

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PT RAJAWALI NUSINDO**



Skripsi Oleh:

Raihandito Khasman

01031281924044

Jurusan Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,

RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

INDRALAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PT RAJAWALI NUSINDO

Disusun oleh:

Nama : Raihandito Khasman
NIM : 01031281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan Dosen Pembimbing

Tanggal

: 15 Juni 2023



Efva Octavina Donata Gozali, S.E, M.SI, AK., CA.
NIP: 198610262015042002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PT RAJAWALI NUSINDO**

Disusun Oleh:

Nama : Raihandito Khasman
NIM : 01031281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 27 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia, Ujian Komprehensif
Indralaya, 31 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Efva Octaviana D. Gozali, S.E. M.Si., Ak
NIP. 198610262015042002

Dosen Penguji



Dr. Shedy F. Kartasari, S.E. M.Si., Ak
NIP. 198102192002122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI
21/2023
JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
108

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Raihandito Khasman
NIM : 01031281924044
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PT RAJAWALI NUSINDO**

Pembimbing : Efva Octavina D. Gozali, S.E, M.Si., Ak

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 31 Juli 2023



Raihandito Khasman
NIM. 01031281924044

MOTO PERSEMBAHAN

Moto

“Demi masa. Sungguh, manusia berada dalam kerugian. Kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan kebajikan serta saling menasihati untuk kebenaran dan saling menasihati untuk kesabaran.”

(QS. Al-Ashr 1-3)

“Going ahead doesn't mean you're going to get there first. Don't compare yourself with others cause it's okay to run slower.”

(My Pace – Stray Kids)

“You only live once, but if you do what you want and do your best, once is more than enough.”

(Penulis)

Kupersembahkan untuk

- **Bapak dan Ibu tercinta**
- **Keluarga Besar**
- **Sahabat – Sahabat**
- **Orang Tersayang**
- **Panutan**
- **Dosen Akuntansi**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji beserta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena tanpa berkah, rahmat dan hidayah-nya yang tidak ia limpahkan kepada penulis, tidak mungkin penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial PT Rajawali Nusindo” yang mana digunakan sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Pada saat penulisan serta penyusunan skripsi ini, hambatan, kendala, rintangan, duka dan masih banyak hal yang penulis hadapi. Namun berkat adanya bimbingan, bantuan, motivasi dan keinginan dari penulis yang baik diterima secara moral maupun material, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis amat banyak mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang turut serta terlibat dalam kehidupan penulis sebagai berikut:


1. **Allah SWT**, Tuhan YME. Dengan segala rahmat, karunia, serta dijabahnya doa penulis yang sangat memberikan kekuatan dan kelancaran penulis dalam penyelesaian skripsi
2. Bapak **M. Nurzaman** beserta **Ibu Hennita**, kedua orangtua penulis. Telah melahirkan dan menjadi orang tua yang membimbing dan memberikan bantuan serta kasih sayang pada penulis selama ini.
3. **Ibu Dr. E. Yusnaini, S.E, M.Si, Ak.**, dosen pembimbing akademik penulis. Telah membimbing dan membantu penulis dalam kepengurusan kehidupan serta pemberkasan perkuliahan.
4. Alm. Bapak **Ahmad Subeki, S.E, M.M, Ak.**, dosen pembimbing akademik penulis. Telah membimbing penulis selama awal perkuliahan. Semoga bapak dapat ditempatkan di tempat terbaik di sisiNya.
5. Ibu **Efva Octavina Donata Gozali, S.E, M.Si., Ak**, dosen pembimbing skripsi penulis. Telah membimbing, membantu, dan memberikan pengalaman, revisi, kritik dan saran bagi penulis selama ini.
6. Ibu **Asfeni Nurullah, S.E, M.Acc., Ak.** dan Ibu **Dr. Shelly F. Kartasari, S.E, M.Si., Ak.** Dosen penguji seminar proposal dan ujian komprehensif penulis. Telah menguji. Memberikan kritik dan masukan agar skripsi penulis dapat menjadi lebih baik.

