

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN
ASET DAERAH KABUPATEN OGAN ILIR**



**SKRIPSI OLEH :
SAFIRA RIZKI
01011381621246**

Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar
Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET, DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2023**

ASLI

JURUSAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI U. OGI 7/8/23

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN
ASET DAERAH KABUPATEN OGAN ILIR

Disusun Oleh :

Nama : Safira Rizki
NIM : 01011381621246
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif


Tanggal Persetujuan : 4 Juli 2023
Dosen Pembimbing :
Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Tanggal : 20 Juni 2023
Anggota



Dr. Wita Farla WK, SE, MM

NIP.198104012014092001

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola
Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir**

Disusun Oleh :

Nama : Safira Rizki
NIM : 01011381621246
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 18 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang.18 Juli 2023

Ketua



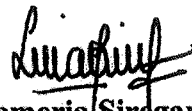
Dr.Hj.Zunaidah, MS.i
NIP. 196610221992032002

Anggota



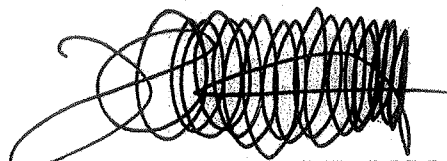
Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadiri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Safira Rizki
NIM : 01011381621246
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN OGAN ILIR**

Pembimbing

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota : Dr. Wita Farla WK, SE., M.M.
Tanggal Ujian : 18 Juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesajarnaan.

Palembang, 20 Juli 2023

Pembuat Pernyataan



Safira Rizki
NIM. 01011381621246

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah mudahkan baginya jalan menuju surga ”

HR. Muslim

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- ❖ Kedua Orang Tua
- ❖ Teman Seperjuangan S1 Manajemen
2016
- ❖ Universitas Sriwijaya
- ❖ Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan juga salam senantiasa tercurah kepada Junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW yang mengantarkan manusia dari kegelapan ke zaman yang terang benderang.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dengan segala keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir”. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi, masih terdapat kekurangan dan kelemahan-kelemahan yang ada didalamnya. Untuk itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan yang baik ini peekenankan penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas bantuan bimbingan, dukungan dan kerja sama dalam kegiatan penulisan skripsi sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis,

Safira Rizki
01011381621246

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Pencipta alam semesta Allah SWT atas segala rahmat, nikmat serta hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kemudahan, kesehatan, dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini. Rasa syukur tak terkira saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Kedua orang tua, terima kasih tak terhingga serta cinta dan sayang kepada ayah H. Sarjani Zainuddin, SE, dan ibu Hj. Sofiah yuhanis, SE, MM yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, tidak pernah lelah memberikan motivasi serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T ., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Lina Dameria Siregar, SE, MM selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu, saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

8. Ibu Wita Farla WK, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu, saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu/Bpk selaku Dosen Penguji Skripsi sekaligus sebagai Pembimbing Akademik saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen yang sangat berjasa dalam memberikan ilmu dan pemahaman serta membentuk pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. Pak Helmi selaku Admin Akademik Jurusan Manajemen yang selalu membantu dengan senang hati dalam setiap proses dari tahap ke tahap yang lain. Serta, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi yang juga banyak membantu dalam masa perkuliahan.
12. Kakak ku tercinta Letkol. CPM.Sandri Oktamy, SH., M.I.P, Sari Marsellia SE, MM., Sadra Nugraha SE., yang selalu bersedia mendengar segala keluhan, memberi dukungan, motivasi, bantuan, semangat dan yang selalu mendo'akan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
13. Suami ku Muhamad Azad Alvayed yang tanpa henti selalu memberikan dukungan dan semangat, selalu meluangkan waktu untuk membantu, yang mejadi inspirasi dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
14. Sahabat seperjuangan di kala suka maupun duka semasa perkuliahan Reta Destia SE, Lilis Setiyowati SE, Gio Shella Dwi Apri lestari. Terima kasih atas keceriaan selama ini, terima kasih kalian selalu ada di dalam keadaan susah maupun senang kalian selalu bisa menghibur

dan memberikan semangat, terima kasih telah menjadi sahabat yang menjadi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak kita bertemu Kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.

