

PELAKSANAAN FUNGSI *INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO)* SEBAGAI ORGANISASI INTERNASIONAL DALAM MENANGANI MASALAH KETENAGAKERJAAN AKIBAT COVID-19 DI INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Dalam Bidang Ilmu Hubungan Internasional



Disusun oleh:

Sindi Lestari

07041181924023

**JURUSAN ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
INDRALAYA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**"PELAKSANAAN FUNGSI INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
(ILO) SEBAGAI ORGANISASI INTERNASIONAL DALAM MENANGANI
MASALAH KETENAGAKERJAAN AKIBAT COVID-19 DI INDONESIA"**

SKRIPSI
Oleh:
SINDI LESTARI
07041181924023

Telah dipertahankan di depan
penguji Dan dinyatakan telah
memenuhi syarat Pada tanggal 08
November 2023

Pembimbing:

1. Hoirun Nisyak, S.Pd., M.Pd
NIP. 197803022002122002
2. Nurul Aulia, S.IP., M.A
NIP. 199312222022032013

Tanda Tangan

Penguji:

1. Abdul Halim, S.IP., M.A
NIP. 199310082020121020
2. Yuniarsih Manggarsari, S.Pd., M.Pd
NIP. 0002068711

Tanda Tangan

Mengetahui,



Ketua Jurusan Hubungan
Internasional,

Sofyan Effendi, S.IP., M.Si
NIP. 197705 122003121003

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

**PERAN INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
(ILO) DALAM MENANGANI MASALAH
KETENAGAKERJAAN AKIBAT COVID-19 DI INDONESIA**

PROPOSAL SKRIPSI:

Disusun Oleh:

**SINDI LESTARI
07041181924023**

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing,

Pembimbing I

**Hoirun Nisyak, S.Pd., M.Pd
NIP 197803022002122002**



Pembimbing II

**Nurul Aulia, S.IP., M.A.
NIP 19931222022032013**



LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sindi Lestari

NIM : 07041181924023

Jurusan : Ilmu Hubungan Internasional

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul “Pelaksanaan Fungsi *International Labour Organization* (ILO) Sebagai Organisasi Internasional Dalam Menangani Masalah Ketenagakerjaan Akibat Covid-19 di Indonesia” ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Indralaya, 25 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan



Sindi Lestari

07041181924023

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pelaksanaan Fungsi *International Labour Organization (ILO)* Sebagai Organisasi Internasional Dalam Menangani Masalah Ketenagakerjaan Akibat Covid-19 di Indonesia” dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya.

Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Keluarga besar penulis yang telah senantiasa memberikan motivasi dan dukungan selama menyelesaikan penulisan skripsi ini
2. Segenap civitas akademika kampus Universitas Sriwijaya, staff pengajar dan seluruh mahasiswa dan mahasiswi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Teman-teman penulis yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam setiap proses penyelesaian skripsi ini hingga akhirnya dapat diselesaikan dengan baik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan fungsi ILO sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia. Penelitian ini menggunakan teori Liberalisme Institusional dengan menggunakan kerangka konsep Organisasi Internasional menurut Margaret P. Karns, Karen A. Mingst dan Kendall W. Stiles sebagai alat analisis dan menggunakan metode kualitatif deskriptif untuk menjelaskan topik penelitian secara menyeluruh dan mendalam. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan studi kepustakaan seperti jurnal, penelitian terdahulu, buku, laporan, surat kabar dan sumber data pendukung lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia ILO sebagai organisasi internasional melaksanakan fungsi sebagai organisasi internasional dengan melaksanakan enam fungsi yaitu: (1) Sebagai *Informational*: ILO bertindak memberikan sumber informasi yang factual. (2) Sebagai *Forum*: ILO menyediakan forum yang berfungsi sebagai tempat untuk membahas masalah masalah yang dihadapi negara anggota. (3) Sebagai *Normative*: ILO dapat bertindak untuk menciptakan standar tertentu. (4) Sebagai *Rule Creation*: ILO membuat aturan hingga mengupayakan aturan-aturan atau bahkan perjanjian yang telah disepakati. (5) Sebagai *Rule supervision*: ILO bertindak dalam mengawasi aturan yang telah disepakati. (6) Sebagai *Operational*, pemanfaatan terhadap sumber daya yang dimiliki, dapat berupa pendanaan atau bantuan teknis.

Kata Kunci: ILO, Covid-19, Masalah Ketenagakerjaan, Pelaksanaan Fungsi, Organisasi Internasional, Indonesia

Indralaya, 21 November 2023

Mengetahui,

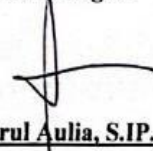
Pembimbing I



Hoirun Nisvak, S.Pd., M.Pd

NIP. 197803022002122002

Pembimbing II



Nurul Aulia, S.IP., M.A

19931222022032013

Disetujui Oleh,
Ketua Jurusan



Sofyan Efendi, S.IP., M.Si
NIP. 1977051220031121003

ABSTRACT

This research aims to find out how the ILO functions as an international organization in dealing with employment problems due to Covid-19 in Indonesia. This research uses the theory of Institutional Liberalism using the conceptual framework of International Organizations according to Margaret P. Karns, Karen A. Mingst and Kendall W. Stiles as an analytical tool and uses descriptive qualitative methods to explain the research topic thoroughly and in depth. The data in this research was obtained by the author through interviews and literature studies such as journals, previous research, books, reports, newspapers and other supporting data sources. The research results show that in dealing with employment problems due to Covid-19 in Indonesia, the ILO as an international organization carries out its functions as an international organization by carrying out six functions, namely: (1) as informational: the ILO acts to provide a source of factual information. (2) As a Forum: The ILO provides a forum that functions as a place to discuss problems faced by member countries. (3) as Normative: The ILO can act to create certain standards. (4) As Rule Creation: The ILO makes rules to enforce the rules or even agreements that have been agreed upon. (5) As Rule supervision: The ILO acts in supervising the agreed rules. (6) As Operational Utilization of existing resources, can be in the form of funding or technical assistance.

