

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. REMCO PALEMBANG**



Skripsi

Disusun Oleh:

MUHAMMAD RAMA ABDILLAH

01011381419170

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT. Remco Palembang

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Rama Abdillah
Nim : 01011381419170
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua



8 Desember 2017

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP : 196610221992032002

Tanggal

Anggota



21 November 2017

Drs. M. Kosasih Zen, M.Si
NIP : 195210031976021001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

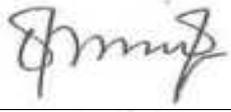
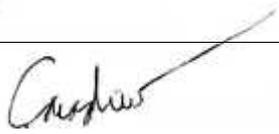
Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remco Palembang

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Rama Abdillah
Nim : 01011381419170
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 5 Januari 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 5 Januari 2018

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Dr. Hj. Zunaidah, M.Si NIP. 1966102219922032002	
2	Anggota: Drs. M. Kosasih Zen, M.Si NIP. 195210031976021001	
3	Anggota: Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M NIP. 198104022008011013	

Mengetahui,

 Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP : 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Rama Abdillah
NIM : 01011381419170
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
REMCO PALEMBANG.**

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si
Tanggal Ujian : 5 Januari 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 5 Januari 2018

Muhammad Rama Abdillah
NIM. 01011381419170

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remco Palembang” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Bapakku serta adik-adikku dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si dan Drs. M. Kosasih Zen, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Drs. H. Dian Eka, M.M sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Orang tua penulis Bapak dan Ibu (Muhammad Fadhil dan Sulastri) yang selalu mendoakan dan menyemangati serta juga adik penulis (Muhammad Fitrah Kholilullah dan Shabrina Putri Fadhillah) turut memberikan motivasi untuk penulis.
6. Teman-teman seperjuangan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya angkatan 2014.
7. Serta teman-teman dekatku alumni SMA Negeri 10 Palembang angkatan 2013.

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha dengan upaya terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 5 Januari 2018

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. REMCO PALEMBANG

Oleh:

Muhammad Rama Abdillah, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Remco Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan pada PT. Remco Palembang, yang berjumlah 339 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan rumus slovin, dengan demikian sampel penelitian ini adalah sebanyak 77 orang karyawan pada PT. Remco Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 5 Januari 2018

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

NIP. 1966102219922032002

NIP. 195210031976021001

Mengetahui,

Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 1956070119850310033

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE AT PT REMCO PALEMBANG**

By :

Muhammad Rama Abdillah, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline to the employee's performance at PT. Remco Palembang. The population of this study are the total number of employees at PT. Remco Palembang, which requires 339 people. Sampling technique from this research using slovin technique sampling, therefore the sample of this research are 77 employees at PT. Remco Palembang. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the work discipline has a positive effect to the employee's performance.

Keywords: Work discipline, Performance.

Has been approved to be placed on abstract sheet

Palembang, 5 January 2018

Head of Consultant,

Member,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

NIP. 1966102219922032002

NIP. 195210031976021001

Acknowledge,

The Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 1956070119850310033

Motto:

Jadikan masa lalu sebagai pembelajaran untuk menggapai masa depan yang lebih
cerah

...(6) Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (7) Maka apabila engkau
telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan lain), (8) dan
hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

(Q.S Al-Insyirah 94:6-8)

Ya Tuhanku, lapangkanlah untukku dadaku, dan mudahkanlah untukku urusanku,
dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku, supaya mereka mengerti perkataanku.

(Q.S Thaha 20:25-28)

Kupersembahkan untuk:

Kedua Orang Tua

Teman Seperjuangan Manajemen

Almamater

(Muhammad Rama Abdillah)

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Muhammad Rama Abdillah

NIM : 01011381419170

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remco
Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 1966102219922032002

Anggota,



Drs. M.Kosasih Zen, M.Si

NIP. 195210031976021001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhammad Rama Abdillah
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 31 Desember 1995
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jalan Jambu No.6 RT.32 RW.11 Kelurahan 30 Ilir
Kecamatan Ilir Barat II, Palembang.
Alamat Email : rama_abdillah31@yahoo.com
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SD Muhammadiyah I Palembang
SMP : SMP Islam Az-Zahrah I Palembang
SMA : SMA Negeri 10 Palembang

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
SURAT PERNYATAAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	6
Landasan Teori	6
2.1 Disiplin Kerja	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	6
2.1.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	7
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	8
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2 Kinerja	14

