

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT VISTA AGUNG
KENCANA**



Skripsi Oleh:

SALWA DZAHABIYYAH

01011381924107

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT VISTA AGUNG KENCANA

Disusun Oleh:

Nama : Salwa Dzahabiyah

NIM : 01011381924107

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal: 24 Mei 2023



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

DENGAN JUDUL:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT VISTA AGUNG
KENCANA**

Disusun oleh:

Nama : Salwa Dzahabiyyah
NIM : 01011381924107
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 19 Juni 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 19 Juni 2023

Ketua

Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Anggota

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya, Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Salwa Dzahabiyah

fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan, bahwa dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
VISTA AGUNG KENCANA”**

Pembimbing : Dr. Wita Farla WK, S.E, M.M

Tanggal Ujian : 19 Juni 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kersarjanaan.

Palembang, 19 Juni 2023



Salwa Dzahabiyah
NIM. 01011381924107

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

كُتِبَ عَلَيْكُمُ الْقِتَالُ وَهُوَ كُرْهُ لَكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ خَيْرٌ لَّكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ لَّكُمْ ۗ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal itu baik bagimu dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu buruk bagimu. Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahui”

(QS. AL-Baqarah:216)

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- Allah SWT
- Kedua Orang Tuaku
- Keluargaku
- Diriku Sendiri
- Teman-temanku
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas rahmat Allah SWT, yang telah memberikan nikmat kesehatan dan kesempatan serta telah membukakan pintu hati dan pikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vista Agung Kencana”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan serta dukungan, baik secara moral maupun materil dan banyak juga hambatan serta tantangan yang dihadapi dalam proses penyusunannya, akan atas kehendak yang maha kuasa hal tersebut dapat diatasi karena kerja keras, bimbingan, saran, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan sehingga dapat berguna bagi kita semua dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, Juni 2023
Penulis



Salwa Dzahabiyah
NIM. 01011381924107

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama masa penyusunan dan penelitian skripsi, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Penulis menyadari berbagai pihak telah memberikan bantuan dan dukungan. Maka izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah SWT.
2. Kedua orang tua saya, Bapak Espanhar dan Ibu Nurbaik serta kakak saya Farid Abiyyu yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan juga bantuan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE, IPU., ASEAN. Eng, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya periode 2023-2027.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Periode 2023-2027
7. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya periode 2019-2023.
8. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Periode 2019-2023.
9. Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing. Penulis menaruh rasa hormat yang setinggi-tingginya kepada beliau atas kesabaran, perhatian, dan waktu yang telah disediakan untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan, motivasi, dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M. selaku dosen penguji. Penulis menaruh rasa hormat setinggi-tingginya kepada beliau yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan kritik, saran, dan masukan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Ibu Prof. Hj. Badia Perizade, M.B.A, Ph.D selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang banyak memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
12. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberi ilmu dan pengalaman yang luar biasa selama ini.
13. Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terkhususnya Mba Aliah dan Kak Helmi yang telah membantu saya perihal administrasi selama perkuliahan.
14. Sahabat seperjuanganku, Dini, Aunul Ridho, Kelvin, dan Mikel yang selalu memberikan waktu, informasi, semangat, dukungan, serta hiburan sedari awal kuliah hingga pada proses penyelesaian skripsi ini.
15. Para sahabat semasa SMA ku tersayang, Uzy, Agnes, Ditha, Shahlaila, Nurul, Alda dan Wulan yang selalu menemani, membantu, memberikan semangat, dan berbagi kebahagiaan serta keluh kesah.
16. Teman-teman seperjuangan yang sampai saat ini selalu hadir dalam masa-masa sulit penulis yaitu, Mirza, Bernadeta, Nadya, Holly dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas dukungan dan semangat yang selalu kalian berikan kepada saya.
17. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019, yang sudah memberikan banyak pengalaman selama di bangku perkuliahan.
18. Terakhir, saya ingin berterima kasih pada diri saya sendiri yang telah berhasil melalui berbagai macam rintangan yang dilalui selama proses perkuliahan.
Demikian, semoga skripsi ini dapat memberikan pengembangan ilmu dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT VISTA AGUNG KENCANA

Oleh:

Salwa Dzahabiyah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji atau menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Vista Agung Kencana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT Vista Agung Kencana Kabupaten Muara Enim sebanyak 150 karyawan. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan demikian responden penelitian ini adalah sebanyak 40 responden dari seluruh karyawan permanen bagian produksi pada PT Vista Agung Kencana. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Data diolah menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution (SPSS)* versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Vista Agung Kencana.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja*

Mengetahui,
Ketua jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE
WORK PRODUCTIVITY OF PRODUCTION EMPLOYEES AT PT VISTA
AGUNG KENCANA**

By:

Salwa Dzahabiyah

This study aims to test or analyze how the influence of the physical work environment on the work productivity of production employees at PT Vista Agung Kencana. The population in this study were all employees of the production division of PT Vista Agung Kencana, Muara Enim Regency, totaling 150 employees. The sampling technique of this study used a purposive sampling technique. thus the respondents of this study were as many as 40 respondents from all permanent production employees at PT Vista Agung Kencana. This study used primary data obtained through questionnaires and simple linear regression analysis as a data analysis technique. The data was processed using the Statistical for Product and Service Solution (SPSS) program release 26. The results showed that the physical work environment had a positive and significant effect on the work productivity variable for employees in the production department at PT Vista Agung Kencana.

Keyword: Physical Work Environment, Employee Productivity

*Approved by,
Chairman of The Management
Department*

Advisor



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Salwa Dzahabiyyah
NIM : 01011381924107
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vista Agung Kencana

Mengetahui,
Ketua jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP. 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Wita FarlaWK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Salwa Dzahabiyyah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Tambangan Kelekar, 18-12-2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jalan Dusun III Desa Tambangan Kelekar, Kec.
Gelumbang Kab. Muara Enim, Sumatera Selatan.
Alamat Email : salwadza18@gmail.com
No Hp : 081271267206
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : MIN 4 Muara Enim
SMP : SMPN 1 Gelumbang
SMA : MAN 3 Palembang
Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya



DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vi |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| SURAT PERNYATAAN ABSTRAK..... | x |
| RIWAYAT HIDUP | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 7 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 9 |
| 2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik..... | 9 |
| 2.1.2 Produktivitas Kerja..... | 13 |
| 2.2 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Produktivitas Kerja . | 17 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 18 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.4 | Kerangka Konseptual | 25 |
| 2.5 | Hipotesis Penelitian..... | 25 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | | 26 |
| 3.1 | Ruang Lingkup Penelitian..... | 26 |
| 3.2 | Rancangan Penelitian | 26 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 26 |
| 3.3.2 | Sumber Data..... | 27 |
| 3.3 | Teknik Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 28 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 28 |
| 3.4.2 | Sampel..... | 28 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data..... | 29 |
| 3.5.1 | Uji Instrumen Penelitian | 29 |
| 3.5.2 | Metode Sukses Interval..... | 30 |
| 3.6 | Uji Statistik..... | 31 |
| 3.6.1 | Analisis Regresi Linier Sederhana | 31 |
| 3.6.2 | Koefisien Korelasi..... | 31 |
| 3.6.3 | Koefisien Determinasi..... | 32 |
| 3.7 | Uji t..... | 32 |
| 3.8 | Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 32 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 36 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian PT Vista Agung kencana | 36 |
| 4.1.1 | Visi dan Misi PT Vista Agung Kencana..... | 36 |
| 4.2 | Hasil Penelitian | 37 |
| 4.2.1 | Deskripsi Frekuensi Karakteristik Responden | 37 |
| 4.2.2 | Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian..... | 40 |
| 4.2.3 | Hasil Uji Instrumen Penelitian | 55 |
| 4.2.4 | Metode Sukses Interval..... | 58 |
| 4.2.5 | Hasil Uji Statistik | 58 |

| | | |
|---|-----------------------------------|-----------|
| 4.2.6 | Hasil Uji Hipotesis | 61 |
| 4.3 | Pembahasan Hasil Penelitian | 61 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 65 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 65 |
| 5.2 | Saran..... | 65 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 67 |
| LAMPIRAN..... | | 71 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan PT Vista Agung Kencana Bagian Produksi Tahun 2023 | 3 |
| Tabel 1.2 Jumlah Produksi Telur Ayam dan Anak Ayam Tahun 2017-2021..... | 4 |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden..... | 37 |
| Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden | 38 |
| Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden..... | 39 |
| Tabel 4.4 Ditribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden | 39 |
| Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)..... | 41 |
| Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)..... | 48 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X)..... | 55 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) | 56 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian | 57 |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana | 59 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 60 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji t..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 25 |
|--------------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner..... | 72 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner | 76 |
| Lampiran 3 Data Metode Sukses Interval | 79 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | 83 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Linier Sederhana dan Uji Signifikan..... | 90 |
| Lampiran 6 Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi..... | 90 |
| Lampiran 7 r Tabel Uji Validitas | 91 |
| Lampiran 8 t Tabel Uji Hipotesis..... | 92 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi dalam dunia perekonomian saat ini semakin canggih sehingga persaingan dunia bisnis sangat ketat. Dalam menghadapi persaingan, kemajuan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya yang dimiliki. Salah satu sumber daya yang terpenting ialah sumber daya manusia, karena manusia merupakan perencana, pengatur, dan pelaksana dari segala hal kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi.

Tujuan organisasi tidak dapat dicapai tanpa adanya sumber daya manusia yang kompeten sekalipun alat yang digunakan merupakan teknologi mutakhir. Untuk mencapai tujuan organisasi tersebut, maka perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik. Salah satu tingkat keberhasilan suatu perusahaan dapat ditinjau dari jumlah produktivitas yang dihasilkan tiap periode tertentu.

Produktivitas kerja didefinisikan sebagai hasil perbandingan seluruh pengeluaran pada waktu tertentu dibagi dengan totalitas masukan selama periode tersebut. Produktivitas karyawan tidak boleh rendah, karena produktivitas mencerminkan tingkat efisiensi (Sinungan, 2018). Oleh sebab itu, perusahaan harus memperhatikan karyawannya agar bekerja dengan profesional sehingga produktivitas perusahaan dapat meningkat.

Industri peternakan merupakan sektor penting dalam perekonomian nasional di Indonesia. Peternakan ayam ialah salah satu peternakan yang memegang peran

penting dalam pemenuhan kebutuhan pasokan protein hewani, karena dalam 7 tahun ini menghasilkan total konsumsi ayam mencapai 3,3 juta ton CWT, dimana dalam peningkatan tahunan sekitar 5% (Adhistian & Mayangsari, 2021). Sarana dalam menjalani aktivitas produksi untuk proses pemeliharaan ayam, kandang merupakan komponen yang penting. Kandang terbuka (*open house/OH*) dan kandang tertutup (*closed house/CH*) merupakan perkembangan model perandangan secara umum dan terus mengalami perbaikan dalam hal adopsi teknologi.

Menerapkan anggaran dan perhitungan tertentu, sehingga performa ayam jauh lebih baik dibandingkan dengan kandang ayam terbuka atau tradisional merupakan kemampuan yang dimiliki kandang ayam modern. Kandang ayam modern juga menggunakan sistem otomasi seperti sistem pemberian makan, penyiraman dan ventilasi (Kodradmanto, 2021). Selain itu, pemeliharaan ayam secara digital dapat dilakukan dengan *Internet of Things* (IoT) yang memungkinkan peternakan menjadi *smart farming* atau peternakan pintar yaitu sistem *monitoring* peternakan dapat dijalankan dari jarak jauh oleh mikroprocessor semi otomatis (Handigolkar et al., 2016).

Penelitian ini menggunakan PT Vista Agung Kencana sebagai objek penelitian. PT Vista Agung Kencana merupakan industri dalam bidang peternakan yakni pembenihan ayam, makanan olahan, dan pakan ternak. Dalam aktivitas produksi yang dilakukan perusahaan ini menggunakan jenis kandang ayam tertutup dan menggunakan teknologi mesin putar pakan betina reduser, mesin putar pakan jantan roxel, dan *jet pump* untuk menyedot air alat pendingin (*cooling pad*). Mesin putar

pakan yang digunakan oleh perusahaan ini bisa dilakukan secara otomatis dengan *time switch* namun, dioperasikan secara langsung oleh karyawan bagian produksi.

Perusahaan yang merupakan anggota dari group Charoen Pokphand ini lebih berfokus pada aktivitas yang memproduksi telur bibit ayam yang seragam untuk melahirkan ayam sehat dan cepat tumbuh. Selanjutnya, perusahaan ini memilih telur-telur yang telah dilahirkan dan kemudian mengirimkannya ke bagian Hatchery Charoen Pokphand untuk dilakukan penetasan. Setelah itu dihasilkan produk berupa *Day Old Chicks* (DOC) atau anak ayam usia sehari. Selain itu, DOC ini akan dijual ke peternak yang akan dikembangbiakan menjadi ayam potong.

Telur ayam yang gagal proses penyortiran akan dijual ke masyarakat bebas melalui distributor yang melakukan kerjasama dengan PT Vista Agung Kencana. Perusahaan ini memiliki 3 area dalam melakukan kegiatannya yang berlokasi di Jalan Desa Segayam Kecamatan Gelumbang Kabupaten Muara Enim. PT Vista Agung Kencana memiliki jumlah karyawan bagian produksi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan PT Vista Agung Kencana Bagian Produksi Tahun 2023

| No | Status | Jumlah Karyawan |
|--------------|---------------------------------------|-----------------|
| 1 | Karyawan Permanen | 40 |
| 2 | <i>Outsourcing</i> (Karyawan Kontrak) | 110 |
| Total | | 150 |

Sumber: PT. Vista Agung Kencana (2023)

Berdasarkan tabel 1.1 dapat diketahui bahwa PT Vista Agung Kencana mempunyai 150 karyawan bagian produksi. *Outsourcing* atau karyawan kontrak dalam PT Vista Agung Kencana bersumber dari PT Trimegah Putra Mandiri dan PT

Trimegah Cipta Mandiri yang melakukan kerja sama dengan Charoen Pokphand untuk menyediakan tenaga kerja. Bagian produksi merupakan karyawan yang bekerja dalam mengurus proses peternakan ayam seperti pakan, vaksin, kebersihan, dan kesehatan ayam. Lingkungan yang tidak nyaman dan risiko yang dihadapi karyawan bagian produksi merupakan suatu ancaman yang dapat menimbulkan kondisi yang tidak efektif sehingga dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Berikut data hasil produksi pada PT Vista Agung Kencana dari tahun 2017-2021:

Tabel 1.2 Jumlah Produksi Telur Ayam dan Anak Ayam Tahun 2017-2021

| No | Tahun | Telur Ayam (Butir) | Kenaikan/ Penurunan (%) | Anak Ayam (Ekor) | Kenaikan/ Penurunan (%) |
|--------------|-------|-----------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|
| 1. | 2017 | 43.825.217 | | 35.797.900 | |
| 2. | 2018 | 41.081.750 | -6,26 | 37.931.100 | 5,96 |
| 3. | 2019 | 47.874.361 | 16,53 | 38.889.500 | 2,53 |
| 4. | 2020 | 46.679.122 | -2,50 | 39.187.000 | 0,76 |
| 5. | 2021 | 44.971.254 | -3,66 | 35.441.700 | -9,56 |
| Total | | 224.431.704 | | 187.247.200 | |

Sumber: PT. Vista Agung Kencana (2023).

Berdasarkan data diatas dapat dilihat bahwa jumlah produksi telur ayam dan anak ayam mengalami penurunan dan peningkatan. Dari tahun ke tahun jumlah produksi cenderung tidak stabil. PT Vista Agung Kencana kurang memaksimalkan proses produksi yang dilakukan. Hal ini ditunjukkan dengan penurunan hasil produksi yang terjadi pada tahun 2021. Penurunan produktivitas kerja dapat berdampak negatif terhadap pendapatan perusahaan sehingga laba yang diperoleh tidak optimal.

Menurut Sedarmayanti (2021), produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi beberapa faktor antara lain sikap mental, pendidikan, pelatihan, keterampilan,

lingkungan kerja, suasana kerja, kondisi kerja, penghasilan, jaminan sosial, manajemen, sarana produksi, dan potensi produksi. Dalam hal ini peneliti ingin mengambil salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu lingkungan kerja fisik. Seluruh kondisi fisik baik secara langsung ataupun tidak langsung dapat mempengaruhi karyawan yang ada di lingkungan tempat kerja merupakan definisi dari lingkungan kerja fisik (Sedarmayanti, 2017). Lingkungan kerja fisik terdiri dari dua bagian, yang pertama adalah lingkungan yang secara langsung atau dekat dengan karyawan seperti meja, kursi, dan lain-lain. Kedua, lingkungan kerja seperti suhu udara, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanis, aroma tidak sedap, warna, dan sebagainya yang dapat mempengaruhi kondisi manusia.