Keywords: ILO, Covid-19, Employment Issues, Implementation of Functions, International Organizations, Indonesia

Indralaya, 21 November 2023

Acknowledged by,

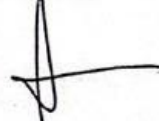
Advisor I



Hoirun Nisvak, S.Pd., M.Pd

NIP. 197803022002122002

Advisor II



Nurul Aulia, S.IP., M.A

199312222022032013

Approved by,

Head of Department



Sofyan Effendi, S.IP., M.Si
NIP. 1977051220031121003

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pelaksanaan Fungsi *International Labour Organization* (ILO) sebagai Organisasi Internasional dalam menangani masalah Ketenagakerjaan akibat Covid-19” di Indonesia**” ini dengan baik.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya.

Penulis juga ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang membantu kelancaran penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala kasih sayang dan anugerah serta nikmat yang telah diberikan.
2. Kedua orang tua saya yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan serta doa kepada saya hingga ke tahap ini.
3. Kepada kakak, adik dan seluruh keluarga saya yang selalu mendukung dan memberikan doa kepada saya.
4. Bapak Sofyan Effendi, S.IP., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional.
5. Miss Nurul Aulia S.IP., MA selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Hoirun Nisyak S.Pd., M.Pd MA selaku dosen pembimbing 1 saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Bapak Hairunnas S.I.P., M.I.Pol selaku dosen penguji, yang telah memberikan kritikan dan saran yang sangat berguna meningkatkan penulisan saya.
8. Bapak Abdul Halim S.I.P., M.A selaku dosen penguji, yang telah memberikan kritikan dan saran yang sangat berguna meningkatkan penulisan saya.
9. Mam Yuniarsih Manggarsari S.Pd., M.Pd selaku dosen penguji yang telah memberikan kritikan dan saran yang sangat berguna dalam meningkatkan penulisan saya.
10. Bapak Abdul Hakim selaku *Monitoring and Evaluation Specialist at International Labour Organization* yang telah membantu saya dalam memperoleh berbagai data penelitian saya.
11. Sahabat-sahabat saya Stephani Br Siregar, Meitha Tristiani Gea dan Asterina Rahmawati yang selalu membantu dan menghibur saya selama mengerjakan skripsi ini.
12. Kepada pemilik Nim 2120104101 yang selalu ada dalam setiap proses yang saya lewati, memberikan dukungan baik dan waktu dalam membantu penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Kepada diri sendiri, selalu kuat berdiri di kaki sendiri dan menyelesaikan satu satu masalah yang datang. Terimakasih tidak mengeluh kepada orang lain dan menyimpan perasaan lelah ini sendiri, Terimakasih sudah bertahan dan berjuang sejauh ini

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Indralaya, 26 Oktober 2023



Sindi Lestari

07041181924023

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Kerangka Teori.....	17
2.3 Alur Pemikiran.....	22
2.4 Argumentasi Utama.....	23
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Definisi Konsep.....	25

3.3. Fokus Penelitian.....	26
3.4 Unit Analisis.....	29
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7 Teknik Keabsahan Data.....	31
3.8 Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV.....	34
GAMBARAN UMUM.....	34
4.1 Sejarah <i>International Labour Organization</i> (ILO).....	34
4.2 Tujuan <i>International Labour Organization</i> (ILO).....	38
4.3 Fungsi <i>International Labour Organization</i> (ILO).....	38
4.4 Deklarasi Prinsip-prinsip dan Hak-hak mendasar di tempat kerja.....	39
4.4 Sejarah ILO di Indonesia.....	45
4.5 Program & Projek ILO di Indonesia.....	46
4.6 Pandemi Covid-19.....	49
4.7 Kondisi Ketenagakerjaan Sebelum Terjadinya Pandemi Covid-19.....	49
BAB V.....	52
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
5.1 Fungsi <i>Informational</i> (Informasi).....	52
5.2 Fungsi <i>Forum</i> (Forum).....	60
5.3 Fungsi <i>Normative</i> (Normatif).....	65
5.4 Fungsi <i>Rule Creation</i> (Pembuatan Aturan).....	70
5.5 Fungsi <i>Rule Supervision</i> (Pengawasan Aturan).....	76
5.6 Fungsi <i>Operational</i> (Operasional).....	81
BAB VI.....	85
PENUTUP.....	85
6.1 Kesimpulan.....	85
6.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pertumbuhan Kasus Covid-19 di Indonesia Maret 2020-Mei 2020.....	5
Gambar 4. 1 Anggota Komisi Legislasi Perburuhan Internasional.....	34
Gambar 4. 2 Asisten Direktur ILO Harold Bulter dan Dikertur Albert Thomas.....	35
Gambar 4. 3 Penandatanganan perjanjian PBB.....	36
Gambar 4. 4 10-10-1969, ILO menerima hadiah Nobel perdamaian.....	37
Gambar 4. 5 Dukungan pemerintah Indonesia K3 dimasukkan dalam Prinsip dan Hak Dasar ILO.....	45
Gambar 4. 6 Employment to Population Ratio (EPR) dan (TPT), Porsi Tenaga Kerja Formal dan Informal Februari 2016-2020.....	49
Gambar 4. 7 Persentase Penduduk Bekerja sesuai Lapangan Pekerjaan utama, Februari 2020	50
Gambar 4. 8 (TPT) Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan.....	50
Gambar 5. 1 Edisi pemantauan ILO: Covid-19 dan dunia kerja.....	54
Gambar 5. 2 Seminar daring mengenai COVID-19 dan K3.....	57
Gambar 5. 3 Webinar ILO 2020.....	59
Gambar 5. 4 Forum yang dilaksanakan ILO.....	61
Gambar 5. 5 Forum yang dilaksanakan oleh ILO.....	62
Gambar 5. 6 Pedoman Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19.....	66
Gambar 5. 7 Peran Tripartit.....	74
Gambar 5. 8 Mekanisme Pengawasan Ketenagakerjaan di Indonesia.....	78
Gambar 5. 9 Respon Pengawasan Ketenagakerjaan di Indonesia Terhadap Pandemi Covid-19	80
Gambar 5. 10 Para pekerja garmen.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2. 1 Fokus Penelitian.....	27

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. 1 Alur Pemikiran Pelaksanaan fungsi ILO sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia.....	22
---	----

DAFTAR SINGKATAN

ILO	: <i>International Labour Organization</i>
PPKM	: Penerapan Pembatasan Kegiatan Masyarakat
PSBB	: Pembatasan Sosial Berskala Besar
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PBB	: Perserikatan Bangsa-Bangsa
FAO	: <i>Food Agriculture Organization</i>
WFP	: <i>World Food Programme</i>
UNICEF	: <i>United Nations Childrens Fund</i>
ABK	: Anak Buah Kapal
BWI	: <i>Better Work Indonesia</i>
APRINDO	: Asosiasi Pengusaha Ritel Indonesia
UMKM	: Usaha Kecil Mikro Menengah
PDB	: Produk Domestik Bruto
WHO	: <i>World Health Organization</i>
IPEC	: <i>International Programme on the Elimination of Child Labour</i>
PROPEL	: <i>Promoting Rights ad Opportunities for People with Disabilities in Employment through Legislation</i>
SCORE	: <i>Sustaining Competitive and Responsible Enterprises)</i>
KBBI	: Kamus Besar Bahasa Indonesia
IGO	: <i>International Govermental Organization</i>

AFL : *American Federation of Labour*

IFC : *International Finance Corporation*

TBP : *Time Bound Programme*

CLM : *Child Labour Monitoring*

CSR : *Corporate Social Responsibility*

KEMNAKER: Kementerian Ketenagakerjaan

KSBSI : Konfederasi Serikat Buruh Seluruh Indonesia

KSPI : Konfederasi Serikat Buruh Indonesia

K-SARBUMUSI: Konfederasi Umat Islam Indonesia Serikat Pekerja

KSPN : Konfederasi Serikat Pekerja Nasional

ILC : *International Labour Organization*

TPT : Tingkat Pengangguran Terbuka

EPR : *Employment to Population Ratio*

SMA : Sekolah Menengah Atas

SMK : Sekolah Menengah Kejuruan

MRC : *Migrants Resilience Collaborative*

DK3N : Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

HIV	: <i>Human Immunodeficiency Virus</i>
AIDS	: <i>Acquired Immunodeficiency Syndrome</i>
Cop26	: Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa ke-26
IDKI	: Ikatan Dokter Kesehatan Kerja Indonesia
RK	: Rencana Kerja
SPT	: Surat Perintah Kerja
PPNS	: Penyidik Pegawai Negeri Sipil
JKK	: Jaminan Kecelakaan Kerja
BMZ	: <i>German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development</i>
APD	: Alat Pelindung Diri
UNDCO	: <i>United Nation Development Coordinating Office</i>
Daring	: Dalam Jaringan
HSE	: <i>Health, Safety and Environment</i>
JKP	: Jaminan Kehilangan Pekerjaan
PEN	: Pemulihan Ekonomi Nasional
PKH	: Program Keluarga Harapan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada tahun 1919 berdirilah *International Labour Organization* (ILO) sebuah Organisasi Internasional yang terbentuk dari bagian perjanjian *Versailles* yang mengakhiri Perang Dunia pertama. Para pendiri ILO terus melakukan upaya dan berkomitmen untuk memasyarakatkan kondisi kerja yang lebih baik dan menghentikan penderitaan, ketidakadilan dan kemiskinan di dunia kerja. Hal ini merupakan wujud dalam menciptakan perdamaian yang universal dan abadi berdasarkan dengan keadilan sosial.

ILO atau Organisasi Perburuhan Internasional merupakan badan PBB yang bertugas untuk menciptakan sebuah peluang bagi perempuan dan laki-laki untuk mendapatkan pekerjaan yang layak serta produktif dalam kondisi yang adil, bebas bermartabat dan aman. Dengan tujuan utama ILO ialah mempromosikan hak hak kerja, meningkatkan perlindungan sosial, menciptakan lapangan kerja yang layak, memperkuat dialog sosial dalam menangani berbagai per yang masalah terkait dunia kerja. ILO merupakan sebuah badan global yang bertanggung jawab dalam Menyusun serta mengawasi standar ketenagakerjaan internasional. ILO terus berupaya memastikan bahwa strandar ketenagakerjaan ini dihormati secara baik oleh negara anggota melalui prinsip dan praktiknya.

Pada tahun 1944 terjadilah krisis Internasional kedua, para anggota ILO akhirnya mendapatkan sebuah *Konferensi Philadelphia* di Amerika Serikat. Konferensi ini menghasilkan Deklarasi *Philadelphia* yang mengandung tujuan ILO. Deklarasi *Philadelphia* menjadi inspirasi

bagi negara anggota ILO dalam mengambil kebijakan dan memuat beberapa prinsip diantaranya:

1. Kebebasan dalam menyampaikan pendapat dan kebebasan dalam berserikat penting bagi kemajuan yang berkesinambungan,
2. Buruh bukanlah barang dagangan,
3. Kemiskinan yang ada mengancam kemakmuran,
4. Perang melawan kekurangan harus diteruskan dengan gigih setiap bangsa dan bersama bergandengan tangan dalam melakukan diskusi bebas serta pengambilan keputusan yang demokratis dengan tujuan untuk mencapai kesejahteraan bersama.

Pada tahun 1946, ILO menjadi sebuah Lembaga khusus pertama yang bergabung bersama PBB. Kemudian dalam memperingati hari jadi ILO yang ke 50 pada tahun 1969, ILO mendapatkan Hadiah Nobel Perdamaian. Penghargaan ini merupakan bentuk dari diakuinya ILO sebagai organisasi yang unik diantara organisasi internasional lainnya, karena ILO merupakan satu satunya badan “tripartite” PBB yang mengundang perwakilan pemerintah, pekerja dan pengusaha untuk bersama sama Menyusun program dan kebijakan.

