

**PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN
BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik**



Diajukan Oleh :

ELSA DINI MAHMUDA

NIM 07011381924229

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2023

PERYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elsa Dini Mahmuda
Nim : 07011381924229
Tempat dan Tanggal Lahir : Pancur punggah, 1 Februari 2002
Program Studi/Jurusan : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan
Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa
dan Politik Provinsi Sumatera Selatan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Sriwijaya maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan bukti ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.



HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SUMATERA SELATAN

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik

Diajukan Oleh:

ELSA DINI MAHMUDA
NIM. 07011381924229

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing, 26 Juni 2023

Pembimbing

Dr. Sena Putra Prabujaya, S.AP., M.AP
NIP. 198701052015041003



Mengetahui, Ketua Jurusan

Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SUMATERA SELATAN

SKRIPSI

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
pada Tanggal 18 Juli 2023
dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI SKRIPSI

Dr. Sena Putra Prabujaya, S.AP., M.AP

NIP. 198701052015041003

Ketua



Dr. M. Nur Budiyanto, S.SOS., MPA

NIP. 196911101994011001

Anggota



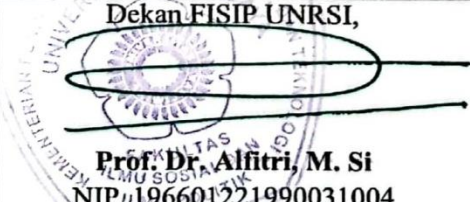
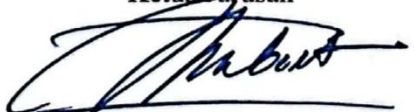
Anang Dwi Santoso, S.AP., MPA

NIP. 199310072019031012

Anggota



Mengetahui,

 <p>Dekan FISIP UNRSI, Prof. Dr. Alfitri, M. Si NIP. 196601221990031004</p>	<p>Ketua Jurusan</p>  <p>Dr. M Nur Budiyanto, S.Sos., MPA NIP. 196911101994011001</p>
---	--

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Selalu ada harapan untuk mereka yang berdoa”

“Selalu ada jalan untuk mereka yang berusaha”

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tersayang, Papa A.Erwan dan Mama Maisaroh.
2. Keluarga dan saudara saya.
3. Seluruh dosen yang saya hormati yang telah membimbing saya.
4. Teman-teman seperjuangan Administrasi Publik 2019.
5. Diri sendiri dan Almamater kebanggaan saya.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the description of the Leadership Role of the Head of the National Unity and Politics Agency as well as leadership obstacles based on Henry Mintzberg's theory indicators that revealed that leadership roles can be measured through the Roles of Personal Relationships, Roles of Information Relationships, Roles Decision-making. The research method uses a qualitative approach with the type of descriptive qualitative research. Data were collected by observation, interview and documentation to eight informants. Samples were determined using Miles and Huberman data analysis techniques by means of data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results showed that the Head of Badan KESBANGPOL south sumatera province had a good role in improving employee performance through the Role of Personal Relationships, the Role of Information Relationships, the Role of Decision Making. However, in this research, it is found that leadership obstacles are the leaders who cannot bring up ideas and innovations related to technology. Efforts to overcome these obstacles, the head of the Badan KESBANGPOL south sumatera province must further increase his knowledge and skills by keeping up with the times on technological advances so that he can create new innovations that will be useful for improving organizational performance.

Keywords: *the role of leaders, employee performance*

Advisor



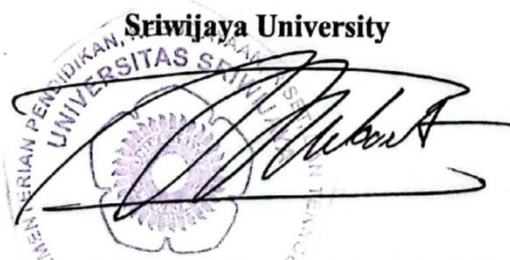
Dr. Sena Putra Prabujaya, S.AP., M.AP
NIP. 198701052015041003

