

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI 15/9/23

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT AQUILA
SANJAYA PURNAMA**



Skripsi Oleh:

M. TRIO SAPUTRA

01011281924038

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT AQUILA
SANJAYA PURNAMA**

Disusun Oleh:

Nama : M. Trio Saputra

Nim : 01011281924038

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

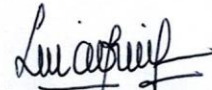
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

08 Agustus 2023

Dosen Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP. 198909242019032021

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI 15/9/23

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT AQUILA
SANJAYA PURNAMA**

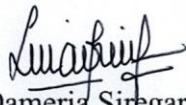
Disusun Oleh:

Nama : M. Trio Saputra
Nim : 01011281924038
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 4 September 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 4 September 2023

Ketua



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

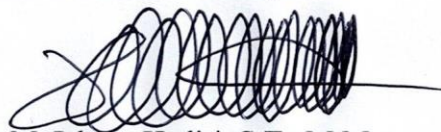
Anggota



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui.

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Trio Saputra

Nim : 01011281924038

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Pt Aquila Sanjaya Purnama”**

Pembimbing : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Anggota : Dr. Wita Farla WK, S.

Tanggal Ujian : 4 September 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 4 September 2023



M. Trio Saputra

NIM. 01011281924038

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar Bin Khattab Radhiallahu'anh)

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Universitas Sriwijaya
- Kedua Orang Tuaku
- Saudara-saudaraku
- Keluarga Besar
- Guru dan Dosen yang telah mendidik saya selama ini
- Teman-teman seperjuangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas Rahmat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah memberikan nikmat kesehatan dan kesempatan serta telah membukakan pintu hati dan pikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Shalawat beserta salam penulis ucapkan kepada nabi besar, nabi Muhammad Shallallahu 'Alaihi Wa Sallam yang telah membawa umatnya dari alam kegelapan menuju alam terang benderang yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan pada saat sekarang ini.

Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama”**. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, serta jauh dari kata sempurna, untuk itu atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini kedepannya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala.

Palembang, 4 September 2023



M. Trio Saputra

NIM. 01011281924038

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama masa penyusunan dan penelitian skripsi, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan sekaligus motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Allah Subhanahu Wa Ta'ala** yang telah memberikan nikmat kesehatan dan kesempatan serta telah membukakan pintu hati dan pikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Tiada tempat untuk memohon pertolongan dan perlindungan selain kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala.
2. **Kedua orang tuaku, Bapak M. Busri dan Ibu Suginem** tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, memberi semangat dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini.
3. **Saudara – saudaraku, Okwan Wamancha, Afranda Chaniago, dan Ridho Danuarta** yang selalu mensupport saya dan memberi semangat selama menyelesaikan skripsi saya.
4. **Sepupuku Egi Tiyo Nugraha** yang yang selalu memberikan support dan memberi semangat selama menyelesaikan skripsi saya
5. Terima kasih kepada **Seluruh Keluarga Besar** yang telah memberikan dukungan serta motivasinya selama ini.
6. **Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE, IPU., ASEAN. Eng,** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.

7. **Bapak Prof. Dr. M. Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. **Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. **Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
10. **Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.** selaku dosen pembimbing. Terima kasih atas segala bentuk bimbingan, saran dan bantuan yang diberikan selama proses penulisan skripsi ini.
11. **Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M.** selaku dosen penguji. Terima kasih atas segala bantuannya serta terima kasih atas segala kritik dan saran yang sudah diberikan.
12. **Ibu Dr. Yulani, S.E., M.M.** selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang banyak memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
13. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi** Universitas Sriwijaya yang telah memberi ilmu dan pengalaman yang luar biasa selama ini.
14. **Seluruh Staf Fakultas Ekonomi** Universitas Sriwijaya terkhususnya Ibu Ambar dan Kak Helmi yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
15. **PT Aquila Sanjaya Purnama**, yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

16. Teman-teman **Manajemen Angkatan 2019**, terima kasih untuk kalian semua yang telah hadir dalam perkuliahan. Bangga karena menjadi satu diantara kalian.