15. Teman-teman seperjuangan S1 Manajemen 2016 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

16. Penulis juga mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan doa kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kebaikan bagi banyak pihak demi kemaslahatan bersama serta bernilai ibadah di hadapan Allah SWT. Aamiin Ya Rabbal 'Alamiin.

Penulis

Safira Rizki
01011381621246

ASLI

UNIVERSITAS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI 2024

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE FINANCIAL
AND MANAGEMENT AGENCY REGIONAL
ASSETS OGAN ILIR REGENCY**

By:

Safira Rizki

This study aims to determine the effect of the physical environment on the performance of employees of the Financial Management Agency. The research method used is a quantitative method. The data used in this research is primary data. The population of this study, namely all employees at the BPKAD of Ogan Ilir Regency, is a total of 50 people. From the results of data analysis it is known that the Physical Work Environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Physical Environment, Employee Performance

Advisor

Advisor

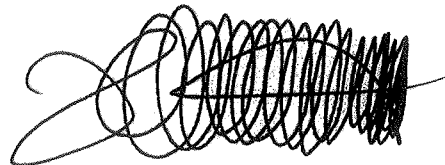


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Wita Farla WK, SE., M.M.
NIP. 198104012014092001

**Chairman of The Management
Departemen**



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
MIRI 11/02/2021

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN OGAN ILIR

Oleh:

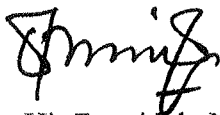
Safira Rizki

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan fisik terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian yaitu data primer. Populasi dari penelitian ini yaitu seluruh pegawai di BPKAD Kabupaten Ogan Ilir adalah jumlahnya sebanyak 50 orang. Dari hasil analisa data diketahui bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Fisik, Kinerja Pegawai

Ketua

Anggota

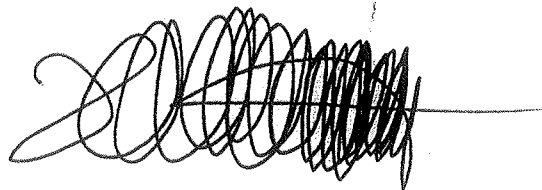


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Wita Farla WK, SE., M.M.
NIP. 198104012014092001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari Mahasiswa :

Nama : Safira Rizki

NIM : 01011381621246

Fakultas : Ekonomi

urusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisiki Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir**

telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,
Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
IP. 196610221992032002

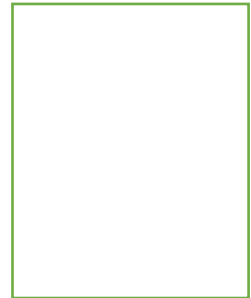
Anggota



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 198104012014092001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswi	: Safira Rizki
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir	: Palembang 1 Desember 1998
Agama	: Islam
Status	: Sudah Menikah
Alamat Rumah	: Jl. Swakarya 2 No. 3001, Rt.14 Rw.04, Kecamatan Ilir barat 1, Kelurahan Demang Lebar Daun , Kota Palembang.
Alamat Email	: Sfrizky@gmail.com
Pendidikan Formal	:
TK	: TK YKAI Palembang
SD	: SD Kartika II-3 Palembang
SMP	: SMP Negeri 3 Palembang
SMA	: SMA Negeri 1 Palembang
Pendidikan Non Formal	: -
Pengalaman Organisasi	: Anggota IMAJE
Penghargaan Prestasi	: -



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I. Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II. Tinjauan Pustaka	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Lingkungan Kerja Fisik	8
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	8
2.1.1.2 Pembagian Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.2. Kinerja Karyawan	15
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.2.2 Penilaian Kinerja	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.1.3. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Konseptual	32
2.4. Hipotesis.....	32
BAB III. Metode Penelitian	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5 Populasi dan Sampel	36