Kemudian pada tahun 1998, para delegasi menghadiri Konferensi Perburuhan Internasional lalu mengadopsi Deklarasi ILO mengenai prinsip dan hak hak mendasar di tempat kerja. Prinsip dan hak ini berisi tentang hak atas kebebasan berserikat, penghapusan kerja paksa dan pekerja anak serta mencegah adanya diskriminasi didalam pekerjaan dan jabatan serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja atau K3. Berdasarkan dengan deklarasi ini, jaminan atas prinsip dan hak mendasar di tempat kerja adalah hal yang penting karena jaminan ini memberikan kemungkinan

kepada masyarakat untuk menuntut secara bebas dan atas dasar kesetaraan peluang untuk menggali potensi mereka sepenuhnya sebagaimana manusia.

Selain itu, ILO juga mengatur standar ketenagakerjaan internasional, terus meningkatnya jumlah negara yang bergabung dengan ILO pasca Perang Dunia ke II memberikan banyak perubahan. Sejak awal berdirinya, ILO berusaha dalam menentukan dan menjamin hak hak para pekerja dengan menyusun standar ketenagakerjaan internasional yang diwujudkan dalam bentuk konvensi, rekomendasi dan kaidah. Lebih dari 190 konvensi dan 204 rekomendasi mengenai seluruh aspek dunia kerja yang telah di adopsi oleh ILO. Badan pengurus mengkaji standar-standar Ketenagakerjaan Internasional kemudian menetapkan lebih dari 70 konvensi yang adopsi sebelum tahun 1985 masih berlaku dan beberapa lainnya dibutuhkan revisi atau bahkan telah dicabut.

Negara anggota ILO memutuskan untuk melaksanakan serangkaian standar ketenagakerjaan pokok dan tidak melihat bahwa apakah mereka sudah meratifikasi atau belum mengenai konvensi tersebut. Standar tersebut merupakan bentuk dasar dari Hak Asasi Manusia (HAM) serta pekerjaan yang layak. ILO bekerja aktif dengan PBB dan Lembaga multilateral lainnya dalam mengembangkan kebijakan dan program yang mendukung terciptanya peluang kerja yang layak untuk mengurangi dan mengentaskan kemiskinan.

ILO telah melakukan hubungan Kerjasama dengan Indonesia lebih dari 50 tahun untuk mendorong pengembangan keterampilan serta kesempatan kerja bagi masyarakat Indonesia. Tujuan utama dari aktivitas dan program ILO sendiri ialah mendorong terciptanya kesempatan kerja yang layak, memberhentikan tindak eksploitasi di tempat kerja, menciptakan lapangan kerja untuk mengatasi masalah kemiskinan, mempertimbangkan prioritas pemerintah,

melakukan dialog sosial untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi serta memulihkan mata pencarian. Indonesia terus aktif dalam meningkatkan hubungan kerjasama yang komprehensif bersama dengan ILO diantaranya melalui ratifikasi konvensi, dan reformasi perburuhan. Selain itu juga, Indonesia merupakan negara pertama di Asia yang melakukan ratifikasi terhadap delapan konvensi utama ILO. Disini dapat dilihat bahwa Indonesia aktif berperan sebagai negara anggota ILO.

Terdapat Program/project ILO di Indonesia yaitu sebagai berikut:

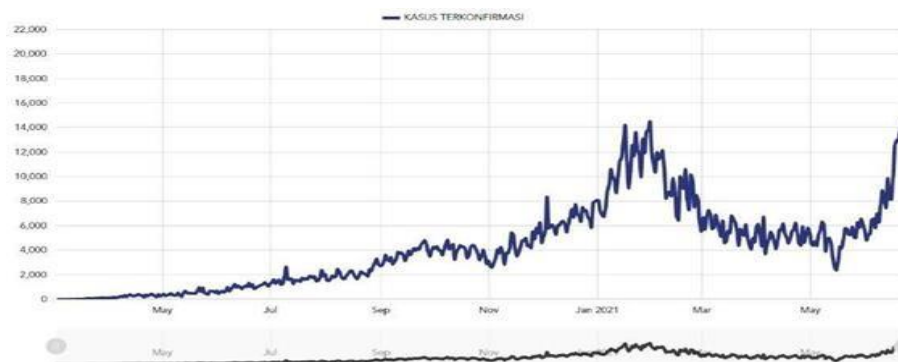
1. *Project Better Work Indonesia* (BWI) berarah pada promosi hak hak di tempat kerja serta termasuk dalam kewajiban pekerja didalam perusahaan.
2. *Decent Work Country Programmes* (DWCPs), dengan prioritas untuk untuk melakukan perlindungan sosial serta pekerjaan yang layak untuk ketahanan pangan dan pembangunan pedesaan yang berkelanjutan (Yualianti Rajagukguk, 2018)

Menciptakan lapangan kerja merupakan salah satu prioritas ILO dan Indonesia dalam melakukan kerjasama yang berkesinambungan. Kerjasama dalam menciptakan lapangan kerja dilakukan dengan cara meningkatkan program kewirausahaan, peningkatan keterampilan melalui pelatihan ketenagakerjaan dalam kebijakan makro, mengoptimalkan hasil ketenagakerjaan serta mempersiapkan para pemuda baik laki laki dan perempuan dalam memasuki dunia kerja. (Fakihudin, 2022) Masalah di dalam dunia kerja sudah dialami sejak dahulu, seperti masih banyaknya pengangguran ataupun pekerja anak. Akan tetapi, masalah ketenagakerjaan sendiri semakin meningkat dan menjadi perhatian dunia sejak munculnya wabah covid-19 yang menyebar ke seluruh negara termasuk Indonesia.

Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) diketahui pada desember tahun 2019 yang bermula dari sekelompok kasus pneumonia manusia di kota Wuhan. Virus ini akhirnya menjadikan pandemi dunia yang menimbulkan berbagai resiko baik dalam sektor Kesehatan, ekonomi maupun sosial. (Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, 2021)

Di Indonesia sendiri covid-19 mulai menyebar pada 2 Maret 2020, ditemukan 2 penderita terkonfirmasi positif berasal dari Jakarta setelah mengikuti sebuah acara dan melakukan kontak langsung dengan Warga Negara Asing (WNA). Pada 12 Maret 2020 *World Health Organization* (WHO) menyatakan covid-19 sebagai pandemi, hingga pada Juni 2021 telah tercatat kasus harian Covid-19 sebesar 25,56% yang telah menyebar ke 34 provinsi di Indonesia, jumlah ini jauh dari batas aman menurut WHO. (Hanum, 2021) Kondisi pandemi Covid-19 memberikan dampak bagi tatanan perekonomian, Kesehatan dan sosial bagi Indonesia. (Chairani, 2020) Kasus tertinggi terdapat di provinsi DKI Jakarta sebanyak 7.623 kasus terkonfirmasi dan 523 (69%) kasus kematian.

Gambar 1. 1 Pertumbuhan Kasus Covid-19 di Indonesia Maret 2020-Mei 2020



Sumber: (Hanum, 2021)

Indonesia sebagai negara berkembang dengan penduduk terpadat keempat di dunia diperkirakan akan mengalami penderitaan yang lebih lama. Kondisi dari penyebaran Covid-19

ini sendiri memberikan dampak yang cukup signifikan di Indonesia terhadap sektor perekonomian, sosial, dan Kesehatan di Indonesia. WHO mengeluarkan enam strategi prioritas yang perlu diutamakan oleh pemerintah untuk memutus penyebaran covid-19 yaitu, (1) mengembangkan rencana guna melakukan karantina terhadap orang yang terinfeksi. (2) Perluas, pelatihan dan tempatkan layanan Kesehatan, (3) Refokus Langkah pemerintah dalam menekan virus, tingkatkan produksi tes serta tingkatkan layanan Kesehatan, menerapkan sistem dugaan terhadap kasus, identifikasi fasilitas yang bisa dirubah menjadi pusat Kesehatan. (Putri, 2020) Pandemi ini disebut sebagai darurat Kesehatan masyarakat yang menjadi perhatian Internasional yang menghambat kegiatan sehari-hari. Berubahnya tatanan ini memberikan ancaman bagi kesetaraan perlindungan sosial maupun ekonomi di Indonesia, yang pada dasarnya ketidakpastian kondisi perlindungan sosial berdampak buruk bagi perlindungan perekonomian Indonesia.

Dengan terus meningkatnya penyebaran virus covid-19, pemerintah terus menerapkan kebijakan untuk meminimalkan jumlah paparan COVID-19. Di awal pandemi, pemerintah Indonesia menerapkan kebijakan pembatasan sosial berskala besar (*social distancing* atau PSBB) yang diimplementasikan melalui Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2020 dan salah satu kebijakannya dilaksanakan pada tahun 2021 adalah Penerapan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) diterbitkan melalui Surat Edaran Nomor 7 Tahun 2021. (Andi Nur Ramadani, 2022) Tentu saja, dari kebijakan yang diterapkan oleh pemerintah Indonesia memberikan pengaruh buruk terhadap kondisi tenagakerja karena adanya keterbatas ruang gerak baik pengusaha maupun pekerja.

Adanya penyebaran virus ini serta kebijakan pemerintah Indonesia memberikan keterbatasan ruang gerak yang mengakibatkan terhambatnya pelaksanaan aktivitas ekonomi yang digunakan oleh beberapa kelompok masyarakat sebagai sarana untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Seperti, karyawan dan beberapa perusahaan yang mengalami penurunan pendapatan atau upah buruh yang membuat perusahaan terpaksa harus melakukan pemberhentian sementara tenaga kontrak hingga tindak Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) untuk mempertahankan perusahaannya dengan syarat perusahaan harus memberikan uang pesangon sebagaimana disahkan oleh DPR dalam pasal 156 ayat 1 Undang-undang Cipta Kerja *“Dalam hal terjadi Pemutusan Hubungan Kerja, pengusaha wajib membayar uang pesangon dan/atau uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak yang seharusnya diterima,”* (Ahdiat, 2023)

Dampak covid-19 selain pada karyawan dan perusahaan juga berdampak pada pelaku usaha dan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Yang sebelumnya UMKM memberikan lapangan pekerjaan pada masyarakat namun adanya pandemi tidak sedikit UMKM yang tidak bisa melanjutkan usahanya. Yang mana hal ini menyebabkan kasus pengangguran di Indonesia semakin meningkat. Seperti, pada tahun 2020 tingkat pengangguran di Indonesia mencapai hingga 6,88 juta atau 4,99%. yang mana meningkatnya jumlah pengangguran di Indonesia mengakibatkan perlambatan pada pertumbuhan perekonomian di Indonesia sebesar 1,01 % apabila dibandingkan dengan tahun 2019 sebelum terjadinya pandemi covid-19 di Indonesia.

Indonesia sebagai negara berkembang cukup mengalami kesulitan dalam menangani masalah ketenagakerjaan yang diakibatkan oleh covid-19. Penurunan pendapatan merupakan salah satu indikator yang mempengaruhi tingkat pertumbuhan ekonomi. Dengan itu sejalan

dengan tujuan ILO serta kebijakan pemerintah, maka ILO sebagai organisasi perburuhan internasional memiliki fungsi yang harus dilaksanakan dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia melalui fungsi sebagai organisasi internasional. Merujuk dari latar belakang yang penulis paparkan di atas, disini penulis tertarik untuk menganalisis dan mengeksplor lebih dalam terkait pelaksanaan fungsi ILO sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana Pelaksanaan Fungsi *International Labour Organization (ILO)* Sebagai Organisasi Internasional Dalam Menangani Masalah Ketenagakerjaan Akibat Covid-19 di Indonesia?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang berjudul “Pelaksanaan fungsi *International Labour Organization (ILO)* Sebagai Organisasi Internasional dalam Menangani Masalah Ketenagakerjaan Akibat Covid-19 di Indonesia antara lain sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sejarah, fungsi, tujuan, serta project/program ILO di Indonesia serta kondisi tenaga kerja sebelum dan sesudah covid-19 di Indonesia
2. Untuk mengetahui dan memahami pelaksanaan fungsi ILO sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat covid-19 di Indonesia

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Adapun manfaat teoritis dari penelitian mengenai pelaksanaan fungsi *International Labour Organization (ILO)* sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat Covid-19 di Indonesia diharapkan bisa memberikan sumbangan baik,

baik sumbangan berupa pemikiran atau konsep yang dapat berguna khususnya bagi para pelajar Hubungan Internasional nantinya. Selain itu juga penelitian ini diharapkan dapat membantu mahasiswa maupun peneliti lainnya untuk mengkaji lebih dalam lagi terkait pelaksanaan fungsi Organisasi Internasional di dalam Kajian Hubungan Internasional khususnya skema ILO

