

**EFEKTIVITAS PENERAPAN FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
UNIT TEBENAN KABUPATEN BANYUASIN**



Skripsi Oleh

Zainnur Akbar

01031281621085

Jurusan Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

EFEKTIVITAS PENERAPAN FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT TEBENAN KABUPATEN BANYUASIN

Disusun oleh :

Nama : Zainnur Akbar
NIM : 01031281621085
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian / Konsentrasi : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 27/1/20_____

Ketua



Drs. H. Burhanuddin, M.Acc., Ak, CA
NIP. 195808281988101001

Tanggal : 24 - 02 - 2023_____

Anggota



Abdul Rohman, S.E., M.Si
NIP. 197207192015101101

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Efektivitas Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT
Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan Kabupaten Banyuwangi

Disusun Oleh :

Nama : Zainur Akbar
NIM : 01031281621085
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada 31 Juli 2023 dan telah memenuhi syarat
Untuk diterima

Indralaya, 31 Juli 2023
Ketua Jurusan Akuntansi

Ketua.

Anggota.

Anggota.

H. Burhanuddin, M.Acc., Ak., CA
195808281988101001

Abdul Rohman, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197207192015101101

Dr. F. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197704172010122001

Mengetahui.

Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

19/7/2023
19/07
Widul

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Zainnur Akbar

NIM : 01031281621085

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Kajian : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

EFEKTIVITAS PENERAPAN FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT TEBENAN KABUPATEN BANYUASIN

Pembimbing :

Ketua : Drs.H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA

Anggota : Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 31 Juli 2023

Pembuat Pernyataan



Zainnur Akbar

NIM. 01031281621085

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil' alamin, segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “mengenai efektivitas penerapan fungsi fungsi manajemen di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan”. Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa telah banyak menerima bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang mana telah meluangkan waktu, memberikan pengetahuan dan data-data yang dibutuhkan kepada penulis. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada ;

1. Allah SWT atas semua pertolongan, kemudahan, rahmat kesehatan kepadaku dan seluruh tim penelitian kami
2. Bapak Prof. Dr. Mohd Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
4. Bapak Drs.H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA dan Bapak Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak selaku pembimbing 1 dan pembimbing 2 Terima kasih atas waktu yang sudah Bapak luangkan, kesabaran yang luar biasa, serta berbagai motivasi, kritik dan saran, doa serta ilmu – ilmu baru yang telah Bapak berikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen penguji yang telah memberi kritik dan saran untuk memperbaiki skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membagikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Staff Tata Usaha dan Perpustakaan Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama penulis menempuh perkuliahan.
8. Kepada kedua orangtua ibu dan abah yang selalu menjadi support system nomor satu penulis, yang senantiasa mendoakan dan mendukung tanpa kenal lelah, selalu ada, selalu cinta, selalu sayang, dan selalu menjadi alasan paling kuat bagi penulis untuk cepat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada Adikku tercinta yang selalu memberikan masukan, saran, dan selalu membuat penulis untuk merasa terpacu untuk mencari ilmu.
10. Seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan dan doa yang tulus, Terimakasih telah menjadi tempat kembali yang paling nyaman bagi penuli
11. Kepada grup anak belut dea, ajeng, tasya, uceng, ayu, rezaldi, rudi yang selalu memberikan tawa dan kebahagiaan pada saat memasuki dunia perkuliahan
12. Seluruh sahabat-sahabat ku yang selalu menjadi tempat untuk menumpahkan semua keluh kesah, senantiasa memberikan doa dan dukungan kepadaku

Indralaya, 31 Juli 2023

Zainnur Akbar
NIM. 01031281621085

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

" Dan kesejahteraan semoga dilimpahkan kepadaku, pada hari kelahiranku, pada hari wafatku, dan pada hari aku dibangkitkan hidup kembali."

(QS Maryam : 33)

Kupersembahkan untuk :

- **Rabbku, ALLAH SWT**
- **Ayah-Ibuku Tercinta**
- **Nenekku Tersayang**
- **Kakak Tersayang**
- **Keluarga Besarku**
- **Sahabat-sahabatku**
- **Almamaterku**

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Zainnur Akbar

NIM : 01031281621085

Jurusan : Akuntansi

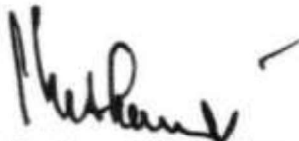
Mata Kuliah : Pengauditan

Judul Skripsi : Efektivitas Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan Kabupaten Banyuasin

Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

Indralaya, 31 Juli 2023

Ketua,



Drs. H. Burhanuddin, M.Acc., Ak, CA
NIP. 195808281988101001

Anggota,



Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak
NIP. 197207192015101101

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

Efektivitas Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan Kabupaten Banyuasin

Oleh :

