

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN,
KETIDAKJELASAN PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**



Skripsi Oleh :

MUHAMMAD ALIF BAFA ADMA

01031382025140

S1 AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Alif Bafa Adma

NIM : 01031382025140

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian/Konsentrasi : Audit

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

06 Mei 2024



Yulia Saftiana, S.E., M.SI., Ak.

NIP. 19670707011992032003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN,
KETIDAKJELASAN PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Alif Bafa Adma
NIM : 01031382025140
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian/Konsentrasi : Audit

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Selasa, 2 April 2024 dan telah memenuhi syarat diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 6 Mei 2024

Pembimbing




Dr. Yulia saftiana, S.E., M.SI., AK
NIP. 19670707011992032003

Penguji



Dr. Hasni yusrianti, S.E., M.A.A.C., AK
NIP. 197212152003122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
13/05/2024


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Muhammad Alif Bafa Adma
NIM : 01031382025140
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Audit

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Pembimbing : Yulia Saftiana, S.E., M.SI., Ak.

Tanggal Ujian : 2 April 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 6 Mei 2024

Pembuat Pernyataan



Muhammad Alif Bafa Adma
NIM. 01031382025140

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup adalah tentang mencoba, jadi tetaplah hidup karena masih banyak hal yang belum dicoba. Seiring berjalannya waktu disitulah esensi sejati dari hidup kita akan ditemukan”

“Kita selalu ingin memulai dari hal-hal yang dianggap kecil, bukan karena tidak mampu untuk melangkah ke tingkat yang lebih besar. Melainkan baru hal kecil itu saja yang mampu untuk kita wujudkan”

“Ada waktunya untuk bermain-main dan ada waktunya untuk fokus dan serius, ada hal-hal yang bisa dilakukan secara bersama dan juga ada hal yang tidak bisa kita lakukan sekaligus. Takdir hidup ditentukan dari permainan peran yang kita lakukan. Karena kita adalah aktor dan kehidupan adalah panggung itu sendiri. Setidaknya itu yang selalu Mo tegaskan kepada anak tunggalnya”

Skripsi ini dipersembahkan,
kepada :

- Allah SWT
- Kedua Orang Tuaku
- Saudara dan para Sahabat
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Cukup banyak kesulitan yang penulis temui dalam penulisan skripsi ini, tetapi Alhamdulillah dapat penulis atasi dan selesaikan dengan baik. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah Swt.

Palembang, 6 Mei 2024



Muhammad Alif Bafa Adma
NIM. 01031382025140

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini, saya sebagai penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas waktu, tenaga, pikiran, doa serta dukungan yang secara langsung atau tidak langsung yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang maha pengasih dan penyayang, yang selalu memberikan nikmat, kesempatan, kemudahan serta kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Kepada Mo sebagai role model dan ayah penulis, yang berusaha dalam memenuhi apapun kebutuhan pendidikan penulis dan bercita-cita menyekolahkanku hingga gelar doktor, Buyung Salahudin, Mo jika ada yang lebih besar dari rasa sayang Kakak ke ibu mungkin rasa gengsi atau malu kakak, susah untuk mengungkapkan dengan kata-kata rasa yang dimaksud. Tapi terlepas itu terimakasih atas dukungan mo baik mental dan fisik. Seluruh kebaikan dan kontribusi mo terasa nyata ada.
3. Kepada Ibuku, Rismalasanti namanya. Keningnya menempel di atas sejadu, nama penulis dilangitkannya. Segala yang penulis tempuh kini, tidak terlepas dari peranannya. Walau penuulis sering mengecewakan dan banyak berbuat salah. Tetapi ibu tetaplah ibu yang merangkul dan memaafkan penulis, tau situasi dan kondisi penulis bahkan hanya dari perasaannya. “semoga Allah SWT membalas amal kebbaikannya dengan balasan yang berlipat ganda” Aamiin.

