

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN
DENGAN METODE *COMPOSITE PERFORMANCE INDEX***

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana



Oleh:

Ary Juna Prasetyo Tarigan

09031281823060

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN
DENGAN METODE *COMPOSITE PERFORMANCE INDEX***

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana

Oleh

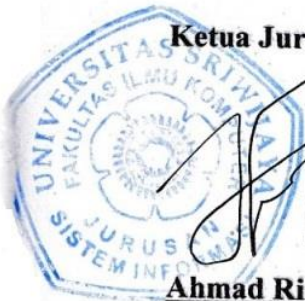
Ary Juna Prasetyo Tarigan

NIM 09031281823060

Palembang, September 2024

Mengetahui,

Pembimbing,



Ketua Jurusan Sistem Informasi,

Ahmad Rifai, M.T.
NIP 197910202010121003

Dinna Yunika Hardiyanti, M.T.
NIP 198806282019032013

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada:

Hari : Jumat

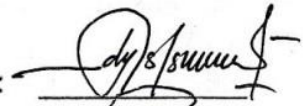
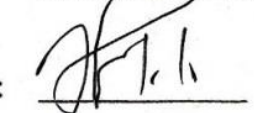
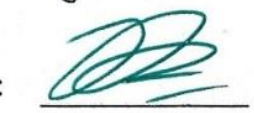

Tanggal : 2 Agustus 2024

Nama : Ary Juna Prasetyo Tarigan

NIM : 09031281823060

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan dengan
Metode Composite Performance Index

Tim Penguji :

1. Pembimbing : Dinna Yunika Hardiyanti., M.T. : 
2. Ketua Penguji : Ahmad Rifai, M.T. : 
3. Sekretaris : Pacu Putra Suarli, M.CS. : 
4. Penguji : Nabila Rizky Oktadini, M.T. : 



Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Ahmad Rifai, M.T.

NIP 197910202010121003

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ary Juna Prasetyo Tarigan
NIM : 09031281823060
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan dengan Metode Composite Performance Index

Hasi Pengecekan *Software iThenticate/Turnitin*: 19%

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir saya merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakan atau plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan atau plagiat dalam laporan tugas akhir ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.



Palembang, 9 September 2024



Ary Juna Prasetyo Tarigan

NIM. 09031281823060

HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Someone who thinks they are untouchable can never improve”

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- ❖ Tuhan Yesus Kristus**
- ❖ Orang Tua dan Keluarga Besar**
- ❖ Seluruh teman dan sahabat seperjuangan angkatan 2018**
- ❖ Dosen pengajar jurusan Sistem Informasi**
- ❖ Almamater, Universitas Sriwijaya**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan dengan *Metode Composite Performance Index*” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Komputer di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Dalam penyelesaian Tugas Akhir ini, telah banyak pihak memberikan bantuan, bimbingan, petunjuk, serta dukungan kepada penulis. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati izinkanlah penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang telah memberikan jalan pada setiap langkahku hingga berada pada tahap ini. Tanpa kuasa-Mu penulis tak akan jadi apa-apa. Penulis sangat bersyukur buat kasih setia-Mu kepadaku.
2. Orang Tua dan Keluarga Besar yang telah merawat dan mendidik ku hingga sekarang, yang selalu support penulis dalam segala menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Erwin, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Rifai, M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer.

5. Ibu Dinna Yunika Hardiyanti., M.T. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir saya yang telah memberikan penelitian ini, bimbingan, bantuan, semangat, dan arahan selama saya menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Ibu Nabila Rizky Oktadini, M.T. dan Bapak Pacu Putra Suarli, M.CS. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan arahan untuk menyempurnakan skripsi penulis.
7. Semua Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu, pembelajaran dan arahan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
8. M. Aldy Pangestu yang menjadi Sahabat penulis yang selalu memberi arahan dan semangat dalam mengerjakan Tugas Akhir ini.
9. Teman-teman Gereja GBKP Palembang atas dukungan, semangat dan motivasi yang selalu diberikan.
10. Kak Angga, Mbak Rifka dan Mbak Ayu beserta semua staf Fasilkom yang telah membantu segala proses administrasi dan kemahasiswaan.
11. Bapak Ringgo selaku salah satu pimpinan di PT Sinar Alam Permai yang telah memberikan tempat penelitian dalam menyelesaikan Skripsi ini.
12. Teman-teman SI REG B atas dukungan yang diberikan.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan Skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang diberikan mendapatkan balasan dari Tuhan.