7. Segenap tim dosen beserta jajaran staff dan keluarga akuntansi. Telah membantu, mendidik, mengajari serta mengayomi penulis selama ini, telah menjadi keluarga penulis di kampus ekonomi.
8. Kak **Adi** dan Mbak **Layla**, admin jurusan akuntansi. Selama ini sudah membantu pemberkasan maupun pengurusan kehidupan kuliah penulis.
9. **PT Rajawali Nusindo**, selaku objek perusahaan. Telah menjadi tempat penulis mengadakan penelitian ini dan telah membantu dan mengizinkan dalam pengambilan data beserta hal lainnya.
10. **Raihandika Sonza** dan **Raihandiaz Haikalzaman**, kedua adik kandug penulis. Telah menjadi keluarga bagi penulis di rumah
11. Kakek dan nenek tercinta beserta seluruh keluarga besar penulis yang berada di Jambi.
12. Om, tante, dan sepupu tercinta beserta seluruh keluarga besar penulis yang berada di Palembang.
13. **Herdan**, **Zefanya** dan **Aldi**, sahabat tercinta penulis. Selama kuliah ini sudah sangat memotivasi, membantu, mendukung, memberikan suka dan duka, serta menjadi warna bagi kehidupan kampus penulis dan menjadi orang serta keluarga terdekat bagi penulis. Semoga kedepannya dapat tetap menjaga tali silaturahmi dan dapat sukses Bersama.
14. **Nurul**, **Fedrico** dan **Andini**, teman dekat satu almamater penulis. Yang selama satu tahun terakhir telah berjuang Bersama dalam perantauan penulis melaksanakan kehidupan magang di Jakarta.
15. **Timoty** dan **Hillal**, teman seperantauan penulis. Yang telah menjadi teman dekat dan mau berteman dengan penulis, berjuang Bersama selama 5 bulan kehidupan magang dan hingga saat ini masih tetap berhubungan dengan penulis walaupun sudah terpisahkan oleh jarak.
16. Teman-teman grup magang penulis lainnya. Telah menjadi keluarga penulis pada kehidupan kerja.
17. **Octa**, **Tiara Anggraini**, **Tiara Kurnia** dan **Rizky**, teman satu jurusan penulis. Yang selama ini sudah membantu, memberikan bimbingan dan pengalamannya terhadap penulis yang kurang paham dalam beberapa hal terkait skripsi.

18. Grup **Layo Rimba**. Teman-teman pertama penulis pada awal perkuliahan yang telah menerima, membantu serta berjuang Bersama penulis sebagai mahasiswa baru. Beserta seluruh teman lainnya di Akuntansi 2019 Layo.
19. **Park Hanbin** dan **Kim Gyuvin**. Telah sangat membantu dan mewarnai kehidupan penulis yang sempat terpuruk. Penulis dapat mencontoh dan mengikuti semangat serta perjuangannya yang tidak kenal menyerah.
20. **Stray Kids**. Telah menjadi “teman” terdekat penulis berkat lagu-lagu beserta karya nya yang sangat memotivasi dan membantu penulis bangkit dari masa tergelap penulis. Serta menjadi inspirasi sekaligus panutan bagi penulis dimana penulis menjadikannya sebagai kutipan dan ide presentasi
21. Semua pihak lain yang turut mewarnai hidup penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis sangat sadar bahwa skripsi ini masih amat jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman, pengetahuan serta kepenulisan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan segala bentuk saran, opini serta masukan ataupun kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga di masa yang akan datang skripsi dari penulis ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Indralaya, 1 Agustus 2023



Raihandito Khasman

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama : Raihandito Khasman

NIM : 01031281924044

Jurusan : Akuntansi

Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial PT Rajawali Nusindo

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 31 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Efva Octavina Donata Gozali, S.E, M.Si., Ak
NIP. 198610262015042002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Ācc., Ak., CA

NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PT RAJAWALI NUSINDO


Oleh:

Raihandito Khasman

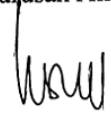
Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari partisipasi anggaran dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini dilakukan di PT Rajawali Nusindo. Terdapat banyak ketidakkonsistenan antara hasil penelitian terdahulu baik tentang pengaruh partisipasi anggaran maupun budaya organisasi terhadap kinerja manajerial. Ini dijadikan sebagai landasan dalam melakukan penelitian. Data yang digunakan ialah data primer dan dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Pertama kuisioner diberikan kepada kepala manajer akuntansi pusat PT Rajawali Nusindo dan kemudian disebarkan secara kepada 43 sampel lain yang berada di 43 cabang perusahaan berbeda secara *online*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 25. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, kesimpulan dari penelitian ini adalah baik partisipasi anggaran maupun budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi anggaran, budaya organisasi, kinerja manajerial

Dosen Pembimbing


Efva Octavina Donata Gozali, S.E., M.Si., Ak
NIP. 198610262015042002

Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

THE EFFECT OF BUDGET PARTICIPATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON MANAGERIAL PERFORMANCE AT PT RAJAWALI NUSINDO


By:

Raihandito Khasman

The purpose of this research is to investigate the effect of budget participation and organizational culture on managerial performance. The study was conducted at PT Rajawali Nusindo. There have been numerous inconsistencies among previous research findings regarding the effects of budget participation and organizational culture on managerial performance. This serves as the foundation for conducting this study. The data used in this research is primary data collected through questionnaires. Initially, the questionnaires were given to the head of the central accounting manager at PT Rajawali Nusindo, and then they were distributed online to 43 other samples located in 43 different company branches. Multiple linear regression analysis using SPSS version 25 was employed in this research. Based on the conducted analysis, it can be concluded that both budget participation and organizational culture significantly influence managerial performance.

Keywords: Budget Participation, Organizational Culture, Managerial Performance

Advisor



Efvya Octavina Donata Gozali, S.E., M.Si., Ak
NIP. 198610262015042002

Acknowledge,
Head of Accounting Program



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

Data pribadi

Nama Mahasiswa : Raihandito Khasman
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat Lahir : Jambi
Tanggal Lahir : 19 Juni 2002
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jln. TP Sriwijaya, 16, Lorong Hijrah, Jambi.
Alamat Email : raihanditork@gmail.com



Pendidikan Formal

Tahun 2007-2013 : SDN 02 Jambi
Tahun 2013-2016 : SMP N 11 Kota Jambi
Tahun 2016-2019 : SMAN 1 Kota Jambi
Tahun 2019-2023 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Akuntansi FE Universitas Sriwijaya
2. Himpunan Mahasiswa Jambi Universitas Sriwijaya
3. KEIMI FE Universitas Sriwijaya

Pengalaman Magang

Program Magang Kampus Merdeka *Batch 3* di PT Hashmicro Solusi Indonesia
divisi *Project Management / Consultant* (2022)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS	iv
MOTO PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	4
DAFTAR TABEL	5
BAB I.....	6
PENDAHULUAN	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Teori Kontijensi.....	11
2.2 Anggaran & Partisipasi Anggaran	12
2.3 Fungsi dan Tujuan Anggaran	13
2.4 Budaya Organisasi.....	14
2.5 Kinerja Manajerial.....	15
2.6 Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Budaya Organisasi & Kinerja Manajerial	16
2.7 Penelitian Terdahulu	17
2.8 Hipotesis.....	21