17. **IKMB UNSRI, EIT FE UNSRI, dan MAFESRIPALA FE UNSRI**, terima kasih sudah banyak memberikan saya pengalaman berharga yang tidak bisa saya dapatkan di bangku perkuliahan dan disini saya banyak menemukan orang-orang hebat dengan berbagai sifat dan karakter serta solidaritas yang tinggi.

Terima kasih untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya selama ini yang mungkin belum bisa saya sebutkan satu persatu. Saya berharap skripsi ini dengan kekurangan yang masih banyak dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 4 September 2023



M. Trio Saputra
01011281924038

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
15/5/23 t

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT AQUILA SANJAYA PURNAMA

Oleh:

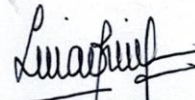

M. Trio Saputra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan pada bagian produksi yang berjumlah 40 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier sederhana. Data diolah menggunakan program *Satisfical for product and service solution* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Produktivitas Kerja

Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing Skripsi



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP. 198907112018031001

NIP. 198909242019032021

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
15/9/21

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)
ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES PT AQUILA SANJAYA
PURNAMA**

By:

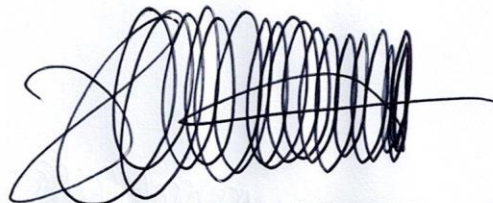
M. Trio Saputra

This study aims to determine how the influence of Occupational Health and Safety (OHS) on the work productivity of employees PT Aquila Sanjaya Purnama. The population in this study were employees in the production departement totaling 40 people using the saturated sample technique. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used is a simple linear regression analysis technique. The data was processed using the Satisficial for product and service solution (SPSS) program version 26. The results showed that Occupational Safety and Health (OHS) had a positive and significant effect on the work productivity of employees PT Aquila Sanjaya Purnama.

Keyword : Occupational Health And Safety (OHS), Work productivity

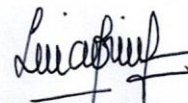
Head of Management Departement

Advisor



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T, M.M

NIP. 198907112018031001



Lina Dameria Siregar, S.E, M.M

NIP. 198909242019032021

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
15/9/23

LEMBAR PERNYATAAN ABSTRAK

Saya selaku dosen pembimbing menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Nama : M. Trio Saputra

Nim : 01011281924038

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

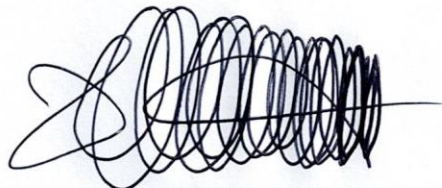
Judul Skripsi : **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama**

Telah diperiksa cara penulisan Grammar maupun susunan tenses dan disetujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Mengetahui

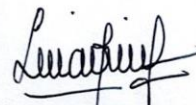
Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing Skripsi



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP. 198909242019032021

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : M. Trio Saputra
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Baturaja, 14 November 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Kel. Talang Jawa, Kec. Baturaja Barat, Kab. Ogan
Komerling Ulu, Prov. Sumatera Selatan
Alamat Email : m.triosaputra14@gmail.com
No Hp : 0896-6431-6161



PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD NEGERI 49 OKU
SMP : SMP NEGERI 1 OKU
SMA : SMA NEGERI 4 OKU
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS SRIWIJAYA

ORGANISASI

Pengalaman Organisasi : - IKMB UNSRI
- EIT FE UNSRI
- MAFESRIPALA FE UNSRI

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
LEMBAR PERNYATAAN ABSTRAK	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Teoritis	10
1.4.2 Praktis.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Domino Effect	11
2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	12
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	12
2.2.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	13
2.2.3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	14
2.3 Produktivitas Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	15

