

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA PT ADE PAS CABANG PALEMBANG)**



**SKRIPSI :**

**Firdaus Agung**

**01011381823127**

**Ekonomi Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar  
Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
PALEMBANG**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN**  
**(STUDI KASUS PADA PT ADE PAS CABANG PALEMBANG)**

Disusun Oleh:

Nama : Firdaus Agung  
Nomor Induk Mahasiswa : 01011381823127  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 12 juli 2023



Parama Santati, S.E., M. Kom.

NIP. 196312031989122001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
2023

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA PT ADE PAS CABANG PALEMBANG)**

Disusun oleh:

Nama : Firdaus Agung

NIM : 01011381823127

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

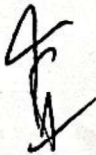
**Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.**

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 12 juli 2023

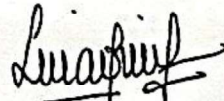
Penguji,

Pembimbing,



Parama Santati, S.E., M. Kom

NIP. 196312031989122001

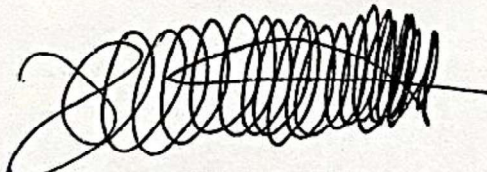


Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

NIP.198909242019032021

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Firdaus Agung

NIM : 01011381823127

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT ADE PAS CABANG PALEMBANG)**

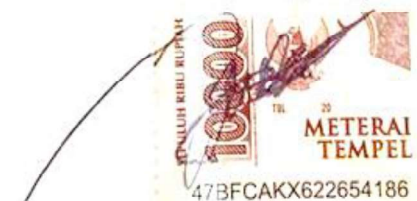
Pembimbing : Parama Santati, S.E., M. Kom

Penguji : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 12 juli 2023

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 12 juli 2023



Firdaus Agung

NIM. 01011381823127

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan kepadamu (kebahagian) negeri akhirat dan janganlah kamu melupakan bagianmu (kenikmatan) duniawi”*

*(Q.S AL-QASHAS:77)*

**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

- ❖ **Orang tua**
- ❖ **Keluarga**
- ❖ **Sahabat**
- ❖ **Teman Seperjuangan**
- ❖ **Almamater**

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa untuk anak tercinta serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terima kasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.

## **KATA PENGANTAR**

Rasa syukur dari hati terdalam saya panjatkan pada Allah SWT pemilik kehidupan, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya saya diberi kesempatan untuk menulis dan menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhir nanti. Pada skripsi ini penulis mengambil judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ade Pas Cabang Palembang)”.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ade Pas Cabang Palembang)”. Skripsi ini saya buat dengan tujuan untuk tugas akhir saya, dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi saya, tempat penelitian, dan orang lain.

Skripsi ini mungkin masih banyak kekurangan dan kesalahan, sebagai penulis saya haturkan permohonan maaf dan dengan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun untuk menjadi lebih baik lagi kedepannya. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, 2023

Firdaus Agung  
NIM. 01011381823127

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa syukur dan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah SWT.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, SE. M.Si., selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E, M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan
8. Selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan.
9. Ibu Parama Santati, S.E., M. Kom selaku dosen pembimbing yang telah membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
11. Seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah membantu saya selama masa perkuliahan.



12. PT Ade Pas, Segenap karyawan yang telah memberikan data beserta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
13. Teman-teman Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Angkatan 2018 lainnya, yang sudah juga membantu saya selama menempuh perkuliahan.
14. Olivia Paramita selaku Teman yang sudah banyak memebantu saya dalam membuat skripsi hingga saat ini.
15. Semua pihak lainnya yang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah memberikan banyak hal yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan kepada saya selama ini

ASLI

DIKIRIM KE ... 4/10/23

**ABSTRAK**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA PT ADE PAS CABANG PALEMBANG)**

Oleh

Fidaus Agung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ade Pas Cabang Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ade Pas Cabang Palembang menggunakan teknik sampling jenuh dengan sampel yang berjumlah 35 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini didapat melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ade Pas Cabang Palembang

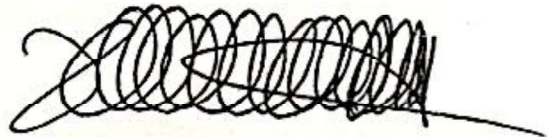
**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

Pembimbing



Parama Santati, S.E., M. Kom  
NIP. 196312031989122001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

ASLI

3/10/25

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE  
(CASE STUDY AT PT ADE PAS PALEMBANG BRANCH)By**

