



**PERBANDINGAN KARAKTERISTIK MIGRASI PADA PROVINSI
SUMATERA SELATAN DAN SUMATERA UTARA**



Skripsi Oleh:

DAMERIA BR SURBAKTI

01021381722165

Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN RISET, PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PERBANDINGAN KARAKTERISTIK MIGRASI PADA PROVINSI SUMATERA SELATAN DAN SUMATERA UTARA

Disusun Oleh:

Nama : Dameria Br Surbakti
Nim : 01021381722165
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian / Konsentrasi : Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensi

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

10 Juli 2023



Darta Pratama Atiyatna S.E.,M.Si
NIP. 198609232019031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PERBANDINGAN KARAKTERISTIK MIGRASI PADA PROVINSI SUMATERA SELATAN DAN SUMATERA UTARA

Disusun Oleh:

Nama : Dameria Br Surbakti
Nim : 01021381722165
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian / Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 04 Agustus 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
04 Agustus 2023

Ketua



Dirda Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

Anggota



Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si
NIP. 197306072002121002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001



SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dameria Br Surbakti
Nim : 01021381722165
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Perbandingan Karakteristik Migrasi Pada Provinsi Sumatera Selatan Dan Sumatera Utara

Pembimbing : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.
Penguji : Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si.
Tanggal Ujian : 04 Agustus 2023

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan karya hasil orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Palembang, Agustus 2023

Pembuat Pernyataan,



Dameria Br Surbakti

NIM. 01021381722165



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME karena berkat rahmat, hikmat dan karunia-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Perbandingan Karakteristik Migrasi Pada Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera utara”

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan sebagai masukan bagi penulis untuk memperbaiki di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi tambahan bagi yang membutuhkan.

Palembang, Agustus 2023

Penulis



Dameria Br Surbakti

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah : "PERBANDINGAN KARAKTERISTIK MIGRASI PADA PROVINSI SUMATERA SELATAN DAN SUMATERA UTARA" Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun. Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. kedua orang tua Tercinta mama dan Bapak Saya yang telah memberikan kasih sayang. Memenuhi segala kebutuhan yang diperlukan selama kuliah, nasehat, motivasi dan dukungan lahir batin serta do'a yang tiada henti kepada penulis
2. kepada Bapak Darta Pratama Atiyatna, S.E.,M.Si Dosen Pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan dengan ketelitian dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini
3. Kepada Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E, M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Kepada Prof Dr Taufik Marwa, SE. M.Si Selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. Kepada Bapak Dr. Mukhlis, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
6. Kepada Bapak Dr. Imam Asngari S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran terhadap perbaikan skripsi saya.
7. Kepada semua teman-teman seperjuangan, Teman SMA penulis baik yang dekat mau pun yang jauh

8. Kepada kakak² dan Abang Saya Nadya Faresa, Dessy deria dan Beriman Nahampun yang sudah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis selama mengerjakan skripsi sampai selesai

9. Dan juga kepada kekasih saya ,Yehezkiel P.Simanjuntak yang sudah banyak membantu memberikan solusi, semangat, dan banyak membantu berbagai hal terhadap penulis

10. Serta bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Ekonomi Pembangunan S1 Kampus Palembang serta seluruh karyawan Tata Usaha sudah membagi pengalaman serta ilmu yang bermanfaat dan membantu pemberkasan penulis sampai selesai.Semoga Tuhan YME senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahNya selalu. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi penulis pada khususnya maupun bagi yang memerlukan bagi umumnya. Amin...

Palembang, 28 Agustus 2023

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dameria Br Surbakti', with a stylized flourish at the end.

Dameria Br Surbakti

ABSTRAK

PERBANDINGAN KARAKTERISTIK MIGRASI PADA PROVINSI SUMATERA SELATAN DAN SUMATERA UTARA

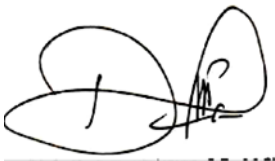
Oleh:

Dameria Br Surbakti, Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian yang dilakukan ini untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh migrasi terhadap Upah minimum, Lama sekolah, kesempatan kerja di suatu kabupaten/kota di Provinsi Sumatera utara dan Sumatera selatan. Data yang diperoleh dari (Badan Pusat Statistik) BPS Sumsel dan Sumut pada Tahun 2013-2022. Pada migrasi Masuk di kedua provinsi tersebut terdapat 12% dari 273 juta jiwa penduduk yang tinggal di provinsi yang berbeda dari tempat asalnya. setiap Tahun terjadi peningkatan dengan begitu penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah setiap variabel mengalami pengaruh yang positif dan signifikan sehingga penelitian ini terjawab dan terselesaikan dengan baik. pada setiap variabel yang diambil seperti Upah minimum, Lama sekolah dan kesempatan kerja hal tersebut yang sangat berpengaruh terhadap orang yang memilih untuk migrasi ke tempat lain untuk memperoleh hidup yang lebih layak dan meningkatkan Status sosialnya.

