

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT INDONUSA TELEMEDIA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

ARIP SUMARJO

01011381520124

MANAJEMEN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

Universitas Sriwijaya

Fakultas Ekonomi

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA PALEMBANG**

Disusun oleh:


Nama : Arip Sumarjo
NIM : 01011381520124
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
BidangKajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan
Tanggal

Dosen Pembimbing
Ketua

: 20 Mei 2019


Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Tanggal

Anggota

: 11 April 2019


Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Indonusa Telemedia Palembang

Disusun Oleh :

Nama : Arip Sumarjo

NIM : 01011381520124

Fakultas : Ekonomi




Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 22 Juli 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 22 Juli 2019

Panitia Ujian Komprehensif,

NO	Nama	Tanda Tangan
1	Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si NIP. 19661022199203002	
2	Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP. 195105121978031002	
3	Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M NIP. 195607011985031003	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D

NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arip Sumarjo
NIM : 01011381520124
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Tanggal Ujian : 22 Juli 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 22 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



NIM. 01011381520124

MOTO DAN PERSEMBAHAN

**“Yakin adalah kunci jawaban dari segala permasalahan.
Dengan bermodalkan yakin merupakan obat mujarab penumbuh semangat
hidup”**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Ubak dan Umak**
- **Kedua saudara Kandungku**
- **Teman- Teman Seperjuangan**
- **Para Dosen FE Unsri**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis ucapkan kepada nabi junjungan umat, Nabi Muhammad SAW. Penulisan skripsi ini mengambil Judul Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonusa Telemedia Palembang. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) Ekonomi Manajemen.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Penulis Panjatkan doa yang tiada hentinya kepada Allah SWT, karena berkat karunia dan ridhonya lah penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si dan Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
5. Orang Tua penulis Ubak dan Umak Tersayang yang telah memberikan seluruh perhatian, dukungan dan doa segenap kasih sayang yang telah diberikan sehingga memberikan penulis motivasi untuk menjadi orang yang lebih baik.
6. Kedua Saudara Penulis kak Khairi dan yuk pebri yang selalu memberikan dukungan untuk skripsi yang dikerjakan oleh penulis.
7. Sahabat SMA yang sekaligus keluarga kedua penulis (Panca Krisna Yuda Putra, Rizky Giffary Rahman, Yansa Saputra, Disca Virgiana Dewi dan Wynda Dwy Syaputri) yang selalu menyemangati untuk lebih baik lagi buat kedepannya dan semoga usaha kita cepat terealisasi Aamiin.
8. Sahabat penulis Friendship MGT 2015 yang luar biasa baiknya disaat senang maupun susah (Andri Septian, Try Kurnia Putra, Teguh Kurniagung dan Komang Sumiane)
9. Terkhusus Komang sumiane sahabat saya yang bersedia meminjamkan laptopnya diwaktu laptop saya rusak, walaupun dia sedang butuh dengan laptop tersebut tapi dia tetap baik hati meminjamkannya, terima kasih banyak *brother*.
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2015.

Atas semua dukungan yang telah diberikan, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang banyak dan dapat menjadi bahan masukan bagi para penulis selanjutnya dalam dunia pendidikan.

Palembang, 22 Juli 2019

Arip Sumarjo

NIM. 01011381520124

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA PALEMBANG

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonusa Telemedia Palembang. Populasi dalam penelitian adalah seluruh jumlah karyawan pada PT. Indonusa Telemedia Palembang yang berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah teknik kuisisioner dengan membagikannya kepada karyawan PT. Indonusa Telemedia yang terdapat pada objek penelitian. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Indonusa Telemedia.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 22 Juli 2019

Ketua,



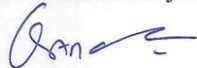
Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. INDONUSA TELEMEDIA PALEMBANG**

The aim of this research is to find out the effect of financial compensation employee performance in PT. Indonusa Telemedia Palembang. The population in the study was the total number at the PT. Indonusa Telemedia Palembang which collected 40 people. The technique of collecting data used in this study is a questionnaire technique by sharing it with employees of PT. Indonusa Telemedia which is the object of research. The analysis technique that is used on this research is simple regression analysis technique. The results showed that there is an influence of financial compensation on the performance of employees in PT. Indonusa Telemedia.

Keywords : Financial Compensation, Employee Performance

Have agreed to be placed on the abstract sheet.

