

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KOTA PRABUMULIH**



Skripsi Oleh:

Muhammad Agustin Saputra

01011482124029

Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar
Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA
PRABUMULIH**

Disusun Oleh :

Nama Mahasiswa : Muhammad Agustin Saputra
NIM : 01011482124029
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : SI Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

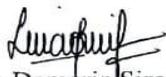
ASU
15/24

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Tanggal 8 Januari 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 8 Januari 2024

Dosen Pembimbing

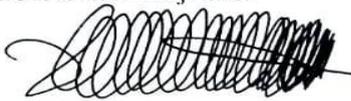
Dosen Penguji


Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021


Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ASLI

07, 24

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS

KAWASAN DAN PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH

Disusun oleh : Muhammad Agustin Saputra
Nim : 01011482124029
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : SI Manajemen
Bidang Kajian/Konstentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 8 Januari 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 8 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

NIP. 198909242019032021

Dosen Penguji

Dr. Wita Farla WK, S.E.,MM.

NIP. 198104012014092001

Mengetahui,

Ketuja Jurusan Manajemen

Dr. M. Ieshan Hadjri, S.T.,M.M

NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Muhammad Agustin Saputra
NIM : 01011482124029
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1 Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA PRABUMULIH

Pembimbing : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
Ketua : Dr. M. Ieshan Hadjri, S.T.,M.M
Penguji : Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 8 Januari 2024

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar keserjanaan.

Palembang, 8 Januari 2024

Pembuat Pernyataan



Muhammad Agustin Saputra

NIM. 01011482124029

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih”**. Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel Pelatihan terhadap variabel Kerja Pegawai dengan objek pada Dinas Kawasan dan Permukiman Kota Prabumulih. Selama penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan dimasa yang akan datang.

Palembang, 27 Desember 2023



Muhammad Agustin Saputra
01011482124029

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenalkan saya penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar besar dan sedalam dalamnya kepada:

1. Kepada Allah S.W.T yang telah memberikan kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga peneliti mampu melewati banyak hal dalam penulisan skripsi ini.
2. Orang tua dan keluarga saya yang selalu mendoakan dan mendukung selama saya menjalankan masa perkuliahan ini.
3. Ibu Lina Dameria Siregar S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing. Terima kasih telah membimbing, mengoreksi, memberikan saran, dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen Penguji Ibu Dr.Wita Farla Wk,S.E,M.M terima kasih telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan kritik dan saranya dalam kelancaran skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr.Mohammad Adam,S.E,M.E Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr.Muhammad Ichsan Hadjri,S.T.,M.M Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Hj.Nofiawaty, S.E.M.M Selaku pembimbing akademik saya yang telah membimbing dan memberikan motivasi dalam masa perkuliahan.

8. Pimpinan, Staff dan Pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih yang telah memperkenankan saya untuk meneliti, saya ucapkan terima kasih banyak.

Motto dan Persembahan

- “Buatlah tujuan untuk hidup, kemudian gunakan segenap kekuatan untuk mencapainya, kamu pasti berhasil” – Utsman Bin Affan.
- “Waktu bagaikan pedang, jika kamu tidak menebasnya, maka ialah yang akan menebasmu” – Imam Syafi’i
- “Jangan menunda pekerjaan hingga esok apa yang bisa kamu kerjakan hari ini” – Pepatah Arab
- “Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil, Siapa yang bersabar akan beruntung, Siapa yang berjalan di jalurnya akan Sampai”

Kupersembahkan Kepada

- ❖ Mama dan Papa
tercinta
- ❖ Kakak, Ayuk, serta
keluarga besar tercinta
- ❖ Sahabat seperjuangan
- ❖ Dosen Pembimbing
Terbaik
- ❖ Almamaterku

Palembang 21 Desember

Penulis



Muhammad Agustin Saputra

01011482124029

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih

Oleh:

Muhammad Agustin Saputra, Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih yang berjumlah 51 orang dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Dinas Perumahan dan Kawasan Kota Prabumulih. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Variabel independent yaitu pelatihan (x), Sedangkan variabel dependen adalah kinerja pegawai (y). Selanjutnya menentukan dimensi atau indikator berdasarkan variabel penelitian dan kemudian menentukan responden, pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawab yang disebut dengan kuesioner, Penelitian ini menggunakan Uji instrument penelitian uji validitas yaitu untuk mengukur valid tidaknya suatu kuesioner, suatu kuesioner dinyatakan valid jika pertanyaan kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut dan Uji Reliabilitas digunakan untuk mengetahui hasil pengukuran tetap jika dilakukan pengukuran tetap kuesioner jika dilakukan dua kali atau lebih terhadap masalah dengan masalah yang sama. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi linear sederhana adalah suatu alat analisis peramalan, dan uji hipotesis menggunakan koefisien determinasi (R^2), koefisien korelasi (r) dan uji t (Uji Parsial).