3.6	Analisa Data	36
3.7	Definisi Operasional.....	40
BAB IV.	Hasil dan Pembahasan	42
4.1	Gambaran Umum BPKAD Kab Ogan Ilir	42
4.2	Profil Responden	44
4.3	Distribusi Frekuensi	46
4.4	Hasil Uji Instrumen	52
4.5	Analisis Regresi Sederhana	56
4.6	Analisis Koefisiensi (r) dan Koefisiensi Determinasi (R^2)	57
4.7	Uji Hipotesis.....	58
4.8	Pembahasan	59
BAB V.	Kesimpulan dan Saran	61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Ogan Ilir	4
Tabel 1.2.	Penilaian Kinerja Pegawai BPKAD Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2021-2022	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Skala Likert	35
Tabel 3.2	Interprestasi Koefisiensi Korelasi (r)	40
Tabel 3.3	Definisi Operasional Varabel.....	38
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan kerja Fisik	46
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Kinerja	49
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	54
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.8	Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	56
Tabel 4.9	Uji Koefisiensi Korelasi dan Determinasi	57
Tabel 4.10.	Uji t	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konsep	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPKAD Kab. Ogan Ilir	37

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kemajuan suatu bangsa ditentukan dari sumber daya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia yang berkualitas tinggi mampu menciptakan bukan saja nilai komparatif tetapi juga nilai kompetitif-generatif-inovatif dengan menggunakan energi tertinggi seperti: *intelligence, creativity* dan *imagination* (Sutrisno, 2017).

Sumber daya manusia yang unggul tersebut di dapat dari manusia-manusia yang memiliki kinerja yang baik. Menurut Mangkunegara (2019), kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. keberhasilan perusahaan dapat dipengaruhi oleh kinerja para karyawannya, oleh karena itu perusahaan harus selalu memperhatikan dan meningkatkan kualitas kinerja karyawannya. Kinerja diperoleh dari energi yang menggerakkan segala potensi yang ada, menciptakan keinginan yang tinggi dan luhur serta meningkatkan kegairahan dan kebersamaan.

Menurut Fahmi (2018:2) “kinerja adalah hasil yang diperoleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat profit oriented dan non profit oriented yang dihasilkan selama satu periode waktu”. adalah proses dengan mana kinerja individual diukur dan dievaluasi”.

Karyawan yang memiliki kinerja yang baik akan memperlihatkan minat, perhatian, dan keikutsertaan dalam menjalankan tugas dan kewajibannya serta kegiatan lainnya. Banyak faktor yang dapat mendorong karyawan untuk menghasilkan kinerja yang baik diantaranya. Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh yang sangat penting terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan, untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus menciptakan Lingkungan Kerja Fisik yang kondusif akan membuat karyawan menjadi lebih fokus dalam mengerjakan dan bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan. Tata ruang kantor yang nyaman, lingkungan yang tenang, pertukaran udara yang baik, warna, penerangan yang cukup, maupun musik yang merdu. Lingkungan Kerja Fisik yang nyaman dan baik merupakan hal yang sangat disenangi oleh karyawan pada umumnya, karena ini akan mempengaruhi produktivitas karyawan yang diharapkan di setiap organisasi, bertujuan tidak lain ialah mengarah ke suatu kinerja yang positif terhadap organisasi dimana karyawan bekerja.

Dengan adanya Lingkungan Kerja Fisik yang baik diharapkan membawa perubahan yang baik dalam produktivitas dan kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan pendapat Siagian (2018), yang menyatakan bahwa telah umum diakui baik pakar maupun ahli praktisi manajemen bahwa kondisi Fisik tempat kerja yang menyenangkan perlu dan memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan produktivitas kerja. Lingkungan

Kerja Fisik yang memadai bagi karyawannya dapat meningkatkan kinerja dan sebaliknya Lingkungan Kerja Fisik yang tidak memadai dapat menurunkan kinerja karyawan dan akhirnya produktivitas kerja karyawan.

Lingkungan Kerja Fisik adalah lingkungan yang didalamnya terdapat perabot, tata ruang, dan kondisi Fisik lainnya yang dapat mempengaruhi aktifitas karyawan. Menurut Sedarmayanti (2018), Lingkungan Kerja Fisik adalah segala keadaan yang berbentuk Fisik dan terdapat disekitar tempat kerja yang mempengaruhi cara bekerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Suatu kondisi Lingkungan Kerja Fisik dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Lingkungan Kerja Fisik yang baik akan menciptakan kemudahan dalam pelaksanaan tugas serta dapat membantu mengurangi kejenuhan dan kelelahan bagi karyawan, serta menjadikan karyawan fokus dalam bekerja sehingga karyawan dapat memusatkan perhatian dan pikirannya terhadap pekerjaan. Lingkungan Kerja Fisik yang menyenangkan menjadi kunci pendorong bagi karyawan untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Lebih jauh lagi Lingkungan Kerja Fisik yang kurang baik dapat menuntut tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien. Seperti yang dikatakan oleh Ahyari, umumnya karyawan menghendaki tempat kerja yang menyenangkan, memberikan tempat kerja yang menyenangkan berarti telah menimbulkan perasaan yang nyaman dalam bekerja pada karyawan (Ahyari, 2017).

Dalam mencapai kenyamanan tempat kerja, kondisi Lingkungan Kerja Fisik perlu mendapatkan perhatian baik dari pimpinan atau manajer maupun karyawannya. Kondisi Lingkungan Kerja Fisik yang nyaman memungkinkan karyawan bekerja lebih semangat sehingga hasil kerjanya lebih memuaskan. Lingkungan Kerja Fisik yang nyaman dapat dirasakan manakala ditunjang oleh beberapa faktor yaitu; terdapat penerangan yang baik dalam hal ini tidak hanya terbatas pada penerangan listrik namun juga penerangan matahari dan juga adanya ventilasi yang baik untuk membantu pertukaran udara kotor dengan udara yang bersih, temperature ruangan harus disesuaikan dengan suhu udara di luar ruangan, yang mana temperatur ideal yaitu $\pm 3-4^{\circ}$ Celcius dari udara di luar ruangan, jauh dari kebisingan, serta memiliki ruang gerak ideal yaitu ruang gerak yang leluasa sehingga dapat menekan tingkat kerusakan, kecelakaan kerja dan membantu kelancaran kerja para karyawan.

Berikut adalah data penilaian Lingkungan Kerja Fisik di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Aset (BPKAD) Ogan Ilir.

Tabel 1.1
Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Ogan Ilir

No.	Lingkungan Kerja Fisik	Kedaaan Lingkungan Kerja Fisik	Nilai Ambang Batas	Keterangan
1	Pencahayaan	100 s.d 150 lux	100lux	Cukup
2	Kebersihan	>2 kali	2x	Baik
3	Kebisingan	-	85 dBA	kurang
4	Sirkulasi udara	25°C	25°C	Cukup
5	Penataan ruangan	-	-	Cukup

Sumber : Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Ogan Ilir, 2022

Dari data di atas diketahui bahwa secara keseluruhan kondisi

Lingkungan Kerja Fisik Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Aset (BPKAD) Ogan Ilir tampak baik dan memadai. Kondisi kantor BPKAD Ogan Ilir saat ini terus dilakukan pembenahan dari segi sarana dan prasarana. Terdapat banyak fasilitas yang disediakan untuk memudahkan karyawan dalam bekerja. Namun, tingkat kebisingan Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Aset (BPKAD) Ogan Ilir masih dinilai “kurang”, dikarenakan letak kantor yang berseberangan dengan aula serba guna yang sering digunakan untuk acara seremonial, pelantikan dan sebagainya. Hal tersebut menjadi salah satu penyebab kinerja pelayanan yang diberikan pegawai BPKAD kabupaten Ogan Ilir pada beberapa aspek belum memenuhi target. Berikut penilaian kinerja pegawai BPKAD di tinjauan dari beberapa aspek :

Tabel 1.2.
Penilaian Kinerja Pegawai BPKAD Kabupaten
Ogan Ilir Tahun 2021-2022

NO	Aspek	Tahun		Target Pencapaian
		2021	2022	
1.	Orientasi pelayanan	75	75	100
2.	Integritas	75	80	100
3.	Komitemen	80	90	100
4.	Disiplin	70	70	100
5.	Kerjasama	80	80	100
Rata rata		76	79	100

Sumber : Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Aset (BPKAD) Ogan Ilir, 2022

Tabel 1.2. diatas menunjukkan bahwa semua aspek penilaian kinerja pegawai belum ada yang memenuhi target. Tahun 2021 rata-rata pencapaian kinerja hanya mencapai 76, dan tahun 2022 naik 3 poin menjadi

79, angka tersebut masih jauh dari target yang harus dicapai. Uraian dan fenomena tersebut mendorong penulis untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir".

