

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA
PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

RADEN MUHAMMAD ANUGRAH PUTRA WIJAYA

01011381823150

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN

TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
17/2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama : Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya

NIM : 01011381823150

Fakultas : Ekonomi

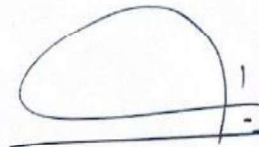
Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan
Tanggal

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya

NIM : 01011381823150

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

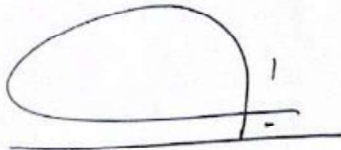
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 17 November 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 9 Oktober 2023

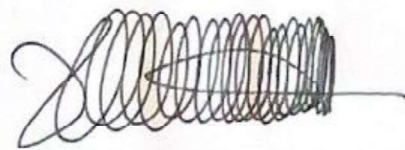
Panitia Ujian Komprehensif

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

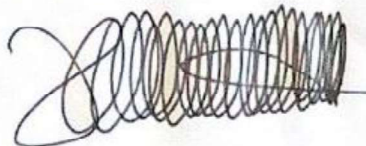
Dosen Penguji



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya

NIM : 01011381823150

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas
Kepemudaan Dan Olahraga Kota Palembang

Pembimbing : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

Tanggal Ujian : 17 November 2023

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar keserjanaan.

Palembang, 9 Oktober 2023

Penulis,



_ Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya
NIM. 0101138182350

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Tidak ada orang jenius tanpa sebuah pemikiran yang gila."

- **Aristoteles**

"Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah.

Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari lmu adalah jihad."

- **Imam Al-Ghazali**

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

❖ **Orang Tua**

❖ **Keluarga**

❖ **Teman**

❖ **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya saya masih diberi kesempatan untuk menulis dan menyelesaikan skripsi ini, tak lupa shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Agung yaitu Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhir nanti. Pada skripsi ini penulis mengambil judul “Analisis Kebijakan Utang dan Likuiditas terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening”.

Skripsi ini membahas mengenai Analisis Kebijakan Utang dan Likuiditas terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening pada perusahaan manufaktur sub sektor *food and beverage* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Penulis menyadari, bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari kata sempurna baik segi penyusunan, bahasa, maupun penulisannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pembaca guna menjadi acuan agar penulis bisa menjadi lebih baik lagi di masa mendatang. Semoga skripsi ini bisa menambah wawasan para pembaca dan bisa bermanfaat untuk perkembangan dan peningkatan ilmu pengetahuan.

Palembang, 9 Oktober 2023

Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya
NIM.0101138182350

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya:

1. **Allah S.W.T.** terima kasih yang selalu memberi petunjuk dan pertolongan serta ampunan bagi hambamu ini yang seringkali berbuat kesalahan, karena itu juga menjadi salah satu alasan sehingga peneliti mampu dalam menghadapi banyak hal dan rintangan selama menjalani perkuliahan di Universitas Sriwijaya Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.
2. **Kedua Orang Tua Saya, Ayah Raden Panji Wijaya dan Ibu Rozana** tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, memberi semangat dan dukungan dalam segala hal yang dibutuhkan selama perkuliahan dan penulisan skripsi ini baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulis.
3. **Prof. Dr. Taufiq Marwah, SE. M.Si.**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. **Prof. Dr. M. Adam, M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. **Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T. M.M.**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Lina Dameria Siregar, S.E. M.M.**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas ekonomi Universitas Sriwijaya.