Kata Kunci: Migrasi, Upah minimum, Lama sekolah, kesempatan Kerja, Provinsi

Ketua



Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
NIP. 198609232019031006

Mengetahui

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si.
NIP. 197304062010121001

ABSTRACT

A COMPARISON OF MIGRATION CHARACTERISTICS IN SOUTH SUMATRA AND NORTH SUMATRA PROVINCES

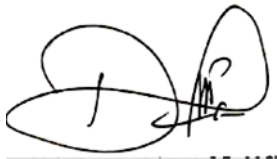
By:

Dameria Br Surbakti , Dirta Pratama Atiyatna

This study was conducted to determine how much influence migration has on minimum wages, length of schooling, employment opportunities in a district / city in North Sumatra and South Sumatra provinces. Data obtained from (Central Bureau of Statistics) CBS South Sumatra and North Sumatra in 2013-2022. Inbound migration in the two provinces is 12% of the 273 million population living in a different province from their place of origin. every year it increases so that this study aims to see whether each variable has a positive and significant effect so that this research is answered and completed properly. on each variable taken such as minimum wage, length of schooling and employment opportunities are very influential on people who choose to migrate to other places to get a more decent life and improve their social status.

Keywords: Migration, Minimum Wage, Years of Schooling, Employment Opportunities, Province

First Advisor



Dirta Pratama Atiyatna, S.E.,M.Si
NIP. 198609232019031006

Acknowledge,

The Head of Economic Development Program



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Dameria Br Surbakti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 18 Mei 1999
Agama : Kristen Protestan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl HBR Motik Perumahan Bukit Permata Indah
Blok A7
Kel. Karya baru Kec. Sukarami
Kode Pos. 30151 Kota Palembang
Email : Dameria613@gmail.com
No. HP : 0812-7175-9341



Pendidikan Formal

- 2004-2005 : TK Tunas Harapan (Medan)
- 2005-2011 : SD Negeri 101830 TJ Anom (Medan)
- 2011-2014 : SMP Negeri 2 Pancur Batu (Medan)
- 2014-2017 : SMA Lentera Harapan Banjar Agung (Tulang Bawang)
- 2017-2023 : Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya (Palembang)

Pengalaman Organisasi

- 2017-2018 : Anggota POBB Universitas Sriwijaya Kampus Palembang

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TEBAL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II.....	11
TINJUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Migrasi	11
2.1.2 Upah Minimum	15
2.1.3 Lama Sekolah	19
2.1.4 Kesempatan Kerja	21
2.2 Hubungan Upah Minimum,Lama Sekolah dan Kesempatan Kerja terhadap Migrasi	23
2.2.1 Hubungan Upah Minimum terhadap Migrasi	23
2.2.2 Hubungan Lama Sekolah terhadap Imigrasi	24
2.2.3 Hubungan Kesempatan Kerja terhadap Migrasi	26
2.4 Kerangka Pemikiran	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
3.2 Rancangan Penelitian	31

3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Populasi dan Sampel	32
3.6	Teknik Analisis Data	34
3.6.1	Analisis Regresi Data Panel	34
3.6.2	Uji Penentuan Metode Estimasi Regresi Data Panel	36
	Untuk memilih model yang paling tepat terdapat beberapa penguji yang dapat dilakukan uji statistik dengan beberapa metode, diantaranya:	36
	Uji Asumsi Regresi Data Panel	36
3.6.3	Uji Hipotesis	38
3.6.4	Definisi Operasional Variabel	40
BAB IV		43
HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Deskripsi Gambaran Umum Variabel	43
4.2	Penentuan Model Estimasi	50
4.2.1	Uji Chow	50
4.2.2	Uji Hausman	51
4.3	Uji Hipotesis	52
4.3.1	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	53
4.3.2	Uji Simultan (Uji F)	54
4.3.3	Uji Parsial (Uji T)	54
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.4.1	Upah Minimum Kabupaten/Kota terhadap Migrasi	55
4.4.2	Rata-rata Lama Sekolah terhadap Migrasi	57
4.4.3	Kesempatan Kerja terhadap Migrasi	60
BAB V.....		62
KESIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Saran Penelitian	62

