

**DETERMINAN MIGRASI INTERNASIONAL:
PENERAPAN MODEL GRAVITASI**



ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 14/3-2024
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

Skripsi Oleh:

PEBRIANTI

(01021282025037)

EKONOMI PEMBANGUNAN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

INDRALAYA

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

DETERMINAN MIGRASI INTERNASIONAL:

PENERAPAN MODEL GRAVITASI

Disusun Oleh :

Nama : Pebrianti
NIM : 01021282025037
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Kosentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal : ... 31 Januari 2024



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si

NIP. 197006292008012009

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

DETERMINAN MIGRASI INTERNASIONAL: PENERAPAN MODEL GRAVITASI

Disusun oleh:

Nama : Pebrianti
NIM : 01021282025037
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian Komprehensif pada tanggal 22 Februari 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

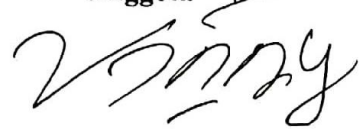
Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 8 Maret 2024

Ketua



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

Anggota



Vinny Dwi Melliny, S.E., M.I.S
NIP. 199101212023212048

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

ASLI
JUR. EK. PEMBANGUNAN 19-3-2024
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pebrianti
NIM : 01021282025037
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Determinan Migrasi Internasional: Penerapan Model Gravitasi" adalah benar-benar hasil karya ilmiah saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya dalam penelitian ini.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 1 Maret 2024



Pebrianti

NIM 01021282025037

ASLI

JUR. EK. PEMBANGUNAN 14-3-2024
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena berkat limpah rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Determinan Migrasi Internasional: Penerapan Model Gravitasi”. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyusunan skripsi dari awal hingga akhir penyusunan skripsi.

Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi perbaikan karya yang akan datang.

Palembang, 1 Maret 2024



Pebrianti
NIM. 01021282025037

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis tidak luput dari berbagai kendala selama penyusunan skripsi ini. Kendala tersebut dapat diatasi karena doa, bimbingan, dan juga dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan limpahan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Kedua orang tua penulis yang selama ini selalu mendoakan dan memberikan dukungan moral dan finansial dari awal perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi.
3. Seluruh keluarga besar penulis yang telah berjasa dalam kehidupan penulis.
4. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E dan ketua jurusan ekonomi pembangunan Universitas Sriwijaya Bapak Dr. Mukhlis S.E., M.Si yang membantu seluruh proses administrasi dalam pembuatan skripsi.
5. Ibu Dr. Yunisvita S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, membimbing, mengarahkan, dan juga memberikan semangat kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
6. Ibu Vinny Dwi Melliny, S.E., M.I.S selaku dosen penguji yang telah memberikan motivasi, kritik, dan saran terhadap penulisan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan *staff* Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu proses belajar mengajar selama masa kuliah maupun selama penulisan skripsi.

8. Rizki Apriani, Angel Aritonang, Anggi Yulianti Ningsi, Annisa, Syella Nurhaliza, dan Winike Yourlis Faulita selaku sahabat penulis yang selalu mendengarkan keluh kesah, menemani, serta memberikan semangat kepada penulis setiap saat.
9. Teruntuk pemilik NIM 01021282025117 yang telah membantu selama proses pengerjaan skripsi ini, yang menemani dan meluangkan waktunya, yang mendukung ataupun menghibur penulis dalam kesedihan, serta memberikan semangat untuk terus maju tanpa mengenal kata menyerah.
10. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Pembangunan Angkatan 2020 yang berkembang bersama-sama dan selalu membantu penulis di masa perkuliahan hingga penulisan skripsi.
11. Grup Musik SEVENTEEN dan Taylor Swift yang selalu menemani dan memberikan semangat bagi penulis melalui karya-karya musiknya.
12. Serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang ikut serta dalam membantu penulis sehingga menyelesaikan skripsi ini.
13. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*

Palembang, 1 Maret 2024



Pebrianti
NIM. 01021282025037

ABSTRAK

DETERMINAN MIGRASI INTERNASIONAL: PENERAPAN MODEL GRAVITASI

Oleh;
Pebrianti; Yunisvita

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan dari model gravitasi dengan melihat pengaruh Angkatan Kerja Negara Tujuan, Angkatan Kerja Negara Asal, Rasio GDP Antar-Negara, dan Jarak Antar-Negara terhadap Jumlah Migrasi Tenaga Kerja Indonesia. Data yang digunakan berupa data *time series* tahun 2013 sampai 2022 dan data *cross section* pada 15 negara tujuan Tenaga Kerja Indonesia dengan teknik analisis regresi data panel. Berdasarkan hasil *Fixed Effect Model* (FEM) Angkatan Kerja Negara Tujuan dan Jarak Antar-Negara memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap Jumlah Migrasi Tenaga Kerja Indonesia, sementara Angkatan Kerja Negara Asal dan Rasio GDP Antar-Negara memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Jumlah Tenaga Kerja Indonesia. Wilayah Asia Barat dan Negara Saudi Arabia memiliki nilai intersep terendah, sedangkan nilai intersep tertinggi adalah Wilayah Asia Timur dan pada Negara China. Perbedaan intersep tersebut menunjukkan perbedaan jumlah Tenaga Kerja Indonesia secara keseluruhan yang disebabkan oleh adanya perbedaan karakteristik dari setiap wilayah dan negara.