4. Bapak **Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Bapak **Prof. Dr. Ir. Mohamad Adam, S.E., M.E.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc, Ak., CA.**, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu **Dr. Yulia saftiana, S.E., M.SI, AK.**, selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saran, bantuan, arahan, bimbingan, serta ilmu selama penyusunan skripsi.
8. Ibu **Dr. Hasni yusrianti, S.E., M.A.A.C., AK.**, selaku dosen Penguji Seminar Proposal dan Komprehensif yang telah memberikan pengarahan, saran-saran dan masukan selama proses penulisan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
10. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terkhusus admin Jurusan Akuntansi Kampus Palembang yang telah membantu saya selama menempuh perkuliahan.
11. Keluarga besar yang saya cintai, terima kasih selalu membersamai, memberikan semangat, dan selalu mendoakan yang terbaik.
12. Teman yang tidak bisa saya sebutkan namanya secara langsung, Dimana selalu ada untuk membantu dan mendampingi penulis dari awal dan selesainya penulisan skripsi ini, yang selalu ada saat dibutuhkan atau hanya sekedar merapikan skripsi penulis, walau sekarang tidak sedekat dulu

diakrenakan telah usainya masa masa penulisan dan penyusunan skripsi.

Terimakasih banyak semoga dibalas kebaikan yang berlipat ganda.

13. Sahabat yang tidak pantas dianggap sahabat, karena sudah ikut campur dalam kehidupan pribadi sehari-hari penulis. Keluarga merupakan kata yang tepat untuk mereka Panges, Ipan, Bongjen, Bongphin, Botak dan Galih
14. Sahabat saya selama perkuliahan, Geng Remi. Aisyah, Elta, Adellia, Reni, Tomi, Gina, Ilham, Iqbar, Salman, dan Akmal. Terima kasih sudah menjadi teman haha hihi, teman healing, teman cerita, teman susah senang selama perkuliahan dan terima kasih selalu mendukung, serta selalu membantu dan menemani saya selama penulisan skripsi ini.
15. Serta, semua pihak lainnya yang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, yang telah memberikan banyak hal yang membantu dan mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini.
16. Terakhir, terima kasih untuk diriku, aku, saya dan segala hal maupun kata yang merepresentasikan penulis

Palembang, 6 Mei 2024

Penulis,



Muhammad Alif Bafa Adma

NIM. 01031382025140

ABSTRAK

PENGARUH STRUKTUR AUDIT, KONFLIK PERAN, KETIDAKJELASAN PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Oleh :

MUHAMMAD ALIF BAFA ADMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor KAP se-Sumatera Bagian Selatan. Penentuan sampel penelitian ini yaitu menggunakan survey dan G-form dibagikan kepada 10 KAP dengan 59 auditor sebagai responden. Analisis data dilakukan dengan mengevaluasi *outer model* dan *inner model* menggunakan *software* SmartPLS 2.0. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa konflik peran dan ketidakjelasan peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Dilihat dari hasil penelitian tersebut, semakin jelas pemahaman dan peran yang dimiliki auditor maka akan meningkatkan kinerja auditor. Di sisi lain pengaruh struktur audit, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan tidak signifikan terhadap kualitas audit.

Kata Kunci : Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Auditor

Dosen Pembimbing



Dr. Yulia saftiana, S.E., M.SI., AK

NIP. 19670707011992032003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

THE EFFECT OF AUDIT STRUCTURE, ROLE CONFLICTS, ROLE VAGUENESS, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND LEADERSHIP STYLE ON AUDITOR PERFORMANCE

By :

MUHAMMAD ALIF BAFA ADMA

This study aims to measure audit structure, role conflict, role vagueness, organizational commitment and leadership style in influencing auditor performance. The population in this study is KAP auditors throughout Southern Sumatra. The determination of this research sample using a survey and G-form was distributed to 10 KAP with 59 auditors as respondents. Data analysis was carried out by evaluating the outer model and inner model using SmartPLS 2.0 software. The results of this study prove that role conflicts and role uncertainty have a positive and significant effect on auditor performance. Judging from the results of the study, the clearer the understanding and role of the auditor, the better the auditor's performance. On the other hand, the influence of audit structure, organizational commitment and leadership style is not significant on audit quality.

