

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH
PALEMBANG SUMATERA SELATAN



Skripsi Oleh:

RIDFKY AL FATHUR

01031481922068

AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana

Pada

Program Studi Akuntansi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2023

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH PARTSIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH
PALEMBANG SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :

Nama : Ridfky Al Fathur
NIM : 01031481922068
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 09 Januari 2024



Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak.
NIP. 198807122014042001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti
Khadijah Palembang Sumatera Selatan**

Disusun Oleh:

Nama : Ridfky Al Fathur
NIM : 01031481922068
Jurusan : Akuntansi (SI asal D3)
Mata Kuliah Skripsi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam ujian komprehensif Skripsi pada Jum'at, 12 Januari 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 24 April 2024

Ketua,



Asfendi Nurullah, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198807122014042001

Anggota,



Dr. Shelly Febriana Kartasari, S.E., M.Si., Ak
NIP. 198102192002122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UMSI

16/05/2024
Wuw
Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Menuntut ilmu wajib untuk setiap kaum muslimin”

(HR. Ibnu Majah)

**“Barang siapa yang dikehendakin oleh Allah kebaikan maka akan
dipahamkan dalam Agamanya”**

(HR. Bukhari dan Muslim)

**“Barang siapa yang menempuh jalan untuk menuntut ilmu (agama) maka
Allah mudahkan jalanya menuju Surga”**

(HR. Muslim)

Kupersembahkan untuk:

- **Bapak dan Ibu Tercinta**
- **Istri dan Anak-Anak**
- **Seluruh Keluarga Besar**
- **Sahabat-Sahabat**
- **Orang-Orang Tersayang**
- **Dosen Jurusan Akuntansi**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Allhamdulillahiladzi bini' matihi tathimmusholihat, Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah *Subhanhu wa ta'ala* berkat rahmat dan kemudahannya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program S1 di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan. Penulis berterima kasih atas keterlibatan semua pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi sebagai tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun serta dapat digunakan untuk perbaikan serta penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca ataupun semua pihak yang berkepentingan.

Palembang, 24 April 2024



Ridfky Al Fathur

01031481922068

UCAPAN TERIMA KASIH

Proses penyusunan laporan akhir ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik itu secara langsung berupa bimbingan, pengarahan, saran, penyediaan referensi maupun dorongan moril. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. **Allah Subhanahu wa ta'ala** Raab Semesta Alam.
2. **Kedua Orang Tuaku**, Bapak dan Ibuku tersayang, serta saudariku yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang, serta dukungan materil maupun moril yang tidak henti-hentinya mereka berikan selama penulis menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. **Keluargaku**, Istri dan Anakku yang telah membatu memberikan motivasi, kasih sayang, serta dukungan moril dalam pembuatan skripsi.
4. **Prof. Dr. Taufik Marwah, S.E., M.Si** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Isnurhadi, S.E., MBA., Ph.D** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. **Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak** selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. **Dr. Suhel, S.E., M.Si** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

10. **Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak.** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. **Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak.** selaku ketua pembimbing skripsi yang telah sangat membantu dan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, arahan, motivasi, dan bantuan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
12. **Dr. Shelly Febriana Kartasari, S.E., M.Si., Ak.** selaku penguji seminar proposal saya yang telah memberikan saran dan masukan atas revisi selama penulisan skripsi ini
13. **Dr. Shelly Febriana Kartasari, S.E., M.Si., Ak.** selaku penguji komprehensif skripsi saya yang telah memberikan saran dan masukan atas revisi selama penulisan pada skripsi ini
14. **Seluruh Bapak dan Ibu Dosen** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
15. **Staf dan Karyawan Jurusan Akuntansi** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas bantuan dan kemudahan-kemudahan yang telah diberikan selama ini sampai penulis menyelesaikan perkuliahan.
16. **Kepada Sahabatku** Dimas Pratama yang telah membantu, menemani dan memberikan motivasi kepadaku dalam penyelesaian skripsi ini dari awal sampai akhir ini.
17. **Sahabat seperjuangan** selama berkuliah di S1 Alih Program Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
18. **Rekan-rekanku** S1 Alih Program angkatan 2019 dan Almamaterku.

19. **Seluruh Pihak** yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Palembang, 24 April 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ridfky' with a stylized flourish at the end.

Ridfky Al Fathur
01031481922068

ABSTRACT

The Influence of Budgetary Participation on Managerial Performance with Organizational Commitment as a Moderating Variable at Siti Khadijah Islamic Hospital, Palembang, South Sumatra

By:
Ridfky Al Fathur

This study aims to determine the influence of budgetary participation on managerial performance with organizational commitment as a moderating variable at Siti Khadijah Islamic Hospital, Palembang, South Sumatra. Data were collected through a questionnaire from 42 respondents who are managers or department heads at Siti Khadijah Islamic Hospital, Palembang, South Sumatra. This study is quantitative in nature, where the data generated will be in numerical form. The collected data were analyzed using IBM SPSS 26 software. Data analysis techniques were conducted through descriptive statistical analysis with validity and reliability tests. As for hypothesis testing, it involved moderating regression analysis, simultaneous test (F-test), and partial significant test (t-test). The research results indicate that budgetary participation has a positive effect on managerial performance, and organizational commitment cannot moderate the relationship between budgetary participation and managerial performance at Siti Khadijah Islamic Hospital, Palembang, South Sumatra.

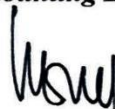
Keywords : Budgetary Participation, Managerial Performance, Organizational Commitment, Moderating Variable.

Chairman,



Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198807122014042001

Acknowledg by,
Head of Accounting Departement



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan

Oleh:

Ridfky Al Fathur

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan. Data dikumpulkan dengan kuesoner sebanyak 42 responden tingkat manajer atau kepala ruangan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan ini bersifat kuantitatif dimana data yang dihasilkan akan berbentuk angka, dari data yang didapat dilakukan analisis dengan menggunakan software SPSS IBM 26. Teknik analisis data dilakukan dengan analisis statistik deskriptif dengan uji validitas dan uji reabilitas. Sedangkan untuk uji hipotesis yang digunakan ada uji analisis regresi moderat, uji simultan (uji f), dan uji signifikan parsial (uji t). Hasil penelitian menunjukkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial berpengaruh positif dan komitmen organisasi tidak dapat memoderasi antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi, Variabel Moderating.

Ketua,



Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198807122014042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

LEMBAR PERSETUJUAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa skripsi mahasiswa :

Nama : Ridfky Al Fathur
NIM : 01031481922068
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi S1 Asal D3
Bidang Kajian / Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan

Telah kami periksa secara penulisan, grammar, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Palembang, April 2024

Ketua,



Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198807122014042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ridfky Al Fathur
NIM : 01031481922068
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG SUMATERA SELATAN

Pembimbing :

Ketua : Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak.
Tanggal Ujian : 12 Januari 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 24 April 2024
Pembuat Pernyataan,



Ridfky Al Fathur
01031481922068

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Ridfky Al Fathur
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat Lahir : Bekasi
Tanggal Lahir : 30 Mei 1998
Agama : Islam
Status : Menikah
Alamat Rumah : Perum OPI RSS Blok K No
27 Jakabaring Palembang
Alamat Email : ridfkyaf@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2005-2010 : SD Negeri 158 Palembang
Tahun 2010-2013 : SMP Negeri 2 Palembang
Tahun 2013-2016 : MA Negeri 3 Palembang
Tahun 2016-2019 : D3 Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya
Tahun 2019-2024 : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Bujang Gadis Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
2. Himpunan Mahasiswa Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

PENGALAMAN MAGANG

Bagian Keuangan Pertamina Rifenery Unit III (RU III) Plaju,
Palembang, Sumatera Selatan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK	ix
SURAT PERSETUJUAN ABSTRAK	x
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Teori Kotinjensi	7
2.1.2. Teori Goal Setting (Penetapan Tujuan).....	8
2.1.5. Partisipasi Penyusunan Anggaran	8
2.1.4. Kinerja manajerial	14
2.1.5. Komitmen Organisasi.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	17
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	23
2.3.1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	23
2.3.1. Dampak Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Varabel Moderating.....	23
2.4. Hipotesis.....	24
2.5. Kerangka Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Rancangan Penelitian	25