DAFTAR PUSTAKA	64
----------------------	----

DAFTAR TEBAL

Tabel 4. 1 Uji Chow.....	50
Tabel 4. 2 Uji Hausman	51
Tabel 4. 3 Model Random Effect Sumsel	52
Tabel 4. 4 Model Random Effect Sumut	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Penduduk Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021	2
Gambar 1. 2 Data Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021	4
Gambar 1.3 Data Rata-Rata Lama Sekolah Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021	6
Gambar 1. 4 Data Angka Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021	8
Gambar 1. 5 Data Migrasi Masuk Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021	8
Gambar 1. 6 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Perkembangan Tingkat Migrasi Masuk per Penduduk di Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2013-2022.....	43
Gambar 4. 2 Perkembangan Upah Minimum di Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2013-2022	45
Gambar 4. 3 Perkembangan Rata-Rata Lama Sekolah di Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2013-2022.....	47
Gambar 4. 4 Perkembangan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2013-2022	49

DAFTAR LAMPIRAN

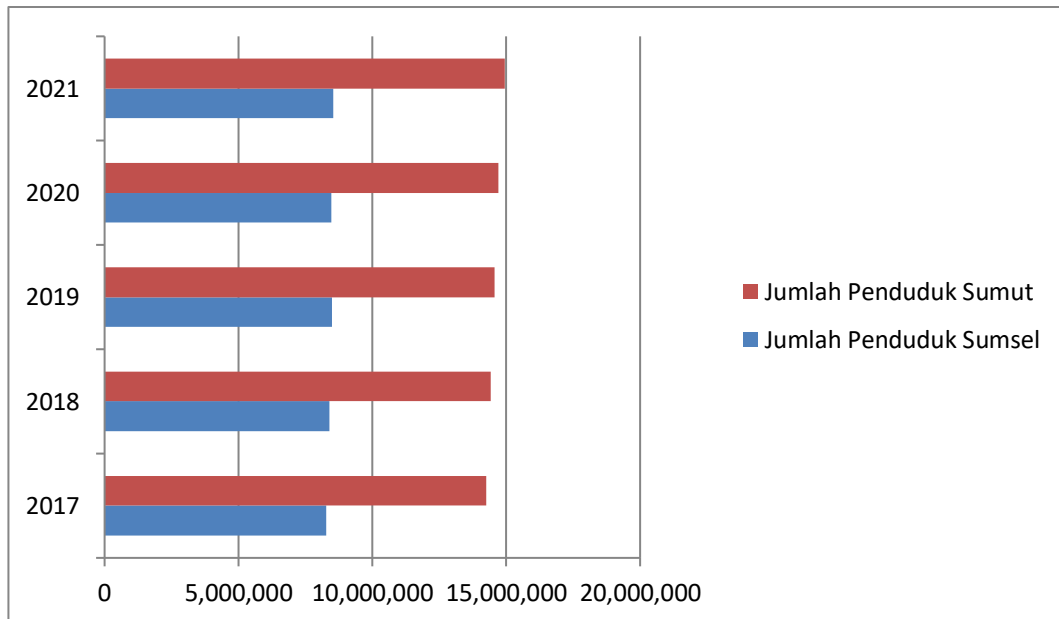
Lampiran 1 Hasil Olah Data.....	65
Lampiran 2 Data Tingkat Migrasi	75
Lampiran 3 Data Upah Minimum.....	77
Lampiran 4 Data Rata-rata lama sekolah	79
Lampiran 5 Jumlah Penduduk	81

1.1 Latar Belakang

Kebijakan terkait pengendalian jumlah penduduk diarahkan pada upaya pemerataan distribusi penduduk melalui program migrasi. Pada kenyataannya, program migrasi yang masuk dari suatu daerah ke daerah lain menimbulkan masalah penurunan kualitas penduduk di daerah tujuan. Hal ini karena program migrasi seperti memindahkan masalah penduduk di daerah asal ke daerah tujuan. Berdasarkan agenda dari program pembangunan Nawacita 2015-2019 yang digariskan di dalam pemerintah Jokowi, agenda prioritas ke-3 berhubungan dengan membangunkan Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah serta desa dalam rangka memelihara negara kesatuan. Adanya magnet pembangunan yang terpusat pada wilayah-wilayah perkotaan, mendorong pergerakan penduduk menuju kota sehingga penduduk semakin padat.

