

**Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 2
Muara Pinang ,Kabupaten Empat Lawang**



Skripsi Oleh :

AIDA RATNA SARI

01011181520187

Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 2 MUARA PINANG
KABUPATEN EMPAT LAWANG

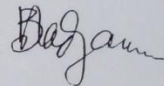
Disusun Oleh

Nama : Aida Ratna Sari
Nim : 01011181520187
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Disetujui untuk digunakan sebagai ujian komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

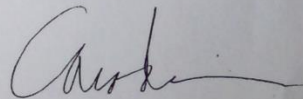


Tanggal

Ketua :

: 23 April 2019

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP : 195307071979032001



Tanggal

Anggota :

: 23 April 2019

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP : 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 2
MUARA PINANG KABUPATEN EMPAT LAWANG**

Disusun oleh :

Nama : Aida Ratna Sari

NIM : 01011181520187

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

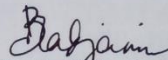
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 22 juli 2019

Panitia ujian komprehensif

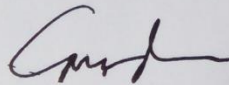
Indralaya,

Ketua,



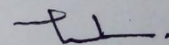
Prof. Badia Perizade, M.B.A.,PH.D
NIP : 195307071979032001

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP : 195607011985031003

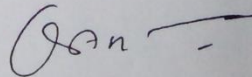
Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP : 198104022008011013

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Adriana, S.E., M.Fin.,Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aida Ratna Sari
NIM : 01011181520187
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang.

Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A, PH.D
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M

Tanggal ujian :

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 5 Agustus 2019

Yang memberi pernyataan



NIM.01011181520187

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”.

(H.R. Jurmudzi)

“obat hati ada dua cara, yang pertama jangan suka memanjakan diri sendiri dan yang kedua selalu lihatlah kebawah”.

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

ALLAH SWT

Ayah Iskandar dan IBU Aisyah Tercinta

Saudara Ku Tersayang Aina Risdiana

Kekasih hatiku Pranata Yopi S

Keluarga besarku

Sahabat-sahabatku

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah yang Maha Esa karena berkat izin-Nya saya bisa menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang”. Ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama penulisan skripsi ini penulis juga tidak terlepas dari kendala sehingga penulis ingin berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah bersedia memberikan dukungan dan bimbingan sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada :

1. Allah SWT. Berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada kedua orang tuaku tercinta dan yang sangat aku sayangi, Bapak Iskandar dan Ibu Aisyah yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dukungan dan menjadi inspirasi dalam hidupku.
3. Ibu Prof.Badia Perizade, M.B.A, PH.D selaku pembimbing satu dan bapak Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M selaku pembimbing kedua terima kasih atas ilmu yang berharga, tenaga, dan pikiran sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

4. Bapak Abdul Karim Fauzi, S.Pd selaku kepala sekolah di SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang yang turut ikut serta membantu penulis dalam melakukan riset penelitian pengambilan data guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang.
5. Bapak Dr.Zakaria Wahab, M.B.A selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Unversitas Sriwijaya.
6. Bapak Welly Nailis, M.M sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dan konsultasi akademik selama perkuliahan serta sebagai sekretaris jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Unversitas Sriwijaya.
7. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggraf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah membagi ilmu pengetahuan dan pengalaman selama perkuliahan.
10. Seluruh Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya kampus indralaya yang telah memberikan kelancaran proses administrasi selama perkuliahan.
11. Seluruh keluarga besarku, terkhusus untuk adik Aina Risdiana yang telah memberikan semangat, dukungan, doa dan senyuman serta canda tawa bahagia untuk penulis.
12. Adik sepupuku Nadia Puspita Sari, Selpin Yunita Sari, dan Ahmad Adri. Terima kasih telah memberikan semangat belajar.

