

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO)**



**Skripsi Oleh
Kemas Ahmad Hafizh Rizky
01031381924100**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO)**

Disusun Oleh:

Nama : Kemas Ahmad Hafizh Rizky
NIM : 01031381924100
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan
Tanggal: 26 Juni 2023

Dosen Pembimbing



Sri Maryati, S.E., M.Sc.
NIP.19900925201903220199

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO)**

Disusun oleh:

Nama : Kemas Ahmad Hafizh Rizky
Nim : 01031381924100
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 20 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua,



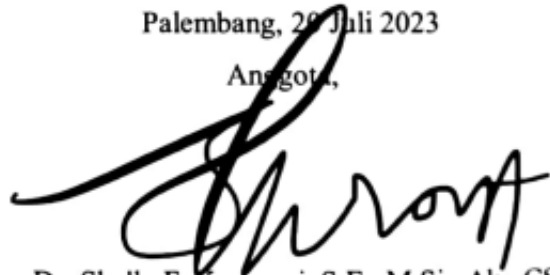
Sri Maryati, S.E., M.Sc

NIP. 19900252019032019

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 20 Juli 2023

Anggota,



Dr. Shelly F. Kartasari, S.E., M.Si., Ak., CSRA

NIP. 198102192002122001

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSR

20/08/2023

Arista Ilukiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Kemas Ahmad Hafizh Rizky

NIM : 01031381924100

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akutansi

Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO)**

Pembimbing : Sri Maryati, S.E., M.Sc.

Tanggal Ujian : 20 Juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 24 Juli 2023

Pembuat Pernyataan



Kemas Ahmad Hafizh Rizky

NIM. 01031381924100

MOTTO

“ Jika anda mempunyai kesulitan sebesar apapun, ingatlah bahwa do’a itu adalah senjata kita untuk mengatasi kesulitan itu sendiri ”

(Ustadz Adi Hidayat)

“ Be careful who you trust sergeant. People you know can hurt you the most. “

(Ghost COD MW2)

“There is nothing to be afraid of, Mr. Morgan. Take a gamble that love exist and do a loving act”

(Sister Red Dead Redemption 2)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmat karunia-Nya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Semen Baturaja (Persero)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Semen Baturaja (Persero). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui hasil penyebaran kuesioner para Manajer di PT Semen Baturaja

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima masukan dan saran yang dapat membangun skripsi ini agar lebih baik sehingga dapat bermanfaat bagi berbagai pihak serta bagi penelitian selanjutnya.

Palembang, 24 Juli 2023



Kemas Ahmad hafizh Rizky

NIM. 01031381924100

UCAPAN TERIMAKASIH

Selama proses penyusunan dan penelitian skripsi ini, penulis banyak menghadapi hambatan dan kendala. Hambatan dan kendala tersebut dapat dilalui berkat bantuan, bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- **الله** Yang Maha Esa yang selalu memberikan berkat, rahmat, kemudahan serta kelancaran selama proses penyusunan skripsi ini.
- Kedua orangtuaku **Ayah Kemas Zakaria** dan **Ibu Yandiarni Tri Puteri** . Terimakasih banyak sudah membiayai perkuliahan Atak selama ini hingga akhirnya Atak dapat lulus. Terimakasih atas semua dukungan, doa, nasihat, cinta, dan kasih sayang yang selalu Ayah dan Ibu berikan untuk Atak selama masa perkuliahan.
- Adikku **Nyimas Nabila Zakiyah Putri** . Terimakasih banyak atas bantuannya selama masa perkuliahan baik dalam bentuk dukungan, doa, saran, dan kritik yang telah diberikan.
- Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE** selaku Rektor Universitas Sriwijaya beserta jajarannya.
- Bapak **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., ME** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya beserta jajarannya
- Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Ibu **Dr. E. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak., CA** selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

