

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEKERJA PADA UNIT *ROLLINGSTOCK* (SARANA) LRT  
SUMATERA SELATAN PT KERETA API INDONESIA  
(PERSERO) DIVISI REGIONAL III  
PALEMBANG**



**ASLI**  
JURUSAN MANAJEMEN 27/2  
FAKULTAS EKONOMI

Skripsi Oleh:

**ARY JANUAR  
01011482023004  
MANAJEMEN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEKERJA PADA UNIT *ROLLINGSTOCK* (SARANA) LRT  
SUMATERA SELATAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DIVISI REGIONAL III PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Ary Januar

NIM : 01011482023004

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal persetujuan:

Tanggal:

Dosen Pembimbing  
Ketua



28 Oktober 2023

Dr. Hj. Zunaidah., M.Si  
NIP. 196610221992032002

ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN 27/23  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS Negeri Palembang



**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEKERJA PADA UNIT *ROLLINGSTOCK* (SARANA) LRT  
SUMATERA SELATAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DIVISI REGIONAL III PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Ary Januar

NIM : 01011482023004

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 17 November 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima**

ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN 3/12/23  
FAKULTAS EKONOMI

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 17 November 2023

Ketua

Anggota

Dr. Hj. Zunaidah., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 19890711201831001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 19890711201831001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ary Januar  
NIM : 01011482023004  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Unit  
*Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero)  
Divisi Regional III Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj, zunaidah., M.Si

Tanggal Ujian : 15 November 2023

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan dari orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaannya.

Palembang, 17 November 2023

Pembuat Pernyataan



Ary Januar

NIM. 01011482023004

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

“Pemimpin yang hebat adalah pemimpin yang dapat menciptakan pemimpin-pemimpin hebat lainnya dibawah kepemimpinannya”

### **SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK:**

- ❖ UNIVERSITAS SRIWIJAYA
- ❖ FAKULTAS EKONOMI
- ❖ KEDUA ORANG TUA
- ❖ KELUARGA BESAR
- ❖ TEMAN SEPERJUANGAN

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas semua rahmat dan nikmat-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang”**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana ekonomi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi.

Skripsi ini membahas mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pekerja Unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini penulis sangat mengharapkan kritik, masukan serta saran yang bersifat membangun ke arah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan segala amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT dan tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Palembang, 17 November 2023  
Penulis,



Ary Januar  
NIM. 01011482023004

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur atas kehadiran dan rahmat Allah SWT yang begitu banyak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan waktu, tenaga dan pikiran. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Allah S.W.T** yang telah memberikan nikmat Kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga mampu melewati segala hal yang ditakdirkan dan diharapkan.
2. **Orang Tua** tercinta, untuk **Bapak Nurdin dan Ibu Rustina** yang selalu menjadi orang tua terhebat yang telah memberikan motivasi, nasehat, perhatian, cinta yang luar biasa hebat, serta doa yang tentu tak akan penulis bisa balas. Untuk **kakak-kakak** dan **adik-adik** tercinta Asep Malvino, Muhammad Mardiansyah, Ilham Ramadhan, Nur Sabrina Rusdini, dan Alif Nur Rohman yang selalu memberikan motivasi dan nasehat kepada penulis.
3. **Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. **Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, SE., ME**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. **Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Serta selaku dosen penguji pada Ujian Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan masukan, kritik dan saran untuk kesempurnaan karya tulis ini
6. **Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
7. **Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D**, selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan
8. **Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**, selaku Dosen Pembimbing skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk

membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Seluruh **Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi** khususnya jurusan manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
10. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terkhusus **Bapak Madi** yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan ini
11. Seluruh Pekerja **Unit Rollingstock LRT Sumatera Selatan** yang telah banyak membantu dalam proses penulisan skripsi ini, serta telah bersedia menjadi responden penelitian.
12. Sahabat seperjuangan senasib sepenanggungan sejak awal hingga akhir perkuliahan di Palembang

Penulis berharap kepada Allah SWT agar memberikan imbalan kepada mereka yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 17 November 2023  
Penulis,



Ary Januar  
NIM. 01011482023004



## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Nama : Ary Januar

NIM : 01011482023004

Jurusan : Manajemen

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.

ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN #12  
FAKULTAS EKONOMI UIN

Telah kami periksa cara penulisan, *grammer*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

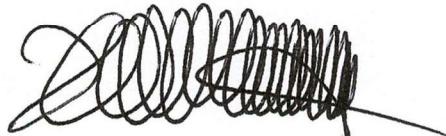
Palembang, 17 November 2023

Ketua

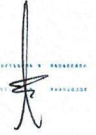


Dr. Hj. Zunaidah., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 19890711201831001



## ABSTRAK

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEKERJA UNIT *ROLLINGSTOCK* (SARANA) LRT  
SUMATERA SELATAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)  
DIVISI REGIONAL III PALEMBANG**

Oleh:  
Ary Januar, Zunaidah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pekerja yang ada pada Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan yang berjumlah 40 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisa disimpulkan bahwa Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pekerja Unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Berdasarkan hasil penelitian, Perusahaan sebaiknya dapat lebih memperhatikan Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Pekerja

**Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Pekerja**

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 19890711201831001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 7/2  
FAKULTAS EKONOMI



