

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
14/5/2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT BANDANG MINING COAL SITE PELH LAHAT**



Skripsi Oleh:

Three Panda Januansyah

01011281823064

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,

RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT BANDANG MINING COAL SITE PELH LAHAT

Disusun Oleh:

Nama : Three Panda Januansyah
NIM : 01011281823064
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Persetujuan
Tanggal

Dosen Pembimbing



02 Februari 2024

Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 14 / 2024
FACULTAS EKONOMI / 5

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT BANDANG MINING COAL SITE PELH LAHAT

Disusun Oleh:

Nama : Three Panda Januansyah

NIM : 01011281823064

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 03 Mei 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

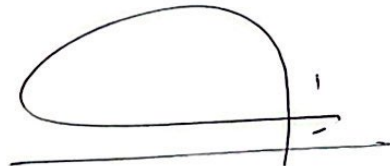
Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, Mei 2024

Ketua



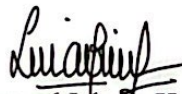
Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Anggota



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 19621101991031006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Three Panda Januansyah
NIM : 01011281823064
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat”

Pembimbing:

Ketua : Parama Santati, S.E., M. Kom

Tanggal Ujian : 03 Mei 2024

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 14 MEI 2024

Pembuat Pernyataan



Three Panda Januansyah

01011281823064

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Tiada suatu pemberian yang lebih utama dari orang tua kepada anaknya selain pendidikan yang baik”

(HR. Al-Hakim)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Q.S Al Baqarah: 286)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Allah SWT
- Nabi Muhammad SAW
- Diri saya sendiri
- Bapak dan Ibuku
- Keluarga tercinta
- Ayuk dan adikku
- Sahabat dan teman-teman
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, tak lupa juga sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Agung yaitu Nabi Muhammad SAW semoga kelak mendapatkan syafaat beliau di yaumul akhir nantinya. Pada skripsi ini penulis mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat”.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat. Skripsi ini penulis buat sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Sriwijaya dalam Tugas Akhir. Skripsi ini juga penulis harapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, dan sekolah lainnya. Skripsi ini tentunya tidak luput dari kesalahan maka dari itu, penulis mohon maaf dan juga memohon kritik dan saran. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, Mei 2024

Three Panda Januansyah
NIM. 01011281823064

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak luput dari banyak kendala dan mendapat petunjuk, bimbingan serta bantuan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. ALLAH S.W.T, terima kasih sudah menjadi tempat curhat dan mengadu yang paling menenangkan dan terima kasih sudah memberikan nikmat kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati banyak hal dan senantiasa mempermudah segala jalan.
2. Bapak dan Ibu tercinta Bapak Siswin Erfansyah dan Ida Royani. Terima kasih sudah memberikan banyak perhatian, pengertian, dukungan, cinta yang luar biasa, motivasi, dan sudah mendoakan yang terbaik bagi anaknya selama ini baik masa perkuliahan ataupun penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Taufik Marwa, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
4. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, ST., M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

7. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang membimbing selama masa perkuliahan
8. Ibu Parama Santati, S.E., M. Kom, selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih sudah mengorbankan waktu, pikiran, kesabaran, untuk membimbing dan memberikan saran serta masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M selaku Dosen Penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan masukan dan saran yang membangun dalam skripsi ini.
10. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas ilmu yang bermanfaat dan pengalaman dalam masa perkuliahan.
11. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Khususnya untuk Kak Helmi, Ibu Ambar, Kak Ijal dan Staf lainnya yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
12. kakakku, Fajriansyah Erfanda dan Geo Vanda. Terima kasih sudah bersedia membantu, memotivasi, dan mendoakan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Sahabat Seperjuanganku James, Dincu, Anggeh, Pebi, Trisna, Jaki, Abid, Chandra, Dio, Dwiki, Fahmi, Fajri, Farel, Ilham, Lutfi, Dino, Okta dan Almarhum Rakha. Terima kasih sudah menjadi sahabat selama masa perkuliahan ini begitu berkesan di hati saya yang memberikan warna, pengalaman, ilmu serta memberikan begitu banyak berbagi cerita susah,

senang kami lewatin bersama selama masa perkuliahan, sukses selalu buat kalian nanti kedepannya.

14. Sahabat saya Eros, Sparta, Yugek, Ariari, Riskeh, Andre, dan Edo terima kasih sudah menghibur, menemani, menjadi tempat berbagi keluh kesah dalam proses penyusunan skripsi ini.
15. Bapak Edi Sukmana dari PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat yang telah memberi arahan dan meteri selama menyelesaikan skripsi ini.
16. Teman-teman Manajemen 2018. Terima kasih sudah menjadi teman seperjuangan semasa perkuliahan, saling membantu, dan memotivasi.
17. Terima kasih juga untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya selama masa perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca sekalian, atas perhatian dan masukan, penulis mengucapkan terima kasih.