Keywords : *Audit Structure, Role Conflicts, Role Vagueness, Organizational Commitment, Leadership Style, Auditor Performance*

Advisor



Dr. Yulia saftiana, S.E., M.SI., AK

NIP. 19670707011992032003

*Acknowledged,
Head of Accounting Department*



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama : Muhammad Alif Bafa Adma
NIM : 01031382025140
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang / Konsentrasi : Pengauditan
Judul Skripsi : Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor

Telah diperiksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan saya setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 6 Mei 2024

Dosen Pembimbing



Dr. Yulia saftiana, S.E., M.SI., AK

NIP. 19670707011992032003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP



Nama : Muhammad Alif Bafa Adma
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat / Tanggal Lahir : Palembang, 18 Desember 2002
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. M. Syafrie Rahman, RT 001/RW 007
Kelurahan Kuto Panji, Kecamatan Belinyu
Nomor Telepon : 082282439835
Alamat Email : Muhammad.AlifBafaAdma@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri 128 Palembang
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 2 Belinyu
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 1 Belinyu

PENDIDIKAN NONFORMAL

1. Kursus Akuntansi Prospek Palembang (Tahun 2022-2023)

PENGALAMAN MAGANG

1. PLN S2JB (Tahun 2023)

PENGALAMAN ORGANISASI

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
Table of Contents	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1. Daftar Populasi dan Sampel.....	26
Tabel 3.2. Parameter Uji Validitas dengan Menggunakan PLS.....	32
Tabel 4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	35
Tabel 4.2. Kuesioner yang Diterima	35
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi dalam KAP.....	38
Tabel 4.7. <i>Goodness of Fit</i>	41
Tabel 4.8. Nilai <i>R-Square</i>	43
Tabel 4.9. <i>Path Coefficient (Mean, STDEV, T-Values)</i>	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1. Diagram Jalur Disertai Nilai Loading Factor	39
Gambar 4.2. Modal Struktural (Inner Model)	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2. Data Jawaban Responden	64
Lampiran 3. Data Umum Responden.....	76
Lampiran 4. Evaluasi Model.....	77
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas	79
Lampiran 6. Hasil Uji Reabilitas.....	79
Lampiran 7. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	80
Lampiran 8. Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner	81

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tugas utama seorang akuntan publik, atau yang sering disebut auditor, adalah memberikan pendapat mengenai kepatutan dari laporan keuangan yang disusun oleh suatu perusahaan. Mereka bekerja di kantor akuntan publik dan menyediakan berbagai jenis layanan sesuai dengan Standar Profesional Akuntan Publik, termasuk auditing, atestasi, akuntansi dan peninjauan, serta jasa konsultasi (Ritonga, 2023).

Dewasa ini, tingkat keyakinan masyarakat mengalami perubahan signifikan terhadap profesi akuntan sebagai akibat dari beberapa kasus kegagalan dalam melakukan audit. Kasus tersebut antara lain sanksi pembekuan izin AP Kasner Sirumapea dari KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang dan Rekan untuk jangka waktu 12 (dua belas) bulan yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 312/KM.1/2019 tanggal 27 Juni 2019 karena telah melakukan pelanggaran berat yang berpotensi berpengaruh signifikan terhadap opini Laporan Auditor Independen (LAI). Berdasarkan hasil pemeriksaan yang dilakukan oleh Tim Pemeriksa dari Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK), disimpulkan bahwa AP Kasner Sirumapea belum sepenuhnya mematuhi Standar Audit (SA) - Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) dalam pelaksanaan audit umum atas laporan keuangan PT. Garuda Indonesia Tbk (GIIA) pada tahun buku 2018, yaitu SA 315 Pengidentifikasian dan Penilaian Risiko Kesalahan Penyajian Material