Kota menjadi peranan penting di dalam perkembangan penduduk. Sekitar 12 Persen dari 237 juta jiwa penduduk Indonesia tinggal di provinsi yang berbeda dengan provinsi tempat lahirnya (BPS, 2015). Hal ini membuktikan bahwa perpindahan penduduk atau migrasi menjadi bagian penting dalam kehidupan masyarakat Indonesia dan dunia. Ada juga interaksi yang mempengaruhi terjadinya transmigrasi dari kota asal ke kota tujuan. Seperti budaya yang masih melekat pada diri sendiri seperti cara bicara/ logat yang masih terbawa ke kota migrasi. Dan juga kuliner biasanya kalau ada kesempatan akan memperkenalkan makanan khas dari kota asal dan memperkenalkannya kepada teman baru yang ada di kota migrasi. Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tengah menjadi salah satu daerah tujuan migrasi yang tinggi. Jumlah penduduk Kota Palembang

setiap tahunnya mengalami peningkatan secara relatif. Seiring dengan itu, pertumbuhan penduduk di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara juga mengalami peningkatan setiap tahunnya. Jumlah penduduk Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara dapat dilihat pada gambar 1.1 dan dibawah ini.



Sumber: BPS Sumsel dan Sumut, 2017-2021

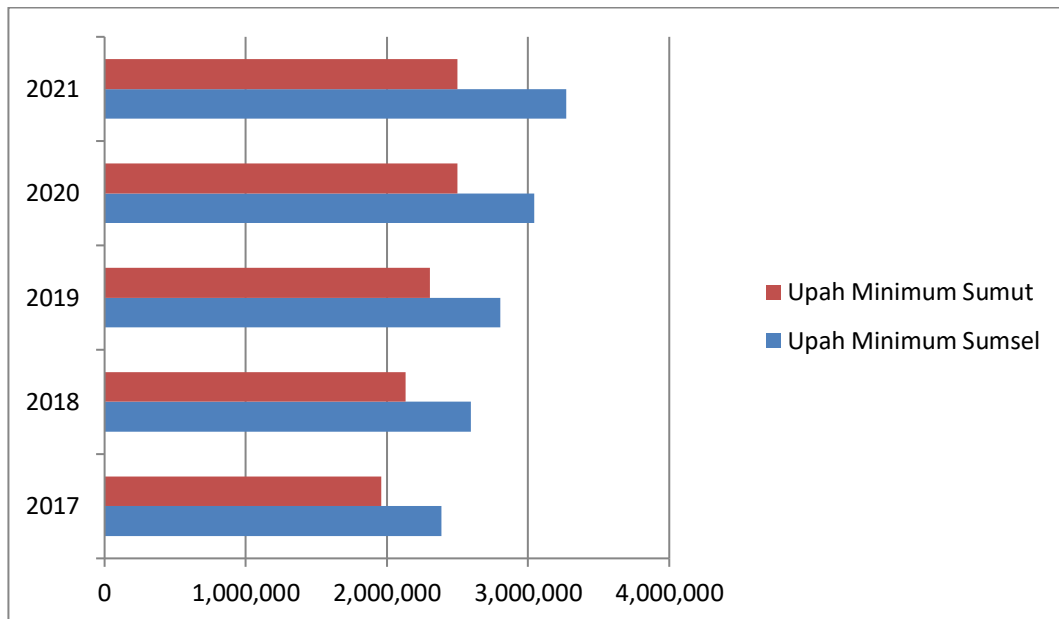
Gambar 1. 1 Jumlah Penduduk Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021

Gambar 1.1 terlihat jumlah penduduk Kota Palembang yang meningkat beberapa persen setiap tahunnya. Pertumbuhan penduduk di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara naik dari tahun ke tahun, yaitu Sumatera Selatan terdata pada tahun 2017 sebesar 8.266.983 naik menjadi 8.550.849 pada tahun 2021, sedangkan Sumatera Utara terdata tahun 2017 sebesar 14.262.147 naik menjadi 14.936.148 pada tahun 2021 pertumbuhan penduduk beberapa tahunnya. Hal ini menjelaskan bahwa ada faktor yang menyebabkan pertumbuhan penduduk meningkat, salah satunya karena ada mobilitas penduduk ke Provinsi Sumatera

Selatan dan Sumatera Utara. Pertambahan penduduk yang terjadi disebabkan salah satunya karena tingkat migrasi masuk di Sumatera Selatan dan Sumatera Utara. Migrasi terjadi antara lain karena disebabkan oleh kondisi sosial dan ekonomi dari seorang individu, dimana seseorang tersebut sulit untuk memenuhi kebutuhan dasar hidupnya apabila tetap berada di daerah asalnya. Migrasi merupakan perpindahan penduduk dengan tujuan menetap dari suatu tempat ke tempat lain melampaui batas politik/negara atau batas administratif/natas bagian dalam suatu negara (Munir, 2011).

