

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
UPT PUSKESMAS BETUNG KECAMATAN LUBUK KELIAT
KABUPATEN OGAN ILIR**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 4/24
ESTD. 1962 1963 1964 1965 1966 1967 1968 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986 1987 1988 1989 1990 1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Skripsi Oleh :
EZA LESTARI
01011182025033
MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
UPT PUSKESMAS BETUNG KECAMATAN LUBUK KELIAT
KABUPATEN OGAN ILIR**

Disusun oleh:

Nama : Eza Lestari
NIM : 01011182025033
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing



Tanggal : 22 Maret 2024

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.

NIP. 196211101991031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT
PUSKESMAS BETUNG KECAMATAN LUBUK KELIAT
KABUPATEN OGAN ILIR**

Disusun Oleh:

Nama : Eza Lestari
NIM : 01011182025033
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

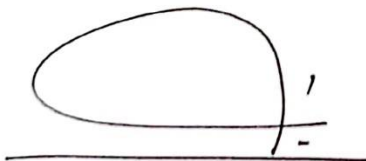
ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
EKONOMI
4/6/24



Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada ,21 Mei 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 4 Juni 2024

Dosen Pembimbing,



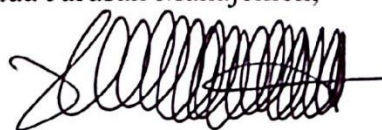
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Dosen Penguji,



Dr. Wita Farla WK, S.E, M.M
NIP 198104012014092001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen,



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M.
NIP 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eza Lestari
NIM : 01011182025033
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas
Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir”**

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
Anggota : -
Tanggal Ujian : 21 Mei 2024

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Indralaya, 4 Juni 2024

Pembuat Pernyataan,



Eza Lestari
01011182025033

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kesempatan hanya datang bagi mereka yang mempersiapkannya”

(Louis Pasteur)

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu”

(Ali bin Abi Thalib)

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

- Orang tua tercinta Abdul Karim dan Mursilawati
- Keluarga tersayang
- Sahabat dan teman-teman
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir”. Proposal skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Indralaya, 4 Juni 2024

Penulis,



Eza Lestari

01011182025033

UCAPAN TERIMAH KASIH

Selama penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenalkan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

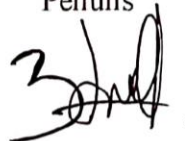
1. Allah SWT yang telah memberikan anugerah yang luar biasa agar dapat melewati segala rintangan yang ada sehingga bisa sampai pada pencapaian ini.
2. Bapak dan ibu tercinta, untuk Bapakku Abdul Karim dan Ibuku Mursilawati yang merupakan orang tua terbaik yang selalu berharap agar anaknya dapat menjadi orang yang sukses dan hebat serta selalu memberikan motivasi, nasehat, perhatian, cinta yang luar biasa dan telah menjadi tempat terbaik, serta doa yang selalu diberikan yang membuat saya bisa sampai pada pencapaian ini.
3. Saudaraku Rio Saputra, Diah Puspita Sari, Adellia Monica, yang telah memberikan motivasi, nasihat, kasih sayang, dan doa yang selalu terucap agar saya dapat mencapai apa yang saya cita-citakan.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Bapak Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D selaku dosen pembimbing akademik selama masa perkuliahan.
9. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan ilmunya khususnya dalam penyelesaian skripsi ini dalam bentuk saran dan kritik yang berguna dalam menyelesaikan skripsi dan juga akan berguna di masa yang akan datang nantinya.
10. Ibu Dr. Wita Farla WK, S.E, M.M selaku Dosen Penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan ilmunya dalam bentuk kritik dan saran yang berguna dalam menyelesaikan skripsi ini dan juga akan berguna di masa depan nanti.
11. Seluruh Dosen, Pegawai, dan Staf Fakultas Ekonomi khususnya jurusan manajemen , Seluruh staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya untuk Kak Helmi, Mba Ambar dan staf lainnya yang telah membantu selama masa perkuliahan yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
12. Seluruh Guru SMA Negeri 1 lubuk keliat yang telah berjasa kepada saya terutama kepada bapak Hendra selaku pengurus administrasi saya awal masuk kuliah.

