



**DETERMINAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA
BEKERJA KE LUAR NEGERI
(STUDI KASUS MASYARAKAT PROVINSI SUMATERA SELATAN)**



SKRIPSI

WULAN SAFITRI

01021381621199

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
DETERMINAN MINAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA
BEKERJA KE LUAR NEGERI
(STUDI KASUS MASYARAKAT PROVINSI SUMATERA SELATAN)

Disusun Oleh :

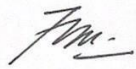
Nama : Wulan Safitri
NIM : 01021381621199
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

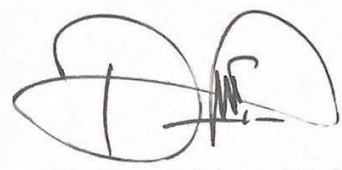
Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal 27 - Oktober - 2022


Ketua : Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si
NIP. 197306072002121002

Tanggal 30 Januari 2023


Anggota : Darta Pratama Atiyatna S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Determinan Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja Ke Luar Negeri
(Studi Kasus Masyarakat Provinsi Sumatera Selatan)**

Disusun Oleh:

Nama : Wulan Safitri
Nim : 01021381621199
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 26 Juni 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima

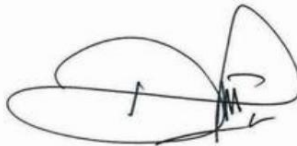
Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 26 Juni 2023

Ketua



Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si.
NIP: 197306072002121002

Anggota



Darta Pratama Ativatna S.E., M.Si.
NIP: 198609232019031006

Anggota



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si.
NIP197006292008012009

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 20-7-2023
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Disusun oleh:

Nama : Wulan Safitri
NIM : 01021381621199
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Determinan Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus Masyarakat Provinsi Sumatera Selatan)”.

Pembimbing:

Ketua : Dr. Imam Asngari, S.E.,M.Si.
Anggota : Dirta Pratama Atiyatna S.E.,M.Si.
Telah Diuji : 26 Juni 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya dari orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 26 Juni 2023

Pernyataan



Wulan Safitri

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 20-7-2023
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “*DETERMINAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA BEKERJA KE LUAR NEGERI (STUDI KASUS MASYARAKAT PROVINSI SUMATERA SELATAN)*” ini disusun untuk melengkapi syarat penyelesaian studi dalam rangka untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi program Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama penulisan dan pelaksanaan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam beberapa komponen, karenanya penulis berharap diberi kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga terjadi penyempurnaan pada skripsi ini. Semoga tulisan skripsi ini bisa memberi manfaat yang positif bagi berbagai pihak yang membacanya.

Palembang, 26 Juni 2023

Penulis,



Wulan Safitri

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari kendala dan halangan yang dilewati. Adapun kendala tersebut dapat terselesaikan dengan dukungan, bimbingan, perhatian, bantuan baik moril maupun materil dan semangat yang tiada henti serta doa tulus dari berbagai pihak yang terlibat, untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi, antara lain kepada :

1. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas berkah dan rahmat ALLAH SWT yang selalu menjadi tempat peneliti mengadu segala keluh, kesah, dan syukur selama masa penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis, Ahmad Ponidi dan Siti Mutmainah, untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk kalian berdua.
3. Bapak Dr. Mukhlis, S.E., M.Si. selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak Darta Pratama Atiyatna S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Yunisvita, S.E., M.Si. selaku ketua panitia penguji skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini serta menguji saya dalam ujian.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta bimbingan

kepada penulis hingga mencapai tahap ini.

8. Seluruh staf akademik jurusan Ekonomi Pembangunan yang telah membantu penulis.
9. Saudara-saudara penulis, Mas saya M. Khoiril Anam, Sepupu saya Izzati C., Ainis Khilmiyah, Bude Pakde saya, Oom saya Jaka serta keponakan saya AL, Naya, Hakim dan juga Anin. Yang selalu percaya pada mimpi-mimpi penulis, kalian adalah yang terbaik dan panutan penulis sejak balita.
10. Sahabat sekaligus saudara, Viska Purwanti R, S.Pd., dan Dinasari, Awfiyain Nisa S.E. dan Rere sahabat terbaik sekaligus motivator terbaik, serta teman-teman saya Teshania Natalia M, S.E., Amalia Sekawanti B, S.E., Septa Vidyasari, S.E., Eka Shera Widyanti, S.E., Rizky Setyawan, Venti Marina, Dwi Zahra, Yensen Tobing, Alwi Alkaf yang paling perhatian.
11. Anggota EXO dan Park Chanyeol yang selalu jadi penghibur bagi penulis.
12. Terakhir terima kasih untuk pasangan saya Putra Mahesa yang selalu memberi dukungan lebih kepada saya.

