

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUKARAMI KOTA
PALEMBANG**



Proposal skripsi oleh:

Kowi Nurnadzifudin

01011181621044

Manajemen

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUKARAMI KOTA
PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama : Kowi Nurnadzifudin
NIM : 01011181621044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan Dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

17 Juli 2023



Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M
NIP. 198909242019032021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUKARAMI KOTA
PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Kowi Nurnadzifudin
Nim : 01011181621044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 26 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Indralaya, 27 Juli 2023
Panitia Ujian Komprehensif

Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP.198909242019032021

Penguji



Dr.M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018021001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr.M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018021001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Kowi Nurnadzifudin
NIM : 010111816211044
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUKARAMI KOTA PALEMBANG

Pembimbing : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Penguji : Dr. M. Ichsan Hadjri, ST, M.M

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, maka saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya,



Kowi Nurnadzifudin
01011181621044

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras dengan sungguh-sungguh (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada tuhan-Mu lah engkau berharap”

(Q.S. AL-Insyirah : 6-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S. AL-Baqarah : 286)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- **Kedua orang tua**
- **Keluarga**
- **Sahabat**
- **Teman**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur saya ucapkan atas ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sukarami Kota Palembang** ”. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Indralaya.

Tentunya selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala dan jauh dari kata sempurna, Akan tetapi kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, dukungan serta do’a dari berbagai pihak.

Indralaya,
Penulis

Kowi Nurnadzifudin
01011181621044

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Rabb semesta alam yang tidak pernah berhenti memberikan berjuta nikmatnya. Maha suci Allah yang telah memudahkan segala urusan, karena berkat kasih sayangNya lah akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini bukan hanya karena usaha keras dari penulis sendiri, akan tetapi karena adanya dukungan dari berbagai pihak. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Maka perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak terutama kepada :

1. Kedua Orang tua, Bapak Sudiro dan Ibu Jumarni yang selalu memberikan dukungan moral maupun materil, kasih sayang, motivasi, doa yang selalu dipanjatkan dan kesabarannya dalam menunggu penyelesaian skripsi ini.
2. Keluarga ku tercinta dan tersayang, terutama kedua adikku yang telah memberikan banyak bantuan, menyemangati penulis ini dari awal hingga akhir semester kuliah dan selalu memberikan motivasi serta do'a selama ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. M. Adam, M.si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan jalan bagi penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M Selaku Ketua Jurusan Manajemen dan juga sebagai penguji skripsi yang telah menguji pada saat ujian. Terima kasih atas waktu, wejangan, nasihat, dan ilmu-ilmu yang telah bapak berikan.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., MM selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan juga sebagai pembimbing

skripsi yang telah sabar membimbing, mendukung, mengoreksi, memberikan saran serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak H. Taufik, S.E., M.B.A selaku Pembimbing Akademik.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan ilmunya kepada penulis selama di bangku kuliah.
9. Seluruh jajaran karyawan fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas kerja kerasnya melayani mahasiswa dengan baik dan meningkatkan citra Fakultas Ekonomi.
10. Kepada sahabat-sahabat dan teman-teman yang menemani masa-masa perkuliahan, yogi, zuhri, aldi, hendra, ridho, dimas, erief, rohim, panji, ratna, windi, nadia, fien terima kasih telah menjadi bagian dalam hidupku selama masa perkuliahan di kampus indralaya.
11. Terima kasih juga khusus kepada teman- teman Manajemen Angkatan 2016 Universitas Sriwijaya Inderalaya atas semangat, doa dan dukungannya.
12. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan Barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik darinya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SUKARAMI KOTA PALEMBANG

Kowi Nurnadzifudin; Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sukarami kota Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 39 orang dengan Sampel responden sebanyak 39 orang, menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi akan dipilih menjadi sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sukarami Kota Palembang. Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi kantor Kecamatan Sukarami Kota Palembang dalam meningkatkan Kompensasi Finansial para pegawainya dalam bekerja sehingga akan mendorong Kinerja pegawai agar menghasilkan suatu pekerjaan yang maksimal.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Pegawai.