2.2.1	Pengertian Kinerja.....	14
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.2.3	Penilaian Kinerja.....	16
2.2.4	Metode-Metode Kinerja.....	16
2.2.5	Indikator Penilaian Kinerja.....	19
2.3	Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.4	Penelitian Terdahulu.....	21
2.5	Kerangka Pemikiran.....	22
2.6	Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	23
3.2	Rancangan Penelitian.....	23
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.1	Jenis Data.....	23
3.3.2	Sumber Data.....	24
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5	Populasi dan Sampel.....	25
3.5.1	Populasi.....	25
3.5.2	Sampel.....	26
3.5.3	<i>Simple Random Sampling</i>	26
3.6	Uji Instrumen.....	27
3.6.1	Uji Validitas.....	27
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	27
3.7	Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1	Analisis Regresi Sederhana.....	28
3.7.2	Uji t.....	29
3.8	Definisi Operasional.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		32
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32

4.1.1 Struktur Organisasi PT. Remco Palembang.....	32
4.1.2 Pedoman Mutu.....	33
4.1.3 Falsafah Perusahaan.....	33
4.2 Hasil Penelitian.....	33
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	33
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	33
4.2.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	34
4.2.1.3 Umur Responden.....	35
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	35
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	36
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	37
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	38
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	39
4.2.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X).....	39
4.2.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	43
4.2.4 Kesimpulan Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	46
4.2.5 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	47
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.2.7 Uji t.....	50
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
Lampiran.....	58

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Tenaga Kerja PT Remco Palembang.....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT Remco Palembang.....	3
Tabel 1.3 Data Target Pencapaian Produksi PT Remco Palembang.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Skor Pendapatan Respon.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden.....	34
Tabel 4.3 Umur Responden.....	35
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	38
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Disiplin Kerja (X).....	39
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kinerja (Y).....	43
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	47
Tabel 4.11 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi (R^2).....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Remco Palembang.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	58
Lampiran 2. Hasil Kuesioner.....	62
Lampiran 3. SPSS Data Responden.....	68
Lampiran 4. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	73

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia sebagai salah satu faktor internal yang memegang peranan penting berhasil tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuan perlu diarahkan melalui manajemen sumber daya manusia yang efektif dan efisien.

Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah faktor kedisiplinan. Menurut Hasibuan (2017:193) kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin kerja memiliki manfaat yang besar bagi suatu organisasi dan karyawan. Bagi organisasi, pelaksanaan disiplin kerja dapat menjamin terpeliharanya tata tertib untuk mencapai tujuan serta kelancaran dalam pelaksanaan tugas, sehingga mendapatkan hasil yang optimal. Adapun bagi karyawan akan diperoleh suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat kerja dalam melaksanakan tugasnya. Dengan demikian, karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan penuh kesadaran dan dapat mengembangkan tenaga serta pikirannya semaksimal mungkin demi terwujudnya tujuan organisasi.

Disiplin kerja harus terus dipelihara dan ditingkatkan terus-menerus agar karyawan menjadi terbiasa bekerja dengan penuh kedisiplinan dan tanggung jawab sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan. Seperti pada perusahaan yang lain termasuk PT. Remco Palembang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penyulingan getah, dalam kegiatan produksi tentunya pegawai di bagian produksi juga harus memiliki disiplin kerja yang tinggi agar mampu meningkatkan produksi baik kualitas maupun kuantitas sesuai yang telah ditargetkan oleh perusahaan. Berikut daftar tenaga kerja yang ada di PT. Remco Palembang :

Tabel 1.1
Jumlah Tenaga Kerja PT. Remco Palembang Bulan Juni 2017

No	Bagian	Laki-Laki (Orang)	Perempuan (Orang)	Jumlah (Orang)
1.	Bulanan	43	7	50
2.	Laboratorium	8	4	12
3.	Pecah	6		6
4.	Giling	20		20
5.	Panggul	10		10
6.	Pecah	7		7
7.	Giling	21		21
8.	Jemur	11		11
9.	Turun Crumb	7	1	8
10.	Crumb Rubber	20		20
11.	Crumb Rubber	20		20
12.	Packing Bakar SW	1		1
13.	Harian Umum	30	4	34
14.	Harian Limbah	30	5	35
15.	Bongkar Muat	43		43
16.	Keamanan	10		10
17.	Bengkel	31		31
18.	Dokter	-		-
19.	Perawat Medis	-		-
Total				339

Sumber : PT. Remco Palembang

Namun perlu disadari bahwa individu-individu yang ada dalam suatu organisasi memiliki sikap, nilai-nilai, norma-norma perilaku dan harapan-harapan yang berbeda-beda terhadap apa yang dapat diberikan oleh organisasi di tempat mereka bekerja.