- Ibu **Sri Maryati, S.E., M.Sc** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak membantu untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, kritik, dukungan, doa, ilmu yang baru serta meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
- Ibu **Dr. Emylia Yuniartie, S.E., M.Si., Ak** selaku dosen penguji seminar proposal skripsi yang telah memberikan arahan, masukan, dan kritik untuk menyempurnakan skripsi ini.
- Ibu **Dr. Shelly F. Kartasari S.E., M.Si.,Ak., CSRA** selaku dosen penguji ujian komprehensif yang telah memberikan arahan, masukkan, dan kritik untuk menyempurnakan skripsi ini.
- Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu, pengetahuan, serta wawasan bagi penulis selama mengikuti masa perkuliahan.
- Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah banyak membantu dalam semua proses yang diperlukan oleh penulis.
- Para Sahabat Jaya E-Sports **Xenon, Luvia, Nohea, Otatop, Veldora, Ven, Hyruna**. Terimakasih banyak yang telah hadir dan memberikan dukungan, doa, perhatian, dan hiburan selama masa perkuliahan.
- Para Teman Sepermainan ku **Mimosa dan Aloha**. Terimakasih banyak telah hadir dan memberikan hiburan selama masa perkuliahan dan skripsi
- Para Sahabat Ku **Raiso, Tay, Amik**. yang selalu senantiasa menemani disaat suka maupun duka, yang selalu ikhlas mendengarkan keluh kesah selama perkuliahan,

membantu serta memberikan dukungan, bantuan, serta saran secara langsung ataupun tidak langsung selama perkuliahan berlangsung

- Sahabatku **Elia Dibelisa**, mahasiswa yang selalu memberikan bantuan positif bagi penulis selama perkuliahan dan selalu ikhlas memberikan hiburan dan bantuan selama perkuliahan bagi penulis
- Teman-Teman Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Angkatan 2019. Terimakasih atas kebersamaannya serta menjadi teman seperjuangan selama proses perkuliahan
- Para Member Idol Grup **48Groups** yang memberikan semangat ketika mendengarkan lagu kepada penulis, hingga penulis bersemangat untuk menuliskan skripsi.
- Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga ﷻ membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi.
- Kepada Perempuan Pemilik NIM **08051381924086** yang saya kenal dari 2016 hingga sekarang. Terimakasih telah menemani lelaki yang masih banyak kurangnya ini, terimakasih banyak sudah membantu penulis dan memberikan semangat hingga terselesaikan skripsi ini, terimakasih karena engkau telah memberikan berbagai macam kebahagiaan setelah kau hadir. Jika boleh, aku ingin engkau menjadi teman hidup yang akan melengkapi dan menyempurnakan ibadahku.

Palembang, 28 Juli 2023

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters that appear to be 'KAR' or similar, followed by a large, sweeping flourish.

Kemas Ahmad Hafizh Rizky

01031381924100

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Kemas Ahmad Hafizh Rizky

NIM : 01031381924100

Jurusan : Akuntansi

Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Pada PT Semen Baturaja (Persero)

Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

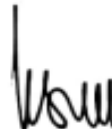
Palembang, 24 Juli 2023

Dosen Pembimbing,



Sri Maryati, S.E., M.Sc
NIP. 19900252019032019

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL MELALUI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT SEMEN BATURAJA (PERSERO)

Oleh :

Kemas Ahmad Hafizh Rizky

Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan yang bertujuan untuk mendorong gairah kerja, kepuasan kerja dan produktivitas karyawan yang tinggi, agar dapat mencapai tujuan organisasi yang maksimal. Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Semen Baturaja (Persero). Sampel ini diambil dari Manajer PT Semen Baturaja (Persero). Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi langsung dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Hasil penelitian ini menunjukkan data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi SmartPLS Versi 4 Mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial melalui Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Semen Baturaja (Persero) yang telah dibahas, maka penulis menarik kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial namun gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen , Kinerja Manajerial