Indralaya, Mei 2024

Penulis

Three Panda Januansyah

ABSTRAK**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT BADANG MINING COAL SITE PELH LAHAT****Oleh : Three Panda Januansyah**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh (sensus) sebanyak 53 responden. Data penelitian dikumpulkan dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja**Pembimbing****Ketua Jurusan Manajemen**

Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON WORK DISCIPLINE OF
PT BANDANG MINING COAL SITE PELH LAHAT EMPLOYEES**

This study aims to determine the influence of leadership style on employee work discipline of PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat employees. The research method used is descriptive quantitative. The population in this study was all employees of PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat with a sampling technique using a saturated sampling method (census) where the entire population was sampled so that the sample for this study was 53 respondents. Research data was collected from questionnaires. The analysis technique used is simple linear regression analysis with the help of SPSS. Based on the results of the analysis, it was concluded that leadership style had a positive and significant effect on the work discipline of PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat employees.


Keyword: *Leadership style, Work Discipline*

Advisor

Chairman of The Management Department



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN 14 / 2024
FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : Three Panda Januansyah
NIM : 01011281823064
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia
Judul Skripsi :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT BANDANG MINING COAL SITE PELH LAHAT

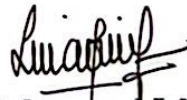
Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Three Panda Januansyah
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Muara Enim, 02 Januari 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Gang Al mu'min Desa Karang Raja dusun 1
Kec. Muara Enim Kab. Muara Enim
Alamat Email : Threefanda237@gmail.com

Pendidikan Formal

TK : TK PPK Kencana Karang Raja
Sekolah Dasar : SD Negeri 25 Muara Enim
SLTP : SMP Negeri 3 Muara Enim
SLTA : SMA Negeri 3 Muara Enim

Daftar Isi

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xii
RIWAYAT HIDUP	xiii
Daftar Isi	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	17
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Kerangka Konseptual.....	25
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2. Rancangan Penelitian.....	26
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.1. Jenis Data.....	26

3.3.2. Sumber Data.....	27
3.4. Populasi dan Sampel.....	27
3.4.1. Populasi.....	27
3.4.2. Sampel.....	28
3.5. Teknik Pengumpulan Data	29
3.6. Uji Instrumen.....	29
3.6.1. Uji Validitas.....	30
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.6.3. Metode Suksesif Interval (MSI).....	31
3.7. Teknik Analisis.....	32
3.7.1. Analisis Regresi linier Sederhana	32
3.7.2. Uji Koefisien Korelasi (r)	32
3.7.3. Uji Determinasi (R^2).....	33
3.7.4. Uji t (Uji Parsial).....	33
3.8. Definisi Operasional	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.1 Profil Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	38
4.2 Hasil Penelitian.....	39
4.2.1. Karakteristik Responden	39
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	41
4.2.3. Uji Instrumen Penelitian	49
4.2.4. Hasil Uji Statistik	52
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	55
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat ketidakhadiran karyawan pada Januari-Desember 2022	3
Tabel 1.2 Standar Operasional Prosedur (SOP) Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat	29
Tabel 3.2 Skor Kuesioner Responden	31
Tabel 3.3 Pedoman Menginterpretasikan Nilai Korelasi.....	34
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Usia Responden	41
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.3 Distribusi Pendidikan Terakhir Responden	42
Tabel 4.4 Distribusi Lama Berkerja Responden	42
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	43
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap variabel disiplin kerja (Y).....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan (X)..	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (Y)	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	53
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	54
Tabel 4.11 Interpretasi koefisien korelasi (r).....	55
Tabel 4.12 Hasil analisis koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (R ²).....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji t	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Bandang Mining Coal Site PELH Lahat 2022	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	71
Lampiran 3 Hasil Validitas dan Reliabilitas	82
Lampiran 4 Uji Linier Sederhana dan Uji Hipotesis (Uji t).....	87

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pemimpin dapat menjadi penggerak dan motivator terbesar bagi SDM yang dapat dilihat dari bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin tersebut. Kepemimpinan yaitu suatu kemampuan memengaruhi kelompok untuk mencapai visi misi dan tujuan organisasi. (Robbins 2017).

Kepemimpinan secara umum terdiri dari proses mengubah organisasi agar tercapainya tujuan organisasi. Menurut pendapat (Agustin & Suharso, 2019) gaya kepemimpinan adalah norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba memengaruhi perilaku orang lain untuk mencapai tujuannya. Kartono & Agustina (2018), menyatakan bahwa “gaya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba memengaruhi kinerja bawahannya”.

Menurut Hidayat (2018) gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang sedemikian rupa untuk memengaruhi bawahannya agar dapat memaksimalkan kinerja yang dimiliki bawahannya. Selain itu gaya kepemimpinan dapat memotivasi karyawan sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Bukit *et al.*, (2019) menjelaskan bahwa selain untuk mengurus keberlangsungan kegiatan organisasi dalam memenuhi sasarannya, gaya kepemimpinan dibutuhkan agar terciptanya disiplin kerja karyawan yang dapat memajukan kinerja karyawan dan menjalankan kewajibannya secara benar.

Kepemimpinan dibutuhkan agar terciptanya disiplin kerja karyawan yang dapat memajukan kinerja karyawan dan menjalankan kewajibannya secara benar. Permasalahan pada disiplin kerja karyawan adalah kurangnya kedisiplinan ditandai dengan adanya tingkat kehadiran yang melebihi batas waktu istirahat yang telah ditentukan. (Nurjaya, 2021).

Oemar, (2021) menjelaskan masih banyaknya pegawai yang telat masuk kantor dan pulang lebih awal jika tidak ada pimpinan. Dalam hal pekerjaan pimpinan kurang memberi perhatian atau arahan kepada bawahannya sehingga banyak pekerjaan yang tidak tepat waktu dan pimpinan tidak bisa memberi contoh atau panutan kepada bawahannya. Hal ini dapat dilihat dari pimpinan yang sering datang tidak tepat waktu dan jarang berada di kantor.

Penelitian ini mengambil objek di PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat, merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pertambangan dan konstruksi jalan. Sejak berdirinya tahun 2009 sampai saat ini, PT Bandang Mining Coal sudah berpengalaman dalam melaksanakan berbagai jenis proyek pertambangan di area Kalimantan dan Sumatera. Salah satu tempat operasinya berada di Site PELH Lahat yang berada di Sumatera Selatan. PT Bandang Mining Coal dipimpin oleh seorang Site Manager yang sampai saat ini mempekerjakan 53 karyawan.

Dalam sebuah perusahaan, Standar Operasional Prosedur atau SOP dijadikan sebagai sebuah patokan atau pedoman dalam bekerja sesuai dengan tata kerja, prosedur dan sistem kerja di sebuah perusahaan. SOP juga dijadikan sebagai sebuah acuan bekerja sesuai dengan alat penilaian kinerja karyawan agar setiap

karyawan, pimpinan, manajerial, hingga pimpinan perusahaan memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai perusahaan.

Dengan begitu, seluruh SDM dalam sebuah perusahaan dapat saling membantu dan bekerja sama untuk mencapai tujuan bisnis. SOP juga digunakan sebagai standarisasi cara yang dilakukan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, menciptakan ukuran standar kerja, menghindari tumpang tindih pelaksanaan tugas dan menyediakan pedoman bagi setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

SOP berfungsi untuk mengatur supaya tidak ada yang bekerja di luar sistem. Aturan yang diterapkan juga sama saja seperti perusahaan lain sesuai dengan SOP masing masing perusahaan dan sesuai bidang masing-masing.

Data dari PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat yang memperlihatkan karyawan yang tidak hadir. Baik karena izin maupun tanpa keterangan terdapat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.1 Tingkat Ketidakhadiran Karyawan pada Januari-Desember 2022

Bulan	Jumlah Karyawan (org)	Jumlah Kerja (hari)	Jumlah Tidak Hadir (org)	Persentase (%)
Januari	34	27	2	0,21
Februari	36	25	7	0,77
Maret	35	27	7	0,74
April	43	26	6	0,53
Mei	45	26	12	1,02
Juni	48	26	8	0,64
Juli	48	28	8	0,59
Agustus	50	27	9	0,66
September	50	26	9	0,69
Oktober	54	28	16	1,05
November	53	27	12	0,83
Jumlah		293	96	7,73

Sumber: HRD PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat, 2022

Berdasarkan Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa ketidakhadiran karyawan pada bulan Januari-Desember 2022. Terlihat bahwa total persentase ketidakhadiran tertinggi terjadi pada bulan Oktober sebanyak 16 orang, dengan persentase sebesar 0,95%. Dan persentase terendah terjadi pada bulan Januari sebanyak 2 orang, dengan persentase sebesar 0,18%. Jumlah rata-rata persentase karyawan adalah 6,79% dengan keseluruhan yang tidak hadir dari bulan Januari-November 2022 dengan jumlah hari kerja sebanyak 334 hari dan jumlah tidak hadir sebanyak 96 orang karyawan.

Adanya karyawan yang tidak hadir menunjukkan bahwa tidak disiplinnya karyawan PT BMC Site PELH sehingga terjadinya penghambatan tercapainya produktivitas perusahaan yang disebabkan oleh kurangnya disiplin yang rendah dan kurangnya inisiatif dalam mengembangkan diri terkait tugas dan kewajibannya didalam organisasi.

Berikut data Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah ditetapkan oleh PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat.