Tabel 1.2

Absensi Karyawan PT. Remco Palembang Bulan Juli 2016-Bulan Juni 2017

Bulan	Rata-Rata Keterlambatan (menit)	Jumlah Karyawan (Orang)	Persentase Jumlah Karyawan (persentase)	Rata-Rata Pulang Lebih Awal (menit)	Jumlah Karyawan (Orang)	Persentase Jumlah Karyawan (persentase)
Juli 2016	23	80	23	25	35	10
Agustus	15	46	13	20	24	7
September	8	19	5	10	12	3,5
Oktober	9	12	3	13	17	5
November	4	10	2,9	7	12	3,5
Desember	5	11	3	12	16	4,7
Januari 2017	7	10	2,9	10	12	3,5
Februari	9	14	4,2	14	11	3,2
Maret	5	13	3,8	12	14	4,2
April	6	14	4,1	15	21	6,1
Mei	18	30	3,3	24	34	10
Juni	20	74	21.8	30	65	19

Sumber : PT. Remco Palembang

Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan, fenomena yang terjadi mengenai disiplin kerja yang dimiliki sebagian pegawai pada PT. Remco Palembang adalah kurang disiplinnya dan tanggung jawab pegawai terhadap tugasnya, ini terlihat dari kurang semangatnya pegawai dalam melakukan pekerjaan. Kita ketahui bahwa disiplin bagi pegawai tumbuh dari pribadi itu sendiri, kedisiplinan bilamana selalu datang dan pulang secara tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan demikian pegawai tersebut sadar akan tugas dan tanggung jawab sebagai pegawai dari suatu organisasi. Dalam kenyataannya masih ada

sebagian pegawai yang sering bolos dalam artian tidak masuk kerja, serta dalam melaksanakan pekerjaan tidak disiplin dan tanggung jawab terhadap pekerjaan masih rendah, ketaatan pegawai terhadap peraturan masih kurang. Terlebih ketika menjelang dan setelah hari raya Idul Fitri masih cukup banyak karyawan yang absen dan datang terlambat serta pulang ketika tugasnya belum diselesaikan.

Disiplin kerja yang rendah tentunya akan mempengaruhi kinerja pegawai dalam bekerja.

Tabel 1.3

Target Pencapaian Produksi PT. Remco Palembang Bulan Juli 2016-Juni 2017

BULAN	RENCANA	REALISASI	PERSENTASE	
			SURPLUS	PENYIMPANGAN
Juli 2016	3,100,000	2,450,595	-	-20,9
Agustus	3,100,000	2,881,620	-	-7,0
September	3,100,000	3,330,005	7.4	-
Oktober	3,100,000	3,604,720	16.3	-
November	3,100,000	4,425,330	42,8	-
Desember	3,100,000	3,359,515	8.4	-
Januari 2017	3,500,000	3,589,320	2.6	-
Februari	3,500,000	3,506,300	0.2	-
Maret	3,500,000	3,652,495	4.4	-
April	3,500,000	3,499,650	-	0.01
Mei	3,500,000	3,178,540	-	-9.19
Juni	3,500,000	2,729,930	-	-22.0

Sumber: PT. Remco Palembang

Berdasarkan pada latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. REMCO PALEMBANG.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Remco Palembang.

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini dirasakan penting dan menarik minat peneliti untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Remco Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan menambah wawasan bagi para karyawan dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan untuk terus menjaga disiplin kerja karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Annisa Pratiwi, Ismi Darmastuti (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*.
- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* Tahun 9 No. 2
- Faradistia. R. Papatungan (2013) Motivasi, Jenjang Karir, dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA* vol.1 No.4
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, John dkk. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Terjemahan Edisi Ketujuh jilid I Jakarta: Erlangga
- Justine T Sirait. (2006). *Memahami Aspek - Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Mathis, Robert L dan Jacson, Jhon H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta: Erlangga
- Prawirosentono. S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja, Karyawan*. BPFE : Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.

- Robbins, S. P. & Timothy, A. J. (2007). *Organizational Behavior* (Twelfth Edition). Pearson Education, Inc. New Jersey. (Terjemahan Angelica, D). 2008. *Perilaku Organisasi*. (Edisi Kedua belas). Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosman (2014). *Analisis Kinerja Pegawai Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan Samabliung Kabupaten Berau*. eJournal Ilmu Pemerintahan, 2 (2).
- Rumbiati (2016) Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian pada Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini* Volume 7 No. 01
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sindi Larasati (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi* Vol. 5 No.3
- Sugiyono (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Umar, Husein (2005) *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat