslamia Rosa, S.E., M.Si. sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas

Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Orang tua penulis Bapak ibu yang selalu mendoakan dan menyemangati serta juga kakak yang turut memberikan motivasi untuk penulis.
6. Marina Augusta Sari yang telah membantu serta mendoakan dalam penulisan skripsi ini.
7. Serta teman dekat penulis (Aziz, Riki, Gilang, Rama, Kirti, Darian, Agus) yang memberikan semangat dan memberikan banyak hal selama perkuliahan maupun diluar kuliah.
8. Serta teman-teman dekatku braders (Reza, Adli, Ferry, Andi, Febri, Dicky, ilham, bagas, bilqis, diky, hendi, yusmanto).

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha dengan upaya terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 6 November 2018

Penulis



Andra Diansyah Putra

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS GUNUNG KEMALA

Oleh:

Andra Diansyah Putra, Drs. Yuliansyah. M. Diah, M.M ,

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gunung Kemala. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah pegawai Puskesmas Gunung Kemala, yang berjumlah 37 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau metode sensus, yang berarti semua anggota populasi dijadikan sampel penelitian ini yaitu sebanyak 37 orang pegawai pada Puskesmas Gunung Kemala. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 6 November 2018

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A

NIP. 198309302009121002

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE AT COMMUNITY HEALTH CENTERS OF GUNUNG
KEMALA**

By :

Andra Diansyah Putra, Drs. Yuliansyah. M. Diah, M.M ,

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline to the employee's performance at community health centers of Gunung Kemala. The population of this study are the total number of employees at PT. Remco Palembang, which requires 37 people. Sampling technique from this research using technique saturation sampling or census method, it means all members of the population sampled this study that's as many as 37 people. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the work discipline has a significant effect to the employee's performance.

Keywords: Work discipline, Performance.

Has been approved to be placed on abstract sheet

Palembang, 6 November 2018

Head of Consultant,

Member,

Drs. Yuliansyah M. Diah M.M

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 195607011985031003

NIP. 198104022008011013

Acknowledge,

The Head of Management Program

Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A

NIP. 198309302009121002

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Indonesia dari mahasiswa :

Nama : Andra Diansyah Putra

NIM : 01011381419201

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

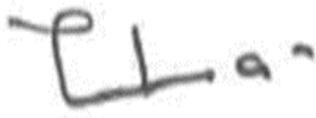
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS GUNUNG KEMALA

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 6 November 2018

Pembimbing Skripsi,

Ketua,



Drs. Yuliansyah, M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

NIP. 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Andra Diansyah Putra

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/ Tanggal Lahir : Prabumulih, 06 Maret 1996

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jl. Payu Putat no.35 Rt. 001 Rw.003 Kel. Gunung kemala Kec. Prabumulih Barat

Alamat Email : Andradiansyahputra@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD N 12 Prabumulih

SMP : SMP N 01 Prabumulih

SMA : SMA N 01 Prabumulih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	x
RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	6
2 Landasan Teori.....	6
2.1 Disiplin Kerja.....	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	6
2.1.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	7
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	8
2.1.4 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	9
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja.....	11

2.2 Kinerja.....	12
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu.....	16
2.5 Kerangka Pemikiran.....	17
2.6 Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	18
3.2 Rancangan Penelitian.....	18
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	18
3.3.1 Jenis Data.....	18
3.3.2 Sumber Data.....	19
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.5 Populasi dan Sampel.....	21
3.5.1 Populasi.....	21
3.5.2 Sampel Jenuh.....	21
3.6 Definisi Operasional.....	21
3.7 Teknik Analisis Data.....	24
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian.....	24
3.7.1.1 Uji Validitas.....	24
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	24
3.7.2 Uji Statistik.....	25
3.7.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	25
3.7.2.2 Uji t.....	26
3.7.2.3 Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien determinasi (R ²).....	26
BAB IV PEMBAHASAN.....	28
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28