2.8.1 Partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.....	21
2.8.2 Budaya organisasi terhadap kinerja manajerial.....	22
2.8.3 Partisipasi anggaran dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial	23
2.9 Kerangka Berpikir	24
BAB III.....	25
METODELOGI PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Rancangan Penelitian.....	25
3.3 Teknik Pengumpulan Data	25
3.4 Populasi dan Sampel.....	25
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.6 Teknik Analisis	27
3.7 Uji Kualitas Data	27
3.8 Uji Asumsi Klasik	28
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda	30
3.10 Uji Hipotesis.....	30
3.11 Definisi Operasional Variabel	31
3.11.1 Variabel Independen.....	32
3.11.2 Variabel Dependen.....	32
BAB IV	34
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Gambaran Umum Responden.....	34
4.2 Statistik Deskripsi Variabel	36
4.3 Pengujian Kualitas Data.....	37
4.3.1 Uji Validitas.....	37
4.3.2 Uji Realibilitas.....	40
4.4 Pengujian Asumsi Klasik	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	42
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	44
4.6 Pengujian Hipotesis	45
4.6.1 Uji t	45

4.6.2 Uji <i>f</i> (<i>goodness of fit</i>).....	47
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi	48
4.7 Pembahasan	49
4.7.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran (X1) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	49
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	51
4.7.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran (X1) dan Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	52
BAB V.....	55
KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Keterbatasan Penelitian	55
5.3 Saran	55
Daftar Pustaka	56
Lampiran Kuisisioner	61
Lampiran Statistik Deskriptif	65
Lampiran Uji Kualitas Data.....	65
Lampiran Uji Asumsi Klasik.....	69
Lampiran Uji Hipotesis	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kinerja Perusahaan	10
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Data R Tabel.....	39
Gambar 4.2 Grafik Normalitas <i>Probability Plot</i>	43
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	45
Gambar 4.4 Data T Tabel.....	48
Gambar 4.5 Data F Tabel.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1 Data dan Jumlah Responden.....	36
Tabel 4.2 Informasi Statistik	38
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pertama.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kedua.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas	44
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.10 Hasil Uji t	48
Tabel 4.11 Hasil Uji f	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	51

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dewasa ini bangsa Indonesia dihadapkan pada era globalisasi, persaingan dan kenyataan akan perubahan yang semakin pesat, selain itu realita dapat bergerak dalam pola serta alur yang tidak teratur bahkan hal yang nantinya dapat terjadi di masa depan pun sangat sulit hingga tidak dapat terprediksi. Pihak manajemen saat ini dituntut agar dapat mengelola organisasi maupun perusahaan agar berjalan secara efektif dan efisien agar perusahaan nantinya dapat *survive* atau bertahan serta tetap berkembang dan dapat tetap hidup di tengah persaingan global bisnis yang ketat ini. Para manajemen juga dituntut agar mereka memiliki kinerja yang baik. Kinerja manajerial adalah salah satu aspek penting yang dapat mengukur kinerja keseluruhan perusahaan. Banyak variabel dan faktor untuk menentukan kinerja. Anggaran adalah salah satu variabel untuk menentukan penilaian kinerja. Kinerja ini didasarkan oleh pencapaian target dan efisiensi pelaksanaan anggaran. ini merupakan kunci dan hal utama yang dijadikan perusahaan faktor dalam perencanaan dan pengendalian perusahaannya. Dengan anggaran yang terencana, maka nantinya dapat menjadi pedoman untuk meningkatkan kinerja dalam seluruh jajaran organisasi (Yunus, 2021).

Dalam penganggaran sendiri, proses penyusunan anggaran adalah salah satu *problem* yang penting guna keberhasilan dari anggaran tersebut maupun kinerja dari perusahaan (organisasi) (Alim, 2013). Berikutnya, ada faktor penting yang diperlukan untuk menyusun anggaran ini, faktor yang dimaksud adalah partisipasi berbagai pihak lain dalam proses penyusunan tersebut. Jika penyusunannya partisipatif, artinya manajer tingkat menengah kebawah juga memiliki andil dalam kegiatan perumusan. Hasilnya adalah, anggaran *final* atau akhir nantinya sifatnya jadi lebih objektif, ini karena informasi pada setiap bagian bisa dimasukkan pada laporan penganggaran (Saleh dkk., 2021). Selanjutnya, kegiatan ini juga dapat disalurkan sebagai ilmu dan pengetahuan bagi para manajer dalam meningkatkan kemampuan kinerja manajerialnya selain itu, dikarenakan para manajer sendiri yang terlibat dalam penyusunan anggaran untuk perusahaan, mereka juga akan melaksanakan kinerja dengan baik dan sepenuh hati (Lukito & Ratnani, 2015).