Palembang, 22 Juli 2019

Head of Consultant,




Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Member,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

*Acknowledge,
Academic Manager of Management
Departement*



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PENYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Arip Sumarjo
NIM : 01011381520124
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonusa Telemedia Palembang.

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E M.Si

NIP. 196610221992032002



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	Arip Sumarjo
	Jenis Kelamin	Laki-laki
	Tempat, Tanggal Lahir	Gunung Menang, 10 Juli 1996
Agama	Islam	
Status	Belum Menikah	
Alamat	Dusun 1, Desa Gunung Menang, Kecamatan Penukal, Kabupaten Pali Sumatera Selatan	
Email	Aripsumarjo25@gmail.com	
Pendidikan Formal :		
Sekolah Dasar (SD)	SD Negeri 6 Penukal (2009)	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Negeri 2 Penukal (2012)	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Negeri 2 Palembang (2015)	
Strata-1 (S-1)	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2019)	
Pengalaman Organisasi :		
Himpunan Mahasiswa Penukal Abab Lematang Ilir Universitas Sriwijaya		

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	7
2.1. Teori dan Konsep	7
2.1.1. Kompensasi Finansial	7
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi Finansial	7
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	8
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	9
2.1.1.4 Indikator-indikator Kompensasi Finansial	11
2.2. Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.	12
2.2.2. Standar Kinerja Karyawan	13

Halaman

2.2.3. Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..	14
2.3. Penelitian Terdahulu	14
2.4. Kerangka Pikir	16
2.5. Hipotesis.....	17

BAB III METODE PENELITIAN18

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	18
3.2. Rancangan Penelitian	18
3.3. Jenis data	18
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	19
3.3.2. Sumber Data	19
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.5. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	20
3.6. Teknik Analisis Data.....	20
3.6.1. Uji Instrumen	20
3.6.1.1. Uji Validitas	21
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	21
3.6.2. Uji Statistik	21
3.6.2.1. Teknik Analisis Regresi Linear Sederhana.....	21
3.6.2.2. Koefisien Korelasi (r).....	22
3.6.2.3. Koefisien Determinasi (R^2)	22
3.6.3. Uji Hipotesis	23
3.6.3.1 Uji t.....	23
3.7. Definisi Operasional Variabel.....	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....25

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.1.1 Profil Singkat PT Indonusa Telemedia Palembang.....	25
4.1.2 Struktur Organisasi PT Indonusa Telemedia	26
4.1.3 Visi Misi PT Indonusa Telemedia Palembang.....	27
4.2. Hasil Penelitian	27
4.2.1 Identitas Responden	27
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	28
4.2.1.2. Pendidikan Terakhir Responden.....	28
4.2.1.3. Usia Responden	29
4.2.1.4. Lama Kerja Responden.....	30

Halaman

4.2.2. Uji Instrumen Penelitian	31
4.2.2.1. Uji Validitas Instrumen.....	31
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	35
4.2.3. Metode Analisis	36
4.2.3.1. Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Kompensasi Finansial	36
4.2.3.2. Analisis Distribusi Frekuensi Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	40
4.2.4. Hasil Uji Statistik.....	45
4.2.4.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	45
4.2.5. Analisis Koefesien Korelasi (r) dan Koefesien Determinasi(R^2)	46
4.2.6. Hasil Uji Hipotesis.....	47
4.2.6.1. Hasil Uji t.....	47
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Data Gaji Karyawan.....	4
Tabel 1.2. Data Penjualan Karyawan PT. Indonusa Telemedia.....	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Deskripsi Komposisi Sampel Karyawan PT. Indonusa Telemedia.....	28
Tabel 4.2. Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	29
Tabel 4.3. Deskripsi Usia Responden.....	30
Tabel 4.4. Deskripsi Lama Kerja Responden.....	31
Tabel 4.5. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel (X) Kompensasi Finansial	33
Tabel 4.6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Kinerja	34
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.8. Persentase Responden Pada Setiap Item Pernyataan Variabel Kompensasi Finansial (X).....	36
Tabel 4.9. Persentase Responden Pada Setiap Item Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	41
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.11. Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	46
Tabel 4.12. Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	47
Tabel 4.13. Hasil Uji t	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	16
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	26

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang demikian cepat membawa dampak timbulnya persaingan usaha yang begitu ketat dalam bidang pelayanan informasi dan komunikasi kepada pelanggan. Kondisi ini menuntut setiap perusahaan harus memiliki keunggulan-keunggulan kompetitif, respons yang cepat dan fleksibel, agar dapat bersaing dengan perusahaan lain khususnya dengan perusahaan yang bergerak dalam bidang yang sejenis. Dalam era persaingan global, keberadaan sumber daya yang handal memiliki peran yang lebih strategis dibandingkan sumberdaya yang lain. Sumber daya manusia adalah harta yang paling penting yang dimiliki oleh suatu perusahaan, sedangkan manajemen yang efektif adalah kunci bagi keberhasilan suatu perusahaan tersebut.