13. Teruntuk jodoh yang saat ini yang sudah atau masih belum diketahui keberadaannya entah di bumi bagian mana dan sedang menggenggam tangan siapa. Percayalah kamu adalah salah satu alasan penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini, agar kelak kamu bangga terhadap penulis yang sudah melewati hari-hari sulitnya sendirian. Mungkin saat ini bukan waktu yang tepat untuk bertemu, tapi penulis berharap kelak kita segera di pertemukan dengan versi terbaik Masing-masing
14. Kepada M. Romanda akbar dan Mawadah Waromah, dari grub variabel bebas terima kasih banyak terutama Mr akbar telah membantu saya selama masa perkuliahan, awal hingga akhir terima kasih dengan setulus hati, Semoga kita semua diberikan kesehatan, kesempatan, dan apa dicita-citakan dikabulkan oleh Allah SWT sehingga kita dapat bertemu lagi suatu saat nanti dalam keadaan terbaik kita.
15. Sahabat dan teman saya dari ulak kembang atau bantian terutama untuk Desti, Ulan, Dila, Amel, Aderia dan lainnya, terima kasih untuk hari-harinya, semoga kedepan bisa berlibur bersama menikmati dunia yang indah.
16. Teman-teman kuliah online angkatan manajemen 2020 universitas Sriwijaya

Indralaya, 4 Juni 2024

Penulis



Eza Lestari

01011182025033

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi telah menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

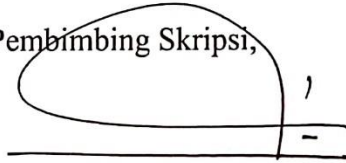
Nama : Eza Lestari
NIM : 01011182025033
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 4/6 24
FACULTY OF EKONOMI
MANAJEMEN



Telah saya periksa penulisan *grammer* maupun susunan *tenses*-nya dan saya setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.

NIP. 196211101991031006

ABSTRAK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BINA SARASWATI
4/6/21

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT PUSKESMAS BETUNG KECAMATAN LUBUK KELIAT KABUPATEN OGAN ILIR

Oleh :

Eza Lestari

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Populasi adalah seluruh pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Pengambilan sampel dengan menggunakan *sampling jenuh* yang berjumlah 62 orang pegawai. Penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Berdasarkan hasil dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kinerja Pegawai

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP 198907112018031001

Pembimbing Skripsi



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP 196211101991031006

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UPT PUSKESMAS BETUNG SUB-DISTRICT LUBUK KELIAT OGAN ILIR DISTRICT

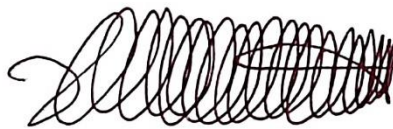
By:

Eza Lestari

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at UPT Puskesmas Betung Lubuk District Keliat Ogan Ilir Regency. The population is all UPT Puskesmas employees with using saturated sampling which totaling 62 employees. The study used primary data obtained through questionnaires and simple linear regression analysis methods as data analysis techniques. data analysis technique. Based on the results it can be concluded that there is a positive and significant work discipline on employee performance at UPT Puskesmas Betung District Lubuk Keliat Ogan Ilir Regency

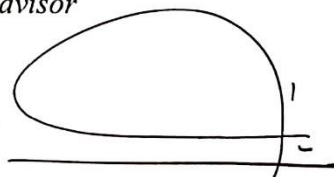
Keywords: Work discipline, Employee Performance