Dalam proses pencapaian tujuan perusahaan, alat dan perlengkapan pendukung yang digunakan untuk aktivitas produksi di dalam perusahaan juga diperlukan. Lingkungan kerja yang digunakan memiliki macam-macam bentuk, jenis, dan manfaat sesuai dengan kebutuhannya. Perusahaan yang mampu menyediakan sarana yang sesuai dengan kebutuhan karyawan berarti telah melakukan peranannya untuk membuat karyawan betah dalam bekerja.

Pada PT Vista Agung Kencana masalah lingkungan kerja fisik adalah kandang ayam tempat produksi perusahaan ini menimbulkan aroma yang tidak sedap. Aroma yang ditimbulkan dari kandang ayam mengeluarkan aroma amoniak akibat dari penguraian zat organik seperti sisa pakan dan fases/kotoran ayam. Kotoran ayam ini juga menyebabkan munculnya banyak lalat. Kehadiran lalat ini dapat membuat para

karyawan dan lingkungan sekitar akan sangat terganggu. Kandang ayam yang kotor juga bisa disebabkan bulu-bulu ayam yang mengalami kerontokan, kondisi seperti ini biasanya terjadi ketika ayam yang baru mulai masa pertumbuhan dan masa perkawinan. Selain itu, lingkungan yang tidak nyaman juga disebabkan oleh kebisingan yang berasal dari suara kipas blower dan ketika mesin pakan sedang beroperasi yang cukup mengganggu pendengaran karyawan.

Perusahaan yang menyediakan fasilitas yang lengkap dan nyaman dapat dijadikan pendorong untuk karyawan bekerja dengan optimal. Oleh karena itu produktivitas kerja karyawan dapat meningkat jika perusahaan mampu memelihara dan membuat lingkungan kerja lengkap dan nyaman. Selain dilatar belakangi oleh fenomena pada objek penelitian, penelitian ini juga dilatar belakangi *research gap* dari hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh para ahli mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja.

Penelitian terdahulu yang dilakukan Hartawan dan Lemiyana (2019), menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Tarigan dkk (2022) juga mengatakan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Namun, hasil penelitian yang berbeda dilakukan oleh Rampisela dan Lumintang (2020) yang mengatakan bahwa keadaan lingkungan kerja yang ada pada PT Dayana Cipta Manado secara signifikan tidak mempengaruhi produktivitas kerja yang dihasilkan. Sejalan dengan ini penelitian yang dilakukan

Budiharjo dkk (2017) menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan dari fenomena dan *research gap* yang telah dipaparkan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vista Agung Kencana”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan latar belakang diatas maka, rumusan masalah pada penelitian ini adalah: “Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Vista Agung Kencana?”

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah “Untuk menguji atau menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Vista Agung Kencana”.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi perkembangan ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja.

1.4.2 Manfaat Praktis

Bagi PT Vista Agung Kencana penelitian ini dapat dijadikan acuan pihak manajemen mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi, agar dapat menjadi masukan untuk meningkatkan produktivitas kerja sehingga laba yang dihasilkan dapat lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistian, P., & Mayangsari, M. (2021). Implementasi Iot Dalam Otomasi Pengontrolan Kondisi Lingkungan Dan Pemberian Pakan: Efeknya Terhadap Parameter Efisiensi Peternakan. *Informatika Universitas Pamulang*, 6(2), 217–224.
- Adiwijaya, & Widyaiswara. (2019). Hubungan Lama Bekerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 53(9), 1689–1699.
- Ali Yolah, S., Obioma Hyginus, O., & Eke, G. J. (2021). Effect Of Workplace Physical Environment On The Productivity Of Employees In Public Organization: A Study Of The Central Bank Of Nigeria, Jalingo Branch, Taraba State. *Noble International Journal Of Business And Management Research*, 05(51), 1–13.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68.
- Asriel, A. S., Armiati, & Frista, L. (2016). *Manajemen Kantor*. Kencana.
- Atmaja, N. P. C. D., & Puspitawati, N. M. D. (2018). Effect Of Physical Work Environment Through Productivity Employess Job Satisfaction As An Intervening Variable. *International Journal Of Business, Economics And Law*, 17(5), 98–104.
- Bakare, A. A., Akinbode, J. O., & Aremu, M. O. (2020). *Ilorin Journal Of Human Resource Management (IJHRM) Vol.4, No.1, 2020*. 4(1), 247–253.
- Budiharjo, H. P., Lengkong, V. P. ., & Lucky O.H Datulong. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4145–4154.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranamedia Group.
- Chukwuma, N. N., & Ph, D. (2022). *Physical Work Environment And Workers ' Productivity In Selected Small And Medium Scale Enterprises In Umuahia , Abia State , Nigeria Abstract : 3995(3)*, 82–89.
- Fitriani, I., Pujianti, A., & Sakitri, W. (2019). Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 666–680.
- Hadjri, M. I., Perizade, B., Zunaidah, & Farla, W. (2019). *Green Human Resource*

Management, Green Organizational Culture, And Environmental Performance: An Empirical Study. 100(Icoi), 138–143.

Hadjri, M. I., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Farla WK, W. (2020). Green Human Resource Management Dan Kinerja Lingkungan: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Di Kota Palembang. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis, 8(2)*, 182.

Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di Pt Abc Batam. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi, 21(1)*, 08.

Handigolkar, L. S., Kavya, M. L., & Veena, P. D. (2016). Iot Based Smart Poultry Farming Using Commodity Hardware And Software. *Bonfring International Journal Of Software Engineering And Soft Computing, 6(Special Issue)*, 171–175.

Hartawan, D., & Lemiyana. (2019). *Pengaruh Lingkungan Fisik, Lingkungan Non Fisik, Dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv Semeru Jaya Teknik Palembang. 82, 1–23.*

Haslindah, A., Syarifuddin, R., Alkarniyadi, & Alimuddin. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pasca Panen Padi Di Desa Lara. 14, 5–9.*

Kodradmanto, S. (2021). *Teknologi Kandang Ayam Modern. Troboslivestock.Com. Http://Troboslivestock.Com/Detail-Berita/2021/04/01/28/14337/Teknologi-Kandang-Ayam-Modern*

Kusumadewi, R. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR Majalengka Jabar. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan, 3(1)*, 510–521.

Lemma, N., Dugassa, E., & Temesgen, W. (2022). The Effect Of Indoor Physical Work Environment On Employees Performance. *International Journal Of Current Research In Science Engineering & Technology, 03(March)*, 2582–5208.

Lindeberg, P., Saunila, M., Lappalainen, P., Ukko, J., & Rantanen, H. (2022). The Relationship Of Physical, Digital And Social Work Environment Changes With The Development Of Organizational Performance In The Activity-Based Work Environment. *Facilities, 40(15–16)*, 72–88.

Maulana, D., & Sulistyowati, N. (2020). *The Influences Of Occupational Safety And*

Health , Non-Physical Work Environment On Employee ' S Productivity At PT XYZ. 5(1), 575–581.

Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.

Robbins, S. P., Coulter, M., & Fernandez, A. (2019). *Management*. Pearson.

Sari, L. R., & Berlianty, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Dengan Pendekatan Ergonomi Makro (Studi Kasus Di PT. Murakabi Jaya Mandiri). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 12(1), 48–52.

Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Silva-Lugo, E. D., Aragón-Vásquez, A. Y., Nájera-Luna, J. A., Hernández, F. J., De La Cruz-Carrera, R., & Carrillo-Parra, A. (2020). Analysis Of The Physical Work Environment In Sawmills In El Salto, Durango, Mexico. *Revista Chapingo, Serie Ciencias Forestales Y Del Ambiente*, 26(2), 207–219.

Sinungan, M. (2018). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Bumi Aksara.

Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., Karina, B., & Sembiring, F. (2020). Effect Of Physical Work Environment And Non-Physical Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction At PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal Of Research And Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(5), 5.

Sitio, V. S. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135.

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit ANDI.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sunarsi, D., & Kusjono, G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik, Dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi*

Efektif, 1(3), 38–52.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Tarigan, W. J., Girsang, R. M., & Martina, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Nonfisik Terhadap Produktivitas Karyawan PT Astra Honda Motor Pematangsiantar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 363–371.

Ukkas, I. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas*. 2(2).

Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik , Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang*. 4(3), 387–398.

Yulianvera, D. A., & Utomo, D. S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Sekretariat Daerah Kota Depok*. 2(2), 2–6.