Faktor sumber daya manusia ini merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh suatu perusahaan, khususnya pada kompensasi karena kompensasi sangat penting bagi karyawan itu sendiri sebagai individu, karena besarnya kompensasi merupakan ukuran nilai pekerjaan itu sendiri. Kinerja pegawai merupakan salah satu ukuran yang sering dipakai dalam menentukan efektivitas perusahaan. Sebuah perusahaan tidak akan dapat berkembang apabila kinerja karyawannya juga tidak mengalami peningkatan apalagi dengan semakin tingginya tingkat persaingan yang ada dalam dunia bisnis.

Menurut Torang (2014:74) kinerja adalah kualitas dan kuantitas hasil kerja individu atau sekelompok didalam organisasi dalam melaksanakan tugas pokok dan

fungsi yang berpedoman pada norma, standar operasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atau yang berlaku dalam organisasi.

Mangkunegara (2009:67) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Tinggi rendahnya kinerja pekerjaan berkaitan erat dengan sistem pemberian penghargaan yang diterapkan oleh perusahaan tempat mereka bekerja. Pemberian penghargaan yang tidak tepat dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja seseorang.

Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dicapai dengan cara memberikan kompensasi atau balas jasa dari hasil pekerjaan para pegawai. Kompensasi adalah penghargaan atau imbalan yang langsung maupun tidak langsung, finansial maupun non finansial, yang adil dan layak kepada karyawan sebagai balasan atau kontribusi atau jasanya terhadap pencapaian tujuan perusahaan Marwansyah (2016:269). Penerimaan kompensasi yang tidak sesuai dengan harapan oleh pegawai dapat berakibat pada semangat kerja pegawai tersebut yang menjadi malas-malasan, sering tidak masuk kerja, tidak disiplin dan melakukan tindakan lain yang dapat merugikan organisasi. Sehingga untuk terus meningkatkan kinerja pegawai perusahaan harus memberikan kompensasi yang layak kepada para pegawai.

Kompensasi adalah meliputi semua bentuk bayaran yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari hubungan kerja mereka Dessler (2015:417). Sedangkan kompensasi menurut Handoko (2014:155) kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Program-program

kompensasi juga penting bagi perusahaan, karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia. Pengelolaan kompensasi merupakan kegiatan yang sangat penting dalam memberikan kepuasan bagi karyawan dalam pekerjaannya.

Sumber daya manusia merupakan modal dasar dalam suatu perusahaan, karena manusia merupakan penentu dan penggerak bagi tercapainya tujuan perusahaan. Perusahaan yang baik adalah yang secara efektif dan efisien mengkombinasikan sumber-sumber dayanya guna menetapkan strategi-strategi terhadap perusahaan. Sumber daya yang dalam hal ini pusat bagi setiap strategi adalah para pegawai, dimana mereka yang merencanakan dan melaksanakan strategi-strategi sebuah perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan dalam merencanakan dan melaksanakan strategi ditunjang oleh kinerja pegawainya. Kinerja menjadi alat yang penting dalam melihat pencapaian tujuan perusahaan yang tentunya keberhasilan tersebut ditunjang oleh pemberian kompensasi yang dapat meningkatkan prestasi kerja.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam merencanakan dan melaksanakan strategi ditunjang oleh kinerja pegawainya, Menurut Wibowo (2007:7) menyebutkan bahwa kinerja berasal dari kata *performance* yang berarti hasil pekerjaan, prestasi kerja atau indikator-indikator suatu pekerjaan atau suatu profesi dalam waktu tertentu. Kinerja menjadi alat yang penting dalam melihat pencapaian tujuan perusahaan yang tentunya keberhasilan tersebut ditunjang oleh pemberian kompensasi yang dapat meningkatkan prestasi kerja, PT. Indonusa Telemedia merupakan perusahaan swasta nasional yang bergerak dalam bidang jasa penyiaran

layanan televisi berbayar yang sudah memiliki izin penyelenggara yang sudah berdiri sejak tahun 1996 dan perusahaan ini berbasis di Jakarta. Setelah melakukan survei di lapangan terdapat adanya penurunan kinerja dari tahun ke tahun yang mana dapat dilihat dari tabel penjualan perusahaan terus mengalami penurunan pemakaian jasa PT. Indonusa Telemedia yang mana berdasarkan hasil survey gaji.

