



Vol 3 No 1 2023

P-ISSN 2775-3379

E-ISSN 2775-8710

TRANSFORMASI MANAGERIA

Journal Of Islamic Education Management

- Pengembangan Karir, Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta**
(Arum Tantya, Ratna Damayanti) 1-14
- Pengaruh Rasio Profitabilitas Terhadap Harga Saham Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2015 - 2021** (Muhidin Muhidin, Tiar Lina Situngkir) 15-27
- Pengaruh Kinerja Keuangan dan Makroekonomi terhadap Harga Saham Sub Sektor Rokok yang Terdaftar di BEI pada Masa Pandemi Covid-19**
(Riyan Riskika Pratama, Novi Permata Indah) 28-36
- Hubungan Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja pada Guru SMK**
(Aan Hartati, Nilam Widyarini) 37-46
- Kualitas Layanan Pondok Pesantren Modern dan Rumah Tahfidz Al-Ikhwan Assalam**
(Fitriani Nasution, Rani Febriyani, Endah Retno Suci, Irma Sari Ramadhani) 47-59
- Pengaruh Iklan dan Brand Image terhadap Minat Beli Produk EIGER Pasca Pandemi Covid-19: Studi pada Generasi Milenial Kota Karawang**
(Mangandar Sitanggang, Danang Kusnanto) 60-70
- Peran Pemerintah Desa terhadap Desa Adiwiyata di Desa Ulumahuam**
(Nia Andriani, Faridatul Hikmah, Alyaumi Hasanah Siregar, Febri Shaleh Siregar, Yani Lubis) 71-75
- Pemberdayaan Masyarakat Dalam Meningkatkan Lingkungan Desa Ulumahuam yang Lebih Unggul**
(Ayu Intan Pratiwi, Alwi Pranata Rambe, Indah Wahyuni, Muliani Putri, Syahdinar Nasution) 76-84
- Peran Pemerintah Desa Dalam Pengendalian dan Pengelolaan Lingkungan Hidup di Desa Ulumahuam**
(Dewi Dokate Boang Manalu, Rika Nurmitha, Windy Mariska Suryani Siregar, Yungki Akbar, Yani Lubis) 85-91

FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NASIONAL LAA ROIBA BOGOR

Editorial Team

Editor in Chief

Agus Suryana (Sinta ID: 6719926, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba, Bogor)

Managing Editor

Ahmad Syarif (Sinta ID: 6739776, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba, Bogor)

Peer Reviewers

Dedi Junaedi (Scopus ID: 57221047967, Sinta ID: 6668829, Orcid: 0000-0003-4962-4562, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba, Bogor)

Afriantoni (Scopus ID:57217986691, Sinta ID: 5974879, Universitas Islam Raden Fatah Palembang.)

Yanti Hasbian Setiawati (Scopus ID: 57216588694, Institut Agama Nasional Laa Roiba)

Abdul Azis (Scopus ID: 57194828626, Sinta ID: 6727464, Institut Agama Islam Darusalam Ciamis)

Dewi Maharani (Sinta ID: 5998603, Universitas Sriwijaya)

Salati Asmahanah (Scopus ID: 57209456457, Universitas Ibnu Khaldun)

Sita Yudi (Scopus ID:57208861114, Sinta ID: 6724001, Sekolah Tinggi Alhikmah Jakarta)

Irfan Supriatna (Scopus ID: 57209461092, Universitas Bengkulu)

Editors

Maturidi (Sinta ID 6726486, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

Ernawati (Sinta ID 6726404, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

Eda Laelasari (Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

Asep Nuhdi (Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

Siti Hadiyanti Dini I (Sinta ID: 6737664, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

Yusi Srihartini (Sinta ID 6726366, Institut Agama Islam Nasional Laa Roiba)

IT/WEB

Rifqi Syamsul Fuadi

Layout Design

Ahmad Fahrizal

EDITORIAL TEAM(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/about/editorialTeam>)

REVIEWER(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/reviewer>)

FOCUS AND SCOPE(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/focusandscope>)

AUTHOR GUIDELINES(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/authorguidelines>)

Home (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/index>)
/ Archives (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/issue/archive>)
/ Vol 3 No 1 (2023): Transformasi Manageria: Journal of Islamic Education Management



(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/issue/view/119>)

Transformasi Manageria: Journal of Islamic Education Management is a journal published in the Study Program of Department of Islamic Education Management, Faculty of Tarbiyah, Islamic Institute of Laa Roiba Bogor. This journal is published twice a year in June and December. Furthermore, this journal is published in two versions, namely print and online. The Journal focuses on issues found in the field of Islamic Education Management, both as material objects and or as formal objects. The Journal kindly invites scientists, scholars, professionals, and researchers in the disciplines of Islamic education management in the form of the contribution with articles to be published and disseminated through: the selection mechanism of the article, criticized by reviewer, and the editing process. P-ISSN 2775-3379 (<https://issn.brin.go.id/terbit/detail/1604915419>) E-ISSN 2775-8710 (<https://issn.brin.go.id/terbit/detail/1614001242>) This journal is accredited by **Sinta 5** (https://drive.google.com/file/d/1gV6AhvNJEzuZKUdlz-Cgox_5mjs2EEbM/view?usp=sharing) based on the Decree of the Director General of Higher Education, Research and Technology of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology No. 0385/E5.3/KI.02.00/20221 (https://drive.google.com/file/d/1uV-_8jkgwzbwQTUAXu7qU3n_7SF9_1hB/view?usp=sharing) (page 102) starting from Vol 1 No 1 2021 to Vol 5 No 2 2025.