1.2. Rumusan Masalah

Permasalahan yang akan dirumuskan pada penelitian ini yaitu Bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir ?.

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Ogan Ilir.

1.4. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a. Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan referensi dan informasi mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja pegawai dan dapat menjadi acuan bahan pertimbangan bagi peneliti berikutnya.

b. Praktis

Hasil peneliti ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi peningkatan kinerja pegawai karyawan BPKAD Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya. N. Pratama. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Razer Brothers). https://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
- Ahyari. Agus. (2017). Manajemen Produksi, Pengendalian Produksi. Yogyakarta: Penerbit BPFE. UGM
- Bagus Kisworo. (2017). Hubungan antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. <https://journal.unibos.ac.id/jbm/article/view/652>
- David. (2016). Dampak Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Callcenter Dengan Peran Mediasi Diantara Lingkungan Kerja Fisik Dan Kinerja. <https://www.researchgate.net/publication/200824493>
- Dewi. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo, Tbk. <http://eprints.ums.ac.id/51256/>
- Dharma Putra. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2017: 2491- ISSN:2302-8912
- Eka Cahyani Putri Susanti, Muchmanad Al Musadieq. (2018). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Lamongan). <https://www.neliti.com/id/publications/77077/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-studi-pada-karyawan-pt-naraya-telemat>
- Elly Armanusah. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pustakawan Di Badan Arsip Dan Perpustakaan Aceh. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/10902/>
- Fariz Ramanda Putra, Hamidah Nayati Utami. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Naraya Telematika Malang). <https://www.neliti.com/id/publications/77077/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-studi-pada-karyawan-pt-naraya-telemat>
- Ferry Setiawan. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik

Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Berkat Anugrah.
<https://www.neliti.com/id/publications/252522/pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-cv-berka>

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS21 (edisi ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, Cardoso, Faustino. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi

Karami,A. Dolatabadi ,H.R.,&Ra Jaepour,S. (2017). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Jaras/article/view/10061/0>

Kurniati .(2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima

Mangkunegara. A.A.P (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Remaja Rosda karya Offside

Mathis. Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (jilid 2)*. Jakarta.Salemba Empat

Nining. Mansurip (2018), Peningkatan Kinerja Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komitmen.
<https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm/article/view/2476>

Nitisemito. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia

Novita Sari Prasetyo. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kencana Printing.
<http://library.binus.ac.id/eColls/eThesiscoll/Abstrak/2012-1-01384-MN%20Abstrak001.pdf>

Rantri Wening Yulianingtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Karyawan pada Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Yogyatex. <http://eprints.unm.ac.id/6640/1/ARTIKEL%20TESIS.docx>

Ririn Prihatin. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur PT Borneo Melintang Buana Eksport). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.2, Juni 2017

Rivalita. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Fisik Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai *Outsource Cleaning Service* Di

Universitas Telkom

- Robbins, Stephen P. (2017). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi..*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama. Bandung
- Sekaran, Uma. (2017). *Research Methods for business Edisi I and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian Sondang*. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. Bumi. Aksara.
- Sihombing. M. A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Siantar Hotel*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Sinambela. L. P.* (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Sirait. J. T. (2018). *Memahami Aspek-aspek Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo
- Sugito, Sumartono.(2017). *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E.* (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sofyan, Diana Khairani. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap KinerjaKaryawan Bappeda*. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1),
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Teguh, Rosidah, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta
- Tiffin, MC. Cormick (2017). *Manajemen Kinerja*. Bandung : Alfabeta
- Tri Widari. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta)*. <https://eprints.uny.ac.id/32085/>

- Tri Widodo. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik , Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga. <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/15>
- Wulandari. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Sekretariat Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, Dan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur Di Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2017, 5 (1): 150-164 ISSN 2355-5408
- Zainal Hidayat, (2012), Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik , Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)
Daerah.ejournal.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/wiga/article/view/64