1.4.2 Manfaat Praktis

Manfaat praktis penelitian ini bagi peneliti adalah dapat menerapkan ilmu yang diperoleh menjadi sebuah tulisan mengenai pelaksanaan fungsi Organisasi Internasional khususnya ILO sebagai organisasi internasional dalam menangani masalah ketenagakerjaan akibat Covid-19 di Indonesia, penelitian ini juga dapat digunakan sebagai bahan untuk melakukan penelitian berikutnya bagi mahasiswa. Sedangkan bagi masyarakat, penelitian ini dapat menjadi sumber informasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiat, A. (2023, 03 24). Ini Pesangon Untuk Korban PHK Dan Pensiunan Dalam UU Cipta Kerja Terbaru. *Databoks*, pp. -.
- Andi Nur Ramadani, D. S. (2022). Increase in Unemployment Rates During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 1-10.
- Andryanto, S. D. (2021). *11 Juni 1950 Indonesia Gabung Organisasi Buruh Internasional ILO, Ini Alasannya*. Jakarta: Tempo.co.
- Arief, A. S. (2021). Alasan Economic Community of West Africans States (ECOWAS) Mencabut Keanggotaan Mali Pada Tahun 2012. *Ejurnal Hubungan Internasional, Vol. 8 No. 4*, 842-843.
- Asriansyah, M. F. (2022, Desember 28). *Pandemi Covid-19 Dan Upaya Pencegahan*. Retrieved from [Djkn.Kemenkeu.go.id: https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/15799/Pandemi-Covid-19-dan-Upaya-Pencegahan.html](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/15799/Pandemi-Covid-19-dan-Upaya-Pencegahan.html)
- Aulia, N. (2022). Organisasi Internasional Dalam Teori Hubungan Internasional (HI). In .. M. Dr. Ir. H. Abdul Nadjib, *Dinamika Isu-Isu Sosial Politik KOntemporer* (pp. 404-406). Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta.
- BetterWork. (2021, Juni 25). *Better Work Indonesia*. Retrieved from [Betterwork.org: https://betterwork.org/id/indonesia/](https://betterwork.org/id/indonesia/)
- Byju's. (-, - -). *International Labour Organization (ILO)- Upsc Notes*. Retrieved from [Byjus.com: https://byjus.com/free-ias-prep/ilo/](https://byjus.com/free-ias-prep/ilo/)
- Chairani, I. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Dalam Perspektif Gender Di Indonesia. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 39-40.
- Chrisdanty, F. (2016). Harmonisasi Hukum Ketenagakerjaan Dengan Konvensi ILO Dalam Perlindungan Hukum Bagi Anak Yang Bekerja. *Maksigama Jurnal Hukum Vol. 10 No. 2*, 43-44.

- DqLab. (2022, Juni 19). *Kulik Teknik Analisis Data Kualitatif Berdasarkan Pendapat Ahli*. Retrieved from Dqlab.id: <https://dqlab.id/kulik-teknik-analisis-data-kualitatif-berdasarkan-pendapat-ahli>
- Dr. H. Zuchri Abdussamad, S. M. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: Syakir Media Press.
- Dr. Ir. H. Abdul NAdjib, .. M. (2022). Organisasi INternasional Dalam Teori Hubungan Internasional (HI) . In N. Aulia, *Dinamika Isu-Isu Sosial Politik Kontemporer* (pp. 404-406). Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta.
- Dunia, E. (2020, Februari 14). *Konvensi Mengenai Kerja Paksa*. Retrieved from P2k.stekom.ac.id: https://p2k.stekom.ac.id/ensiklopedia/Konvensi_mengenai_Kerja_Paksa
- Efriza. (2021). Covid-19. *Baiturrahmah Medical Journal Vol 1 No. 1*, 61.
- Elina Vilup, J. P. (2016). *The International Labour Organization And International Trade*. Europe: European Parliament.
- Fadhilla, A. C. (2022). Peran United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) Melalui Sub-Program 4: Drugs and Health Dalam Menangani Penyelahgunaan Narkoba di Myanmar. *Jom Fisip Vol.9*, 3-4.
- Fakihudin, R. (2022, May 18). *Get To Know The ILO: The Organization That Oversees International Labour Standards*. Retrieved from Heylaw.id: <https://heylaw.id/blog/mengenal-ilo-organisasi-yang-mengawasi-standar-ketenagakerjaan-internasional>
- Hanny, F. B. (2017). Peranan International Labour Organization (ILO) Melalui Proyek Propel (Promoting Rights And Opportunities For People With Disabilities In Employment Through Legislation)-Indonesia Dalam Mempromosikan Hak Kesempatan Kerja Bagi PAras Penyandang Disabilitas . *Global Political Studies Jurnal Vol. 1 No. 2*, 146.
- Hanum, Z. (2021, Juni 13). *Tembus 1,9 Juta Kasus, Positivity Rate Covid-19 Indonesia 25,56%*. Retrieved from [Mediaindonesia.com](https://www.mediaindonesia.com):

<https://mediaindonesia.com/humaniora/411599/tembus-19-juta-kasus-positivity-rate-covid-19-indonesia-2556>

Hartana, K. A. (2021). Peran Organisasi Internasional Perserikatan Bangsa-Bangsa Sebagai Subjek Hukum Organisasi Internasional Dalam Mewujudkan Perdamaian Dunia. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan Undiksha Vol. 9 No. 3*, 1188.

Hub, S. (2022, November 24). *Sustaining Competitive And Responsible Enterprises (SCORE) Training Programme*. Retrieved from Sgd12hub.: <https://sdg12hub.org/take-action/capacity-building-mechanism/sustaining-competitive-and-responsible-enterprises-score>

ILO. (2020, April 23). *Dalam Menghadapi Pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan dan di Tempat Kerja*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_742959.pdf

ILO. (2020). *Decent Work Country Programme (DWCP) For Indonesia 2020-2025*. Jakarta: Ilo.org/jakarta.