Head of Management Departement



Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M
NIP 198907112018031001

Advisor



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP 196211101991031006

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Eza Lestari
NIM : 01011182025033
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal lahir : Ulak Kambahang, 09 mei 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Ds. Ulak Kambahang RT 002 Kecamatan
Lubuk Keliat Kabupaten Ogan ilir
Email : ezalestari853@gmail.com
No. Hp : 081259057437
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SDN 05 Lubuk Keliat
SLTP : SMPN 02 Lubuk Keliat
SLTA : SMAN 01 Lubuk Keliat
Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAH KASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Manajemen Ilmiah Frederick Taylor	7
2.1.2 Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	29
2.3 Penelitian Terdahulu.....	30

2.4 Kerangka Konseptual.....	34
2.5 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Rancangan Penelitian.....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.3.2 Sumber Data	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5 Populasi dan Sampel.....	37
3.5.1 Populasi	37
3.5.2 Sampel	38
3.6 Uji Instrumen.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	38
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.6.3 Metode Suksesif Interval	40
3.7 Teknik Analisis Data	40
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	40
3.7.2 Uji Korelasi (r).....	40
3.7.3 Uji Determinasi (R^2).....	41
3.7.4 Uji t	41
3.8 Definisi Operasional Variabel	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Profil Organisasi	44
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.2 Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	47
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	51
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	54

4.2.4 Hasil Uji Statistik.....	65
4.2.5 Hasil Uji Signifikansi (Uji Hipotesis).....	68
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
BAB V KESIMPULANDAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.1 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan Hasil Penilaian Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2021 - 2022...	3
Tabel 1.2	Data Absensi Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Pada Tahun 2022 – 2023	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1	Skala Pengukuran Likert	37
Tabel 3. 2	Klasifikasi Koefisien Reliabilitas.....	39
Tabel 3. 3	Tingkat Korelasi.....	41
Tabel 3. 4	Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 4. 1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel 4. 2	Distribusi Frekuensi Usia Responden	48
Tabel 4. 3	Distribusi Frekuensi pendidikan Formal Terakhir	49
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	50
Tabel 4. 5	Distribusi Frekuensi Status Perkawinan Responden.....	50
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	52
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	52
Tabel 4. 8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	54
Tabel 4. 9	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4. 10	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	60
Tabel 4. 11	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	66
Tabel 4. 12	Interprestasi Koefisien Korelasi (r).....	67
Tabel 4. 13	Uji Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	68
Tabel 4. 14	Hasil Analisis Uji Signifikansi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Struktur organisasi UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Distribusi Data Identitas Responden	86
Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Responden	87
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	92
Lampiran 5 Metode Sukses Interval (MSI).....	95
Lampiran 6 Uji Validitas.....	97
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran 8 Tabel r dan Tabel t.....	103
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Sederhana	105
Lampiran 10 Uji Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	105
Lampiran 11 Uji t.....	105

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting untuk mencapai tujuan keberhasilan suatu organisasi dituntut agar bisa mengelola yang ada dengan baik untuk kelangsungan hidup dan kemajuan organisasinya. SDM dapat dihasilkan oleh organisasi dengan baik Jika organisasi mempunyai personal yang berkualitas, dan terampil yang dapat meningkatkan taraf organisasi secara keseluruhan. dengan demikian untuk keberhasilan proses operasional suatu organisasi sangat ditentukan kualitas SDM dalam hal ini disebut pegawai.

Menurut Hasibuan (2019) Kinerja mengacu pada prestasi yang diperoleh oleh seseorang dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan, yang dilakukan dengan menggunakan keterampilan, pengalaman, dan dedikasi, serta dalam batas waktu yang telah ditetapkan. Tingkat prestasi atau hasil kerja ini diukur dengan membandingkan pencapaian aktual dari seorang pegawai dengan standar kualitas dan kuantitas yang diharapkan dalam periode waktu tertentu, sesuai dengan tanggung jawab yang telah ditetapkan. Rendahnya kinerja pelayanan akibat dari ketidakdisiplinan maka akan menimbulkan citra yang buruk pada Puskesmas, dimana pasien akan merasa tidak puas terhadap kinerja pelayanan yang diberikan, semakin tinggi kinerja pelayanan yang diberikan maka pasien akan merasa puas terhadap pelayanan yang diberikan.

