

**PENGARUH PELATIHAN KERJA *ON THE JOB*
TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT RADIO SUARA PESONA INDAH
PALEMBANG**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 9/23/24
FAKULTAS EKONOMI 5

Skripsi Oleh:

M RAFLI RIF'AT RAMLI

01011381924136

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

*** PENGARUH PELATIHAN KERJA *ON THE JOB TRAINING* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT RADIO SUARA PESONA INDAH PALEMBANG ***

Disusun Oleh:

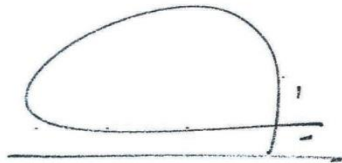
Nama : M Rafli Rif'at Ramli
Nomor Induk Mahasiswa : 01011381924136
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
9/23 P

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal: 21 Maret 2023



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA *ON THE JOB TRAINING* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT RADIO SUARA PESONA INDAH
PALEMBANG**

Disusun Oleh

Nama : M Rafli Rif'at Ramli

NIM : 01011381924136

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 05 Mei 2023

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Isni


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : M Rafli Rif'at Ramli
NIM : 01011381924136
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Jurusan/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul

Pengaruh Pelatihan Kerja *On The Job Training* Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Radio Suara Pesona Indah Palembang

Pembimbing:

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
Penguji : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 03 Mei 2023

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaannya.

Palembang, 05 Mei 2023
Pembuat Pernyataan



M Rafli Rif'at Ramli
01011381924136

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”*

(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

“and the future will be better for you than the past”

(Q.S.Ad-Duha: 4)

Kupersembahkan Untuk,

- Orang Tua
- Keluarga
- kakak
- Sahabat
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala kasih dan berkat serta karunia-Nya telah menuntun penulis dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini mengambil judul “Pengaruh Pelatihan Kerja *on the job training* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Suara Indah Palembang”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Strata 1 (S-1) Ekonomi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat menghasilkan kebermanfaatn, terkhusus di kalangan civitas akademika Fakultas Ekonomi. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam proses pembuatan skripsi ini semoga Tuhan membalas kalian dengan sebaik-baiknya kebaikan.

Palembang, 05 Mei 2023
Pembuat Pernyataan



M Rafli Rif'at Ramli
01011381924136

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan, doa, bimbingan, arahan dan juga motivasi dari banyak pihak. Pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT telah memberikan kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati banyak hal serta senantiasa bersyukur.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Asrullah dan Ibu Wasilah S,Sos. Terima kasih telah memberikan semangat, dukungan, kasih sayang yang sangat berarti bagi penulis dan selalu mendo'akan penulis agar menjadi orang sukses.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Annis Saggaf, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. Kemas Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa bersedia membimbing, memberikan masukan serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia untuk menguji dan memberikan masukan dalam perbaikan skripsi.
9. Ibu Dr. Yuliani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang banyak memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, banyak terima kasih penulis ucapkan atas segala ilmu dan pengalaman yang luar biasa selama perkuliahan.
11. Seluruh Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terkhusus Mbak Alia dan Kak Helmi yang banyak membantu proses administrasi perkuliahan.
12. Kakak perempuanku Tamara Chosyatillah S,Tr.T dan Anastasya Maharani S,Pd yang telah memberikan banyak dukungan dan doa kepada penulis.
13. Pimpinan dan pegawai bagian penyiar radio PT Radio Suara Indah Palembang yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian ini.
14. Organisasiku tercinta IMAJE FE UNSRI yang telah membantu dan memberikan pengalam berharga selama penulis menempuh Pendidikan di Manajemen FE UNSRI.
15. Teman-teman manajemen Angkatan 2019 terutama fitrah, mikel, brian, zaky, ravi, apri, rahmalia, mashita, nadia, cece dan deyak yang telah memberikan informasi dan menjadi teman seperjuangan dalam meraih gelar S,E.