Palembang, 26 Juny 2023

Chairman of the Department of Publik Administrasion

Fakulty of Social and political Sciences

Sriwijaya University



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gambaran Peran Kepemimpinan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik serta hambatan kepemimpinan berdasarkan indikator teori Henry Mintzberg yang mengungkapkan bahwa peran kepemimpinan dapat diukur melalui Peran Hubungan Pribadi, Peran Hubungan Informasi, Peran Pengambilan Keputusan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Data dikumpulkan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi kepada delapan orang informan. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik analisa data Miles and Huberman dengan cara reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepala Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan telah berperan baik dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui Peran Hubungan Pribadi, Peran Hubungan Informasi, Peran Pengambilan Keputusan. Namun dalam penelitian ini ditemukan hambatan kepemimpinan yaitu pemimpin yang tidak dapat memunculkan ide-ide serta inovasi yang berkaitan dengan teknologi. Upaya mengatasi hambatan tersebut kepala Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan harus lebih meningkatkan wawasan dan skill dengan mengikuti perkembangan zaman terhadap kemajuan teknologi agar dapat menciptakan inovasi-inovasi baru yang akan bermanfaat untuk meningkatkan kinerja organisasi.

Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

Pembimbing



Dr. Sena Putra Prabujaya, S.AP., M.AP

NIP. 198701052015041003

Palembang, 26 Juni 2023

Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Sriwijaya



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA

NIP. 196911101994011001

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.”** Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, IPU., ASEAN. Eng. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof. Dr. Alfitri, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Sriwijaya
3. Bapak Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA selaku Kepala Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Sena Putra Prabujaya, SAP., MAP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan ilmu, kritikan dan saran yang membangun untuk kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Drs. Mardianto, M.Si selaku Pembimbing Akademik, yang selalu memantau perkembangan penulis selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh Dosen, Karyawan Dan Staff Admin Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.

7. Kedua orang tua penulis, Papa A.Erwan, S.Pd dan Mama Maisaroh, ketiga kakak tersayang dr. Eni Maria Sisca, Brian Sandi Aribowo, S.KM dan Yulia Novita Sari S.Kom yang selalu mendoakan dan mendukung penulis, baik dalam bentuk dukungan moril ataupun materil.
8. Bapak Dr. H. Sunarto, S.sos, M.Si selaku Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan yang telah bersedia mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh staff dan pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberi data dan bersedia menjadi informan dalam penelitian penulis.
10. Teman-teman yang selalu menemani dan membantu dalam segala hal selama masa perkuliahan, Nur'aini Prahastuti, Made Sari, Ana Hasanah dan Sari Daria Safitri.
11. Teman-teman seperjuangan jurusan Ilmu Administrasi Publik Angkatan 2019, Kampus Palembang, terima kasih atas bantuan dan kerja samanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini memenuhi kriteria dalam kelulusan serta bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi pembaca.

Palembang, 2 Mei 2023

Penulis

Elsa Dini Mahmuda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERYATAAN ORISINILITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	16
1.1 Latar Belakang	16
1.2 Rumusan Masalah	22
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Manfaat Penelitian.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sektor Publik.....	9
2.1.2 Konsep Peran.....	11
2.1.3 Konsep Kepemimpinan.....	12
2.1.7 Konsep Kinerja.....	16
2.2 Kerangka Berpikir	21
2.3 Penelitian Terdahulu.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2. Definisi Konsep	28
3.3 Fokus Penelitian	29
3.4 Informan Penelitian	30

3.5 Jenis dan Sumber Data	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.7 Teknik Analisis Data	33
3.8 Pengabsahan data	35
3.9 Sistematika Penulisan.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan	38
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.....	39
4.1.3 Visi dan Misi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.....	40
4.1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi Jabatan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.....	43
4.2 Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.....	51
4.3 Hambatan Kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan.	68
4.4 Matriks Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi absen pegawai dari bulan Juli hingga November Tahun 2022	2
Tabel 2.1 Teori Peran Pemimpin Henry Mintzberg	13
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Fokus Penelitian	29
Tabel 3.2 Data Informan Penelitian	31
Tabel 4.1 Matriks Pembahasan.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Research mapping	18
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir.....	21
Gambar 3.1	Model Analisis Interaktif.....	
Gambar 4.1	Peta Lokasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan	38
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politi Provinsi Sumatera Selatan	42
Gambar 4.2	Kepala KESBANGPOL Provinsi Sumsel Saat Memimpin Apel Pagi	53
Gambar 4.3	Kepala KESBANGPOL Saat Menjadi Pemateri Dalam Rapat Perencanaan dan Program Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan	57
Gambar 4.5	Kepala Badan KESBANGPOL Saat Menghadiri Acara Pendidikan Politik dan Etika Budaya Politik Bagi Kaum Perempuan Untuk Menyukseskan Pemilu Serentak 2024.....	57
Gambar 4.1	Kegiatan Diluar Kantor Pegawai Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan.....	58
Gambar 4.7	Negosiasi Saat Rapat Kerja Internal.....	64
Gambar 4.8	Kepala Badan KESBANGPOL Provinsi Sumatera Selatan Saat Menjadi Narasumber Dalam Sosialisasi Peningkatan Peran dan Legalitas Ormas	68

