

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGUSAHA USAHA MIKRO
KECIL (UMK) BATIK JAMBI DI WILAYAH SEBERANG KOTA JAMBI**



Skripsi Oleh :

GALIH WAHYUNINGSIH

01111001079

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

(2015)

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGUSAHA USAHA MIKRO KECIL (UMK) BATIK JAMBI DI WILAYAH SEBERANG KOTA JAMBI

Disusun Oleh:

Nama : Galih Wahyuningsih

NIM : 01111001079

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing:

Ketua

Tanggal : 20 Agustus 2015

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Anggota

Tanggal : 2 Juli 2015

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGUSAHA USAHA MIKRO
KECIL (UMK) BATIK JAMBI DI WILAYAH SEBERANG KOTA JAMBI

Disusun Oleh:

Nama Mahasiswa : Galih Wahyuningsih
NIM : 01111001079
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 15 Oktober 2015 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 15 Oktober 2015

Ketua,

Anggota,

Anggota,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP. 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Galih Wahyuningsih
NIM : 01111001079
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi di Wilayah Seberang Kota Jambi

Pembimbing:

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 15 Oktober 2015

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 16 Oktober 2015

Pembuat Pernyataan,

Galih Wahyuningsih

01111001079

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi Di Wilayah Seberang Kota Jambi**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah seberang kota Jambi. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya yang sangat saya cintai, Mama Almh. Suprapti dan Bapak Sutarmo yang tak henti-hentinya mendoakan saya dan selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan, serta pengorbanan yang begitu besar baik moril maupun material.
2. Ibu Prof. Dr. Badia Parizade, M.B.A, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Prof. Dr. Taufik Marwa, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Zakaria Wahab, M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Welly Nailis, S.E, M.M, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Dr. Agustina Hanafi, M.B.A, selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan ilmu dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan ilmu dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A, selaku Dosen Penguji Proposal dan Skripsi yang telah membantu memberikan kritik dan saran.

9. Drs. H. Ahmad Nazaruddin, M.M, selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan dan nasihatnya.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi khususnya dosen Jurusan Manajemen, yang telah memberikan ilmu, motivasi, dan pengalamannya selama perkuliahan saya di kampus Universitas Sriwijaya.
11. Para Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama perkuliahan, khususnya untuk mbak Ninil, mbak Sri, Pak Hendri, mbak Ambar, kak Helmi dan mbak Mila.
12. Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi atas bantuan data yang telah diberikan, khususnya untuk Suci dan kak Beni.
13. Ibu Hj. Ida Maryanti selaku Ketua Koperasi Kajang Lako dan Kak Muhsin selaku Ketua Koperasi Kreatif Bersama yang telah bersedia menjadi narasumber pada penelitian ini.
14. Para responden yaitu pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi di Wilayah Seberang Kota Jambi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk partisipasinya dalam pengisian kuesioner dan wawancara serta terimakasih atas izin yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
15. Kedua *Brother* saya, Mas Gatot Hatmoko dan Mas Didik Erwanto yang selalu memberikan nasihat, motivasi, do'a dan saran-saran sehingga Galih dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta untuk kakak ipar saya, mbak Ela yang mau berbagi pengalamannya dalam penyelesaian skripsinya dulu, sehingga Galih bisa merasa lebih semangat untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepada seluruh keluarga besarku yang turut memberikan semangat dan dukungannya. Terkhusus untuk Azzam keponakan tersayang, terimakasih sudah membuat bulik tertawa dan senang melihat tingkah lucu Azzam hingga bisa membuat bulik bisa sedikit lebih tenang dalam menghadapi perjuangan ini. Serta tak lupa pula untuk bulik Sri, bulik War dan paklik Man yang telah memberikan do'a dan dukungannya.
17. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen 2011 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang selalu saling memberikan dukungan, terkhusus untuk Novita, Sugati, Rahma, Edina dan Lola terimakasih atas segala dukungan dan bantuannya selama perkuliahan.

18. Teman-teman konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2011 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, khususnya untuk Mira, Ravita, Ganjar, Ovil, Risqa, Puput, Irvan, Eko, Feri, Hendy, Hilmi, Redho dan Abu yang rela memberikan bantuan baik ilmu, tenaga dan dukungan morilnya sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
19. Semua Pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
20. Almamaterku tercinta.

Semoga amal baik Bapak/Ibu, saudara dan teman-teman akan mendapat imbalan dan balasan dari Allah SWT. Saya menyadari bahwa skripsi saya jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun ke arah yang lebih baik sangat diharapkan guna penyempurnaan skripsi ini dikemudian hari dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi pembaca, khususnya bagi penulis.

Inderalaya, 16 Oktober 2015

Penulis,

Galih Wahyuningsih

NIM. 01111001079

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGUSAHA USAHA MIKRO KECIL (UMK) BATIK JAMBI DI WILAYAH SEBERANG KOTA JAMBI

Oleh:

Galih Wahyuningsih

Kompetensi bagi pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi perlu mendapat perhatian, sehubungan dengan kinerja pengusaha yang semakin menurun. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang kota Jambi. Penelitian ini menggunakan metode sensus sebagai metode pengambilan sampelnya, dimana seluruh jumlah populasi dijadikan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linear sederhana dengan bantuan *IBM SPSS Statistics Versi 22*. Hasil analisis menunjukkan bahwa nilai *R Square* sebesar 0,131, dengan demikian variabel kompetensi mampu menjelaskan variabel kinerja sebesar 13,1%. Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang kota Jambi. Oleh karena itu, kompetensi sangat penting untuk meningkatkan kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi.