Zainnur Akbar

Drs. H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA

Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset penting dari perusahaan dalam usaha untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia memiliki fungsi utama dari perusahaan untuk mempengaruhi efisiensi dan efektivitas perusahaan, menjalankan perusahaan, dan menciptakan nilai bagi perusahaan. Sumber daya manusia termasuk modal yang penting untuk dapat memastikan sumber daya lainnya berfungsi dengan baik. Begitu juga dengan PTPN VII Unit Tebenan yang harus melakukan penilaian efektivitas sumber daya manusianya. Tujuan penelitian ini adalah menilai efektivitas fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di PTPN VII Unit Tebenan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Hasil dari penelitian ini didapatkan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu perencanaan SDM, rekrutmen SDM, seleksi SDM, orientasi dan penempatan kerja, pelatihan dan pengembangan, perencanaan dan pengembangan karir, penilaian kinerja, kompensasi balas jasa, perlindungan tenaga kerja, pemutusan hubungan kerja. Dapat disimpulkan bahwa terdapat Sembilan fungsi yang sudah dilaksanakan secara efektif dan efisien dan satu fungsi penilaian kinerja yang masih perlunya perbaikan.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Efektivitas, Fungsi Sumber Daya Manusia

Ketua,



Drs. H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA
NIP. 195808281988101001

Anggota,



Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak
NIP. 197207192015101101

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

Effectiveness of Implementing Human Resource Management Functions at PT Perkebunan Nusantara VII Tebenan Unit, Banyuasin

By :

Zainnur Akbar

Drs. H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA

Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak

Human Resources (HR) are an important asset for a company in its efforts to achieve its goals. Human resources have the main function of a company to influence the efficiency and effectiveness of the company, run the company, and create value for the company. Human resources are important capital to ensure other resources function well. Likewise with PTPN VII Tebenan Unit which must assess the effectiveness of its human resources. The aim of this research is to assess the effectiveness of human resource management functions at PTPN VII Tebenan Unit. The method in this research uses a qualitative descriptive method using a case study approach. The results of this research show that the functions of human resource management are HR planning, HR recruitment, HR selection, job orientation and placement, training and development, career planning and development, performance appraisal, compensation, employee protection, termination of employment. It can be concluded that there are nine functions that have been implemented effectively and efficiently and one performance assessment function that still needs improvement.

Keywords: Management Audit, Effectiveness, Human Resources Function

Chairman,



Drs. H. Burhanuddin, M.Acc, Ak, CA
NIP. 195808281988101001

Member,



Abdul Rohman S.E., M.Si., Ak
NIP. 197207192015101101

Head of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

RIWAYAT HIDUP DATA PERSONAL

Nama : Zainnur Akbar
Tempat, Tanggal Lahir : Blora, 14 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat : Jalan HBR Montik Desa Muara Siban Kec Pulau
Pinang Kab. Lahat
No. Telp 082371093816
E-mail : zainnurakbar11@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 4 Lahat
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 5 Lahat
Sekolah Dasar : SD Negeri 12 Lahat

RIWAYAT ORGANISASI

1. Kepala Departemen Publikasi dan Dokumentasi UKM Unsri Mengajar Tahun (2018-2019)
2. Kepala Divisi Kewirausahaan Ukhuwah FE Unsri (2017-2018)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUA SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penulisan	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II STUDI PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Teori Stewardship.....	5
2.2 Jenis-jenis Audit.....	6
2.3 Pengertian Audit Manajemen.....	7
2.4 Tujuan Audit Manajemen.....	7
2.5 Ruang Lingkup dan Sasaran Audit Manajemen.....	7
2.6 Tahapan-Tahapan Audit Manajemen	8
2.7 Pengertian Efisien dan Efektivitas	10
2.8 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.8.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.8.2 Tujuan dan Sasaran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.8.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13

2.8.4	Laporan dan Rekomendasi Hasil Manajemen Fungsi SDM	15
2.9	Penelitian Terdahulu.....	15
2.10	Alur Pikir.....	18
BAB III METODE PENELITIAN		5
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	5
3.2	Rancangan Penelitian	5
3.3	Jenis dan Sumber Data	5
3.4	Teknik Pengumpulan Data	21
3.5	Teknik Analisis Data.....	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		21
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	21
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	21
4.1.2	Struktur Organisasi.....	26
4.1.3	Uraian Tugas Struktur Organisasi	31
4.1.4	Fasilitas Karyawan	29
4.1.5	Peraturan Kerja Perusahaan.....	30
4.1.6	Keadaan Lingkungan Fisik Dan Sosial	32
4.1.7	Peta Lokasi PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan	32
4.1.8	Visi dan Misi PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan	33
4.2	Audit Pendahuluan	34
4.3	Review dan Pengujian Pengendalian	39
4.4	Audit Lanjutan.....	39
4.5	Pembahasan.....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		26
5.1	Kesimpulan.....	26
5.2	Saran.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT PN VII Unit Tebanan.....	2
Tabel 4.1 Hasil Wawancara di PTPN VII Unit Tebanan	35
Tabel 4.2 Ringkasan Temuan Audit.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Alur Pemikiran	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Bagian Administrasi.....	32
Gambar 4. 2 Logo PTPN VII	37
Gambar 4. 3 Peta Lokasi PT Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pertanyaan kuisioner	62
Lampiran II Hasil Wawancara	71