DAFTAR ISTILAH DAN SINGKATAN

Istilah dan singkatan :

1. KESBANGPOL : Kesatuan Bangsa Dan Politik
2. SDGs : *Sustainable Development Goals*

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrumen Pedoman Wawancara	84
Lampiran 2 : Dokumentasi Saat Wawancara Dengan Informan	87
Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian dari Badan KESBANGPOL Prov. Sumsel.....	89
Lampiran 4 : Surat Tugas Pembimbing Skripsi	90
Lampiran 5 : Halaman Persetujuan Usulan Penelitian	92
Lampiran 6 : Kartu Bimbingan Usulan Penelitian	93
Lampiran 7 : Surat Izin Penelitian Dari Universitas Sriwijaya.....	94
Lampiran 8 : Kartu Bimbingan Skripsi	95

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals) adalah upaya dalam melakukan peningkatan taraf hidup semua penduduk dunia, baik untuk masa yang akan datang maupun yang saat ini ada, tanpa menyebabkan kerusakan berlebihan pada sumber daya alam serta kapasitas Bumi.

SDGs adalah sebuah agenda global yang bertujuan untuk memperbaiki kesejahteraan manusia di seluruh dunia. Agenda ini mencakup 17 tujuan, di antaranya adalah: (1) Menghapuskan kemiskinan, (2) Mengakhiri kelaparan, (3) Meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan, (4) Memastikan pendidikan berkualitas, (5) Mencapai kesetaraan gender, (6) Memastikan akses air bersih dan sanitasi yang layak, (7) Mendorong energi bersih dan terjangkau, (8) Memperluas lapangan kerja layak dan pertumbuhan ekonomi, (9) Meningkatkan industri, inovasi, dan infrastruktur, (10) Mengurangi kesenjangan antara negara dan dalam masyarakat, (11) Meningkatkan kualitas kehidupan perkotaan dan masyarakat secara berkelanjutan, (12) Mengelola konsumsi dan produksi secara bertanggung jawab, (13) Mengatasi perubahan iklim, (14) Melindungi ekosistem laut, (15) Melestarikan ekosistem daratan, (16) Mempromosikan perdamaian, keadilan, dan kelembagaan yang kuat, (17) Meningkatkan kemitraan untuk mencapai tujuan bersama.

Pada penelitian, salah satu tujuan SDGs yang diupayakan adalah mencapai perdamaian, keadilan, dan lembaga yang kuat. Tujuan ke-16 memiliki 12 target global yang fokus pada penguatan sumber daya manusia dalam pembangunan yang

memiliki kelanjutan, memberikan akses keadilan terhadap seluruh masyarakat, serta menciptakan lembaga yang efektif, akuntabel, serta inklusif dalam segala tingkatan.

Sumber daya manusia memiliki peran krusial dalam setiap organisasi, baik itu berskala besar serta kecil. Di organisasi besar, sumber daya manusia dianggap sebagai elemen kunci dalam proses pengembangan usaha. Keberhasilan pemerintahan bergantung pada kualitas aparatur negara yang ada.

Pada konteks organisasi publik, kinerja bawahan sangat bergantung dalam kepemimpinan mereka. Jika pimpinan kurang mampu memimpin, tugas-tugas kompleks sulit dijalankan dengan baik. Namun, jika manajer mampu menjalankan tugas-tugasnya dengan baik, organisasi memiliki peluang besar agar tercapai tujuan yang ditentukan. Berdasarkan hal tersebut, organisasi memerlukan pemimpin yang efektif, seseorang yang dapat memberikan pengaruh perilaku anggota timnya. Seorang pemimpin diakui berdasarkan kemampuannya memberi pengaruh dan memberikan arah kepada bawahannya menuju tujuan organisasi.