Melalui Pemahaman atas Entitas dan Lingkungannya, SA 500 Bukti Audit dan SA 560 Peristiwa Kemudian. yang diperkirakan berpotensi dan berpengaruh signifikan terhadap opini Laporan Auditor Independen (Kementerian Keuangan Republik Indonesia 2019). Berbagai kasus pelanggaran standar audit tidak akan terjadi apabila para auditor mempunyai pemahaman, pengetahuan serta keinginan untuk menerapkan nilai-nilai moral dan etika secara memadai dalam pelaksanaan pekerjaan profesionalnya sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik (Fadila et al., 2022). Dengan adanya kasus pelanggaran di atas, diharapkan kedepannya dapat menjadi pembelajaran bagi perkembangan profesi akuntan public.

Kinerja yang buruk mungkin terjadi karena terlalu menekankan upaya auditor dalam menyelesaikan tugasnya. Lingkungan kerja yang buruk juga mungkin akan berdampak pada kinerja auditor. Bagaimana seorang auditor melakukan tugasnya dalam memeriksa laporan keuangan dapat memengaruhi tingkat kepercayaan masyarakat. (Malon et al., 2021).

Persaingan sengit di kalangan auditor, serta pertumbuhan terus-menerus dalam profesi ini, menuntut auditor untuk meningkatkan kinerja mereka agar hasil audit dapat diandalkan dan mereka dapat menjadi auditor berkualitas. Akibatnya, ini akan menarik lebih banyak klien untuk memilih KAP tempat auditor tersebut bekerja.

Pertumbuhan dan perkembangan profesi akuntan publik secara umum dipengaruhi oleh perkembangan bisnis. Dengan semakin banyaknya perusahaan, meningkatnya kebutuhan akan jasa auditor menjadi tidak terelakkan. Hal ini

disebabkan auditor memiliki tugas penting dalam memeriksa laporan keuangan perusahaan dan memberikan penilaian terhadap kewajaran dari laporan tersebut. Oleh karena itu, semakin banyaknya KAP yang ada saat ini, perusahaan cenderung memilih KAP yang memiliki reputasi kualitas yang tinggi. Salah satu faktor penentu dari kualitas KAP yang unggul adalah kinerja auditor yang luar biasa.

Diperlukan performa auditor yang optimal untuk menciptakan laporan keuangan yang dapat diandalkan dan berguna bagi para pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan (Aditya et al., 2022). Kinerja auditor yang baik memungkinkan terbentuknya opini audit yang independen dan sesuai dengan keadaan sebenarnya dari laporan keuangan.

Hasil penelitian (Elvina et al. (2019) ,(Malon et al., 2021), (Ritonga, 2023), (Wulandari et al., 2019) menunjukkan bahwa variabel struktur audit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor sementara pada penelitian (Al Sayuti et al., 2023), (Arianti et al., 2022), (Novkalia, 2019.) menunjukkan bahwa struktur audit tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, kedua penelitian ini memiliki beda hasil satu sama lain.

Selanjutnya hasil penelitian yang dilakukan oleh (Malon et al., 2021), (Ritonga, 2023), (Arianti et al., 2022), (Warisi, 2022), (Wulandari et al., 2019), (Sapiri et al., 2019) menunjukkan bahwa variabel konflik peran berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Berbeda dengan hal tersebut, penelitian Erika Lukmawati dan Rudi Pratono, 2020),(Al Sayuti et al., 2023), (Aditya Kurniawan, 2019), (Effendi, 2019) justru menunjukkan bahwa konflik peran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Selain itu hasil penelitian (Fadila et al., 2022),

(Lismawati et al., 2022) menunjukkan bahwa variabel konflik peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Banyak penelitian telah dilakukan mengenai variabel ketidakjelasan peran. Sebagai contoh, penelitian (Ritonga, 2023) Studi sebelumnya menunjukkan bahwa ketidakjelasan peran memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap tingkat kepuasan kerja dan kinerja auditor. Namun, berbeda dengan penelitian sebelumnya, penelitian (Masdar et al., 2020) menunjukkan bahwa ketidakjelasan peran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Penelitian mengenai komitmen organisasi dari hasil penelitian (Malon et al., 2021), (Masdar et al., 2020) yang mengindikasikan pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Namun, ada beberapa penelitian yang tidak sejalan dengan penelitian diatas seperti (Erika Lukmawati dan Rudi Pratono, 2020) Penelitian ini berpendapat bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki dampak signifikan terhadap kinerja auditor.

Hasil penelitian (Pratania Putri et al., 2021), (Wahyu et al., 2022), (Fadel et al., 2022), (Aditya et al., 2022) Penelitian tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja auditor. Namun, hasil penelitian (Monique et al., 2020), (Rahmadhanty et al., 2020) berbeda dari penelitian sebelumnya. Sebaliknya, temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Studi sebelumnya menunjukkan bahwa penelitian mengenai pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan gaya kepemimpinan

terhadap kinerja auditor telah dilakukan dalam jumlah yang cukup banyak. Namun, mayoritas bukti empiris yang ada menunjukkan hasil yang tidak konsisten. Perbedaan ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor, seperti perbedaan objek penelitian dan kriteria pemilihan sampel.

Penelitian ini melibatkan partisipasi auditor yang bekerja di berbagai Kantor Akuntan Publik di wilayah Se-Sumatera Bagian Selatan . Fokus dari penelitian ini adalah untuk menginvestigasi pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, Komitmen Organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor.

Ketidaksesuaian bukti empiris yang masih ada dalam mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor menjadi alasan bagi penulis untuk melakukan penelitian baru. Berdasarkan alasan dan konteks yang dijelaskan di atas, peneliti tertarik untuk memulai penelitian baru yang berjudul ***“Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor”***.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimanakah pengaruh struktur audit terhadap Kinerja Auditor?
2. Bagaimanakah pengaruh konflik peran terhadap Kinerja Auditor?
3. Bagaimanakah pengaruh ketidakjelasan peran terhadap Kinerja Auditor?

4. Bagaimanakah pengaruh komitmen organisasi terhadap Kinerja Auditor?
5. Bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dengan rumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diketahui tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Memiliki tujuan untuk mengukur dan memberikan bukti empiris mengenai struktur audit terhadap kinerja auditor.
2. Memiliki tujuan untuk mengukur dan memberikan bukti empiris mengenai konflik peran terhadap kinerja auditor.
3. Memiliki tujuan untuk mengukur dan memberikan bukti empiris mengenai ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor.
4. Memiliki tujuan untuk mengukur dan memberikan bukti empiris mengenai komitmen organisasi terhadap kinerja auditor.
5. Memiliki tujuan untuk mengukur dan memberikan bukti empiris mengenai gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis

Dari segi teoritis, diharapkan bahwa penelitian ini akan memberikan kontribusi berupa pengetahuan tambahan, pemahaman yang lebih

mendalam, dan bahan referensi bagi peneliti berikutnya dalam mengkaji pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor.

1.4.2. Manfaat Praktis

Untuk para pembaca, penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang dampak dari struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor, terutama bagi auditor yang beroperasi di berbagai Kantor Akuntan Publik di Se-Sumatera Bagian Selatan . Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi sumber referensi yang berharga untuk penelitian selanjutnya dalam bidang ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Kurniawan Prodi Akuntansi, R. (2019). Kinerja Auditor Internal. *Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1).
- Aditya, M., Rahmat, A., Prihatni, R., & Khairunnisa, H. (2022). *Pengaruh Etika Profesi, Profesionalisme, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Internal Pemerintah*. <http://pub.unj.ac.id/journal/index.php/japa>
- Al Sayuti Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP, A., Khatib Sulaiman No, J., Belanti Padang Utara, L., & Barat, -Sumatera. (2023). *Dampak Independensi, Struktur Audit Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Annisa Annisa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP*.
- Arianti, D., Yulianti, R., & Studi Akuntansi Universitas Serambi Mekkah, P. (2020). Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Banda Aceh). *E-Journal*, 203–212.
- Asti Ariska Faulina. (2019). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1–20.
- Darwin Warisi dan Putri Ayu Lestari. (2022). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Bandar Lampung. *Journal of Accounting Taxing and Auditing (JATA)*, 3, 17–26.
- Effendi, B. (2019). Role Conflict, Role Ambiguity, Independensi dan Kinerja Auditor. *STATERA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 65–77. <https://doi.org/10.33510/statera.2019.1.2.65-77>
- Ekombis Review -Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, J., Prima Monique, E., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Journal Ekombis Review*, 8(2), 171–182. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2>
- Ekonomi dan Bisnis, F., Bhayangkara Jakarta Raya, U., No, J. R., Minggu, P., & Harsono No, J. R. (2022). *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity Dan Role Overload Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Bekasi Ayu Fadila Maidani Rinjani* (Vol. 2, Issue 2). <http://jurnaltsm.id/index.php/EJATSM>