ILO. (2020, July 9). *ILO Global Summit on Covid-19 and the World of Work- Building a Better Future of Work*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/events/WCMS_747476/lang--en/index.htm

ILO. (2020). *Indonesia Mengambil Tindakan Untuk Menghentikan Pandemi Melalui K3*. Jakarta: Ilo.org.

ILO. (2020, April 29). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Duni Kerja. Edisi Ketiga Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_744210.pdf

ILO. (2020, Mei 27). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Keempat Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org:

- https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_746982.pdf
- ILO. (2020, September 23). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Ke-enam Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_758892.pdf
- ILO. (2020, Juni 30). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Kelima Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_751496.pdf
- ILO. (2020, Januari 25). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Ke-Tujuh Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_770140.pdf
- ILO. (2020, September 21). *Protecting Garment Sector Workers: Occupational Safety and Health and Income Support in Response to the Covid-19 Pandemic*. Retrieved from Ilo.org : https://www.ilo.org/jakarta/whatwedo/projects/WCMS_766702/lang--en/index.htm
- ILO. (2021). *ILO dan mitranya menerbitkan Pedoman COVID-19 untuk melindungi usaha dan pekerja*. Retrieved from International Labour Organization: https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_773025/lang--en/index.htm
- ILO. (2022, February 22-24). *Global Forum For a Human-Centred Recovery*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/genericdocument/wcms_853887.pdf
- ILO. (2022, Mei 23). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Sembilan Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_849543.pdf

- ILO. (2022, February 08). *Program Dana Santunan ILO Memberikan Bantuan Bagi Pekerja yang Diberhentikan*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/jakarta/info/public/fs/WCMS_837428/lang--en/index.htm
- Indonesia, B. W. (2020, April 06). *Kumpulan Panduan Pencegahan Penularan Dan Penanganan Covid-10*. Retrieved from Indonesia.un.org: https://indonesia.un.org/sites/default/files/2020-09/BWI_covid_guidance_ind_web%20%281%29.pdf
- Indonesia, K. L. (2022, December 09). *Daftar Kerja Sama Multilateral International Labour Organization (ILO)*. Retrieved from Kemlu.go.id: https://kemlu.go.id/portal/id/read/4250/halaman_list_lainnya/international-labour-organization-ilo#:~:text=Kerja%20sama%20Indonesia%20dengan%20ILO,anggota%20ILO%20sejak%20tahun%201950.
- Internasional, O. P. (2021, July 19). *ILO: Asuransi Kerja (JKP)- Sebuah Langkah Mewujudkan Bantuan yang Terintegrasi Bagi Pencari Kerja*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/jakarta/info/public/fs/WCMS_815592/lang--en/index.htm
- Janice, A. (2015). Studi Tentang Pelaksanaan Tugas Dan Fungsi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa (BPMD) Dalam Pembangunan Desa Di Desa Tanjung Lapangan Kecamatan Malinau Barat Kabupaten Malinau. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 1463.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, G. M. (2021). *Peran Ditjen Kesmas Dalam Pandemi Covid-19*. Jakarta: Kesmas.Kemkes.
- Liputan6. (2021). *Liputan6*. Retrieved from ILO Ajak RI Tingkatkan Budaya K3 di Tengah Pandemi Covid-19: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4712327/ilo-ajak-ri-tingkatkan-budaya-k3-di-tengah-pandemi-covid-19?page=2>
- Margaret P. Karns, K. A. (2015). *International Organization: The Politics And Processes Of Global Governance*. London: Lynne Rienner Publisher, Inc.

- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Pada Penelitian Kualitatif Di Bidang Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat, Vol. 12*, 147-150.
- Nations, U. (2013, 08 1). *ILO: International Labour Organization*. Retrieved from Un.org: https://www.google.com/search?q=international+labour+organization&sca_esv=564712403&sxsrf=AB5stBjrpUwAGKhe7YcgDbcOaWfQ6Q4AZw%3A1694531113834&ei=KX4AZYm1MomUseMP_OOm0AQ&ved=0ahUKEwjJ7eaorKWBAxUJSmwGHfyxCUoQ4dUDCA8&uact=5&oq=international+labour+organizatio
- Network, L. I. (2022, June 29). *Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Menjadi Prinsip Dan Hak Fundamental: Bagaimana Indonesia?* Retrieved from Lionindonesia.org: <http://lionindonesia.org/blog/2022/06/29/kesehatan-dan-keselamatan-kerja-menjadi-prinsip-dan-hak-fundamental-bagaimana-indonesia/>
- Ngadi, R. M. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap PHK Dan Pendapatan Pekerja di Indonesia (The Impact of Covid-19 on Woker Layoffs and Income in Indonesia). *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 43-48.
- Organisasi Perburuhan Internasional, I. (2020). *Dalam Menghadapi Pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja*. Jakarta: ILO.
- Organization, I. L. (-, - -). *International Labour Standards On Freedom Of Association*. Retrieved from Ilo.org: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm>
- Organization, I. L. (2007, 12 -). *Sekilas Tentang ILO*. Retrieved from ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms_098256.pdf
- Organization, I. L. (2013, January 1). *Supporting Implementation Of The "Single Window Service" Of The Provincial Protection Strategy Of East Java And Maluku Province*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/jakarta/whatwedo/projects/WCMS_211359/lang--en/index.htm

- Organization, I. L. (2019, Agustus 21). *About The ILO In Indonesia*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/jakarta/info/WCMS_412168/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2019, - -). *History Of The ILO*. Retrieved from Ilo.org:
<https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/lang--en/index.htm>
- Organization, I. L. (2019, Januari 12). *Labour Inspection*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/asia/WCMS_224120/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2019, March 18). The ILO In Indonesia. *The ILO In Indonesia*, p. 3.
- Organization, I. L. (2020, December 01). Building An Integrated Workplace Response To HIV And Covid-19 In Indonesia. *World Aids Day*, p. 1. Retrieved from Ilo.org:
https://ilo.org/global/topics/hiv-aids/good-practices/WCMS_762512/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2020, September 30). *Decent Work Country Programmes (DWCPs)*. Retrieved from iLO.ORG: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/organigramme/program/dwcp/lang--en/index.htm>
- Organization, I. L. (2020, June 25). *Indonesian Trade Unions Take An Active Role In Skills And Employment Development*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_750467/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2020, October 19). *Instruktur BLK Indonesia Bersiap Diri Bergeser Ke Pelatihan Daring*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_758777/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2020, April 7). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_741476.pdf
- Organization, I. L. (2020, April 29). *Pemantauan ILO: Covid-19 dan Dunia Kerja. Edisi Ketiga Estimasi dan Analisis Terbaru*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_744210.pdf