**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TO THE  
EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT UNIT OF ROLLINGSTOCK LRT  
SUMATERA SELATAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI  
REGIONAL III PALEMBANG**

By:

*Ary Januar, Zunaidah*

*This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety to the employee's performance at Unit of Rollingstock LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. The population of the subject in this research are all employees as the author sampling for 40 respondents. The method of data collecting used in this research are questioner. The analysis technique used in this research is multiple linier regression analysis. Based on the result of the analysis, it can be assumed that occupational health and safety leaves positive and significant effects on employee's performance Unit of Rollingstock LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Based on the results of the study, the company should pay more attention to occupational health and safety of employee.*

**Keywords: Occupational Health and Safety, Employee Performance**

Chairman



Dr. Hj. Zunaidah., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Acknowledged,  
Head of Management Department



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 19890711201831001

## RIWAYAT HIDUP



### IDENTITAS PRIBADI

Nama : Ary Januar  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 7 Januari 1996  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Asrama TNI AD Blok X1 No. 06 RT. 48 RW.  
03 Kelurahan Kalidoni Kecamatan Kalidoni,  
30118 Palembang, Sumatera Selatan  
Alamat Email : aryjanuar@yahoo.com  
No. Hp : +62 82176142735

### PENDIDIKAN FORMAL

2001 - 2007 : SDN 200 Palembang  
2007 – 2010 : SMPN 8 Palembang  
2010 – 2013 : SMA YPI Tunas Bangsa Palembang  
2014 - 2017 : Politeknik Negeri Sriwijaya  
2020 – 2023 : Universitas Sriwijaya

### PENDIDIKAN NON FORMAL

2014 – 2017 : Penerima Beasiswa PT PGN (Persero)  
2015 – 2016 : Kepala Divisi Humas HMJ Administrasi  
Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya  
2015 – 2016 : Kepala Divisi Teater UKM Seni Politeknik  
Negeri Sriwijaya  
2016 – 2017 : Gubernur Mahasiswa Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya  
2021 – Sekarang : Ketua IRMAS Nurul Iman  
2023 – Sekarang : Internal Auditor SMM ISO 9001:2015 dan  
SMAP ISO 37001:2016

### PENGALAMAN KERJA

2018 – Sekarang : PT Kereta Api Indonesia (Persero)

### PRESTASI

2017 : Juara Harapan II Master of Ceremony Tingkat  
Nasional Business Administration Contest  
2018 : Juara II Mahasiswa Berprestasi Politeknik  
Negeri Sriwijaya  
2022 : Juara III Karya Individu Tingkat Nasional  
Innovation and Improvement Award  
2022 : Predikat Gold Tingkat Nasional TKMPN

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	viii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
DAFTAR BAGAN .....	xx
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2 Manfaat Praktis .....	13
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN .....	14
2.1 Landasan Teori .....	14
2.1.1 Teori Kecelakaan Kerja (Teori Domino).....	14
2.2 Keselamatan Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja.....	15
2.2.2 Indikator Keselamatan Kerja .....	16
2.2.3 Tujuan Keselamatan Kerja.....	17

	<b>Halaman</b>
2.3 Kesehatan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Kesehatan Kerja.....	20
2.3.2 Indikator Kesehatan Kerja.....	21
2.3.3 Tujuan Kesehatan Kerja.....	22
2.3.4 Sebab terjadinya kecelakaan kerja.....	23
2.4 Kinerja.....	25
2.4.1 Indikator Kinerja.....	26
2.5 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	28
2.5.1 Faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	29
2.5.2 Manfaat adanya Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	30
2.5.3 Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Terhadap Kinerja.....	31
2.6 Penelitian Terdahulu.....	33
2.7 Kerangka Konseptual.....	42
2.8 Hipotesis.....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2 Rancangan Penelitian.....	44
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Populasi dan Sampel.....	47
3.5.1 Populasi.....	47
3.5.2 Sampel.....	47
3.6 Teknik Analisis Data.....	48
3.6.1 Uji Instrumen.....	48
3.6.2 MSI ( <i>Method of Successive Interval</i> ).....	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7 Uji Hipotesis.....	52
3.7.1 Uji t (Parsial).....	52
3.7.2 Uji Kelayakan Model (Uji F- Simultan).....	53

	<b>Halaman</b>
3.7.3 Koefisien Korelasi dan Determinasi .....	54
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
3.8 Definisi Operasional .....	55
3.8.1 Keselamatan Kerja ( $X_1$ ).....	56
3.8.2 Kesehatan Kerja ( $X_2$ ).....	56
3.8.3 Kinerja (Y).....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>60</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Profil Organisasi .....	60
4.1.2 Visi Misi Organisasi .....	60
4.1.3 Struktur Organisasi .....	61
4.2 Hasil Penelitian .....	62
4.2.1 Deskripsi Profil Responden .....	62
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian (hasil uji instrumen).....	65
4.3.1 Analisis Frekuensi Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) .....	66
4.3.2 Analisis Frekuensi Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Kesehatan Kerja ( $X_2$ ) .....	73
4.3.3 Analisis Frekuensi Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Kinerja (Y) .....	77
4.3.4 Uji Validitas .....	84
4.3.5 Uji Reliabilitas .....	86
4.3.6 Transformasi Data Ordinal ke Data Interval Menggunakan <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI) .....	87
4.3.7 Uji Asumsi Klasik.....	87
4.3.8 Uji Hipotesis .....	90
4.4 Pembahasan .....	95
4.4.1 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja.....	96
4.4.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja.....	98

	<b>Halaman</b>
4.4.3 Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja .....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA .....	105
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	110



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Jumlah Gangguan Kereta LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Tahun 2020-2022 ..... 5
Tabel 1.2	Ketersediaan Kereta LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Tahun 2020-2022.... 6
Tabel 1.3	Jumlah Kecelakaan Kereta Api dan Non Kecelakaan Kereta Api pada Unit <i>Rollingstock</i> LRT Sumatera Selatan ..... 7
Tabel 1.4	Daftar Alat Pelindung Diri (APD) Unit <i>Rollingstock</i> LRT Sumatera Selatan ..... 7
Tabel 1.5	Hasil Kesehatan Pekerja pada Unit <i>Rollingstock</i> LRT Sumatera Selatan ..... 8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 33
Tabel 3.1	Skala Pengukuran Penelitian ..... 46
Tabel 3.2	Tingkat Korelasi ..... 54
Tabel 3.3	Operasional Variabel ..... 58
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Usia Responden ..... 62
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden ..... 63
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden ..... 63
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden ..... 64
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Status Responden ..... 65
Tabel 4.6	Tabel Distribusi Metode Sturgess ..... 66
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Keselamatan Kerja ..... 66
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Kesehatan Kerja ..... 73
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Penilaian Kinerja ..... 77

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.10	Uji Validitas Terhadap Butir-Butir Pernyataan Kuesioner ..... 85
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas..... 86
Tabel 4.12	Uji Normalitas ..... 88
Tabel 4.13	Uji Multikolinearitas ..... 88
Tabel 4.14	Uji Heteroskedastisitas ..... 89
Tabel 4.15	Uji t..... 90
Tabel 4.16	Uji F..... 91
Tabel 4.17	Tingkat Korelasi ..... 91
Tabel 4.18	Tabel Korelasi Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja (Y) 92
Tabel 4.19	Tabel Korelasi Kesehatan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja (Y).... 92
Tabel 4.20	Uji Koefisien Determinasi ..... 93
Tabel 4.21	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda ..... 94

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Rekapitulasi Kegagalan Kereta LRT Sumatera Selatan .....	9
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Mahasiswa (Skripsi).....	110
Lampiran 2 Tabel Olahan Data Uji validitas .....	115
Lampiran 3 Tabel olahan data uji realibilitas.....	121
Lampiran 4 Tabel Data Ordinal .....	122
Lampiran 5 Tabel Hasil Transformasi Data Interval .....	125
Lampiran 6 Tabel olahan data uji normalitas.....	128
Lampiran 7 Tabel olahan data uji Multikolinearitas .....	129
Lampiran 8 Tabel olahan data uji F (simultan).....	130
Lampiran 9 Tabel olahan data uji t (parsial) .....	131
Lampiran 10 Tabel olahan data Koefisien Korelasi.....	132
Lampiran 11 Tabel olahan data Koefisien Determinasi.....	133
Lampiran 12 Tabel olahan data Regresi Linier Berganda .....	134
Lampiran 13 Proses Bimbingan .....	135

## DAFTAR BAGAN

	<b>Halaman</b>
Bagan 4.1 Struktur Organisasi .....	61

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Era perdagangan bebas saat ini, dunia bisnis dituntut untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan yang tinggi untuk menopang pengembangan perusahaan. Sudah jadi hal yang lumrah bagi perusahaan untuk mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungan perusahaannya. Banyak faktor yang dapat menjadi tolak ukur keberhasilan suatu perusahaan, faktor utama diantaranya ialah SDM, sebab manusia adalah aktor yang mampu melaksanakan fungsi manajemen mulai dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan hingga ke tingkat pengawasan, sehingga manusia mampu untuk memanfaatkan sumber-sumber daya lainnya di perusahaan. (Hasibuan, 2017). Peranan penting suatu perusahaan dipegang oleh keberadaan sumber daya manusia. Karyawan merupakan tenaga kerja yang potensi dalam melakukan aktivitas perusahaan. Potensi inilah yang perlu difikirkan manfaatnya dengan tepat sehingga dapat memberi *output* yang maksimal.

Pencapaian tujuan perusahaan, perusahaan tidak serta merta hanya mengandalkan alat modern yang digunakan, ataupun fasilitas yang lengkap namun melainkan semua pekerjaan tersebut tergantung pada karyawan yang melakukannya. Kinerja ialah hasil kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dilakukan pegawai ketika melakukan tugasnya berdasarkan dengan tanggungjawab yang dipercayakan untuknya (Mangkunegara, 2017). Kinerja karyawan yang baik akan

mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan, oleh karena itu perusahaan berlomba-lomba untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan kedepannya apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai.

Banyak cara dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan contohnya, lewat pendidikan, pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi, menciptakan lingkungan kerja yang sehat, serta memberikan rasa aman ketika bekerja merupakan cara perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Dengan adanya langkah-langkah itu, dengan harapan maksimalnya tanggungjawab atas pekerjaan mereka, sebab mereka sudah dibekali oleh ilmu dan training yang pasti berhubungan dengan implementasinya dalam bekerja. Menciptakan lingkup kerja yang positif dan aman dan memperhatikan Kesehatan karyawan merupakan hak dan kewajiban dari pihak perusahaan guna mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan. Perusahaan dengan karyawannya yang berkinerja baik, mampu menaikkan kinerja perusahaan juga (Summer & Hyman, 2019).

Karyawan yang berprestasi semata-mata bukanlah hal yang kebetulan, melainkan banyak faktor yang mempengaruhinya diantaranya adalah Kesehatan pekerja dan Keselamatan dalam bekerja. Semua karyawan lebih termotivasi dalam bertanggungjawab atas kerjanya jika perusahaan paham dan perhatian dengan kebutuhan mereka, sebab selain karena uang perusahaan memperhatikan Kesehatan pekerja dan keselamatan dalam bekerjanya, maka banyak hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kualitas karyawan, salah satunya melalui manajemen sumber daya manusia.

Amirullah (2022) menyatakan bahwa, ada dua fungsi pokok manajemen sumber daya manusia, yaitu fungsi pengadaan tenaga kerja, dan fungsi pemeliharaan tenaga kerja. Disamping itu manajemen sumber daya manusia memiliki tanggung jawab secara lini, yaitu ditempatkannya karyawan sesuai keahliannya, memperkenalkan mereka pada organisasi, memberikan pelatihan untuk jabatan teruntuk mereka yang masih baru, meningkatkan kinerja jabatan dari setiap orang, mengendalikan biaya tenaga kerja, menciptakan dan mempertahankan semangat kerja, serta melindungi Kesehatan dan kondisi fisik pegawai. Supaya terwujudnya lingkungan kerja yang aman serta kondisi Kesehatan karyawan, karyawan perlu didukung dengan sistem Keselamatan dan Kesehatan kerja dari perusahaan yang berfungsi untuk meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan rasa aman pada karyawan dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan.

Pernyataan ini didukung oleh penelitian terdahulu dari Anjani, Utami, dan Prasetya (2014) Fatoni, Mukzan dan Mayowan (2018) menyatakan bahwa keadaan pekerjaannya yang optimal memberikan pengaruh terhadap hasil kinerja mereka, apalagi perusahaan memberikan kenyamanan, jaminan Keselamatan, serta sarana yang baik agar mereka bertanggungjawab, berbanding terbalik berdasarkan penelitian dari (Sari et al., 2016) menyatakan bahwasanya sistem manajemen K3 bisa mempengaruhi kinerja yakni 19,1% sementara, sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang selaras dengan penelitian dari (Widagda et al., 2014) yang menyatakan bahwa variabel Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja sebesar 17,9% terhadap kinerja karyawan yang tidak terlalu signifikan.



Salah satu perusahaan yang menerapkan sistem Keselamatan dan Kesehatan pekerja adalah PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang wilayah LRT Sumatera Selatan.

PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang LRT Sumatera Selatan merupakan Badan Usaha Milik Negara yang bergerak pada bidang transportasi perkeretaapian yang berwilayah di provinsi Sumatera Selatan. Aktivitas bisnis PT Kereta Api Indonesia (Persero) yang ada kini berkembang yang mulanya hanya kegiatan mengantarkan masyarakat dari satu tempat ke tempat lainnya mulai berinovasi mulai dari pengelolaan komersil seperti periklanan, *merchandise*, *emoney*, aplikasi, perawatan sarana, pengadaan kereta api wisata, logistik, pelayanan kebersihan, parikir keamanan hingga ke usaha bisnis kuliner yang tentunya bernilai tinggi. Tentunya hal ini semata-mata untuk lebih menghasilkan produk lain yang lebih luas. Dalam kegiatan operasional yang begitu padat dengan target yang tinggi.

Pekerja PT Kereta Api Indonesia (Persero) dituntut untuk bekerja dengan tingkat konsentrasi yang tinggi, guna meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja, selain itu pekerja juga banyak berdampingan dengan peralatan ataupun perlengkapan yang tentunya memiliki potensi dan faktor bahaya yang tinggi khususnya di unit *Rollingstock*. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 86 ayat 1, tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja, menyatakan bahwa setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas, (a) Keselamatan dan Kesehatan kerja; (b) moral dan kesusilaan; dan (c) perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai

agama. Berikut adalah jumlah gangguan kereta PT Kereta Api Indonesia LRT Sumatera Selatan (Persero) Divisi Regional III Palembang:

Tabel 1.1 Jumlah Gangguan Kereta LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Tahun 2020-2022

<b>Bulan</b>	<b>Satuan</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Januari</b>	Kali	1	1	3
<b>Februari</b>	Kali	1	1	5
<b>Maret</b>	Kali	3	1	2
<b>April</b>	Kali	2	1	6
<b>Mei</b>	Kali	0	0	7
<b>Juni</b>	Kali	0	0	4
<b>Juli</b>	Kali	0	1	2
<b>Agustus</b>	Kali	0	0	7
<b>September</b>	Kali	1	0	5
<b>Oktober</b>	Kali	0	0	5
<b>November</b>	Kali	0	3	1
<b>Desember</b>	Kali	3	7	2
<b>Jumlah</b>		<b>11</b>	<b>15</b>	<b>48</b>

*Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022*

Pada Tabel 1.1 menjelaskan bahwa jumlah gangguan (kerusakan) pada kereta LRT Sumatera Selatan dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 mengalami peningkatan. Pada tahun 2020 hingga tahun 2021 hanya mengalami peningkatan empat kali gangguan, dari 11 kali gangguan ke 15 kali gangguan. Akan tetapi berbeda pada tahun ini, sudah mengalami kenaikan yang cukup signifikan gangguan kereta. Pada tahun 2021 hanya mengalami 15 gangguan pada kereta, akan tetapi pada tahun 2022 sudah mengalami 48 gangguan kereta yang terdiri atas 18 Kali gangguan *service system*, 10 Kali gangguan *electrical system*, 16 kali gangguan *mechanical system*, 1 kali gangguan *AC system*, 1 kali gangguan *brake system* dan 2 kali gangguan *communication system*. Hal ini menunjukkan bahwa

kualitas kerja yang dihasilkan oleh pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Unit *Rollingstock* kurang baik.

Tabel 1.2 Ketersediaan Kereta LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang Tahun 2020-2022

Bulan	Target (%)	Realisasi (%)		
		2020	2021	2022
Januari	95	100	99,19	98,39
Februari	95	98,71	99,19	93,30
Maret	95	98,79	96,77	93,15
April	95	99,17	97,50	96,25
Mei	95	100	98,39	94,06
Juni	95	98,75	97,58	96,25
Juli	95	100	97,11	93,15
Agustus	95	99,19	93,95	91,94
September	95	94,17	95,42	90,42
Oktober	95	96,37	98,39	89,11
November	95	96,25	94,58	85,83
Desember	95	99,19	92,08	85,48
<b>Rata-Rata</b>	<b>95</b>	<b>98,38</b>	<b>96,20</b>	<b>92,28</b>

Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022

Berdasarkan Tabel 1.2 menjelaskan bahwa kuantitas kinerja SDM dari Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang belum berhasil, hal ini dapat dilihat dari jumlah rata-rata ketersediaan kereta LRT Sumatera Selatan yang pada tahun 2022 belum mencapai target yang telah ditentukan padahal belum genap satu tahun. Ketersediaan adalah jumlah rata-rata tersedianya kereta LRT yang Siap Operasi (SO), dimana Kereta LRT harus tersedia sebanyak 8 Armada setiap harinya dengan komposisi 6 Armada sebagai *stamformasi* atau beredar jalan dan 2 Armada sebagai cadangan.

Tabel 1.3 Jumlah Kecelakaan Kereta Api dan Non Kecelakaan Kereta Api pada Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan

<b>Kategori</b>	<b>Satuan</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Kecelakaan KA (KKA)</b>	Kali	0	1	0	0	1
<b>Non Kecelakaan KA (NKKA)</b>	Kali	0	2	4	4	3

Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022

Pada Tabel 1.3 dapat terlihat bahwa angka kecelakaan kereta api (KKA) untuk tahun 2022 mengalami kenaikan padahal di tahun sebelumnya Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia berhasil mempertahankan *zero* kecelakaan kereta api (KKA), tentunya hal ini bukanlah sebuah hal yang baik, hal ini mengindikasikan bahwa program perusahaan untuk menurunkan angka kecelakaan kereta api melalui program Keselamatan kerja tidak berjalan baik, meskipun norma kendali untuk tahun 2022 masih dalam toleransi.

Tabel 1.4 Daftar Alat Pelindung Diri (APD) Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan

<b>Nama Alat</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Kebutuhan</b>	<b>Satuan</b>	<b>Kondisi</b>	
				<b>Baik</b>	<b>Buruk</b>
<b>Safety Helmet</b>	40	80	Buah	40	
<b>Safety Shoes</b>	40	40	Buah	20	20
<b>Safety Boots</b>	40	80	Buah	40	
<b>Ear Plug</b>	40	40	Buah	40	
<b>Safety Glasses</b>	40	80	Buah	20	20
<b>Masker</b>	0	40	Kotak	0	0
<b>Safety Gloves</b>	40	80	Buah	20	20
<b>Safety Vest</b>	80	80	Buah	80	

Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022

Pada Tabel 1.4 dapat terlihat bahwa kebutuhan untuk alat pelindung diri (APD) untuk pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan tidak semuanya terpenuhi, terkhusus seperti *Safety Helmet*, *Safety Boots*, *Safety Glasses*, *Masker*

dan *Safety Gloves*, artinya perusahaan tidak memenuhi kewajibannya guna menjamin Keselamatan pekerjaannya, hal ini tentunya beresiko apabila perusahaan tidak segera memenuhi kebutuhan pekerja, bahkan alat seperti masker tidak tersedia sama sekali.