Menurut Sinambela (2018) Disiplin Kerja merupakan suatu taktik yang digunakan oleh pemimpin untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan individu menaati semua kebijakan organisasi dan standar sosial yang relevan oleh karena itu, menjaga disiplin kerja sangat penting untuk meningkatkan kinerja pegawai, dan kedisiplinan secara umum mempengaruhi kinerja.

Disiplin kerja adalah suatu sikap patuh pada aturan yang dilandasi oleh kesadaran dari individu pegawai. Disiplin kerja mempengaruhi seorang pegawai dalam bekerja. disiplin kerja tidak hanya dilihat dari kehadiran saja tetapi juga dapat dilihat dari sikap terhadap pekerjaan. Seorang pegawai yang mempunyai disiplin tinggi akan selalu menyelesaikan tugasnya dengan efisien, meskipun tanpa adanya pengawasan.

UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir merupakan organisasi fungsional yang menyelenggarakan upaya kesehatan kepada masyarakat luas dan upaya kesehatan individu tingkat pertama, dengan lebih mengedepankan upaya preventif dan promotif untuk mencapai kesehatan masyarakat yang setinggi-tinggi di wilayah kerjanya, tanpa mengabaikan mutu pelayanan kepada perorangan. Puskesmas memegang peranan yang sangat penting sebagai inisiatif utama pemerintah dalam membina masyarakat sehat dengan memberikan pelayanan kepada masyarakat. Puskesmas menawarkan layanan pencegahan dan promosi kesehatan sebagai bagian dari pelayanan kesehatan.

Berdasarkan hasil observasi pada UPT Puskesmas Betung, Kecamatan Lubuk Keliat, Kabupaten Ogan Ilir, terdapat perbedaan dalam jam kerja pegawai, Meskipun jadwal kerja resmi dibuka dari pukul 07.30 hingga 14.00, namun

ditemukan beberapa pegawai tidak selalu mematuhi jam kerja dengan tepat waktu. Keadaan ini mengakibatkan keterlambatan dalam pelayanan, yang akan berdampak pada kurang optimalnya kualitas pelayanan yang disediakan.

Dalam upaya terlaksananya fungsi dari UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. maka dibutuhkan SDM yang dapat bekerja sebaik-baiknya dalam menjalankan operasional untuk mengidentifikasi dan mengukur kinerja pegawai maka dilakukan penilaian kinerja untuk mengetahui kemajuan yang dicapai setiap pegawai. Hasil penilaian kinerja pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 1.1 Laporan Hasil Penilaian Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2021 - 2022.

Unsur Penilaian Kerja	2021	2022	Perbandingan	Keterangan
Orientasi pelayanan	81	80	Turun	Tingkat
Integrasi	82	80	Turun	kinerja:
Komitmen	83	84	Naik	Sangat baik
Disiplin	81	80	Turun	= 91- 100
Kerja sama	81	80	Turun	Baik = 81-90
Jumlah	408	404	Turun	Cukup = 71-
Rata-Rata	81,6	80,8	Turun	80

Sumber : TU UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir, 2023

Berdasarkan tabel 1.1 Laporan Hasil Penilaian Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir, terlihat bahwa secara rata-rata terjadi penurunan nilai kinerja pegawai pada tahun 2022 dibandingkan tahun 2021. Rata-rata penilaian kinerja pegawai pada tahun 2021 adalah 81,6 dikategorikan baik, sedangkan pada tahun 2022 mengalami penurunan menjadi 80,8 di kategorikan cukup. penurunan perlu menjadi perhatian

manajemen Puskesmas. Sehingga dapat dilakukan evaluasi dan perbaikan agar kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat dapat terus ditingkatkan.

Berdasarkan data pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir, masih terdapat pegawai yang belum menunjukkan kewajiban untuk masuk kerja tepat waktu dilihat dari tingkat kehadiran dengan data sebagai berikut:

Tabel 1.2 Data Absensi Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Pada Tahun 2022 – 2023

Tahun	Bulan	Jumlah pegawai (Orang)	Keterangan				Dinas Luar (Orang)
			Terlambat (Orang)	Sakit (Orang)	Izin (Orang)	Alfa (Orang)	
2022	Januari	63	23	3	3	2	32
	Februari	63	9	1	5	9	39
	Maret	63	15	-	10	7	31
	April	63	11	9	16	4	23
	Mei	63	22	3	12	11	17
	Juni	63	3	8	19	-	43
	Juli	63	12	5	15	4	27
	Agustus	63	28	2	10	2	21
	September	63	17	-	13	5	28
	Oktober	63	15	1	7	2	38
	November	63	23	7	11	1	21
	Desember	63	41	2	5	2	13
Rata-Rata			18,25	4,10	10,50	4,45	27,75
%			28,97	6,51	16,67	7,07	44,05
2023	Januari	63	30	2	-	5	26
	Februari	63	12	3	7	9	32
	Maret	63	35	-	6	2	20
	April	63	18	-	3	4	38
	Mei	63	46	1	-	9	7
	Juni	63	44	1	-	6	12
	Juli	63	42	1	-	4	16
	Agustus	63	39	2	-	10	12
	September	63	-	-	-	-	34
	Oktober	63	44	3	-	2	14
Rata-Rata			34,44	1,86	5,33	5,67	21,10
%			54,67	2,95	8,47	8,99	33,49

Sumber: TU UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir, 2023 (Diolah)

Dari tabel 1.2 mengenai Data Absensi pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat tahun 2022-2023. Pada tahun 2022, rata-rata jumlah pegawai yang terlambat setiap bulannya adalah 32 orang. Jumlah paling banyak ada di bulan Desember yaitu 41 orang dan paling sedikit di bulan Juni hanya 3 orang. Sedangkan Pada tahun 2023 absensi pegawai tidak jauh berbeda. Rata-rata pegawai yang terlambat per bulan masih cukup tinggi yakni 34 orang, tertinggi di bulan Mei 46 orang. Tingkat absensi yang tinggi di UPT Puskesmas Betung, Kecamatan Lubuk Keliat, Kabupaten Ogan Ilir, jelas berdampak negatif terhadap kinerja pelayanan kepada masyarakat. Jika dalam satu hari saja ada puluhan pegawai yang datang terlambat, tidak masuk, atau meninggalkan kantor untuk dinas luar, maka beban kerja bagi pegawai lain yang bertugas di puskesmas itu menjadi semakin berat. Proses pelayanan ke masyarakat bisa terhambat atau tidak maksimal.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Ridha (2021) menunjukkan hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian tersebut juga didukung oleh penelitian yang dilakukan Roswiyanti (2020) yang menunjukkan hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Irawan (2021) menunjukkan hasil bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja. Kemudian penelitian yang dilakukan oleh Jayanto (2020) juga menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja.

Berdasarkan fenomena di atas, sehingga peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Betung Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Sebagai ilmu nyata agar dapat memberikan pengetahuan dan wawasan tentang disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sehingga dapat menerapkan teori yang diperoleh.