Kata Kunci: *Pelatihan, Kinerja Pegawai.*

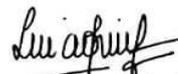
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Icshan Hadjri, S.T.,M.M

NIP. 198907112018031001

Pembimbing



Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

NIP. 198909242019032021

ABSTRACT

***The Effect of Training on Employee Performance
Housing and Settlement Office of Prabumulih City***

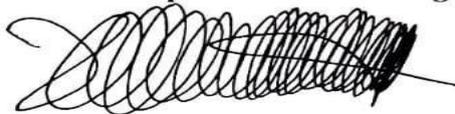
By:

Muhammad Agustin Saputra, Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

This study aims to determine and analyze the Effect of Training on the Performance of Employees of the Housing and Settlement Office of Prabumulih City. The population in this study is employees in the Housing and Settlement Office of Prabumulih City which amounts to 51 people and the sample in this study is all employees in the Settlement and Settlement Office of Prabumulih City Area. This study used descriptive analysis using a quantitative approach. The independent variable is training (x), while the dependent variable is employee performance (y), then determines dimensions or indicators based on research variables and then determines respondents, data collection is carried out by questionnaire method. The types and sources of data used in this research are quantitative data, and the data sources used in this study are primary data and secondary data, Data collection techniques are carried out by providing a set of written questions to respondents to answer called questionnaires, This study uses a validity test research instrument, which is to measure the validity or absence of a questionnaire, A questionnaire is valid if the questionnaire question is able to reveal something that the questionnaire will measure and the Reliability Test is used to determine the results of a fixed measurer if a fixed measurement of the questionnaire is carried out if it is carried out twice or more times on a problem with the same problem. The data analysis technique used is a simple linear regression analysis technique is a forecasting analysis tool, and hypothesis testing using the coefficient of determination (R²), correlation coefficient (r) and t test (Partial Test).

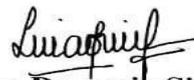
Keywords: *Training, Employee Performance.*

Head of the Department of Management Advisor



Dr. M. Icshan Hadjri, S.T.,M.M

NIP.198907112018031001



Lina Dameria Siregar, S.E.,M.M

NIP. 198909242019032021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PESETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH & MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Pelatihan Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Pelatihan kerja	9

2.1.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan	9
2.1.3 Proses Pelatihan	10
2.1.4 Metode Pelatihan	12
2.1.5 Indikator Pelatihan	13
2.2 Kinerja Pegawai	14
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 METODE PENELITIAN	25
3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.1.2 Rancangan Penelitian.....	25
3.1.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.1.5 Populasi dan Sampel.....	26
3.1.6 Teknik Analisis Data	27
3.1.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Sejarah Singkat Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih	34
4.1.1 Visi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih.....	34
4.1.2 Misi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih.....	35
4.1.3. Penerapan Pelatihan dan Struktur Organisasi	36
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	40
4.2.2 Pengujian Kuesioner Responden	43