7. **Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.**, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan ilmu dan banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi.
8. **Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T. M.M.**, selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
9. **Afriyanti Cahyadi, S.E., M.M.** selaku selaku Dosen Pembimbing Akademik (PA) yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
10. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala ilmu dan pengalaman yang luar biasa hebatnya selama ini.
11. Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya Ibu Alya dan pak Helmy yang telah membantu saya selama masa perkuliahan dan memberitahu keberadaan dosen untuk bimbingan skripsi.
12. Sepupu Sepupu tersayang Zero Family yang selalu ada dan memberi dukungan, masukan, serta memberi semangat selama menyelesaikan skripsi saya.
13. Sahabat Seperjuangan, Lakalkham, Thoriq Hawari dan Dandi Fauzi Gurau dan teman teman yang lainnya, terima kasih untuk selalu ada, dan sudah membantu dalam melakukan penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan dukungan penuh kepada sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman Seperjuangan Rifqy Hidayat, Zen, Rian Zarmi, Sintya Ferita, Dita Carisa dan Shafira Adristiterima kasih untuk selalu ada, dan sudah membantu

dalam melakukan penulisan skripsi ini, serta memberikan semangat dan dukungan penuh kepada sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

15. Teman-teman Manajemen 2018 dan teman-teman Konsentrasi Manajemen Keuangan, terima kasih untuk kisah kalian semua yang telah hadir dan menjadi pelengkap selama masa perkuliahan dan menjadi motivasi peneliti untuk terus giat belajar. Saya bangga sudah menjadi salah satu di antara kalian.
16. Terima kasih juga untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya kurang lebih 5 tahun ini yang mungkin belum bisa saya sebutkan namanya. Akhirnya, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca sekalian, atas perhatian dan masukan, penulis mengucapkan terima kasih.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang membutuhkan pada umumnya. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi perbaikan dalam tulisan di masa yang akan datang.

Palembang, 9 Oktober 2023

Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya
NIM.0101138182350

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 17/2024
PALEMBANG 17/1

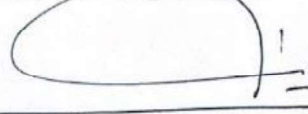
ABSTRAK

**THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PALEMBANG CITY YOUTH AND
SPORTS OFFICE**

In carrying out activities to achieve its goals, an organization has several factors that are interrelated and influence each other. One of these factors which is very important is human resources, so organizations are required to mobilize the management and optimization of their human resources. The aim of this research is to analyze the influence of the physical work environment on employee performance at the Youth and Sports Department of Palembang City. The type of data used in research shows quantitative data and qualitative data. This research shows a saturation sample of 83 employees of the Palembang City Youth and Sports Department. The results of this research are that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Palembang City Youth and Sports Department with a determination level of 20.2%

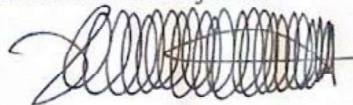
Keyword: Physical Work Environment, and Employee Performance

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

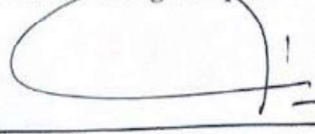
ABSTRAK

**THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PALEMBANG CITY YOUTH AND
SPORTS OFFICE**

In carrying out activities to achieve its goals, an organization has several factors that are interrelated and influence each other. One of these factors which is very important is human resources, so organizations are required to mobilize the management and optimization of their human resources. The aim of this research is to analyze the influence of the physical work environment on employee performance at the Youth and Sports Department of Palembang City. The type of data used in research shows quantitative data and qualitative data. This research shows a saturation sample of 83 employees of the Palembang City Youth and Sports Department. The results of this research are that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Palembang City Youth and Sports Department with a determination level of 20.2%

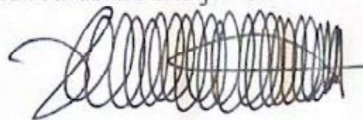
Keyword: Physical Work Environment, and Employee Performance

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Raden Muhammad Anugrah Putra Wijaya

NIM : 01011381823150

Jurusan : Manajemen

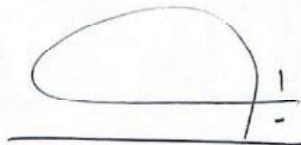
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas
Kepemudaan Dan Olahraga Kota Palembang

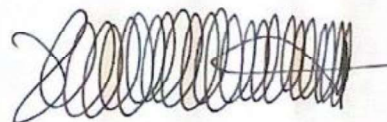
Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Mengetahui
Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Raden Muhammad Anugrah
Putra Wijaya
NIM : 01011381823150
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 05 Desember 2000
Agama : Islam
Status : Belum kawin
Alamat : Komp.villa kencana damai Blok D, No 18. Kenten
laut
Alamat E-mail : rmanugrahputraw@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD : SD Negeri 117 Palembang
2. SMP : SMP Negeri 14 Palembang
3. SMA : SMA Negeri 6 Palembang