Penulis memohon maaf dan menyampaikan terima kasih atas segala bantuannya serta ketulusannya. Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima dengan senang hati segala bentuk kritik maupun saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Palembang, 26 Juni 2023



Wulan Safitri

ABSTRAK

Determinan Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus Masyarakat Provinsi Sumatera Selatan)

Oleh:

Wulan Safitri; Imam Asngari; Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Determinan Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja ke Luar Negeri. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data Kuantitatif yang jenisnya merupakan data *cross section* dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2021. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, adapun data yang digunakan dalam penelitian ini adalah hasil dari observasi, kuisioner dan interview. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Logistik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, Negara Tujuan memiliki Pengaruh negativ terhadap Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja Ke Luar Negeri. Sedangkan variabel ekspektasi upah berpengaruh positif terhadap Calon Pekerja Migran Indonesia Bekerja Ke Luar Negeri.

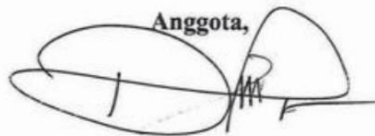
Kata Kunci: *Pekerja Migran Indonesia, Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, Ekspektasi Upah, Negara Tujuan*

Ketua,



Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si.
NIP: 197306072002121002

Anggota,



Dirta Pratama Atiyatna S.E., M.Si.
NIP: 198609232019031006

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E, M.Si
NIP. 197304062010121001

ABSTRACT

Determinants of Prospective Indonesian Workers who Work Abroad (Case Study of South Sumatra Province Community)

By:

Wulan Safitri; Imam Asngari; Dirta Pratama Atiyatna

This study aims to determine the effect of Determinants of Prospective Indonesian Workers Working Abroad. The data used in this study is Quantitative data whose type is *cross section* data from 2019 to 2021. The data source used in this study is primary data, while the data used in this study are the results of observations, questionnaires and interviews. The method used in this research is the Logistic Method. The results of this study indicate that the independent variables of education, age, gender, destination country have a negative influence on prospective migrant workers working abroad. While the variable wage expectations have a positive effect on prospective Indonesian workers who work abroad.

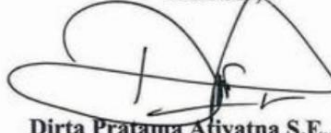
Keywords: *Indonesian Migrant Workers, Education, Age, Gender, Wage Expectations, Destination Country*

First Advisor,



Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si.
NIP: 197306072002121002

Member,



Dirta Pratama Atiyatna S.E., M.Si.
NIP: 198609232019031006

Knowing,
Chairman of the Department of Economic Development



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama	Wulan Safitri
NIM	01021381621199
Jenis Kelamin	Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir	Tebing Tinggi, 26 Desember 1997
Alamat	Jalan Lintas Sumatera Km. 03 Rt/Rw 003/006 Tanjung Kupang, Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang
Agama	Islam
Status	Belum Menikah
Kewarganegaraan	Indonesia
Email	wulansafitri6112@gmail.com
No. Hp	0882-7210-1649
Pendidikan	
2003-2009	SD Negeri 08 Tebing Tinggi
2009-2012	SMP Negeri 02 Tebing Tinggi
2012-2015	MAN Tanjung Kupang
2016-2023	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Penawaran Tenaga Kerja.....	10
2.1.1.1 Penawaran Tenaga Kerja Jangka Pendek	13
2.2 Konsep Upah	14
2.2.1 Teori Upah Alami (Upah Normal)	15
2.3 Konsep Pendidikan Terhadap Minat Pekerja Migran.....	15
2.4 Konsep Jenis Kelamin Terhadap Minat Pekerja Migran.....	16
2.5 Konsep Umur Terhadap Minat Pekerja Migran	16
2.6 Konsep Upah Ekspektasi Terhadap Minat Pekerja Migran.....	16
2.7 Konsep Negara Tujuan Terhadap Minat Pekerja Migran.....	17
2.8 Teori Migrasi	18
2.8.1 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Masyarakat Melakukan Migrasi	18
2.8.2 Dampak dari Masyarakat Melakukan Migrasi	21
2.8 Teori Human Capital	22
2.1 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pikir.....	34
2.4 Hipotesis.....	35
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Ruang Lingkup.....	36