Kata Kunci: Kompetensi, Kinerja

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 195708291984032003

NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP. 195707141984031005

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE TO PERFORMANCE OF BATIK JAMBI ENTREPRENEURS IN MICRO AND SMALL-SIZED ENTERPRISES (MSEs) AT REGION OF SEBERANG JAMBI CITY

By:

Galih Wahyuningsih;

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A; Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Competence for batik Jambi entrepreneurs in micro and small-sized enterprises (MSEs) have given much attention, regarding to performance of batik Jambi entrepreneurs are decrease. This study aims to examine and analyze the influence of competence to performance of entrepreneur batik Jambi in micro and small-sized enterprises (MSEs) at region of Seberang Jambi City. This study used cencus as the sample collection method, in which the entire amount of the population used as samples. Data had been collected through distribution of questionnaires and interview. Analysis of data in this study used simple linear regression method with the help of IBM SPSS Statistics Version 22. The results of the analysis indicate that the value of R Square of 0,131, which means that competence variable was able to explain the performance variable of 13,1%. Based on these results, it can be concluded that competence has a positive and significant influence to performance of entrepreneurs batik Jambi in micro and small-sized enterprises (MSEs) at region of Seberang Jambi City. Therefore, competence is very important to improve the performance of batik Jambi entrepreneurs in micro and small size enterprises (MSEs).

Keywords: Competence, Performance

Advisor I,

Advisor II,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 195708291984032003

NIP. 198104022008011013

Acknowledge,

Chairman of Management Department

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP. 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Galih Wahyuningsih

NIM : 01111001079

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi di Wilayah Seberang Kota Jambi

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Inderalaya, Oktober 2015

Pembimbing Skripsi,

Ketua,

Anggota,

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Galih Wahyuningsih
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Jabung Barat/ 30 April 1993
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Lintas Timur Sumatera, RT.07, Pelabuhan Dagang,
Tungkal Ulu, Tanjung Jabung Barat, Jambi
Alamat Email : galihwahyuningsih@yahoo.com

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SD Negeri No. 52/V Pematang Pauh
SLTP : SMP Negeri 1 Tungkal Ulu
SMU : SMA Titian Teras Jambi

Pengalaman Organisasi :

- 1. Ikatan Mahasiswa Manajemen (IKAMMA) Universitas Sriwijaya**
- 2. Praja Muda Karana (PRAMUKA) Universitas Sriwijaya**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ “ *Wahai orang-orang yang beriman! Mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan salat. Sungguh, Allah beserta orang-orang yang sabar (QS. Al- Baqarah 2: 153).*”

- ❖ “ *Wahai orang-orang yang beriman! Apabila dikatakan kepadamu, “Berilah kelapangan di dalam majelis-majelis,” maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan, “Berdirilah kamu,” maka berdirilah, niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Dan Allah maha teliti apa yang kamu kerjakan (QS. Al-Mujadalah 58: 11).*”

- ❖ “ *Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap (QS. Al-Insyirah 94: 6-8).*”

Dengan Mengucapkan Syukur Alhamdulillah,

Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk:

♥ *Kedua Orang Tuaku Tercinta*

♥ *Saudara-Saudara dan Keluarga Besarku*

♥ *Para Dosen yang Sangat Berjasa*

♥ *Sahabat-Sahabat Terbaikku*

♥ *Almamater Kebanggaanku*

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN ABSTRAK	x
RIWAYAT HIDUP	xi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kompetensi.....	16
2.1.1.1 Definisi Kompetensi.....	16
2.1.1.2 Model Kompetensi.....	18
2.1.1.3 Tipe Kompetensi.....	19
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	21
2.1.1.5 Tingkat Kompetensi.....	24
2.1.1.6 Standar Kompetensi.....	25
2.1.2 Kinerja.....	26
2.1.2.1 Definisi Kinerja.....	26
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	29
2.1.2.3 Aspek-Aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja.....	30
2.1.2.4 Karakter-Karakter Individu dengan Kinerja Tinggi.....	30
2.1.3 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4 Hipotesis.....	35

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
3.2 Rancangan Penelitian.....	36
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	36
3.3.1 Jenis Data.....	36

3.3.2 Sumber Data.....	37
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Penentuan Sampel.....	38
3.5 Identifikasi Variabel.....	38
3.6 Definisi Operasional.....	39
3.7 Pengukuran Variabel.....	41
3.8 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.9 Uji Instrumen.....	42
3.9.1 Uji Validitas.....	42
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.10 Metode Analisis Data	
3.10.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	43
3.10.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	44
3.10.3 Uji Hipotesis.....	44

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.2 Profil Responden.....	47
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia Responden.....	48
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Usia Usaha Responden.....	49
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	50
4.2.5 Profil Responden Berdasarkan Jam Kerja/Minggu.....	50
4.3 Uji Instrumen.....	51
4.3.1 Uji Validitas.....	51

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden.....	54
4.4.1 Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X)....	54
4.4.1.1 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Melakukan Usaha Ini Untuk Menjaga Kelestarian Batik Jambi.....	55
4.4.1.2 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Memiliki Kesabaran Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	55
4.4.1.3 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mampu Melakukan Pengendalian Diri dengan Baik.....	56
4.4.1.4 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Memiliki Tanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	57
4.4.1.5 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Memiliki Kepercayaan Diri Dalam Bekerja.....	58
4.4.1.6 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Memiliki Pengetahuan Mengenai Usaha Yang Dijalankan.....	59
4.4.1.7 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mengetahui Bagaimana Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	59
4.4.1.8 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Memiliki Keterampilan Dalam Menggunakan Peralatan Kerja.....	60
4.4.1.9 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan Permasalahan Dengan Baik.....	61
4.4.1.10 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Melakukan Pekerjaan Dengan Cara-Cara Baru dan Kreatif.....	61