Palembang, 05 Mei 2023
Penulis,



M Rafli Rif'at Ramli
01011381924136

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 9/22/14
FAKULTAS EKONOMI 5

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA *ON THE JOB TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RADIO SUARA PESONA INDAH PALEMBANG

Oleh:

M Rafli Rif'at Ramli, Yos Karimudin, Lina Dameria Siregar

Universitas Sriwijaya

raflirifatramli@gmail.com, yoskarimudin@fe.unsri.ac.id,

linadameria@fe.unsri.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja *on the job training* terhadap kinerja karyawan pada PT Radio Suara Pesona Indah Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian penyiar radio dengan menggunakan sampling jenuh sehingga sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan bagian penyiar radio yang berjumlah 39 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian yang didapatkan dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis hipotesis (uji t), disimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Radio Suara Indah Palembang.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

Mengetahui,

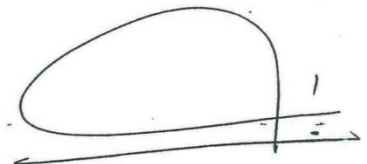
Ketua Jurusan Manajemen

An


Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.

NIP. 197509011999032001

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.

NIP. 196211101991031006

ASLI

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK TRAINING ON THE JOB TRAINING ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT RADIO SUARA INDAH OF THE
CITY OF PALEMBANG**

By:

M Rafli Rif'at Ramli, Yos Karimudin, Lina Dameria Siregar
Universitas Sriwijaya
raflirifatramli@gmail.com, yoskarimudin@fe.unsri.ac.id,
linadameria@fe.unsri.ac.id

This study aims to determine the effect of work training on the job training on employee performance at PT Radio Suara Pesona Indah of the City of Palembang. This research uses quantitative methods. The population in this study were radio broadcasting employees, selected using saturated sampling, so the sample in this study was the entire population of radio broadcasting employees, totaling 39 respondents. The data collection method used in the study was obtained from a questionnaire. The analysis technique used in this study is simple linear regression analysis. Based on the results of the hypothesis analysis (t test), it was concluded that the work training on the job training had a positive and significant effect on the employee performance at PT Radio Suara Indah of the City of Palembang.

Keyword: Work Training, Employee Performance

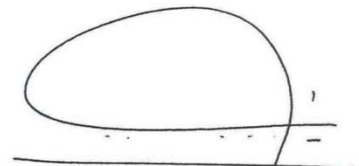
Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 9/23/19
FAKULTAS EKONOMI 5

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : M Rafli Rifat Ramli
NIM : 01011381924136
Jurusan : Manajemen
Bidang Jurusan/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

PENGARUH PELATIHAN KERJA *ON THE JOB TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RADIO SUARA PESONA INDAH PALEMBANG

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	
Nama	M Rafli Rif'at Ramli
NIM	01011381924136
Jenis Kelamin	Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir	Palembang, 07 September 2001
Agama	Islam
Status	Belum Menikah
Alamat	Jl. Yos Sudarso AIA No 87 RT 51 Kelurahan 3 ilir Kecamatan Ilit Timur II Palembang
Email	raflirifatramli@gmail.com
Riwayat Pendidikan	
2007 – 2013	SD Kartika II-I Palembang
2013 – 2016	SMP Negeri 8 Palembang
2016 – 2019	SMA Negeri 18 Palembang
2019 – 2023	S1 Manajemen Universitas Sriwijaya
Riwayat Organisasi	
2021-2022	Wakil Ketua Umum I IMAJE FE UNSRI
2020-2021	Staff Ahli Dinas PENMASLING BEM KM FE UNSRI

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.2. Pelatihan Kerja	9
2.2.1. Pengertian Pelatihan Kerja Karyawan	9
2.2.2. Tujuan Pelatihan Kerja.....	10
2.2.3. Manfaat Pelatihan kerja.....	11
2.2.4. Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja.....	12