Kata Kunci: *Angkatan Kerja, Rasio GDP, Jarak, Jumlah Tenaga Kerja Indonesia*

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

Dosen Pembimbing



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

ABSTRACT

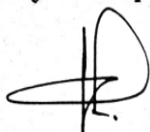
DETERMINANTS OF INTERNATIONAL MIGRATION: AN APPLICATION OF GRAVITY MODELS

By;
Pebrianti; Yunisvita

This study aims to analyze the application of the gravity model by looking at the effect of the Destination Country Labor Force, Home Country Labor Force, Inter-Country GDP Ratio, and Inter-Country Distance on the Number of Indonesian Labor Migration. The data used are time series data from 2013 to 2022 and cross section data on 15 destination countries for Indonesian workers with panel data regression analysis techniques. Based on the results of the Fixed Effect Model (FEM), the Destination Country Labor Force and Inter-Country Distance have a negative and significant effect on the Number of Indonesian Labor Migration, while the Home Country Labor Force and Inter-Country GDP Ratio have a positive and significant effect on the Number of Indonesian Workers. The West Asia region and Saudi Arabia have the lowest intercept values, while the highest intercept values are in the East Asia region and in China. The difference in intercepts shows the difference in the number of Indonesian workers as a whole caused by the different characteristics of each region and country.

Keywords: Labor Force, GDP Ratio, Distance, Number of Indonesian workers

Approved by,
Head of Development Economic Program



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

Advisor



Dr. Yunisvita S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Pebrianti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Pagar Alam. 06 Februari 2003
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Suak Permai, Komplek Arisma Sejahtera, Blok H6,
RT 088/RW 008, Kecamatan Sukarami, Kelurahan Sukajaya,
Kota Palembang
E-mail : pebrianti061@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2008-2014 : SD Xaverius 13 Tanjung Sakti Pumi
Tahun 2014-2015 : SMP Xaverius Tanjung Sakti Pumi
Tahun 2015-2017 : SMP Santo Louis Kota Palembang
Tahun 2017-2020 : SMA Xaverius 2 Kota Palembang
Tahun 2020-2024 : S1 Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi, Universitas
Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

Tahun 2020-2022 : *Young Entrepreneur Sriwijaya*
Tahun 2021-2022 : Ikatan Mahasiswa Ekonomi Pembangunan
Tahun 2022-2023 : Pojok Statistik Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN *INTERNSHIP*

Oktober - November 2022 : BAPPEDA Litbang Kota Palembang
Juni - Juli 2023 : Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori Migrasi Menurut Everett S. Lee.....	9
2.1.2 Teori Gravitasi Tenaga Kerja Menurut Albert O. Hirschman	10
2.1.3 Teori Permintaan Tenaga Kerja Menurut George J. Borjas.....	13
2.2 Konsep dan Definisi	16
2.2.1 Migrasi Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	16
2.2.2 Angkatan Kerja Negara Tujuan.....	17
2.2.3 Angkatan Kerja Negara Asal	17
2.2.4 Rasio GDP Antar-Negara	18
2.2.5 Jarak Antar-Negara.....	19
2.3 Penelitian Terdahulu.....	21
2.4 Hubungan Antar Variabel	24
2.4.1 Hubungan Antara Angkatan Kerja di Negara Tujuan dan Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia	24

2.4.2	Hubungan Antara Angkatan Kerja di Negara Asal dan Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia	25
2.4.3	Hubungan Antara Rasio GDP Antar-Negara dan Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia	25
2.4.4	Hubungan Antara Jarak Antar-Negara dan Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia	26
2.5	Kerangka Pemikiran	26
2.6	Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3	Metode Pengumpulan Data	30
3.4	Teknik Analisis.....	30
3.4.1	Metode Analisis Data Panel	32
3.4.2	Pemilihan Model Regresi Data Panel	33
3.4.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.4.4	Uji Statistik.....	36
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5.1	Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	38
3.5.2	Angkatan Kerja Negara Tujuan.....	39
3.5.3	Angkatan Kerja Negara Asal	39
3.5.4	Rasio GDP Antar-Negara	39
3.5.5	Jarak Antar-Negara.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum	40
4.1.1	Deskripsi Negara Asal	40
4.1.2	Deskripsi Negara Tujuan	51
4.1.3	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	60
4.2	Gambaran Umum Variabel	62
4.2.1	Perkembangan Migrasi Internasional TKI.....	62
4.2.2	Perkembangan Angkatan Kerja Negara Tujuan.....	64
4.2.3	Perkembangan Angkatan Kerja Negara Asal (Indonesia)	66
4.2.4	Perkembangan Rasio GDP Antar-Negara.....	67
4.2.5	Jarak Antar-Negara.....	69
4.3	Hasil Penelitian.....	70
4.3.1	Pemilihan Kesesuaian Model.....	70
4.3.2	Hasil Regresi <i>Fixed Effect Model</i> (FEM)	72
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	76