4.4.1.11 Kesimpulan Analisis Frekuensi Tanggapan Responden	
Terhadap Variabel Kompetensi (X).....	62
4.4.2 Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	64
4.4.2.1 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Selalu Tekun	
Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	64
4.4.2.2 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Jarang Membuat	
Kesalahan Dalam Bekerja.....	65
4.4.2.3 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Selalu Mengevaluasi	
Hasil Pekerjaan Saya.....	66
4.4.2.4 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan	
Pekerjaan Sesuai Target Awal.....	66
4.4.2.5 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan	
Pekerjaan Melebihi Target Awal.....	67
4.4.2.6 Tanggapan Atas Pernyataan Pekerjaan Yang Saya Kerjakan	
Selesai Tepat Waktu.....	68
4.4.2.7 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Tidak Pernah Menunda	
Waktu Kerja.....	69
4.4.2.8 Tanggapan Atas Pernyataan Mampu Menjalin	
Komunikasi Yang Baik Dengan Rekan Kerja.....	70
4.4.2.9 Tanggapan Atas Pernyataan Saya Mampu Bekerjasama	
Dengan Rekan Kerja.....	71
4.4.2.10 Kesimpulan Analisis Frekuensi Tanggapan Responden	
Terhadap Variabel Kinerja (Y)	71

4.5 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	73
4.5.1 Uji Regresi Linear Sederhana.....	73
4.5.2 Uji Hipotesis.....	75
4.6 Pembahasan.....	78
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	80
5.3 Implikasi Hasil Penelitian.....	81
5.3.1 Implikasi Teoritis.....	81
5.3.2 Implikasi Manajerial.....	82
Daftar Pustaka.....	84
Lampiran-Lampiran.....	88

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1.1 Perkembangan Usaha Mikro Kecil (UMK) di Indonesia Tahun 2012.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Definisi Variabel Operasional.....	40
Tabel 3.2 Kriteria Koefisien Korelasi.....	45
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia Responden.....	48
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia Usaha Responden.....	49
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	50
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Jam Kerja/Minggu.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X) Dan Kinerja (Y).....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X) Dan Kinerja (Y).....	54
Tabel 4.8 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Melakukan Usaha Ini Untuk Menjaga Kelestarian Batik Jambi.....	55
Tabel 4.9 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Memiliki Kesabaran Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	55
Tabel 4.10 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Melakukan Pengendalian Diri Dengan Baik.....	56
Tabel 4.11 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Memiliki Tanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	57
Tabel 4.12 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Memiliki Kepercayaan Diri Dalam Bekerja.....	58
Tabel 4.13 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Memiliki Pengetahuan Mengenai Usaha Yang Dijalankan.....	59
Tabel 4.14 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mengetahui Bagaimana Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	59
Tabel 4.15 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Memiliki Keterampilan Dalam Menggunakan Peralatan Kerja.....	60
Tabel 4.16 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Memecahkan Permasalahan Dengan Baik.....	61
Tabel 4.17 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Melakukan Pekerjaan Dengan Cara-Cara Baru Dan Kreatif.....	61

Tabel 4.18 Kesimpulan Analisis Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompetensi (%)	63
Tabel 4.19 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Selalu Tekun Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	64
Tabel 4.20 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Jarang Membuat Kesalahan Dalam Bekerja	65
Tabel 4.21 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Selalu Mengevaluasi Hasil Pekerjaan Saya.....	66
Tabel 4.22 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target Awal.....	66
Tabel 4.23 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Melebihi Target awal.....	67
Tabel 4.24 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Pekerjaan Yang Saya Kerjakan Selesai Tepat Waktu.....	68
Tabel 4.25 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Tidak Pernah Menunda Waktu Kerja.....	69
Tabel 4.26 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Menjalin Komunikasi Yang Baik Dengan Rekan Kerja.....	70
Tabel 4.27 Frekuensi Tanggapan Pernyataan Saya Mampu Bekerjasama Dengan Rekan Kerja.....	71
Tabel 4.28 Kesimpulan Analisis Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja (%).....	72
Tabel 4.29 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	74
Tabel 4.30 Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 1.1 Jumlah Unit Usaha Dan Tenaga Kerja Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi Di Wilayah Seberang Kota Jambi Tahun 2013-2015.....	5
Gambar 1.2 Kapasitas Produksi Batik Jambi Di Wilayah Seberang Kota Jambi Tahun 2013-2015.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengusaha.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal.
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner.....	92
Lampiran 3 Output SPSS.....	94
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian.....	109

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGUSAHA
USAHA MIKRO KECIL (UMK) BATIK JAMBI DI WILAYAH
SEBERANG KOTA JAMBI**



Skripsi Oleh :

GALIH WAHYUNINGSIH

01111001079

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
(2015)**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia di Indonesia perlu mendapat perhatian khusus. Pembahasan dan pengkajian mengenai sumber daya manusia bagi Indonesia sangat penting, mengingat jumlah penduduk Indonesia sangat besar dan laju pertumbuhan penduduknya relatif tinggi (Feriyanto, 2014). Dengan meningkatnya jumlah dan laju pertumbuhan penduduk, maka jumlah angkatan kerja juga akan meningkat pula. Ini berarti makin besar pula jumlah orang yang mencari pekerjaan atau menganggur (Subri, 2014) Sedangkan kemampuan Negara Sedang Berkembang (NSB) seperti Indonesia dalam menciptakan kesempatan kerja baru sangatlah terbatas.

Pengangguran menjadi masalah dalam perekonomian karena dengan adanya pengangguran, produktivitas dan pendapatan masyarakat akan berkurang sehingga dapat menyebabkan masalah timbulnya kemiskinan dan masalah-masalah sosial lainnya. Pembangunan ekonomi sangat diperlukan untuk memperkecil tingkat pengangguran. Dengan pembangunan ekonomi diharapkan laju pertumbuhan ekonomi dapat selalu dipertahankan pada tingkat yang lebih tinggi dari tingkat pertumbuhan penduduk, sehingga kegiatan perekonomian akan menjadi lebih luas dan selanjutnya dapat memperkecil jumlah orang yang menganggur (Subri, 2014).

Keberadaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) memiliki peran yang sangat penting bagi pembangunan ekonomi, tidak hanya di negara sedang berkembang (NSB), tetapi juga di negara-negara maju (NM). Salah satu peran UMKM dalam mencapai pembangunan ekonomi terlihat dari kontribusinya terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia. UMKM juga berperan sangat penting, khususnya dari perspektif kesempatan kerja dan sumber pendapatan bagi kelompok miskin, distribusi pendapatan dan pengurangan kemiskinan serta pembangunan ekonomi pedesaan. (Tambunan, 2012). Menurut Syarif Hasan selaku Menteri Koperasi dan UKM diambil pada tanggal 13 Desember 2014 dari <http://www.antarane.ws.com/berita/416949/menkop-jumlah-koperasi-dan-umkm-terus-meningkat>, mengatakan bahwa pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) terus meningkat dari tahun ke tahun sehingga mampu mengurangi angka pengangguran dan kemiskinan di Indonesia.

Secara khusus, usaha mikro kecil (UMK) merupakan suatu kelompok usaha yang mampu berkembang dengan beragam produknya. Bahkan ketika perekonomian Indonesia bergejolak dan mengalami krisis ekonomi pada tahun 1998 dimana banyak perusahaan dengan skala usaha besar mengalami dampak negatif dari krisis ini, sektor UMK terbukti mampu bertahan dan pasca krisis terus mengalami peningkatan dari tahun ke tahun dibandingkan jumlah usaha besar yang ada di Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa sektor UMK dapat menjadi tumpuan bagi perekonomian nasional.

Di Indonesia, UMK yang berkembang terdiri dari berbagai jenis usaha. Perkembangan UMK di Indonesia tahun 2012 dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut.

Tabel 1.1 Perkembangan Usaha Mikro Kecil (UMK) di Indonesia Tahun 2012

Indikator	Satuan	Total	Persentase (%)
Unit Usaha	(Unit)	56.485.594	99,90
- Usaha Mikro		55.856.176	98,79
- Usaha Kecil		629.418	1,11
Tenaga Kerja	(Orang)	104.395.487	94,21
- Usaha Mikro		99.859.517	90,12
- Usaha Kecil		4.535.970	4,09
PDB atas Dasar Harga berlaku	(Rp. Milyar)	3.749.242,8	45,49
- Usaha Mikro		2.951.120,6	35,81
- Usaha Kecil		798.122,2	9,68

Sumber : Kementerian Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (Data diolah)

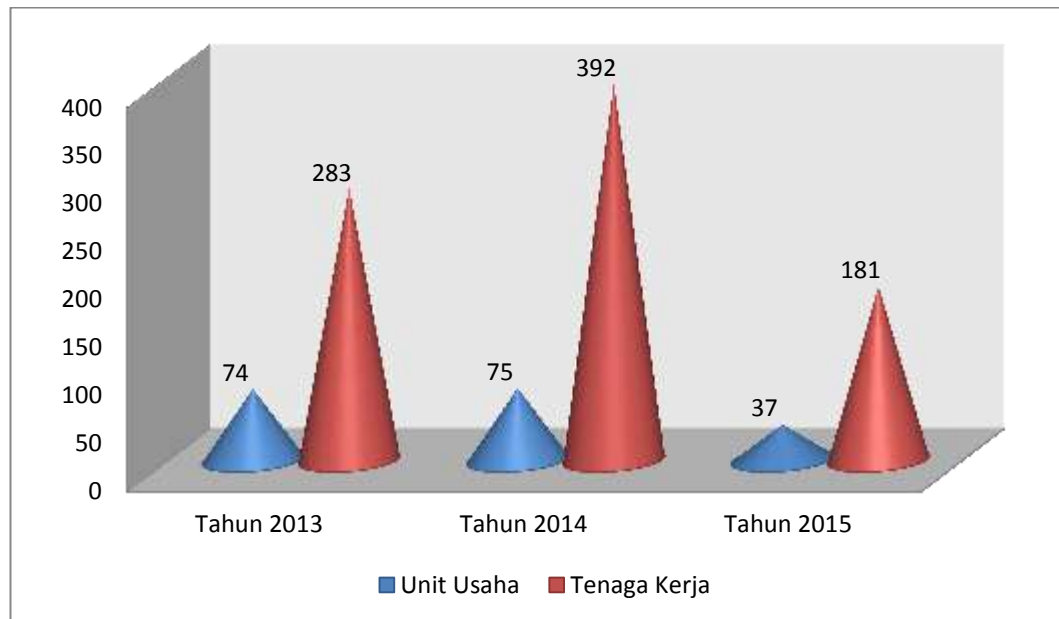
Usaha Mikro Kecil (UMK) hingga akhir tahun 2012 berdasarkan tabel 1.1 berjumlah 56.485.594 unit. Hal itu menunjukkan bahwa sebanyak 99,9% usaha di Indonesia adalah UMK. Sehingga dengan banyaknya jumlah UMK di Indonesia maka UMK mampu memberikan pekerjaan ke 104.395.487 orang di Indonesia atau sebanyak 94,21% dari jumlah pekerja di Indonesia. Selain itu UMK juga berkontribusi sebanyak 45,49% dari total PDB pada tahun 2012. Dari data tersebut, menunjukkan bahwa UMK mampu memberikan kontribusi yang baik bagi perekonomian Indonesia.