- Organization, I. L. (2021, Juni 20). *Better Work Indonesia*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/projectdocumentation/wcms_624191.pdf
- Organization, I. L. (2021, Februari 11). *ILO Dan Mitranya Menerbitkan Pedoman Covid-19 Untuk Melindungi Usaha Dan Pekerja*. Retrieved from Ilo.org:
https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_773025/lang--en/index.htm
- Organization, I. L. (2022, - -). *ILO Declaration On Fundamental Principles And Rights At Work*. Retrieved from Ilo.org: <https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>
- Organization, I. L. (2022). *Manual For Labour Inspection During The Pandemic*. Jakarta: International Labour Organization.
- Organization, I. L. (2023, February 27). *Prinsip Dan Hak Mendasar DI Tempat Kerja*. Retrieved from Ilo.org: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/meetingdocument/wcms_871254.pdf
- PenelitianIlmiah. (2022, Desember 23). *Pengertian Definisi Konseptual, Tujuan, Manfaat Dan Contohnya*. Retrieved from PenelitianIlmiah.Com:
<https://penelitianilmiah.com/definisi-konseptual/>
- Peraturan, D. (2023, Maret 25). *Unda-Undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Retrieved from Peraturan.bpk.go.id:
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Perekonomian, K. K. (2021, Februari 1). *Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Ketenagakerjaan Di Indonesia*. Retrieved from Ekon.go.id:
<https://www.ekon.go.id/source/publikasi/Dampak%20Pandemi%20Covid-19%20terhadap%20Ketenagakerjaan%20Indonesia.pdf>
- Pratiwi, T. J. (2018). Implementasi International Programme On The Elimination Of Child Labour (IPEC) Dalam Mendukung Zona Bebas Pekerja Anaka Di Kabupaten Kutai Kartanegara 2011-2015. *Ejournal Ilmu Hubungan Onternasional*, 747-748.

- Presiden RI. (2022). *Pembukaan ILO Global Forum for a Human-centred Recovery from the Covid-19*. Retrieved from Presiden Republik Indonesia: <https://www.presidenri.go.id/transkrip/pembukaan-ilo-global-forum-for-a-human-centred-recovery-from-the-covid-19/>
- Putri, R. N. (2020). Indonesia Dalam Menghadapi Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 705-707.
- RI, K. K. (2022, Juni 1). SiaranPersKemnaker. Jakarta, Jakarta, Indonesia.
- RI, P. (2022, Februari 23). *Pembukaan ILO Global Forum for a Human-Centred Recovery from the Covid-19*. Retrieved from Presidenri.go.id: <https://www.presidenri.go.id/transkrip/pembukaan-ilo-global-forum-for-a-human-centred-recovery-from-the-covid-19/>
- Robert Jackson, G. S. (2013). *Introduction To International Relations Theories And Approaches*. Oxford: Oxford University Press.
- Salma. (2022, Juli 12). *Pengertian, Isi Dan Contoh Fokus Penelitian*. Retrieved from Deepublish: <https://penerbitdeepublish.com/pengertian-isi-dan-contoh-fokus-penelitian/>
- Saputri, N. A. (2020). Peran International Comitte Of Red Cross (ICRC) Dalam Upaya Perlindungan Anak Pada Konflik Bersenjata Di Yaman Tahun 2015-2017. *EJournal Ilmu Hubungan Internasional, Vol. 8 No. 3*, 494.
- Saputri, Y. A. (2021). Upaya Unicef Dalam Menangani Pengungsi Anak Rohingya Di Bangladesh Pada Tahun 2017-2018. *Jurnal Ilmu Hubungan Internasional Vol. 9 No. 4*, 662.
- Setyarso, R. (2020, Mei 12). *Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Itu Penting*. Retrieved from Djkn.kemenkeu.go.id: [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-cirebon/baca-artikel/13078/Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja-itu-Penting.html#:~:text=Kesehatan%20dan%20Keselamatan%20Kerja%20\(K3,9%20Th.](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-cirebon/baca-artikel/13078/Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja-itu-Penting.html#:~:text=Kesehatan%20dan%20Keselamatan%20Kerja%20(K3,9%20Th.)
- Shazelina, A. (2016). International Organization. *E-International Relation*, 1-2.

- Syahrial. (2020). Dampak Covid-19 Terhadap Tenaga Kerja Di Indonesia. *Jurnal Ners Universitas Pahlawan Vol. 4 No.2*, 23-24.
- Syaron Brigitte Lantaeda, F. D. (2017). Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dalam Penyusunan RPJMD Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Publik, Vol. 04 No. 048*, 2-3.
- Tv, U. W. (2022, Februari 22). *Day 1 Global Forum for a Human-Centred Recovery-Opening Session: Advancing a Human Centred Recovery Trough Strengthened Multilateral and Tripartite Cooperation*. Retrieved from Media.un.org: <https://media.un.org/en/asset/k1p/k1p4hfsbhc>
- Tv, U. W. (2022, February 23). *Day 2 Global Forum for a Human-Centred Recovery-Thematic Session 2: Universal Social Protection*. Retrieved from Media.un.org: <https://media.un.org/en/asset/k17/k17fo2ehds>
- Yi-Chi Wu, C.-S. C.-J. (2020, Februari 12). The Outbreak Of Covid-19: An Overview. *Review Article*, pp. 217-218.
- Yualianti Rajagukguk, S. P. (2018). Kerjasama ILO-RI Dalam Mempromosikan Hak Kesempatan Kerja Yang Adil Bagi Penyandang Disabilitas DI Indonesia. *Jom Fisip Vol. 5 No. 1*, 9-10.