Tabel 1.2 Standar Operasional Prosedur (SOP) Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat

No	Standar Operasional Prosedur (SOP)	Keterangan	Sasaran dan Tujuan	Variabel
1	FRM-HARGA-01-Fingerprint	Fingerprint Absensi	<ul style="list-style-type: none"> Mencatat semua jam masuk di awal shift maupun jam keluar di akhir shift. Lebih mendisiplinkan jam kehadiran karyawan 	Kehadiran
2	FRM-SHE-01 Inpeksi Kepatuhan Aturan K3L dan Golden Rules	Inpeksi Kepatuhan Aturan K3L dan Golden Rules	<ul style="list-style-type: none"> Untuk menetapkan prosedur terhadap aturan K3L Rules Memastikan semua karyawan patuh terhadap aturan K3L Rules 	Ketaatan pada peraturan kerja
3	FRM-OPS-01-Pengendalian Operasional	Pengendalian Operasional	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan penjelasan tentang cara pengendalian operasional untuk mengurangi kecelakaan. Secara efektif mengelola ketidakpastian (uncertainly) dengan meminimalkan ancaman dan memaksimalkan peluang 	Ketaatan pada standar kerja
4	FRM-PJO-01-Risk Management Frimework	Kerangka Kerja Management Risiko (Risk Management Framework)	<ul style="list-style-type: none"> Memahami risiko dan Memastikan risiko diperlakukan secara sistematis Memastikan pemantauan yang rutin dan komunikasi yang efektif Meningkatkan manajemen risiko secara keseluruhan 	Tingkat kepaswada an

No	Standar Operasional Prosedur (SOP)	Keterangan	Sasaran dan Tujuan	Variabel
5	FRM-SHE-040-partisipasi, kesadaran, dan penghargaan keselamatan pertambangan	Partisipasi, kesadaran, dan penghargaan, keselamatan, pertambangan	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan pedoman dalam pelaksanaan program • Meningkatkan kesadaran dan kepedulian serta motivasi berkaitan dengan implementasi keselamatan pertambangan. 	etika

Sumber: Safety Coordinator PT BMC Site PELH Lahat, 2022

Seorang pemimpin tentunya memiliki peranan yang sangat penting dalam proses disiplin kerja karyawan dan memengaruhi para karyawan sebagai upaya peningkatan kinerja SDM tersebut hingga mampu membawa PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat semakin berkembang dari tahun ke tahun. Namun seberapa besarkah pengaruh kepemimpinan ini sebagai salah satu indikator penentu peningkatan disiplin kerja karyawan yang akhirnya membawa keberhasilan sebuah perusahaan, Hal inilah yang menjadi ketertarikan tersendiri bagi penulis. Berdasarkan hal-hal tersebut penulis bermaksud mengangkat permasalahan diatas dalam sebuah skripsi, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka pertanyaan penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat?

1.3. Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, tujuan penelitian yang ingin dicapai dengan penelitian berikut adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Bandang Mining Coal (BMC) Site PELH Lahat.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoretis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan dibidang manajemen SDM yang bisa digunakan sebagai sumber informasi, referensi, dan khazanah literatur bagi peneliti yang akan mengembangkan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi bahan masukan kepada pihak lain khususnya kepada pemangku kebijakan didalam perusahaan (praktisi).

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustin, A. P., & Suharso, P. (2019). *STRATEGI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PLN (Persero) AREA SITUBONDO*. 13, 20–25.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Anton Prasetyo. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis & Akuntansi* 3(4).
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413.
- Famakin, I.O., & Abisuga, A.O. (2016). Effect of Path-Goal Leadership Styles on The Commitment of Employees on Construction Project. *International Journal of Construction Management*, 16(1), 1-10.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16–25.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur, 1(1), 141–150.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widia Cipta*, II(1), 26–31.

- Listiani, Ribhan, & Mardiana, N. (2020). The influence of transformational leadership and work discipline on automotive employee performance in Bandar Lampung. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(1), 3980–3982.
- Liyas, N. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan kantor notaris panam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajaran*. Vol.7 No.1, 2019, p-ISSN 2303-1565.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172-184.
- Oemar, U. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kelurahan Balai Agung Kecamatan Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(1), 72.
- Paul Hersey, Kenneth H. Blanchard, D. E. J. (1996). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources* (seven edit). Prentice Hall.
- Putri, A. H. W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Aceh. Skripsi, Banda Aceh: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.
- Rahayuningsih, Nurjanah, and Samsul Anwar. 2021. “Pengaruh Promosi Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu).” 7(1):60–67.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Sarwono, Jonathan. 2012. *Path Analysis Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo Kompas Gramedia

- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Solikin, M. R., & Luterlean, B. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di RSUD Dr. Soedomo Trenggalek. *E-Proceeding of Management*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Disiplin kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2).
- Veithzal Rivai Zainal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.