2.3.2	Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
2.3.3	Indikator Produktivitas Kerja.....	17
2.4	Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	18
2.5	Penelitian Terdahulu.....	19
2.6	Kerangka Konseptual	26
2.7	Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2	Rancangan Penelitian	27
3.2.1	Pendekatan Penelitian	27
3.2.2	Jenis Penelitian.....	28
3.3	Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1	Jenis Data	28
3.3.2	Sumber Data.....	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1	Kuesioner	29
3.5	Populasi Dan Sampel.....	29
3.5.1	Populasi.....	29
3.5.2	Sampel.....	29
3.6	Teknik Analisis Data	30
3.6.1	Uji Instrumen	30
3.6.1.1	Uji Validitas.....	30
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	30
3.6.2	Metode Suksesi Interval.....	31
3.6.3	Uji Statistik	32
3.6.3.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	32
3.6.3.2	Uji Korelasi (r).....	32
3.6.3.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	33
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	33
3.6.4.1	Uji t	33

3.7	Definisi Operasional Variabel	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1	Profil Perusahaan	37
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.2	Profil Responden	38
4.2.1	Deskripsi Profil Responden.....	38
4.2.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.1.2	Responden Berdasarkan Usia	39
4.2.1.3	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
4.2.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.2.2.1	Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X)	41
4.2.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	50
4.3	Teknik Analisis Data	61
4.3.1	Hasil Uji Instrumen	61
4.3.1.1	Uji Validitas	61
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	63
4.3.2	Metode Suksesi Interval	64
4.3.3	Hasil Uji Statistik	64
4.3.3.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	64
4.3.3.2	Analisis Koefisien korelasi r dan R ²	66
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	67
4.3.4.1	Uji t	67
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN.....		79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Di Indonesia Periode 2020 - 2022.....	2
Tabel 1. 2. Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Periode 2020 – 2022.....	3
Tabel 1. 3. Data Sarana dan Prasarana Kesehatan PT Aquila Sanjaya Purnama Tahun 2022	5
Tabel 1. 4. Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagian produksi.....	5
Tabel 1. 5. Data Jaminan Kesehatan PT Aquila Sanjaya Purnama bagian produksi	6
Tabel 1. 6. Data Gangguan Kesehatan Karyawan Bagian Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Tahun 2022.....	7
Tabel 1. 7. Data Target Dan Realisasi Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Periode 2020 – 2022	7
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1. Perhitungan Skala Likert.....	29
Tabel 3. 2. Interpretasi Kekuatan Hubungan Antar Variabel.....	32
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 4. 1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4. 2. Distribusi Frekuensi Usia Responden	39
Tabel 4. 3. Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden.....	40
Tabel 4. 4. Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	41
Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	42
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 4. 7. Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X)	62
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	62
Tabel 4. 9. Hasil Uji Reliabilitas	63

Tabel 4. 10. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	65
Tabel 4. 11. Hasil Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	66
Tabel 4. 12. Hasil Uji t	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual	26
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2: Data Tabulasi Kuesioner	86
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas	89
Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 5: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana dan Uji t	98
Lampiran 6: Hasil Koefisien Korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2).....	98
Lampiran 7: r tabel Uji Validitas	99
Lampiran 8: t tabel Uji Hipotesis	100

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pertumbuhan industri manufaktur di era globalisasi sekarang terus mengalami peningkatan setiap tahunnya. Hal tersebut menyebabkan adanya peningkatan persaingan bisnis yang semakin ketat, sehingga perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia. Seperti yang kita ketahui sumber daya manusia merupakan aset yang sangat berharga bagi perusahaan. Agar suatu perusahaan mampu bertahan serta berkompetisi ialah dengan cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan. (RST et al., 2021)

Produktivitas merupakan kunci utama untuk kemajuan suatu perusahaan, karena peningkatan produktivitas dapat meningkatkan laju perkembangan perekonomian perusahaan. Perusahaan harus mempertahankan serta meningkatkan produktivitas karyawannya secara optimal untuk mewujudkan tujuan suatu perusahaan. Minimnya produktivitas kerja sebagai permasalahan yang perlu dicermati oleh perusahaan sebab dapat berpengaruh pada kuantitas dan mutu sebuah perusahaan. Bukan hanya produktivitas kerja pegawai, adapun hal yang wajib jadi atensi yakni Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). (RST et al., 2021)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yakni sebuah program yang dibentuk pengusaha ataupun pekerja selaku upaya pencegahan kecelakaan maupun penyakit dikarenakan pelaksanaan kerja melalui memahami hal yang berpeluang mengakibatkan kecelakaan tersebut dan mempersiapkan antisipasi bila kecelakaan ataupun penyakit tersebut timbul (Ferusgel 2018). Pekerja sendiri pun mempunyai

hak untuk mendapatkan Keselamatan dan Kesehatan mereka selama bekerja, selaras pada UU Nomor 1 Tahun 1970 tentang keselamatan kerja yang menjelaskan “setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas Nasional” (Nugraha, 2019).