Peningkatan jumlah penduduk tidak hanya mempunyai dampak positif, tetapi ada dampak negatif yang bisa mempengaruhi ekonomi, sosial, budaya, kesenjangan ekonomi, pertumbuhan penduduk yang tidak merata, ketimpangan pembangunan, kekurangan gizi, kemiskinan, kesempatan kerja dan pengangguran. Karena hal tersebut masyarakat cenderung untuk bermigrasi, agar mendapatkan kehidupan yang lebih layak lagi. Seseorang melakukan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara dipengaruhi beberapa faktor. Berbagai alasan dapat menjelaskan pilihan untuk bermigrasi, namun terdapat dua alasan utama yang sering disoroti sebagai alasan untuk bermigrasi dan, lebih luas lagi, sebagai peran yang dapat dimainkan migrasi dalam proses pembangunan ekonomi. Pertama, migrasi dapat digunakan untuk mengatasi guncangan negatif terhadap pendapatan upah minimum. Jika rumah tangga terkena guncangan negatif, misalnya guncangan pertanian akibat kekeringan, bencana alam, dan fluktuasi harga, maka rumah tangga di wilayah pedesaan mungkin memutuskan untuk mengirim anggota rumah tangga ke tempat lain untuk mendapatkan

penghasilan tambahan (Kleemans, 2015). Strategi migrasi ini dapat dilihat sebagai alternatif untuk strategi penanggulangan risiko lain, seperti mengurangi tabungan, menjual aset, meningkatkan pasokan tenaga kerja secara lokal dan mengurangi konsumsi. Kedua, migrasi dapat digunakan sebagai strategi investasi dengan tujuan meningkatkan pendapatan yang diharapkan di masa depan dan mendapatkan manfaat dari upah yang lebih tinggi di tempat lain, misalnya di daerah perkotaan (Kleemans, 2015). Berikut ini data upah minimum Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2017-2021.



Sumber: BPS Sumsel dan Sumut, 2017-2021

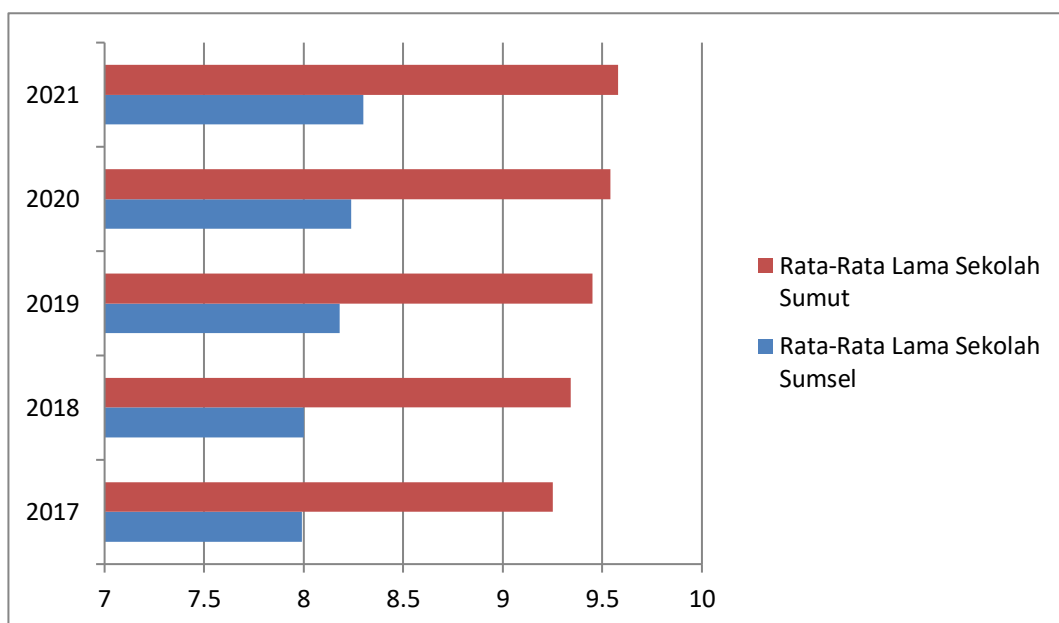
Gambar 1.2 Data Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021