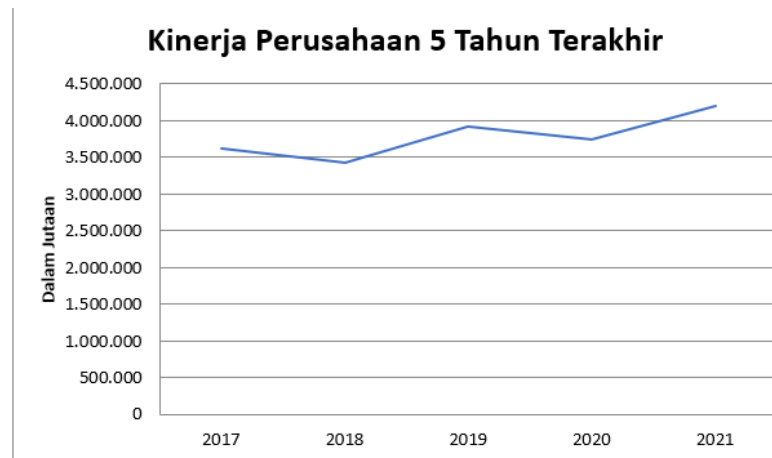
Partisipasi anggaran ini juga penting dikarenakan nantinya akan ada banyak orang yang memahami terkait anggaran perusahaan, hal inipun akan berpengaruh pada transparansi dari anggaran tersebut.

Pencapaian kinerja yang baik juga memerlukan suatu kesadaran individu dan aparatur pemerintah dengan disiplin kerja yang baik. Perusahaan juga perlu memperhatikan budaya dalam organisasi karena hal ini memiliki pengaruh kinerja maupun perilaku karyawan dan berbagai pihak pada dalam perusahaan atau organisasi. Selanjutnya ada satu hal yang juga dapat dijadikan sebagai instrumen dalam melihat keunggulan saing yang utama. Itu adalah budaya organisasi. Dengan budaya yang dapat menjawab dan mengatasi tantangan lingkungan dengan tepat serta cepat, maka artinya budaya dapat mendukung strategi dari organisasi (Soedjono, 2005). Selain itu, Tujuan dari adanya budaya pada organisasi ini adalah agar nantinya seluruh individu yang berada dalam perusahaan dapat berpegang dan pedoman serta patuh terhadap sistem nilai keyakinan yang dianut dan serta pada norma yang tengah berlaku dalam organisasi ataupun perusahaan. Budaya organisasi dapat menjadi sebuah kekuatan untuk meningkatkan kinerja apabila tercipta pemahaman penerapan yang baik diantara para anggotanya (Wahyuni & Lestari, 2020).

Kesuksesan sebuah organisasi juga terlihat melalui kinerja keseluruhan organisasi tersebut. Manajer dapat mempengaruhi organisasi maupun baik beserta buruknya organisasi dari hubungan organisasi dengan kinerja manajerialnya (Budiman dkk., 2014). Ini karena, semakin kuat tingkat budaya suatu organisasi ini akan dapat berdampak pula dengan meningkatnya semangat para pegawai perusahaan untuk dapat maju dan demi membangun kinerja organisasi yang efektif dan serta efisien Bersama-sama, sesuai dengan pada visi, misi beserta tujuan perusahaan. Tolak ukur kinerja dapat dikatakan baik ialah pada saat kinerja manajer tersebut dapat mempengaruhi fungsi manajemen POAC (*Planning, Organizing, Actuating, Controlling*). (Simanjuntak, 2018). Lebih lanjut (Simanjuntak, 2018) menjelaskan bahwa antar partisipasi anggaran dan kinerja manajerial memiliki hubungan yang erat dan berkaitan. Hal ini dikarenakan dalam penyusunan yang melibatkan partisipasi anggaran tentu akan juga merencanakan kegiatan operasional organisasi, yang baik untuk rencana yang berjangka pendek ataupun panjang yang memperhatikan efisiensi biaya dan hasil tiap unitnya, nantinya dapat

dijadikan sebagai pedoman penilaian anggaran.