By

*Firdaus Agung*

*This research aims to determine the effect of work discipline on the performance of PT employees. Ade Pas Palembang Branch The population in this study were employees of PT. Ade Pas Palembang Branch. We used a saturated sampling technique with a sample of 35 respondents. The data collection method used in this research was obtained through a questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression analysis. Based on the results of the analysis, it was concluded that disciplined work has a positive and significant effect on employee performance at the PT. Ade Pas Palembang Branch.*

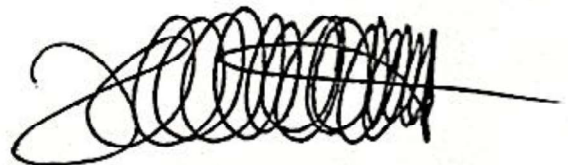
**Keywords: Work Discipline, Employee Performance**

*Advisor*



Parama Santati, S.E., M. Kom  
NIP. 196312031989122001

*Head of Manajemen Departmen*



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

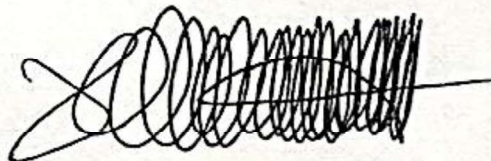
Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Firdaus Agung  
NIM : 01011381823127  
Fakultas : Manajemen  
Bidang kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ade Pas Cabang Palembang).

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembaran abstrak.

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Pembimbingan skripsi



Parama Santati, S.E., M. Kom  
NIP. 196312031989122001

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

zNama Mahasiswa : Firdaus Agung  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Tempat/Tanggal Lahir :  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah (Orang Tua) : Jl. Bakti No. 2143  
Alamat E-mail : frdsagungg@gmail.com

### Pendidikan Formal :

- Taman Kanak-Kanak : -
- Sekolah Dasar : SD Negeri 26 Palembang
- Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 33 Palembang
- Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 3 Palembang

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Konsep Disiplin Kerja.....	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	7
2.1.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	8
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	10
2.1.4 Faktor Yang Memengaruhi Disiplin .....	11
2.2 Konsep Kinerja Karyawan .....	12
2.2.1 Kinerja Karyawan .....	12
2.2.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	12
2.2.3 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.3 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	15
2.4 Penelitian Terdahulu .....	16
2.5 Kerangka Pemikiran .....	20
2.6 Hipotesis .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	22
3.2 Rancangan Penelitian.....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	22

3.3.1	Jenis Data .....	22
3.3.2	Sumber Data .....	23
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	23
3.4.1	Kuesioner .....	23
3.4.2	Riset Pustaka .....	24
3.5	Populasi dan Sampel .....	24
3.5.1	Populasi .....	24
3.5.2	Sampel .....	24
3.6	Uji Instrumen .....	25
3.6.1	Uji Validitas .....	25
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	25
3.6.3	Metode Suksesif Interval .....	26
3.7	Teknik Analisis Data .....	27
3.7.1	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	27
3.7.2	Koefisien Korelasi .....	27
3.7.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	28
3.7.4	Uji Hipotesis (uji t) .....	28
3.8	Definisi Operasional Variabel .....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>31</b>
4.1	Profil Perusahaan .....	31
4.1.1	Sejarah Singkat PT Ade Pas .....	31
4.1.2	Visi dan Misi PT Ade Pas .....	32
4.1.3	Struktur Organisasi PT Ade Pas Cabang Palembang .....	32
4.2	Hasil Analisis .....	33
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Umur .....	33
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Umur Lama Bekerja .....	34
4.2.4	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja .....	35
4.2.5	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan .....	39
4.2.6	Uji Validitas .....	42
4.2.7	Uji Reliabilitas .....	44
4.2.8	Metode Suksesif Interval .....	45
4.2.9	Analisis Regresi Sederhana .....	45
4.2.10	Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
4.2.11	Uji t .....	48
4.3	Pembahasan .....	49
4.3.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan di PT Ade Pas .....	49
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>52</b>
5.1	Kesimpulan .....	52
5.2	Saran .....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>54</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Ade Pas Tahun 2022.....	3
Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT Ade Pas Cabang Palembang Tahun 2022 .....	4
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3 1 Skala Likert.....	24
Tabel 3 2 Hubungan Antarvariabel.....	28
Tabel 3 3 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4 1 Data Responden Berdasarkan Umur .....	33
Tabel 4 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4 3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4 4 Distribusi Variabel Disiplin Kerja .....	35
Tabel 4 5 Distribusi Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	42
Tabel 4 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X).....	44
Tabel 4 9 Hasil Analisis Regresi Sederhana .....	45
Tabel 4 10 Hasil Koefisien Korelasi dan Uji Koefisien Determinasi .....	47
Tabel 4 11 Hasil Uji t.....	48



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4 1 Struktur Organisasi PT Adee Pas Cabang Palembang.....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data.....	61
Lampiran 3 Metode Suksesif Interval.....	72
Lampiran 4 r-tabel dan t-tabel.....	75

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau cara mengatur suatu hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat (Huzain, 2021).

Tugas dari manajemen sumber daya manusia adalah mengatur dan memastikan supaya jembatan yang menghubungkan perusahaan dan karyawan bisa terbangun dengan baik, kokoh, dan mendatangkan manfaat besar bagi perusahaan. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang sangat penting di dalam suatu organisasi. Walaupun faktor yang dibutuhkan ada tapi jika tidak ada peran manusia maka organisasi tidak akan berjalan, karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu, sebaiknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan pelaksanaan tujuan organisasi. Sumber daya manusia menggunakan sumber daya lain yang dimiliki oleh organisasi untuk mencapai tujuan. Bahkan mesin berteknologi tinggi pun akan menjadi tidak berarti jika sumber daya manusia yang mengoperasikannya tidak mumpuni untuk memproduksinya. Begitu pula dengan sumber informasi. Informasi yang diterima organisasi, seberapa bagus dan lengkapnya, tidak akan berarti apa-apa jika kualitas

sumber daya manusia yang ada tidak mampu mengubahnya menjadi informasi yang berguna bagi perkembangan dan kemajuan organisasi (Huzain, 2021).

Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, digunakan terutama untuk memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Di samping itu disiplin bermanfaat mendidik karyawan untuk mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Minimnya pengetahuan tentang peraturan prosedur, maupun kebijakan merupakan penyebab terbanyak tindakan indisipliner (Sigar et al., 2018).

Disiplin yang baik akan mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Disiplin harus ditegakkan dalam suatu organisasi, karena tanpa dukungan disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya (Yuliana et al., 2021). Disiplin merupakan pengendalian diri, taat dan patuh terhadap nilai yang dipercaya menjadi tanggung jawabnya. Tindakan disiplin menuntut suatu hukuman terhadap karyawan yang gagal memenuhstandar yang ditetapkan. Tindakan disiplin yang efektif terpusat pada perilaku karyawan yang salah, bukan pada diri karyawan sebagai pribadi. Disiplin ini merupakan salah satu factor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.

Menurut Afandi (2018) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian

tujuan organisasi secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Kinerja karyawan ini sangat diperhatikan oleh setiap perusahaan karena menunjang kemajuan atau berkembangnya suatu perusahaan.

PT Ade Pas yang merupakan Badan Usaha Milik Swasta yang bergerak sektor alat berat. Kantor pusat PT Ade Pas berlokasi di Jl. Merdeka, 170 Talang Ubi Selatan, Talang Ubi, Kab. Penukal Abab Lematang Ilir, Sumatera Selatan. PT Ade Pas memiliki cabang di Kota Palembang yang berlokasi di Jalan Demang Lebar Daun, Kecamatan Ilir Barat I, Kota Palembang, Sumatera Selatan. PT Ade Pas masih sangat rendah tingkat kehadiran karyawannya. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 1.1. berdasarkan wawancara dengan beberapa karyawan PT Ade Pas diperoleh informasi alasan yang dikemukakan oleh karyawan yang tidak masuk kerja di karena faktor cuaca, kebutuhan keluarga, bangun kesiangan, masalah atau kendala yang timbul pada saat perjalanan menuju ke perusahaan dan juga jarak tempuh dari rumah ke perusahaan yang cukup jauh.

Berikut data absensi karyawan PT Ade Pas Cabang Palembang tahun 2022 sebagai berikut :

**Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Ade Pas Tahun 2022**

Bulan	Jumlah Karyawan (Orang)	Absensi (Orang)			Rata - Rata Waktu Terlambat
		I	A	T	
Januari	35	7	5	15	30 Menit
Februari	35	4	5	11	25 Menit
Maret	35	7	3	8	37 Menit
April	35	4	4	16	15 Menit
Mei	35	6	3	18	16 Menit
Juni	35	6	4	17	13 Menit
Juli	35	8	4	7	22 Menit
Agustus	35	5	5	10	20 Menit

Bulan	Jumlah Karyawan (Orang)	Absensi (Orang)			Rata - Rata Waktu Terlambat
		I	A	T	
September	35	4	4	12	18 Menit
Oktober	35	4	3	4	12 Menit
November	35	3	3	4	14 Menit
Desember	35	2	3	5	15 Menit

Sumber : PT Ade Pas, 2022

Keterangan : I = Izin      A = Alpa      T = Terlambat

Setiap bulannya kinerja karyawan selalu berubah ubah tidak konsisten dikarenakan masih banyak karyawan yang melakukan tindak indisipliner salah satunya kehadiran yang merupakan faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Adapun data hasil dari kinerja karyawan setiap bulan yang berubah-ubah atau tidak konsisten disebabkan oleh karyawan yang kurang disiplin atau jarang masuk kerja.

**Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT Ade Pas Cabang Palembang Tahun 2022**

Skor	Jumlah Pegawai (Orang)	Persentase
86 – 100	19	54,3
71 – 85	15	42,9
56 – 70	1	2,8
< 55	0	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

Sumber : PT Ade Pas, 2022

Karena karyawan merupakan suatu hal yang penting di dalam suatu perusahaan untuk mencapai hasil yang terbaik maka harus ditingkatkan lagi kedisiplinan karyawan pada suatu perusahaan. Untuk menindaklanjuti tindakan tidak disiplin yang dilakukan oleh karyawannya, maka perusahaan-perusahaan tersebut memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja. Sanksi yang diberikan berupa teguran dengan surat peringatan. Masih

banyak karyawan pada PT Ade Pas yang melanggar peraturan perusahaan. Pelanggaran yang paling banyak dilakukan yaitu karyawan yang tidak menggunakan *name tag* dan mengemudi kendaraan sambil menerima telepon. Namun hal tersebut tidak berlangsung lama karena adanya sanksi yang diberikan seperti teguran berupa surat peringatan.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Liyas & Primadi (2017), Fajri & Dalmar (2020), Aniasari & Wulansari (2021) membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun Irawan et al. (2021) menyatakan bahwa disiplin tidak berpengaruh, hasilnya negatif dan tidak signifikan.

Dari beberapa penelitian terdahulu terlihat ada hal yang tidak konsisten didukung oleh fenomena yang telah dijelaskan., maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ade Pas Cabang Palembang)”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Adapun masalah yang akan diteliti yaitu “Bagaimana pengaruh kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ade Pas Cabang Palembang?”.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ade Pas Cabang Palembang.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

### **1.4.2 Manfaat Praktis**

- a. Bagi perusahaan, sumber bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan yang diteliti dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.
- b. Bagi peneliti sebagai sarana pengembangan kemampuan dalam penelitian dan penerapan yang didapat dibangku kuliah, serta menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). UISU Press.
- Akbar, A., Feryana Kurniawan, R., & Royani, S. (2022). Analysis Of Employee Work Discipline At PT Bussan Auto Finance (BAF) Sumedang Branch. *Sinstesa*.
- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X)*.
- Aniasari, Y., & Wulansari, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sentra Ponselindo. *Jurnal Perkusi, 1*(2).
- Arif, M., Endah Syaifani, P., & Siswadi, Y. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics(UII-ICABE 2019)*.
- Astria, K. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri; Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi* , 2(1).
- Bakti, R., Syahrani, Rahmisyari, Parwoto, Adiyono, & Hartono, S. (2020). *Multicultural Education The Influence Of Transformational Leadership And Work Discipline On The Work Performance Of Education Service Employess*.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). UNPAM Press. [www.unpam.ac.id](http://www.unpam.ac.id)
- Elburdah, R. , P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arena Agro Andalan. *Jurnal Binawakya, 15*(11).
- Fajri, C., & Dalmar, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Permata The Effect of Work Discipline On Employee Performance at CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi, 1*(2), 57–62.
- Filliantoni, B., & Hartono, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Edunomika, 03*(01).

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro (Undip).
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 1*(3).
- Kurniawan, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kaderisasi Anggota Ansor Kabupaten Banyumas*. Magnus Pustaka Utama.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan, 2*(1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nadeak, B. (2020). Perilaku Berpikir Kritis: Berdasarkan Penelitian pada Universitas Kristen Indonesia. In *Perilaku Berpikir Kritis: Berdasarkan Penelitian pada Universitas Kristen Indonesia* (Vol. 1). PT Rivita Oppustaka Translitera.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET), 1*(1), 50–64. <http://journal.sinergicendikia.com/index.php/ijeset>
- Parashakti, R. D., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research In Business, Economics, and Education, 2*(3). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3*(1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*.
- Razak, A., Sarpan, S., Ramlan, R., Indonesia, J., & Mamasa Sulawesi Barat Indonesia, B. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing, 8*(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>

- Saputri, D. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e*, 2(1), 2745–7257.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT Nusapersada Tbk Batam. *Yayasan Akrab Pekanbaru*, 3(1), 1–18.
- Sigar, J., Sambul, S., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3).
- Simatupang, A. C., & Saroyeni, P. (2018). Analysis of the Leadership Influence on Organizational Climate, Organizational Commitment and Work... The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal Of Business and Management*, 20, 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sulila, I. (2019). The Effect Of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 9). Kencana Prenada.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam. *DIMENSI*, 8(2), 342–359.

Yudha, C. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. UD Astra Motor Indonesia) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

Yuliana, D., Lamsah, & Zamilah, E. (2021). *Analisis Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Banjar Ulin Energi Banjarmasin.*