2.3.	Kinerja karyawan	12
2.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.3.2.	Tujuan Kinerja karyawan.....	13
2.3.3.	Manfaat kinerja karyawan.....	14
2.3.4.	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	14
2.4.	Hubungan Antar Variabel	15
2.4.1.	Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	15
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	16
2.6.	Kerangka Konseptual	21
2.7.	Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN		22
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	22
3.2.	Rancangan Penelitian	22
3.3.	Jenis Dan Sumber Data	22
3.3.1.	Jenis Data	22
3.3.2.	Sumber Data.....	23
3.4.	Populasi & Sampel	24
3.4.1.	Populasi.....	24
3.4.2.	Sampel.....	24
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	24
3.5.1.	Kuesioner	24
3.6.	Uji Instrumen.....	25
3.6.1.	Uji Validitas	25
3.6.2.	Uji Reliabilitas	26
3.6.3.	<i>Method Of Succesive Interval</i>	26
3.7.	Teknik Analisis Data	27
3.7.1.	Analisis Regresi Linier Sederhana	27
3.7.2.	Uji Korelasi	28
3.7.3.	Uji Determinasi	29
3.7.4.	Uji t	30
3.8.	Definisi Operasional Variabel	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1. Profil Perusahaan	33
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	35
4.1.3. Struktur Organisasi	35
4.2. Hasil Penelitian.....	36
4.2.1. Deskripsi Profil Responden.....	36
4.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	39
4.3.1. Analisis Frekuensi Distribusi Responden Berdasarkan Variabel Pelatihan kerja.....	39
4.3.2. Analisis Frekuensi Distribusi Responden Berdasarkan Variabel kinerja karyawan	47
4.3.3. Uji Validitas	52
4.3.4. Uji Reliabilitas	53
4.3.5. Transformasi Data Ordinal Ke Data Interval.....	54
4.3.6. Uji Regresi Sederhana.....	54
4.3.7. Uji Korelasi dan Determinasi.....	55
4.4. Uji Hipotesis.....	57
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penyiar Radio di PT Radio Suara Pesona Indah.....	3
Tabel 1.2 Jumlah karyawan bagian penyiar radio di PT Radio Suara Pesona Indah yang mengikuti pelatihan periode 2020-2022.....	4
Tabel 1.3 Interaksi Pendengar di PT Suara Pesona Indah Palembang.....	5
Tabel 1.4 Radio Favorit di Palembang.....	6
Tabel 1.5 Peringkat Radio di PT Suara Indah Palembang Tahun 2022.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	25
Tabel 3.2 Interpretasi koefisien dan Tingkat Hubungan.....	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia Responden.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut masa kerja.....	38
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Pelatihan Kerja	39
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.7 Uji Validitas	52
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9 Uji Persamaan Regresi linear sederhana.....	55
Tabel 4.10 Uji Determinasi.....	56
Tabel 4.11 Uji t.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	21
Gambar 4.1 Bagan Organisasi.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	
Lampiran 3 Tabel hasil transformasi data interval.....	
Lampiran 4 r Tabel.....	
Lampiran 5 T Tabel.....	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Di era *society* 5.0 yang saat ini sedang kita jalani pastinya setiap perusahaan memiliki tujuan yang akan direncanakan dalam jangka pendek dan jangka panjang. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan hal yang penting saat ini ketika menjalankan perusahaan, karena dengan adanya MSDM perusahaan agar mencapai tujuan yang ditetapkan, agar tujuan tersebut bisa tercapai maka dibutuhkan perencanaan dan pengelolaan SDM dengan matang. Menurut Marjanuardi dan Ratnasari (2019) potensi SDM saat ini merupakan hal yang utama untuk mengapai tujuan perusahaan, maka dari itu perusahaan bisa mengatur SDM dengan baik karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama di perusahaan sehingga harus bisa mengatur, menganalisa, dan mengendalikan kondisi yang ada di perusahaan.

Peran SDM sangat dibutuhkan di setiap perusahaan sehingga perlu dikembangkan secara berkala agar bisa meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan sesuai dengan tujuan bisnis yang telah ditetapkan. Sangat penting bagi manajemen perusahaan manapun untuk membangun hubungan yang kuat dan berkelanjutan dengan karyawannya, salah satunya adalah mengadakan pelatihan karyawan. Menurut Widodo (2018) pelatihan ialah rentetan aktivitas untuk meningkatkan keahlian dan pengetahuan agar karyawan dapat memiliki kinerja yang bagus dalam menjalankan tugasnya. Pelatihan disusun untuk mewujudkan

tujuan perusahaan. Pelatihan bisa membantu perusahaan karena dengan adanya pelatihan karyawan dapat menjadi lebih terampil dan produktif ketika menjalankan tugasnya nanti. Pelatihan Kerja adalah proses pembelajaran yang menggunakan prosedur sistematis dan terorganisir dimana para karyawan akan mendapatkan ilmu dengan mempelajari ilmu dan keterampilan secara khusus untuk membantu ketika mengerjakan pekerjaannya dan melaksanakan tanggung jawabnya dengan sebaik mungkin sesuai standar yang ada. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi pelatihan kerja seperti materi belajar yang dirancang sesuai kebutuhan tujuan dari pelatihan. Kebutuhan latihan disini adalah berupa pemberian materi keahlian khusus dan menyajikan pengetahuan yang diperlukan.