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Kerangka Teori	8
2.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	13
2.3 Teori Kinerja Pegawai	15
2.4 Indikator Kinerja Pegawai	19
2.5 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai.....	19
2.6 Penelitian Terdahulu	20
2.7 Kerangka Konseptual	26
2.8 Hipotesis.....	26
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Metodologi Penelitian	27
3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.1.2 Rancangan Penelitian	27
3.1.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.1.5 Populasi dan Sampel.....	30
3.1.6 Teknis Analisis Data	31
3.1.7 Alat Analisis	33

3.1.8 Definisi Operasional.....	35
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Profil Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang	38
4.1.1 Deskripsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang.....	38
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang.....	39
4.1.3 Fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang.....	39
4.1.4 Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang	41
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	42
4.2.1 Karakteristik Responden	42
4.2.2 Uji Instrumen Data	43
4.2.3 Analisis Deskriptif.....	45
4.2.4 Hasil Uji Statistik.....	53
4.2.5 Uji hipotesis	55
4.3 Pembahasan.....	56
BAB V	60
KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
DAFTAR LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kehadiran Absen Pegawai Dispora Kota Palembang 2023.....	3
Tabel 1.2	Jumlah Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang.....	4
Tabel 1.3	Data lingkungan kerja fisik pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga KotaPalembang, tahun 2023	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	30
Tabel 3.2	Tingkat Reliabilitas	32
Tabel 3. 3	Uji Korelasi.....	33
Tabel 3.4	Operasional Variabel	36
Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....	42
Tabel 4.2	Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	43
Tabel 4.3	Uji Validitas Kinerja Pegawai	44
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.5	Tanggapan Pegawai dari Lingkungan Kerja Fisik	45
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	54
Tabel 4.8	hasil uji korelasi	55
Tabel 4.9	Hasil Uji t.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang	41

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebuah organisasi dalam menjalankan kegiatan untuk mencapai tujuannya memiliki beberapa faktor yang saling terikat dan berpengaruh. Salah satu faktor tersebut yang sangat penting yang digunakan untuk menggerakkan faktor lainnya yaitu sumber daya manusia, sehingga organisasi dituntut untuk menggerakkan pengelolaan dan pengoptimalan sumber daya manusianya. Menurut Wirawan (2017), sumber daya manusia penting karena berperan untuk menggerakkan dan menyinergikan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.

Manajemen koordinasi untuk mengawasi kegiatan orang lain sehingga rangkaian kegiatan dapat diselesaikan secara efisien dan efektif Coutler (2016). Semakin tinggi kualitas karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat mendorong efektivitas dari output yang akan dihasilkan oleh karyawan Desler (2015).

Untuk mencapai keefektivitasan para pegawai, maka perusahaan harus memberikan lingkungan kerja fisik yang tepat untuk menjaga kenyamanan pegawai di lingkungan kerja fisik Danang (2015). Lingkungan kerja fisik yang nyaman mungkin akan menyebabkan tingkat konsentrasi pegawai saat melakukan pekerjaan, dan kondisi tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Menurut Sedarmayanti (2017) lingkungan kerja fisik adalah semua bentuk pekerjaan berbentuk fisik yang berada dilingkungan kerja dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung ataupun tidak langsung, termasuk fasilitas kerja yang digunakan pegawai dalam melakukan aktifitas pekerjaan. Perusahaan mempunyai peran penting saat membentuk lingkungan pegawai. Manfaat dari para yaitu mengurangi rasa ketidakpuasan, kenyamanan, dan kebingungan pegawai agar tetap berada dilingkungan perusahaan, pegawai pun akan memberikan kinerja yang baik apabila aspek yang disebutkan dapat diatasi oleh perusahaan. Untuk mengatur kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya, serta manajemen yang baik yang diterapkan oleh perusahaan.