Ketua



Sri Maryati, S.E., M.Sc
NIP. 19900252019032019

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON MANAGERIAL PERFORMANCE THROUGH MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEMS AND MANAGEMENT CONTROL SYSTEMS AT BATURAJA CEMENT COMPANY

By :

Kemas Ahmad Hafizh Rizky

Leadership is a way for a leader to influence the behavior of subordinates that aims to encourage work passion, job satisfaction and high employee productivity, in order to achieve maximum organizational goals. The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of knowing the influence of Leadership Style on Managerial Performance through Management Accounting Systems and Management Control Systems in Baturaja Cement Company. This sample is taken from the Manager From Cement Baturaja Company. The type of data used in this research is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by direct observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. The results of this study show data using statistical calculations through the SmartPLS Version 4 application concerning the Influence of Leadership Style on Managerial Performance through the Management Accounting System and Management Control System at Baturaja Cement Company which have been discussed, then the authors draw the conclusion that leadership style does not affect managerial performance but leadership style influences managerial performance through the management accounting system and management control system

Keyword : Leadership Style, Management Accounting System, Management Control System, Managerial Performance

Chairman



Sri Maryati, S.E., M.Sc
NIP. 19900252019032019

Acknowledge by,
Head Of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Kemas Ahmad Hafizh Rizky
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir: Palembang, 28 September 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Gang Perintis No. 695 RT.16 RW.007 30 Ilir, Ilir Barat II,
Palembang (30145)
Email : Hafizh.risky@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2005-2007 : TK Kartika II/III Palembang
Tahun 2007-2013 : SDN 161 Palembang
Tahun 2013-2016 : SMPN 43 Palembang
Tahun 2016-2019 : SMA Islam Az-Zahra Palembang
Tahun 2019-2023 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
ABSTRAK	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
DATA PRIBADI.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Kepemimpinan	8
2.1.1 Teori Kepemimpinan Tradisional	8
2.1.2 Teori Kepemimpinan Modern.....	10
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3 Kinerja Manajerial	12
2.4 Sistem Akuntansi Manajemen	14
2.5 Sistem Pengendalian Manajemen	15
2.6 Penelitian Terdahulu	17
2.7 Kerangka Penelitian	26

2.8 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.3 Populasi.....	28
3.4 Sampel.....	28
3.5 Teknik Analisis Data.....	29
3.6 Identifikasi Variabel.....	30
3.6.1 Variabel Bebas.....	30
3.6.2 Variabel Terikat.....	31
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
3.7.1 Uji Validitas.....	31
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.8 Asumsi Klasik SEM.....	32
3.9 Pengujian Hipotesis.....	35
3.10 Uji Efek Mediasi.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Semen Baturaja Tbk Palembang.....	36
4.1.2 Identitas Responden.....	37
4.2 Hasil.....	38
4.2.1 Uji Validitas.....	38
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	40
4.2.3 Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinearitas).....	41
4.2.4 Uji Inner Model.....	43
4.3 Pembahasan.....	52
4.3.1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.....	52
4.3.2 Gaya Kepemimpinan Melalui Sistem Akuntansi Manajemen Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial.....	53

4.3.3 Gaya Kepemimpinan Melalui Sistem Pengendalian Manajemen Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial.....	55
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran.....	57
KUESIONER.....	63
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	26
Gambar 4.1 Uji Validitas Model.....	40
Gambar 4.2 Analisis <i>Inner Weight</i>	47

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	31
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.4 Uji Validitas	40
Tabel 4.5 Composite Reliability	42
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.7 R-Square dan R-Square Adjusted	44
Tabel 4.8 Uji Relevansi Prediktif.....	46
Tabel 4.9 F-Square	47
Tabel 4.10 Koefisien Jalur (Path Coefficient)	50
Tabel 4.11 Indirect Effect	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Efek Mediasi.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Uji Validitas 1	68
Uji Validitas 2	68
Uji Validitas 3	69
Uji Reliabilitas	69
Uji Multikolinearitas	69
R-Square	70
F-Square	70
Direct Effect	70
Indirect Effect.....	70
Uji Efek Mediasi	71
Lampiran Surat Izin Penelitian.....	72
Lampiran Surat Izin Penelitian.....	73