4.1.1 Visi, Misi dan Motto.....	28
4.1.1.1 Visi.....	29
4.1.1.2 Misi.....	29
4.1.1.3 Motto.....	29
4.1.2 Struktur Organisasi Puskesmas Gunung Kemala.....	29
4.2 Hasil Penelitian.....	30
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	30
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	30
4.2.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	30
4.2.1.3 Umur Responden.....	31
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	32
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	32
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	32
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	34
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	35
4.2.3.1 Analisis Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X).....	35
4.2.3.2 Analisis Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	39
4.2.4 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	43
4.2.5 Uji Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	44
4.2.6 Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	45
4.2.7 Uji Hipotesis.....	45
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN 1.....	53
LAMPIRAN 2.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai Puskesmas Gunung Kemala	3
Tabel 1.2	Absensi Pegawai Puskesmas Gunung Kemala.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Skor Pendapatan Responden.....	20
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	23
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.2	Pendidikan Terakhir Responden.....	30
Tabel 4.3	Umur Responden.....	31
Tabel 4.4	Mas Kerja Responden.....	32
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	33
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	34
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	35
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden..... Variabel Disiplin Kerja (X)	35
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Tanggapan..... Responden Variabel Kinerja (Y)	39
Tabel 4.10	Hasil Regresi Linier Sederhana	43
Tabel 4.11	Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	44
Tabel 4.12	Hasil Analisis Koefisien korelasi dan Koefisien Determinasi	45
Tabel 4.13	Hasil Uji t.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	29

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya yang paling penting dalam penyelenggaraan jasa pelayanan publik di bidang kesehatan adalah sumber daya manusia, karena dengan adanya sumber daya manusia, maka sumber daya yang lainnya pun bisa dikendalikan sehingga dapat berfungsi dengan baik. Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah faktor kedisiplinan.

Menurut Hasibuan (2007:193) kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Salah satu keluhan yang sering terdengar dari masyarakat yang berhubungan dengan aparatur pemerintah yaitu peraturan yang berbelit-belit akibat birokrasi yang kaku, dimana terkadang aparatur kurang bersahabat, beberapa pegawai datang terlambat, masih kekurangan pegawai di puskesmas, juga kinerja pegawai dalam memberikan pelayanan dalam hal ini ketepatan waktu dalam memberikan pelayanan, kondisi lingkungan serta kedisiplinan para pegawai masih rendah.

Salah satu syarat agar kedisiplinan dapat ditumbuhkan dalam lingkungan kerja ialah, adanya pembagian kerja yang tepat sampai kepada pegawai atau

petugas yang paling bawah, sehingga setiap orang tahu dengan sadar apa tugasnya, bagaimana melakukannya, kapan pekerjaan dimulai dan selesai, seperti apa hasil kerja yang diinginkan, dan kepada siapa mempertanggung jawabkan hasil pekerjaan itu. Kinerja pegawai sangat diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi.

Rendahnya kinerja pelayanan akibat dari ketidakdisiplinan maka akan menimbulkan citra yang buruk pada Puskesmas, dimana pasien akan merasa tidak puas terhadap kinerja pelayanan yang diberikan oleh karena itu mereka akan menceritakan kepada rekan-rekannya. begitu juga sebaliknya semakin tinggi kinerja pelayanan yang diberikan maka pasien akan merasa puas terhadap pelayanan yang diberikan.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009) Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Puskesmas Gunung Kemala merupakan organisasi pelayanan publik di bidang kesehatan masyarakat. Aktivitas kerja yang dilakukan oleh pegawai di Puskesmas yaitu masih menggunakan manual dan terbatasnya tenaga kesehatan serta masih kurangnya pegawai dan masih rendahnya kedisiplinan para pegawai, tentu hal seperti ini mempengaruhi kinerja pegawai. Berikut data pegawai Puskesmas Gunung Kemala Pada Tahun 2017.

Tabel 1.1 Data Pegawai Puskesmas Gunung Kemala Tahun 2017

NO.	Kategori Tenaga	Status			Jumlah
		PNS	PTT	Honor	
1	Dokter Umum	2	-	1	3
2	Dokter Gizi	1	-	-	1
3	Perawat	3	1	3	7
4	Bidan	3	1	2	6
5	Sanitarian	-	-	1	1
6	TU	3	-	-	3
7	Perawat Gigi	2	1	-	3
8	Adminitrasi	-	-	4	4
9	Kebersihan	-	-	2	2
10	Petugas Keamanan	-	-	3	3
11	Pengemudi	-	-	2	2
12	Kepala Puskesmas	1	-	-	1
13	Ka sub Bag TU	1	-	-	1
Jumlah					37

Sumber: Puskesmas Gunung Kemala

Pada tabel 1.1 jumlah keseluruhan pegawai PNS, PTT dan honorer berjumlah 37 Pegawai. Jumlah ini sebenarnya masih dirasakan kurang untuk puskesmas yang kegiatan ke lapangan cukup banyak. Tentu disini sangat diperlukan untuk penambahan pegawai seperti Perawat, TU dan dokter gigi yang belum ada hingga 2017 ini. Kurangnya tenaga kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gunung Kemala.