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP.198909242019032021

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SUKARAMI SUB-DISTRICT OFFICE, PALEMBANG CITY

Kowi Nurnadzifudin; Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

This study aims to analyze the effect of financial compensation on employee performance at the Sukarami Sub-district office in Palembang City. The research employs a quantitative method with a questionnaire as the research instrument. The population of this study consists of 39 individuals, with 39 respondents as the sample, using a saturated sample where the entire population will be selected as the research sample. The data analysis technique used is simple linear regression. Based on the analysis results, it is concluded that financial compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Sukarami Sub-district Office, Palembang City. This research is expected to be beneficial for the Sukarami Sub-district office in Palembang City to enhance the financial compensation of its employees to encourage better employee performance and achieve optimal work results.

Keywords: Financial Compensation, Employee Performance.

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP.198909242019032021

LEMBAR PERSETUJUAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : Kowi Nurnadzifudin

Nim : 01011181621044

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi: Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan sukarami kota Palembang

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami menyetujui untuk ditempatkan pada lembar Abstrak.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP.198909242019032021

RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : Kowi Nurnadzifudin
Jenis Kelamin : Pria
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang/ 29 Juli 1998
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Kebun Bunga Lrg. Bunga Tanjung Rt/29 Rw/ 11
Km.9 Kec. Sukarami Kel. Kebun Bunga
Email : Kowi290798@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 154 Palembang
Sekolah Menengah Pertama : MTS N 2 MODEL Palembang
Sekolah Menengah Atas : SMA Aisyiyah ! Palembang
Strata-1 : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya
Pengalaman Organisasi : Anggota Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMAJE)
2017-2018

DAFTAR ISI

<u>BAB I</u>	1
<u>PENDAHULUAN</u>	1
1.1 <u>Latar Belakang</u>	1
1.2 <u>Perumusan Masalah</u>	6
1.3 <u>Tujuan Penelitian</u>	6
1.4 <u>Manfaat Penelitian</u>	7
1.4.1 <u>Manfaat Teoritis</u>	7
1.4.2 <u>Manfaat Praktis</u>	7
<u>BAB II</u>	8
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	8
2.1 <u>Landasan Teori</u>	8
2.1.1 <u>Pengertian Kompensasi</u>	8
2.1.2 <u>Pengertian kompensasi finansial</u>	9
2.1.3 <u>Jenis-jenis kompensasi</u>	9
2.1.4 <u>Tujuan kompensasi</u>	10
2.1.5 <u>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi</u>	11
2.1.6 <u>Asas pemberian kompensasi</u>	12
2.1.7 <u>Indikator Kompensasi Finansial</u>	13
2.2 <u>Pengertian Kinerja</u>	13
2.2.1 <u>Penilaian Kinerja</u>	15
2.2.2 <u>Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja</u>	15
2.2.3 <u>indikator kinerja</u>	16
2.2.4 <u>Hubungan Antara Kompensasi finansial Terhadap Kinerja</u>	17

2.3	<u>Penelitian Terdahulu</u>	18
2.4	<u>Kerangka Konseptual</u>	24
2.5	<u>Hipotesis</u>	24
	<u>BAB III</u>	25
	<u>METODELOGI PENELITIAN</u>	25
3.1	<u>Ruang lingkup penelitian</u>	25
3.2	<u>Rancangan penelitian</u>	25
3.3	<u>Jenis Dan Sumber Data</u>	25
3.3.1	<u>Jenis Data</u>	25
3.3.2	<u>Sumber Data</u>	26
3.4	<u>Populasi dan sampel</u>	26
3.5	<u>Teknik pengumpulan data</u>	27
3.6	<u>Uji instrumen</u>	28
3.6.1	<u>Uji validitas data</u>	28
3.6.2	<u>Uji reliabilitas</u>	28
3.7	<u>Teknik Analisis Data</u>	28
3.7.1	<u>Analisis regresi linear sederhana</u>	28
3.7.2	<u>Uji Korelasi (r)</u>	29
3.7.3	<u>Koefisien Determinasi (R^2)</u>	30
3.7.4	<u>Uji t</u>	30
3.7.5	<u>Definisi operasional</u>	31
	<u>BAB IV</u>	34
	<u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	34
4.1	<u>Hasil Penelitian</u>	34
4.1.1	<u>Sejarah singkat perusahaan</u>	34