Gambar 1.2 terlihat data upah minimum per bulan Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara yang meningkat beberapa persen setiap tahunnya. Pertumbuhan upah minimum perbulan di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara naik dari tahun ke tahun, yaitu Sumatera Selatan terdata pada tahun 2017

sebesar 2.388.000 naik menjadi 3.270.093 pada tahun 2021, sedangkan Sumatera Utara terdata tahun 2017 sebesar 1.961.355 naik menjadi 2.499.423 pertumbuhan upah minimum per bulan di tahun terakhir. Hal ini menjelaskan bahwa pendapatan minimum dapat meningkatkan pendapatan pekerja berpenghasilan rendah di bawah upah minimum dan diharapkan akan mendorong migrasi masuk antar wilayah di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara meningkat.

Faktor lain, terdapat hubungan yang jelas antara lama sekolah yang dicapai dan keinginan untuk bermigrasi. Orang yang berpendidikan lebih tinggi cenderung lebih banyak melakukan migrasi dari pada yang berpendidikan rendah (Lincoln Arshad, 1999). Fasilitas dan infrastruktur desa yang rendah khususnya pada bidang pendidikan dapat lebih meningkatkan arus migrasi desa ke kota. Hal itu pula membuat tenaga kerja desa yang bekerja di kota memutuskan untuk menyekolahkan anaknya di kota. Kota menjadi semacam wadah kegiatan manusia, tidak dapat dihindari bahwa kota berubah setiap waktu baik dari segi ukuran besar, struktur serta pentingnya. Dengan sendirinya, perubahan ini mengakibatkan ketidakseimbangan dimana-mana. Berikut ini data rata-rata lama sekolah Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2017-2021. Upah Minimum Provinsi merupakan upah minimum yang berlaku di seluruh kabupaten/kota dalam satu provinsi. Sedangkan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) adalah upah yang berlaku hanya di sebuah kabupaten/kota. Selain itu upah minimum sektor yang ditetapkan oleh gubernur berdasarkan asosiasi pengusaha dengan serikat pekerja atau serikat buruh pada sektor yang bersangkutan. Penetapan upah minimum sektor ini dilakukan setelah mendapat saran dan

pertimbangan dari dewan pengupahan provinsi atau dewan pengupahan kabupaten/kota. Secara tidak kasat mata, memang terlihat keempat jenis itu hampir sama. Justru sebenarnya memiliki perbedaan seperti UMP yang ruang lingkupnya adalah satu provinsi, lain dengan UMK yang ruang lingkupnya berbeda dan sektoral yang luas, yaitu lebih dari satu UKM. (Rifani Indrianti

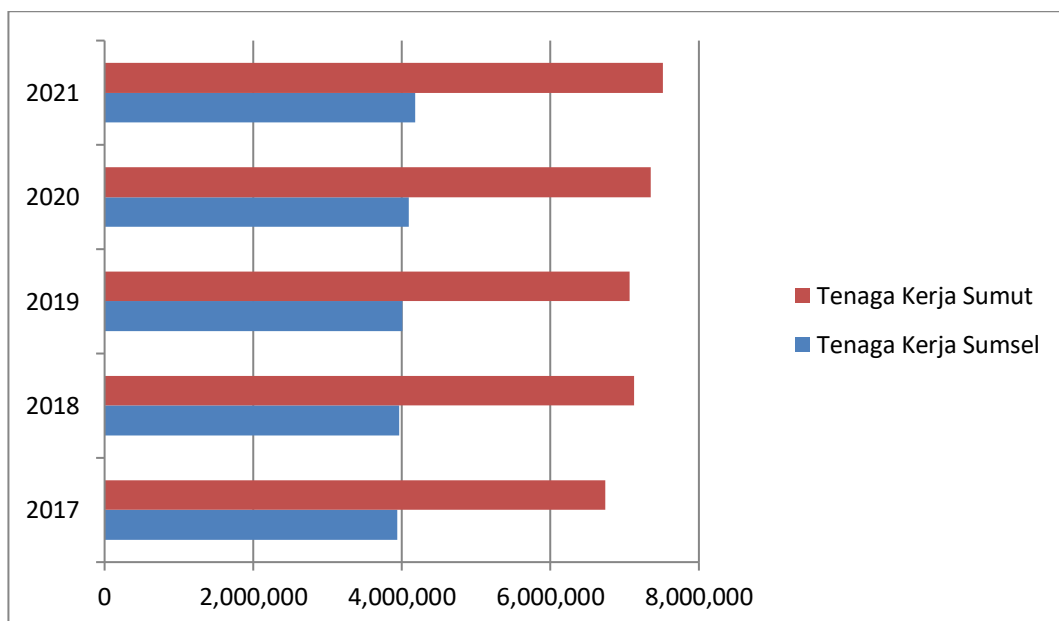


Sumber: BPS Sumsel dan Sumut, 2017-2021

Gambar 1. 3 Data Rata-Rata Lama Sekolah Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021