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan dunia di era globalisasi semakin cepat dan konsisten. Ada banyak cara untuk menjalankan bisnis di industri apapun agar bisnis yang di jalankan dapat bertahan dalam persaingan yang ada. Hambatan yang dihadapi perusahaan terhadap kepemilikan sumber daya berdampak signifikan terhadap upaya perusahaan untuk memasuki pasar yang telah dikendalikan perusahaan. Organisasi perlu mempunyai beberapa rencana ke depan jika mereka mengalokasikan sumber daya untuk mendukung operasi komersial. Sumber daya manusia memiliki peran utama untuk menunjang kegiatan komersial perusahaan.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset penting dari perusahaan dalam usaha untuk mencapai tujuannya. Tidak peduli seberapa bagus visi, misi, tujuan, dan strategi perusahaan, jika orang tidak dikelola dan dipelihara dengan baik. Jika orang-orang di perusahaan tidak memiliki keinginan dan kepemilikan untuk memajukan perusahaan, kecil kemungkinan perusahaan akan berkembang. Orang-orang dengan potensi tinggi bersikap positif terhadap perusahaan dan membantu mereka membuat keputusan yang tepat untuk memberikan kontribusi penting bagi perusahaan.

Menurut Sedarmayanti (2017), dengan adanya program pengembangan SDM yang baik, organisasi atau perusahaan akan memiliki kekuatan kompetitif yang lebih berdaya guna dan mampu bersaing secara positif. Pengembangan diberikan kepada karyawan meliputi perubahan sikap sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaannya lebih efektif. Pengembangan merupakan suatu kegiatan untuk mengembangkan kualitas, meningkatkan penguasaan teori dan keterampilan terhadap persoalan-persoalan yang menyangkut kegiatan perusahaan. Upaya ini dilakukan untuk memperbaiki kontribusi produktif pada karyawan dan menghadapi segala kemungkinan yang terjadi akibat perubahan lingkungan. (Anggreni et al., 2019).

Sumber daya manusia memiliki fungsi utama dari perusahaan untuk mempengaruhi efisiensi dan efektivitas perusahaan, menjalankan perusahaan, dan

menciptakan nilai bagi perusahaan. Sumber daya manusia termasuk modal yang penting untuk dapat memastikan sumber daya lainnya berfungsi dengan baik. Oleh karena itu, untuk mengungguli persaingan dalam berbisnis perlu mengelola talenta berkualitas dengan baik untuk mendukung produktivitas perusahaan. Mengingat peran sumber daya manusia dan pentingnya fungsi-fungsi dalam keberlangsungan perusahaan, maka perlu dilakukan evaluasi terhadap kinerja program fungsi-fungsi tersebut.

Kegiatan evaluasi di bidang sumber daya manusia sangat diperlukan, karena sumber daya manusia dapat berperan besar dan berkontribusi terhadap keberhasilan perusahaan. Evaluasi pengembangan SDM merupakan suatu proses menyediakan informasi yang dapat dijadikan sebagai pertimbangan untuk menentukan tujuan yang hendak dicapai, desain, implementasi dan dampak untuk membantu membuat keputusan, membantu pertanggungjawaban dan meningkatkan pemahaman terhadap fenomena. Evaluasi kegiatan dapat dilakukan dengan cara mengumpulkan, mendeskripsikan, menginterpretasikan dan menyajikan informasi untuk dapat digunakan sebagai dasar membuat keputusan, menyusun kebijakan maupun menyusun program selanjutnya (Titik Nurbiyati 2018). Sangat penting bagi suatu perusahaan untuk memahami kinerja fungsi SDM untuk mengukur efektivitas dan profitabilitas dari kegiatan yang dilakukan.

PT Perkebunan Nusantara VII (PTPN) Unit Tebenan merupakan salah satu unit usaha yang bergerak di bidang perkebunan dan merupakan anak usaha dari Perseroan Terbatas. Perkebunan Nusantara VII yang memiliki motto kejujuran, kejujuran dan integritas. Berikut tabel Jumlah Karyawan PT PT Perkebunan Nusantara VII (PTPN) Unit Tebenan.

*Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan
PT Perkebunan Nusantara VII (PTPN) Unit Tebenan*

No	Tahun	Jumlah Karyawan
1.	2018	9.168
2.	2019	8.302
3.	2020	7.402
4.	2021	6.720

Jumlah Karyawan tetap tahun 2021 tercatat sebanyak 6.720 orang, mengalami penurunan sebanyak 682 orang dibandingkan jumlah karyawan tetap tahun 2020 yang mencapai 7.402 orang hal ini sejalan dengan kebijakan manajemen PTPN VII, yaitu mengoptimalkan rasio *land to man* (lahan berbanding tenaga kerja) menuju rasio yang ideal dengan cara tidak merekrut karyawan baru untuk menggantikan karyawan yang memasuki masa pensiun. Namun pengoptimalan rasio lahan berbanding tenaga kerja belum berjalan baik sesuai tujuan. Menurut Sekretaris Jenderal *Center of Energy and Resources* Indonesia yang Bernama (CERI) pendirian PT Perkebunan memiliki tujuan awal yang belum tercapai, kinerja *Plantation Holding* memburuk di bawah kepemimpinan Elia Nassa Manic (voice.com Februari 2019). Kinerja ketenagakerjaan Perkebunan pada semester pertama tahun ini terus menurun berdasarkan indikator kinerja tenaga kerja, termasuk indikator investasi dan keuangan. Penurunan kinerja perkebunan tersebut disebabkan oleh dampak determinan seperti faktor operasional dalam pengelolaan perkebunan.

Dengan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Efektivitas Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia di (PTPN VII Unit Tebenan) Kabupaten Banyuasin”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana efektivitas fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara VII unit Tebenan Kabupaten Banyuasin

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan permasalahan terkait tujuan dari penelitian ini ialah untuk menilai efektivitas fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara VII unit Tebenan Kabupaten Banyuasin.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini baik secara teoritis maupun praktis adalah :

1. Bagi Peneliti

Sarana bagi penulis untuk mendapatkan pengetahuan tentang efektivitas fungsi manajemen pada perusahaan perkebunan nusantara dan menerapkan ilmu teori yang telah di dapatkan.

2. Bagi Pembaca

Hasil dari penelitian dapat digunakan dikemudian hari untuk referensi dan perbandingan dengan penelitian sejenis lainnya.

3. Bagi Universitas Sriwijaya

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan informasi, pengetahuan dan sumbangan pemikiran yang dapat dimanfaatkan sebagai referensi atau kepustakaan guna mengembangkan ilmu pengetahuan mengenai efektivitas fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara VII.

4. Bagi Instansi

Menjadi masukan kepada perusahaan terutama pada pengelolaan SDM untuk memperbaiki kelemahan-kelemahan yang ditemukan dan perlu di tingkatkan efektivitas dan efesiensinya

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik: Edisi Ketiga*, Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (FEUI).
- Agung, S., Kuraesin, E., & Marlina, N. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Batara Indah. *Inovator*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.32832/inovator.v6i2.1043>
- Amini, M. R. (2015). Audit Manajemen terhadap Pengelolaan Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi Periode 2015). *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 1(2), 286663.
- Anwar, Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Arens et al. (2011). *Jasa Audit dan Assurance*, Alih bahasa Amir Abdul Jusuf, Buku 1, 2011, Salemba Empat, Jakarta.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Atikasari, E. A., Rahman, A., & Lestari, T. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo. *Equity*, 3(2), 216–230.
- Azzahra, Shafira Aqoba. (2016). *Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pt Bank X Tbk. Kantor Cabang Y)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. Malang
- Bayangkara, I. B. K. (2016). *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi Management Audit*. Jakarta: Salemba Empat.
- Biandiputri, B., & Waluyo, I. (2013). Audit Manajemen atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Pustaka Baru. *Jurnal Profita*, 16(2), 114–130.
- Chandra, Erni (2015) *Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Cv. Media Printika*. S1 thesis, Fakultas Ekonomi.
- Creswell, John w. (2009). *Research Design: Qualitatif, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Third Edition (Terjemahan) 2013 *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru
- Kerja, M., Gaya, D. A. N., Georgina, I., Purba, O., Rahman, A., & Lestari, T. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumnas Regional VI Surabaya (Study Kasus : Perumnas Regional VI Surabaya). 6(2), 310–328.

- Moh. Nazir. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pramono. (2012). *Pertimbangan Dalam Membeli Produk. Barang Maupun Jasa*. Intidayu Press. Jakarta
- Putri, Andini Utari. (2020). *Evaluasi Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Bumi Sumatera Palembang*. Vol 9 Februari 2020
- Resika, Y. (2020). *Majalah Ilmiah Manajemen*. 09, 10–14.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik, Edisi Kedua*. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Sigalingging, Lasrida. (2017). *Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia PT.Metalindo Wahana Putra*.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964), Dikutip tidak langsung oleh Malayu S.P. Hasibuan., *Organisasi dan Motivasi*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2007)