<u>4.2</u>	<u>Data Penelitian</u>	36
<u>4.2.1</u>	<u>Profil Responden</u>	37
<u>4.2.1.1</u>	<u>Jenis Kelamin</u>	37
<u>4.2.1.2</u>	<u>Berdasarkan Usia</u>	37
<u>4.2.1.3</u>	<u>Berdasarkan lama bekerja</u>	38
<u>4.2.1.4</u>	<u>Berdasarkan pendidikan</u>	39
<u>4.3</u>	<u>Uji Instrumen</u>	40
<u>4.3.1</u>	<u>Uji Validitas</u>	40
<u>4.3.2</u>	<u>Uji Reliabilitas</u>	42
<u>4.3.3</u>	<u>Hasil Analisis Frekuensi</u>	43
<u>4.3.4</u>	<u>Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana</u>	53
<u>4.3.5</u>	<u>Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R²)</u>	55
<u>4.3.6</u>	<u>Hasil Uji Hipotesis</u>	55
<u>4.4</u>	<u>Pembahasan Hasil Penelitian</u>	56
<u>BAB V</u>		60
<u>KESIMPULAN DAN SARAN</u>		60
<u>5.1</u>	<u>Kesimpulan</u>	60
<u>5.2</u>	<u>Saran</u>	60
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>		62
<u>Lampiran</u>		66
<u>Lampiran 1</u>		66

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1. 1 Daftar Gaji Pegawai Kantor Kecamatan Sukarami Palembang Tahun 2020</u>	3
<u>Tabel 1. 2 Daftar Tunjangan Pegawai Kantor Kecamatan Sukarami Palembang</u> ...	4
<u>Tabel 1. 3 Kinerja Kantor Kecamatan Sukarami Palembang</u>	5
<u>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu</u>	18
<u>Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Sukarami Palembang</u>	27
<u>Tabel 3. 2 instrumen skala likert</u>	27
<u>Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian</u>	32
<u>Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	37
<u>Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</u>	38
<u>Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja</u>	38
<u>Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan</u>	39
<u>Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial</u>	41
<u>Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai</u>	42
<u>Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas</u>	43
<u>Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Finansial</u>	44
<u>Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)</u>	49
<u>Tabel 4. 10 Hasil Regresi Linier Sederhana</u>	54
<u>Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi (R²)</u>	55
<u>Tabel 4. 12 Hasil Uji T</u>	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.2.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Sukarami Kota Palembang
..... 36

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi atau perusahaan, karena keberadaannya sangat menentukan terhadap keberlangsungan perusahaan. Sebab itu, karena pentingnya peran manusia dalam kompetisi baik jangka pendek maupun jangka panjang dalam agenda bisnis, suatu organisasi harus memiliki nilai yang lebih dibandingkan dengan organisasi lainnya. Dalam hal ini dapat dilihat banyak fenomena organisasi di perusahaan yang saat ini sedang berkembang memiliki sumber daya manusia yang loyal terhadap perusahaan tersebut. Dari semua itu pasti ada suatu hal yang membuat para pegawai loyal terhadap perusahaan dimana tempat mereka bekerja. (Handayani,2017)

Manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam berorganisasi, hal ini disebabkan karena manajemen sumber daya manusia dalam mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi sehingga terwujud tujuan organisasi dan kepuasan kerja pegawai. Manajemen sumber daya manusia juga dapat menghasilkan kinerja yang baik dalam suatu perusahaan dengan cara menilai, pemberian kompensasi dalam setiap individu sesuai dengan kemampuan kerjanya. (Suwanto,2011)

Pegawai merupakan suatu aset utama yang dimiliki oleh perusahaan yang menjadi perencanaan dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan, pegawai memiliki kemampuan yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan.