13. Kekasihku Pranata Yopi Saputra yang selalu memberikan semangat, dukungan dan canda tawa bahagia untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
14. Para sahabatku tercinta : Riska Yayang Sari S.E dan Neka Dafistri yang telah ikut berperan serta mendoakan, menyemangati, mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan membagikan senyuman kebahagiaan, serta selalu ada dikala suka maupun duka untuk penulis.
15. Teman kecilku : Ita Puspita Sari, Apni Ratih Narli dan Tiara Puspita sari yang telah menyemangati dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Teman seperjuangan skripsiku :Sheila Amalia, Riska yayang Sari S.E, Arofah, Nurhasanah, Putri velli Asri, Yessica Ardahaniah, Chamidatul Arumsari dan sulistina Wati yang selalu semangat untuk bimbingan agar selesai sesuai target dan saling membantu dalam memberikan masukan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman seperjuanganku : Riska Yayang Sari S.E yang selalu berbagi pengalaman hidup dan membagikan kebahagiaan baik disaat senang maupun duka.
18. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi khususnya jurusan manajemen 2015 Universitas Sriwijaya.

Penulis berdoa semoga perbuatan baik mereka menjadi amal ibadah yang diridhoi Allah SWT. Dalam penulisan skripsi ini penulis sadar belum sempurna. Oleh karena itu penulis menerima saran dan kritik dari pembaca untuk menambah kebermanfaatan bagi kita semua.

Indralaya, 2019

Penulis

Aida Ratna Sari
NIM. 01011181520187

ABSTRAK

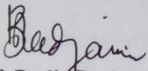
PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 2 MUARA PINANG KABUPATEN EMPAT LAWANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaji terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. Variabel dalam penelitian ini adalah gaji sebagai variabel independen dan kinerja guru sebagai variabel dependen. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan populasi sebanyak 50 orang guru dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dimana seluruh populasi yang berjumlah 50 dijadikan responden. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. Saran yang diberikan agar pihak sekolah lebih menyesuaikan gaji guru honorer dengan upah minimum kabupaten (UMK) karena gaji guru sangatlah penting dalam meningkatkan kesejahteraan guru.

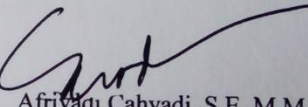
Kata kunci : gaji, kinerja guru

Mengetahui

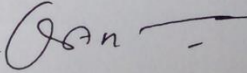
ketua


Prof. Badia Perizade, M.B.A, PH.D
NIP. 195307071979032001

Anggota


Afriyati Cahyadi, S.E., M.M
NI198104022008011013

Ketua Jurusan Manajemen


Isni Adriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

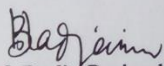
THE EFFECT OF SALARY ON PERFORMANCE OF TEACHER IN THE FOUNDATION OF SMAN 2 MUARA PINANG KABUPATEN EMPAT LAWANG

This study aims to determine whether the teacher salaries influence their performance at SMAN 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. The variables in this study are salary as an independent variable and teachers performance as the dependent variable. This research is a descriptive study with a population of 50 teachers using a saturated sampling technique (census) in which all populations were used as respondents. The method of data collection used is by using a questionnaires. The data analysis technique is used simple regression analysis. The result of this study indicates that salaries have a positive and significant effect on the performance of teachers at SMAN 2 Muara Pinang kabupaten Empat Lawang . Suggestions for the school to give a better salary to the part time teachers to read district minimum wage^o(UMK) because teacher salaries were very important in improving teacher health.

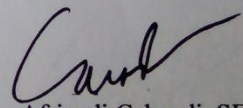
Keywords: salaries, teacher performance

Mengetahui

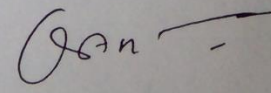
Ketua


Prof. Badi Perizade, MBA, Ph.D.
NIP. 195307071979032001

Anggota


Afriyadi Cahyadi, SE, MM
NIP: 198104022008011013

Ketua Jurusan Manajemen


Isni Adriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

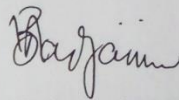
Nama : Aida Ratna Sari
Nim : 01014181520187
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

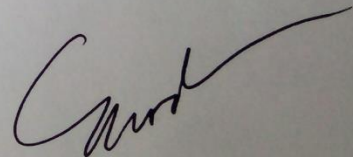
Pembimbing skripsi

Ketua,

Anggota



Prof. Badia Perizade, M.B.A., PH.D
NIP : 195307071979032001



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP : 198104022008011013

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Aida Ratna Sari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tepat/tanggal lahir : Talang Baru
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Orang Tua : Jalan Lintas Talang Baru Kecamatan Muara Pinang, Kabupaten Empat Lawang
Alamat Email : aidaratna12@gmail.com
No Handphone : 085267608575
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SD Negeri 16 Muara Pinang
SMP : SMP Negeri 1 Muara Pinang
SMA : SMA Negeri 1 Muara Pinang

1. Anggota Sanggar Seni Smp Negeri 1 Muara Pinang
2. Paduan Suara Smp Negeri 1 Muara Pinang
3. Anggota Hima 4 L
4. Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen (Imaje)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7

1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.1.2 Bentuk-Bentuk Kompensasi	11
2.1.1.3 Indikator-Indikator Kompensasi	11
2.1.1.4 Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.2 Gaji.....	13
2.1.2.1 Pengertian Gaji.....	13
2.1.2.2 Tahapan Utama Dalam Pemberian Gaji	13
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Gaji	14
2.1.2.4 Sistem Gaji.....	15
2.1.2.5 Fungsi Gaji.....	16
2.1.3 Kinerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.1.3.2 Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.1.3.3 Indikator Pengukuran Kinerja Guru.....	18

2.1.3.4 Penilaian Kinerja.....	19
2.1.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja	19
2.2 Hubungan Gaji Dengan Kinerja.....	20
2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Kerangka Pemikiran.....	25
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.2 Rancangan Penelitian	26
3.3 Jenis Dan Sumber Data	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4.1 Kuesioner	28
3.5 Populasi Dan Sampel	28
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	30
3.6.1.1 Uji Validitas.....	30
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	30
3.6.2 Analisi Regresi Sederhana	30

3.6.2.1 Uji Korelasi (Uji R)	31
3.6.2.2 Koefisien Determinasi	31
3.6.2.3 Uji Hipotesis	32
3.7 Definisi Operasional.....	33
3.7.1 Gaji.....	34
3.7.2 Kinerja Guru.....	35
3.8 Pengukuran Variabel.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Peraturan Gaji Guru	37
4.2 Profil Singkat SMA Negeri 2 Muara Pinang	38
4.2.1 Visi Misi SMA Negeri 2 Muara Pinang	38
4.2.2 Struktur Organisasi	40
4.3 Pengujian Kuesioner	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	43
4.4 Profil Responden.....	43
4.4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	43
4.4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45

4.5 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Item Pertanyaan	46
4.5.1 Jawaban Responden Mengenai Gaji	46
4.5.2 Jawaban Responden Mengenai Kinerja	48
4.6 Analisis Regresi Sederhana.....	49
4.6.1 Koefisien Korelasi	50
4.6.2 Koefisien Determinasi.....	51
4.6.3 Uji Hipotesis	51
4.7 Pembahasan Penelitian.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Keadaan Gaji Guru Di SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang Tahun 2018	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.4 Skor Pendapat Responden.....	35
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian	42
Tabel 4.2 Uji Realiabilitas.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Usia	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	45
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	45
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Gaji guru	46
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Guru	48
Tabel 4.9 Hasil Estimasi Regresi Sederhana.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Korelasi	50
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 kerangka pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sma Negeri 2 Muara Pinang.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Output SPSS 19

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sekolah sebagai pengguna jasa guru, dituntut untuk membina dan mengembangkan kualitas penunjang kegiatan belajar yang baik. Karena guru merupakan salah satu sumber daya manusia yang penting dan berpengaruh terhadap mutu pendidikan. Guru yang pada umumnya dijadikan tokoh teladan bagi anak didiknya, merupakan faktor yang sangat dominan dalam proses pendidikan, terutama pendidikan formal. Pada lembaga pendidikan formal atau sekolah kesiapan guru, dalam menyanggarakan kegiatan belajar mengajar merupakan unsur yang sangat mempengaruhi tercapainya tujuan pendidikan. Oleh karena itu, dalam upaya peningkatan kualitas atau mutu pendidikan, peranan guru juga mengalami peningkatan secara langsung di dunia pendidikan. Mengingat tantangan dunia pendidikan yang harus menghasilkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan mampu bersaing pada era globalisasi.

Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas maka akan memberikan kinerja yang optimal untuk organisasi apabila kinerja mereka dihargai oleh organisasi tersebut. Seorang guru berhak untuk mendapatkan hak-hak mereka yang harus diberikan oleh organisasi atau sekolah sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja mereka. Ada beberapa faktor yang harus diberikan oleh

organisasi atau sekolah kepada guru salah satu faktornya adalah kompensasi berupa gaji. Kompensasi memiliki dua jenis (Hasibuan,2014:18) yaitu:

1. Kompensasi langsung (direct compensation), kompensasi berupa gaji, upah dan insentif.
2. Kompensasi tidak langsung (indirect compensation) berupa tunjangan.

Gaji merupakan bentuk kompensasi, yaitu manfaat jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat. Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan setiap bulan (Wursanto,2001:53). Gaji yang dibayarkan kepada pegawai dapat menentukan berapa besar tingkat kinerja mereka dalam bekerja didalam organisasi. Kebutuhan-kebutuhan yang telah terpenuhi dengan adanya pembayaran gaji yang layak memberikan rasa aman pegawai dalam kehidupannya, sehingga menghambat pemikiran-pemikiran untuk keluar dari organisasi.

Hasibuan (20014:118) menyatakan bahwa “Gaji adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti”.

Pendapat lain dikemukakan oleh Handoko (1993:218), “Gaji adalah pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan diwaktu yang akan datang”pemberian gaji juga dipengaruhi oleh masa kerja.

Dalam Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Pasal 35 menyebutkan bahwa beban kerja guru mencakup kegiatan pokok, yaitu

merencanakan pembelajaran, melaksanakan pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, membimbing dan melatih peserta didik serta melaksanakan tugas tambahan. Oleh karena itu kinerja guru dapat tercermin dari kualitas guru dalam merencanakan pembelajaran, melaksanakan pembelajaran, menilai hasil pembelajaran dan melaksanakan bimbingan dan pelatihan. Jika guru telah melaksanakan tugasnya dengan baik, maka proses pembelajaran di kelas berlangsung dengan baik pula.

Kinerja menurut Mangkunegara (2002:67) “Kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”.

Kemudian menurut Sulistiyani (2010:223) “Kinerja seseorang merupakan kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat dinilai dari hasil kerjanya”. Hasibuan (2014:34) mengemukakan “Kinerja (prestasi kerja) adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu”.

SMA Negeri 2 Muara Pinang adalah SMA Negeri yang terletak di Kecamatan Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang yang didirikan pada tanggal 22 Agustus 2011. Jumlah guru yang ada disekolah ini sebanyak 50 orang baik guru PNS maupun guru honorer. Dan siswanya berjumlah 408 orang, Siswa laki-laki berjumlah 189 orang dan siswa perempuan berjumlah 219 orang.

Dengan ini kinerja SMA Negeri 2 Muara Pinang harus ditingkatkan agar menghasilkan generasi calon pemimpin bangsa yang bernilai, bermoral, serta bertanggung jawab. Kinerja guru SMA Negeri 2 Muara Pinang belum optimal. Karena para guru SMA Negeri 2 Muara Pinang tidak bekerja secara maksimal. Dengan kurang mengertinya siswa terhadap pelajaran yang diberikan oleh guru. Dengan adanya fenomena ini, SMA Negeri 2 Muara Pinang harus menyediakan pemberian penghargaan kepada guru dengan sesuai porsi kerjanya agar guru bisa bekerja dengan maksimal dan lebih bertanggung jawab (Sigit, 2009:12).

Gaji sangat berpengaruh pada sekolah maupun bagi guru SMA. Gaji/upah bermanfaat bagi perkembangan guru dan bagi sekolah, keuntungannya para guru akan bekerja lebih giat lagi (Orita, 2012:20).

Setiap guru pasti mengharapkan adanya timbal balik yang berupa penghargaan atas kontribusi yang diberikan guru terhadap sekolah atas pembelajaran yang diberikan. Bentuk penghargaan tersebut dalam program kompensasi yang sesuai misalnya langsung berupa upah, gaji, komisi, dan bonus serta tidak langsung berupa asuransi, pensiun, cuti, pendidikan dan lain sebagainya. Masalah pemberian gaji merupakan suatu yang sangat kompleks, namun paling penting bagi guru maupun sekolah itu sendiri. Dalam meningkatkan efisiensi dan produktifitas salah satu upaya yang ditempuh sekolah untuk menciptakan kondisi tersebut adalah dengan memberikan gaji yang memuaskan. Sistem pemberian gaji yang baik akan mampu memberikan kepuasan bagi guru dan memungkinkan sekolah memperoleh, mempekerjakan, dan mempertahankan guru. Karena bagi sekolah, pemberian gaji memiliki arti penting untuk mencerminkan upaya

organisasi dalam mempertahankan dan meningkatkan kesejahteraan guru. Pentingnya pemberian gaji sebagai salah satu indikator kepuasan dalam bekerja itu sulit ditaksir, karena pandangan-pandangan guru mengenai uang atau imbalan langsung nampaknya sangat subjektif. Tetapi pada dasarnya dugaan adanya ketidakadilan dalam memberikan upah maupun gaji merupakan sumber ketidakpuasan guru dan pada akhirnya bisa menimbulkan perselisihan dan semangat rendah dari guru itu sendiri. Apabila pemberian gaji tidak memadai maka akan berdampak bagi kinerja guru di sekolah, diantaranya:

- Menurunkan prestasi kerja.
- Menurunkan motivasi kerja.
- Menurunkan kepuasan kerja guru.
- Dapat menyebabkan guru yang potensial keluar dari sekolah

Fenomena yang terjadi di SMA Negeri 2 Muara Pinang masih banyak guru honorer yang tidak puas dengan gajinya yang rendah belum memenuhi kebutuhan. Hal ini dapat dilihat dari tabel gaji guru pada tahun 2018.

Tabel 1.1 Keadaan Gaji Guru SMA Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat lawang.

Guru PNS	Gaji (Rupiah)				Total	UMK	Selisih
	Golongan	Gaji pokok	Tunjangan suami/istri	Tunjangan anak			
IV/A	3.422.100	220.000	44.000	100.000	3.786.100	2.595,995	1.190.105
111/B	2.781.800	150.000	30.000	100.000	3.061.800	2.595,995	465.805
Guru Honer	648.000	-	-	-	648.000	2.595,995	(1.947.995)

Sumber : SMA Negeri 2 Muara Pinang

Berdasarkan tabel 1.1 diatas dapat kita lihat bahwa gaji yang diterima guru PNS sudah diatas UMK (upah minimum kabupaten) dan guru honorer masih dikatakan rendah (Rp1.947.995) atau belum memenuhi kebutuhan dan belum sesuai dengan (UMK) upah minimum kabupaten setelah melakukan perbandingan.

Oleh karena itu besarnya gaji yang di bayarkan kepada guru harus sesuai dengan prestasi kerja dan golongan-golongannya. Maka SMA Negeri 2 Muara Pinang masih butuh perbaikan sistem pengajian pada guru yang masih honorer, agar guru dapat memberikan kualitas lebih dalam pengajaran.

Karena pentingnya peranan tenaga kerja bagi suatu organisasi atau sekolah maka aspek-aspek yang penting untuk meningkatkan kinerja guru harus diperhatikan dengan serius oleh organisasi atau sekolah. Aspek yang menjadikan SDM berkualitas adalah aspek kemampuan dan aspek motivasi. Didalam aspek motivasi terdapat aspek kompensasi sebagai pendorong guru untuk mengerjakan

tugas dengan baik. Apabila semua aspek yang diperlukan oleh guru sudah terpenuhi dan guru menerima gaji yang di berikan oleh organisasi atau sekolah sesuai dengan kinerja, maka guru akan bertanggung jawab untuk melakukan tugas dengan baik dan berusaha untuk melakukan secara optimal, sehingga kinerja guru juga akan meningkat guna untuk mencapai suatu tujuan. Dalam pemberian kompensasi berupa gaji terkadang menimbulkan kecemburuan sosial antara guru yang satu dengan guru yang lainnya, jika pemberian gaji tidak adil dan baik, maka akan berakibat turunnya tingkat kinerja pada guru yang merasa tidak diberlakukan adil dalam pemberian gaji. Kondisi tersebut akan mengakibatkan kondisi tidak produktifnya dalam bekerja dan pekerjaan akan sering selesai tidak tepat waktu. Hal ini sanga merugikan bagi organisasi atau sekolah karena dirasa tidak efektif, efisien dan optimal.

Berdasarkan latar belakang di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul yaitu **“Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 2 Muara Pinang, Kabupaten Empat Lawang”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, yang menjadi rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

Bagaimana pengaruh gaji terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaji terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.4.1 Manfaat Teoritis

Bagi pengembangan ilmu pengetahuan sebagai bahan referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya dalam bidang sumber daya manusia khususnya yang berkaitan dengan pengembangan topik penelitian sejenis.

1.4.2 Manfaat Praktis

Bagi pemerintah Kabupaten Empat Lawang sebagai bahan informasi dan masukan yang berguna bagi organisasi untuk menetapkan kebijakan sistem kompensasi guru di SMA Negeri 2 Muara Pinang.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal.2005.*Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, edisi Bahasa Indonesia..Jakarta:Rajagrafindo persada.
- Ike Rachmawati Kusdyah. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 9. Pt. Bumi Aksara, Jakarta. Sofyandi Herman.
- Gary, Desller. 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia.
- Wursanto, Drs. Ig. 2001. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sulistiyani,AmbarTeguh. Diambil 26 juni2010.[Http://id.wikipedia.org/wiki/kinerja](http://id.wikipedia.org/wiki/kinerja)
www.google.com
- Istijanto, 2009.*Aplikasi Praktik Riset Pemasaran*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Mangkunegara A. A Anwar Prabu.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Cetakan Pertama, Bandung : Remaja Rosda Karyawan
- Mangkunegara A. A Anwar Prabu.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Cetakan Pertama, Bandung : Remaja Rosda Karyawan
- Marthis, Robert L. dan Jakson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Salemba Empat.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Ahmad, Komuruddin, 1995. *Dasar-dasar Manajemen* edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Purnomo, Sigit. Handiwijaya. dan Wicaksono 2009. *Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Niaga Putra Stell*. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen Universitas Sriwijaya.
- Handoko, T. Hani. 1993 *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II.Penerbit Salemba Empat. Jakarta. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen Universitas Sriwijaya.
- Husein, Umar. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Orita.2012.*Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Financial Consultant Di Platon Niaga Berjangka Cabang Palembang*, Skripsi, Universitas Sriwijaya, Sumatera Selatan (Tidak dipublikasi).

Simamora, Henry.2001.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi ke III.*Jakarta:STIE YKPN*.

Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan proram SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas di Ponogoro

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan proram SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas di Ponogoro

Sugiyono.2009 *Statistika Untuk Penelitian*, *Bandung:CV.Alfabeta*.

Sugiyono.2008.*Statistika Untuk Penelitian*. *Bandung:CV.Alfabeta*.

Sugiyono.2012.*Statistika Untuk Penelitian*. *Bandung:CV.Alfabeta*.

Peraturan Perundang-Undangan dan Dokumentasi

Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.

Bantuan Operasional Pendidikan (BOP) Tentang Peraturan Gaji Guru