4.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	46
4.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	59
4.3.1 Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	60
4.3.2 Hasil Analisis Uji t.....	61
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Sumber Daya Manusia di Dinas Perumahan dan Kawasan Kota Prabumulih Tahun 2022/2023.....	2
Tabel 1.2 Diklat / Pelatihan Pegawai Dinas Permukiman dan Kawasan Kota Prabumulih Tahun 2018-2023.....	3
Tabel 1.3 Penilaian Sasaran Capaian Kerja, Perilaku Kerja, dan Nilai Prestasi Kerja Pegawai dan Rata-rata nilai Dinas Permukiman dan Kawasan Kota Prabumulih, 2021/2022.	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Definisi Variabel dan Operasional	32
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	41
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden	42
Tabel 4.4 Distribusi Lama Bekerja Responden.....	42
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian.....	44
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	46
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (P).....	47
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (K)	53
Tabel 4.9. Hasil Regresi Linear Sederhana	59
Tabel 4.10 Interval Koefisien dan Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	61
Tabel 4.12. (Uji t).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....	78
Lampiran 3 Output SPSS.....	81
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	84
Lampiran 5 Method of Successive Interval (MSI).....	86
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 7 Matrik Perbaikan Skripsi.....	91
Lampiran 8 Agenda Konsultasi Proposal Skripsi.....	92
Lampiran 9 Agenda Konsultasi Skripsi.....	93
Lampiran 10 SK Panitia Pembimbing Proposal Skripsi.....	94
Lampiran 11 SK Panitia Ujian Proposal Skripsi.....	95
Lampiran 12 SK Panitia Pembimbing Skripsi.....	96
Lampiran 13 SK Panitia Ujian Pembimbing Skripsi.....	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu seni untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi melalui pengaturan orang-orang lain untuk melaksanakan berbagai pekerjaan yang diperlukan, atau dengan kata lain tidak melakukan pekerjaan-pekerjaan itu sendiri (Bintoro & Daryanto, 2017). Manajemen adalah kegiatan mengkoordinasikan dan mengawasi kegiatan orang atau divisi sehingga kegiatan mereka dapat diselesaikan secara efektif dan efisien. Ilmu manajemen bisa dibilang sebagai ilmu universal dalam organisasi karena dapat dikatakan jika manajemen diperlukan dalam segala jenis tipe dan ukuran organisasi, dalam segala tingkat, area kerja didalam organisasi (Robbins & Coulter, 2017). Ilmu manajemen diperlukan karena setiap organisasi memiliki divisi, dan individu harus membuat rencana, melakukan pengorganisasian, memimpin dan melakukan kontrol.

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu kebijakan dalam praktik yang dibutuhkan oleh seorang manajer untuk menjalankan orang lain sebagai sumber daya manusia dari posisi seorang manager, meliputi: perekrutan, penyaringan, pelatihan, pengembalian, penilaian atau evaluasi kinerja kerja dari karyawan yang bekerja pada organisasi (Dessler, 2017).

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman merupakan unsur penunjang pemerintah kota Prabumulih dalam menyelenggarakan pembinaan dibidang Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman mempunyai

tugas menyelenggarakan sebagian urusan pemerintah daerah dibidang penataan perumahan dan permukiman sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan berdasarkan otonomi dan tugas pembantuan pemerintah kota prabumulih.

Struktur organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih, terdiri dari, Kepala Dinas, Sekretariat, Subbagian Umum, Bidang Perumahan dan Permukiman, Bidang Penyehatan Lingkungan Permukiman, Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral, Data sumber daya manusia pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih, Jumlah sumber daya manusia di Dinas Perumahan dan Kawasan Kota Prabumulih Tahun 2022/2023 dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1.1 Jumlah Sumber Daya Manusia di Dinas Perumahan dan Kawasan Kota Prabumulih Tahun 2022/2023

No.	Sekretariat/Bidang/Subag/Sie	Sumber Daya Manusia		
		PNS (Orang)	PPPK (Orang)	Jumlah (Orang)
1.	Sekretariat	2		2
	Kepala Sub Bagian			
	a. Umum dan Kepegawaian dan perlengkapan	6	2	8
	b. Keuangan, Programan dan Pelaporan	6	2	8
2.	Bidang Perumahan dan Permukiman	7	4	11
3.	Bidang Penyehatan Lingkungan Permukiman	7	4	11
4.	Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral	7	4	11
		35	16	51

Sumber: Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih, diolah 2023

Berkaitan dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia maka Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih telah

melaksanakan pelatihan-pelatihan. Adapun jumlah pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih yang mengikuti Diklat / Pelatihan Tahun 2022-2023, ditampilkan pada Tabel 2. berikut ini.