Menurut Sedarmayanti (2011) salah satu alat ukur disiplin kerja adalah kedatangan pegawai dengan tertib dan tepat waktu. Kondisi ini dapat terlihat dari ketidakhadiran dan keterlambatan masuk kerja pegawai. Berikut data absensi Pegawai Puskesmas Gunung Kemala pada Bulan Januari -Agustus tahun 2017.

Tabel 1.2 Absensi Pegawai Puskesmas Gunung Kemala pada Bulan Januari – Agustus 2017

No.	Bulan	Izin	%	Alpha	%	Terlambat Masuk	%	Cepat Pulang	%
1	Januari	9	24,3	12	32,4	14	37,8	16	43,2
2	Februari	2	5,4	7	18,9	9	24,3	12	32,4
3	Maret	1	2,7	11	29,7	15	40,5	10	27
4	April	5	13,5	7	18,9	15	40,5	9	24,3
5	Mei	7	18,9	8	21,6	11	29,7	14	37,8
6	Juni	6	16,2	6	16,2	18	48,6	20	54
7	Juli	6	16,2	7	18,9	16	43,2	13	35,1
8	Agustus	4	10,8	9	24,3	14	37,8	8	21,6

Tabel 1.2 Absensi Pegawai Puskesmas Gunung Kemala

Pada tabel 1.2 diketahui bahwa fenomena yang terjadi pada Puskesmas Gunung Kemala masih ada beberapa pegawai yang kurang disiplin dari segi disiplin waktu, disiplin tanggung jawab, dan disiplin pekerjaan terlihat dari permasalahan diatas. Dari data diatas masih banyak sekali karyawan yang kurang memperhatikan kedisiplinan nya terlihat dari setiap bulan nya masih banyak yang tidak hadir tanpa alasan atau alpha tercatat yang paling tinggi pada Bulan Januari yaitu sebanyak 12 Pegawai, sedangkan terdapat pula pegawai yang izin tidak masuk kerja sebanyak 9 pegawai di bulan Januari. Kurangnya ketepatan waktu para pegawai dapat dilihat dari jumlah keterlambatan masuk yang tercatat paling tinggi di bulan Juni sebanyak 18 Pegawai, dan terdapat pula 20 pegawai di bulan Juni yang pulang sebelum jam kerja selesai. Terlihat pada periode bulan Januari – Agustus, jumlah ketidakhadiran, keterlambatan pegawai dan cepat pulang sebelum kerja selesai cenderung tinggi sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gunung Kemala.

Berdasarkan pada latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS GUNUNG KEMALA”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis merumuskan masalah yang akan diteliti adalah “Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gunung Kemala.”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Gunung Kemala.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan menambah wawasan bagi para pegawai dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai puskesmas Gunung Kemala.

2. Manfaat Praktis

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi puskesmas untuk terus menjaga disiplin kerja pegawainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi IV Jakarta : Rineka Cipta.
- Dian Mardiono. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawannya*. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No.3*
- Djamhur Hamid. (2012). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada karyawan rumah sakit reksa Waluya Mojokerto. *Jurnal adminitrasi Negara Vol. 15 No. 2*
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta . Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, cetakan Keenambelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara
- Iga Mawarni Marpaung.2012. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada karyawan rumah sakit reksa Waluya Mojokerto. *Jurnal adminitrasi Negara Vol. 15 No. 2*
- Imam Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Kedua)*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mailiana. (2016). Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Pasar Kota Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Manajemen Vol. 10 No. 1, Januari 2016*
- Nana Syaodih Sukmadinata. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Rosdakarya.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- R. Wayne Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama

- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Singodimedjo, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Yogyakarta :STIE TKPN
- Singodimendjo dalam Edy Sutrisno, (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana
- Sondang P. Siagian (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Supriyatin. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawannya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 3*
- Syafiie, Inu Kencana. (2003). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. Bandung:Refika Aditama.
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta.