

**PREFERENSI MAHASISWA DALAM MEMILIH KERJA**  
**(Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**  
**Kampus Palembang)**



Skripsi Oleh :  
**MUHAMMAD ADI SUDARMAN**  
**01021281320020**  
**EKONOMI PEMBANGUNAN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**TAHUN 2018**

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI PALEMBANG**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF  
PREFERENSI MAHASISWA DALAM MEMILIH KERJA**

Disusun Oleh :

Nama : Muhammad Adi Sudarman  
NIM : 01021281320020  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian : Ekonomi Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

**TANGGAL PERSETUJUAN**

**DOSEN PEMBIMBING**

**Tanggal :**

**Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph.D**

**NIP. 195306161980111004**

**Tanggal :**

**Anggota : Imelda, S.E., M.S.E**

**NIP. 197703092009122002**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**PREFERENSI MAHASISWA DALAM MEMILIH KERJA**  
**(Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**  
**Kampus Palembang)**

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Adi Sudarman  
NIM : 01021281320020  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 15 Januari 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 15 Januari 2018

Ketua

Anggota


Anggota



Drs. H. Bambang Bemby S. M.A., Ph. D.  
NIP: 195306161980111004



Imelda, S.E., M.S.E.  
NIP : 197703092009122002



Dra. Hj. Eka Roostarina, M.Si.  
NIP: 19540103198032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M.Si  
NIP : 196610141992031003

## SURAT PERNYATAAN INTERGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Adi Sudarman

NIM : 01021281320020

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian : Ekonomi Ketenagakerjaan

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja”,

Pembimbing :

Ketua : Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph. D.

Anggota : Imelda, S.E., M.S.E.

Tanggal Ujian : 15 Januari 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 15 Januari 2018

Pembuat Pernyataan



Muhammad Adi Sudarman

NIM : 01021281320020

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Orang-orang yang membuat anda tertawa, yang membantu anda ketika anda membutuhkan. Orang-orang yang benar-benar peduli. Mereka adalah orang-orang layak disimpan dalam hidup anda. Orang lain hanya lewat”*

***Karl Marx***


*“Sedangkan sebetulnya cara mendapatkan hasil itulah yang lebih penting daripada hasil sendiri”*

***Tan Malaka***

Skripsi ini aku persembahkan untuk :

- Kedua Orangtuaku
- Saudara kandung dan kakak ipar yang aku sayangi
- Teman-teman dan sahabat jurusan ekonomi pembangunan 2013
- Almamaterku

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	: Muhammad Adi Sudarman
	NIM	: 01021281320020
	Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 8 Maret 1996
	Alamat	:Jln. Depati Barin Lrg. Nangka No.54 RT1A, Kenten Laut
	Handphone	: +6281373376191
<b>AGAMA</b>	: Islam	
<b>JENIS KELAMIN</b>	: Laki – Laki	
<b>STATUS</b>	: Belum Menikah	
<b>KEWARGANEGARAAN</b>	: Indonesia	
<b>TINGGI</b>	: 165	
<b>BERAT BADAN</b>	: 55	
<b>KEGEMARAN</b>	: Musik	
<b>EMAIL</b>	: <a href="mailto:adi.sdrmn45@gmail.com">adi.sdrmn45@gmail.com</a>	
<b>PENDIDIKAN</b>		
<b>2000-2001</b>	TK Al-Amanah Palembang	
<b>2001-2007</b>	SD Negeri 192 Palembang	
<b>2007-2010</b>	SMP Negeri 4 Palembang	
<b>2010-2013</b>	SMA Bina Warga 2 Palembang	
<b>2013-2018</b>	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya	

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja (Studi Kasus Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang). Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Universitas Sriwijaya.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, saya tidak lupa dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, doa, bimbingan, kasih sayang dan dukungan berbagai pihak. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua yang selalu mendoakan, memberi restu serta semangat.
2. Dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran dan kesabarannya untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan.
4. Pengelola Akademik Jurusan Ekonomi Pembangunan Kampus Palembang.
5. Dosen Penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
6. Olyvia Maharani, Panny Gustiansa, Sanggar Wijaya, The Flix Group (Andi, Ibnu, Magel, Nanta, Putra dan Totok), Yusa Hismul dan teman-teman lainnya yang telah membantu, memberikan dukungan dan semangat.

Muhammad Adi Sudarman

## ABSTRAK

### PREFERENSI MAHASISWA DALAM MEMILIH KERJA (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang)

Oleh:

**Adi Sudarman; Bambang Bemby; Imelda.**

Penelitian ini bertujuan mengkaji sejauh mana pengaruh Upah Reservasi, Kesesuaian Jurusan dan Pendidikan Eksternal Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja. Penelitian ini dilakukan di wilayah Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang, dengan sampel sebanyak 77 responden. Metode pengambilan data adalah metode survei dengan teknik penarikan sampel menggunakan *slovin*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan uji asumsi klasik, uji hipotesa dan tabulasi silang. Uji asumsi klasik pada regresi logistik menggunakan uji multikolonieritas. Hasil dari penelitian ini adalah Upah Reservasi, Kesesuaian Jurusan dan Pendidikan Eksternal memiliki hubungan positif terhadap preferensi mahasiswa dalam memilih kerja.

***Kata Kunci : Preferensi Mahasiswa, Upah Reservasi, Kesesuaian Jurusan,  
Pendidikan Eksternal***

Ketua



Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph.D  
NIP. 195306161980111004

Anggota



Imelda, S.E, M.S.E  
NIP. 19770392009122002

Metengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M.Si  
NIP. 196610141992031003



## ABSTRACT

### PREFERENCES OF STUDENTS IN CHOOSING WORK (The Case of Student in the Faculty of Economics, Sriwijaya University Campus Palembang)

By:

**Adi Sudarman; Bambang Bemby; Imelda.**

*This study to assess the extent to which the influence of reservation wages, perception of majors dan education external to the preference in choosing work. The research was carried out on the faculty economics university of swijaya campus Palembang, with a sample as much as 77 of the respondents. Data collection method is a survey method with sampling technique using Slovin. The data analysis technique in this research is multiple analysis with classical assumption, hypothesis testing and cross tabulation. Classic assumption test on logistic regression using multicolloniearity test. The results of this study are Reservation Wages, Perception of Major and Education Extrnal have a positive relationship to student preferences in choosing work.*

***Keywords: Preferences Students, Wage Reservation, Perception of Major, External Education***

Chair



Drs. H. Bambang Bemby S, M.A., Ph.D  
NIP. 195306161980111004

Member



Imelda, S.E, M.S.E  
NIP. 19770392009122002

Acknowledged by,  
Head of Economic Development Departement

Dr. Suhel, M.Si  
NIP. 196610141992031003

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	II
SURAT PERNYATAAN INTERGRITAS KARYA ILMIAH .....	IV
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	V
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	VI
KATA PENGANTAR .....	VII
ABSTRAK .....	VIII
ABSTRACT .....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR ISI .....	X
DAFTAR TABEL .....	XIII
DAFTAR GAMBAR .....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN .....	XV
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8

<b>2.1</b>	<b>Teori .....</b>	<b>8</b>
2.1.1	Teori Safe Job dan Risky Job .....	8
2.1.2	Pasar Persaingan Sempurna.....	9
2.1.3	Pasar Persaingan Tidak Sempurna .....	11
2.1.4	Kepuasan Maksimum .....	13
2.1.5	Hubungan Pendidikan-Umur-Pendapatan .....	15
2.1.6	Teori Karir .....	16
<b>2.2</b>	<b>Telaah Konseptual .....</b>	<b>17</b>
2.2.1	Mahasiswa .....	17
2.2.2	Sarjana .....	17
2.2.3	Pekerjaan .....	18
<b>2.3</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>18</b>
<b>2.4</b>	<b>Kerangka Pikir .....</b>	<b>21</b>
<b>2.5</b>	<b>Hipotesis.....</b>	<b>24</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
<b>3.1</b>	<b>Ruang Lingkup.....</b>	<b>25</b>
<b>3.2</b>	<b>Rancangan Penelitian .....</b>	<b>25</b>
<b>3.3</b>	<b>Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>25</b>
<b>3.4</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>26</b>
<b>3.5</b>	<b>Populasi, Tahun dan Sampel Penelitian .....</b>	<b>26</b>
<b>3.6</b>	<b>Teknik Analisis.....</b>	<b>29</b>
3.6.1	Uji Kualitas Data .....	29
3.6.1.1	Uji Validitas Data.....	29
3.6.1.2	Uji Realibilitas Data.....	30
3.6.2	Analisis Regresi Logistik Berganda .....	31
3.6.2.1	Uji Multikolinieritas.....	34
3.6.2.2	Uji Signifikan Simultan .....	34
3.6.2.3	Uji Signifikan Parsial .....	35
3.6.2.4	Uji kecocokan Model .....	37
3.6.2.5	Uji Koefisien Determinasi (Pseudo-R Square) .....	38
3.6.3	Metode Cross Tabulation (Tabulasi Silang).....	38
<b>3.7</b>	<b>Definisi Operasional.....</b>	<b>40</b>

<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
<b>4.1 Hasil Penelitian.....</b>	<b>44</b>
4.1.1 Profil Responden .....	44
4.1.2 Distribusi dan Pendapat Responden Terhadap Variabel Penelitian .....	46
4.1.2.1 Distribusi Responden Terhadap Preferensi Mahasiswa.....	46
4.1.2.2 Distribusi Responden Menurut Upah Reservasi .....	47
4.1.2.3 Distribusi Responden Menurut Kesesuaian Jurusan .....	48
4.1.2.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan Eksternal .....	48
4.1.3 Uji Kualitas Data .....	49
4.1.3.1 Uji Validitas Data.....	49
4.1.3.2 Uji Reliabilitas Data.....	51
4.1.4 Analisis Regresi Logistik Berganda .....	52
4.1.4.1 Uji Multikolinieritas.....	52
4.1.5.2 Uji Hipotesa .....	53
4.1.5 Analisis Deskriptif.....	58
4.1.5.1 Hubungan Antara Upah Reservasi Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	58
4.1.5.2 Hubungan Antara Kesesuaian Jurusan Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	59
4.1.5.3 Hubungan Antara Pendidikan Eksternal Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	59
<b>4.2 Pembahasan.....</b>	<b>60</b>
4.2.1 Pengaruh Upah Reservasi Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	60
4.2.2 Pengaruh Kesesuaian Jurusan Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	62
4.2.3 Pengaruh Pendidikan Eksternal Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja .....	63
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>64</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>64</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>65</b>
<b>5.3 Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>66</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Tahun 2010 - 2017.....	4
Tabel 1.2 Jumlah Mahasiswa Aktif Periode 2013&2014.....	5
Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi 2013 & 2014.....	27
Tabel 3.2 Jumlah Perhitungan Jumlah Sampel.....	28
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Responden Per-Jurusan.....	28
Tabel 3.4 Definisi Variabel Operasional.....	42
Tabel 3.5 Matriks Pengembangan Kuisisioner.....	43
Tabel 4.1 Profil Responden Menurut Jurusan.....	44
Tabel 4.2 Profil Responden Menurut Tahun Masuk.....	45
Tabel 4.3 Profil Responden Menurut Usia.....	45
Tabel 4.4 Profil Responden Menurut Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.5 Distribusi Responden Terhadap Preferensi Mahasiswa.....	46
Tabel 4.6 Distribusi Responden Menurut Upah Reservasi.....	47
Tabel 4.7 Distribusi Responden Kesesuaian Menurut Jurusan.....	48
Tabel 4.8 Distribusi Responden Menurut Pendidikan Eksternal.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Politomi.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Data Skor Dikotomi.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Data Skor Politomi.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Data Dikotomi.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Maximum Likelihood.....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Wald Test.....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Hosmer-Lemeshow.....	55
Tabel 4.17 Hasil Regresi Logistik Berganda (Koefisien).....	56
Tabel 4.18 Tabulasi Silang Upah Reservasi dan Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja.....	58
Tabel 4.19 Tabulasi Silang Kesesuaian Jurusan Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja.....	59
Tabel 4.20 Tabulasi Silang Pendidikan Eksternal Terhadap Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja.....	60
Tabel 4.21 Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja Menurut Upah Reservasi.....	61
Tabel 4.22 Kesesuaian Jurusan Menurut Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja.....	62
Tabel 4.23 Pengaruh Pendidikan Eksternal Menurut Preferensi Mahasiswa Dalam Memilih Kerja.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kesamaan Upah di Pasar Persaingan Sempurna .....	10
Gambar 2.2 Probabilitas Resiko Upah .....	12
Gambar 2.3 Kepuasan Maksimum .....	14
Gambar 2.4 Profil Umur/Pendapatan Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	15
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran .....	24

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian .....	70
Lampiran 2	Skor Jawaban Responden .....	72
Lampiran 3	Data Uji Kualitas Data .....	73
Lampiran 4	Data Uji Regresi Logistik .....	75
Lampiran 6	Hasil Uji Kualitas Data .....	77
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Logistik .....	79
Lampiran 8	Hasil Uji Tabulasi Silang .....	81





# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Secara umum, mahasiswa memiliki beberapa langkah karir yang dapat ditempuh setelah mereka lulus. Pertama, mahasiswa setelah lulus dapat langsung bekerja sebagai wiraswasta (menciptakan lapangan pekerjaan sendiri) atau menjadi karyawan dalam suatu perusahaan swasta ataupun instansi pemerintah. Kedua, melanjutkan pendidikan akademik jenjang strata 2.

Dalam Kamus Bahasa Indonesia, mahasiswa didefinisikan sebagai orang yang belajar di Perguruan Tinggi. Mahasiswa adalah seseorang yang sedang dalam proses menimba ilmu ataupun belajar dan terdaftar sedang menjalani pendidikan pada salah satu bentuk perguruan tinggi yang terdiri dari akademik, politeknik, sekolah tinggi, institut dan universitas (Hartaji, 2012: 5). Pada hakikatnya, mahasiswa berada pada masa dilema antara menjadi angkatan kerja atau melanjutkan pendidikan akademik.

Dalam kehidupan aspek ekonomi dikenal dengan angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Angkatan kerja adalah mereka yang mempunyai pekerjaan, baik sedang bekerja maupun yang sementara tidak sedang bekerja karena suatu sebab, seperti petani yang sedang menunggu panen, pegawai yang sedang cuti. Disamping itu mereka yang tidak mempunyai pekerjaan tetapi sedang mencari pekerjaan atau mengharapkan dapat pekerjaan secara tidak optimal disebut pengangguran (Nurlina, 2009: 48). Bukan angkatan kerja adalah mereka yang sedang bersekolah, mengurus rumah tangga tanpa mendapat upah, lanjut usia, bahkan mahasiswa yang

sedang mengerjakan skripsi. Tenaga kerja adalah penduduk dalam usia kerja yang siap melakukan pekerjaan, antara lain mereka yang sudah bekerja, mereka yang sedang mencari pekerjaan, mereka yang bersekolah, dan mereka yang mengurus rumah tangga (Ritonga dan Firdaus, 2007: 2).

Jika mahasiswa memilih untuk menjadi angkatan kerja maka mereka akan dituntut memilih kerja pada sektor formal dan sektor informal. Dalam sisi sektor lapangan pekerjaan, terdapat sektor formal dan sektor informal. Kerja sektor formal terbagi menjadi pemerintahan dan swasta yang dimana mencakup Pegawai Negeri Sipil (PNS), Badan Usaha Milik Negara (BUMN), dan lain-lain. Sedangkan pada sektor informal adalah wirausahawan. Mereka yang berkecukupan di sektor informal lebih mengutamakan keterampilan dibandingkan latar belakang pendidikan dan pengalaman bekerja. Tentu saja ini berbanding terbalik dengan sektor formal yang pada umumnya memerlukan tenaga kerja yang handal, profesional, dan memiliki latar belakang yang bagus guna mendorong kinerja perusahaan mereka (Wahyuni, 2005: 55).

Dalam sektor formal sendiri terdapat berbagai jenis pekerjaan yang tersedia. Namun dalam istilah ekonomi tercantum pembagian kerja *Safe Job* dan *Risky Job*. *Safe Job* sendiri dikenal sebagai pekerjaan yang menyenangkan yaitu pekerjaan yang mempunyai status sosial tinggi, jam kerja fleksibel, memiliki ruang kerja sendiri dan berlokasi di tempat yang sejuk, nyaman dan aman terhadap resiko. Lalu *Risky Job* adalah pekerjaan yang tidak menyenangkan atau pekerjaan yang beresiko, seperti kondisi tempat kerja yang buruk, kerja yang monoton, status sosial rendah dan berlokasi di daerah berbahaya dengan resiko tinggi (Nurlina, 2012:96).

Dalam penulisan skripsi ini memiliki variabel dependen preferensi mahasiswa yaitu *Safe Job* untuk pilihan kerja PNS dan *Risky Job* untuk pilihan Non-PNS.

Perbedaan pekerja memungkinkan perbedaan sikap dalam menghadapi resiko. Dari sisi permintaan tenaga kerja, apakah memerlukan pekerja pada job yang beresiko atau yang aman. Pilihan perusahaan sangat tergantung mana yang paling menguntungkan. Pada pekerjaan yang aman, perusahaan akan memberi upah lebih rendah dibandingkan dengan pekerjaan yang beresiko. Kecenderungan yang terjadi di masyarakat adalah kesempatan kerja yang tercipta tidak bisa dinikmati oleh semua masyarakat khususnya pada sektor formal, karena di sektor ini diperlukannya sumberdaya manusia yang memenuhi standar tingkat pendidikan yang telah ditentukan oleh badan usaha atau instansi terkait (Triputrajaya, 2011: 877). Kondisi ini akan menciptakan *missmatch* antara ketersediaan kompetensi pekerja di Palembang. Berdasarkan kondisi ini meskipun kesempatan kerja akan terus bertambah akibat adanya perubahan pertumbuhan ekonomi yang tinggi namun tidak termanfaatkan akibat adanya kompetensi pekerja.

Setiap tahunnya, jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya meningkat pada setiap jurusannya. Hal ini menjadikan persaingan di pasar tenaga kerja sangat ketat dan selektif. Saat ini pula ada indikasi tambahan kesempatan pekerja jauh lebih tinggi dibandingkan dengan tambahan angkatan kerja yang memungkinkan posisi tawar pekerja pada pasar pekerja jauh lebih kuat sehingga memungkinkan pekerja melakukan pilihan optimal atas berbagai jenis pilihan pekerjaan yang akan digeluti.

**Tabel 1.1**  
**Daftar Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**  
**Tahun 2010 - 2017**

No	Mahasiswa Fakultas Ekonomi	Tahun Masuk								Jumlah
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
1	<b>Fakultas Ekonomi Kampus Indralaya (S1)</b>									
	Ekonomi	112	132	135	122	167	112	133	130	1043
	Pembangunan									
	Manajemen	119	130	130	116	143	105	124	125	992
	Akuntansi	125	141	128	125	134	103	119	102	977
		<b>356</b>	<b>403</b>	<b>393</b>	<b>363</b>	<b>444</b>	<b>320</b>	<b>376</b>	<b>357</b>	<b>3012</b>
2	<b>Fakultas Ekonomi Kampus Palembang (S1)</b>									
	Ekonomi	65	75	100	114	92	98	138	80	762
	Pembangunan									
	Manajemen	139	113	130	127	124	120	174	117	1044
	Akuntansi	127	95	119	128	129	127	154	123	1002
		<b>331</b>	<b>283</b>	<b>349</b>	<b>369</b>	<b>345</b>	<b>345</b>	<b>466</b>	<b>320</b>	<b>2808</b>
	* Jumlah Mahasiswa Pertahun	<b>687</b>	<b>686</b>	<b>742</b>	<b>732</b>	<b>789</b>	<b>665</b>	<b>842</b>	<b>677</b>	<b>5820</b>

Sumber: Universitas Sriwijaya (data diolah, 2017)

Tabel 1.1 memperlihatkan tingginya jumlah mahasiswa setiap tahun membuat lapangan pekerjaan menjadi padat. Mahasiswa sebagai calon tenaga kerja sebaiknya melakukan rencana untuk menentukan pekerjaan apa yang akan digeluti agar tidak menambah jumlah pertumbuhan pengangguran di Indonesia. Hal tersebut dapat mengakibatkan lapangan pekerjaan menjadi sia-sia karena mahasiswa memilih sektor pekerjaan tidak sesuai dengan jurusan kuliah.

Tabel 1.2 menunjukkan jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang yang akan menyelesaikan pendidikan akademik Strata I sebanyak 322 mahasiswa. Sebanyak 322 mahasiswa dan calon sarjana tersebut akan menentukan pekerjaan apa yang akan mereka pilih untuk masa depan mahasiswa itu sendiri. Pemilihan profesi merupakan tahapan awal dalam menjalankan karir, pada saat seseorang telah menyelesaikan pendidikan ditingkat

yang lebih tinggi membuat seseorang berekspektasi terhadap karirnya juga akan lebih baik (Thamrin, 2015: 399).

**Tabel 1.2**  
**Jumlah Mahasiswa Aktif Periode 2013&2014**

Jurusan	Jumlah Mahasiswa Aktif (Berdasarkan Periode Angkatan)		
	2013	2014	
Ekonomi Pembangunan	39	61	100
Manajemen	6	90	96
Akuntansi	26	110	136
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>261</b>	<b>332</b>

Sumber: Universitas Sriwijaya (data diolah, 2017)

Lestari (2012) melakukan penelitian tentang *Relationship Between Self Efficacy With Career Maturity At The End Collage Student*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir. Hasil penelitian tersebut sejalan dengan pernyataan Powell & Luzzo (1998), bahwa mahasiswa dengan tingkat kematangan karir yang tinggi akan menunjukkan kesadaran yang lebih pada proses pengambilan keputusan karir, berpikir tentang alternatif pekerjaan lain, dan menghubungkan perilaku saat ini dengan tujuan masa depan. Lalu ada juga penelitian Triputrjaya (2011) tentang preferensi pekerja dalam memilih pekerjaan sektor formal yang menunjukkan bahwa alasan utama bagi pekerja untuk memilih menjadi pegawai negeri maupun swasta karena pendapatan yang akan diterima, fasilitas pada lingkungan kerja yang memadai dan nyaman pada lingkungan kerja serta prestisiusnya jenis pekerjaan.

Sedangkan penelitian akan membahas masalah analisis faktor-faktor yang mempengaruhi preferensi mahasiswa dalam memilih kerja pada sektor formal yaitu

PNS (*safe job*) dan Non-PNS (*risky job*). Faktor-faktor yang mempengaruhi preferensi mahasiswa tersebut adalah Upah Reservasi ( $W$ ), Kesesuaian Jurusan ( $p$ ) dan Pendidikan Eksternal ( $x$ ).

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka rumusan masalahnya apakah ada pengaruh Upah Reservasi ( $W$ ), Kesesuaian Jurusan ( $p$ ) dan Pendidikan Eksternal ( $x$ ) terhadap Preferensi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang dalam memilih kerja.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang lebih dominan yang mendukung para calon sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang terhadap preferensi mahasiswa dalam memilih kerja.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis maupun praktis, yaitu;

- a. Untuk mengetahui karakteristik para mahasiswa ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang dalam memilih pekerjaan dan hal-hal yang melatarbelakangi preferensi mahasiswa terhadap pilihan kerja pada sektor formal sehingga dapat berguna bagi pemerintah Kota Palembang dalam

mengkaji masalah-masalah ketenagakerjaan serta dapat mengembangkan tingkat perekonomian kota Palembang.

- b. Sebagai kajian yang bisa membantu dalam bidang Akademik Kampus dalam penyusunan kurikulum.
- c. Sebagai referensi dan bahan pertimbangan bagi penelitian berikutnya terutama yang berhubungan dengan masalah yang sama, sekaligus menjadi sumbangan pemikiran yang dapat memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Antyanto, Ikhwan Nur. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Memilih Sektor Infrormal Sebagai Mata Pencaharian (studi kasus pada penampungan sementara Mejosari, Malang). Universitas Brawijaya Malang
- As'ad, Moh. 2002. Psikologi Industri. Yogyakarta. Liverty
- Borjas, George J. 2005. Labor Economics. Third Edition. New York: The McGraw Hill Companies
- Djaali, 2008. Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan. Jakarta: Grasindo
- Effendi, Tadjuddin Noer. 1988. Kesempatan Kerja Sektor Informal Di Daerah Perkotaan, Indonesia (Analisis Pertumbuhan dan Peranannya). Majalah Geografi Indonesia, Th.1 No.2 September 1988. Hal 1-10
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Kedelapan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gujarati, Domadar N. dan Porter, Dawn. C. 2012. Dasar-Dasar Ekonometrika, Buku Kedua. Edisi Lima. Jakarta: Salemba Empat
- Hartaji, Damar A. 2012. Motivasi Berprestasi Pada Mahasiswa yang Berkuliah Dengan Jurusan Pilihan Orangtua. Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma
- Kauffman, Bruce dan Julie Hotckiss. 2006. The Economics of Labor Markets. Seventh Editin. USA: Thomson South-Western Education
- Lestari, Tri Wigati. 2012. Relationship Between Self Efficacy With Career Maturaty At The End Collage Students. Universitas Ahmad Dahlan



- Mardalis. 2008. Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Munandir. 1996. Program Bimbingan Karier Di Sekolah. Jakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Proyek Pendidikan Tenaga Akademik
- Nachrowi, Djalal dan Usman, Hardius. 2008. Penggunaan Teknik Ekonometrika. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT. Rajagrafindo Pustaka
- Nurkolis. 2002. Pendidikan Sebagai Investasi Jangka Panjang. (<http://researchengines.com/nurkolis5.html>)
- Nurlina, Tarmizi. 2009. Ekonomi Ketenagakerjaan. Palembang: Penerbit Universitas Sriwijaya
- Nurlina, Tarmizi. 2012. Ekonomi Ketenagakerjaan. Palembang: Penerbit Universitas Sriwijaya
- Ritonga, MT dan Yoga Firdaus. 2007. Ekonomi untuk SMA kelas X. Jakarta: phibeta
- Rizqi, Gilang dan Muis, Tamsil. 2012. Survei Tentang Pilihan Karir Mahasiswa Fakultas Bahasa dan Seni Universitas Negeri Surabaya. Universitas Negeri Surabaya
- Sahala, Fetty dan Muis, Tamsil. 2014. Survey Of Collage Student Career Choice In Student Of The Faculty Of Engineering State University Of Surabaya. Universitas Negeri Surabaya

- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat, Jakarta.
- Savitri, Denita dan Muis, Tamsil. 2014. *Survey Tentang Pilihan Karir Mahasiswa Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Surabaya*. Universitas Negeri Surabaya
- Setiawati. 2012. *Bimbingan dan Konseling Karier*. Surabaya
- Thamrin, Kemas. M dan Bashir, Abdul. 2015. *Persepsi Seseorang Dalam Memilih Pekerjaan Sebagai Dosen Perguruan Tinggi Negeri Di Indonesia*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.13 No.3 September 2015
- Tripudrajaya, A Ihsan. 2011. *Preferensi Pekerja Dalam Memilih Pekerjaan Sektor Formal*. Universitas Negeri Islam Makasar
- Vasaallo, Andy. 2009. *Chapter 7: Human Capital*. Rthers University. New Jersey
- Wahyuni, Daru, et al. 2015. *Mengatasi Pengangguran di Indonesia*. *Jurnal Economia* 1.1 2005: 1858- 2648
- Warsito, Hermawan. 1992. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Widyawati, Wiwit. 2014. *Penerapan Analisis Konjoin Pada Preferensi Mahasiswa Terhadap Pekerjaan*. *Saintia Matematika* Vol.2 Bo.2, pp. 189-200
- Yamin, Sofyan dan Heri, Kurniawan. 2014. *Buku Aplikasi Statistik Seri 1: SPSS Complete*. Edisi Kedua. Jakarta: Salemba Infotek