Adapun kasus kecelakaan kerja yang terjadi di Indonesia yang dikutip oleh BPJS Ketenagakerjaan menyatakan bahwa kasus kecelakaan kerja di Indonesia semakin meningkat. Hal ini dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini:

Tabel 1. 1. Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Di Indonesia Periode 2020 - 2022

Keterangan	Tahun			Total Kasus
	2020	2021	2022	
Kasus Kecelakaan Kerja Di Indonesia	221.740	234.370	265.334	721.444

Sumber: Laporan Tahunan BPJS Ketenagakerjaan

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, bahwa pada tahun 2020 kasus kecelakaan kerja di Indonesia yang terjadi sebanyak 221.740 kasus, kemudian pada tahun 2021 kasus kecelakaan kerja di Indonesia mengalami kenaikan 5,7% atau sebanyak 234.370 kasus. Lalu pada tahun 2022 terjadi kembali mengalami kenaikan kecelakaan kerja yang terjadi di Indonesia sebanyak 265.334 kasus atau 13,2% dibandingkan tahun sebelumnya.

PT Aquila Sanjaya Purnama merupakan perusahaan swasta yang memproduksi sirup dan *powder* sebagai pelengkap minuman dengan *brand* Convi. Convi sendiri memiliki *tagline* “*A passionate group of people ready to serve the best taste of syrup for young creative souls like you*” yaitu *brand* lokal yang didirikan dari inisiasi beberapa orang untuk menyediakan sirup yang memiliki rasa

terbaik untuk kalangan anak muda dan produk-produk sudah jelas ditujukan kepada konsumen-konsumen anak muda di cafe atau resto yang menjual minuman kekinian. PT Aquila Sanjaya Purnama ini terletak di Tangerang, Provinsi Banten dan telah memiliki distributor resmi yang terletak di Jakarta, Yogyakarta, Surabaya, hingga Kalimantan.

Terdapat fenomena dalam perusahaan ini yakni menurunnya produktivitas kerja serta kurangnya perhatian perusahaan terhadap jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan pada PT Aquila Sanjaya Purnama terkhusus yang bekerja pada bagian produksi.

Adapun kasus kecelakaan kerja yang terjadi di PT Aquila Sanjaya Purnama PT Aquila Sanjaya Purnama dapat dilihat pada Tabel 1.2 sebagai berikut.

Tabel 1. 2. Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Periode 2020 – 2022

Kategori Kecelakaan Kerja	Tahun			Jumlah Kecelakaan Kerja	Keterangan Kasus
	2020	2021	2022		
Ringan	3	3	3	9	Kelalaian karyawan dalam bekerja yaitu terjatuh, tertimpa, dan terkilir.
Sedang	2	-	1	3	Kelalaian karyawan yang tidak memakai Alat Pelindung Diri (APD) pada saat bekerja
Berat	-	-	2	2	Karyawan yang kurang terampil dalam menggunakan peralatan
Fatal	-	-	-	-	-
Jumlah (Total Kasus)				14	