DOI: <https://doi.org/10.47467/manageria.v2i3> (<https://doi.org/10.47467/manageria.v2i3>)

Published: 2022-10-06

Article

Pengembangan Karir, Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2089>)

Arum Tantya, Ratna Damayanti

1-14

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2089/1473>)

 Abstract View:

118,  PDF Download: 145

Pengaruh Rasio Profitabilitas Terhadap Harga Saham Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2015 - 2021
(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2093>)

Muhidin Muhidin, Tiar Lina Situngkir

15-27

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2093/1474>)

 Abstract View:


131,  PDF Download: 128

Pengaruh Kinerja Keuangan dan Makroekonomi terhadap Harga Saham Sub Sektor Rokok yang Terdaftar di BEI pada Masa Pandemi Covid-19
(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2095>)

Riyan Riskika Pratama, Novi Permata Indah

28-36

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2095/1475>)

 Abstract View: 97,

 PDF Download: 87

Hubungan Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja pada Guru SMK
(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2118>)

Aan Hartati, Nilam Widyarini

37-46

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2118/1476>)

 Abstract View: 27,


 PDF Download: 17

Kualitas Layanan Pondok Pesantren Modern dan Rumah Tahfidz Al-Ikhwan Assalam (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2123>)

Fitriani Nasution, Rani Febriyani, Endah Retno Suci, Irma Sari Ramadhani

47-59

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2123/1477>)

 Abstract View: 54,

 PDF Download: 32

Pengaruh Iklan dan Brand Image terhadap Minat Beli Produk EIGER Pasca Pandemi Covid-19:

Studi pada Generasi Milenial Kota Karawang

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2164>)

Mangandar Sitanggang, Danang Kusnanto

60-70

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2164/1478>)


 Abstract View: 80,

 PDF Download: 63

Peran Pemerintah Desa terhadap Desa Adiwiyata di Desa Ulumahuam (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2225>)

Nia Andriani, Faridatul Hikmah, Alyaumi Hasanah Siregar, Febri Shaleh Siregar, Yani Lubis
71-75

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2225/1479>)


 Abstract View: 38,

 PDF Download: 26

Pemberdayaan Masyarakat Dalam Meningkatkan Lingkungan Desa Ulumahuam yang Lebih Unggul (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2226>)

Ayu Intan Pratiwi, Alwi Pranata Rambe, Indah Wahyuni, Muliani Putri, Syahdinar Nasution
76-84

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2226/1480>)


 Abstract View: 33,

 PDF Download: 24

Peran Pemerintah Desa Dalam Pengendalian dan Pengelolaan Lingkungan Hidup di Desa Ulumahuam (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2247>)

Dewi Dokate Boang Manalu, Rika Nurmitha, Windy Mariska Suryani Siregar, Yungki Akbar, Yani Lubis
85-91

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2247/1481>)

 Abstract View: 49,

 PDF Download: 34

Peran Pemerintahan Desa Ulumahuam Dalam Upaya Pengembangan Ekonomi Masyarakat (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2249>)

Yungki Akbar, Yani Lubis
92-99

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2249/1482>)

 Abstract View: 27,

 PDF Download: 17

Implikasi Kuliah Kerja Nyata Dalam Pengembangan Keagamaan Bagi Remaja di Desa Ulumahuam (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2250>)

Windi Mariska Suryani Siregar, Yani Lubis
100-105

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2250/1483>)

 Abstract View: 17,

 PDF Download: 12


Pengaruh Mutu Layanan Pendidikan terhadap Kepuasan Siswa di MIS Mathlail Khoir Kecamatan Bojong Gede Bogor

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/615>)

Aulia Fauziah, Ahmad Riyadi, Nurul Hamidah

106 - 119

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/615/1584>)

 Abstract View: 20,

 PDF Download: 22

Pengaruh Brand Awareness, Brand Association, dan Perceived Quality terhadap Keputusan Pembelian Produk Iphone dari Apple di Kota Madya Yogyakarta

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2335>)

Guptagama Suharmawan Lingga, Muinah Fadhilahi, Agus Dwi Cahya

120-131

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2335/1633>)

 Abstract View: 66,

 PDF Download: 62

Pengaruh Likuiditas, Profitabilitas, Solvabilitas terhadap Returun Saham Pada Masa Pandemi Covid – 19:

Studi Bank Swasta Nasional Periode 2018 – 2020 Yang Tercatat di Bursa Efek Indonesia

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2372>)

Vivi Oktaviana Peso, Gendro Wiyono, Pristin Prima Sari

132 - 147

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2372/1634>)