Sementara itu sebagai ibukota provinsi, kota Jambi berpotensi sebagai penggerak ekonomi masyarakat. Terdapat berbagai jenis UMK yang berkembang di kota Jambi. Salah satu jenis UMK yang berkembang di kota Jambi yaitu UMK batik Jambi. Wilayah Seberang kota Jambi merupakan sentra berkembangnya UMK batik Jambi di provinsi Jambi. Wilayah Seberang kota Jambi terdiri dari kecamatan, yaitu kecamatan Danau Teluk dan kecamatan Pelayangan, dengan luas kecamatan Danau Teluk 15,70 Km² (7,64%) dari luas kota Jambi dan luas

kecamatan Pelayangan 15,29 Km² (7,44%) dari luas kota Jambi. Kecamatan Danau Teluk terdiri dari 5 Kelurahan dan kecamatan Pelayangan terdiri dari 6 Kelurahan. Pada penelitian ini, berdasarkan data keseluruhan jumlah UMK batik Jambi di wilayah Seberang kota Jambi yang diperoleh dari Dinas Perindustrian dan Perdagangan (2015) peneliti hanya melakukan penelitian di kecamatan Danau teluk sebanyak 4 kelurahan, yaitu kelurahan Pasir Panjang, Tanjung Raden, Olak Kemang dan Ulu Gedong. Sedangkan di kecamatan Pelayangan sebanyak 3 kelurahan yaitu kelurahan Mudung Laut, Kampung Tengah dan Jelm. Adapun upaya pengembangan UMK batik Jambi di wilayah Seberang kota Jambi, yakni dengan didirikannya koperasi Kajang Lako dan koperasi Kreatif Bersama.

UMK batik Jambi merupakan suatu industri kerajinan batik tradisional yang berpotensi baik terutama dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Hal ini dikarenakan semenjak keputusan UNESCO pada tanggal 2 oktober 2009 di Sidang Komite antar Pemerintah untuk Perlindungan Warisan Budaya yang ke-4 di Abu Dhabi, kerajinan batik telah disahkan sebagai warisan budaya dunia yang berasal dari Indonesia. Ini menunjukkan bahwa Indonesia memang kaya akan tradisi membatik. Tidak hanya di pulau Jawa, tradisi membatik di daerah Sumatera seperti di Jambi pun masih bertahan hingga kini.

Jika dilihat dari data yang diperoleh, jumlah UMK batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi yang masih beroperasi semakin berkurang pada tahun 2015. Jumlah UMK batik Jambi ini seperti yang terlihat pada gambar 1.1 berikut.



Sumber: Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi (Data diolah)

Gambar 1.1 Jumlah Unit Usaha dan Tenaga Kerja Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi di Wilayah Seberang Kota Jambi Tahun 2013 – 2015

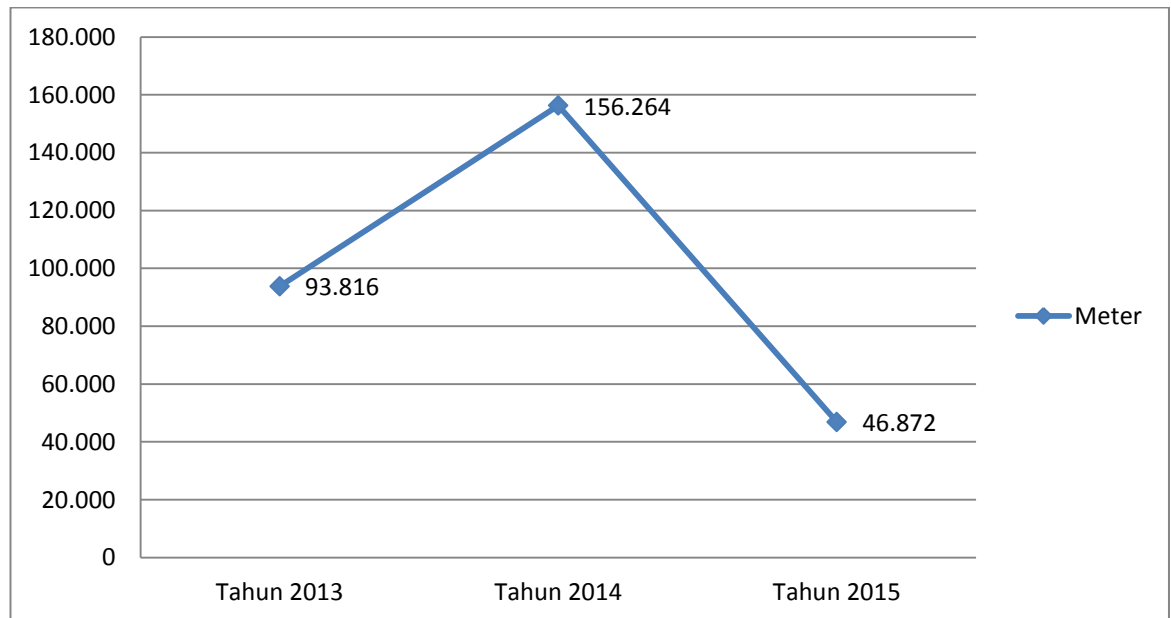
Berdasarkan gambar 1.1 jumlah UMK batik Jambi yang berkembang di wilayah Seberang Kota Jambi pada tahun 2013 tercatat sebanyak 74 unit usaha dengan jumlah tenaga kerja yang bekerja sebagai perajin batik sebanyak 283 orang. Kemudian pada tahun 2014 naik menjadi 75 unit atau meningkat sebesar 1,35% dari tahun 2013 dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 392 orang atau bertambah hingga 38% dari tahun 2013. Namun, pada tahun 2015 terjadi penurunan yang sangat drastis dari jumlah UMK batik Jambi yaitu terjadi penurunan sebesar 50,6% dari tahun 2014 atau hanya 37 unit usaha yang beroperasi pada tahun 2015. Sementara itu, dengan adanya penurunan jumlah UMK pada tahun 2015 maka mengakibatkan jumlah tenaga kerja yang bekerja pada UMK batik pun menurun menjadi 181 orang atau turun sebesar 53%.