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Berdasarkan tabel 1.2 di atas, bahwa adanya kasus kecelakaan kerja di PT Aquila Sanjaya Purnama pada tahun 2020 sebanyak 3 kasus ringan dan 2 kasus sedang yang terjadi pada pekerjaannya. Kemudian kembali terjadi kecelakaan kerja di tahun 2021, yakni 3 kasus kecelakaan kerja ringan. Lalu di tahun 2022 ada 6 kasus kecelakaan kerja diantaranya 3 kasus kecelakaan kerja ringan, 1 kasus kecelakaan kerja ringan dan 2 kasus kecelakaan kerja berat. Dilihat pada tabel 1.2 tersebut diketahui bahwa belum terlaksananya Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada para pekerja di PT Aquila Sanjaya Purnama. Kecelakaan kerja ini diakibatkan oleh perilaku pekerja itu sendiri karena pekerja tidak mengikuti Standar Operasional Perusahaan (SOP) yakni kelalaian dari karyawan tersebut yang tidak menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan suatu langkah dalam memberikan rasa aman kepada karyawan. Menurut Kasmir (2018), indikator dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terdiri dari yakni kondisi kerja, pelayanan kesehatan dan lingkungan kerja. Ketiga indikator ini sangat berpengaruh terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dengan kondisi kerja yang baik, dalam hal ini pekerja dalam keadaan sehat maka kecelekaan kerja juga dapat diminimalisir.

Selain ini dengan semakin baiknya layanan kesehatan dan lingkungan kerja, maka akan memperkecil angka kecelakaan kerja yang terjadi pada perusahaan tersebut. Pemberian kesehatan oleh perusahaan tentunya harus diperhatikan, karena tenaga kerja merupakan asset perusahaan yang harus mendapatkan perhatian dan dilindungi hak-haknya terutama dalam hal Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). (Kasmir, 2018)

Tabel 1. 3. Data Sarana dan Prasarana Kesehatan PT Aquila Sanjaya Purnama Tahun 2022

No	Sarana dan Prasana	Keterangan (ada/tidak ada)
1	Kotak P3K	Ada
2	Oksigen Darurat	Tidak ada
3	Klinik Kesehatan Khusus	Tidak ada
4	Ambulance Pribadi	Tidak ada
5	APAR (Alat Pemadam Kebakaran Ringan)	Ada
6	Tenaga Kesehatan Khusus Perusahaan	Tidak ada
7	Alat Tensimeter	Ada
8	Tandu Darurat	Ada

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Jika dilihat berdasarkan tabel 1.3 yang telah diuraikan, dapat diketahui bahwa perusahaan belum memiliki sarana dan prasarana kesehatan (layanan kesehatan) dengan baik, tentunya hal ini kurang baik jika terjadi kecelekaan kerja dengan keadaan darurat. Perusahaan kurang memperhatikan layanan kesehatan tersebut, sehingga karyawan merasa tidak cukup aman terhadap pekerjaan yang dilakukannya. Sebagai upaya untuk mencegah dampak dan risiko terjadinya kecelakaan kerja, perusahaan seharusnya perlu memperhatikan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan, sehingga pekerja merasa aman dan terlindungi dalam bekerja.

Tabel 1. 4. Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagian produksi

No	Nama Barang	Keterangan
1	Sepatu Safety	Satu Untuk Satu Karyawan
2	Baju Safety	Satu Untuk Satu Karyawan
3	Helm Safety	Satu Untuk Satu Karyawan
4	Sarung Tangan	Satu Untuk Satu Karyawan
5	Masker Kesehatan	Satu Untuk Satu Karyawan
6	Kacamata Safety	Satu Untuk Satu Karyawan
7	Earplug	Satu Untuk Satu Karyawan

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Berdasarkan tabel 1.4 diatas PT Aquila Sanjaya Purnama menyediakan alat keselamatan bagi karyawan seperti yang tertera diatas sebagai antisipasi dan mencegah risiko kecelakaan kerja yang terjadi dan penyakit yang disebabkan saat melakukan/berhadapan langsung dengan mesin produksi, dengan risiko yang berkaitan dengan K3 bagian produksi seperti baju *safety*, sepatu *safety*, helm *safety*, kacamata *safety*, sarung tangan, masker kesehatan, dan earplug yang digunakan oleh setiap karyawan.