 Abstract View: 62,

 PDF Download: 41

Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Kala Prana Consultant

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2373>)

Aprilia Jenianti Muti Rlu, Kusuma Chandra Kirana, Syamsul Hadi

148 - 163

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2373/1635>)

 Abstract View: 97,

 PDF Download: 71

Pengaruh ROE dan DER terhadap Harga Saham pada Perusahaan Sektor Pertambangan Minyak & Gas yang Terdaftar di BEI Periode 2016-2020

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2374>)

Wizar Sudira, Hari Sulistiyo

164 - 171

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2374/1636>)

 Abstract View: 43,


 PDF Download: 26

Analisis Biaya Mutu Dalam Peningkatan Mutu Layanan Kesehatan di Puskesmas Kota Pinang Kabupaten Labuhanbatu Selatan

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2436>)

Anggi Rezkina Nasution, Dewi Rahmadani Wiranata, Dinda Susanti, Yuyun Santika, Yolanda Afifah, Dewi Agustina
248-257

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2436/1815>)

 Abstract View: 36,


 PDF Download: 41

Pengaruh Promosi Penjualan, Persepsi Manfaat dan Persepsi Kemudahan terhadap Minat Menggunakan E-Wallet Shopeepay Pada Mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2329>)

Syukriyyah Syukriyyah, Karyaningsih Karyaningsih
263-287

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2329/1631>)

 Abstract View: 86,


 PDF Download: 73

Analisis Penerapan Akuntansi Dana Sosial Pada Musyawarah Desa Pertanggungjawaban (MDPT) di BUMDESa Lancang Kuning Desa Rumbai Jaya

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2328>)

Nur Aisyah Mulyati
257 - 262

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2328/1630>)

 Abstract View: 19,


 PDF Download: 13

Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Inovasi Produk Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan “Scarlett Whitening”

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2295>)

Julinha Betty Guterres Riu, IBN Udayana, Lusiana Tria Hatmanti Hutami
240 - 256

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2295/1629>)

 Abstract View: 58,

 PDF Download: 60

Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 47 Palembang

Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 47 Palembang

(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2391>)

Daffa Akbar Redian, Agustina Hanafi, **Parama Santati**, Isni Andriana
288-298

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2391/1641>)


 Abstract View: 44,

 PDF Download: 28

The Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A. Rivai Palembang
(<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2419>)

M Rafli Afda, Isni Andriana, Lina Dameria Siregar
299-313

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2419/1642>)

 Abstract View: 35,

 PDF Download: 25

Pengaruh Electronic Word of Mouth dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan Pembelian Online di E-Commerce Shopee pada Masa Pandemi Covid-19 (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2435>)

Sahilah Sahilah, Karyaningsih Karyaningsih
314-340

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2435/1643>)


 Abstract View: 47,

 PDF Download: 38

Analisis Praktik Akad Istishna pada Jasa Konveksi dan Sablon di R.Industries Bogor (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2459>)

Farhan Zamzamy, Kholil Nawawi, Sofian Muhlisin
258-274

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2459/1816>)

 Abstract View: 28,

 PDF Download: 25


Strategi Pemasaran Syariah Busana Muslim 'Hana_Nadhira' untuk Meningkatkan Profitabilitas (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2461>)

Giri Kurniadin, Sofian Muhlisin, Syarifah Gustiawati
275-290

PDF (<https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/article/view/2461/1817>)

 Abstract View: 35,

 PDF Download: 21

 EDITORIAL TEAM(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/about/editorialTeam>)

 [REVIEWER](http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/reviewer)(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/reviewer>).

 FOCUS AND SCOPE(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/focusandscope>)

 AUTHOR GUIDELINES(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/authorguidelines>)

ONLINE SUBMISSION (<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/submission>)

PUBLICATION ETHICS(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/publicationethics>)

VISITOR STATISTICS(<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/manageria/statistics>)



Journal
Template

(https://drive.google.com/file/d/1bil_8szVMVJnWAnPFdWmUX-crRrGpHTF/view?usp=sharing)



(<https://moraref.kemenag.go.id/admin/archives/journal/99047180253324338>)



(<https://scholar.google.com/citations?user=fhDU6TYAAAAJ&hl=id&authuser=2>)



(<https://garuda.kemdikbud.go.id/journal/view/22244>)

INDEX  COPERNICUS

I N T E R N A T I O N A L

(<https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=122588>)



(<https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/9150>)

(<https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=122588>)

This work is licensed under a

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nd/4.0/>)

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nd/4.0/>)



Program Studi Manajemen Pendidikan Islam - Fakultas Tarbiyah

Institut Agama Islam Nasional (IAI-N) Laa Roiba Bogor

Jl Raya Pemda Pajeleran Sukahati No 41 Cibinong, Bogor 16913

Telp 021-8757150

(<http://pkp.sfu.ca/ojs>)

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

[DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Guru

SMP Negeri 47 Palembang

Daffa Akbar Redian¹, Agustina Hanafi², **Parama Santati³**

^{1,2,3}Universitas Sriwijaya, Fakultas Ekonomi

Daffaredian3500@gmail.com¹

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of career development on teacher work achievement at SMP Negeri 47 Palembang. The population in this study were all teachers at SMP Negeri 47 Palembang using a sample of 41 respondents. The data collection method used in the study was obtained from a questionnaire. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The data obtained were tested using validity test, reliability test, simple linear regression test, analysis of correlation coefficient (r) and coefficient of determination (R^2), as well as hypothesis testing or t test. The test was carried out using the statistical package for social science (SPSS) version 21. Based on the results of the analysis, it was concluded that career development had a positive and significant effect on teacher work achievement at SMP Negeri 47 Palembang.

Keywords : *teacher, work achievement, questionnaire, career development*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja guru SMP Negeri 47 Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru yang ada di SMP Negeri 47 Palembang menggunakan sampel berjumlah 41 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Data yang diperoleh diuji dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2), serta uji hipotesis atau uji t . Pengujian dilakukan dengan menggunakan alat bantuan *statistical package for social science (SPSS)* versi 21. Berdasarkan hasil analisis, disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru SMP Negeri 47 Palembang.

Kata kunci : *guru, prestasi kerja, kuesioner, pengembangan karir.*

PENDAHULUAN

Pekerjaan merupakan bagian yang esensial dari identitas seseorang. Dengan memiliki identitas, tumbuh rasa memiliki terhadap pekerjaan, maupun tempat bekerja. Ketika seseorang merasa menjadi bagian dari sesuatu yang lebih besar dari dirinya sendiri, dia akan meningkatkan upaya bekerja sama dengan timnya, memperbesar usahanya, berpartisipasi, dan mengambil keputusan-keputusan yang juga bermanfaat untuk tim, maupun tempatnya bekerja.

Pada setiap pekerjaan yang dilakukan baik di lembaga atau organisasi bagi mereka yang telah melakukan pekerjaannya dengan baik atau bisa dikatakan mereka telah

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

[DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

mencapai suatu target yang telah ditetapkan. Bahkan ada juga yang melebihi target yang telah ditetapkan atau over achieved pada target pekerjaan mereka. Hal tersebut adalah suatu prestasi yang telah mereka capai di pekerjaan mereka.

Prestasi adalah catatan tentang hasil-hasil yang diperoleh dari fungsi fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan (Sutrisno, 2019). Menurut Dharma (2018) mendefinisikan prestasi kerja adalah proses penampilan kerja atau pencapaian hasil kerja yang diberikan oleh seseorang atau sekelompok orang. Perilaku yang berhubungan dengan prestasi kerja adalah perilaku yang berkaitan langsung dengan tugas-tugas pekerjaan dan tujuan untuk mencapai sasaran.

Prestasi kerja yang baik tentunya akan menunjang pengembangan karier setiap individunya. Di setiap lembaga atau organisasi, seseorang dituntut untuk berkerja dengan baik di bidangnya dan mengeluarkan seluruh potensi yang ada untuk memberikan hasil yang terbaik bagi instansi mereka berkerja. Kondisi ini dapat dilihat secara rinci pada Tabel 1.

Tabel 1 Data Penilaian Prestasi Kerja Guru SMP N 47 Palembang (Persen)

Aspek Penilaian	Tahun			
	2018	2019	2020	2021
Orientasi Pelayanan	83	80	77	70
Integritas	80	75	73	69
Komitmen	85	79	76	70
Disiplin	80	77	76	68
Kerja Sama	78	70	68	66
Kepemimpinan	81	70	72	70
Ketepatan Waktu	88	83	81	75
Rata-Rata	82,1	76,2	74,7	69,7

Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 47 Palembang (2022)

Keterangan :

41 – 50 (%) : Kurang Sekali

51 – 60 (%) : Kurang

61 – 70 (%) : Sedang

71 – 80 (%) : Cukup

81 – 90 (%) : Memuaskan

91 – 100 (%) : Sangat Memuaskan

Dari data Tabel 1, terlihat bahwa aspek penilaian prestasi kerja dari tahun ke tahun secara keseluruhan mengalami penurunan. Pada tahun 2018 berdasarkan dari seluruh aspek penilaian memiliki rata-rata 82,1 % yang mana ini masuk dalam kategori memuaskan. Kemudian pada tahun 2019 rata-rata penilaiannya menyentuh angka 76,2 % yang masuk dalam kategori cukup. Lalu pada tahun 2020 rata-rata aspek penilaiannya sebesar 74,7 % termasuk dalam kategori cukup. Dan terakhir pada tahun 2021 rata-rata

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

[DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

aspek peniliana menjadi 69,7 % yang mana tergolong dalam kategori sedang. Berdasarkan fenomena tersebut terlihat bahwa dari tahun ke tahun adanya penurunan prestasi kerja guru, yang mana hal ini akan menjadi masalah yang besar jika terus dibiarkan.

Tabel 2 Perolehan Nilai Rata - Rata Ujian Sekolah 2017 - 2021 SMP Negeri 47 Palembang Tahun 2017 -2021

Tahun	Nilai Rata-Rata	Standar Nilai Ujian Sekolah	Penurunan/Kenaikan (%)
2016/2017	68,80	75	
2017/2018	70,90	75	0,03
2018/2019	67,98	75	0,04
2019/2020	-	-	-
2020/2021	79,98	75	0,17

Sumber : Tata Usaha SMP Negeri 47 Palembang (2022)

Berdasarkan Tabel 2 penurunan nilai rata-rata ujian siswa dapat di sebabkan oleh kurang puasnya siswa terhadap prestasi kerja guru dalam mengajar dan kurangnya kemampuan guru dalam mengajar siswa sehingga mengakibatkan penurunan nilai Ujian Sekolah siswa. Selain dari prestasi kerja guru, tentunya setiap orang harus bisa mengembangkan karir mereka agar bisa mencapai peningkatan pangkat atau mencapai suatu jenjang karir yang lebih baik lagi dari pekerjaan mereka sebelumnya. Menurut Busro (2018) istilah pengembangan karir juga dapat disebut dengan peningkatan pribadi yang dilakukan seseorang untuk mencapai rencana karir.

Pengembangan karir merupakan proses peningkatan kemampuan kerja seseorang yang mendorong adanya peningkatan prestasi kerja dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. Rivai dan Sagala (2016) menyatakan bahwa pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. Berikut kondisi data pengembangan karir yang ada di SMP N 47 Palembang secara rinci pada Tabel 3.

Tabel 3 Data Kenaikan Pangkat Guru PNS SMP N 47 Palembang

No.	Tahun	Jumlah Usul	Tepat Waktu	Tidak Tepat Waktu	Persentase
1.	2019	11	9	2	18.18%
2.	2020	8	6	2	25%
3.	2021	10	7	3	30%

Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 47 Palembang (2022)

Dalam Tabel 3, terlihat bahwa beberapa guru yang telah mengajukan kenaikan pangkat masih ada beberapa yang tidak dapat selesai tepat waktu. Beberapa diantaranya

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

[DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

belum terpenuhinya angka kredit yang telah ditetapkan sebagai syarat kenaikan pangkat, kurang memahami penyusunan berkas yang diperlukan sehingga memakan waktu yang diperlukan untuk pengajuan berkas pada periode atau waktu yang telah ditetapkan untuk pengajuan kenaikan pangkat.

Sehingga dari keadaan tersebut, harus menunggu pada periode selanjutnya. Dari fenomena ini, bahwa kepastian dalam kenaikan pangkat itu ada akan tetapi dapat terhambat jika kurangnya pemahaman ataupun prestasi kerja yang dapat mengakibatkan karir guru tidak bisa berkembang jika terus dibiarkan.

Tabel 4 Daftar Urut Kepangkatan Guru PNS di SMP Negeri 47 Palembang

No	Golongan Ruang	Banyak Guru
1	III/B	3
2	III/C	4
3	III/D	6
4	IV/A	3
5	IV/B	13
6	IV/C	1
TOTAL		30

Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 47 Palembang (2022)

Pada Tabel 1.4 terdapat data kepangkatan guru SMP Negeri 47 Palembang yang mana pada golongan IV/B paling banyak yaitu berjumlah 13 guru, akan tetapi hanya 1 guru yang berada pada golongan IV/C sehingga untuk mencapai golongan tersebut membutuhkan usaha lebih seperti pengumpulan kredit skor dan lainnya.

Kemudian selain pangkat yang menjadi salah satu aspek pengembangan karir, ada pula pelatihan yang mana menjadi faktor penting juga dalam proses pengembangan karir setiap guru yang ada agar lebih terlatih. Pelatihan juga perlu dilakukan agar setiap guru mendapatkan pembaharuan materi yang dapat mereka terapkan pada saat mengajar. Berikut kondisi pelatihan yang telah diikuti oleh guru SMP N 47 Palembang secara rinci pada Tabel 5 :

Tabel 5 Jenis Pelatihan Guru SMP N 47 Palembang

Jenis Pelatihan	Jumlah Guru yang Mengikuti	Penyelenggara	Tahun
Asesmen Kompetensi Minimum (AKM)	4	Dinas Pendidikan	2020
Diversifikasi Kurikulum	41	Dinas Pendidikan	2021

Sumber: Tata Usaha SMP Negeri 47 Palembang (2022)

Dapat dilihat bahwa pada Tabel 5 pelatihan yang dapat difasilitasi sekolah ini hanya baru dapat terselenggara 2 kali pada 2 tahun terakhir ini, serta pada tahun 2020

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391

hanya ada 4 guru yang bisa mendapatkan pelatihan. Walaupun pada tahun berikutnya semua guru mulai diikutsertakan pada pelatihan, tetapi ada 37 guru yang tidak memiliki pengetahuan lengkap dari pelatihan tahun sebelumnya. Fenomena ini dapat memengaruhi prestasi kerja guru karena kurangnya program pengembangan diri seperti pelatihan tersebut.

Berdasarkan penelitian terdahulu Saleem dkk., (2013) dalam penelitiannya yang berjudul *The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani Academic Sector* menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dari pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada sektor akademik di Pakistan. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wahab dkk., (2018) yaitu menunjukkan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja atau kinerja karyawan divisi SDM PT Pusri Palembang. Namun, hal yang berbeda dikemukakan oleh penelitian yang dilakukan Hanafi dkk., (2016) yang menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan dalam pengembangan karir terhadap keinginan berpindah karyawan PT. BFI Finance Tbk Cabang Palembang.

Landasan Teori

Pengembangan Karir

Menurut Busro (2018) pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. Menurut konsep ini, karir hanya terfokus pada peningkatan kemampuan kerja. Sementara itu konsep ini tidak membahas karir yang stagnan dan karir yang menurun. Pengembangan karir adalah upaya yang dilakukan oleh organisasi dalam perencanaan karir untuk karyawannya, yang mengarah pada manajemen karir, terdiri dari perencanaan, pelaksanaan, dan mengatur karir (Sinambela, 2016). Pengertian pengembangan karir menurut Muspawi (2017) yaitu serangkaian kegiatan untuk mempersiapkan seseorang pada kemajuan karir yang direncanakan.

Indikator Pengembangan Karir

Indikator pengembangan karir menurut Busro (2018) adalah::

1. Kejelasan Karir
2. Pengembangan Diri
3. Perbaikan Mutu Kinerja

Prestasi Kerja

Berdasarkan pendapat Dessler (2020) bahwa prestasi kerja adalah perbandingan antara persepsi aktual bawahan dengan standar yang ditetapkan dalam langkah pertama, melibatkan beberapa jenis bentuk pengharkatan. Bersumber dari Sutrisno (2019) prestasi

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391

kerja sebagai tingkat kecakapan seseorang pada tugas-tugas yang mencakup pada pekerjaannya, pengertian pada bobot kemampuan individu di dalam memenuhi ketentuan ketentuan yang ada di dalam pekerjaan. Hasibuan (2019), menjelaskan Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan dan kesungguhan serta waktu.

Indikator Prestasi Kerja

Menurut Dessler (2020) indikator prestasi kerja, yaitu::

1. Kualitas Kerja
2. Produktivitas
3. Pengetahuan pekerjaan
4. Bisa Diandalkan
5. Kehadiran
6. Kemandirian

Metode Penelitian

Populasi

Menurut Sekaran (2017), Populasi adalah keseluruhan kelompok orang, kejadian, atau hal minat yang ingin peneliti investigasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru yang berjumlah 41 Guru

Sampel

Menurut Sunyoto (2011) sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Pada pengambilan sampel, peneliti menggunakan teknik penarikan sampel jenuh. Menurut Arikunto (2012) sampel jenuh adalah teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel jika jumlah populasinya kurang dari 100 orang, maka jumlah sampelnya diambil secara keseluruhan Pada penelitian ini, karena populasi yang ada tidak lebih dari 100 orang, maka peneliti mengambil sampel keseluruhan populasi yang ada yaitu sebanyak 41 guru, dengan rincian 10 guru laki-laki dan 31 guru perempuan

Metode Analisa

Metode Analisa Dalam menganalisis data digunakan (1) tehnik analisis data : uji instrumen, uji validitas dan uji reliabilitas. (2) Uji Statistik: Regresi Linear Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi, dan Analisis Koefisien Determinasi. (3) pengujian Hipotesis: Uji t.

Hasil dan Pembahasan

Uji Validitas

Uji Validitas dilakukan untuk mengetahui sejauh mana alat ukur dapat mengukur apa yang diukur. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan Product Moment

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

[DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

Pearson Correlation, dengan membandingkan nilai r-hitung (Pearson Correlation) yang ditemukan dengan nilai r-tabel pada taraf signifikan 5% adalah sebesar 0,260 ($df=n-2 = 41-2 = 39$). Jika nilai r-hitung lebih besar dari nilai r-tabel, maka butir item soal pertanyaan valid dan memenuhi syarat sebagai alat ukur (Ghozali, 2016).

Pada penelitian ini, pengujian validitas dilakukan terhadap dua kuesioner penelitian yaitu, kuesioner untuk variabel pengembangan karir (X) dan kuesioner prestasi kerja (Y). Setelah dilakukan pengolahan data lebih lanjut diperoleh hasil sebagai berikut.

Tabel 6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pengembangan Karir (X)

Butir Pernyataan	r-hitung	r-tabel	Kesimpulan
Pernyataan ke-1	0,565	0,260	Valid
Pernyataan ke-2	0,635	0,260	Valid
Pernyataan ke-3	0,628	0,260	Valid
Pernyataan ke-4	0,756	0,260	Valid
Pernyataan ke-5	0,733	0,260	Valid
Pernyataan ke-6	0,654	0,260	Valid
Pernyataan ke-7	0,573	0,260	Valid
Pernyataan ke-8	0,760	0,260	Valid
Pernyataan ke-9	0,710	0,260	Valid
Pernyataan ke-10	0,616	0,260	Valid

Sumber: Data diolah oleh penulis 2022

Berdasarkan tabel 6, diperoleh nilai r-hitung untuk semua butir pernyataan pada kuesioner variabel pengembangan karir lebih besar dari pada r-tabel. Dengan demikian seluruh butir pernyataan dinyatakan valid.

Tabel 7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Prestasi Kerja (Y)

Butir Pernyataan	r-hitung	r-tabel	Kesimpulan
Pernyataan ke-1	0,783	0,260	Valid
Pernyataan ke-2	0,804	0,260	Valid
Pernyataan ke-3	0,846	0,260	Valid
Pernyataan ke-4	0,681	0,260	Valid
Pernyataan ke-5	0,833	0,260	Valid
Pernyataan ke-6	0,815	0,260	Valid
Pernyataan ke-7	0,823	0,260	Valid
Pernyataan ke-8	0,641	0,260	Valid
Pernyataan ke-9	0,596	0,260	Valid
Pernyataan ke-10	0,522	0,260	Valid
Pernyataan ke-11	0,785	0,260	Valid
Pernyataan ke-12	0,782	0,260	Valid
Pernyataan ke-13	0,830	0,260	Valid
Pernyataan ke-14	0,729	0,260	Valid

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: [10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

Butir Pernyataan	r-hitung	r-tabel	Kesimpulan
Pernyataan ke-15	0,788	0,260	Valid
Pernyataan ke-16	0,798	0,260	Valid
Pernyataan ke-17	0,789	0,260	Valid
Pernyataan ke-18	0,652	0,260	Valid

Sumber: Data diolah oleh penulis 2022

Berdasarkan Tabel 7, diperoleh nilai *r*-hitung untuk semua butir pernyataan pada kuesioner variabel prestasi kerja lebih besar dari pada *r*-tabel. Dengan demikian, seluruh butir pernyataan dinyatakan valid.

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Metode ini diukur berdasarkan skala *Cronbach Alpha* 0 sampai 1. "Suatu variabel dinyatakan reliabel atau handal bila nilai *Alpha Cronbach* lebih besar dari 0,61 (*Cronbach Alpha* > 0,80), maka variabel dan butir yang diukur dapat dipercaya atau diandalkan". Setelah dilakukan pengolahan data lebih lanjut diperoleh hasil sebagai berikut.

Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian

Variabel	<i>N of Case</i>	<i>N of Item</i>	<i>Cronbach's Alpha</i>	Kesimpulan
Pengembangan Karir (X)	41	10	0,859	Reliabel
Prestasi Kerja (Y)	41	18	0,954	Reliabel

Sumber: Data diolah oleh penulis 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas pada Tabel 8 diketahui nilai *Cronbach Alpha* pada kedua kuesioner berada di atas 0,61. Hasil ini menunjukkan bahwa reliabilitas kuesioner yang akan digunakan pada penelitian memenuhi syarat sebagai alat ukur dan dapat diandalkan (reliabel) untuk penelitian selanjutnya.

Hasil Uji Statistik

Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Penelitian ini menggunakan uji analisis sederhana untuk menyatakan hubungan fungsional antar variabel X dan variabel Y. Regresi linier sederhana digunakan untuk memprediksi seberapa jauh perubahan variabel pengembangan karir, bila nilai variabel prestasi kerja di manipulasi atau diubah atau di naikturunkan. Perhitungan ini dilakukan dengan bantuan SPSS 21, Adapun hasil dari analisis regresi linier sederhana dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 9 Hasil Regresi Linier Sederhana

Model	Unstandardized	Standardized	t	Sig.
-------	----------------	--------------	---	------

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: [10.47476/manageria.v3i2.2391](https://doi.org/10.47476/manageria.v3i2.2391)

	Coefficients		Coefficients	
	B	Std. Error	Beta	
1 (Constant)	0,600	5,474	0,110	0,913
Pengembangan Karir (X)	1,734	0,176	0,845	9,870
			0,000	

Sumber : Data diolah oleh penulis 2022

Berdasarkan Tabel 9 menyajikan perhitungan regresi linier sederhana. Hasil koefisien beta menunjukkan positif 0,845. Hal ini berarti bahwa jika ada peningkatan pengembangan karir, maka prestasi kerja akan meningkat. Hal ini dibuktikan dengan:

$$Y = 0,600 + 1,734X + e$$

Berdasarkan persamaan tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta sebesar 0,600 yang berarti jika ada atau tidak ada perubahan pada variabel pengembangan karir maka variabel prestasi kerja nilainya adalah 0,600.
2. Koefisien regresi pada variabel pengembangan karir sebesar 1,734 dan bernilai positif artinya jika nilai dari variabel pengembangan karir mengalami kenaikan 1 satuan maka akan meningkatkan variabel prestasi kerja sebesar 1,734.

Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R²)

Analisis korelasi (r) ini bertujuan untuk menentukan seberapa erat hubungan antara satu variabel dengan variabel yang lainnya. Sedangkan analisis koefisien determinasi (R²) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel - variabel dependen (variabel terikat). Adapun interpretasi korelasi yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 10 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	r	R ²	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,845 ^a	0,714	0,707	6,86840

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir

Sumber: Data diolah oleh penulis 2022

Hasil dari data pada Tabel 10 menunjukkan bahwa nilai r sebesar 0,845 dan nilai ini dapat diinterpretasikan berdasarkan Tabel 4.12 bahwa variabel pengembangan karir memiliki hubungan yang sangat kuat dengan prestasi kerja di SMP Negeri 47 Palembang, karena nilai 0,845 merupakan interval yang termasuk dalam artian kedua variabel memiliki hubungan yang sangat kuat, yang mana ketika korelasi semakin mendekati angka 1 hal itu menunjukkan bahwa hubungan antara variabel bebas dalam hal ini adalah pengembangan karir dan variabel terikat yaitu prestasi kerja akan semakin berpengaruh dan sangat kuat.

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391

Berdasarkan Tabel 10 diperoleh nilai R Square sebesar 0,714. Hal ini berarti bahwa 71,4%, variabel prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel independent, yaitu sisanya sebesar 28,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian seperti halnya variabel disiplin kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan lain sebagainya.

Hasil Uji Hipotesis (Uji t)

Uji parsial dilakukan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel X dan Y secara parsial. Uji parsial dapat digunakan melalui statistic uji t dengan cara membandingkan nilai r -hitung dengan r -tabel. Dasar pengambilan keputusannya dengan ketentuan berikut:

1. Apabila nilai probabilitas signifikan $< 0,05$: maka koefisien regresi signifikan.
2. Apabila nilai probabilitas signifikan $> 0,05$: maka koefisien regresi tidak signifikan.

Tabel 11 Hasil Uji t

Variabel Independen	t hitung	t table	Sig	Kesimpulan
Pengembangan Karir	9,870	1,684	0,000	$t_{hitung} > t_{tabel}$

Sumber: Data diolah oleh penulis 2022

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir memiliki t hitung sebesar 9,870. Nilai t-hitung lebih besar daripada t-tabel sebesar 1,684. Dengan demikian, maka hipotesis H1 diterima yang mana adanya pengaruh positif signifikan pengembangan karir terhadap prestasi kerja guru SMP Negeri 47 Palembang.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan serta diuji dengan menggunakan metode regresi linear sederhana, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru SMP Negeri 47 Palembang.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagi SMP Negeri 47 Palembang, disarankan agar dapat memberikan peluang yang lebih besar terhadap para guru untuk bisa menduduki jabatan tertentu seperti kepala sekolah atau kepala bagian lainnya yang sesuai dengan struktur organisasi SMP Negeri 47 Palembang. Dengan program-program pelatihan atau sertifikasi yang dapat memicu pengembangan karir guru kedepannya.

Transformasi Manageria

Journal of Islamic Education Management

Volume 3 Nomor 2 (2023) 288-298 P-ISSN 2775-3379 E-ISSN 2775-8710

DOI: 10.47476/manageria.v3i2.2391

2. Bagi kepala sekolah, guru dan kepegawaian SMP Negeri 47 Palembang, untuk dapat melakukan seluruh pekerjaan yang ada sesuai standar yang telah ditetapkan oleh SMP Negeri 47 Palembang, agar pekerjaan yang dilakukan oleh guru dapat diterima dengan baik serta guru dapat lebih dipercaya dalam menyelesaikan pekerjaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dharma, A. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. Rajawali Pers.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program Ibm Spss (8th Ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiz, Jauhari., Parizade, Badia., & Hanafi, Agustina. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Keinginan Berpindah (Studi Kasus Pada Karyawan PT BFI .Tbk Cabang Palembang)*. 13(3)
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.dharma
- Meitisari, Nia., Hanafi, Agustina., & Wahab, Zakaria. (2018). Analysis on the Effects of Organizational Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study on HRD and General Division pf Pt Pusri Palembang). 8(8).
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Saleem, Sharjeel. & Amin, Saba., (2013). The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani Academic Sector. 5(5)
- Sekaran, Uma & Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Jakarta Selatan: Salemba Empat Pers
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana

Microsoft Edge x SINTA - Science and Technology x +
 https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/9150

SINTA Author Subjects Affiliations Sources FAQ WCU Registration Login

Get More with SINTA Insight [Go to Insight](#)

TRANSFORMASI MANAGERIA: JOURNAL OF ISLAMIC EDUCATION MANAGEMENT

INSTITUT AGAMA ISLAM NASIONAL LAHORE BOGOR
 P-ISSN : 27753379 <- E-ISSN : 27758710

0.597222
Impact Factor

50
Google Citations

Sinta 5
Current Accreditation

[Google Scholar](#) [Garuda](#) [Website](#) [Editor URL](#)

History Accreditation

Year	Accreditation Status
2021	Accredited
2022	Accredited
2023	Accredited
2024	Accredited
2025	Accredited

Citation Per Year By Google Scholar

Year	Citation Count
2015	0
2017	0
2019	0
2021	10
2022	35
2023	5

Journal By Google Scholar

	All	Since 2018
Citation	50	50
h-index	4	4
i10-index	1	1

28°C Berawan 8:38 09/04/2023