- Elvina Lase, A. P. P. dan A. E. T. (2019). Pengaruh Konflik Peran (Role Conflict), Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity), Dan Struktur Audit (Audit Structure) Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 89–105.
- Erika Yuliani Lukmawati dan Rudi Pratono. (2020). Pengaruh Job Stress, Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kap Di Surabaya). *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 4, 57–67.
- Gaya Kepemimpinan, P., Organisasi, B., Good Governance, P., Independensi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor BPK Provinsi Bali Putu Adi Setia Wahyu, dan R., & Made Wianto Putra dan Ni Putu Rediatni Giri, I. (2022). Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 3(1), 45–50. <https://doi.org/10.22225/jraw.3.1.4715.45-50>
- Hapsari, W., & Fathmaningrum, E. S. (2020). Faktor–Faktor yang Memengaruhi Kinerja Auditor Internal Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(1). <https://doi.org/10.18196/rab.040150>
- Lismawati, F. M. dan C. Y. (2022). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10, 69–80.
- Malon, F. M., Nyoman, N., Rahayu, S., Dewi, T., Adisanjaya, K., Bisnis, F., Humaniora, S., & Triatma Mulya, U. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Struktur Audit Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. In *Journal Research of Accounting (JARAC)* (Vol. 2, Issue 2).
- Masdar, R., Pattawe, A., & Meldawati, L. (2020). The Effect Of Leadership Style, Organizational Commitment, And Understanding Of Good Governance On Government Auditor Performance In Bpkp Central Sulawesi Representative. In *Tadulako Social Science and Humaniora Journal* (Vol. 1, Issue 1). <https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/sochum>
- Moderasi, S. V., Fadel, F., Arifuddin, A., & Darmawati, D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor dengan Integritas Auditor Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor dengan Integritas Auditor Sebagai Variabel Moderasi* (Vol. 18).
- Novkalia, V. (2019). *The Effect Of Audit Structure, Role Ambiguity, And Role Conflict On Government Internal Auditor Performance (Study on Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) in West Java Province Period 2019)*.

- Pratania Putri, A., Zalukhu, Z., & Marni Sianipar, E. (2021). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Etika Profesi, Kelebihan Peran, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 1183–1198.
- Rahmadhanty, D. R., Farah, W., & Jkubs, /. (2020). *Pengaruh Gaya Hidup Sehat, Gaya Kepemimpinan, Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah*. 1(1), 58–79. <https://e-journal.iainptk.ac.id/index.php/jkubs>
- Ritonga, P. (2023). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14. <https://journal.ikopin.ac.id>
- Sari Puspita. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Inspektorat Kota Palopo Dan Kabupaten Luwu Utara)*.
- Struktur Audit, P., Peran, K., Peran, K., Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor Pada Masa Pandemi Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru Fitri Wulandari, dan, Gita Suci, R., Puji Puspitasari, D., Muhammadiyah Riau, U., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2019). The Influence Of Audit Structure, Role Conflict, Role Illusion And Emotional Intelligence On Auditor Performance During A Study (Empire Study Of Pekanbaru Public Accounting). In *Research In Accounting Journal* (Vol. 3, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/rajj>