Tabel 1. 5. Data Jaminan Kesehatan PT Aquila Sanjaya Purnama bagian produksi

No	Uraian	Keterangan
1	BPJS Kesehatan	Untuk setiap karyawan (Kelas II)
2	BPJS Ketenagakerjaan	Untuk setiap karyawan (Kelas II)

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Pada tabel 1.5 dapat dilihat bahwa perusahaan juga menyediakan jaminan kesehatan bagi karyawan produksi yang berjumlah 40 orang seperti BPJS Kesehatan Kelas II yang memberikan perlindungan atas biaya rawat jalan dan rawat inap ketika karyawan mengalami sakit serta BPJS Ketenagakerjaan Kelas II yang apabila terdapat karyawan yang mengalami kecelakaan kerja maka akan mendapatkan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK).

Tabel 1. 6. Data Gangguan Kesehatan Karyawan Bagian Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Tahun 2022

No	Jenis Penyakit	Jumlah (orang)
1	Demam	118
2	Maag	44
3	Nyeri Sendi dan Otot	157
4	Batuk dan Flu	89
5	Luka Bakar	3

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Pada Tabel 1.6 dapat diketahui terdapa lima jenis penyakit yang umumnya diderita oleh karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama tahun 2022 yakni demam, maag, nyeri sendi dan otot, batuk dan flu serta luka bakar. Berdasarkan wawancara yang dilakukan oleh peneliti dengan pihak Manajer Produksi dapat disimpulkan bahwa penyakit tersebut disebabkan karena perusahaan kurang memperhatikan/memenuhi asupan gizi maupun vitamin terhadap karyawannya terutama karyawan bagian produksi. Gangguan kesehatan ini tentunya menyebabkan ketidakhadiran bekerja yang dapat menimbulkan turunnya produktivitas kerja karena karyawan tidak mencapai target produksi yang ditetapkan oleh perusahaan.

Adapun produksi pada PT Aquila Sanjaya Purnama dapat dilihat pada Tabel 1.7 sebagai berikut.

Tabel 1. 7. Data Target Dan Realisasi Produksi PT Aquila Sanjaya Purnama Periode 2020 – 2022

Tahun Produksi	Convi Sirup (botol)		Persentase Pencapaian Target (%)	Convi Powder (pcs)		Persentase Pencapaian Target (%)
	Target Produksi (botol)	Realisasi Produksi (botol)		Target Produksi (pcs)	Realisasi Produksi (pcs)	
2020	400.000	303.800	76%	350.000	309.660	88%
2021	420.000	343.830	82%	375.000	332.000	88%
2022	460.000	326.200	71%	400.000	310.901	78%
Total	1.290.000	973.830	76%	1.125.000	952.561	84%

Sumber: PT Aquila Sanjaya Purnama, 2023

Berdasarkan tabel 1.7 diatas, dapat dilihat bahwasannya terjadi ketidakcapaian target produksi pada PT Aquila Sanjaya Purnama yang menunjukkan pada tahun 2020 hingga 2022 realisasi produksi yang belum mencapai 100% yakni produksi Convi sirup hanya sebesar 76% dan Convi *powder* sebesar 84%. Data diatas juga menunjukkan bahwa pada tahun 2021 merupakan persentase pencapaian target tertinggi dengan memproduksi sirup sebanyak 343.830 botol dengan persentase pencapaian target 82% dan memproduksi *powder* sebanyak 332.000 pcs dengan persentase pencapaian target 88% namun jumlah yang diproduksi masih belum mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Dalam penelitian yang dilakukan Samahati (2020) pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Manado menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Begitupula pada penelitian Galib & Sinaruddin (2021) Pada PT. Johnline Baratama Site Konawe di Sulawesi Tenggara menunjukkan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara signifikan berpengaruh secara bersama- sama terhadap variabel produktivitas. Sedangkan dalam penelitian Romi (2021) pada PT. Segara Timber di Samarinda menunjukkan hasil keselamatan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas karyawan, akan tetapi pada variabel kesehatan kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas karyawan. Dan juga pada penelitian Purwanti & Musadieg (2017) variabel kesehatan kerja karyawan menunjukkan berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dari uraian latar belakang tersebut adanya berbagai masalah yang dihadapi oleh perusahaan yakni menurunnya angka produktivitas kerja sehingga tidak tercapainya target produksi yang ditetapkan oleh perusahaan dan perusahaan kurang memperhatikan jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap karyawan serta masih adanya *research gap*. Sehingga peneliti tertarik dan ingin membuktikan lebih lanjut mengenai **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasar dari uraian latar belakang masalah yang dikemukakan sebelumnya, yang menjadi permasalahan pada penelitian ini adalah:

Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT Aquila Sanjaya Purnama?