Tabel 1.2 Diklat / Pelatihan Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Kota Prabumulih Tahun 2018-2023

No	Tahun	Jenis Diklat /Pelatihan	Penyelenggara Pelatihan	Tempat Pelatihan	Jumlah peserta orang
1	2018	Pelaksanaan O/P pada kegiatan Konsolidasi Penyelenggaraan Infrastruktur Persampahan	Kepala UPTD	Surabaya, Jawa Timur.	1 Orang
2	2018	Pelaksanaan pembuatan drainase lingkungan di Kota Prabumulih Kelurahan Sukajadi Tahun 2018 pada Satker PSPLP Provinsi Sumatera Selatan.	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Palembang	1 Orang
3	2018	Rapat Koordinasi Teknis (RATEK) Forum Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan di Palembang.	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Palembang	1 Orang
4	2018	Rapat kerja dan bimbingan teknis sarana pengolahan persampahan pada Satker PSPLP Provinsi Sumatera Selatan di Palembang	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Palembang	1 Orang

5	2018	Optimalisasi pembuatan/rehab IPLT Kota Prabumulih Tahun 2018 pada Satker PSPLP Provinsi Sumatera Selatan di Palembang	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Palembang	1 Orang
6	2019	Diklat Kepemimpinan Angkatan ke 12 Kota Prabumulih Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019 di Kota Prabumulih	Pemerintah Kota Prabumulih	Prabumulih	1 Orang
7	2019	Pelatihan Teknis Bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat	Kementerian Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia.	Jakarta	3 Orang
8	2021	Diklatpim IV/ADUM/ADUMLA/SPAL A Pengelolaan di Bidang Pelatihan dan Jabatan	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Prabumulih	Prabumulih	5 Orang
9	2023	Bimbingan Teknis Operasi dan Pemeliharaan Instalasi Pengolahan Lumpur Tinja (IPLT) Angkatan III	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Direktorat Jenderal Cipta Karya Balai Teknologi Sanitasi	Palembang	4 Orang
10	2023	Pelatihan Pusbindiklatren Tahun 2023 Tahap 1	Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional / Badan Perencanaan	Jakarta	3 Orang

			Pembangunan Nasional Republik Indonesia	
11	2023	Pelatihan Monitoring, Pengendalian, dan Evaluasi (Monev)	Kementerian Umum Jakarta dan Perumahan Rakyat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5 Orang
12	2023	Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran;	Kementerian Umum Jakarta dan Perumahan Rakyat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5 Orang
13	2023	Pelatihan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD);	Kementerian Umum Jakarta dan Perumahan Rakyat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5 Orang
14	2023	Pelatihan Perencanaan Pembangunan Perumahan dan Perkotaan untuk Pengambil Kebijakan;	Kementerian Umum Jakarta dan Perumahan Rakyat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5 Orang
15	2023	Pelatihan Pengembangan Ekonomi Lokal/Daerah (PEL/D).	Kementerian Umum Jakarta dan Perumahan Rakyat Badan Pengembangan Sumber Daya	5 Orang

Manusia

Total	46 Orang
-------	----------

Sumber: Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, 2023

Dari beberapa pelatihan yang diberikan kepada pegawai pada Dinas Kawasan dan Permukiman Kota Prabumulih. Pelatihan diadakan sesuai dengan kebutuhan pegawai dengan bidang pada pekerjaan sesuai bidang.

Kegiatan pelatihan yang dilaksanakan di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih tidak terlepas dari peserta pelatihan itu sendiri yang berkomitmen untuk meningkatkan kualitas kerja, dan kemandirian serta sumber daya manusianya dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sebagai pegawai untuk mengikuti pelatihan guna meningkatkan kompetensi, jenjang karir dan kemampuan kinerja pegawai.

Adapun penilaian sasaran kerja, perilaku kerja dan nilai prestasi kerja Pegawai pada tahun 2021-2022 dapat dilihat pada Tabel 3 berikut ini

Tabel 1.3 Penilaian Sasaran Capaian Kerja, Perilaku Kerja, dan Nilai Prestasi Kerja Pegawai dan Rata-rata nilai Dinas Permukiman dan Kawasan Kota Prabumulih, 2021/2022.