Gambar 1.1 Grafik Kinerja Perusahaan



Sumber: <https://nusindo.co.id/pertumbuhan-bisnis/>

Penelitian ini dilakukan pada PT Rajawali Nusindo karena setelah melihat grafik diatas terlihat bahwa perusahaan tersebut adalah salah satu perusahaan ternama pada bidangnya yang memiliki rekam jejak bisnis yang cukup baik. Berdasarkan grafik diatas terlihat bahwa pada tahun 2020 kinerja perusahaan sedikit menurun. Hal ini diasumsikan merupakan dampak dari masa pandemi yang pada saat itu adalah masa yang cukup berat bagi seluruh sektor di Indonesia. Pada tahun berikutnya, kinerja perusahaan kembali mengalami peningkatan seiring dengan pemulihan dari seluruh sektor di Indonesia. Akan tetapi, zaman sekarang ini perusahaan lain serupa juga turut berlomba-lomba untuk memperbaiki kinerja perusahaan mereka. Tingkat persaingan pun semakin ketat dan bervariasi. Sejalan dengan pemaparan sebelumnya, salah satu cara yang dapat dilakukan perusahaan agar tetap dapat bersaing adalah dengan meningkatkan kinerja serta efisiensi mereka. Perusahaan dapat meningkatkan hal tersebut melalui kinerja manajerial para manajer perusahaan. Berdasarkan pemaparan diatas, PT Rajawali Nusindo sangat layak dijadikan objek dalam penelitian ini, terkait apakah partisipasi anggaran dan budaya organisasi dapat menjadi hal yang mempengaruhi mereka dalam meningkatkan kinerja khususnya manajerial.

Model penelitian ini diambil dari penggabungan model penelitian sebelumnya terkait dengan pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Beberapa penelitian terdahulu serupa terkait partisipasi anggaran diantaranya partisipasi anggaran memiliki kaitan positif terhadap penilaian kinerja. Beberapa contohnya

adalah penelitian yang dilakukan oleh (Amertadewi & Dwirandra, 2013; Kamilah dkk., 2013; Pramesthiningtyas, 2011; Putri, 2015; Umami, 2020; Yunus, 2021). Selanjutnya, penelitian yang dilakukan oleh (Wibawa & Suhardiyah, 2021) di PT Daya Matahari Utama mengatakan bahwa antar partisipasi anggaran dan kinerja manajerial saling memiliki keterkaitan. Namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Simanjuntak, 2018) yang menunjukkan tidak ada pengaruh partisipasi anggaran dalam penilaian kinerja. Penelitian yang dilakukan oleh (Wahyuni & Lestari, 2020) menghasilkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. Penelitian yang dilakukan oleh (Sinaga dkk., 2020) juga menghasilkan kesimpulan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial. Begitu juga dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Silitonga, 2018; Widasari & Dwijaputri, 2018; Yani, 2017). Namun, dalam penelitian yang dilakukan oleh (Triseptya dkk., 2017) ternyata budaya organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. Serta dalam penelitian yang dilakukan oleh (Andika, 2019) menjelaskan bahwa budaya organisasi menghasilkan kesimpulan penelitian yang tidak konsisten.

Penelitian ini didasarkan dari berbagai penelitian sebelumnya, dimana dari berbagai variabel pada penelitian sebelumnya hasil tersebut masih belum jelas dan konsisten. Oleh karenanya, perlu penelitian lebih lanjut terhadap variabel-variabel yang ada pada penelitian sebelumnya. Akhirnya penulis memilih dua variabel penelitian yang sebelumnya masih jarang untuk disatukan dalam satu kesatuan penelitian, yaitu partisipasi anggaran dan budaya organisasi untuk diteliti lebih lanjut dan melihat konsistensi serta pembuktian yang empiris dari hipotesis terkait hubungan variabel ini terhadap kinerja manajerial.