4.3.4	Pengujian Hipotesis	77
4.4	Pembahasan.....	80
4.4.1	Pengaruh Angkatan Kerja Negara Tujuan Terhadap Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	80
4.4.2	Pengaruh Angkatan Kerja Negara Asal Terhadap Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	84
4.4.3	Pengaruh Rasio GDP Antar-Negara Terhadap Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	85
4.4.4	Pengaruh Jarak Antar-Negara Terhadap Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI)	88
BAB V PENUTUP		90
5.1	Kesimpulan	90
5.2	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....		92
LAMPIRAN.....		99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Perkembangan Jumlah TKI (Tahun 2018-2022).....	2
Gambar 2. 1 Determinan Migrasi Penduduk Menurut Everett S. Lee.....	9
Gambar 2. 2 Kurva VMPL dan Permintaan Tenaga Kerja	14
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4. 1 Peta Persebaran Provinsi Asal TKI	40
Gambar 4. 2 Persentase Tingkat Pengangguran di Indonesia Tahun 2020-2022.....	42
Gambar 4. 3 Persentase Pertumbuhan GDP Indonesia Tahun 2020-2022	44
Gambar 4. 4 Tingkat Pendidikan TKI Tahun 2022	46
Gambar 4. 5 Status Pernikahan TKI Tahun 2022.....	48
Gambar 4. 6 Jenis Kelamin TKI Tahun 2020-2022	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 GDP, Angkatan Kerja, Jarak, dan Jumlah TKI pada 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2022	3
Tabel 4. 1 Rata-rata Upah atau Gaji di Indonesia (Rupiah) Tahun 2021 dan 2022	43
Tabel 4. 2 Persentase Total Pekerja yang Mendapatkan Upah di 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2020-2022 (% Total Pekerja)	51
Tabel 4. 3 Persentase Tingkat Pengangguran di Negara Tujuan TKI Pada Tahun 2021-2022 (% Angkatan Kerja)	53
Tabel 4. 4 Total GNI pada 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2021-2022	54
Tabel 4. 5 Hasil Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	60
Tabel 4. 6 Perkembangan Migrasi TKI Tahun 2013-2022 pada 15 Negara Tujuan (dalam Jiwa)	63
Tabel 4. 7 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja Tahun 2013-2022 pada 15 Negara Tujuan TKI (dalam Jiwa)	65
Tabel 4. 8 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja di Indonesia pada Tahun 2013-2022	67
Tabel 4. 9 Perkembangan Rasio GDP Negara Indonesia dan 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2013-2022	68
Tabel 4. 10 Jarak Antara Negara Indonesia dan 15 Negara Tujuan TKI	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Chow	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hausman	71
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Fixed Effect Model	72
Tabel 4. 14 Hasil Intersep 15 Negara Tujuan TKI Berdasarkan Wilayah	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4. 17 Hasil Uji t-statistik	77
Tabel 4. 18 Hasil Uji F-statistik	79
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR LAMPIRAN

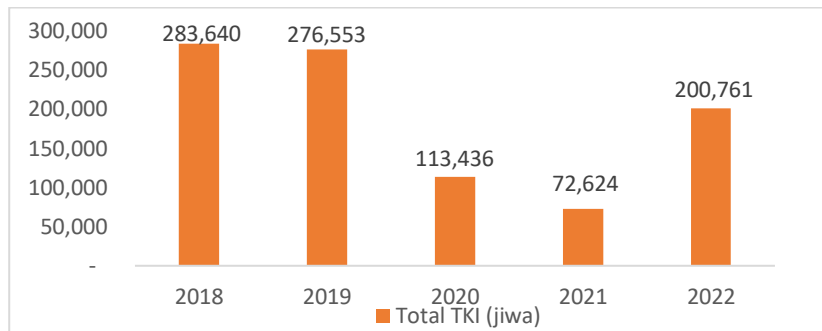
Lampiran 1. Data TKI, Angkatan Kerja Negara Tujuan TKI, Rasio GDP Antar- Negara, dan Jarak Antar-Negara 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2013- 2022	99
Lampiran 2. Data Angkatan Kerja Indonesia.....	103
Lampiran 3. Hasil Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	103
Lampiran 4. Chow Test.....	103
Lampiran 5. Hausman Test	104
Lampiran 6. Common Effect Model.....	104
Lampiran 7. Fixed Effect Model	105
Lampiran 8. Random Effect Model.....	105
Lampiran 9 Fixed Effect Model dengan Metode Pooled Data.....	106
Lampiran 10. Uji Multikolinearitas	107
Lampiran 11. Uji Heterokedastisitas	108

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Saat ini, masalah ketenagakerjaan masih menjadi hal yang harus diperhatikan di setiap negara, terlebih lagi negara berkembang seperti Indonesia. Dalam suatu negara yang sedang berkembang, pada umumnya akan menghadapi berbagai permasalahan seperti tingginya jumlah angkatan kerja namun tidak diimbangi dengan jumlah ketersediaan lapangan pekerjaan yang terdapat di negara tersebut. Menurut World Bank (2022), Indonesia merupakan suatu negara dengan jumlah populasi penduduk yang termasuk besar, yaitu sejumlah 275 juta jiwa pada tahun 2022. Besarnya jumlah penduduk yang tidak diikuti oleh kesempatan kerja ini menjadi salah satu pemicu banyaknya masyarakat Indonesia melakukan migrasi internasional tenaga kerja. Menurut ILO (2020), migrasi internasional tenaga kerja adalah pergerakan atau perpindahan seseorang dari negara asal individu tersebut ke negara lain yang pada umumnya bertujuan untuk bekerja atau mencari pekerjaan. Munir (2000) menyatakan bahwa migrasi internasional tenaga kerja termasuk dalam cara individu untuk meningkatkan kualitas hidupnya serta keluarga di tempat tinggal asalnya. Tekanan ekonomi, kemiskinan, dan kurangnya lapangan pekerjaan inilah yang mendorong individu untuk mencari pekerjaan di luar negeri.



Gambar 1. 1 Perkembangan Jumlah TKI (Tahun 2018-2022)

Sumber: BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)

Irawanti dkk (2020) menyatakan bahwa kondisi ekonomi yang berbeda di setiap negara adalah fenomena utama yang memicu terjadinya migrasi internasional tenaga kerja. Seperti pada Gambar 1.1 tersebut, pada tahun 2018-2022, perkembangan migrasi internasional Tenaga Kerja Indonesia (TKI) kerap mengalami fluktuasi. Namun ketika tahun 2020 dan 2021, total TKI tersebut mengalami penurunan yang sangat drastis. Pada awalnya pada tahun 2019 total TKI berjumlah 276.553 jiwa menurun menjadi 113.436 jiwa pada tahun 2020 dan semakin menurun menjadi 72.624 pada tahun 2021. Menurut Artina (2022), pandemi COVID-19 mengakibatkan penerbangan antar-kota hingga antar-negara diberhentikan untuk sementara sehingga menghambat berbagai kegiatan termasuk pada sektor perekonomian. Noveria dan Romdiati (2022) menyatakan bahwa sebagian TKI yang ditempatkan di luar negeri pada tahun 2020 dan 2021 tersebut adalah para TKI yang telah melakukan perpanjangan kontrak kerja di negara penempatan mereka, oleh karena itu mereka tidak harus kembali ke Indonesia terlebih dahulu.

Pada saat pandemi COVID-19, menurut Juaningsih (2022) terdapat banyak perusahaan yang melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) untuk mengatasi kerugian. Sehingga migrasi internasional tenaga kerja menjadi pilihan yang diambil oleh banyak individu demi memperbaiki perekonomian mereka sehingga memicu kenaikan jumlah TKI pada tahun 2022 seperti pada Gambar 1.1 yang pada tahun 2021 hanya terdapat 72.624 jiwa TKI, namun pada tahun 2022 meningkat menjadi 200.761 jiwa. Hal ini dikarenakan pada tahun 2022 telah dibuka kembali penerbangan antar-negara. Meskipun negara lain turut terkena dampak dari COVID-19 ini, negara dengan tingkat kemajuan yang lebih baik dapat memulihkan perekonomian mereka dengan lebih cepat (Fikriansyah & Julia, 2023).

Tabel 1. 1 GDP, Angkatan Kerja, Jarak, dan Jumlah TKI pada 15 Negara Tujuan TKI Tahun 2022

No.	Negara	GDP (US\$)	Angkatan Kerja (Jiwa)	Jarak dari Indonesia (KM)	Jumlah TKI (Jiwa)
1	China	17.963.170.521.080	781.831.676	3.819,45	63.489
2	Hong Kong	359.838.598.806	3.814.661	3.263,36	60.069
3	Malaysia	406.305.924.656	17.309.921	1.182,49	43.163
4	Singapura	466.788.539.652	3.492.851	893,36	6.624
5	Jepang	4.231.141.201.863	68.931.322	5.786,85	5.832
6	Saudi Arabia	1.108.148.978.218	15.913.705	7.348,93	4.676
7	Italia	2.010.431.598.465	25.481.769	10.823,57	3.582
8	Turki	905.987.824.096	34.427.719	9.475,14	1.489
9	Korea Selatan	1.665.245.538.595	29.203.428	5.390,35	1.154
10	Qatar	237.295.575.171	2.003.258	6.920,58	848
11	Kuwait	184.558.274.289	2.419.833	7.417,85	718
12	UAE	400.218.529.748	6.579.221	6.465,02	548
13	Russia	2,240.422.438.363	75.000.000	9.307,46	273
14	Oman	114.667.360.208	2.243.287	6.192,19	115
15	Bahrain	44.390.820.479	842.278	7.048,55	8

Sumber: *World Bank* dan BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)

Dalam model gravitasi yang dikembangkan oleh Lewer (2008), tingkat GDP suatu negara berperan penting dalam memengaruhi keputusan migran melakukan migrasi. Tingkat GDP suatu negara yang tinggi memiliki arti bahwa negara tersebut akan menghasilkan barang maupun jasa dengan jumlah yang lebih banyak sehingga akan dibutuhkan lebih banyak tenaga kerja dalam melakukan proses produksi di negara tersebut. Perbandingan ukuran ekonomi antar-negara sering kali dilakukan melalui penggunaan rasio GDP antar-negara dan pada umumnya migran yang berasal dari Indonesia cenderung memilih negara yang memiliki tingkat GDP yang lebih tinggi untuk bermigrasi dikarenakan lebih banyaknya peluang dalam mencari pekerjaan.

Takenaka dkk (2020) mengungkapkan bahwa GDP suatu negara memiliki pengaruh secara positif serta signifikan terhadap tingkat migrasi internasional tenaga kerja. Hal tersebut dapat dibuktikan pada Tabel 1.1 yang menunjukkan bahwa negara dengan tingkat GDP tertinggi, yaitu China sebesar US\$17.963.170.521.080 yang memiliki jumlah TKI sejumlah 63.489 jiwa pada tahun 2022, dimana China merupakan negara dengan tingkat TKI tertinggi dalam penelitian ini. Namun berbanding terbalik dengan Bahrain yang mana merupakan negara dengan tingkat GDP terendah dalam penelitian ini, yaitu US\$ 44.390.820.479 yang hanya memiliki 8 jiwa TKI saja pada tahun 2022.

Dalam konteks migrasi internasional tenaga kerja ini, Lewer (2008) menyatakan bahwa populasi penduduk di suatu negara dapat dijadikan tolak ukur mengapa banyak orang melakukan migrasi internasional tenaga kerja ke negara tersebut. Tanthowy dkk (2018) dalam penelitiannya menyatakan bahwa populasi

penduduk pada negara tujuan terhadap tingkat migrasi TKI menunjukkan hasil yang positif dan signifikan. Artinya, semakin besar populasi di negara yang menjadi tujuan, akan semakin meningkatkan jumlah TKI yang bermigrasi ke negara tersebut dikarenakan semakin tingginya permintaan tenaga kerja. Namun, Kyunghun (2022) menyatakan bahwa jika suatu wilayah memiliki jumlah penduduk yang tidak terlalu banyak namun GDP negara tersebut tinggi, hal ini akan berdampak pada dibutuhkannya lebih banyak pekerja asing untuk melakukan proses produksi dikarenakan besarnya permintaan akan tenaga kerja di negara tersebut dikarenakan jumlah angkatan kerja yang tidak mencukupi. Seperti pada Tabel 1.1, negara Hong Kong dengan tingkat GDP yang tinggi yaitu US\$359.838.598.806 namun jumlah angkatan kerja yang rendah yaitu hanya 3.814.661 jiwa membuat banyak TKI yang bermigrasi menuju negara mencapai 60.069 jiwa.

Menurut Lewer (2008), populasi penduduk di negara asal migran turut menjadi acuan dalam model gravitasi untuk melihat tingkat migrasi internasional tenaga kerja ini. Pigay (2005) mengemukakan bahwa populasi penduduk yang tinggi di Indonesia sejalan dengan tingginya tingkat angkatan kerja yang ada. Menurut BPS (2020), angkatan kerja merupakan individu yang berusia 15 tahun ke atas, baik yang sedang bekerja, memiliki pekerjaan tetapi sedang tidak bekerja, atau yang tengah menganggur. Namun semua itu menjadi permasalahan dikarenakan jumlah angkatan kerja yang tinggi di negara ini memiliki kesempatan kerja yang kecil sehingga menjadi salah satu faktor pendorong yang memicu individu untuk melakukan migrasi. Apabila pertumbuhan ekonomi suatu negara

yang tidak terlalu tinggi namun diikuti oleh tingginya populasi penduduk negara tersebut, maka akan banyak pekerja yang lebih memilih untuk bermigrasi ke negara lain yang mendukung hasil penelitian Irawanti (2020) bahwa populasi penduduk di negara asal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap jumlah TKI.

Salah satu faktor yang memengaruhi keputusan individu untuk melakukan migrasi internasional selanjutnya adalah jarak antar-wilayah individu dalam bermigrasi (Lewer, 2008). Penelitian oleh Beyer (2022), menyatakan hasil bahwa jarak memiliki pengaruh negatif yang signifikan pada tingkat migrasi internasional tenaga kerja yang artinya bahwa apabila jarak antar-negara semakin dekat, maka akan semakin banyak tenaga kerja yang melakukan migrasi dikarenakan akan semakin mudah pula bagi para tenaga kerja dalam bermigrasi. Seperti pada Tabel 1.1 di atas, para migran lebih banyak memilih untuk melakukan migrasi internasional ke negara Singapura daripada negara Italia. Jarak antara Indonesia-Singapura adalah sekitar 893,36 KM dengan jumlah TKI sebanyak 6.624 jiwa, sedangkan jarak antara Indonesia-Italia adalah sekitar 10,823.57 KM dengan jumlah TKI sebanyak 3.582 jiwa.

Meskipun penelitian sebelumnya telah membahas berbagai aspek dalam migrasi internasional tenaga kerja menggunakan model gravitasi, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu diteliti secara lebih detail sehingga dalam penelitian ini sehingga dilakukan pembedaan variabel, tahun penelitian, dan beberapa negara yang berbeda. Dalam penelitian ini pula lebih mengkhususkan pada bagaimana pengaruh dari jumlah angkatan kerja baik itu di negara asal

maupun tujuan migran dimana sebelumnya penelitian mengenai hal ini berfokus pada jumlah populasi di negara tersebut. Rasio antara GDP negara asal dan negara tujuan migran yang turut berpengaruh dalam keputusan migran dalam memutuskan untuk bermigrasi belum mendapat perhatian yang memadai. Hal-hal tersebutlah yang menjadikan peneliti tertarik untuk meneliti mengenai migrasi internasional tenaga kerja dengan penerapan model gravitasi ini.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh interaksi jumlah angkatan kerja pada negara tujuan dan negara asal, rasio GDP negara tujuan dan negara asal, serta jarak negara tujuan dan negara asal terhadap jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI)?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh interaksi jumlah angkatan kerja negara tujuan dan negara asal, GDP negara tujuan dan negara asal, serta jarak negara tujuan dan negara asal terhadap jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI).

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Dapat digunakan sebagai pedoman bagi peneliti berikutnya yang berkeinginan meneliti topik yang relevan dengan pembahasan ini. Diharapkan dapat memberikan gambaran nyata serta menambah ilmu pengetahuan dan wawasan terkait bagaimana model gravitasi dapat memengaruhi migrasi internasional Tenaga Kerja Indonesia (TKI).

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi alat untuk mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh selama masa perkuliahan. Dengan demikian, peneliti dapat lebih memahami penerapan model gravitasi dalam konteks migrasi internasional Tenaga Kerja Indonesia (TKI).