Tabel 1.5 Hasil Kesehatan Pekerja pada Unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan

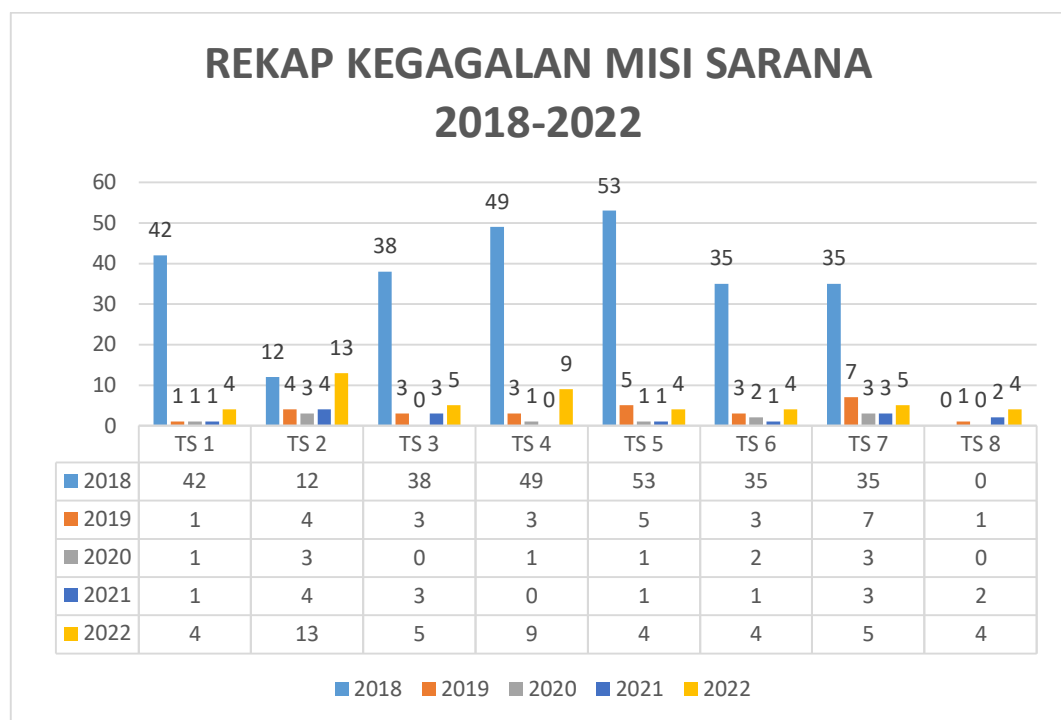
<b>Tingkat</b>	<b>Satuan</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>A (Amat Baik)</b>	Orang	41	37	36	34	32
<b>B (Baik)</b>	Orang	1	5	5	6	8
<b>C (Cukup)</b>	Orang	0	0	0	0	0

*Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022*

Pada Tabel 1.5 dapat terlihat bahwa angka Kesehatan untuk jumlah pekerja untuk kategori B setiap tahunnya mengalami kenaikan artinya tidak semua pekerja berhasil mempertahankan kualitas Kesehatannya setiap tahunnya, meskipun begitu tingkat Kesehatan pekerja kategori B masih memperbolehkan pekerja untuk melakukan aktivitas seperti biasanya, tapi tidak untuk kategori C dimana pekerja tidak diperkenankan untuk bekerja.

Dampak yang menarik untuk mengetahui pelaksanaan sistem Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang LRT Sumatera Selatan terhadap kinerja pekerja Unit *Rollingstock*, karena pekerja bagian *Rollingstock* berhubungan langsung dengan kereta LRT, mesin dan alat kerja yang menunjang perawatan kereta LRT, sehingga memiliki resiko bahaya kecelakaan kerja yang tinggi. Apalagi sistem Keselamatan dan Kesehatan kerja di PT Kereta Api Indonesia telah menerapkan sistem Keselamatan dan Kesehatan kerja ini dengan sebutan Sistem Manajemen Keselamatan Perkeretaapian (SMKP).

Kegiatan Pemeliharaan yang dilakukan setiap harinya adalah bertujuan untuk menciptakan untuk meminimalisir jumlah gangguan yang terjadi yang telah ditentukan oleh perusahaan. Setiap tahunnya perusahaan merawat 8 Trainset (kereta) dan perusahaan menargetkan jumlah gangguan maksimal 24 kali setiap tahunnya. Berikut data gangguan kereta dari tahun 2018 sampai tahun 2022



Gambar 1.1 Rekapitulasi Kegagalan Kereta LRT Sumatera Selatan

*Sumber: Data diolah penulis, PT Kereta Api Indonesia (Persero), 2022*

Berdasarkan data Gambar 1.1 dapat diketahui bahwa gangguan kereta LRT Sumatera Selatan dari Unit *Rollingstock* dari tahun ke tahun mengalami penurunan tidak seperti ketika di awal beroperasi di tahun 2018, dimana gangguan kereta LRT sangat tinggi hal ini dikarenakan kereta LRT masih dalam proses penyempurnaan mengingat kereta LRT Sumatera Selatan adalah kereta pertama di Indonesia. Adapun kenaikan gangguan kembali terjadi di tahun 2022, hal ini sangat kontras di

tahun sebelumnya dimana tahun 2021 gangguan terjadi hanya 15 kali, sedangkan tahun 2022 sudah mengalami gangguan 48 kali. Hal ini tentunya mempengaruhi kinerja unit *Rollingstock* mengingat batas kendali untuk gangguan kereta LRT setiap tahunnya 24 kali gangguan setiap tahunnya.