Maka manajemen memiliki beberapa fungsi, menurut Terry (2016) fungsi manajemen terdapat empat fungsi yaitu perencanaan (*planing*), pengorganisasian (*organizing*), pelaksanaan (*actuating*), dan pengawasan (*controlling*). Fungsi yang diterapkan secara baik ini kan mengatur dan mendapatkan tujuan yang baik untuk kelancaran aktifitas kerja kinerja para pegawai. Kinerja merupakan hasil dari pegawai yang dapat dilihat dari segi kualitas, kuantitas, waktu kerja, serta kerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan Sutrisno (2016).

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang, selanjutnya akan disebut sebagai Dispora Kota Palembang, merupakan salah satu instansi pemerintahan yang bergerak dalam bidang pendidikan. Lembaga ini mempunyai visi agar pendidikan yang berkualitas dapat terwujud secara

nyata yang berdasar pada budaya bangsa dalam upaya menciptakan pendidikan yang berkualitas dalam rangka menciptakan insan pendidikan berkualitas yang tidak meninggalkan budaya bangsa. Menghadapi era globalisasi sekarang ini yang menuntut produktivitas pegawai yang tinggi masih banyak terdapat kendala di lapangan sehingga dapat menghambat visi Dispora Kota Palembang.

Tabel 1.1 Kehadiran Absen Pegawai Dispora Kota Palembang 2023

Bulan	Jumlah ASN dan Honorer	Jumlah hari kerja (hari)	Jumlah Tidak Hadir	Persentase Kehadiran (%)	Persentas eAbsensi (%)
Januari	84	21	3	3.57	96.42
Februari	84	19	6	7.1	92.85
Maret	83	21	4	4.8	95.18
April	85	20	7	8.23	91.76
Mei	63	15	3	4.76	95.23
Juni	83	21	4	4.81	95.19
Juli	82	21	2	2.43	97.56
Agustus	83	22	5	6.02	93.97
September	83	22	6	7.22	92.77
Oktober	82	21	3	3.65	96.34
November	82	22	4	4.8	95.12
Desember	81	23	4	4.93	95.06

Sumber : Dispora Kota Palembang, 2023 (diolah)

Pada Tabel 1.1 perbedaan jumlah pegawai setiap bulannya disebabkan karena adanya kemungkinan adanya pegawai yang dimutasi, berhenti, atau pun pensiun, sehingga jumlah pegawai setiap bulannya tidak sama. Jumlah hari kerja di setiap bulannya juga berbeda. Hal ini menyebabkan ketidaksamaan jumlah haridi setiap bulannya.

Tabel 1.2 Jumlah Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang

Keterangan	Jumlah
Kepala Dinas	1 orang
Sekretaris Dinas	4 orang
Kepala Bidang	4 orang
Sub Bagian/ Seksi	12 orang
Staff PNS	22 orang
Honorer	42 orang
Total Jumlah Pegawai	85 orang

Sumber : Dispora Kota Palembang, 2023 (diolah)

Pada tabel 1.2, jumlah pegawai pada berbagai bidang Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang total keseluruhan pegawai yaitu 84 orang di tahun 2023. Dari jumlah keseluruhan ini pegawai terbanyak yaitu dengan status Honorer berjumlah 41 orang yang bertugas, dan untuk sisanya sebagai pegawai tetap (PNS) yang telah ditempatkan di Kantor Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang.

Tabel 1.3 Data lingkungan kerja fisik pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang, tahun 2023

No.	Nama	Jumlah	Keterangan		
			B	S	K
1.	Ruang kepala, ruang jabatan, ruang rapat, lobby	13	10	3	0
2.	Kotak sampah	7	0	7	0
3.	WC	12	6	6	0
4.	Ventilasi	39	29	8	2
5.	Jendela	39	29	8	2
6.	AC	10	8	1	1
7.	Taman	2	0	2	0
8.	Pagar	2	0	2	0
Jumlah		82	82	37	5

Sumber : Dispora Kota Palembang, 2023 (diolah)

Keterangan:

B: Baik

S: Sedang

K: Kurang

Setiap ruangan di Dispora Palembang memiliki warna yang berbeda-beda, seperti pada ruangan ketua Dispora berwarna *cream* , ruangan sekretaris berwarna *cream*, ruangan pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda berwarna abu- abu , ruangan peningkatan prestasi olahraga dan pembudayaan olahraga berwarna kuning, serta warna WC dan dapur berwarna abu-abu. Setiap ruangan memiliki 9 (sembilan) ventilasi kecil dan 9 (sembilan) jendela sebagai sirkulasi udara dan bantuan pencahayaan di siang hari, tetapi ventilasi tidak bisa dibuka dikarenakan ruangan menggunakan AC, sehingga suhu dan kelembaban setiap ruang lebih stabil.