Tabel 1.1

Data Gaji Karyawan

Jabatan	Gaji
Branch Manager	Rp 7.000.000,00
Cluster Manager	Rp 5.000.000,00
Sales Exhibition	Rp 2.500.000,00
Sales Agent	Rp 1.800.000,00
Supir	Rp 1.500.000,00

Sumber: Data Gaji PT. Indonusa Telemedia

Dimana dapat dilihat pada tabel 1.1 di atas bahwa gaji yang diberikan kepada sales exhibition, sales agent dan supir belum mencapai upah minimum regional (UMR) Sumatera Selatan sebesar Rp 2.840.000,00 (dua juta delapan ratus empat puluh ribu rupiah) dan bonus yang diberikan oleh PT. Indonusa Telemedia sebesar Rp 100.000 yang menurut karyawan belum dapat menunjang gaji yang diterima oleh para karyawan, hal inilah yang menyebabkan kurangnya kepuasan dan motivasi kerja yang menyebabkan kinerja karyawan menurun, sebaiknya PT Indonusa Telemedia memberikan kenaikan gaji yang mana kita tahu bahwa terdapat kenaikan harga pasar diberbagai sektor baik barang dan jasa.

Tabel 1.2

Data Penjualan Karyawan PT. Indonusa Telemedia(Milyar)

PIS/Pemasangan	Tahun		
	2015	2016	2017
Direct Sales	1618	1290	873
Total PIS/Unit	3774	2746	1620
Total Revenue	4,9	3,4	2,2

Sumber: Data Penjualan PT. Indonusa Telemedia

Dari tabel 1.2 data penjualan diatas, dapat kita lihat bahwa penurunan total *revenue* (pendapatan) setiap tahunnya, kurangnya minat pelanggan untuk menggunakan jasa dari PT. Indonusa Telemedia dikarenakan kinerja yang kurang baik dan semangat kerja yang menurun dari para karyawannya akibat gaji yang masih rendah yang belum mencapai upah minimum regional (UMR). Hal inilah yang menyebabkan menurunnya pendapatan perusahaan di PT. Indonusa Telemedia setiap tahunnya. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka perlu diteliti lebih lanjut. Dengan mengambil judul mengenai **“Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonusa Telemedia”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah ”Bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Indonusa Telemedia Palembang”.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini untuk mengetahui

bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Indonusa Telemedia Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Bagi penulis penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan mengenai penelitian serta pengetahuan dalam hal kompensasi dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Bagi pihak organisasi hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan kompensasi finansial.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Penerbit Aswaja Pressindo. Yogyakarta
- Agung G, Dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angka Pura 1 (Persero) Bandara Udara Internasional Ngurah Rai Bali. *Jurnal IPTA* Vol. 4, No. 2
- Alek S. Nitisemito. (2010). *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia. Jakarta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dewi, M.S. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Prima master Kantor Pusat Surabaya. *Jurnal Agora*, Vol. 3, No. 2
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., dan Donnelly, J. H., (2018), *Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses*, Jakarta : Binapura Aksara Publisher.
- Handoko T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusi*, BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Rajawali
- Irawan, D.H, Dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 13, No. 1
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kelima. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta
- Muryanto, Eko. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating*.

- Priyatno, Dwi. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Mediakom
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1
- Samudra, A.P. Dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 7, No. 2
- Sarira, N.B. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa di Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 3, No. 4
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Simamora, Hendri. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan YKPN. Yogyakarta
- S. Schuler Randall & Jackson Susan E. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Menghadapi Abad ke-21"*. Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 1, No. 1*
- Syamsir Torang. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung : Alfabeta
- Tamma, F.H, Dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Qitarabu Jaya Utama). *E- Proceeding of Managemen*, Vol. 2, No. 3
- Tohirin. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Pendidikan dan Bimbingan Konseling*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wahyuhati, S. Brahmana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT. Citra Buana Perkasa. *Jurnal Inovasi dan Bisnis Vol. 4, No. 2*
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat