

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
15/23/2023

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT KRAKATAU POSCO
ENERGY CILEGON**



Skripsi Oleh :

YUNITA ENJELICA

01011181823019

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon**

Disusun oleh:

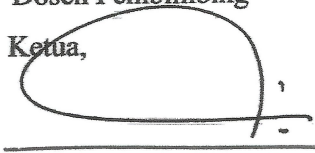
Nama : Yunita Enjelica
NIM : 01011181823019
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua,



Tanggal: 18 Desember 2022

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Anggota,



Tanggal: 07 Maret 2023

Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

NIP. 198104012014092001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
15/23
15

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
KRAKATAU POSCO ENERGY CILEGON**

Disusun Oleh:

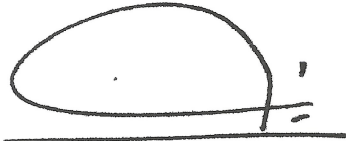
Nama : Yunita Enjelica
NIM : 01011181823019
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 10 April 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Indralaya, 10 April 2023

Panitia Ujian Komprehensif

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP 196211101991031006

Anggota



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP 198104012014092001

Penguji,



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP 196312031989122001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yunita Enjelica
NIM : 01011181823019
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:
Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon

Pembimbing:

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota : Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 10 April 2023

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralava. 10 April 2023



Yunita Enjelica

01011181823019

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmat dan karunia-Nya, penulisan skripsi ini mengambil judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon”. Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon. Peneliti sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun ke arah perbaikan skripsi serta peneliti berusaha sebaik mungkin dalam menyusun skripsi ini. Di dalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang berasal dari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Akhir kata peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Indralaya,

Yunita Enjelica

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa proses penelitian serta penyusunan skripsi ini begitu banyak kendala dan hambatan yang telah di lalui penulis tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan rasa terima kasih setinggi-tingginya kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Tonggo Marudut Panjaitan dan Ibunda Lorentina Simanjuntak yang selalu mendoakan, memberi dukungan dan semangat serta menemani dari titik awal hingga sampai di titik ini.
2. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M dan Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan, arahan, bantuan, kritik yang membangun, motivasi dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Parama Santati, S.E., M.Kom, selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan, kritik, bantuan dan saran dalam perbaikan penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A dan Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S,E., M.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu, membimbing dan memberikan motivasi serta arahan kepada saya selama masa perkuliahan.

5. Bapak Agus Simanjuntak dan Bapak Fuad selaku pembimbing di PT Krakatau Posco Energy Cilegon, yang telah memberikan saya bantuan serta arahannya.
6. Seluruh karyawan produksi PT Krakatau Posco Energy Cilegon.
7. Bapak Prof. Dr. Ir. H Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen.
10. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen.
11. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman dan pengetahuan selama masa perkuliahan.
12. Mba Ambar dan Kak Helmi, serta Staff kepegawaian Administratif dan seluruh karyawan Fakultas ekonomi yang telah membantu banyak perihal administrasi saya selama masa perkuliahan.
13. Kakak Martha Desy Sintya Panjaitan dan Adik Joel Tri Rento Panjaitan yang selama ini telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
14. Selusin group yakni Cheetah, Dinda, Luluk, Mira, Nabila, Okta, Puspa, Sita, Talek, Vivi, dan Yunivera yang selalu membantu, memberikan motivasi dan arahan serta doa dari setiap permasalahan selama masa kuliah.

15. Teman-teman Acup, Eca, Manda, Tina, Elizabeth, Liana, Dita, Jesika, Yanti, dan Jeklin yang selalu mendukung penuh dan mendoakan penulis.
16. Teman-teman seperjuangan Manajemen Indralaya 2018 yang selalu mendukung serta memberikan motivasi.
17. Serta, seluruh pihak yang ikut dalam penyelesaian skripsi saya.

ABSTRAK

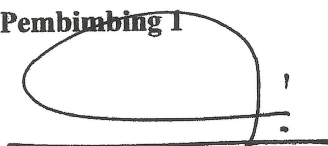
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
KRAKATAU POSCO ENERGY CILEGON**

Oleh :
Yunita Enjelica
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.; Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon. Populasi dalam penelitian ini yaitu bagian produksi PT Krakatau Posco Energy Cilegon menggunakan 40 responden dengan Teknik random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan uji t. Dengan menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

Pembimbing 1



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Pembimbing 2



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON THE
WORK PRODUCTIVITY OF PRODUCTION EMPLOYEES PT KRAKATAU
POSCO ENERGY CILEGON**

By :

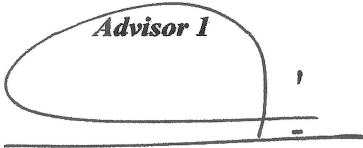
Yunita Enjelica

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.; Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M

This study aims to determine the effect of Occupational Safety and Health on Work Productivity of Production Department Employees at PT Krakatau Posco Energy Cilegon. The population in this study, namely the production division of PT Krakatau Posco Energy Cilegon, used 40 respondents using a random sampling technique. The data collection method used in this study uses a questionnaire. The analysis technique used is simple linear regression analysis and t test. By using the Statistical for Product and Service Solution (SPSS) program version 25. Based on the results of the analysis it can be concluded that Occupational Safety and Health on Employee Work Productivity in the Production Department at PT Krakatau Posco Energy Cilegon has a positive and significant effect.

Keywords : Occupational Safety and Health, Work Productivity

Advisor 1



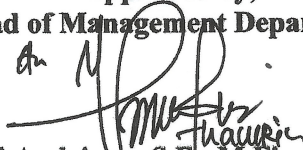
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Advisor 2



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

**Approved by,
Head of Management Department**



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

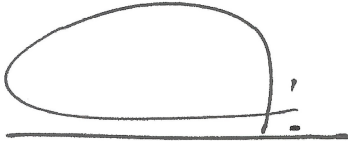
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Yunita Enjelica
NIM : 01011181823019
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT KRAKATAU POSCO ENERGY CILEGON

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Pembimbing I



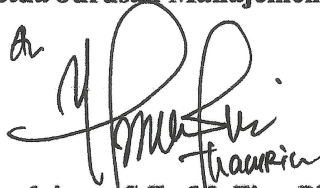
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP 196211101991031006

Pembimbing II



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP 198104012014092001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Yunita Enjelica
NIM : 01011181823019
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Serang/ 29 Mei 2000
Agama : Kristen Protestan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Komplek GSI Blok B 21 No 01
Alamat Email : yunitaenjelicaa@gmail.com
No. Hp : 081218508629

PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri Serdang 1
Sekolah Menengah Pertama : SMP Mardi Yuana Cilegon
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 1 Cilegon
Strata-1 : Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

2019-Sekarang : Videografi Unsri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	9
2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	9
2.1.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.1.3 Faktor-faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	11
2.1.4 Indikator keselamatan dan kesehatan kerja	13
2.2 Produktivitas Karyawan	14
2.2.1 Pengertian Produktivitas Karyawan	14
2.2.2 Faktor-faktor Produktivitas Karyawan.....	15
2.2.3 Aspek-aspek Produktivitas Karyawan	16
2.2.4 Indikator Produktivitas Karyawan	17

2.3 Penelitian Terdahulu	19
2.4 Kerangka Konseptual.....	25
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Ruang lingkup penelitian.....	26
3.2 Rancangan penelitian	26
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	26
3.3.1 Jenis data	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Populasi dan Sampel	28
3.6 Uji Instrumen	29
3.6.1 Uji validitas	29
3.6.2 Uji reliabilitas	30
3.6.3 Metode Suksesif Interval.....	31
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1 Analisis regresi linier sederhana.....	32
3.7.2 Koefisien Determinasi.....	32
3.7.3 Uji koefisien korelasi	33
3.7.4 Uji Hipotesis.....	34
3.8 Definisi Operasional	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Profil Objek Penelitian	37
4.1.2 Sejarah PT Krakatau Posco Energy Cilegon	38
4.1.3 Visi, Misi, dan Logo PT Krakatau Posco Energy Cilegon	38
4.1.3.1 Visi PT Krakatau Posco Energy Cilegon.....	38
4.1.3.2 Misi PT Krakatau Posco Energy Cilegon	38
4.1.3.3 Logo PT Krakatau Posco Energy Cilegon	39
4.1.4 Struktur Organisasi PT Krakatau Posco Energy Cilegon	39
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Profil Responden	40
4.2.1.1 Berdasarkan Jabatan	40
4.2.1.2 Berdasarkan Usia.....	41
4.2.1.3 Berdasarkan Jenis Kelamin	42

4.2.1.4 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2.1.5 Responden Berdasarkan Lama Pekerjaan	44
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	45
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	45
4.2.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	53
4.3 Hasil Uji Instrumen	60
4.3.1 Hasil Uji Validitas	60
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.4 Hasil Uji Statistik	64
4.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana	64
4.4.2 Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	65
4.5 Hasil Uji Hipotesis	67
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Hasil Produksi PT Krakatau Posco Energy Cilegon Tahun 2021	5
Tabel 1.2 Kecelakaan Kerja Karyawan di PT Krakatau Posco Energy Cilegon Tahun 2021	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai PT Krakatau Posco Energy Cilegon	29
Tabel 3.2 Uji Reliabilitas	30
Tabel 3.3 Uji Koefisien Korelasi	33
Tabel 3.4 Definisi Operasional	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Pekerjaan	45
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X).....	46
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linear Sederhana	64
Tabel 4.12 Hubungan Koefisien Korelasi	66
Tabel 4.13 Perhitungan Nilai Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Logo PT Krakatau Posco Energy Cilegon	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Krakatau Posco Energy Cilegon.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	77
Lampiran 2 Tabulasi Data Pernyataan Responden	85
Lampiran 3 Method Succesive Interval	88
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden	92
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	104

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam menjalankan bisnis perusahaan harus memiliki modal, material, dan sumber daya manusia yang memadai. Jika tidak ada, perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan perusahaan. (Nurul Khotimah, 2021).

SDM (Sumber Daya Manusia) merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting bagi keberlangsungan dan tidak dapat dipisahkan dalam perusahaan maupun institusi. Sumber daya manusia menjadi asset penting bagi sebuah perusahaan karena pada hakikatnya SDM sebagai penggerak yang seharusnya dapat dikelola secara baik agar dapat tercipta keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan perusahaan dan kemampuan perusahaan (Muthohirin, 2017).

Dalam pengelolaan SDM, hal yang harus diperhatikan yaitu mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Menurut Hidayatullah dan Surjani (2017) K3 merupakan dua hal yang penting dalam hal pemeliharaan pekerja. Keselamatan kerja adalah suatu kegiatan pekerja yang berkaitan pada saat memakai alat mekanik dalam proses pengolahan, teknik pengepakan, penyimpanan, maupun menjaga dan mengamankan tempat lingkungan area kerja. Menurut Muthohirin (2017) Kesehatan kerja adalah suatu keadaan seorang pekerja yang terbatas dari gangguan fisik dan mental sebagai akibat pengaruh dari pekerjaan dan

lingkungan. Adapun unsur kesehatan yang erat berkaitan dengan lingkungan kerja dan pekerja, yang secara langsung maupun tidak langsung dapat mempengaruhi efisiensi dan produktivitas.

Menurut Agung Wahyudi Biantoro (2020), keselamatan kerja diuraikan sebagai upaya yang ditujukan guna melindungi para pekerja atau keselamatan orang lain, baik itu melindungi peralatan, tempat kerja dan bahan produksi serta menjaga kelestarian lingkungan. Dengan kondisi fisik yang menurun pendapatan akan berkurang atau bahkan dapat kehilangan pekerjaan. K3 adalah hak asasi manusia (HAM). Untuk itu, para pekerja perlu senantiasa meningkatkan, mengingat dan memperluas kesadaran akan pentingnya K3. Terutama untuk meningkatkan kondisi kerja, sangat perlu untuk memahami dan menerapkan K3. Hal ini terkait dengan masalah perlindungan pekerja dari kecelakaan kerja, K3 harus dipahami dan diterapkan dengan benar untuk meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja.

Menurut Hadiyanti (2017) produktivitas tenaga kerja karyawan yang rendah dapat mempengaruhi kualitas dan kuantitas perusahaan dan merupakan kunci utama pencapaian tujuan perusahaan. Jayusman dan Setyorini (2020) mengatakan menurunnya K3 pegawai dapat menghambat kelancaran produktivitas kerja karyawan untuk mencapai tujuan yang disepakati oleh perusahaan.

Menurut Hadiyanti (2017) menyatakan bahwa semua perusahaan selalu melakukan kemajuan guna mencapai produktivitas tenaga kerja yang maksimal. Tingkat produktivitas karyawan yang layak akan berdampak positif terhadap

kegiatan produksi dan operasional. Menurut Bayu Yoga (2017) kecelakaan kerja ditimbulkan oleh faktor manusia dan lingkungan. Faktor manusia seperti sengaja melanggar peraturan keselamatan kerja serta pekerja yang kurang terampil. Berdasarkan lingkungan yang berhubungan dengan peralatan ataupun mesin. Dalam bekerja, karyawan berhak untuk bekerja menggunakan keselamatan dan kesehatan kerja yang pelaksanaannya dalam UU Peraturan No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 86 ayat (1) yang menyatakan bahwa setiap tenaga ahli atau pekerja berhak mendapatkan jaminan atas: a) keselamatan dan kesejahteraan, b) etika dan kesusilaan, c) memperlakukan sesuai dengan norma yang berlaku. Sumber daya manusia tidak bisa dipisahkan dari masalah yang berhubungan dengan K3 dengan menjamin K3 dapat menumbuhkan semangat kerja pada karyawan.

Menurut Agung Wahyudi Biantoro (2020), keselamatan kerja diuraikan sebagai upaya yang ditujukan guna melindungi para pekerja atau keselamatan orang lain, baik itu melindungi peralatan, tempat kerja dan bahan produksi serta menjaga kelestarian lingkungan. Menurut Bayu Yoga (2017) dengan kondisi fisik yang menurun pendapatan akan berkurang atau bahkan dapat kehilangan pekerjaan. Untuk itu, para pekerja perlu senantiasa meningkatkan, mengingat dan memperluas kesadaran akan pentingnya K3, terutama untuk meningkatkan kondisi kerja, sangat perlu untuk memahami dan menerapkan K3. Hal ini terkait dengan masalah perlindungan pekerja dari kecelakaan kerja, K3 harus dipahami dan diterapkan dengan benar untuk meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja.

Produktivitas merupakan hal utama pada perkembangan perusahaan yang merupakan salah satu cara untuk meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi pada perusahaan tersebut. Produktivitas berarti memperkirakan hasil yang akan dicapai dengan total sumber daya yang digunakan. Demikian pula, membandingkan output dengan input yang mengarah pada tercapainya kinerja dari segi kualitas, kuantitas dan waktu (Pangestu, 2016).

Menurut Jayusman dan Setyorini (2020) adanya pengaruh positif pada keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan. Penelitian terdahulu menurut Sambul (2021) mengatakan adanya pengaruh signifikan pada keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan. Menurut Adesubroto (2021) adanya pengaruh positif dan signifikan pada keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini mengambil objek di PT Krakatau Posco Energy Cilegon. PT Krakatau Posco Energy (KPE) merupakan perusahaan kerjasama antara PT Krakatau Daya Listrik (Krakatau Steel Group) dan Posco Energy (Posco Group). Sejak September 2011, PT KPE membangun PLTU berkapasitas 2x100 MW. Pembangkit listrik tersebut terletak di Kompleks Industri Krakatau Cilegon. Daya yang dihasilkan akan dikirim ke Krakatau Posco Integrated Steel Works (ISM).

Hasil produksi PT Krakatau Posco Energy Cilegon yang dicapai dalam satu tahun terakhir dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1.1 Pencapaian hasil produksi PT Krakatau Posco Energy Cilegon Tahun 2021

Bulan	Pencapaian Listrik (MWh)	Target Listrik (MWh)	Realisasi (%)
Januari	91,438	109,000	84%
Februari	79,01	109,000	72%
Maret	89,595	109,000	82%
April	98,798	109,000	91%
Mei	112,039	109,000	103%
Juni	87,223	109,000	80%
Juli	91,106	109,000	84%
Agustus	99,402	109,000	91%
September	109,614	109,000	101%
Oktober	115,975	109,000	106%
November	109,924	109,000	101%
Desember	97,866	109,000	90%

Sumber : PT Krakatau Posco Energy Cilegon, 2022

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas dapat dilihat bahwa dalam produksi listrik pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon pada tahun 2021 di setiap bulannya mengalami kenaikan dan penurunan. Pada bulan Oktober merupakan puncak kenaikan dalam produksi tersebut dengan jumlah 115,975 MWh/bulan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan profit dari perusahaan tersebut. Pada bulan Februari mengalami penurunan yang sangat drastis dengan jumlah 79,010 MWh/bulan. Hal ini disebabkan kurangnya kuantitas kerja dalam karyawan tersebut. Selain itu juga penyelesaian kerja yang tidak sesuai dengan standar

ketepatan waktu dikarenakan jika plant tersebut berhenti dalam beberapa waktu maka akan diadakan evakuasi lapangan 1 hingga 2 jam.

Tabel 1.2 Kecelakaan Kerja Karyawan di PT Krakatau Posco Energy Cilegon Tahun 2021

Bulan	Keterangan Kecelakaan			Jumlah (Orang)
	Berat	Sedang	Ringan	
Januari-Maret	1	0	1	2
April-Juni	0	0	0	0
Juli-September	0	0	1	1
Oktober-Desember	1	0	2	3
Jumlah	2	0	4	6

Sumber : PT Krakatau Posco Energy, 2022

Berdasarkan Tabel 1.2 di atas dapat dilihat bahwa tingkat kecelakaan kerja pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon yang terdiri dari kecelakaan kerja berat, sedang, dan ringan. Dimana kecelakaan kerja dapat berupa penyalahgunaan mesin pabrik yang mengakibatkan luka berat pada karyawan tersebut, sedangkan kecelakaan berat biasanya terjadi kurangnya pantauan pada mengisolasi sirkuit listrik tersebut, sedangkan kecelakaan ringan biasanya terjadi saat karyawan kurangnya mematuhi pada aturan K3 listrik. Naik turunnya jumlah kecelakaan kerja menjadi salah satu tingkat *safety* pekerja yang kurang diperhatikan, jika hal tersebut diabaikan maka dapat membuat kerugian pada perusahaan maupun pekerja. Pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon di tahun sebelumnya tidak banyak yang mengalami kecelakaan kerja di setiap tahunnya. Tahun 2021

merupakan puncak dari tingkat kecelakaan kerja yang menyebabkan perusahaan membuat program 100% mematuhi SOP. Sebelumnya program ini sudah ditetapkan namun hasilnya belum maksimal. Jika hal tersebut diabaikan maka akan membuat produktivitas karyawan akan menurun bahkan dapat menimbulkan kerugian pada perusahaan tersebut.

Dari uraian tersebut maka penulis akan melakukan penelitian tentang K3 terhadap produktivitas dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan identifikasi tersebut tujuan penelitian ini untuk menganalisis seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Krakatau Posco Energy Cilegon.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan identifikasi masalah di atas penelitian ini berharap dapat bermanfaat baik secara teoritis atau secara praktis. Adapun manfaat dari penelitian ini, yaitu:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan segala informasi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja serta menjadi referensi bagi penulis selanjutnya

1.4.2 Manfaat Praktis

Bagi perusahaan diharapkan menjadi acuan dan arahan yang akan dihadapi perusahaan dalam hal pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adesubroto, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Gudang PT Sirkulasi Kompas Gramedia Di Berbek Industri Surabaya.
- Agung Wahyudi Biantoro. (2020). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 138–156.
- Alghivari, R. W., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum (Perum) Bulog Jakarta. 7(2), 6754–6760.
- Alghivari, R. W., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum (Perum) Bulog Jakarta. 7(2), 6754–6760.
- Anisa, N, Sinulingga, B., & Rosen, S. (2020). The Effect of Training and the Implementation of Occupational Health and Safety (OHS) Systems on Employee Productivity at PT PP London Sumatra Indonesia Tbk Branch Office Medan.
- Arwita Widyanti. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Pada Karyawan PT Pos Indonesia di Kantor Cabang Utama Kota Makassar. 4(4), 147–156.
- Bayu Yoga, M. S. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3.
- Bhirawa dan Situngkir. (2021). Peningkatan pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja di gema kasih galang. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkemajuan*, 1046–1052.
- Bina Darma, U, Maharani, R, Agustian, W, Perusahaan, M, Vokasi, F, & Darma, B. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bukit Asam Tbk.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247.

- Darmawan, A. S, Hamid, D, & Mukzam, M. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 3.
- Dkk, H. (2020). Pentingnya Penguasaan Konsep Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Mendukung Kinerja Calon Lulusan Pendidikan Kejuruan Di Dunia Kerja. *Jurnal Bosaparis: Pendidikan Kesejahteraan Keluarga*, 11(3), 87–93.
- Erika Dyah Savitri, & Andy Wahyu Hermanto. (2019). Optimalisasi Penggunaan Alat Keselamatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Guna Menunjang Proses Bongkar Muat Di Pelabuhan Semen Indonesia Tuban. *Dinamika Bahari*, 9(2), 2325–2335.
- Evita, S. N, Muizu, W. O. Z, & Raden Tri Wayu Atmojo. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Farla, Wita, Welly Nailis, D., & Sinaga, L. D. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Era Digital Untuk Meningkatkan Produktivitas Usaha Mikro. *Jurnal Abdimas Mandiri*, 6(1), 20.
- Fauziyah, A, Kodir Djaelani, H. A, Afi, & Slamet, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Berlina Tbk Pandaan).
- G. E. Asta Putra, N. N. Y. (2020). Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pb Suwela Amerta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Galib, M, & Sinaruddin. (2021). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Johnline Baratama Site Konawe di Sulawesi Tenggara. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 69–78.
- Hadiyanti, R. (2017). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 12-23.
- Hammer, L. B, Truxillo, D. M, Bodner, T, Pytlovany, A. C, & Richman, A. (2019). Exploration of the impact of organisational context on a workplace safety and health intervention. *Work and Stress*, 33(2), 192–210.

- Hidayatullah, A., & Surjani, T. D. S. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3.
- Hidayatullah, A., & Surjani, T. D. S. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Faktor yang mempengaruhi beban kerja. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Jasasila. (2017). Peningkatan Mutu Pemeliharaan Mesin Pengaruhnya Terhadap Proses Produksi Pada PT Aneka Bumi Pratama (Abp) Di Kabupaten Batanghari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3), 96–102.
- Jayusman, H., & Setyorini, W. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya Kabupaten Lamandau (Vol. 8, Issue 2).
- Juniati, F. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.
- Kasmir, (2016). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Epson Batam.
- Kuswana, (2016). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada devisi processing PT Syngenta Seed Indonesia).
- Mangkunegara, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2016). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Epson Batam.
- Mely Mulrisya, R. (2021). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Epson Batam.
- Misrawati. (2019). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap The Effect Of Occupational Health And Safety Program On Employee Work Motivation At Pt . Pln (Persero) Up3 Nias, *Jurnal Emba* Vol . 10 No . 4 . November 2022
- Mora, Z, Suharyanto, A, & Yahya, M. (2020). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang.

- Budapest International Research and Critics Institute. *Journal Humanities and Social Sciences*, 3(2), 753–760.
- Mousa Matar Civil Engineer, A. (2019). The role of occupational safety and health management in enhancing employee productivity in SMEs. *Journal of University Studies for inclusive Research* (Vol. 3).
- Muthohirin, I. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada devisi processing PT Syngenta Seed Indonesia). *Jurnal Sketsa Bisnis*, 4.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Nurhayati, I, Pratiwi, A. Y, Hidayati, M, Medis, R, Kesehatan, I, Kesehatan, F, & Ganesha, P. P. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Perekam Medis Bagian Filing The Influence Of Safety And Health, Work On Work Productivity Of Medical Record In The Filing Section. *Jurnal Wiyata*.
- Nurul Khotimah, R. (2021). The Effect of Occupational Safety and Health on Employee Work Productivity.
- Paaïs, M. (2019). Effect Of Occupational Health And Safety On Employee Work Productivity At Engineering Section Of Pt Pln (Persero) Masohi Branch In Central Maluku Regency, Indobesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 96(12), 229–236.
- Pangestu. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas.
- Pertiwi, W, & Apriyani, A. (2019). Pengaruh Program K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 3 Cirebon (Vol. 1, Issue 1).
- Pradipta, E. (2017). the Role of Reflecting Surfaces in Achieving a Dark and Luminous Effect for Vida Bekasi Marketing Office'S Work-Related Activities. *Riset Arsitektur (RISA)*, 1(1), 1–16.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.

- Priyatno. (2019). Optimalisasi Penggunaan Alat Keselamatan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Bongkar Muat Guna Menunjang Proses Bongkar Muat Di Pelabuhan Semen Indonesia Tuban. *Dinamika Bahari*, 9(2), 2325–2335.
- Putri, F. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Pro Sistematika Automasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 21(3), 261–274.
- Putu, C. & S. (2018). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87.
- Radhali, dan Wahyu Ramadhani. (2021). Pencemaran Lingkungan Akibat Pembuangan Limbah Yang Dilakukan Oleh Pt. Medco Di Kabupaten Aceh Timur Menurut Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 Tentang Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. *Jurnal Hukum Samudra Keadilan*, 16(1), 86–97.
- Rahmawati. (2016). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20.
- Ratnasari, A, & Asharhani, I. S. (2021). Aspek Kualitas Udara, Kenyamanan Termal Dan Ventilasi Sebagai Acuan Adaptasi Hunian Pada Masa Pandemi. *Arsir*, 24.
- Ronatanjung, N. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Amtek Engineering Batam Pada Departemen Hdd (Hard Disk Drive) Plating. *Jurnal Equilibiria*.
- Rum, A. (2019). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala. *Jurnal Katalogis*, 3(8), 149–156.
- Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT Pln (Persero) Up3 Manado *Effect Of Health And Safety Of And Discipline Of Work On Employee Productivity Of At PT Pln (Persero) Up3 Manado. Jurnal Emba* (Vol. 8, Issue 1).
- Sambul. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas. 2.
- Sarina, O, & Ahmad, M. R. S. (2021). Diskriminasi gender terhadap perempuan pekerja di kawasan industri Makassar. *Pinisi Journal of Sociology Education Review*, 1(2), 64–71.

- Sedarmayanti. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi.
- Setia Ningsih, H. D. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1, 43–53.
- Siagian, S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). *Godensia Gering, 2017*. 1–16.
- Silitonga, A. G., Purwati, A. A., Rusilawati, E., & Sandria, W. (2022). Peran Upah, Pengawasan, Semangat Kerja dan K3 Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan PT. Mitra Unggul Pusaka. *Invest: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 38–55.
- Sinuhaji, E. (2019). *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 11–15.
- Subardjono, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (Disdiknas) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 15(1), 1.
- Sugiyono 2018. (2018). , Health And Safety Program On Employee Work Motivation At PT. PLN (Persero). *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435.
- Sugiyono. (2013). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3.
- Sugiyono. (2017). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Sugiyono. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Petugas Perawatan Lokomotif dan Kereta Depo Semarang Poncol. *Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun*.
- Suparman, D. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kejenuhan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkah Makmur Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 6(2), 1–14.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Umpam Press, Jakarta : Kencana.

- Suwarno, Ronal Aprianto, W. S. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Roti Bunga Mawar Kota Lubuklinggau. *Jurnal Creative Research Management*, 2.
- Swatika, B., Wibowo, P. A., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 197–204.
- Tessalonika, R. C. (2021). Pengaruh efisiensi kerja terhadap kinerja karyawan PT aneka gas industri bitung. *Productivity*, 2(5), 413–416.
- Tulzana, A., Lorita, E. V. I., & Saputra, H. E. K. O. (2021). Pengaruh Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Pengelolaan Kearsipan di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Pelabuhan Bengkulu Pulau Baai. *Jurnal Profesional FIS UNIVED*, 8(1), 44–51
- Wahyuni, N, Suyadi, B, & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Kutai Timber Indonesia. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99.
- Wibowo. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Epson Batam.
- Widodo, S, & Hadi, E. D. (2019), 12(1): 79-97 79 Analisis Kemampuan Kerja Sebagai Value Dari Pendidikan Dan Pelatihan (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Bengkulu). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 79–97.
- Wirawan, & Suwena, H. &. (2019). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*.
- Yuliandi, C. D., & Ahman, E. (2019). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (Bib) Lembang. *Jurnal Manajerial*, 18(2), 98–109.