DAFTAR PUSTAKA

- Adhisti, M. (2014). Perhitungan Nilai Manfaat Dan Biaya Migrasi Internasional Tenaga Kerja Asing. *Jurnal Ekonomi Dan Studi Pembangunan*, 15(1).
- Adriyanto, A., Prasetyo, D., & Khodijah, R. (2020). Angkatan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 11(2). <https://doi.org/10.35724/jies.v11i2.2965>
- Alam, G. N., Affandi, R. M. T. N., Azmi, F., & Dermawan, W. (2021). Dinamika Perekonomian Italia-Uni Eropa Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Dan Sains*, 1(1), 1–9.
- Ani, K. J., & Onu, C. (2022). Effect of foreign direct investment on gross national income in Nigeria, 2006-2017. *Independent Journal of Management & Production*, 13(1). <https://doi.org/10.14807/ijmp.v13i1.1484>
- Ardian, R., Syahputra, M., & Dermawan, D. (2022). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia. *Ebismen: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 1(3), 190–198.
- Artina, N. (2022). Pengaruh Tenaga Kerja Indonesia, Remitansi, dan Inflasi terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Jurnal Ilmiah STIE Multi Data Palembang*, 11(2), 338–357.
- Astuti, R. D. (2023). Keputusan Migrasi di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Ekonomi Dan Keuangan*, 2(1), 29–35.
- Basu, A. K., Chau, N. H., & Lin, G. C. (2022). Migration Gravity, Networks, and Unemployment. *IZA: Institute of Labour Economics*, 5(9), 1–45.
- Beyer, R. M. (2022). Gravity Models Do Not Explain, and Cannot Predict, International Migration Dynamics. *Humanities & Social Sciences Communications*, 9(56), 1–10.
- Borjas, G. J. (2006). *Labor Economics* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- BP2MI. (2022). *Data Penempatan dan Perlindungan PMI*.
- BPS Indonesia. (2020). *Konsep atau Penjelasan Teknis Tenaga Kerja*. <https://www.bps.go.id/>.
- BPS Indonesia. (2022). *Rata-Rata Upah/Gaji (Rupiah) di Indonesia*. <https://www.bps.go.id/>.
- Cahyadi, L. A., Wibisiono, S., & Lestari, E. K. (2021). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Remitan Keluarga TKI Di Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan (JEP)*, 10(1), 10–20.
- Cameron, M. P., & Poot, J. (2019). The estimation and interpretation of coefficients in panel gravity models of migration. *Letters in Spatial and Resource Sciences*, 12(1). <https://doi.org/10.1007/s12076-018-00220-y>

- Caraka, R. E. (2017). *Spatial Data Panel* (1st ed.). Wade Group.
- Chriswuri, G. (2018). Analisis Terhadap Minat Kerja TKI Purna di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(2).
- Colucci, M. (2019). Immigration as history: A journey through contemporary Italy. In *Passato e Presente* (Vol. 37, Issue 108). <https://doi.org/10.3280/PASS2019-108001>
- Devi, P. S., & Sudarsan, P. K. (2021). Determinants of Migration to Goa, India: A Gravity Model Analysis. *Indian Journal of Labour Economics*, 64(2). <https://doi.org/10.1007/s41027-021-00323-z>
- Dharmadasa, R. A. P. I. S., & Herath, H. M. T. R. (2020). A Gravity Model Analysis of International Migration from Sri Lanka to South-East Asian and European Countries. *Sri Lanka Journal of Economic Research*, 8(1). <https://doi.org/10.4038/sljer.v8i1.127>
- Faizin, M. faizin F. (2020). Analisis Pengaruh PDRB Perkapita, IPM, Kemiskinan dan Pengangguran Terhadap Migrasi Tenaga Kerja ke Luar Negeri. *Jurnal PROFIT Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 7(2), 113–120. <https://doi.org/10.36706/jp.v7i2.11921>
- Faozanudin, M., & Islam, S. (2021). Migration and Its Impact on Sustainable Development. *Insignia: Journal of International Relations*, 8(1). <https://doi.org/10.20884/1.ins.2021.8.1.3871>
- Fasani, F., Llull, J., & Tealdi, C. (2020). The economics of migration: Labour market impacts and migration policies. In *Labour Economics* (Vol. 67). <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2020.101929>
- Fikriansyah, Z., & Julia, A. (2023). Faktor Penentu Keputusan Masyarakat Menjadi Pekerja Migran Indonesia. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis (JRIB)*, 3(1), 25–32.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi Kelima). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Ratmono. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics* (5th ed.). The McGraw-Hill.
- Hawari, P. (2023). Analisis Push and Pull Factors Terhadap Migrasi Pekerja Rumah Tangga Migran Perempuan Kabupaten Malang ke Hong Kong Tahun 2022. *Jurnal Transformasi Global*, 10(2), 115–143.
- Hermawan, P., & Devita, ri N. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pengangguran dan Kemiskinan Terhadap Migrasi Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri (Studi pada 6 Kabupaten di Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Brawijaya*.

- Hirschman, A. O. (1958). *The Strategy of Economic Development*. Yale University Press.
- Honoatubun, S. (2020). Dampak Covid-19 Terhadap Perekonomian Indonesia. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1).
- ILO. (2020). *Migration and Labour Markets*. [Www.ilo.org/global/topics/migration/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/topics/migration/lang--en/index.htm).
- Irawanti, H. K., Julia, A., & Sundaya. Yuhka. (2020). Determinan Migrasi Tenaga Kerja Internasional Negara ASEAN Menggunakan Model Gravitasi Tahun 2007-2018. *Prosiding Ilmu Ekonomi*, 6(2), 163–169.
- Irzam, Y., & Setyari, N. P. W. (2020). Financial Development dan Pertumbuhan Ekonomi Indonesia. *Jurnal Benefita*, 5(2). <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5333>
- Juaningsih, I. N. (2022). Analisis Kebijakan PHK Bagi Para Pekerja Pada Masa Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Garuda - Garba Rujukan Digital*, 4(1), 189–196.
- Khoiriyah, N., & Mardia, K. (2021). Faktor dan Dampak TKW Terhadap Kondisi Sosial Ekonomi Keluarga Petani. *Journal of Islamic Economics and Business*, 02(02), 10–28.
- Khoirunissa, D. H., Prasetyo, M. D., & Trilaksono, T. (2022). Pengaruh Kondisi Ekonomi-Geografis Wilayah Asal Pekerja Migran Indonesia. *Jurnal Ilmiah Komputasi Dan Statistika*, 1(2), 25–36.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (4th ed.). Erlangga.
- Kurniawan, R. A., & Variana, Y. U. (2021). Remitansi dan Peningkatan Tingkat Pendidikan Daerah Asal TKI di Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Prodi Tadris IPS*, 12(2), 73–88.
- Kurniawati, A., & Hennigusnia. (2021). Tinjauan Konstitusional Terhadap Sistem Jaminan Sosial Nasional dan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 16.
- Kyunghun, K. (2022). Revisiting a Gravity Model of Immigration: A Panel Data Analysis of Economic Determinants. *East Asian Economic Review*, 26(2), 143–169.
- Latifah, N. A., & Ghozali, M. (2019). Perkembangan Sistem Ekonomi Syariah di Timur Tengah. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 4(2), 71–85.
- Lee, E. S. (1966). *Suatu Teori Migrasi* (Daeng Hans, Ed.). Universitas Gadjah Mada.

- Lestari, W., Isnawati, D., & Jati, A. I. (2022). Analisis Perilaku Konsumen di Indonesia Selama Pandemi Covid-19. *Nomicpedia: Journal of Economics and Business Innovation*, 2(2), 93–101.
- Lewer, J. J. (2008). A Gravity Model of Immigration. *Economics Letters*, 99, 164–167.
- Manzoor, W., Safdar, N., & Mahmood, H. Z. (2021). A Gravity Model Analysis of International Migration From BRIC to OECD Countries Using Poisson Pseudo-Maximum Likelihood Approach. *Heliyon*, 7(1), 1–12.
- Marois, G., Bélanger, A., & Lutz, W. (2020). Population aging, migration, and productivity in Europe. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*, 117(14). <https://doi.org/10.1073/pnas.1918988117>
- Monica, E. M. (2019). Evaluasi Kebijakan Perlindungan PMI/Pekerja Migran Internasional Sektor Informal di Arab Saudi 2011-2018. *Jurnal Diplomasi Dan Keamanan*, 11(1).
- Muhamad, A. N. (2021). Migrasi Total Masuk Kabupaten/Kota di Indonesia Tahun 2015: Tren dan Determinan. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, 6(1). <https://doi.org/10.33701/jipsk.v6i1.1560>
- Mujiburrahmad, Hamid, A. H., & Nufus, T. (2021). Pola Migrasi dan Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Migrasi Penduduk di Kecamatan Padang Tiji. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 10(3), 419–429.
- Munir, R. (2000). “Migrasi” *Dasar-dasar Demografi* (2000th ed.). Salemba Empat dan Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Murtiadi, M. Rian. (2020). Dampak Teknologi Informasi dan Komunikasi terhadap Pertumbuhan Ekonomi dan Pembangunan Manusia di Indonesia. *Universitas Padjadjaran / Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / Ekonomi*, 1.
- Muslihatinningsih, F., Sinaga, J. P., & Istiyani, N. (2020). Migrasi Internasional Penduduk Pulau Jawa Menjadi Pekerja Migran Indonesia di Luar Negeri. *Jurnal Ekonomi Pembangunan (JEP)*, 9(2), 106–115.
- Nazmi, L., & Jamal, A. (2018). Pengaruh Ketimpangan Gender terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIM)*, 3(4), 740–750.
- Newton, I. (1687). *Philosophiae Naturalis Principia Mathematica*. Joseph Streater.
- Noveria, M., & Romdiati, H. (2022). Pandemi Covid-19 dan Dampak Ekonomi Pada Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 13(1), 71–84.