No.	Unsur yang Dinilai	Rata-rata Nilai	
		Tahun 2021	Tahun 2022
1.	Sasaran Kerja Pegawai	83,00%	82,00%
2.	Perilaku Kerja	86,00%	85,00%
	a. Orientasi Pelayanan	81,00%	80,00%
	b. Integritas	84,00%	85,00%
	c. Komitmen	83,00%	84,00%
	d. Disiplin	84,00%	84,00%
	e. Kerjasama	83,00%	82,00%
	f. Kepemimpinan	86,00%	80,00%
3.	Nilai Prestasi Kerja	85,00%	84,00%

Sumber data: Bagian Kepegawaian Dinas Permukiman dan Kawasan Kota Prabumulih, 2022

Tabel 3. di atas menunjukkan adanya penurunan dan kenaikan pada kinerja pegawai yang dinilai. Pada unsur sasaran kerja pegawai dan nilai prestasi kerja, rata-rata nilai mengalami penurunan. Pada unsur perilaku kerja yang meliputi aspek orientasi pelayanan, komitmen, disiplin, kerjasama, dan kepemimpinan rata-rata nilai dari aspek juga mengalami penurunan ditahun 2021, kecuali pada aspek integritas mengalami kenaikan ditahun 2022 dibandingkan tahun 2021. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada pada Dinas Permukiman dan Kawasan Kota Prabumulih “**Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, rumusan masalah dari penelitian ini, yaitu bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan penelitian ini, yaitu untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang diharapkan dalam penelitian ini, yaitu :

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi, contoh, dan perbandingan dalam penelitian selanjutnya dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan bagi objek penelitian dalam mengelola pegawai yang ada sehingga pelatihan berjalan lebih maksimal dan memberikan informasi serta gambaran mengenai kinerja pegawai khususnya pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Prabumulih dengan menganalisis besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Amana, S. S. (2023). *Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt Bukit Asam Tbk*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Bintoro, & D. (2017). *Manajemen Penilaian Kerja Karyawan* . Yogyakarta: Gava Madia.
- Bissalamy, H. M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi kesembilan)*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Fahmi, I. (2018). *Analisis Kinerja Keuangan: Panduan bagi Akademisi, Manajer, dan Investor dan Menganalisis Bisnis dari Aspek Keuangan*. Alfabeta.
- Fauzan, R. (. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Indralaya Selatan*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram Ibm Spss (9th Ed.)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- I., P. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Syariah Kantor Cabang Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Indiasri, A. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Operasional Pt Pupuk Sriwidjaja)*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Irawan, A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Panin Kantor Cabang Kantor Kota Prabumulih*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Jackson, C. K. (2018). What Do Test Scores Miss? The Importance of Teacher Effects on Non-Test Score Outcomes. *Journal of Political Economy*, 126 (5), 2072-2107.
- Kurniati. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sdm (Studi Pada Pt.Bukit Asam Tbk, Tanjung Enim)*. Bandar Lampung :

Universitas Sriwijaya.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.1)*. CV Budi Utama: Yogyakarta.
- Lukman, M. A. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tempo Tbk Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Masram, &. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* . Surabaya : Zifatama Publisher.
- Nurhaliza, N. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pegadaian Kanwil Iii Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Nusa, B. D. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Pertamina Prabumulih*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Putri, A. Y. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Ajb Bumiputera 1912 Wilayah Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Ramli, R. R. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja On The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Radio Suara Pesona Indah Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi (16th Ed.)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2018). *Robbins, S. P., & Coulter, M.* London: Pearson.
- Safitri, M. A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pali*. Bandar Lampung: Universitas Sriwijaya.
- Saputra, S. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Perawat Rumah Sakit Khusus Paru-Paru Provinsi Sumatera Selatan*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Sari, R. P. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Cabang Pusat Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Saryono, J. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung

: CV Mandar Maju.

- Simamora, A. C. (2018). Hubungan Pengetahuan dan Perilaku Lansia Terhadap Pencegahan Peningkatan Asam Urat Di Poskesdes Desa Parulohan Kecamatan Lintongnihuta Kabupaten Humbang Hasundutan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah PANNMED*, 11 (11) , 49-52.
- Soherhartia, N. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Prabumulih*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tito, A. (2012). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Ukm Lahat*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Wibowo, S. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Personil Satuan Pengamanan Universitas Sriwijaya Kampus Indralaya*. Bandar Lampung :Universitas Sriwijaya.
- Yusnita, F. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia (Sdm) Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Palembang*. Bandar Lampung : Universitas Sriwijaya.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.