Kepemimpinan di organisasi pemerintahan telah berubah dari sekadar memberi perintah menjadi pemberi pelayanan, contoh teladan, dan panutan bagi bawahan. Mereka berfungsi sebagai fasilitator dan mitra kerja, serta bertindak menjadi penanggung risiko yang memiliki visi dalam memberikan dorongan untuk pertumbuhan serta perkembangan organisasi serta anggota yang dipimpinnya. Selain itu, kepemimpinan juga berperan dalam memungkinkan pengembangan potensi individu dengan optimal. (Rivai, 2013:24).

Keberhasilan suatu organisasi bergantung pada kepemimpinan yang efisien. Siagian (2001:145) menyatakan jika pemimpin yang efektif merupakan mereka yang sanggup memberikan arahan kepada bawahan untuk mencapai tujuan masa depan

dengan lancar, sehingga produktivitas dapat meningkat. Pemimpin memiliki peran penting dalam organisasi karena mereka mendorong serta Seorang pemimpin berperan dalam mengarahkan anggota menuju tujuan bersama. Mereka memiliki kekuatan dalam menginspirasi, memberi semangat, dan mempengaruhi moral untuk memengaruhi sikap dan perilaku bawahan. Sebagai pemimpin, diharapkan mampu memberikan perubahan yang berarti pada organisasi.

Berdasarkan data pra penelitian, terdapat beberapa masalah mendasar yang memberikan pengaruh kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan. Salah satu masalahnya adalah tingkat disiplin yang rendah, yang dapat dilihat dari data rekapitulasi absensi lima bulan terakhir seperti yang tertera dalam tabel berikut. Table 1.1 Rekapitulasi absen pegawai dari bulan Juli hingga November Tahun 2022

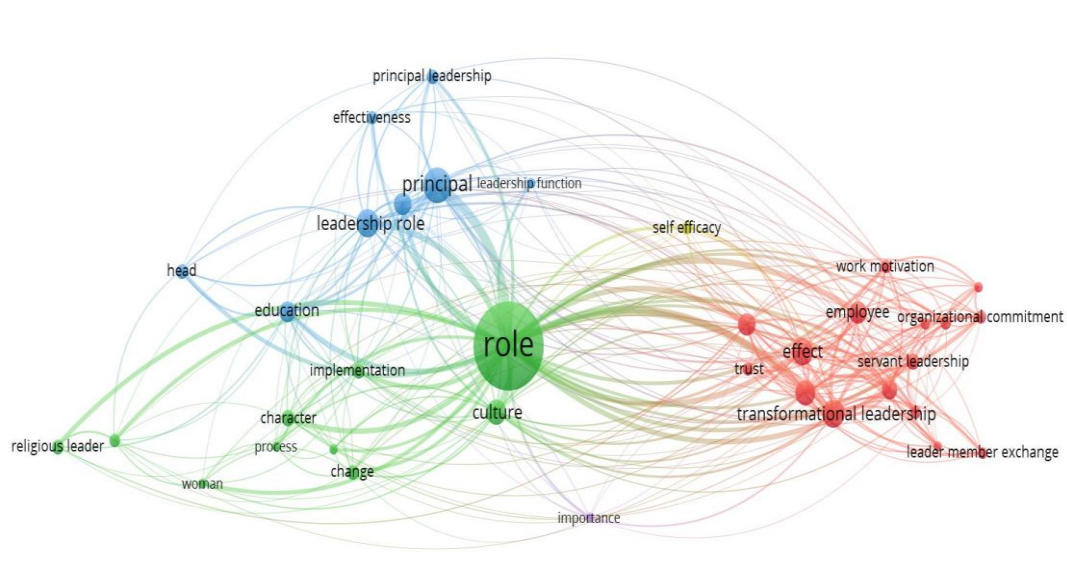
Bulan	Jumlah Pegawai	Jumlah Hari Kerja	Kehadiran	Ketidak-Hadiran	Tepat Waktu	Terlambat
Juli	70 Orang	22 hari	48,57%	51,42%	37,14%	62,85%
Agustus	70 Orang	22 hari	41,42%	58,57%	31,48%	68,57%
September	70 Orang	22 hari	61,42%	38,57%	35,71%	64,28%
Oktober	70 Orang	22 hari	57,14%	42,85%	47,14%	52,85 %
November	70 Orang	22 hari	52,85%	47,14%	41,42%	58,57%

Sumber : data primer (diolah)

Tabel 1.1 diatas, menyatakan dari total 70 orang pegawai, persentasi kedatangan pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sumsel terdapat penurunan, bisa dilihat hingga November menurun sebesar 52,85% namun ketidakhadirannya meningkat sampai 47,14%. Dan untuk persentasi terlambatnya meskipun sudah berangsur menurun pada tiga bulan sebelumnya namun ternyata pada bulan November meningkat sebanyak 6% yaitu mencapai 58,57%. Tingkat

ketidakhadiran serta keterlambatan pegawai yang tinggi mampu mengurangi total jam kerja yang mampu dipakai dalam menuntaskan program-program serta kegiatan organisasi. Hal ini dapat mengindikasikan rendahnya kinerja pegawai, sehingga berdampak pada hasil kerja. Selain itu, dari observasi penulis, ada banyak pegawai yang tidak terdapat di kantor selama jam operasional, dan beberapa di antaranya pulang tidak sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Situasi ini mungkin terjadi karena kurangnya peran kepemimpinan dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan sebagai pimpinan. Dilihat dari hal tersebut, sebagai Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan, diperlukan kemampuan untuk mendorong kinerja pegawai melalui memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi agar para pegawai dapat bekerja sama secara efektif agar mencapai visi, misi, serta nilai organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Gambar 2.1 Research mapping



Sumber : Vosviewers, 2023

Gambar diatas merupakan hasil pemetaan riset dari bermacam penelitian yang sudah dilaksanakan sebelumnya yang memiliki kaitan pada topik yang penulis

angkat yaitu mengenai peran kepemimpinan (*leadership role*). Dapat dilihat pada gambar diatas semakin besar lingkaran yang muncul artinya semakin banyak penelitian yang mengangkat variabel tersebut sebaliknya semakin kecil lingkaran yang muncul maka semakin sedikit penelitian yang mengangkat variabel tersebut. Dalam hal ini penulis mengangkat topik mengenai peran kepemimpinan untuk melakukan peningkatan kinerja pegawai sebab itu variabel yang terhubung pada *role* ialah *employee* (karyawan). Jika dilihat lingkaran pada variabel *employee* cukup kecil yang berarti belum banyak peneliti yang mengambil variabel tersebut dalam penelitian. Meskipun belum banyak bukan berarti tidak ada, tentunya sudah ada penelitian sebelumnya yang membahas mengenai peran kepemimpinan untuk menciptakan peningkatan kinerja pegawai , lalu apa bedanya penelitian terdahulu dengan penelitian yang penulis akan laksanakan ini. Pada salah satu jurnal yang penulis cantumkan dalam pemetaan riset diatas, penelitian tersebut membahas mengenai peran kepemimpinan untuk memberikan peningkatan kinerja pegawai menggunakan indikator kepemimpinan menurut kartono yang terdiri dari kepemimpinan analitis, keterampilan berkomunikasi, kemampuan mendengar dan ketegasan. Peneliti mengungkapkan bahwa pemimpin sudah menjalankan perannya dengan cukup baik, meskipun masih terdapat kendala berupa sulitnya memotivasi pegawai karena setiap pegawai mempunyai karakter yang berbeda-beda. Sementara itu, pada jurnal selanjutnya dengan topik yang sama peneliti mengungkapkan bahwa faktor penghambat peran kepemimpinan pengamatan kinerja pegawai ialah kurangnya kedisiplinan pegawai serta minimnya fasilitas dan anggaran yang tersedia namun peneliti tidak memberikan saran dan solusi yang harus diambil.

Berdasarkan dari latar belakang tersebutlah, penulis mencoba mengangkat penelitian yang menelaah mengenai peran kepemimpinan untuk memberikan peningkatan kinerja pegawai terhadap teori yang berbeda yaitu menggunakan teori peran kepemimpina Henry Mintzberg yang terdiri atas *Interpersonal role* (Peranan pribadi), *Decision making* (peranan pembuat keputusan), serta *Informational role* (peranan sumber informasi). Penulis mencoba untuk menggali apakah pemimpin Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sumsel sudah melakukan peran kepemimpinannya agar ada peningkatan kinerja pegawai yang baik. Penulis juga akan memberikan saran dan solusi tersendiri nantinya untuk menghadapi hambatan dan kendala dalam hal memberikan peningkatan kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa serta Politik Prov. Sumsel.

Berdasarkan penjabaran serta fenomena pada latar belakang tersebut, dan agar dapat mengetahui bagaimana peran kepemimpinan untuk memberikan peningkatan kinerja pegawai, perlu dilaksanakan penelitian lebih intensif. Berdasar atas hal tersebut, penulis memiliki ketertarikan melaksanakan penelitian dengan judul:

“PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SUMATERA SELATAN”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan?
2. Apa yang menjadi hambatan kepemimpinan kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini ialah sebagai berikut?

1. Untuk mengetahui Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui hambatan kepemimpinan kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan

1.4 Manfaat Penelitian

1. Secara Akademik, tujuan penelitian ini untuk memberi manfaat untuk menerapkan berbagai konsep yang dipelajari selama perkuliahan. Selain berkontribusi pada pengembangan ilmu, penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi baru pada bidang administrasi publik, sehingga akan memperkaya pengetahuan dalam disiplin ilmu tersebut.
2. Secara Teoritis, Penelitian ini diinginkan agar berkontribusi sebagai panduan atau referensi dalam mengembangkan penelitian berikutnya, terutama yang

berfokus pada peran kepemimpinan dalam meningkatkan performa para pegawai.

3. Secara Praktik, Penelitian harapannya dapat memberikan kontribusi dan pandangan yang berharga untuk para pemimpin dalam mengemban tugas kepemimpinan untuk merancang ulang struktur organisasi ke depan. Terutama berlaku bagi Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- M.H, A. D. (2015). *Kepemimpinan, Etika, dan Kebijakan Pemerintahan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2017). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Depok : Pt Raja Grafindo Persada.

Jurnal:

- Afrida, W., & Husna, C. A. (2022). Peran Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Johan Pahlawan Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 3(1), 11-12. <https://doi.org/10.36722/jaiss.v3i1.840>
- Fazrien, A., & Domai, T. (2014). Peran Pemimpin Dalam Pencapaian Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Brawijaya University*, 2(4), 604–605.
- Iriawan, H. (2020). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kabupaten Biak Numfor. *Jurnal Sosio e-kons*, 12(2), 151–153.
- Jaishartine, C. (2016). Peran Kepala Inspektoral dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Malinau. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Volume 4 N(2), 12–13.
- Junaidi, & Medan, D. (2018). Peranan Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Terhadap Pelayanan Pada Kantor Bkkbn Krakatau Medan. *jurnal publik rform UNDHAR MEDAN*, 1, 2–3.
- Ladja, F., Gosal, R., & Singkoh, F. (2018). Kepemimpinan Camat dalam

Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Wanea Kota Manado. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnaleksektif/article/view/21769>

Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal ilmu administrasi dan Studi Kebijakan (JIAKS)*, 1(2), 41–42.

Nurrahmah, S. A., Vitria, A., & Noor, A. S. (2021). Peran Pemimpin Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cv.Ud.Hana's Martapura. *Gastronomía ecuatoriana y turismo local.*, 1(69), 5–7.

Permana, H., & Ratnawati, H. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Jasindo dan PT . Jasindo Syariah). *jurnal soshumdik*, 1(2), 39–41.

Suhartono, S., Arsyad, N., & Amelia, F. (2020). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia (Studi pada pemerintah desa tonasa dan desa mamampang, tombolo pao). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 3(3), 336–337. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i3.142>

Wahyudi, D. E., Rahman, A., & Herman, H. (2020). Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(4), 318–320. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i4.1074>

Website:

Prasetyo, H. (2021, maret 11). *Sustainable Development Goals*. Retrieved Februari 21, 2023 from International Conference On Public Health: http://theicph.com/id_ID/id_ID/icph/sustainable-development-goals/

Ulfah, N. (2022, Maret 11). *Sustainable Development Goals (SDGs): Kenali Definisi dan 17 Tujuannya*. Retrieved Februari 21, 2023 from Ektrut Media: <https://www.ekrut.com/media/sdgs-adalah>