Gambar 1.3 terlihat data rata-rata lama sekolah Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara yang meningkat beberapa persen setiap tahunnya. Pertumbuhan pendapatan minimum perbulan di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara naik dari tahun ke tahun, yaitu Sumatera Selatan terdata pada tahun 2017 sebesar 7,99 Persen naik menjadi 8,3 Persen pada tahun 2021, sedangkan Sumatera Utara terdata tahun 2017 sebesar 9,25 Persen naik menjadi

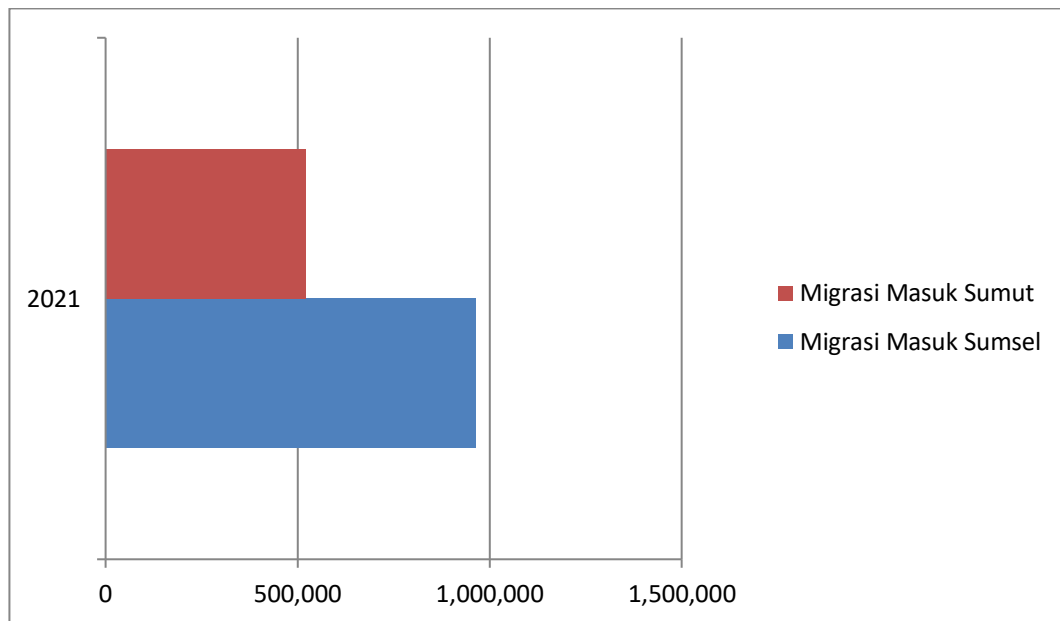
9,58 Persen rata-rata lama sekolah di setiap tahunnya. Hal tersebut akan meningkatkan indeks pembangunan manusia dalam sektor pendidikan, karena semakin tingginya pendidikan seseorang maka peluang untuk melakukan migrasi akan meningkat. Hal lain yang mendorong seseorang untuk bermigrasi, yaitu berkurangnya lapangan pekerjaan di desa karena pertumbuhan penduduk yang meningkat, sehingga pengangguran meluas. Atau dapat dikatakan kesempatan kerja yang tersedia tidak dapat memperkerjakan tenaga kerja yang ada, terlebih jika mereka tidak terampil atau berpendidikan rendah. Adanya kesenjangan ini berdampak pada tingkat perpindahan tenaga kerja secara permanen atau sementara. Seseorang memutuskan pindah tempat tinggal berhubungan erat dengan suatu proses mempertahankan hidup. Salah satu cara seseorang mempertahankan hidup yaitu bekerja untuk mendapatkan penghasilan. Adapun berikut ini jumlah tenaga kerja Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2017-2021.