Kebersihan di Dispora Palembang pelaksanaannya ditandai dengan adanya 1(satu) kotak sampah disetiap ruangan yang mana setiap harinya selalu dikosongkan dan kehadiran office boy yang membersihkan ruangan keseluruhan kantor setiap harinya. Setiap 2 (dua) kali seminggu sampah akan diangkut oleh kendaraan DKK (Dinas Kebersihan dan Keindahan) Kota Palembang untuk dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

Kantor Dispora Kota Palembang yang terbilang tidak cukup luas, tetapi satpam yang bertugas untuk menjaga keamanan berjumlah 4 (empat) orang, yang mana tugasnya dibagi menjadi 2 (dua) *shift*, yang setiap *shift* terdiri dari 2 (dua) orang, yang berlangsung selama jam kerja dan lewat jam kerja pegawai Dispora Kota Palembang. Penanggulangan kebisingan di Dispora Kota Palembang sudah cukup terlaksana dengan baik. Hal ini ditandai dengan dinding pemisah antar ruangan yang cukup tebal sehingga aktivitas antar ruangan tidak mengganggu satu sama lain. Selain itu juga lokasi Dispora Kota

Palembang yang tidak berada di pinggir jalan utama jarang dilalui kendaraan bermotor sehingga sangat menunjang ketenangan suasana di dalam kantor Dispora Kota Palembang.

Hasil dari observasi yang telah dilakukan secara singkat sebelumnya, membuat penulis menyimpulkan bahwa keadaan lingkungan kerja di Dispora Kota Palembang sudah cukup mendukung pegawai untuk bekerja dengan nyaman, itu terlihat dengan rapihnya keadaan di sekitar tempat kerja pegawai, hampir seluruh suhu ruangan sudah cukup karena tersedianya pengatur suhu ruangan, kecuali pada Ruang Pembudayaan Olahraga, luas ruang kerja yang sudah memadai sehingga tidak membatasi ruang gerak pegawai, tidak adanya kecemburuan antar pegawai mengenai pembagian tugas, dan lain sebagainya.

Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kota Palembang”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Dispora Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah untuk mengetahui dan memahami pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Dispora Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ialah sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis

Dalam manfaat teoritis penelitian ini bertujuan untuk memperkaya wawasan tentang manajemen sumber daya manusia terkhususnya pada lingkungan kerja fisik, dan kinerja pegawai.

2. Manfaat Praktis

Dalam manfaat praktis dari penelitian yang dilakukan ini dapat dipakai sebagai gambaran atau referensi terkait pentingnya lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai dan dapat juga dipakai untuk pertimbangan bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang untuk pengambilan keputusan yang berhubungan dengan pembentukan lingkungan kerja fisik pegawai yang berguna bagi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu, Ahmad. (2020). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Sumber Daya Manusiaterhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Dalam Kota Malang). *Skripsi Ahmada Abimanyu Universitas Negeri Malang, Fakultas Ekonomi Manajemen, Program Studi Manajemen.*
- Alex. S. Nitisemito. 2019. *Manajemen Personalia.* Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Arianto, Erfan,R., Haryadi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transsaksional dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Hongtong Plaju Palembang. *Jurnal Manajemen dan Investasi Program Studi Menejemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Palembang* Vol 2 No 1.
- Armanusah, Elli. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pustakawan dibadan Arsip dan Perpustakaan Arsip dan Perpustakaan Aceh. *Skripsi Elli Armanusah, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darusalam- Banda Aceh, Fakultas Adab dan Humaniora Program Studi Ilmu Perpustakaan.*
- Badri Munir Sukoco. 2018. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern.* Erlangga. Surabaya.
- Cantika, Rifalita, Ary, F,. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Outsorce Cleaning Servis di Universitas Telkom. *Mitra Manejeman* Edisi April, Vol 4 No 4.
- Dedy Kuswanto. 2018. *Statistik Untuk Pemula dan Orang Awam.* Laskar Aksara. Jakarta.
- Djaman Satori & Aan Komariah. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Alfabeta. Bandung.
- Elly Armanusah. (2017). Skripsi. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pustakawan di Badan Arsip Perpustakaan Aceh. *UIN Ar-Raniry Banda Aceh.*
- Firgianti, Suasto, B. (2018). Pengaruh Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Stadi Pada Karyawan Divisi fress PT. trasritel Indonesia (Carrefour) Plaja Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis Garuda,* Vol 61 No 2.
- Fitriani, D., Nurlaela, Dirarini, S. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru PegawaiSMK Negri 1 Manokwari. *Jurnal Cakrawala Manejemen Bisnis Jurnal,* Vol 1 No 1.
- George R. Terry. 2016. *Dasar-Dasar Manajemen.* Bumi Aksara. Jakarta. George