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Saat ini, revolusi teknologi telah mencengkeram setiap aspek kehidupan manusia. Dalam dunia bisnis khususnya, revolusi teknologi membawa perubahan yang luar biasa dalam persaingan di bidang sumber daya manusia (SDM), pemasaran dan operasi. Akibatnya, dunia bisnis menjadi semakin kompetitif. Ikhtiyarini (2019) berpendapat bahwa di era yang sangat erat kaitannya dengan persaingan, keberhasilan suatu organisasi bisnis bergantung pada kemauan perusahaan itu sendiri dalam menghadapi tantangan dan ancaman yang dihadapinya, yaitu memahami informasi manajemen Perusahaan atau organisasi. Lingkungan ekonomi saat ini berubah dengan cepat karena fenomena seperti globalisasi dan perkembangan ekonomi pasar bebas.

Organisasi harus mampu mendorong partisipasi setiap orang dan meningkatkan kapasitas belajar di semua tingkatan organisasi. Kunci permasalahan SDM yang terkait dengan kinerja organisasi adalah permasalahan kepemimpinan dan kinerja pegawai. Keberhasilan suatu organisasi pada dasarnya didasarkan pada kepemimpinan yang efektif. Sebuah studi efikasi serupa dilakukan oleh Agustin et al. dilakukan. (2019) menemukan bahwa pemimpin yang efektif adalah seseorang yang dapat memetakan jalan ke depan sehingga karyawan dapat berpindah dengan lancar dari posisi mereka saat ini ke masa depan yang diinginkan dan mencapai produktivitas. Pemimpin dalam suatu organisasi merupakan tonggak pencapaian tujuan organisasi.

Kepemimpinan yang ditunjukkan ini memiliki dampak yang lebih besar atau lebih kecil pada kinerja kepemimpinan organisasi mana pun. Artinya kepemimpinan merupakan faktor yang mempengaruhi cara pandang dan perilaku bawahan dalam mencapai tujuan. Shinta (2022) mengemukakan pengertian kinerja adalah kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dilakukan oleh seorang pegawai dalam memenuhi fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya. Namun, istilah "kinerja" mengacu pada tingkat kinerja dan sering digunakan untuk merujuk pada tingkatan.

Keberhasilan prestasi berkaitan dengan individu atau kelompok. Kesuksesan baru diakui ketika individu atau kelompok memenuhi kriteria sukses yang telah ditentukan.

Menurut Anindya (2020), tantangan kinerja kepemimpinan adalah menemukan dan menginformasikan aspek dan kondisi tertentu untuk menentukan tingkat kinerja kepemimpinan saat ini. Efektivitas manajemen dalam suatu organisasi adalah respon terhadap keberhasilan atau kegagalan tujuan organisasi tertentu. Kinerja manajemen dapat diukur dari hasil yang dicapai, efisiensi, dan kemampuan untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan anggota tim lainnya. Para ahli juga menekankan bahwa kinerja kepemimpinan perlu terus ditingkatkan dan disesuaikan dengan perubahan lingkungan bisnis dan tantangan yang ada.