Menurut Istiani dan Islamy (2020) Perkembangan teknologi informasi membawa sebuah perubahan dalam masyarakat, di era sekarang sudah banyak media yang tersebar luas dan dapat diakses oleh seluruh masyarakat dengan cepat dan mudah. Dengan adanya media, masyarakat bisa menyebarkan informasi mengenai sosial, budaya, politik dan info-info tertentu. Salah satu media massa yang mudah di temui ialah radio. Media radio merupakan salah satu yang disukai oleh masyarakat Indonesia untuk mendapatkan hiburan maupun informasi. PT Radio Suara pesona Indah merupakan stasiun radio yang ada di kota Palembang dan merupakan perusahaan yang berfokus pada bidang penyiaran radio lokal di kota Palembang, PT Radio Suara Pesona Indah memiliki 3 radio yang terdiri dari radio Suara Pesona Indah Fm, Radio Elita Fm dan Radio Utama Nian Fm. PT Radio Suara Pesona Indah memiliki 3 radio yang mempunyai *genre* musik yang berbeda-beda, radio suara pesona indah fm fokus untuk memutarakan lagu-lagu mancanegara

dan indonesia, radio elita fm fokus untuk memutarakan lagu-lagu *trend music* indonesia dan radio utama nian fm memutarakan lagu-lagu dangdut indonesia. Adapun jumlah penyiar radio di PT Radio Suara Pesona Indah adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1 Jumlah Penyiar Radio di PT Radio Suara Pesona Indah Tahun 2022

Radio	Jumlah Penyiar Radio
Suara Pesona Indah FM	13 orang
Elita FM	14 orang
Utama Nian FM	12 orang
Total	39 orang

Sumber: PT Radio Suara Pesona Indah Palembang, 2022

PT Radio Suara Pesona Indah memiliki 39 total penyiar radio yang mengikuti pelatihan kerja dengan durasi waktu 4-5 bulan. Menurut Sudarso (2019) Salah satu strategi yang digunakan untuk membantu karyawan dalam melakukan tugas yang diberikan kepada mereka agar pekerjaan yang dilakukan lebih efektif dan lebih terampil untuk memenuhi tanggung jawab yang diberikan perusahaan ialah dengan melakukan pelatihan. Artinya, program pelatihan karyawan melibatkan proses penyampaian pengetahuan dan kemampuan khusus untuk memastikan bahwa karyawan memiliki keterampilan dan memiliki sikap yang lebih baik. Melalui pelatihan, karyawan dapat melakukan tugas mereka saat ini dengan baik, dan mereka dapat mengembangkan karir mereka serta mengambil lebih banyak tanggung jawab di kemudian hari. Adapun materi pelatihan yang diadakan di PT Radio Suara Pesona indah adalah sebagai berikut:

Tabel 1.2 Jumlah karyawan bagian penyiar radio di PT Radio Suara Pesona Indah yang mengikuti pelatihan periode 2020-2022

No	Materi Pelatihan	Jumlah Peserta (orang)			Durasi Waktu
		2020	2021	2022	
1.	Pengenalan dan Tujuan Siaran Radio	14	18	17	3 hari
2.	Basic Announcing	14	18	17	3 hari
3.	Radio Tools	14	18	17	1 minggu
4.	Radio Programming	14	18	17	1 minggu
5.	Teknik Vokal	14	18	17	1 minggu
7.	Teknik Siaran Solo	14	18	17	1 minggu
8.	Teknik Siaran Tandom	14	18	17	1 minggu
9.	Teknik Siaran Talkshow	14	18	17	1 minggu
10.	Teknik Bridging dan punchine	14	18	17	1 minggu
11.	Mengisi log iklan	14	18	17	1 minggu
12.	Teknik Membaca iklan	14	18	17	1 minggu
13.	Script & News Writing	14	18	17	1 minggu
14.	Praktek siaran langsung	14	18	17	1-2 bulan