- R. Terry & Leslie W. Rue. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hadari Nawawi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Hasan Z. Ali. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Deepublish. Yogyakarta.
- Hazmi, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adhi Karya (Persero) Divisi Konstruksi Kalimantan. *Jurnal Ekonomi Global*, Vol 1 Edisi 4 2022.
- Husein Umar. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. PT Gramedia. Jakarta.
- Imam Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Irmayani, Nita. (2018). Pengaruh Penyidikan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. *Skripsi Nita Ayu Irmayani. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung*.
- Jayusman, Winarti S., Aditya, P. (2021). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara”. *Jurnal Magenta Universitas Anta Kusuma*, Vol 9 No 2.
- Kristanti, Erlina. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan dampaknya terhadap kinerja (Studi Pada kantor Bersama Samsat Mojekerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, Vol 5 No 1.
- Mardiana. 2015. *Manajemen Produksi*. Badan Penerbit IPBWI. Jakarta.
- Muchammad Fauzi. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Walisongo Press. Semarang.
- Mafra, Nisa. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang”. *Jurnal Ecomen Global*, Vol 4 No 1.
- Nisa, K., Rooswidjajani, Kristin. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Universitas Merdeka Malang*, Vol 5 No 2.
- Oktavia, Ragina. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Badan Pertahanan Nasional Banyuwangi. *Skripsi Ragina Maya Oktavia. Universitas Jember Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen*.

- Paulus Insap Santosa. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Permata. 2022. Skripsi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Defisi SDM pada PT. Semen Baturaja (Persero Tbk). *Universitas Sriwijaya*.
- Prawirosentono. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif dalam Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE. Yogyakarta.
- Putri, Risza. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arena Agro Andalan. *Bina Wakya, Media Bina Ilmiah*, Vol. 15 No. 11.
- Santika, I., Antari, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, Vol 15 No 1.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, I., Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik dan Lingkungan kerja terhadap Lingkungan Kerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan PT Krakataw di Cilegon). *Jurnal researt Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, Vol 2 No 1.
- Soekidjo Notoadmojo. 2018. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sukandarrumidi. 2018. *Metodologi Penelitian: Petunjuk Praktis untuk Peneliti Pemula*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Shaleh, A., Ardi, U., Among, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, motivasi kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi di PT Inko Jafa Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Among Makarti*, Vol 11 No 21.
- Stephen P. Robbins. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SalembaEmpat. Jakarta.
- Uma Sekaran. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Untung, Dasio. (2018). Perngaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Lingkungan Kerja Karyawan dengan Kepuasan KerjaSebagai

- Variabel Intevening (Studi pada Karyawan Weping PT Primatexco Indonesia). *Skripsi Dito Untung, Program Studi Manajemen.*
- Vani, K., W., Elo, B., Ali Imran. (2020). Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 7 No 1. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.*
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Magenta*, 9(2), 75-82
- Tanjaya, D.D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Wira Internusa Niaga – Bandung. *Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Stan Indonesia Mandiri*