3.2.	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.	Metode Pengumpulan Data	25
3.4.	Populasi dan Sampel.....	26
3.5.	Teknik Analisis.....	26
3.5.1.	Analisis Statistik Deskriptif	26
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	26
3.5.3.	Uji Validitas	27
3.5.4.	Uji Reliabilitas	27
3.5.5.	Uji Asumsi Klasik	27
3.5.5.1.	Uji Normalitas Data.....	27
3.5.5.2.	Uji Multikolonieritas	28
3.5.5.3.	Uji Heteroskedastisitas	28
3.5.5.4.	Uji Hipotesis.....	29
3.6.	Definisi Operasional Variabel	31
3.6.1.	Partisipasi Penyusunan Anggaran	31
3.6.2.	Kinerja Manajerial.....	32
3.6.3.	Komitmen Organisasi.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		35
4.1.	Gambaran Umum Pada Responden.....	35
4.2.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	38
4.3.	Pengujian Instrumen Penelitian	40
4.3.1.	Uji Validitas	40
4.3.2.	Uji Reliabilitas	44
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.4.1.	Uji Normalitas	45
4.4.2.	Uji Multikoleniaritas	47
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.5.	Analisis Data.....	49
4.5.1.	Analisis Regresi Linear Sederhana	50
4.5.2.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.6.	Hasil dan Pembahasan Penelitian	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		60
5.1.	Kesimpulan.....	60
5.2.	Saran	60
5.3.	Keterbatasan Penelitian	61
5.4.	Implikasi Penelitian	62
DAFTAR PUSTAKA		63

LAMPIRAN PENELITIAN..... 65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1. Indikator Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	32
Tabel 3.2. Indikator Kinerja Manajerial	33
Tabel 3.3. Indikator Komitmen Organisasi	34
Tabel 4.1. Data Responden.....	35
Tabel 4.2. Data Berdasarkan Pendidikan Responden.....	37
Tabel 4.3. Data Berdasarkan Masa Kerja di Perusahaan.....	37
Tabel 4.4. Data Berdasarkan Keterlibatan dalam Penyusunan Anggaran	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.6. Uji Validasi Pertama.....	40
Tabel 4.7. Uji Validasi Kedua	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Reabilitas.....	45
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.12. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	50
Tabel 4.13. Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	24
Gambar 4.1. Grafik Nromalitas	46
Gambar 4.2. Gambar Heteroskedastisitas	48

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era modern yang semakin maju dan berkembang memberi dampak persaingan dunia usaha menjadi meningkat, agar usaha tersebut maju dan berkembang juga maka setiap instansi dalam mengefektifkan serta mengefesiesikan perlu adanya strategi manajemen anggaran yang baik. Persaingan yang terdapat pada bisnis ini termasuk keberhasilan suatu instansi atau penyebab kegagalan suatu instansi. Oleh karena itu langkah strategi yang baik dan tepat untuk memajukan dan mengembangkan dalam waktu jangka panjang yaitu dengan meningkatkan kinerja didalam instansi tersebut. Kinerja merupakan salah satu indikator yang dapat memperlihatkan kepada kita bagaimana gambaran atas tingkat keberhasilan atau pencapaian suatu instansi (Yunita Christy et al., 2021).

Diperlukan langkah awal yang baik untuk menjalankan aktivitas bisnis secara efektif. Oleh karena itu, dibutuhkan cara yang bisa menjadi landasan serta panduan bagi manajer, maupun manajer tingkat atas, tingkat menengah, dan tingkat bawah, serta karyawan yang bertanggung jawab kepada mereka, untuk melakukan proses usaha agar sesuai dengan yang diinginkan. Pada perencanaan dan pengendalian merupakan elemen yang tak terpisahkan dari operasi bisnis. (Yosin, 2020).

Suatu pengendalian dan perencanaan dalam waktu dekat yang dapat difungsikan oleh manajer dalam organisasi disebut Anggaran (Mustoffa & Ulfah, 2017). Anggaran juga merupakan cara perkiraan kinerja untuk pencapaian dalam waktu khusus yang dinyatakan pada standar keuangan, oleh karena itu suatu proses

untuk perencanaan anggaran disebut dengan penganggaran. Sedangkan penganggaran adalah proses atau metode untuk mempersiapkan anggaran (Rahman et al., 2020).

Proses anggaran yang dilakukan secara bersama dalam melakukan suatu ketetapan yang mengaitkan dua tim atau lebih yang berperan pada proses ketetapan di waktu kemudian merupakan parstipasi penyusunan anggaran. Terdapat beberapa pendekatan yang dapat digunakan dalam proses penyusunan anggaran, antara lain pendekatan dari tingkat manajemen puncak ke bawah (Top Down Approach), pendekatan dari tingkat bawah ke atas (Bottom Up Approach), dan pendekatan partisipatif campuran, yang menggabungkan kedua pendekatan tersebut. (Saputri, 2020). Oleh karena itu proses yang dilakukan bersama begitu penting untuk mengikat antara pekerja dan pimpinan dalam suatu partisipasi.

Partisipasi adalah suatu proses di mana dua pihak atau lebih membuat keputusan bersama, yang kemungkinan akan memiliki dampak pada masa depan (Rivito, Arvindya, 2019). Partisipasi melibatkan berbagai pihak dalam proses pengambilan keputusan, termasuk dalam penyusunan anggaran. Ketika anggaran disusun melalui partisipasi, diharapkan kinerja manajer di bawahnya akan meningkat. (Safitri & Asyik, 2022).

Pada partisipasi penyusunan anggaran merupakan metode yang sering dianggap dapat meningkatkan kinerja suatu organisasi dengan meningkatkan kinerja individu-individu dalam organisasi atau kinerja manajerial secara keseluruhan (Yosin, 2020). Kinerja manajerial adalah pencapaian yang diperoleh dari beragam kegiatan yang dijalankan untuk menggunakan sumber daya yang tersedia (Nugroho & Sumiyanti, 2017). Salah satu strategi untuk memastikan

efektivitas kerja manajerial adalah melalui partisipasi dan kontribusi dari semua anggota perusahaan, baik itu manajer maupun karyawan (Prasetya, 2021).

Penelitian sebelumnya menunjukkan perbedaan dalam pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Seperti penelitian (Prasetya, 2021) dan (Safitri & Asyik, 2022) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Akan tetapi pada hasil penelitian yang dilakukan (Artha Purnama & Nur Fadrijih Asyik, 2020) dan (Yosin, 2020) tidak memberikan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.

Dengan hasil yang berbeda pada beberapa penelitian terdahulu oleh karena itu para peneliti memberikan tambahan yang dapat mempengaruhi kondisi tersebut. Kondisi tersebut bisa menggunakan pendekatan teori kotijensi. Pendekatan ini secara bertahap mengevaluasi berbagai kejadian atau variabel yang bisa mempengaruhi hubungan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial (Yosin, 2020). Dalam situasi ini, peneliti bermaksud menguji pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, dengan mempertimbangkan variabel moderasi, yaitu komitmen organisasi.

Komitmen organisasi dapat dibangun dalam dasar kepercayaan pekerja atas nilai yang terdapat di instansi, dengan partisipasi pekerja dapat membantu untuk mewujudkan tujuan dalam instansi. Maka dari itu, komitmen organisasi sebagai pemoderasi yang dapat menimbulkan rasa memiliki bagi para pekerja terhadap instansi. Apabila pekerja telah merasa dirinya terhubung dengan poin-poin dalam instansi maka para pekerja akan merasa lebih nyaman dengan pekerjaannya, dan dapat meningkatnya kinerja.

Objek penelitian di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah merupakan salah satu

rumah sakit islam yang ada di Palembang dalam bagian Badan Layanan Umum yang menjadi tempat jasa kesehatan untuk penduduk Sumatera Selatan. Rumah Sakit Islam Siti Khadijah yaitu rumah sakit yang memberikan serta menjual jasa kesehatan untuk masyarakat dan fasilitas kesehatan akan tetapi harus melakukan pengelolaan secara efisien juga efektif. Dalam melakukan penyusunan suatu anggaran instansi diperlukan untuk partisipasi dengan komitmen dalam organisasi agar dapat menaikkan kinerja manajerial.

Pada beberapa penelitian yang telah dilakukan menghasilkan perbedaan dalam kesimpulan yang dilakukan penelitian sebelumnya yaitu (Mustofa dan Ulfah, 2017) menghasilkan penelitian partisipasi penyusunan anggaran adanya pengaruh langsung dalam kinerja manajerial, komitmen organisasi dalam moderisasi yang terhubung antara partisipasi berpengaruh negatif, dan gaya kepemimpinan pada moderisasi yang terhubung antara partisipasi anggaran serta kinerja berpengaruh negatif juga. Tetapi dengan hal itu peneliti menyarankan untuk menambah variabel penelitian diantaranya motivasi. Sedangkan pada penelitian (Bumolo et al., 2018) menghasilkan adanya pengaruh partisipasi penyusunan anggaran secara signifikan terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi tidak memperkuat pengaruh atau negatif dalam partisipasi penyusunan anggaran dalam kinerja manajerial, Motivasi tidak memiliki pengaruh pada partisipasi penyusunan anggaran atau negatif. Kemudian pada penelitian Dengan melihat penjelasan latar belakang dan hasil dari penelitian terdahulu yang tidak konsisten maka penulis termotivasi untuk mengembangkan dan meneliti kembali dengan penelitian tentang Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah

Palembang Sumatera Selatan.

1.2. Rumusan Masalah

Dalam pembahasan yang telah di jelaskan maka di temukan permasalahan pada penelitian maka diwujudkan dengan pertanyaan yaitu:

1. Apakah partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial?
2. Apakah komitmen organisasi dapat mempengaruhi partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial sebagai variabel moderating?

1.3. Tujuan Penelitian

Dalam pembahasan latar belakang dan rumusan masalah yang sudah disebutkan maka tujuan penelitian yaitu :

1. Pengujian pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Pengujian pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dengan komitmen organisasi dalam kinerja manajerial menggunakan variabel moderating.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang dilaksanakan semoga bisa memberi manfaat kepada yang lainnya yaitu :

1. Manfaat Teoritis

Untuk hasil penelitian ini diharapkan bisa menyebarkan informasi terkait ilmu serta memberi pengetahuan ilmu ekonomi dan akuntansi manajemen.

2. Manfaat Praktis

Untuk hasil ini diharapkan bisa memberi informasi masukan, evaluasi serta pendapat untuk para peneliti selanjutnya dan bisa memfungsikan hasil penelitian tentang Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Sumatera Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Artha Purnama, R., & Nur Fadrijh Asyik. (2020). *PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI VARIABEL Moderating Nur Fadrijh Asyik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 1–16.
- Ermawati, N. (2017). *1585-3042-1-Sm*. 6(2), 141–156.
- Mustoffa, A. F., & Ulfah, I. F. (2017). *PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DI RSUD Dr. HARJONO S. PONOROGO*. 2, 20–42. file:///D:/Tugas 2019/Artikel Jurnal/PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DI RSUD Dr. HARJONO S. PONOROGO.pdf
- Nugroho, P. S., & Sumiyanti, T. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Politik Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 8(2), 104–118.
- Prasetya, R. A. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada UMKM di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi*.
- Rahman, U., Modding, B., & Amiruddin. (2020). Pengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(September), 180–220.
- Rivito, Arvindya, and S. M. (2019). The Effect of Budget Participation on Local Government Performance with Organizational Commitment as Moderating Variable. *Accounting Auditing and Business*, 2(2), 1–13.
- Safitri, R. D., & Asyik, N. F. (2022). Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pada Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja *Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 23. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/4857>
- Saputri, R. S. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD Wilayah Bogor. *Ekonomi*, XXV, 1–18.
- Ulfa, A. M., & Sunarto Sunarto. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada PT. PLN Jateng & DIY). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 206–214. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/2084>

- Widyawati, N. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Integrasi Variabel Mediasi Dan Moderasi (Studi Pada Rumah Sakit Di Kota Surabaya). *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 6(1).
- Yosin, E. K. (2020). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Rumah Sakit di Lubuk Linggau)*. 1–23.
- Yunita Christy, Maria Natalia, Setiana, S., & Richard Anthony. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 149–165.
<https://doi.org/10.29407/nusamba.v6i2.16273>