Keselamatan kerja adalah kondisi dimana menunjukkan tempat yang selamat ataupun aman dari hal yang merusak ataupun merugikan ditempat kerja. Dari Husni (2022), Keselamatan kerja berhubungan pada kecelakaan kerja yakni hal yang berlangsung ditempat kerja atau atau istilahnya kecelakaan industri. Kecelakaan industri tersebut umumnya berarti sebagai sebuah kejadian tak terduga serta tak diinginkan sebab hal tersebut membuat kacau prosesnya yang sudah disusun sebagai sebuah aktivitas. Program ini akan lebih baik tentunya berisi tentang sesuatu yakni pencegahan akan adanya penyakit dan penanggulangannya atas penyakitnya tersebut yang dikarenakan proses kerja. Mathis dan Jackson (2022) berpendapat, Kesehatan kerja merujuk pada kondisi fisik, mental, dan stabilitas emosi secara umum dengan tujuan memelihara kesejahteraan individu secara menyeluruh. Seseorang yang sehat adalah yang bebas dari penyakit, cedera serta masalah dan emosi yang bisa mengganggu aktivitas manusia normal pada umumnya.

Keselamatan dan Kesehatan kerja merupakan beberapa unsur yang penting dalam meningkatkan kinerja pekerja untuk perusahaan serta mampu memberikan perlindungan pada pekerja agar dapat terhindar dari kecelakaan kerja dan lingkungan yang kurang sehat, yang tentunya hal ini dapat merugikan perusahaan dan pekerja. Hal ini didukung dengan pernyataan dari Mangkunegara (2017) yang mengungkapkan bahwasanya tidak hanya menghindarkan kecelakaan kerja

diproses manufaktur perusahaan, programnya ini turut memberikan peningkatan rasa gairah, rasa serasi dalam bekerja, dan karyawannya yang berpartisipasi dalam bekerja. Didukung pernyataan dari Siagian (2002) yakni, Pentingnya menjaga Kesehatan serta kebugaran setiap anggotanya diorganisasi telah disetujui oleh para manajer, sebab dengan sehatnya dan bugarnya karyawan, baik jasmani ataupun rohani, bisa menunjukkan kinerjanya yang terbaik, produktivitas yang tinggi serta rendahnya tingkat malas. Dengan kata lain Keselamatan dan Kesehatan karyawannya erat kaitannya dengan kemajuan perusahaan, sebab keadaan karyawan yang baik tentunya berbanding lurus dengan hasil kinerja mereka. Hal ini memperkuat pernyataan bahwa Keselamatan dan Kesehatan kerja dapat mempengaruhi hasil kinerja pekerja.

Didukung oleh penelitian terdahulu dari Fatoni, Mukzan dan Mayowan (2018); Marom dan Sunuharyo (2018); Firmanzah, Hamid, dan Djudi (2017); Anjani, Utami dan Prasetya (2014) yang menyatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh signifikan kepada kinerja karyawan. Dari penjelasan ini, sehingga penulis tertarik membawa masalah ini kedalam skripsi dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Unit *Rollingstock* (Sarana) LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**



Dari latar belakang pemilihan judul yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka rumusan masalah yang nantinya dibahas penulis yakni:

1. Bagaimana pengaruh Keselamatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang?
2. Bagaimana pengaruh Kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang?
3. Bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Dari rumusan masalah yang telah diuraikan, sehingga tujuannya yang hendak dicapai penulis dalam penulisan ini yaitu:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keselamatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.

3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kinerja pekerja unit *Rollingstock* LRT Sumatera Selatan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Untuk peneliti, penelitian ini diharapkan bisa menjadi suatu sarana dalam menambah wawasan ataupun pemahaman peneliti dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan pemahaman mengenai Keselamatan dan Kesehatan kerja yang tertuang dalam sistem manajemen Keselamatan perkeretaapian (SMKP) terhadap kinerja pekerja.

### **1.4.2 Manfaat Praktis**

Sebagai bahan masukan positif supaya perusahaan dapat menganalisis dalam pengambilan keputusan serta menentukan langkah-langkah dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan kerja yang lebih baik, lebih tepat dan efektif serta untuk meningkatkan kinerja pekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, F., Djamhur, H., Mochamad, D. 2017. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 42 No.2. hal 1-9
- Amirullah. 2022. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Anjani, Merysa, Hamidah, N., Arik, P., 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9 No. 1 April 2014
- Aviana, I., Saroh, S., Hardati, R. N., Bisnis, J. A., Administrasi, F. I., Malang, U. I., ... Malang, H. (2019). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi kasus pada PT Pentawira Agraha Sakti Tuban ) Tujuan Kesehatan dan Keselamatan*. 8(3), 199–205
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bartos, Basir, 2022, *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). *Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana*. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Damayanti. (2018). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pulau Lemon Manokwari*. 351–365.
- Dwi Lestari, S., Putri, N., Yuwono, Y., & Amir, I. (2021). *Effect of Occupational Health and Safety, and Work Environment on Employee Performance with Working Satisfaction as Mediation Variable*. GATR Journal of Management and Marketing Review, 6(2), 117–124. [https://doi.org/10.35609/jmmr.2021.6.2\(3\)](https://doi.org/10.35609/jmmr.2021.6.2(3))
- Edison, Emron., dkk. 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- E.g, E., Diah, Y. M., & Zen, K. M. (2018). *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017 | 103 PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH*. Jembatan, 14(2), 103–118. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5296>