Didasarkan oleh penjabaran diatas serta dengan hasil penelitian terdahulu terhadap variabel yang masih belum konsisten, penulis pun termotivasi untuk melakukan penelitian serupa dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial PT Rajawali Nusindo”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah pada penelitian dipaparkan ialah sebagai berikut:

- a. Bagaimanakah pengaruh dari partisipasi anggaran terhadap kinerja

manajerial PT Rajawali Nusindo?

- b. Bagaimanakah pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja manajerial PT Rajawali Nusindo?
- c. Bagaimanakah pengaruh dari partisipasi anggaran dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial PT Rajawali Nusindo?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini ialah dipaparkan sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui pengaruh dari partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial PT Rajawali Nusindo.
- b. Untuk mengetahui pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja manajerial PT Rajawali Nusindo.
- c. Untuk mengetahui pengaruh dari partisipasi anggaran, dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial PT Rajawali Nusindo.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian tersebut, diharapkan penelitian ini menghasilkan manfaat praktis dan teoritis berupa:

- a. Manfaat. Teoritis: Diharapkan nanti penelitian ini hasilnya bisa menjadi penambahan wawasan pengetahuan dalam keilmuan akuntansi, terutama pada bidang materi akuntansi manajemen terkait partisipasi penganggaran beserta budaya organisasi dan pengaruhnya dalam kinerja manajerial.
- b. Manfaat Praktis: Diharapkan penelitian ini dapat memberikan pengaruh dan manfaat bagi perusahaan agar memahami terkait penerapan partisipasi anggaran beserta budaya organisasi serta penggunaannya terhadap faktor kinerja manajerial dan nantinya dapat jadi pertimbangan kedepannya bagi perusahaan, terutama pihak-pihak terkait manajemen, baik untuk pembuatan anggaran ataupun pengambilan keputusan.

Daftar Pustaka

- Alim, M. N. (2013). Pengaruh Ketidakpastian Stratejik dan Revisi Anggaran Terhadap Efektifitas Partisipasi Penyusunan Anggaran: Pendekatan Kontijensi. *Proceeding Simposium Nasional Akuntansi V*, 626–634.
- Amertadewi, T. I. M., & Dwirandra, A. A. N. B. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 4(3), 550–566.
- Andika, P. P. (2019). Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial dengan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi sebagai Pemoderasi. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 6(02), 13–22. <https://doi.org/10.35838/jrap.v6i02.1215>
- Andison, A., & Augustine, Y. (2017). Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Manajerial: Studi Pada Bisnis Keluarga Pempek di Kota Palembang. *Esensi*, 7(1), 73–82. <https://doi.org/10.15408/ess.v7i1.4720>
- Anthony, R., & Govindarajan, V. (2005). *Sistem Pengendalian Manajemen*.
- Dian, S. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial PT Pos Indonesia. *e-jurnal BINAR AKUNTANSI*, 2 No. 1(Januari), 1–9.
- Dina, G. R. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Negara Indonesia 46 Di Palembang.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v5i2.8646>

- Hall, M. (2016). *Realising the Richness of Psychology Theory in Contingency-based Management Accounting Research. Management Accounting Research, 63–74.*
- Hendriyani, Y. M. (2018). Dampak Subsidi Pendidikan Bos dan KIP Pada Pengeluaran Rumah Tangga Miskin dan Rumah Tangga Non Miskin di Wilayah Bandung Timur (Studi Kasus Di Wilayah Kelurahan Babakan Sari Kecamatan Kiaracandong).
- Hidayat, A. (2017). F Tabel Lengkap Beserta Cara Mencari dan Membacanya Bisa Download. <https://www.statistikian.com/2017/12/f-tabel-lengkap.html>
- Hofstede, G. (1994). The Business of International Business is Culture. *International Business Review, 3*(1), 1–14. [https://doi.org/10.1016/0969-5931\(94\)90011-6](https://doi.org/10.1016/0969-5931(94)90011-6)
- Idawati, W. (2011). Pendekatan Teori Kontingensi Dalam Pengambilan Keputusan Manajemen. *Jurnal Akuntansi Bisnis, 4*(1), 54–67.
- J., R., & J., M. (2010). *History of Managerial Thought: A Brief Overview. Chandos Information Professional Series, Practical and Effective Management of Libraries, Chandos Publishing.*
- Junaidi, J. (2010). Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana) df = 1-200. <http://junaidichaniago.wordpress.com>
- Junaidi, J. (2010). Titik Persentase Distribusi t d.f. = 1-200 <http://junaidichaniago.wordpress.com>
- Kamilah, F., Taufik, T., & Darlis, E. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Pekanbaru). *Sorot, 8*(2), 105. <https://doi.org/10.31258/sorot.8.2.2354>
- Lukito, M. S., & Ratnani, E. D. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial pada PDAM Tirta Kencana Samarinda. Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Samarinda, 4(12).

- Poerwati. (2001). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating*.
- Pramesthiningtyas, A. H. (2011). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang).
- Putri, E. Y. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada RS. Kasih Ibu Surakarta). *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Putri, & Putra. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Penekanan Anggaran dan Komplektisitas Tugas Terhadap Kesenjangan Anggaran. *Hita Akuntansi Keuangan*.
- Putu, N., Eka, D., Sugiardi, R., & Supadmi. (2014). Pengaruh PAD, DAU, dan SILPA Pada Belanja Modal Dengan Pertumbuhan Ekonomi Sebagai Pemoderasi.. 7.
- Resi, H. A., Thalib, S. B. W., & Soleiman, I. D. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada SKPD Kabupaten Ende). *1*(13), 1–8.
- Saleh, R., Lili, D., & Rifa, R. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Perkebunan Nusantara VIII. *Jurnal Bisnis Terapan*, 5(2), 167–184. <https://doi.org/10.24123/jbt.v5i2.4097>
- Sandanafu, SP., Tjokro, C., & Ambon, PN. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Teknologi Informasi Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Umkm Sektor Kuliner Di Kota Ambon). *Jurnal Maneksi*, 1–6.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*,.
- Silitonga, N. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Bank. *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan*, 2(September), 15–29.

- Simanjuntak, Y. A. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan.
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Program Studi Magister Manajemen*, 9(3), 412–443.
- Supriyono. (2004). Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, Dan Asimetri Informasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*.
- Triseptya, Ghaliyah. N., Pagalung, G., & Indrijawati, A. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi. *Journal Of Management & Bussines*, 1(1), 34–45.
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96. <https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Wahyuni, S. W., & Lestari, R. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan*, 6(2), 703–707. <https://doi.org/10.25139/jaap.v2i2.1393>
- Wibawa, D. F., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Daya Matahari Utama. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 44–52.
- Widasari, K. I., & Dwijaputri, I. G. A. M. A. (2018). Pengaruh *Good Governance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Penyelenggara Pemerintahan Desa di Kabupaten Badung. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1308. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p18>

- Wuner, D. R., & Subardjo, A. (2016). Pengaruh Partisipatif Anggaran, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pt Jasa Marga Tbk. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 5(9), 1–20.
- Yani, A. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi Dan *Job Relevant Information* Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintah Kabupaten Tulungagung. *Cendekia Akuntansi*, Vol. 5(No. 1), 2338–3593.
- Yosin, E. K. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Kota Lubuklinggau).
- Yunus, Y. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kota Makassar). 6.
- Yusfaningrum, K., & Ghozali, I. (2005). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan *Job Relevan Information* sebagai Variabel *Intervening*. Dalam SNA VIII Solo.