Semoga Skripsi ini dapat berguna dalam menambah pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Palembang, September 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines. The signature is positioned above the printed name.

Ary Juna Prasetyo Tarigan

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN DENGAN METODE *COMPOSITE PERFORMANCE INDEX*

Oleh

Ary Juna Prasetyo Tarigan

09031281823060

ABSTRAK

Rekrutmen ini dilakukan untuk mengevaluasi kesesuaian pelamar melalui calon karyawan yang akan bekerja di kantor PT Sinar Alam Permai. Para pelamar akan diseleksi oleh perusahaan melalui proses penilaian yang bersifat obyektif. Proses ini melibatkan analisis dan perbandingan data kandidat, termasuk kriteria yang dibutuhkan dan hasil tes. Sebuah sistem dibutuhkan untuk membantu proses analisis selama proses rekrutmen. Sistem ini harus dapat menampilkan dan membandingkan data nilai calon pelamar berdasarkan kriteria penilaian yang berbeda. Kriteria yang digunakan untuk penilaian antara lain kriteria nilai Potensi dan Kompetensi. *Composite performance index* (CPI) ialah metode yang di gunakan untuk memproses penilaian tersebut. Metode yang di gunakan pada penelitian ini ialah metode kuantitatif yang menggabungkan sistem pembobotan untuk mengambil keputusan berdasarkan beberapa faktor. Hal ini sering kali ditemukan bahwa para pengambil keputusan cenderung memberikan bobot yang subjektif dan intuitif pada berbagai faktor yang memainkan peran penting dalam aplikasi. Metode *black box* digunakan selama prosedur pengujian, melalui menggunakan total 10 skenario pengujian. Eksekusi pengujian berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Rekrutmen, Metode *Composite performance index* (CPI)

**EMPLOYEE RECRUITMENT DECISION SUPPORT SYSTEM WITH
COMPOSITE PERFORMANCE INDEX METHOD**

By

Ary Juna Prasetyo Tarigan

09031281823060

ABSTRACT

This recruitment is carried out to evaluate the suitability of applicants with prospective employees who will work at the PT Sinar Alam Permai office. The applicants will be selected by the company through an objective assessment process. This process involves analyzing and comparing candidate data, including required criteria and test results. A system is needed to assist the analysis process during the recruitment process. The system must be able to display and compare candidate scores based on different assessment criteria. The criteria used for assessment include Potential and Competency score criteria. Composite performance index (CPI) is the method used to process the assessment. The method used in this research is a quantitative method that combines a weighting system to make decisions based on several factors. It is often found that decision makers tend to give subjective and intuitive weights to various factors that play an important role in the application. The black box method was used during the testing procedure, using a total of 10 test scenarios. The execution of the tests went as expected.

Keywords: *Decision Support System, Recruitment, Composite performance index (CPI) Method*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	3
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terkait	6
2.1.1 Perekrutan Karyawan.....	6
2.1.2 <i>Composite Performance Index (CPI)</i>	7
2.2 Kerangka Teori.....	10
2.2.1 Metode <i>Composite Performance Index (CPI)</i>	10
2.2.2 Sistem Informasi	11
2.2.3 Pemrograman PHP	12
2.2.4 Database	13
2.2.5 MySQL	13
2.2.6 <i>Unified Modeling Language (UML)</i>	15

2.2.7 <i>Black Box Testing</i>	16
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian	19
3.2 Sumber Data Penelitian	19
3.3 Menentukan Kriteria SDM	19
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Alat dan Bahan Penelitian	27
3.5.1 Alat Penelitian	27
3.5.2 Bahan Penelitian	28
3.6 Metode Pengujian Perangkat Lunak	28
3.7 Tahap Penelitian	28
3.8 Implementasi Metode Composite Performance Index (CPI)	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Rancangan Sistem	39
4.1.1 <i>Use Case Diagram</i>	39
4.1.2 <i>Activity Diagram</i>	40
4.2 <i>Sequence Diagram</i>	45
4.3 Rancangan Tabel	46
4.4 Pengujian Sistem	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perangkat keras yang di gunakan.....	27
Tabel 3.2 Perangkat lunak yang di gunakan	28
Tabel 3.3 Bahan Penelitian	28
Tabel 3.4 Contoh Data Calon Karyawan	31
Tabel 3.5 Data Kriteria dan Bobot	31
Tabel 3.6 Penilaian Intelegensi Umum	32
Tabel 3.7 Penilaian Logika Berfikir	32
Tabel 3.8 Penilaian Kemampuan Konseptual	32
Tabel 3.9 Penilaian Ketelitian	32
Tabel 3.10 Penilaian Kecepatan	33
Tabel 3.11 Penilaian Daya Tahan Stress	33
Tabel 3.12 Penilaian Ketekunan	33
Tabel 3.13 Penilaian Kepekaan Interpersonal	33
Tabel 3.14 Penilaian Minat Sosial	33
Tabel 3.15 Penilaian Kerjasama.....	34
Tabel 3.16 Penilaian Berpikir Analitis	34
Tabel 3.17 Penilaian Kemampuan Belajar.....	34
Tabel 3.18 Penilaian Inisiatif	34
Tabel 3.19 Penilaian Orientasi Pencapaian	34
Tabel 3.20 Penilaian Kerjasama Tim	34
Tabel 3.21 Penilaian Orientasi Pelayanan dan Pelanggan	34
Tabel 3.22 Penilaian Perencanaan dan Organisasi	35
Tabel 3.23 Penilaian Kepempinan Tim	35
Tabel 3.24 Penilaian Keberanian	35
Tabel 3.25 Penilaian Mengembangkan Orang Lain	35
Tabel 3.26 Penilaian Pengendalian dan Tindak Lanjut	35
Tabel 3.27 Nilai Alternatif dan Kriteria	36
Tabel 3.28 Transformasi Nilai	37
Tabel 3.29 Peringkat	38
Tabel 4.1 <i>Users</i>	46

Tabel 4.2 Alternatif Karyawan	46
Tabel 4.3 Kriteria	46
Tabel 4.4 Sub Kriteria	46
Tabel 4.5 Relasi.....	47
Tabel 4.6 CPI	47
Tabel 4.7 Peringkat	47
Tabel 4.8 Pengujian <i>Login Admin</i>	47
Tabel 4.9 Pengujian Edit Calon Karyawan	48
Tabel 4.10 Pengujian Hapus Calon Karyawan	49
Tabel 4.11 Pengujian Tambah Kriteria	50
Tabel 4.12 Pengujian Edit Kriteria	52
Tabel 4.13 Pengujian Hapus Kriteria	52
Tabel 4.14 Pengujian Tambah Data Penilaian	53
Tabel 4.15 Pengujian Edit Data Penilaian	54
Tabel 4.16 Pengujian Hapus Penilaian	55
Tabel 4.17 Pengujian Hasil Metode CPI	56
Tabel 4.18 Pengujian <i>Black Box</i>	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>Flowchart SPK Metode Composite Performance Index</i>	29
Gambar 4.1 <i>Use Case Diagram</i>	39
Gambar 4.2 <i>Activity Diagram Login - Admin</i>	40
Gambar 4.3 <i>Activity Diagram Alternatif Karyawan</i>	41
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram Kriteria – Admin</i>	42
Gambar 4.5 <i>Gambar 4.5 Activity Diagram Penilaian – Admin</i>	42
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram Hasil Metode CPI – Admin</i>	43
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram Hasil Metode CPI – Calon Karyawan</i>	44
Gambar 4.8 <i>Sequence Diagram Admin</i>	45
Gambar 4.9 <i>Sequence Diagram Calon Karyawan</i>	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kartu Konsultasi	A-1
Lampiran 2. Form Perbaikan Ujian Komprehensif	B-1

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Faktor penting dalam membangun lingkungan kantor yang profesional ialah melakukan rekrutmen tenaga kerja yang profesional. Ini merupakan hal yang perlu diperhatikan bagi sebuah organisasi guna memenuhi kewajibannya melalui proses penyaringan yang menyeluruh guna calon karyawan baru. Untuk menyaring calon karyawan baru secara efektif sesuai dengan posisi yang dibutuhkan, maka rekrutmen tenaga kerja sangat diperlukan.

Proses perekrutan merupakan proses yang sangat penting dalam mengidentifikasi dan mencari orang-orang yang memiliki kapabilitas dan keahlian yang dibutuhkan guna mengisi jabatan yang tersedia. Kualitas tenaga kerja sangat mempengaruhi kinerja dan kemajuan perusahaan secara keseluruhan. Proses rekrutmen dilakukan guna menyeleksi kesesuaian pelamar melalui potensi pekerjaan di PT Sinar Alam Permai. Perusahaan akan menyeleksi pelamar melalui cara menganalisa dan menyesuaikan data pelamar melalui kualifikasi yang dibutuhkan dan nilai tes yang diberikan.

Dalam proses perekrutan karyawan di PT Sinar Alam Permai, personalia melakukan seleksi dan verifikasi terhadap data pelamar yang masuk secara satu persatu. Peran HRD dalam menangani masalah perekrutan karyawan baru masih dirasakan kurang optimal. Hal ini ditunjukkan dengan adanya kecenderungan karyawan baru yang keluar atas perusahaan dalam waktu yang relatif singkat. Kesalahan perekrutan merupakan salah satu penyebab utama atas hal ini. Setelah perekrutan, ditemukan bahwa karyawan tersebut tidak memiliki keterampilan atau

kualifikasi yang diperlukan guna posisi tersebut. Oleh karena itu, sangat penting guna membuat sebuah sistem pengambilan keputusan terkomputerisasi yang dapat mempermudah proses pemilihan karyawan baru berdasarkan persyaratan dan kriteria perusahaan.

Metode indeks kinerja komposit merupakan alat yang berguna bagi para peneliti guna menilai dan memberi peringkat alternatif yang berbeda berdasarkan beberapa kriteria. Metode ini dapat diterapkan dalam konteks pengambilan keputusan guna menyeleksi calon karyawan melalui memberikan bobot pada setiap kriteria pelamar. *Composite performance index* (CPI) berfungsi sebagai alat yang berguna bagi peneliti dalam meminimalkan kesalahan dan mengurangi penerimaan keputusan yang bersifat subyektif. Metode penghitungan CPI dapat dilakukan secara manual atau melalui penggunaan aplikasi, sehingga menjamin hasil yang akurat.

Dimungkinkan untuk mengevaluasi atau memberi peringkat pada opsi yang berbeda berdasarkan banyak faktor dengan menggunakan *composite performance index* ketika mengevaluasi personel secara holistik. Keputusan berdasarkan indeks kinerja dapat dihitung dengan menerapkan pendekatan CPI, yang juga bersifat multi-kriteria dan digunakan guna evaluasi dengan banyak kriteria yang berbeda dan tidak seragam.

Kriteria yang digunakan yaitu kriteria evaluasi diantaranya meliputi nilai potensi dan kompetensi. Hasil peringkat peserta berdasarkan nilai yang diperoleh, peserta yang memiliki nilai tertinggi akan mendapat saran pekerjaan dan akan dipilih sebagai karyawan di PT Sinar Alam Permai. Dengan demikian, penulis berminat guna melakukan penelitian dengan judul **“Sistem Pendukung**

Keputusan Perekrutan Karyawan Dengan Metode *Composite Performance Index*".

1.2 Rumusan Masalah

Berikut ini merupakan rumusan masalah yang di dasarkan pada latar belakang yang telah di uraikan:

1. Bagaimana mengembangkan sistem rekrutmen karyawan menggunakan metode CPI pada PT. Sinar Alam Permai?
2. Bagaimana data nilai calon pelamar dari berbagai kriteria penilaian dapat dilihat dan dibandingkan untuk membantu analisis proses rekrutmen?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada penulisan proposal tugas akhir ini yaitu:

1. Pada penelitian ini penulis akan membuat aplikasi perekrutan karyawan.
2. Proses penilaian yang telah selesai, maka hasil penilaian akan digunakan sebagai rekomendasi karyawan yang akan diterbitkan oleh PT. Sinar Alam Permai.

1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun penelitian ini bertujuan untuk mencapai hal-hal berikut:

1. Merancang aplikasi berbasis web dalam mengevaluasi calon karyawan dengan menyediakan sistem pendukung keputusan yang mana data akan dihimpun dan dimasukkan ke sistem.

2. Mengimplementasikan metode *Composite performance index* dalam membantu menghitung proses penilaian berdasarkan kriteria nilai potensi dan kompetensi.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Manfaat yang di harapkan dari penulisan proposal penelitian ini ialah:

1. Seleksi dan perekrutan karyawan dapat membantu mempertimbangkan berbagai faktor dalam pengambilan keputusan, sehingga meminimalkan risiko pengambilan keputusan yang salah.
2. Aplikasi perekrutan karyawan dengan metode CPI dapat memberikan informasi yang lengkap tentang kinerja calon karyawan dalam hal potensi dan kompetensi.
3. Perusahaan dapat meningkatkan kepuasan karyawan dengan memilih karyawan yang tepat. Perusahaan akan memberikan nilai yang lebih besar kepada karyawan yang percaya bahwa kualitas mereka selaras dengan pekerjaan mereka, yang dapat meningkatkan motivasi dan kinerja mereka di masa depan.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi penelitian ini dibuat sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan membahas mengenai sistematika penulisan, tujuan dan manfaat penelitian, pokok bahasan, dan latar belakang masalah.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas landasan teori dan kerangka penelitian mengenai Perancangan Aplikasi Rekrutmen Karyawan dengan Metode *Composite Performance Index*.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai implementasi metode CPI, kriteria SDM, instrumen dan bahan penelitian, tahapan penelitian, dan jenis penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini memberikan ringkasan yang menyeluruh dari hasil penelitian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai kesimpulan dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditiawan, H., Amelia, M., & Rozaky, S. (2023). Pengembangan Perangkat Lunak Program Inventarisasi Asset dengan Menggunakan PHP. *OKTAL: Jurnal Ilmu Komputer dan Sains*, 2(5), 1510-1514.
- Alasi, T. S., & Siahaan, A. T. A. A. (2020). Algoritma Vigenere Cipher Untuk Penyandian Record Informasi Pada Database. *Jurnal Informasi Komputer Logika*, 1(4).
- Bahrin, Betrisandi, & Diange, M. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Beasiswa Prestasi Miskin Dengan Metode Composite Performance Index (CPI). *Jurnal Nasional Komputasi Dan Teknologi Informasi (JNKTI)*, 5(1), 1–13.
- Da Costa, M. A. (2021). Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode Profile Matching. *KONSTELASI: Konvergensi Teknologi dan Sistem Informasi*, 1(2), 302-313.
- Fridayanthie, E. W., Kusumaningrum, A., Iriadi, N., Juntara, J., & Dhiana, A. S. (2021). Perancangan Sistem Penerimaan Pegawai Pada PT. Satyamitra Surya Perkasa (SSP) Project Lontar Extention Tangerang. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 9(1).
- Miftahul, W., Budi, S., & Masdukil, M. (2022). Seleksi Karyawan Baru Menggunakan Metode Composite Perfomence Index (CPI) dan Rank Order Centroid (ROC). *Jurnal Ilmu Komputer dan Informatika*. 5(1), 11-18.
- Nugrihi, N. (2022). Implementasi Metode Composite Performance Index (CPI) Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan SSD Eksternal. *Journal of Computer System and Informatics (JoSYC)*. 4(1), 135-144.
- Ronaldo, M., & Pasha, D. (2021). Sistem Informasi Pengelolaan Data Santri Pondok Pesantren an-Ahl Berbasis Website. *TELEFORTECH: Journal of Telematics and Information Technology*, 2(1), 17-20.
- Rustam, Riswanto, P., Efendi, D., Afandi, A., Supriyanto, Rahmatullah, S., Mintoro, S., & Arisandi, D. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Teladan Menggunakan Metode Composite Performance Index (CPI) Pada SMK Negeri 1 Kotabumi. *Jurnal Informasi dan Komputer*, 10(1), 224-238.
- Siahaan, R. (2021). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru Dengan Menerapkan Metode *Composite Performance Index* (CPI). *Jurnal Multimedia dan Teknologi Informasi (Jatilima)*, 3(2), 38-46.

- Sipahutar, Z., Nadeak, B., & Ramadhani, P. (2021). Penerapan Metode Composite Performance Index (CPI) Dalam Penerima Bantuan Kelompok Usaha Bersama (KUBE). *Jurnal Sistem Komputer dan Informatika (JSON)*, 2(3), 255-260.
- Sumiati, M., Abdillah, R., & Cahyo, A. (2021). Pemodelan Uml Untuk Sistem Informasi Persewaan Alat Pesta. *Jurnal Fasilkom*, 11(2), 79-86.
- Tri, S. (2017). Penerapan Metode Composite Performance Index (CPI) Pada Pemilihan Hotel Di Kota Lubuklinggau. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 1(3), 204.
- Utomo, A., Sutanto, Y., Tiningrum, E., & Susilowati, E. M. (2020). Pengujian Aplikasi Transaksi Perdagangan Menggunakan Black Box Testing Boundary Value Analysis. *Jurnal Bisnis Terapan*, 4(2), 133-140.
- Wibawa, W. P., & Somya, R. (2021). Pengembangan Sistem Informasi untuk Perekrutan Karyawan di PT. Pura Barutama Menggunakan Metode Weighted Product. *JUPITER (Jurnal Penelitian Ilmu dan Teknologi Komputer)*, 13(1), 79-88.
- Zulfa, I., & Wanda, R. (2023). Rancangan Sistem Informasi Akademik Berbasis Website Menggunakan PHP dan MySQL. *KLIK: Kajian Ilmiah Informatika Dan Komputer*, 3(4), 393-399.