PT. Semen Baturaja (Persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang industri semen di wilayah Sumatera Selatan. Semen Baturaja sebagai satu-satunya produsen semen di wilayah Sumsel, kami selalu berupaya menjaga kontinuitas dan stabilitas pasokan semen dalam negeri, khususnya di Sumsel. Fenomena yang dihadapi PT Semen Baturaja tercermin dari tantangan tahun 2022, seperti situasi semen domestik dan kenaikan harga BBM relatif terhadap permintaan semen domestik di wilayah Sumatera sebesar 3.1% pada September 2023 mengatasi hasil operasi yang buruk. Khususnya di pasar SMBR, wilayah Sumatera Selatan mengalami penurunan tajam, dengan permintaan semen mencapai 48% (SMBR. 2022)

Perusahaan yang merupakan organisasi yang berkembang pesat, baik dalam kegiatan operasional maupun jaringan bisnisnya, masih menghadapi masalah klasik yang belum terpecahkan dalam kehidupan banyak orang, seperti kompleksitas operasi dalam strategi bisnis. faktor, baik dari dalam (internal) maupun dari luar (eksternal) organisasi. Faktor internal yang paling besar pengaruhnya bagi suatu perusahaan dan berpengaruh signifikan terhadap permasalahannya adalah kinerja manajemen perusahaan itu sendiri. Kinerja manajemen sangat penting bagi berjalannya suatu organisasi karena menyangkut perencanaan dan pengorganisasian memiliki kinerja dan kemampuan pemantauan yang sangat baik, dan dapat dikatakan bahwa perusahaan secara keseluruhan baik.

Situasi di atas menunjukkan penurunan yang terkait langsung dengan perkembangan usaha. Oleh karena itu, menurut Ikhtiyarini (2019), sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen menentukan peningkatan kinerja bisnis, dan manajer menerima informasi yang relevan dan dapat diandalkan dari sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen, yang merupakan tugas utama manajemen, sistem, dan sistem pengendalian manajemen.

Menurut Wardi (2018), sistem akuntansi manajemen memberikan informasi yang berguna untuk keperluan internal unit bisnis atau organisasi tertentu, perencanaan, pengambilan keputusan, organisasi dan manajemen. Dinyatakan bahwa akuntansi berkaitan dengan pengelolaan dan pemberian informasi kepada manajer untuk mengambil keputusan. Sistem akuntansi manajemen mengacu pada sistem penyediaan informasi kepada manajer. Sistem akuntansi manajemen adalah salah satu sistem manajemen organisasi terkemuka yang diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi keberhasilan sistem manajemen perusahaan. Sistem akuntansi manajemen membantu manajer mengarahkan aktivitas perusahaan dan memungkinkan perusahaan mencapai tujuan perusahaan (Amalia, 2022). Oleh karena itu, sistem akuntansi manajemen secara konsisten mengasosiasikan manajer dengan gaya kepemimpinan yang berbeda.

Gaya kepemimpinan adalah kemampuan mengajak orang lain bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan melalui serangkaian kegiatan yang akan dilakukan, ditentukan bersama oleh pemimpin dan bawahan (Agustin et al., 2019). Gaya ini kadang-kadang disebut sebagai kepemimpinan yang berpusat pada bawahan, peer-to-peer, konsultatif, atau partisipatif. Hakiki (2022) Manajer berkonsultasi dengan karyawan untuk merumuskan tindakan pengambilan keputusan bersama dengan ciri yaitu Wewenang seorang pemimpin tidaklah mutlak. Pemimpin bersedia mendelegasikan sebagian wewenangnya kepada bawahan. Keputusan dan kebijakan dibuat bersama oleh manajer dan bawahan. Komunikasi bersifat dua arah, baik antara manajer dengan bawahan maupun antar bawahan lainnya. Adil untuk memantau sikap, perilaku, tindakan dan kegiatan bawahan. Inisiatif bisa datang dari atasan atau bawahan. Ada banyak kesempatan bagi bawahan untuk memberi saran, berefleksi, dan

mengungkapkan pendapatnya. Tugas untuk bawahan lebih merupakan permintaan daripada arahan. Manajer memperhatikan sikap dan tindakan, saling percaya dan saling menghormati ada.

Gaya setiap anggota organisasi yang mencapai tujuan organisasi dan menciptakan kepuasan dan ketidakpuasan kerja. Oleh karena itu, semua pemimpin dan manajer dalam suatu organisasi harus menciptakan lingkungan yang etis di mana anggota dan karyawan dapat bekerja secara optimal dan produktif. Tentu saja, ini tentang keberadaan organisasi perilaku individu dan interaksi karakteristik individu dan organisasi dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Pencapaian tujuan organisasi sebagian besar bergantung pada peran manajer. dan manajer harus dapat secara efektif memengaruhi karyawannya sehingga mereka menikmati tugas mereka tanpa paksaan. Itu tidak akan bekerja. Pemimpin juga harus mampu memotivasi karyawan untuk bekerja sama mencapai tujuan organisasi. Tentu saja, semakin cerdas manajer menjalankan tugasnya, semakin cepat pula tujuan perusahaan tercapai. Setiap pemimpin memiliki sifat, karakter, dan kepribadian unik yang dipengaruhi oleh faktor-faktor kelahirannya dan oleh pembentukan lingkungan tempat mereka tumbuh dan berkembang. Perbedaan kepribadian ini menyebabkan manajer yang berbeda mengadopsi gaya kepemimpinan yang berbeda. Gaya kepemimpinan adalah kode perilaku yang diadopsi seseorang ketika mencoba mempengaruhi perilaku orang lain dengan caranya sendiri. Koordinasi persepsi pemberi pengaruh perilaku dan mereka yang terpengaruh memainkan peran yang menentukan (Wardi, 2018).

Marfuah (2022) Akuntansi dipandang sebagai suatu sistem yang mengelola input berupa data operasional dan keuangan serta menghasilkan output berupa informasi akuntansi yang dibutuhkan oleh pengguna. Untuk tujuan ini, perusahaan telah mengembangkan sistem akuntansi manajemen yang membantu organisasi dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengambilan keputusan oleh para manajemnya. Dukungan informasi diperlukan untuk pekerjaan eksekutif. Sistem Akuntansi Manajemen (MAS) adalah sistem formal untuk menyediakan informasi kepada manajemen. Perawatan harus diambil untuk memastikan bahwa perencanaan

SAM dapat diterapkan sebagai bagian dari sistem pengendalian organisasi dengan cara yang memberikan kontribusi positif bagi keberhasilan sistem pengendalian manajemen.

Marfuah (2022) menyatakan peningkatan kinerja manajemen diharapkan dapat meningkatkan kinerja organisasi. Informasi sangat berguna bagi perusahaan karena aktivitas perencanaan, manajemen, dan pengambilan keputusannya bergantung pada elemen struktur organisasinya. Sistem manajemen bisnis "SPM" sendiri merupakan suatu sistem yang memuat syarat-syarat pengelolaan dan pengendalian perusahaan yang baik oleh seluruh insan perusahaan. Tujuan diperkenalkannya sistem tata kelola perusahaan adalah untuk memastikan bahwa aktivitas dan kinerja perusahaan sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Kepemimpinan diberikan oleh seorang pemimpin yang disebut manajer. Manajer yang baik adalah seseorang yang memahami konsep kinerja kepemimpinan, pandai menerapkannya, dan bertanggung jawab terhadapnya (Anindya, 2020). Sukmana (2018) menyatakan bahwa pengawasan manajemen yang baik dapat membantu pengurus bekerja lebih baik. Manajemen senior bersifat komprehensif, terintegrasi dan fokus pada apa yang dilakukan manajemen untuk mencapai tujuan organisasi. Sistem pengendalian manajemen ini digunakan untuk mengarahkan karyawan agar melaksanakan kegiatan organisasi secara efektif dan efisien.

Penelitian yang dilakukan oleh Ikhtiyarin (2019) menunjukkan hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja, menurutnya kepemimpinan seorang pemimpin dalam peran yang sangat baik dapat memotivasi karyawan untuk bekerja semaksimal mungkin, sehingga karyawan lebih memperhatikan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Untuk mencapai Untuk 92 perusahaan, ini mempengaruhi hasil mereka. Sedangkan hasil penelitian Ward (2018) dan Hakiki et al. (2022) sampai pada kesimpulan yang sama bahwa kepemimpinan memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja, meneliti isu-isu yang mempengaruhi kepemimpinan pada kondisi kinerja dan kinerja nirlaba. Hasil penelitian Widhi et al. (2016), namun menemukan bukti bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Ketidakkonsistenan penelitian sebelumnya menyebabkan penelitian ini dilakukan karena peneliti ingin mengkaji kembali apakah dengan teori yang sama, namun dengan tahun dan subjek yang berbeda, akan menghasilkan hasil yang sama atau sebaliknya seperti pada penelitian sebelumnya. Berdasarkan latar belakang dan fenomena permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJER OLEH SISTEM AKUNTANSI DAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJER PADA PT SEMEN BATURAJA (PERSERO).

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja manajerial?
2. Apakah gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja manajerial melalui sistem akuntansi manajemen?
3. Apakah gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja manajerial melalui sistem pengendalian manajemen?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial
2. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui sistem akuntansi manajemen
3. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui sistem pengendalian manajemen

1.4 Manfaat penelitian

1. Manfaat umum penelitian ini adalah dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya tentang bagaimana peran kepemimpinan dalam peningkatan kinerja manajerial melalui kinerja organisasi, sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen

2. Manfaat bagi perusahaan adalah dapat menjadi bahan pertimbangan pihak manajemen PT Semen Baturaja untuk melakukan perencanaan, kontrol, dan pengambilan keputusan melalui sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen yang baik sehingga dapat memberikan kontribusi yang baik pula. Pihak manajemen juga dapat terbantu dalam melakukan kegiatan operasional yang berhubungan dengan kinerja organisasi, sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen.
3. Manfaat di bidang akuntansi adalah penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih dan dapat menjadi rujukan bagi peneliti selanjutnya yang berhubungan dengan masalah kepemimpinan dalam kinerja organisasi serta sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Anindya, D. A. (2020). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Marajasa. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 11, Nomor.
- Anisah, S. (2020). Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Sektor Publik di Kota. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 131. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.205>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik-Revisi Ke X*.
- Artaya, I. P. (2019). Goodness of Fit dan Uji Independensi. *Researchgate.Net*, May. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21307.26401>
- Azmi, Z., & Harti, I. D. (2021). Pengaruh Akuntansi Manajemen Strategik dan Kapabilitas Organisasional Terhadap Kinerja Organisasi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(1), 266. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i1.309>
- Deliani, R., M, A., & Meyla, delori N. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial The Influence Of Management Accounting Systems And (Empirical Study On Bank Nagari Region Padang). *Pareso Jurnal*, 3(1), 11–22.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Dessy Mudhiah Sartika. (2018). Pengaruh akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial pada organisasi perangkat daerah (OPD) Provinsi Sumatera Selatan. *Akuntansi sektor publik politeknik negeri sriwijaya*. <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110>
- Dr.Murhaban, SE., MSi., A., & Dr.Adnan, SE., M. S. (2020). *Sistem Pengendalian Manajemen*.

- Efendi, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*.
<https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan program SmartPLS 3.2.9* (3rd ed.). Badan Penerbit-Undip.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
<https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hakiki, A. H., Santoso, R. A., & Kunci, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial pada Pimpinan Cabang Pemuda Muhammadiyah Di Kabupaten Gresik. 8, 582–591.
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1).
<https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>
- Hastuti, W. N., Herawaty, N., & Lutfi, L. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen (SPM), Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1). <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.384>
- Heliani. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Aktiva : Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 38–49.
<https://doi.org/10.52005/aktiva.v1i1.18>
- Hutahaean, W. . (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan (Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M.Th.) (z-lib.org).pdf* (p. 130).
- Ikhtiyarini, P. F., & Machmuddah, Z. (2019). Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Perspektif Akuntansi*, 2(1), 89–108. <https://doi.org/10.24246/persi.v2i1.p89-108>
- Jumaidi, L. T., Lestari, B. A. H., & Rahman. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. *Akbis: Media Riset Akuntansi Dan Bisnis*.
<https://doi.org/10.35308/akbis.v5i2.3998>
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49.

<http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

- Kustanto, H., Muazza, M., & Haryanto, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: jurnal ilmu pendidikan*, 4(1). <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1742>
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261. <https://doi.org/10.1037/met0000165>
- Laswati, I. S., & Nurleli. (2021). Pengaruh Proses Pengendalian Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 52–58. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i1.193>
- Marfuah, R. N. (2022). Peran Kepemimpinan Dalam Kinerja Organisasi Melalui Sistem Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Industri Kain Sutera Kabupaten Wajo Kampoeng Bni. *Akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar makassar*.
- Miočević, M., O'Rourke, H. P., MacKinnon, D. P., & Brown, H. C. (2018). Statistical properties of four effect-size measures for mediation models. *Behavior Research Methods*, 50(1), 285–301. <https://doi.org/10.3758/s13428-017-0870-1>
- Niko Silitonga. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Bank. *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 2(September), 15–29.
- Nugraha, D. M. A. (2021). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan : Strategi Bisnis Dan Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Sewa Guna Usaha (Leasing) Kota Metro)*.
- Pamela, R. A. (2018). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fast Food Indonesia, Tbk. (KFC) MEDAN*.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Rita, A., Hasiholan, L. B., & Seputra, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat KERJA terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT International Business Futures). *Journal of Management*, 1–8.
- Sari, R. N., Juwita, D., & Kurnia, P. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Perusahaan dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel

Intervening : Studi pada Perusahaan Manufaktur terdaftar di Bursa Efek Indonesia (Dewi Junita, Ria Nelly Sari & Pipin Kurnia). *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 204–220.

Shinta Regina Nursedima Marpaung, Achmad Hizazi, & Wiralestari. (2022). Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) sebagai variable Moderating (Studi empiris pada Hotel di Indonesia). *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(1), 137–148.

Snbr, A. (2022). *Pendapatan Semen Baturaja Tumbuh 9%, Disaat Penurunan Permintaan Semen Di Sumatera Bagian Selatan*. Pt Semen Baturaja. <https://semenbaturaja.co.id/pendapatan-semen-baturaja-tumbuh-9-disaat-penurunan-permintaan-semen-di-sumatera-bagian-selatan/>

Sugiyono. (2021). Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan; Pendekatan Kuantitatif dan R&D. *Jurnal Al-Hikmah*, 1(1).

Sukmana, P. H., & Harymawan, I. (2018). Peranan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Moderasi Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis Dan Ketidakpastian Lingkungan. *Ihtiyath : Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 2(1), 57–77. <https://doi.org/10.32505/ihtiyath.v2i1.686>

Tri Sulkanain Ahmad, A. M. R. T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelindo Iv (Persero) Cabang Makassar. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelindo Iv (Persero) Cabang Makassar.*, 3(1), 1–16.

Wardi, J. (2018). Peran Kepemimpinan Dalam Kinerja Organisasi Melalui Sistem Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.832>

Widhi & Setyawati. (2016). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 64–79. <http://rapi2014.ums.ac.id/index.php/benefit/article/view/1408/962>

Yapentra, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pasang Baru Pt. Telkom Akses Pekanbaru. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*.

Yudhasena, I. G. I., & Putri, I. G. A. M. A. D. (2019). Pengaruh Good Government Governance, Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD). *E-Jurnal Akuntansi*, 28, 434. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p17>

Yuniarti, E., & Saty, F. M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmiah ESSAI*, 2(1), hal. 1-16.

Zapira. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap karyawan pada perusahaan Umum Daerah air minum Kota Makasar. *Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*.