- Palupi, R. R., Sasana, H., & Sugiharti, R. (2021). Analisis Model Gravitasi terhadap Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia (TKI). *Journal of Economic*, 3(3), 667–682.
- Pasuria, S., & Triwahyuningtyas, N. (2022). Pengaruh Angkatan Kerja, Pendidikan, Upah Minimum, dan Produk Domestik Bruto terhadap Pengangguran di Indonesia. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(6). <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i6.94>
- Permadhy, Y. T., & Sugianto. (2020). Faktor Penyebab Pengangguran Dan Strategi Penanganan Permasalahan Pengangguran Pada Desa Bojongcae, Cibadak Lebak Provinsi Banten. *Ikra-Ith Ekonomika*, 2(3).
- Pigay, N. (2005). *Migrasi Tenaga Kerja Internasional*. Pustaka Sinar Harapan.
- Pratomo Cahyo, Khilmiana, N., Arifin, S., & Maisaroh, A. (2023). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Pertumbuhan Angkatan Kerja terhadap Tingkat Pengangguran di Kota Pekalongan The Effect of Economic Growth and Labor Force Growth on Unemployment Rates in. *Journal Economics and Management*, 5(1).
- Probosiwi, R. (2016). Pengangguran dan Pengaruhnya terhadap Tingkat Kemiskinan. *Jurnal PKS*, 15(2), 89–100.
- Puspisanti, B. (2019). Analisis Tentang Determinan Migrasi Internasional (Studi Kasus pada TKW di Desa Pondok Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo). *Jurnal Ilmiah*.
- Puspitasari, I. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Return Migration Tenaga Kerja Indonesia (TKI) (Studi Kasus di Kecamatan Sumbermanjing Wetan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 4(2).
- Qurnia S, A., Sukestiyarno, Y. L., & Agoestanto, A. (2017). Batasan Prasyarat Uji Normalitas Dan Uji Homogenitas Pada Model Regresi Linear. *Unnes Journal of Mathematics*, 6(2), 168–177.
- Rahmita, M. A., Purwandari, I., & Dewi, C. W. A. (2022). Analisis Peran Tenaga Kerja Wanita dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga di PT Gersindo Minang Plantation. *Agrifitia : Journal of Agribusiness Plantation*, 1(2). <https://doi.org/10.55180/aft.v1i2.114>
- Rosadi, D. (2011). *Analisis Ekonometrika dan Runtun Waktu Terapan dengan R: Aplikasi Untuk Bidang Ekonomi, Bisnis, dan Keuangan* (N. W. Kurniawan, Ed.; 1st ed.). Andi.
- Roselli, L., Casieri, A., de Gennaro, B. C., Sardaro, R., & Russo, G. (2020). Environmental and economic sustainability of table grape production in Italy. *Sustainability (Switzerland)*, 12(9). <https://doi.org/10.3390/su12093670>

- Ryazantsev, S. V., Ochirova, G. N., & Maksimova, A. S. (2019). Relationship between trends of highly qualified immigration to Russia and demand of the Russian labor market. *Journal of Population and Social Studies*, 27(4). <https://doi.org/10.25133/JPSSv27n4.020>
- Saldarriaga, J. F., & Hua, Y. (2019). Gravity Model Analysis of Forced Displacement in Colombia. *Cities*, 95(1), 1–11.
- Su, J., & Guo, S. (2022). Human Capital and Rural Households' Vulnerability to Relative Poverty: Evidence from China. *Discrete Dynamics in Nature and Society*, 2022. <https://doi.org/10.1155/2022/3960691>
- Sugiyono. (2021). *Statistika untuk Penelitian* (31st ed.). Alfabeta.
- Sukirno, S. (2006). *Ekonomi Pembangunan: Proses, Masalah dan Dasar Kebijakan* (2nd ed.). Kencana.
- Suyatno, Bustami, R., & Nasruddin, E. (2020). Four Scenarios of Malaysia-Indonesia Migration: From the Status Quo to the Wild Card Scenarios, Global & Strategis. *Global & Strategis*, 10(1), 15–29.
- Takenaka, A. K., Gaspar, R., Villafuerte, J., & Narayanan, B. (2020). *COVID-19 Impact on International Migration, Remittances, and Recipient Households in Developing Asia* (148).
- Tanthowy, A. H., & Wardani, D. T. K. (2018). Analisis Model Gravitasi terhadap Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia Tahun 2011-2015. *Journal of Economics Research and Social Sciences*, 2(1), 1–12.
- Taras, V., Rowney, J., & Steel, P. (2013). Work-Related Acculturation: Change in Individual Work-Related Cultural Values Following Immigration. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(1), 130–151.
- Tarmizi, N. (2014). *Perilaku Pasar Tenaga Kerja*. UNSRI Press.
- Wirastyani, R., Kanto, S., & Siahaan, H. (2016). Migrasi Internasional dan Pemanfaatan Remitansi Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan (Kasus di Desa Clumprit Kecamatan Pagelaran Kabupaten Malang). *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 19(3).
- World Bank. (2022a). *GDP Growth (% annual)*. <https://Databank.Worldbank.Org/>.
- World Bank. (2022b). *GNI Per Capita (Current US\$)*. <https://Databank.Worldbank.Org/>.
- World Bank. (2022c). *New World Bank Country Classifications by Income Level: 2021-2022*. <https://Blogs.Worldbank.Org/Opendata/New-World-Bank-Country-Classifications-Income-Level2021-2022>.
- World Bank. (2022d). *Unemployment, Total (% of Total Labor Force)*. <https://Databank.Worldbank.Org/>.

- World Bank. (2022e). *Wage and Salaried Workers, Total (% of Total Employment)*. <https://Databank.Worldbank.Org/>.
- Xu, A. (2023). Spatial Patterns and Determinants of Inter-country Migration in California: A Multilevel Gravity Model Approach. *Population Research and Policy Review*, 40(1), 1–33.
- Yoganandan, G., & Vasan, M. (2022). Causality Between FDI, GNI, and Exports: Empirical Evidence from India. *Indian Journal of Finance*, 16(11). <https://doi.org/10.17010/ijf/2022/v16i11/172462>
- Yuliawati, N., & Pratomo, G. (2019). Analisis Pengaruh Kebutuhan Ekonomi Keluarga Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Wanita (Studi Kasus di Industri Kulit Kota Surabaya). *Economie: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1). <https://doi.org/10.30742/economie.v1i1.823>
- Zhang, N. X., Wang, W. W., Haris, R., & Leckie, G. (2020). Analysing Inter-Provincial Urban Migration Flows in China: A New Multilevel Gravity Model Approach. *Migration Studies*, 8(1), 19–42.