Kemampuan kerja sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan hasil yang optimal bagi perusahaan. Suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuan. Salah satu cara mengoptimalkan kinerja pegawai yakni dengan memberikan kompensasi dengan secara sengaja diberikan kepada pegawai agar didalam diri mereka timbul semangat yang lebih besar untuk meningkatkan prestasi kerja, sehingga produktivitas dan kinerjanya semakin meningkat. Pemberian kompensasi dalam perusahaan memegang peran yang sangat penting karena akan dapat mengatasi berbagai permasalahan ditempat kerja yang semakin kompleks seperti rendahnya kinerja. Adanya pemberian kompensasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai, produktivitas kerja, loyalitas, disiplin, rasa tanggung jawab terhadap jabatan dengan adanya pemberian kompensasi mereka dapat memperoleh kesempatan untuk menambah pendapatan. (Wibowo dan Setiawan, 2014)

Kecamatan Sukarami adalah salah satu organisasi perangkat daerah yang diatur berdasarkan Peraturan Walikota Palembang nomor 25 tahun 2010 tentang tugas pokok, fungsi dan uraian tugas kecamatan dan peraturan Walikota nomor 76 tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi tugas dan fungsi serta tata kerja kecamatan. Berdasarkan peraturan Walikota tersebut, bahwa kecamatan mempunyai tugas pokok membantu Walikota Palembang dalam penyelenggaraan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan oleh walikota dengan tugas pokok melaksanakan sebagian urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang pelayanan masyarakat.

Tabel 1. 1 Daftar Gaji Pegawai Kantor Kecamatan Sukarami Palembang Tahun 2020

Golongan	Jabatan	Gaji	Tunjangan	Total
IV.A	Eselon IV	5.324.753	540.000	5.864.753
IV.A	Non Eselon	5.104.302	190.000	5.294.302
III.D	Eselon IV.A	5.120.468	540.000	5.660.468
III.D	Eselon IV.B	4.177.828	490.000	4.667.828
III.D	Eselon III	4.037.189	980.000	5.017.189
III.D	Non Eselon	5.104.302	185.000	5.289.302
III.C	Eselon IV	3.439.298	490.000	3.929.298
III.C	Non Eselon	3.770.318	185.000	3.955.318
III.B	Eselon IV	3.868.602	490.000	4.358.602
III.B	Non Eselon	2.932.995	185.000	3.117.995
III.A	Non Eselon	2.651.896	185.000	2.836.896
II.D	Non Eselon	4.511.569	180.000	4.691.569
II.C	Non Eselon	2.795.321	180.000	2.975.321
II.B	Non Eselon	3.196.528	180.000	3.376.528
II.A	Non Eselon	2.988.289	180.000	3.168.289
I.D	Non Eselon	2.794.061	175.000	2.969.061

Sumber: laporan Bagian Keuangan Kantor Kecamatan Sukarami Palembang, 2021

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dilihat bahwa besaran pemberian gaji yang diterima oleh pegawai sudah dapat dikatakan adil karena tingkat pemberian yang berbeda berdasarkan jabatan dan golongan. Dari penelitian yang dilakukan di kantor kecamatan Sukarami kota Palembang menunjukkan bahwa pemberian kompensasi sangat penting bagi kesejahteraan pegawai dalam memenuhi kebutuhan hidupnya. Jika Balas jasa yang diterima semakin besar berarti jabatannya semakin tinggi dan pemenuhan kebutuhannya semakin banyak. Pemberian

yang dilakukan pegawai mengacu pada standar hidup daerah, dengan berpijak pada standar upah minimum kota (UMK) yaitu, sebesar Rp.3.165.519 perbulannya, baik tingkat provinsi maupun tingkat kota/kabupaten.

Tabel 1. 2 Daftar Tunjangan Pegawai Kantor Kecamatan Sukarami Palembang

Golongan	Jabatan	Tunjangan
IV.A	Eselon IV	540.000
IV.A	Non Eselon	190.000
III.D	Eselon IV.A	540.000
III.D	Eselon IV.B	490.000
III.D	Eselon III	980.000
III.D	Non Eselon	185.000
III.C	Eselon IV	490.000
III.C	Non Eselon	185.000
III.B	Eselon IV	490.000
III.B	Non Eselon	185.000
III.A	Non Eselon	185.000
II.D	Non Eselon	180.000
II.C	Non Eselon	180.000
II.B	Non Eselon	180.000
II.A	Non Eselon	180.000
I.D	Non Eselon	175.000

Sumber: laporan Bagian Keuangan Kecamatan Sukarami Palembang, 2021

Berdasarkan tabel 1.2 dapat dilihat bahwa pemberian tunjangan yang berbeda diterima pegawai kantor kecamatan Sukarami Palembang sudah sesuai berdasarkan dengan jabatan atau golongan. Tunjangan yang diterima oleh pegawai diharapkan dapat memenuhi segala kebutuhan hidup keluarganya.