3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3.1 Teknik Sampling.....	36
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	37
3.3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.3.4 Teknik Analisis.....	38
3.3.4.1 Metode Logistik.....	38
3.3.4.2 Uji G	41
3.3.4.3 Uji Wald	41
3.3.4.4 Nilai Akaike Information Criterion dan Schwarz criterion	42
3.3.4.5 Mc Fadden R-squared.....	42
3.4 Definisi dan Batasan Operasional Variabel	43
3.4.1 Minat Tenaga Kerja	43
3.4.2 Jenis Kelamin	43
3.4.3 Umur.....	44
3.4.4 Pendidikan	44
3.4.5 Negara Tujuan	44
3.4.6 Ekspektasi Upah	44
BAB IV	45
HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Analisis Deskriptif.....	45
4.2 Karakteristik Responden	45
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	46
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	47
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan Negara Tujuan	48
4.2.5 Karakteristik Responden berdasarkan Ekspektasi Upah	48
4.3 Analisis Data	49
4.3.1 Hasil Estimasi Model Logit.....	49
4.3.2 Uji G (LR Statistic).....	51
4.3.3 Uji Wald	52
4.3.4 Nilai McFadden R-squared.....	53
4.3.5 Nilai Odds Ratio	53
4.3.6 Nilai AIC dan SC.....	55
4.5 Pembahasan.....	56
4.5.1 Probabilitas Minat bekerja ke Luar Negeri Berdasarkan Jenis Kelamin....	56

4.5.2 Probabilitas Minat bekerja ke Luar Negeri Berdasarkan Umur	57
4.5.3 Probabilitas Minat bekerja ke Luar Negeri Berdasarkan Pendidikan.....	58
4.5.4 Probabilitas Minat bekerja ke Luar Negeri Berdasarkan Negara Tujuan.....	58
4.5.5 Probabilitas Minat bekerja ke Luar Negeri Berdasarkan Ekspektasi Upah	59
BAB V.....	61
KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Asal Kabupaten/Kota PMI	4
Tabel 1. 2 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Jenis Kelamin	5
Tabel 1. 3 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Pendidikan.....	6
Tabel 1. 4 Tenaga kerja Berdasarkan Umur di Provinsi Sumatra Selatan Tahun 2019-2021	7
Tabel 1. 5 Tenaga Kerja berdasarkan Upah Minimum di Provinsi Sumatra Selatan Tahun 2019-2021	8
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Calon Pekerja Migran ke Luar Negeri Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Calon Pekerja Migran ke Luar Negeri Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Calon Pekerja Migran ke Luar Negeri Berdasarkan Umur	47
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Calon Pekerja Migran ke Luar Negeri Berdasarkan Negara Tujuan	48
Tabel 4. 5 Jumlah Responden Calon Pekerja Migran ke Luar Negeri Berdasarkan Ekspetasi Upah.....	49
Tabel 4. 6 Hasil Regresi Model Logit	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji G atau LR statistic	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Wald	52
Tabel 4. 9 Nilai AIC dan SC pada Regresi Linier Berganda	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Backward Supply.....	11
Gambar 2. 2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja	12
Gambar 2. 3 Diagram Lee.....	19
Gambar 2. 4 Keuntungan Dan Biaya Jika Melanjutkan Kuliah.....	25
Gambar 2. 5 Manfaat Dan Biaya Individual.....	26
Gambar 2. 6 Manfaat Dan Biaya Individual.....	27
Gambar 2. 7 Kerangka Pikir	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	68
Lampiran 2 Data	70
Lampiran Hasil Uji.....	71
Lampiran Gambar Penelitian.....	73

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Masalah ekonomi dan sosial Indonesia yang belum teratasi saat ini yaitu tingkat pengangguran yang tinggi karena tidak diikuti dengan kesempatan kerja yang memadai. Pengangguran menjadi hal yang umum terdapat di masyarakat karena mereka masih kesulitan dalam mencari kerja. Hal tersebut mendorong masyarakat yang tidak mempunyai kesempatan kerja untuk mencoba mencari pekerjaan di luar negeri dengan maksud mendapat kesempatan kerja dan pendapatan yang lebih tinggi. Tenaga Kerja Indonesia merupakan program pemerintah yang bertujuan meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan praktek demi peningkatan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya dengan memanfaatkan kesempatan kerja internasional yang tersedia. Rendahnya penyerapan tenaga kerja di dalam negeri mendorong pencari kerja memanfaatkan kesempatan kerja ke luar negeri. Bekerja ke luar negeri merupakan usaha untuk mengatasi problem tenaga kerja yang ada pada suatu daerah. Permasalahan pokok tersebut adalah adanya keterbatasan kesempatan kerja didalam negeri dan tingkat upah yang jauh berbeda dengan di luar negeri akan mendorong tenaga kerja untuk bekerja ke luar negeri. Berkurangnya tingkat kesempatan kerja di dalam negeri telah menimbulkan minat dan kesediaan penduduk negara tersebut untuk bekerja di negara lain.

Migrasi tenaga kerja yang terjadi merupakan refleksi perbedaan pertumbuhan ekonomi dan ketidakmerataan fasilitas pembangunan antar suatu negara dengan negara lain. Tenaga kerja dari negara dengan tingkat pertumbuhannya yang lebih rendah akan berpindah menuju negara yang memiliki tingkat pertumbuhan perekonomian, upah yang lebih tinggi, kondisi lingkungan yang lebih baik, dan kesempatan kerja yang lebih besar. Tenaga kerja memfokuskan pada perbedaan upah

dan kondisi kerja antar daerah atau antar negara (Puspitasari 2017). Tenaga kerja Indonesia yang bekerja ke luar negeri tentunya akan tercatat pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) BP2MI dengan data jumlah PMI asal wilayah kerja UPT BP2MI yaitu Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) serta Loka Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (LP3TKI). Hal ini berkaitan dengan peran UPT BP2MI sebagai perpanjangan tangan layanan BP2MI Pusat di daerah, salah satunya mempunyai tugas memberikan pelayanan pemrosesan seluruh dokumen penempatan dan perlindungan PMI secara terkoordinasi dan terintegrasi di wilayah kerja masing-masing.

Indonesia adalah salah satu penyumbang PMI ke luar negeri, menurut BNP2TKI penempatan PMI ke luar negeri sebanyak 66.714 orang data pada kuartal 1 yaitu Januari sampai dengan April 2017 penempatan tersebut terdiri dari 37.691 orang sektor formal dan 29.023 orang sektor informal. Angka tersebut turun 17 persen atau sebanyak 13.455 orang, jika dibandingkan penempatan kuartal yang sama tahun 2016 yaitu sejumlah 80.169 orang dengan rincian 44.894 sektor formal dan 35.275 sektor informal. Arus tenaga kerja ke luar negeri bagi pemerintah Indonesia adalah salah satu cara untuk mengatasi masalah pengangguran serta memberikan kontribusi bagi pemasukan devisa negara, Bank Indonesia mencatat total remitansi TKI pada 2015 mencapai 9,42 triliun (BP2MI, 2022). Adapun pada tahun 2016 hingga Oktober jumlahnya mencapai US7,47 miliar atau setara 97,5 triliun.18 Jumlah PMI tersebut tersebar di Provinsi kabupaten/kota yang ada di Indonesia, tidak terkecuali provinsi Sumatera Selatan. Palembang pada tahun 2015 tercatat sebanyak 917 orang. Selanjutnya pada tahun 2016, tercatat sebanyak 1.139 orang. Jumlah tersebut mengalami peningkatan sebanyak 222 orang atau 24,21 persen dibanding tahun 2015. Pada tahun 2017 mengalami peningkatan sangat signifikan yakni

sejumlah 586 orang atau 51,45 persen dibanding tahun 2016 dengan jumlah layanan penempatan sebanyak 1.725 orang. PMI ditahun 2018 tercatat sejumlah 1.458 orang. Jumlah tersebut, mengalami penurunan sebanyak 267 orang, yaitu (15,48 persen) dibanding tahun 2017. Pada layanan tahun 2019 tercatat sejumlah 1.013 orang, jumlah tersebut kembali mengalami penurunan sejumlah 445 orang, atau 30,52 persen dibanding tahun 2018. Jika dilihat dari tahun 2019 sampai 2021 PMI yang berasal dari Kota Palembang sebanyak 553 orang. Kemudian, dari 17 kabupaten/kota yang ada di Sumatera Selatan, PMI yang berasal dari Kota Palembang lebih banyak di bandingkan 16 Kab/kota yang ada di provinsi Sumatera Selatan (BP2MI, 2022).

Kabupaten/kota yang terbanyak kedua setelah Palembang yaitu PMI yang berasal dari Ogan Komering Ilir sebanyak 414 orang, lalu yang ketiga Kota Lubuk Linggau sebanyak 362 orang, yang keempat kota Lahat sebanyak 264 dan yang kelima kabupaten banyuasin sebanyak 126 PMI. Sehingga total PMI berasal dari Sumatera Selatan tercatat dari tahun 2019 sebanyak 1.588 ditahun 2020 sebanyak 497 dan tahun 2021 sebanyak 194 orang. Hal inilah yang mendorong untuk menjadikan masyarakat Kota Palembang sebagai objek penelitian, karena PMI terbanyak dari tahun 2019 hingga 2021 berasal dari Kota Palembang. Semakin bertambahnya kebutuhan hidup serta masih sulitnya mencari pekerjaan yang ada di Kota Palembang, maka menjadi PMI adalah salah satu cara yang dapat di tempuh masyarakat guna untuk meningkatkan perekonomian. Pengiriman PMI di Palembang sendiri masih relatif sedikit, itu berarti minat masyarakat Palembang masih sangat rendah dalam hal bekerja ke luar negeri. Hal ini diduga ada faktor yang mempengaruhi minat masyarakat untuk bekerja keluar negeri yaitu jenis kelamin, pendidikan, umur, upah dan negara tujuan.

Tabel 1. 1 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Asal Kabupaten/Kota PMI

Kabupaten/Kota	Tahun		
	2019	2020	2021
Palembang	369	125	59
Ogan Komering Ilir	267	99	48
Lahat	185	55	24
Ogan Ilir	307	47	8
Pagaralam	65	28	9
Banyuasin	100	24	2
Empat Lawang	65	23	1
Musi Rawas	42	21	10
Ogan Komering Ulu Timur	51	15	2
Ogan Komering Ulu	11	13	11
Ogan Komering Ulu Selatan	8	10	9
Muara Enim	25	8	3
Musi Banyuasin	25	8	2
Lubuk Linggau	14	8	5
Prabumulih	17	5	1
Penukal Abab Lematang Ilir	5	4	0
Musi Rawas Utara	2	4	0
Jumlah	1.545	497	194

Sumber : BP2MI, 2022

Jika dilihat berdasarkan jenis kelamin PMI yang berasal dari Provinsi Sumatera Selatan, jenis kelamin laki-laki di tahun 2019 sebanyak 442 orang ditahun 2020 sebanyak 119 orang dan ditahun 2021 sebanyak 25 orang. Sedangkan jenis kelamin perempuan ditahun 2019 sebanyak 1.116, tahun 2020 sebanyak 378 dan tahun 2021 sebanyak 169 orang. Jika dilihat dari PMI berdasarkan jenis kelamin, tentunya PMI perempuan dari tahun 2019 hingga 2021 mengalami peningkatan disetiap tahunnya. Artinya PMI yang berasal dari Sumatera Selatan didominasi oleh perempuan dibandingkan laki-laki. jenis kelamin juga menjadi pertimbangan seseorang untuk bekerja di luar negeri. Pekerja Migran Indonesia (PMI) didominasi dengan tenaga

kerja wanita yang memilih untuk bekerja di luar negeri. Karena mereka berharap dengan menjadi PMI, mereka dapat memperbaiki keadaan sosial ekonominya menjadi lebih baik.

Tabel 1. 2 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Tahun		
	2019	2020	2021
Laki-laki	442	119	25
Perempuan	1.116	378	169

Sumber : BP2MI, 2022

Selain jenis kelamin, Pendidikan menjadi faktor penentu untuk seseorang dapat bekerja ke luar negeri. Tabel 1.3 menunjukkan penempatan PMI Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan Pendidikan, dari tingkat Pendidikan Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi. Tahun 2019 dari tingkat pendidikan SD, SMP, SMU dan perguruan Tinggi mengalami fluktuasi sebesar 18 persen. Tahun 2020 tingkat pendidikan SD, SMP, SMA dan perguruan Tinggi mengalami peningkatan sebesar 4 persen. Tingkat pendidikan SD, SMP, SMA dan perguruan Tinggi kembali mengalami fluktuasi di tahun 2018 sampai tahun 2020 sebesar 5 persen di setiap tahunnya. Pekerja Migran Indonesia dengan pendidikan tamat SD, SMP dan SMA merupakan jumlah yang cukup tinggi setiap tahunnya dibandingkan dengan jumlah PMI dengan latar belakang pendidikan diploma, sarjana maupun pasca sarjana. Hal tersebut menguntungkan bagi Indonesia, karena dapat mengurangi pengangguran dengan tingkat pendidikan yang rendah (Puspitasari 2017).

Tidak hanya pendidikan yang menjadi alasan minatnya seseorang untuk bekerja ke luar negeri. Umur juga menjadi alasan seseorang dalam mengambil keputusan untuk bekerja. Tidak hanya untuk bekerja ke luar negeri, bekerja di dalam negeri umur menjadi

salah satu persyaratan yang utama ketika ingin melamar pekerjaan. Karena semakin bertambahnya umur seseorang akan berpengaruh terhadap tingkat pendapatan yang akan dicapainya. Semakin dewasa seseorang maka keterampilan dalam bidang tertentu pada umumnya akan semakin meningkat, kekuatan fisik juga meningkat sehingga akan meningkatkan pendapatan yang diterimanya.

Tabel 1. 3 Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Tahun		
	2019	2020	2021
Sekolah Dasar	220	80	33
Sekolah Menengah Pertama	549	157	73
Sekolah Menengah Umum	723	236	76
Diploma	30	15	9
Sarjana	34	8	3
Pasca Sarjana	1	0	0

Sumber : BP2MI, 2022

Pekerjaan di sektor informal yang banyak mengandalkan kemampuan fisik akan sangat terpengaruh oleh variabel umur (Sari 2017). Pada kelompok umur, tenaga kerja yang berumur 15-24 tahun mengalami fluktuasi. Umur 25-30 tahun juga mengalami fluktuasi 2 persen disetiap tahunnya, hal ini menunjukkan bahwa pada saat umur 25-34 tahun merupakan usia produktif untuk bekerja. Namun pada saat memasuki umur 45-55 tahun, seseorang sudah memasuki masa pensiun dalam bekerja dan secara fisik, juga tidak terlalu maksimal dalam melakukan pekerjaan. Karena umur seseorang juga berpengaruh terhadap jam kerjanya, dimana wanita yang berusia muda atau tergolong lajang, waktu yang dia habiskan untuk bekerja akan panjang karena pekerja usia muda sangat potensial untuk berproduksi. Namun sebaliknya wanita yang tergolong kelompok umur 35-39 tahun ke atas dengan tanggung jawab mereka yang sudah berkeluarga dan mempunyai anak, sudah kurang produktif lagi sehingga jam kerja mereka juga berkurang

(Herlina 2016).

Tabel 1. 4 Tenaga kerja Berdasarkan Umur di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021

Kelompok Umur (tahun)	Tahun		
	2019	2020	2021
15-24	573188	585283	1545635
25-30	512075	494435	719733
31-34	518061	517077	695516
35-44	1007272	1017142	1408563
45-54	790076	810231	1361034

Sumber : BPS Sumatera Selatan, 2022

Motivasi utama orang melakukan perpindahan dari daerah asal ke daerah tujuannya yaitu, adanya kesempatan untuk memperoleh pekerjaan yang lebih baik dan atau pendapatan yang lebih besar. Keputusan para TKI untuk bermigrasi ke luar negeri dengan tingkat upah lebih tinggi dibandingkan UMP di daerah asal migran. Tabel 1.5 menunjukkan tingkat upah minimum di provinsi Sumatera Selatan dari tahun 2019-2021 mengalami peningkatan disetiap tahunnya. Berdasarkan Tabel 1.5 penempatan pekerja migran Indonesia berdasarkan negara tujuan pada tahun 2017 yaitu negara Hongkong, Malaysia, dan Taiwan merupakan negara dengan penempatan TKI terbanyak. Sehingga, Upah minimum yang diterima migran jauh lebih besar jika dibandingkan dengan penetapan UMP di daerah asal.

Tabel 1. 5 Tenaga Kerja berdasarkan Upah Minimum di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021

Tahun	Upah Minimum
2019	2.804.453
2020	3.043.111
2021	3.144.446

Sumber : BPS Sumatera Selatan 2022

Negara Malaysia menjadi negara dengan jumlah migrasi terbesar dibandingkan negara lainnya yaitu sebanyak 88.991 jiwa TKI tahun 2017, di lihat dari upah minimum yang ditetapkan Malaysia, batasan upah terendah Malaysia di atas Indonesia. Walaupun upah minimum yang di dapat jika bekerja di Malaysia selisihnya tidak jauh, namun banyak TKI yang bekerja ke Malaysia karena jarak yang ditempuh untuk migrasi dekat, bahasa yang digunakan tidak berbeda jauh, serta iklim yang sesuai dengan daerah asal.

Negara tujuan juga menjadi faktor pendorong untuk menjadi PMI, jika dilihat dari PMI yang berasal dari Sumatera Selatan. Terdapat tiga Negara tujuan yang diminati oleh calon pekerja migran di Sumatera Selatan yaitu Malaysia, Singapura, Taiwan, Jepang dan Korea Selatan. Negara tujuan Malaysia, Singapura, Taiwan didominasi dengan jabatan atau jenis pekerjaan sebagai pembantu rumah tangga, sedangkan untuk negara Korea dan Jepang didominasi dengan profesi sebagai perawat dan dikawasan industri. Menjadi pekerja migran Indonesia merupakan salah satu pilihan yang menjanjikan bagi sebagian besar penduduk Indonesia baik laki-laki dan perempuan yang belum berkeluarga maupun sudah berkeluarga. Sebagian dari mereka berasal dari keluarga yang kurang mampu yang ingin mengubah nasib keluarganya. Keinginan memutus rantai kemiskinan secara pintas untuk meningkatkan taraf kehidupan ekonomi keluarga sehingga semakin tertarik untuk bekerja ke luar negeri. Berdasarkan latar