Sumber: PT Radio Suara Pesona Indah Palembang, 2022

Dilihat dari data pelatihan yang diadakan di PT Suara Pesona Indah Palembang durasi yang dilakukan selama penyiar training adalah 4-5 bulan sebelum mereka memulai pekerjaan untuk menjadi karyawan penyiar radio di PT Suara Pesona Indah Palembang, dalam Undang Undang No.13 Tahun 2003 tentang ketenagaakerjaan di pasal 60 bahwa perjanjian kerja untuk waktu tidak tertentu dapat mensyaratkan masa percobaan kerja paling lama 3 (tiga) bulan namun dilihat dari data masa pelatihan yang dilakukan di PT Radio Suara Pesona indah dilakukan selama 4-5 bulan.

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam mencapai tujuan perusahaan. Menurut Citraningtyas (2017) Kinerja karyawan merupakan hal yang penting yang bisa membuat perusahaan dalam melakukan evaluasi kerja, oleh karena itu kinerja karyawan dianggap hal utama oleh perusahaan karena berhubungan langsung dengan hasil dan keterampilan.

Menurut El-Gohary (2019) hasil dari kinerja karyawan yang baik dapat dilihat dengan kualitas kerja karyawan serta meningkatnya hasil pekerjaan yang dilakukan untuk perusahaan dengan tepat waktu sehingga karyawan dapat mencapai hasil yang baik yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Salah satu kinerja karyawan penyiar radio PT Suara Pesona Indah Palembang dapat dilihat melalui data di tabel 1.3 dimana aktivitas bersama pendengar menjadi salah satu indikator kualitas dari kinerja karyawan bagian penyiar radio, tabel interaksi pendengar di PT Suara Pesona Indah Palembang adalah sebagai berikut:

Tabel 1.3 Interaksi Pendengar di PT Suara Pesona Indah Palembang Tahun 2022

Frekuensi Radio	Jumlah Interaksi (Per-program) Request lagu+Kirim salam
Suara Pesona Indah FM	7-12 pendengar
Elita FM	7-15 pendengar
Utama Nian FM	5- 7 pendengar

Sumber: PT Radio Suara Pesona Indah Palembang, 2022

Berdasarkan data pada tabel 1.3 kinerja karyawan bagian penyiar radio interaksi pendengar di PT Suara Pesona Indah Palembang dilihat bahwa radio Elita FM lebih unggul daripada radio Suara Pesona Indah dan Utama Nian Fm padahal pelatihan kerja yang diadakan oleh PT Suara Pesona indah menggunakan materi dan teknik yang sama.

Berdasarkan data tersebut dilihat bahwa salah satu radio dari PT Suara Pesona Indah Palembang yaitu radio Elita FM menjadi radio favorit yang diminati oleh masyarakat di kota Palembang, dalam dunia penyiaran radio setiap penyiar harus memiliki karakteristik yang menarik sehingga bisa menjadi favorit bagi pendengar. dari tiga radio yang ada di PT Suara Pesona indah hanya radio Elita FM yang masuk ke dalam Radio favorit yang ada di kota Palembang seperti yang ditunjukkan di tabel 1.4

Tabel 1.4 Radio Favorit di Palembang Tahun 2020

Frekuensi Radio	Nama Stasiun
Sriwijaya radio fm	94.3 fm
Elita fm	98.3 fm
Play fm	97.5 fm
Momea fm	104.2 fm
RRI pro 4 palembang fm	88.4 fm

Sumber: nowpalembang.com,2020

Berdasarkan data kinerja karyawan bagian penyiar radio interaksi pendengar di PT Suara Pesona Indah Palembang dilihat bahwa radio Elita FM lebih unggul daripada radio Suara Pesona Indah dan Utama Nian Fm, radio elita FM juga masuk dalam radio favorit yang ada di kota Palembang.

Tabel 1.5 Peringkat Radio di PT Suara Pesona Indah Palembang Tahun 2022

Frekuensi Radio	Nama Stasiun	Peringkat
Elita FM	98.3 fm	1
Suara Pesona Indah FM	99.1 fm	2
Utama Nian FM	90.8 fm	3

Sumber: PT Radio Suara Pesona Indah Palembang, 2022

Berdasarkan data pada table 1.5 dilihat bawah peringkat radio untuk peringkat paling unggul yaitu radio Elita FM lalu dilanjutkan oleh Suara pesona indah fm dan utama nian fm padahal pelatihan yang diberikan oleh PT Suara Pesona Indah Palembang menggunakan sistem yang sama untuk ketiga radio dengan durasi waktu 4-5 bulan.

Berdasarkan penjelasan diatas, peneliti ingin mengadakan penelitian dan mengambil judul, yaitu “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT Radio Suara Pesona Indah.”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan diatas rumusan masalah yang diambil dalam penelitian ini ialah “bagaimana Pengaruh pelatihan kerja *on the job training* terhadap kinerja karyawan pada PT Radio Suara Pesona Indah Palembang”

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah “Untuk mengetahui pengaruh Pelatihan kerja *on the job training* terhadap kinerja karyawan pada PT Radio Suara Pesona Indah Palembang”.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis

Hasil dari Penelitian ini diharapkan bisa membantu peneliti berikutnya khususnya mengenai tentang Pelatihan kerja dalam hubungannya dengan peningkatan kinerja karyawan.

1.4.2. Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebagai masukan dan bahan pertimbangan PT Suara Pesona Indah Palembang dalam mengetahui sejauh mana pengaruh Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan agar lebih baik dalam melakukan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat dan Ahmad Maolana. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Antar PT Pos Indonesia (Persero) Ciputat. *Jurnal DisrupsiBisnis*, 3(1), 115–134.
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/4294>
- Arika, F. P. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Insumo Sumberarto Kota Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Ajabar. (2020). Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Group Penerbitan CV BUDI UTAMA
- Ceswirdani; Sjafitri, Henry; Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.
- Citraningtyas, N. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervaning (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo).
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13.
<https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>
- El-Gohary, H. (2019) ‘E-Marketing-A literature Review from a Small Businesses Perspective’, United States of America: International Journal of Business and Social Science., Vol. 1, No, pp. 214–244
- Elis, R., & Santika, T. (2018). Peran Instruktur dalam Meningkatkan Keterampilan Warga Belajar Program Pelatihan Instalasi Listrik. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 2(1), 48–56.
<https://doi.org/10.15294/pls.v2i1.23447>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyat, Y., & Nurliana, L. (2021). Pengaruh penggunaan alat peraga dan video pembelajaran terhadap pemahaman materi diklat juru ledak kelas ii tahun 2021. 6(2), 150–157.

- Heryyanto, A. (2022). Bagaimana Kelelahan Kerja, Tanggung Jawab dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Studi Empiris. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(1), 6. <https://doi.org/10.37403/strategic.v2i1.35>
- Pratama, R. A., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan In *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Subroto, S. (2018). *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 12(1), 18–33.
- Wibowo, W., & Hidayatun, M. I. (2017). Fasilitas Pelatihan Dan Galeri Seni Fotografi Di Surabaya. *JURNAL EDIMENSI ARSITEKTUR*, v(2), 73–80.
- Wulandari, A. (2020). Pengaruh Instruktur Pelatihan, Peserta Pelatihan, Materi Pelatihan, Metode Pelatihan Dan Tujuan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1), 40–53. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i1.1010>
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i1.106>
- Fajri, J. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 8(5), 55.
- Hadjri, I. M., & Perizade, B. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Syariah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(3), 142–152. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i3.7377>
- Hadiyat, Y., & Nurliana, L. (2021). *Pengaruh penggunaan alat peraga dan video pembelajaran terhadap pemahaman materi diklat juru ledak KELAS II TAHUN 2021*. 6(2), 150–157.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>

- Istiani, N., & Islamy, A. (2020). Fikih Media Sosial Di Indonesia. *Asy Syar'Iyyah: Jurnal Ilmu Syari'Ah Dan Perbankan Islam*, 5(2), 202–225. <https://doi.org/10.32923/asy.v5i2.1586>
- Kurniatama, R. P., & Waryanto, H. (2022). *PT SURYA PRATAMA SERVICE DI JAKARTA*. 2(April).
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2018). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan ke tujuh, PT Refika Aditama: Bandung.
- Mahadevan, A., & Yap, M. H. (2019). Impact of Training Methods on Employee Performance in a Direct Selling Organization, Malaysia. *IOSR Journal of Business and Management*, 21(10), 7–14. <https://doi.org/10.9790/487X-2110010714>
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Benefita*, 4(3), 560. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.3856>
- Mayliza, R., & Wahyuni, G. (2022). Effect of Training and Work Environment On Employee Achievement At Bank Tabungan Negara Padang Branch. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 379–387. <http://journal.yrpiaku.com/index.php/msej>
- Muardi, J., & Rohmawan, K. (2022). *The effect of discipline and training on performance of employees at the fire and rescue service in city administration of central jakarta*. 1(2), 83–92. <https://ojs.transpublika.com/index.php/marginal/>
- Niati, D. R., Musannip, Z., Siregar, E., & Prayoga, Y. (2021). *The Effect of Training on Work Performance and Career Development : The Role of Motivation as Intervening Variable*. May. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Pemerintah Indonesia.2003. Undang Undang No.13 Tahun 2003 di pasal 60

- Purwati, A. A., & Satria, H. (2017). Pengaruh Perekrutan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Skala Sport Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah ...*,418–429.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/239>
- Pratama, R. A., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan In *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rachmawati,Ike Kusdyah. (2017). Manajemen sumber daya manusia. yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Rusdy A. Rivai. (2019). Manajemen. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 106.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9079>
- Selfianita, S., & Chair, ira meirana. (2021). Analisis kualitas dan kuantitas kerja karyawan receptionist di rocky hotel padang. *Jurnal Pariwisata Bunda*, 1(2), 33–38.
- Sebayang, Y. B. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Food and Beverage Department Pada the Hill Hotel & Resort. *SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2(1), 55–62.
- Serpong, D. I., & Selatan, T. (2022). *Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pesona cahaya gemilang di serpong tangerang selatan*. 4(3), 474–482.
- Subroto, S. (2018). *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 12(1), 18–33.
- Siallagan, B., Miftahuddin, & Isnaniah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111.

- Subroto, S. (2018). *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 12(1), 18–33.
- Sutrisno, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta
- Sudarso, A. P. (2019). *Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Hero supermarket tbk cabang pondok indah*. 2(1), 26–32.
- Sugiyono. (2019). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sunarto, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Murni Rasa Bogor. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 326. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12370>
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Syifa Umra Syitah, & Nasir. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) TBK Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Utama, A. M. (2019). Tinjauan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja dan Motivasi pada PT. Latexindo Toba Perkasa Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 279–293. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.104>
- Ceswirdani; Sjafitri, Henry; Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>

- Heryyanto, A. (2022). Bagaimana Kelelahan Kerja, Tanggung Jawab dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Studi Empiris. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(1), 6. <https://doi.org/10.37403/strategic.v2i1.135>
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Selfianita, S., & Chair, ira meirana. (2021). Analisis kualitas dan kuantitas kerja karyawan receptionist di rocky hotel padang. *Jurnal Pariwisata Bunda*, 1(2), 33–38.
- Utama, A. M. (2019). Tinjauan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja dan Motivasi pada PT. Latexindo Toba Perkasa Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(2), 279–293. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i2.104>
- Yusuf, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo Development Review*, 1(1), 15. <https://doi.org/10.32662/golder.v1i1.111>
- Wicaksono, W., Suyatin, S., Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 220. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13156>
- Widodo (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung: Manggu Makmur
- Wibowo, W., & Hidayatun, M. I. (2017). Fasilitas Pelatihan Dan Galeri Seni Fotografi Di Surabaya. *JURNAL EDIMENSI ARSITEKTUR*, v(2), 73–80.
- Wulandari, A. (2020). Pengaruh Instruktur Pelatihan, Peserta Pelatihan, Materi Pelatihan, Metode Pelatihan Dan Tujuan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1), 40–53. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i1.101>
- Yusuf, F., Shinta, M. R., & Fransisco, S. (2020). The Influence of Training on Employee Performance in PT. Pelni (Persero) Jakarta. *Journal of Reseachr in Business, Economics, and Education*, 2(3). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

- Yusuf, M. (2020). The Effect of Job Training on Employee Retention in Somalia. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 8(1), 2347–3002. www.questjournals.org
- ZatIzy, R. E., Astuti, B., & Cholimah, N. (2017). pelatihan dan pengembangan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.