- Evert Makadao, Lotje Kawet, C. R. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bimoli Bitung. *Jurnal EMBKA*, 5(3), 4295–4312. <https://doi.org/10.24952/tijaroh.v5i2.1987>
- Fahmi, Irham. (2017). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Fatoni, A.F., Mukzan, M.D, & Mayowan, Yuniadi, 2018. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja Karyawan (studi pada pg kebon agung malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 56 No. 1 Maret 2018
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). *Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT . PLN ( Persero ) Area Kediri Distribusi Jawa Timur*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Ghazali. 2019. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Puji, Indah. 2018. *Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Cetakan ke 16)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heinrich, H. W., Peterson, dan Ross, N. (1980). *Industrial Accident Prevention 5<sup>th</sup> Ed.* McGraw-Hill, New York.
- Simamora,H. (2022), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Husein, Umar. 2017. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Cetakan ke 9, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Husnah, A., Imaduddin, I., Arif, M., Hamzah, M. F., & Taufan, R. R. (2021). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adi Rahmat Mandiri*. *Center of Economic Students Journal*, 4(2), 88-97.
- Husni, Lalu. 2022. *Hukum Ketenagakerjaan*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Indiasari, N. (2015). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surabaya Agus Industri Pulp & Kertas*. *Journal Management*, VOL 5, Hal 4-30.
- Juniarti, N., & Halin, H. (2018). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Putera Sriwijaya Mandiri Palembang*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(2), 111–116.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Kuncoro, Mudrajad. (2018). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi. (Ed. 4th)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (cetakan kesenambelas)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Marom, E. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pt Lion Metal Works Tbk)*, 60(1), 187–194.
- Mathis and Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Peraturan Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) Nomor PER.U/KS.102/III/1/KA-2020 menjelaskan Sistem Manajemen Keselamatan Perkeretaapian
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 69 Tahun 2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan Perkeretaapian
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2019). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Cabang Bsd. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3), 110–129. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2553>
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Saputra, Andri (2014) *Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buran Nusa Respati Di Kecamatan Anggana Kabupaten Kukar*. eJournal Ilmu Pemerintahan. Vol. 2 (3)
- Sari, R., Diah, Y. M., & Zen, K. (2016). *Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kinerja Karyawan*

- Pada NPLTG-CNG Jakabaring (Studi kasus Pada PT. Daruma Mitra Alam).* Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, 1, 9–14.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* PT Refika Aditama. Bandung
- Siagian, S.P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja.* Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Silalahi B.M, D.R & Silalahi, Rumondang B. M.P.H. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.* Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo; 2017
- Sinambela. Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja,* Jakarta: Bumi Aksara.
- Skład, A. (2019). *Assessing the impact of processes on the Occupational Safety and Health Management System's effectiveness using the fuzzy cognitive maps approach.* Safety Science, 117(November 2018), 71–80. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.03.021>
- Soelton, M., & Budiyanti, L. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tripari Tangerang. K3, 3(2), 138–149.
- Sofyan, Ade. (2016). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bekaert Indonesia Plant Karawang.* Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, 22- 45.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.* (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudaryono. 2017. *Metodologi Penelitian.* Depok: Rajawali Pers. ISBN 978-602-425-098-0 (190)
- Sugiyanto, S., & Sulfiani, S. (2020). *Pengaruh Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Waktu, 18(2), 38–50. <https://doi.org/10.36456/waktu.v18i2.3253>
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, Uhar. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.* Cetakan Ke-5. Bandung: PT. Refika Aditama
- Suharso, Puguh. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Bisnis: Pendekatan Filosofi Dan Praktis.* Jakarta: PT. Indeks.
- Sujarweni, Wiratna. 2021. *Metodologi Penelitian.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press. ISBN 978-979-268-6234 (74)
- Suma'mur. 2017. *HieGINE Perusahaan dan Keselamatan Kerja.* Jakarta: CV Sagung Seto

- Suma'mur, 2017, *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. cet. Ke-3*, PT Gunung Agung. Jakarta.
- Summer, & Hyman. (2009). *Evaluasi Kinerja*. Jakarta: UMM Press
- Syahyuni, D. (2017). *Hubungan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan kinerja karyawan Pada PT Frisian Flag (Plant Pasar Rebo)*, Jakarta. Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 1(2), 111–117. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2015>
- Simanjuntak, N. (2016). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Haleyora Powerindo Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1–10.
- Telasih, Insak Andan (2018), skripsi: Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variable Intervening Pada CV Honda Kartika Sari Putracalekat Kota Malang
- Undang-Undang Pokok Kesehatan RI No. 9 Tahun 1960
- Widagda, A. A., Rodhiyah, & Nurseto, S. (2014). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Upt Kru Kereta Api Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 4 Semarang*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 3(4), 29–37