Sumber: BPS Sumsel dan Sumut, 2017-2021

Gambar 1. 4 Data Angka Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021

Gambar 1.4 terlihat data angka tenaga kerja Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara yang meningkat beberapa persen setiap tahunnya. Angka tenaga kerja di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara naik dari tahun ke tahun, yaitu Sumatera Selatan terdata pada tahun 2017 sebesar 3.942.534 naik menjadi 4.179.708 pada tahun 2021, sedangkan Sumatera Utara terdata tahun 2017 sebesar 6.743.277 naik menjadi 7.511.006 angkatan kerja di setiap tahunnya. Hal ini menjelaskan bahwa tenaga kerja dapat meningkatkan kesempatan kerja dan diharapkan akan mendorong migrasi masuk antar wilayah. Adapun migrasi masuk di Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara tahun 2017-2021.



Gambar 1. 5 Data Migrasi Masuk Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara Tahun 2017-2021

Berdasarkan Gambar 1.5 terungkap bahwa jumlah migrasi masuk lebih besar yaitu di Provinsi Sumatera Selatan dalam rentang waktu 5 tahun terakhir berjumlah 966.060 orang, sedangkan migrasi masuk di Provinsi Sumatera Utara

berjumlah 519.843 orang. Tidak heran jika jumlah migrasi masuk Sumatera Selatan lebih banyak, dikarenakan pemekaran wilayah menyeluruh berdampak pada struktur ekonomi yang meliputi pembagian luas wilayah administrasi, infrastruktur, sumber daya, sektor pemerintah dan lingkungan sosial ekonomi wilayah. Terjadinya pemekaran wilayah, hal ini menarik migran yang masuk dengan berbagai maksud dan tujuan tertentu. Fenomena migrasi ini muncul di berbagai kota besar.

Arus migrasi yang dilakukan sebagian besar penduduk desa ke kota menarik untuk diamati dan dikaji. Hal-hal diatas yang berkaitan dengan perbandingan karakteristik upah minimum, lama sekolahserta kesempatan kerja yang mendorong penduduk untuk bermigrasi maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Perbandingan Karakteristik Migrasi pada Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini:

1. Bagaimana pengaruh upah minimum terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara?
2. Bagaimana pengaruh lama sekolah terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara?
3. Bagaimana pengaruh kesempatan kerja terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara?
4. Dimana Provinsi yang Lebih Baik untuk melakukan Migrasi ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh upah minimum terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh lama sekolah terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kesempatan kerja terhadap keputusan migrasi ke Provinsi Sumatera Selatan dan Sumatera Utara.
4. Dimana yang Lebih Baik Dari kedua Provinsi tersebut untuk melakukan Migrasi ?

1.4 Manfaat Penelitian

1. Secara Teoritis

Diharapkan dapat memberikan tambahan wawasan penelitian terhadap ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berhubungan dengan pengaruh pendapatan, pendidikan dan kesempatan kerja terhadap keputusan migrasi.

2. Secara Praktis Diharapkan dapat memberikan masukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sebagai dasar pertimbangan bagaimanan upah minimum,lama sekolah dan kesempatan kerja dapat mempengaruhi keputusan migrasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. (2022) Provinsi Sumatera Utara
Source Url: <https://sumut.bps.go.id/indicator/6/188/2/upah-minimum-provinsi-ump-dan-upah-minimum-kabupaten-kota-umk-menurut-kabupaten-kota.html>
- Source Url:* <https://sumut.bps.go.id/indicator/6/53/1/jumlah-angkatan-kerja-15-tahun-keatas-menurut-kab-kota.html>
- Jurnal penelitian berjudul Pengertian dari Migrasi penduduk (Munir, 2011).*
- Jenis-jenis dan pengertian migrasi yaitu migrasi masuk (In Migration). Menurut Rozy Munir (2000: 117),*
- Buku Migrasi berjudul indikator upah minimum Suparmoko (2009: 184-185)
- Pemaparan dari jenjang pendidikan menurut Tirtarahardja dan Sulo (2012:268)
- jenis-jenis kesempatan kerja Syamsul Rivai (2019)
- Sumber :Correlated Random Effects-Hausman TestEquation: Untitled Test cross-section random effects- olah data dari eviwes 9 (12/08/2023) Palembang*
- Lagrange Multiplier Tests for Random Effects Null hypotheses: No effects Alternative hypotheses: Two-sided (Breusch-Pagan) and one-sided(all others) alternatives*
- Berjudul Pengaruh pendidikan terhadap Migrasi. Peneliti dari Waridin (2002), Imron Nopa (2007), dan Tri Andias (2014). Menurut Imron Nopa (2007)
- Judul jurnal-kesempatan kerja dan pendapatan yang lebih baik untuk migrasi (Luciana,2018:80)