Tabel 1. 3 Kinerja Kantor Kecamatan Sukarami Palembang

No	Kinerja	Target %	Realisasi %		
			Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1.	Penyediaan jasa surat menyurat	100%	100	100	95
2	Penyediaan jasa komunikasi	100%	99	86,30	84,52
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan	100%	99	39,59	51,64
4	Penyediaan jasa administrasi keuangan	100%	99	95,48	92,52
5	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	100%	99	100	97
6	Penyediaan jasa pegawai tidak tetap	100%	99,54	94,93	91,82
7	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/operasional	100%	96,92	97,59	95,76
8	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional	100%	86,89	95,71	93,35

Sumber: Kantor Kecamatan Sukarami Kota Palembang, 2021

Berdasarkan tabel 1.3 pencapaian kinerja pegawai pada kantor kecamatan Sukarami kota Palembang mengalami penurunan. Dari jumlah target yang ditetapkan oleh kantor Kecamatan Sukarami, pegawai belum berhasil untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah diberikan. Penurunan kinerja pegawai dapat dilihat dari jumlah persentase yang berhasil dicapai pegawai pada tahun 2019 sampai 2021.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan (Wibowo dan Setiawan, 2014) hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di CV. Sejahtera mobil surabaya. Begitu pula penelitian yang dilakukan oleh (Fauzi,2014) hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Samarinda. Berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan (Puspitasari,Zunaidah,Yuliani,Perizade,dan Hanafi, 2022) hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sukarami Palembang .”

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian, maka dapat diidentifikasi pernyataan masalah yaitu, Bagaimana Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Sukarami kota Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang di kemukakan di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Sukarami kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

penelitian ini berguna untuk mengembangkan keilmuan manajemen sumber daya manusia serta menambah pengetahuan dan mempertajam daya analisis mengenai pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai.

1.4.2 Manfaat Praktis

penelitian ini dapat memberikan sumbangan berupa informasi mengenai pentingnya kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai sehingga mampu memberikan masukan untuk mengambil kebijakan pada sumber daya manusia dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Z. (2014). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap Motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan departemen produksi PT. Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Aulia, A. F. dan A.E. Troena.2013. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Skripsi*. Universitas Brawijaya. Malang.
- Dessler, Gary (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: salemba empat.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Fithriana, N., & Adi, A. N. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR TERPADU. *Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 1-8.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdan, E. (2014). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial Terhadap kinerja karyawan PT. Samudera buana persada. *Agora*, 2(1), 608-612.
- Handayani, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(1), 12-20.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iskandar, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Penggadaian (Persero) Cabang Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 5(2), 209-213.

- Kusumasmoro, A., & Rustono, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sdm Kantor Pusat Pt Pos Indonesia (persero) Bandung. *eProceedings of Management*, 3(2).
- Lenni, N. (2014). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(4), 513-526.
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28-31.
- Mangkunegara, A.A.P (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya..
- Mangkunegara, A.A.P (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2012. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 83-92.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70-77.
- Puspitasari, D., Zunaidah, Z., Perizade, B., & Hanafi, A. (2022). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN. *Journal of Syntax Literate*, 7(3).
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2), 53-59.

- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauami, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 1-26.
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rufaidah, R. F., Hutami, H. N., & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 181-188.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. modern widya tehcnical cabang jayapura. *Agora*, 5(2).
- Sholikhah, N. (2012). *Pengaruh kompensasi moneter terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) wilayah Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, E. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *ECONOMICA Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 258-268.
- Tamma, F. H., & Iskandar, D. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Qitarabu Jaya Utama). *eProceedings of Management*, 2(3).
- Wibowo, G. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *Agora*, 2(1), 632-642.
- Wijaya, T. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37-45.