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan sumbangsih terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan berguna bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian mengenai pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.4.2 Praktis

Dalam penelitian ini diharapkan dapat tercapai untuk berbagai pihak, antara lain:

- a. Dengan adanya penelitian ini, maka diharapkan penelitian ini sebagai bahan masukan untuk mengevaluasi karyawan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), sehingga nantinya produktivitas kerja karyawan pada perusahaan tersebut akan menjadi lebih baik lagi.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan referensi bagi penelitian lain terkait permasalahan sumber daya manusia khususnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwijaya, & Widyaiswara. (2018). HUBUNGAN LAMA BEKERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(2), 65–70. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Afandi, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa.
- Alfiansah, Y., Kurniawan, B., & Ekawati. (2020). Analisis Upaya Manajemen K3 Dalam Pencegahan Dan Pengendalian Kecelakaan Kerja Pada Proyek Konstruksi PT. X Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(5).
- Amrina, & Yunita, L. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(2), 47–53. <https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS/article/view/9>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Ardiasyah, Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4). <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i3.2042>
- Arifin, A. Z., & Harianto, F. (2020). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Surabaya. *Jurnal Rekayasa Teknk Sipil Universitas Madura*, 5(1), 19–24.
- Arsy, G. R., Listyarini, A. D., Wulan, E. S., Putri, D. S., Purwandari, N. P., Fitriana, V., Lidya, S., & Wulandari, E. I. (2022). Penerapan APD (Alat Pelindung Diri) untuk Menunjang Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Pabrik Tahu “Rukun” Desa Dadirejo Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati. *Jurnal Pengabdian Kesehatan*, 5(2), 170–181.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.33541/jdp.v11i2.812>
- Bernhardin, D., & Ismail, R. S. (2020). Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Haleyora Powerindo Bandung. *JEMPER (Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan)*, 2(2), 65–76. <https://doi.org/10.32897/jemper.v2i2.376>
- Biantoro, A., H, P., & M, K. (2019). *Sistem Dan Manajemen K3 Prespektif Dunia Industri Dan Produktivitas Kerja*. Mitra Wacana.

- Budiharjo, H. P., Lengkong, V. P. ., & Lucky, O. . D. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4145–4154.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Febrianti, N. R., Ani, H. M., & Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1). <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10419>
- Ferusgel, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja PT. X. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 149–159.
- Fitriyani, I., Fitriyani, V., & Kevin, M. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Unit Empang). *Jurnal Riset Dan Kajian Manajemen*, 2(1), 1–10.
- Flouris, A. D., Dinas, P. C., Ioannou, L. G., Nybo, L., Havenith, G., Kenny, G. P., & Kjellstrom, T. (2018). Workers' health and productivity under occupational heat strain: a systematic review and meta-analysis. *The Lancet Planetary Health*, 2(12), e521–e531. [https://doi.org/10.1016/S2542-5196\(18\)30237-7](https://doi.org/10.1016/S2542-5196(18)30237-7)
- Galib, M., & Sinaruddin. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Johnline Baratama Site Konawe di Sulawesi Tenggara. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 69–78.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyanti, R., & Setiawardani, M. (2018). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 12–23. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.941>
- Hafeez, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of Workplace Environment on Employee Performance: Mediating Role of Employee Health. *Business, Management and Education*, 17(2), 173–193. <https://doi.org/10.3846/bme.2019.10379>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Istriarto, T. (2021). Analisa Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Hotel X. *DHARMASISYA*, 1(3), 31.