belakang yang sudah diuraikan, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih jauh apakah variabel pendidikan, umur, jenis kelamin, upah ekspektasi dan negara tujuan merupakan faktor utama untuk seseorang berminat bekerja di luar negeri.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana pengaruh Umur, Pendidikan, Jenis Kelamin, Upah Ekspektasi dan Negara Tujuan terhadap minat Pekerja Migran Indonesia untuk bekerja ke Luar Negeri?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui Determinan Minat Pekerja Migran Indonesia untuk bekerja ke luar negeri (Studi Masyarakat Kasus Provinsi Sumatera Selatan).

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan menambah ilmu ekonomi khususnya ekonomi ketenagakerjaan. Manfaat khusus bagi ilmu pengetahuan yakni dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dan melengkapi kajian mengenai Determinan Minat Pekerja Migran Indonesia untuk bekerja ke luar negeri (Studi Masyarakat Kasus Provinsi Sumatera Selatan).

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, Nurul. 2019. "Pengambilan Keputusan Menjadi Pekerja Migran Indonesia Perempuan." *Jurnal Litbang* Xv(Desember):107–20.
- BP2MI Sumatera Selatan (2022). *Jumlah PMI Berdasarkan asal Wilayah Kerja UPT BP3TKI Sumatera Selatan*
- BP2MI (2022). *Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Kabupaten/Kota PMI*
- BP2MI (2022). *Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Pendidikan*
- BP2MI (2022). *Penempatan PMI Asal Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2021 Berdasarkan Jenis Kelamin*
- BPS Sumatera Selatan, (2022). *Jumlah Penduduk yang Bekerja Berumur 15 Tahun Keatas Menurut Kelompok Umur (Jiwa), 2019-2021*
- BPS Sumatera Selatan, (2022). *Upah Minimum Kota Palembang Tahun 2019-2021*
- Aeni, Nurul. 2019. "Pengambilan Keputusan Menjadi Pekerja Migran Indonesia Perempuan." *Jurnal Litbang* XV(Desember):107–20.
- Borjas, George J. 2013. *Labor Economics, Sixth Edition*. 6th ed. edited by Daryl C.Bruflo. Americas, New York: Douglas Reiner.
- Fawaid, Nur. 2016. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan TKI di Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean Kabupaten Sumenep untuk Bekerja Kembali ke Luar Negeri." *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2016*.
- Fitriansah, Riski Adi. 2015. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia untuk Bekerja ke Luar Negeri (Studi Kasus di Kecamatan Patra Kabupaten Jember)." *Thesis, Universitas Jember*.

- Gultom, Cindy Boni Artha. 2018. "Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan Tenaga Kerja Wanita di Desa Wonoasri Kecamatan Tempurejo Kabupaten Jember untuk kembali Bekerja ke Luar Negeri." *Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember* 1–75.
- Handayani, Rika. 2018. "Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pendapatan Terhadap Minat Masyarakat Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kecamatan Banyumas Kabupaten Piringsewu)." *Thesis, Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung*.
- Herlina, Ellin. 2016. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesempatan Kerja Wanita dan Implikasinya Terhadap Kesejahteraan Keluarga di Kabupaten Cirebon." *Jurnal Ekonomi Program Pascasarjana Universitas Borobudur* 18(2):172–207.
- Husnah, Annisatul. 2019. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Migrasi Seumur Hidup di Indonesia." *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan* 1:331–40.
- Kaufman, E. Brauce. Julie L. Hotchkiss. 2000. *The Economics of Labor Markets*. United States of America: Mike Roche.
- Kuncoro Bagas Saktyo. 2018. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (Studi Kasus di Kabupaten Grobogan)." *Economics Development Analysis Journal* 6(4):386–94. doi: 10.15294/edaj.v6i4.22288.
- Mankiw, Gregory N. 2008. *Principles of Microeconomics, Fifth Edition*, South-Western Cebgage Learning.
- Muhyiddin, Nurlina Tarmizi, M. Irfan Tarmizi dan Anna Yulianita. 2017. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial : Teori, Konsep dan Rencana Proposal*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nisa, Khairun. 2019. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Migrasi Tenaga Kerja Indonesia (Studi Kasus Pada 6 Provinsi Tahun 2008-2017)." *Thesis*,

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Noerita, Claudia Youhend. 2016. "Faktor-Faktor Penyebab Migrasi TKW (Tenaga Kerja Wanita) dan Dampaknya Terhadap Perubahan Kondisi Sosial Ekonomi Keluarga Petani (Studi Kasus Pada TKW Purna di Desa Pojok, Kecamatan Ngantru, Kabupaten Tulungagung)." *Thesis, Universitas Brawijaya.*
- Nufus Tazliatun, Mujiburrahmad, Ahmad Humam Hamid. 2021. "Pola Migrasi dan Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Migrasi Penduduk di Kecamatan Padang Tiji." *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora* 10(3):419–29.
- Pratama, Mohamad Erwin Dhimas. 2017. "Pengaruh Pengiriman Remitan Tenaga Kerja Indonesia Terhadap Kemiskinan di Kabupaten Malang." *E-Journal* Vol. 1(No. 1).
- Prihatiningtyas, Ratna Wulan. 2018. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Migrasi Berulang Tenaga Kerja Wanita Kabupaten Malang (Studi Pada Tenaga Kerja Wanita di PPTKIS Kabupaten Malang)." *Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya, Malang.*
- Puspitasari, Ayu Wulan. 2010. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Migrasi Sirkuler ke Kabupaten Semarang."
- Puspitasari, Icha. 2016. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat *Return Migration* Tenaga Kerja Indonesia (TKI) (Studi Kasus di Kecamatan Sumbermanjing Wetan)." *Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.*
- Puspitasari, Wahyu Indah. 2017. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Migrasi Tenaga Kerja ke Luar Negeri Berdasarkan Provinsi di Indonesia." *Jurnal Ilmu Ekonomi Terapan* 02(1):49–64.
- Raharto, Aswatini. 2017. "Pengambilan Keputusan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Perempuan untuk Bekerja di Luar Negeri: Kasus Kabupaten Cilacap." *Jurnal Kependudukan Indonesia* 12(1):39. doi: 10.14203/jki.v12i1.275.
- Reni, NurlinaTarmizi dan Maryadi. 2016. "Analisis Keputusan Bermigrasi Tenaga Kerja Asal Kabupaten Ogan Ilir ke Malaysia." *I-Economics: A Research Journal*

- on Islamic Economics* 2(2):74–85.
- Roffiudin, Arif. 2018. “Rasionalitas Masyarakat Indramayu dalam Memutuskan Menjadi Tenaga Kerja Wanita (TKW) (Studi Kasus Pada Masyarakat Desa Arahan Kidul Kecamatan Arahan Kabupaten Indramayu).” *Thesis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Sari, Dian Permata. 2017. “Analisis Peran Tenaga Kerja Wanita di Luar Negeri dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga (Studi Pada Desa Sumber Agung Kecamatan Way Sulan Kabupaten Lampung Selatan).” *Thesis, Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung*.
- Simanjuntak, P. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFE UI.
- Sitorus, Rudhatul Husna. 2020. “Pengaruh Pendidikan dan Pendapatan Terhadap Minat Masyarakat Kabupaten Asahan Menjadi Tenaga Kerja Indonesia.” *Thesis, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*.
- Sonny, Sumarsono. 2009. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Vol. 10. Jember: Penerbit Graha Ilmu.
- Syamsurijal dan Imam Asngari. 2013. “Perbandingan Estimasi Model Respon Kualitatif Menggunakan Metode OLS, Gmm dan Maximum Likelihood: Pada Kasus Probabilitas Kepemilikan Mobil Rumah Tangga di Kelurahan Pahlawan Kota Palembang.” *Jurnal Ekonomi Pembangunan* 11(1):1–19.
- Syarifulloh, Firman. 2016. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Wanita Indonesia untuk Bekerja ke Luar Negeri.” *Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Tarmizi, Nurlina. 2018. *Ekonomi Ketenagakerjaan*. ketiga. Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta.
- Todaro, Michael P. 2011. *Pembangunan Ekonomi Edisi Ke Lima*. Jakarta.

Yuda Bayu Tresilo, Sonny Sumarsono, Achmad Qosjim. 2015. “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Mantan TKI untuk Bekerja Kembali ke Luar Negeri di Kabupaten Jember.” *Jurnal ISEI* 5(April).

Yulianti, Dwi. 2019. “Latar Belakang Pemilihan Jepang dan Korea Sebagai Negara Tujuan TKI (Studi Kasus di Desa Wonorejo Kabupaten Sragen).” *Thesis, Universitas Negeri Semarang*.

Zamiluni, Rizma. 2019. “Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia untuk Bekerja ke Luar Negeri (Studi Kasus : Kabupaten Kendal).” *Thesis, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*.