1.4.2 Manfaat Praktis

Agar dapat memahami mengenai pentingnya disiplin kerja untuk pegawai yang sangat berguna terhadap ruang lingkup UPT Puskesmas Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Afsoh, F. F. (2019). Penelaahan Pendekatan Scientific Management Dari Sudut Pandang Management Science. *Jurnal Ilmu Ekonomi Advantage*, 2(5), 42–48. <https://unidar.e-journal.id/jadv/article/view/57%0Ahttps://unidar.e-journal.id/jadv/article/view/57/46>
- Antika, N. D. dan Dwiridottjahjono, J. (2022) *The Influence of Discipline , Organizational Culture and Work Motivation Against Employee Performance at Perum Bulog East Java Regional Office*, *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 24(1), hal. 1–11.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ketiga belas*. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Dessler, G. (2020) *Human Resource Management*. Sixteenth. New York: Pearson Education Inc.
- Elisabeth, C. (2023) *The Influence of Motivation , Discipline , and Work Environment on Employee Performance*, Golden Ratio of Data in Summary, 3(1), hal. 21–28. doi: <https://doi.org/10.52970/grdis.v3i1.307> Website:
- Ghozali, I. (2021) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. 10 ed.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N. dan Nujulah, F. (2021) *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance*, *SINERGI: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2).
- Hidayat, R. (2020) *The Influence Of Compensation, Work Discipline, And Achievement Motivation On Employee Performance*, *Dimensi*, 9(3), hal. 525–535.
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kitta, S., Nurhaeda, N. dan Idris, M. (2023) Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Jesya (*Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*), 6(1), hal. 297–309. doi: [10.36778/jesya.v6i1.933](https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933).
- Kuswandi (2023) *The Influence of Leadership, Work Discipline, and Extrinsic Motivation on Employee Performance in SMEs in the City of Sidoarjo, Indonesia*, *International Journal of Research Publication and Reviews*, 4(7), hal. 1158–1162.

- Luh, N. et al. (2022) *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Career Development and Employee Performance, International Journal Of Multidisciplinary Research And Analysis*, 5(09), hal. 2436–2444. doi: 10.47191/ijmra/v5-i9-19.
- Miladi, Y., Maryam, S. dan Satarudin (2023) Pengaruh budaya kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sekretariat daerah kota mataram, *Jurnal Oportunitas Ekonomi Pembangunan*, 2(2), hal. 1–12.
- Muslimat, A. dan Wahid, H. A. (2021) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4(2), hal. 120–127.
- Ningsih, Setia & Dukulang, Hendra. (2019). *Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. Volume 1 Nomor 1*.
- Panuntun, K. B. dan Djamil, M. (2021) *The Influence of Work Discipline, Career Development and Compensation on Employee Performance of Protocol and Consular Directorate*, 23(4), hal. 11–21.
- Rahman, F. (2019) *Analisis Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Banjarbaru*, Kindai, 18(1), hal. 121–134.
- Ridha, M. (2021) Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Peusangan Kabupaten Bireuen, Indomera : *Jurnal Magister Manajemen*, 2(4), hal. 62–71.
- Robbins, S. P. dan Timothy, A. J. (2016) *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Karya Salemba Empat.
- Roswiyanti (2020) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintah Kota Makassar, *Movere Journal*, 2(1), hal. 84–95.
- Safitri, R. A. dan Astutik, M. (2022) *Job Satisfaction: Linking Discipline, Environment, Communication to Employee Performance*, Academia Open, 7(1), hal. 1–15. doi: 10.21070/acopen.7.2022.2708.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto (2020) *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Cetakan ke. Bandung: Alfabeta.
- Sundoro, T. (2022) Pengaruh Disiplin Kerja, Jasa Pelayanan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bulu, *Jurnal Manajerial*, 09, hal. 186–201. doi: <http://dx.doi.org/10.30587/manajerial.v9i02.3657> P-ISSN.

- Suwandi dan Setiawan, T. (2022) *The influence of work morale , work discipline , and work environment on employee performance, Journal of Economics and Business Letters*, 2(2), hal. 15–19.
- Taylor. Frederick Winslow, *The Principles of Scientific Management*, New York: Cosimo, 2006.
- Tika E. Rahmi, Sigit Wibowo, M. Arifin Mukti (2018). *The Effect Of Physical Work Environment, Work Safety, Occupational Health and Work Discipline On Employee Productivity (Study on Employees Of PT. PLN (Persero) Central Java and D.I.Y). (Journal Of Research in Management Vol.1, No.4, 2018, pp. 33-41).*
- Warman, E. (2020) Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Pasaman Barat, *Jurnal Pundi*, 04(03), hal. 381–388. doi: 10.31575/jp.v4i3.335