- Karanikas, N., Melis, D. J., & Kourousis, K. I. (2018). The Balance Between Safety and Productivity and its Relationship with Human Factors and Safety Awareness and Communication in Aircraft Manufacturing. *Safety and Health at Work*, 9(3), 257–264. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2017.09.001>
- Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 89–95.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Keumala Muda, C. A., Handayani, R., Yusvita, F. Y., & Azizah, L. N. (2022). Faktor Perilaku Tidak Aman Pekerja Di Pt X Unit Manufaktur. *Journal of Nursing and Public Health*, 10(1), 14–23. <https://doi.org/10.37676/jnph.v10i1.2360>
- Kourouw, P., Tatimu, V., & Sambul, Sofia A, P. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3). <https://doi.org/10.36975/jeb.v10i4.245>
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- Kusuma, A. N. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sistem Distribusi PDAM Surya Sembada Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–10.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam. *Maqdis : Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1).
- Mathis, R. L., & H, J., J. (2017). *Manajemen SDM*. Salemba Empat.
- Mohammadfam, I., Kamalinia, M., Momeni, M., Golmohammadi, R., Hamidi, Y., & Soltanian, A. (2017). Evaluation of the Quality of Occupational Health and Safety Management Systems Based on Key Performance Indicators in Certified Organizations. *Safety and Health at Work*, 8(2), 156–161. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2016.09.001>
- Nordlöf, H., Wiitavaara, B., Högberg, H., & Westerling, R. (2017). A cross-sectional study of factors influencing occupational health and safety management practices in companies. *Safety Science*, 95, 92–103.

- Nugraha, H. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Upaya Meminimalkan Kecelakaan Kerja Pada Pegawai Pt. Kereta Api Indonesia (Persero). *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 93–102. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v10i2.43>
- P. Mangkunegara, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya* (Satu).
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pansiang, D., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani. *Jurnal Emba*, 5(2), 2781–2789.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Pertiwi, W., & Apriyani, A. (2019). Pengaruh Program K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 3 Cirebon. *Exchall*, 1(1), 56–77. <https://doi.org/10.47685/exchall.v1i1.112>
- Purwanti, L. D., & Musadieg, M. Al. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasiddan Pemeliharaan PT Pembangunan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangkit Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 118–126.
- Puspitorini Y. A., R., Kurniawati, D., & Zakariyah, A. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Ptpn Xi Pg Asembagus Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ilmiah INOVASI*, 17(1), 30–35. <https://doi.org/10.25047/jii.v17i1.462>
- Putera, R. I., & Harini, S. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Jumlah Penyakit Kerja Dan Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Pada Pt. Hanei Indonesia. *Jurnal Visionida*, 3(1). <https://doi.org/10.30997/jvs.v3i1.951>
- Riswanto, N., Arninputranto, W., & Rachmat, A. N. (2017). Penyusunan Sistem Informasi Manajemen Pemantauan dan Pengadaan Isi Kotak P3K Berbasis Web Menggunakan Metode Economic Order Quantity dan Reorder Point (Studi Kasus : Perusahaan Produksi Pestisida). *Proceeding Ist Conference on Safety Engineering and Its Application*, 2581(1770).
- RMS, A. S., & Purba, J. (2019). Penentuan Karyawan Lembur Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp). *Jurnal Inkofar*, 1(2), 40–50. <https://doi.org/10.46846/jurnalinkofar.v1i2.67>

- Romi. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Segara Timber Di Samarinda. *Ejournal Administrasi Bisnis*, 9(1), 8–16. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v9i1.4585>
- RST, R., Yiulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanti, S. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JURNAL SWABUMI*, 9(2), 147–158. <https://doi.org/10.35891/jsb.v4i2.1599>
- Rumahlaiselan, A., & Wenas, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3783–3792.
- Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 351–360.
- Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p07>
- Sitio, V. S. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i2.694>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. (2018). *Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI.
- Sudrajat. D. (2018). *Metode Penelitian dan Pendidikan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumantika, E., Mukminin, A., & Badar, M. (2021). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *EduSociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 4(1), 10–26.
- Suyami, Purnomo, R. T., & Sutantri, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(2), 197–204.
- Trihudyatmanto, M. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada Industri Karoseri “Sakera” Magelang). *Jurnal PKKMI*, 4(1), 64–73.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal*

Manajemen Dayasaing, 22(2), 84–92.
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>

Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 187–198. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>

Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta*, 57. <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/viewFile/149/144>

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April).

Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Widodo, & Prabowo, C. H. (2018). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3), 1–10. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i3.224>