Sumber daya manusia (SDM) menempati posisi yang strategis dalam perkembangan UMK khususnya pada industri batik Jambi. Sumber daya manusia (SDM) merupakan sumber daya yang digunakan untuk menggerakkan dan menyinergikan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi. Tanpa SDM, sumber daya lainnya menganggur (*idle*) dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi (Wirawan, 2009). Pengusaha UMK batik Jambi merupakan sumber daya manusia yang berperan penting pada UMK batik Jambi. Tidak hanya sebagai *owner*, pengusaha juga berperan sebagai *leader* dalam manajemen pengelolaan usahanya. Pengusaha UMK batik Jambi merupakan penentu dalam menciptakan strategi bisnis batik Jambi serta penentu keberhasilan usahanya, untuk itu diperlukan peningkatan kinerja pengusaha UMK Batik Jambi yang lebih baik.

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan (Rivai & Sagala, 2013). Kinerja individu adalah tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu (Simanjuntak, 2005). Pada dasarnya, kinerja SDM adalah prestasi kerja atau hasil kerja (*output*) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai SDM persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2012).

Namun permasalahan yang terjadi saat ini berdasarkan data yang diperoleh menunjukkan bahwa kinerja pengusaha UMK batik Jambi semakin menurun. Penurunan kapasitas produksi batik menunjukkan adanya penurunan kinerja

pengusaha UMK batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi. Hal ini dapat dilihat pada gambar 1.2 berikut.



Sumber : Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi (Data diolah)

Gambar 1.2 Kapasitas Produksi Batik Jambi Di Wilayah Seberang Kota Jambi Tahun 2013-2015

Berdasarkan gambar 1.2 menunjukkan bahwa kapasitas produksi batik Jambi pada tahun 2013 sebanyak 93.816 meter batik yang dihasilkan atau 31,59% dari total kapasitas produksi batik dari tahun 2013-2015. Kemudian pada tahun 2014 kapasitas produksi batik meningkat hingga 156.264 meter atau 52,62% dari total kapasitas produksi batik dari tahun 2013-2015. Sementara itu, pada tahun 2015 kapasitas produksi batik mengalami penurunan menjadi 46.872 meter atau hanya 15,78% dari total kapasitas produksi batik dari tahun 2013-2015.

Berdasarkan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kajang Lako (Koperasi yang beranggotakan pengusaha batik di Wilayah Seberang Kota Jambi) pada

tanggal 17 Juni 2015 mengatakan bahwa yang menyebabkan penurunan kapasitas produksi ini adalah permasalahan iklim usaha yang kurang kondusif, karena persaingan yang saling mematikan. Selain itu, penurunan kapasitas produksi juga dikarenakan masing-masing pengusaha memiliki kemampuan manajemen yang berbeda-beda. Sedangkan berdasarkan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kreatif Bersama (Koperasi yang beranggotakan pengusaha batik di Wilayah Seberang Kota Jambi) pada tanggal 5 Februari 2015, penurunan kapasitas produksi batik Jambi salah satunya disebabkan oleh permasalahan produk batik yang dihasilkan oleh pengusaha di wilayah Seberang Kota Jambi masih kurang kompetitif jika dibandingkan dengan batik Jawa. Walaupun jika dilihat dari pemilihan bahan kain batik Jambi yang sudah cukup baik dan bahan pewarna batik yang tidak mudah luntur, namun dalam hal pewarnaan pada batik Jambi dinilai masih kurang sempurna. Salah satunya dapat dilihat dari warna yang diberikan tidak tepat pada pola yang seharusnya diberi warna serta masih ada ketebalan warna yang tidak sesuai.

Selain itu, dari hasil wawancara dengan ketua koperasi Kajang Lako pada tanggal 17 Juni 2015 dan ketua koperasi Kreatif Bersama pada tanggal 5 Februari 2015 mengatakan bahwa pembaharuan motif batik Jambi dinilai masih kurang dan motif yang berkembang masih kurang variasi. Pengusaha cenderung mencontoh motif batik yang sudah ada dan mengembangkan motif tersebut dengan sedikit modifikasi serta pengusaha juga cenderung jarang mencoba untuk menciptakan motif-motif yang baru. Tidak hanya itu, dari hasil pemantauan pemerintah kota Jambi ke sentra produksi batik Jambi masih banyak didapati penggunaan motif

yang belum sesuai dengan fungsi produk yang dihasilkan. Misalnya motif untuk selembar dasar baju, sama dengan motif alas meja, yang membedakannya hanyalah warna dan ukurannya (diambil pada tanggal 13 desember 2014 dari <http://jambikota.go.id>).

Guna mencapai peningkatan kinerja pengusaha UMK khususnya di bidang industri batik Jambi, maka memerlukan landasan yang kuat yakni mampu memperkuat dan memaksimalkan kompetensi. Ada 8 (delapan) faktor yang mempengaruhi kinerja individu dalam organisasi, yaitu: kompetensi, kemauan, energi, teknologi, kepemimpinan, kompensasi, kejelasan tujuan dan keamanan (Pasolong ,dikutip dalam Torang, 2013). Kompetensi merupakan landasan dasar karakteristik orang dan mengindikasikan cara berperilaku atau berpikir, menyamakan situasi, dan mendukung untuk periode waktu cukup lama (Spencer & Spencer, dikutip dalam Wibowo, 2014). Dalam rangka mengembangkan UKM memang seharusnya memperhatikan dari segi kompetensi SDM UKM yang terlibat dalam menjalankan usaha mereka sehingga UKM bisa eksis dan dapat bersaing dengan lebih baik (Ardiana *et al*, 2010).

Kompetensi seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan perlu dilandasi oleh pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan. Pengetahuan dan keterampilan ini bisa diperoleh melalui pendidikan dan pelatihan. Pendidikan dan pelatihan dapat dipandang sebagai salah satu bentuk investasi (Notoatmodjo, 2009). Semakin lama waktu yang digunakan seseorang untuk pendidikan dan pelatihan, semakin tinggi kemampuan atau kompetensinya melakukan pekerjaan, dan dengan demikian semakin tinggi kinerjanya

(Simanjuntak, 2011). Untuk itu dalam meningkatkan kompetensi pengusaha UMK batik Jambi, diperlukan adanya partisipasi pengusaha dalam mengikuti pelatihan. Namun, kenyataannya pengusaha yang mengikuti pelatihan masih minim. Dari hasil wawancara dengan 37 pengusaha menunjukkan hanya 8 pengusaha yang mengikuti pelatihan >5 kali pelatihan per tahun. Sisanya sebanyak 29 pengusaha hanya mengikuti ≤ 5 kali pelatihan per tahun. Selain itu, berdasarkan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kajang Lako pada tanggal 17 Juni 2015, mengatakan bahwa setelah mengikuti pelatihan pada umumnya pengusaha UMK batik Jambi di wilayah Seberang jarang menerapkan kembali ilmu yang diperoleh. Hal ini selaras dengan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kreatif Bersama tanggal 5 februari 2015 yang juga mengatakan hal yang sama. Adanya pengusaha yang jarang menerapkan kembali ilmu yang diperoleh dari pelatihan misalnya dapat dilihat pada saat pengusaha mempraktekkan sendiri proses pewarnaan batik secara alami, ketika pengusaha gagal melakukan pewarnaan dengan baik, pengusaha cenderung tidak menerapkan ilmu pelatihan yang diperoleh bahkan pengusaha lebih memilih untuk memberikan kerja (mengupah) pengusaha lain yang lebih mampu menghasilkan pewarnaan dengan baik.

Dilihat dari manajemen usaha pengusaha UMK batik Jambi khususnya dalam pengelolaan keuangan usahanya, manajemen yang dikelola pengusaha UMK batik Jambi dinilai masih belum optimal. Berdasarkan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kreatif Bersama pada tanggal 5 februari 2015, rata-rata pengusaha UMK Batik Jambi di wilayah Seberang tidak melakukan pencatatan keuangan usahanya (pembukuan). Manajemen masih dikelola secara tradisional dimana harta pribadi

dan modal usaha masih tercampur. Berdasarkan hasil wawancara dengan 37 pengusaha UMK batik Jambi di wilayah Seberang diperoleh sebanyak 24% pengusaha yang melakukan pembukuan dan 76% pengusaha lainnya tidak melakukan pembukuan. Padahal jika pengusaha ingin melakukan pengembangan usaha yang lebih baik, maka pengusaha haruslah benar-benar memperhatikan hal ini.

Jika dilihat dari keanekaragaman produk batik Jambi yang dihasilkan, produk batik Jambi masih kurang bervariasi. Berdasarkan hasil wawancara dengan ketua koperasi Kajang Lako pada tanggal 17 juni 2015 dan ketua koperasi Kreatif Bersama pada tanggal 5 Februari 2015 mengatakan bahwa produk batik Jambi yang dihasilkan di wilayah Seberang sebagian besar hanya berupa sandang seperti dasar baju, selendang, sarung dan pakaian jadi untuk pria. Penciptaan keanekaragaman produk batik Jambi sangat diperlukan, mengingat batik Jambi merupakan salah satu produk unggulan di daerah Jambi.

Tidak hanya itu, sebagai suatu usaha yang menghasilkan limbah pada proses akhir produksinya maka diperlukan pengetahuan pengusaha dalam hal pengelolaan limbah yang ramah lingkungan. Namun, berdasarkan wawancara peneliti dengan ketua koperasi Kajang Lako pada tanggal 17 Juni 2015, diketahui bahwa pengusaha UMK batik Jambi di wilayah Seberang Kota jambi belum melakukan upaya pengolahan limbah batik. Limbah batik yang dihasilkan hanya ditampung di bak penampungan limbah tanpa ada proses lebih lanjut. Bahkan ada pengusaha yang langsung membuang limbah batik ke tanah. Apabila kompetensi

pengusaha dalam pengelolaan limbah batik ini tidak diperhatikan, maka dikhawatirkan akan berdampak pada pencemaran lingkungan disekitarnya.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, maka penulis tertarik mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) Batik Jambi di Wilayah Seberang Kota Jambi”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dalam penelitian ini peneliti akan melakukan perumusan masalah tentang “Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi?”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi.

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan tersusunnya penelitian ini diharapkan dapat diperoleh manfaat teoritis maupun manfaat praktis, yaitu :

1. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat khususnya bagi pengusaha Usaha Mikro Kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi untuk lebih memperhatikan kompetensi yang dimiliki sehingga dengan kompetensinya diharapkan pengusaha mampu dalam menentukan kebijakan yang tepat guna meningkatkan kinerja dan mampu untuk mengembangkan usahanya

2. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai kompetensi yang dikaitkan dengan kinerja pengusaha usaha mikro kecil (UMK) batik Jambi di wilayah Seberang Kota Jambi. Serta penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang berminat dalam bidang kajian yang sejenis.

1.5 Sistematika Penulisan

Pada penulisan skripsi ini akan disajikan dalam lima (5) bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Penelitian ini diawali dengan penjelasan tentang latar belakang masalah yang menjadi pemicu munculnya permasalahan. Dengan latar belakang masalah tersebut ditentukan rumusan masalah yang lebih terperinci sebagai acuan untuk menentukan hipotesis. Dalam bab ini pula dijabarkan tentang tujuan dan

manfaat penelitian, dan pada akhir bab dijelaskan tentang sistematika pembahasan yang akan digunakan.

BAB II Tinjauan Pustaka

Pada bab II ini berisi tentang landasan teori dan penelitian terdahulu, kerangka penelitian, dan hipotesis yang berguna sebagai dasar pemikiran dalam pembahasan masalah yang diteliti dan mendasari analisis yang digunakan dalam bab IV yang diambil dari berbagai macam literatur.

BAB III Metode Penelitian

Penjelasan tentang metode penelitian berisi tentang variabel penelitian dan definisi operasional yang digunakan dalam penelitian ini. Dijabarkan pula tentang jumlah dan karakteristik sampel yang digunakan, jenis dan sumber data yang didapatkan, serta metode pengumpulan data dari responden. Selanjutnya akan dibahas metode analisis yang digunakan untuk mengolah data yang sudah dikumpulkan dari obyek penelitian (sampel).

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

Dalam bab ini akan dijabarkan tentang hasil analisis data yang didapat dari obyek penelitian (sampel) beserta penjelasan yang diperlukan. Analisis data dan penjabarannya akan didasarkan pada landasan teori yang telah dijabarkan pada Bab II, sehingga segala permasalahan yang dikemukakan dalam Bab I dapat terpecahkan atau mendapat solusi yang tepat.

BAB V Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan penjelasan hasil analisis data pada Bab IV diatas, akan dirumuskan kesimpulan yang merupakan pembuktian dari hipotesis yang ada pada Bab II serta saran yang diharapkan bisa berguna bagi pengusaha UMK batik Jambi.

DAFTAR PUSTAKA

- Admin Pemerintah Kota Jambi. 2007. *Profil Industri Batik Jambi*. Diambil pada tanggal 13 Desember 2014 dari <http://jambikota.go.id>
- Amstrong, Michael. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Elexmedia Komputindo.
- Ardiana, I.D.K.R et al. 2010. “Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 12 No.1 Hal 42-55.
- Daryanto & Bintoro. 2014. *Manajemen Diklat*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi. 2015. *Data industri Batik Jambi*: DISPERINDAG.
- Emmyah. 2009. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. *Tesis*, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara, Makassar (tidak dipublikasi).
- Feriyanto, Nur. 2014. *Ekonomi sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kementerian Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah. 2014. Perkembangan Data Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM) dan Usaha Besar (UB) Tahun 2011-2012. Diambil pada tanggal 13 Desember 2014 dari http://www.depkop.go.id/index.php?option=com_phocadownload&view=file&id=394:perkembangan-data-usaha-mikro-kecil-menengah-umkm-dan-usaha-besar-ub-tahun-2011-2012&Itemid=93.
- Keran, Kristina Nugi. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Bintang Timur Tangerang. *Tesis*, Universitas Esa Unggul, Jakarta (tidak dipublikasi).
- Laban, Kevin & Sirine, Hani. 2014. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Makanan Khas di Salatiga”. *Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan*, Vol. 3 No. 2 Hal. 129-144.
- Ma’arif, M.Syamsul & Kartika, Lindawati. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia “Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan”*. Bogor: IPB Press.

- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Sepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Murbijanto, Reinhard Efraim. 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi). *Skripsi*, Universitas Diponegoro, Semarang (tidak dipublikasi).
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta .
- Posuma, Christilia O. 2013. “Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado”. *Jurnal EMBA*, Vol 1 No.4 Hal 646-656.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rochaety, Ety *et al.* 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Sangadji, Etta Mamang & Sopiha, 2010. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi & Julianita, Winda. 2011. *SPSS Vs LISREL*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

- Sikumbang, Zul. 2014. *Menkop: Jumlah koperasi dan UMKM Terus Meningkat*. Diambil pada tanggal 13 Desember 2014 dari <http://www.antaraneews.com/berita/416949/menkop-jumlah-koperasi-dan-umkm-terus-meningkat>.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Sriwidodo, Untung. 2010. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sukoharjo". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol 4 No. 1 Hal 47-57.
- Subri, Mulyadi. 2014. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahjohan. 2011. Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kepulauan Riau. *Tesis*. Universitas Terbuka, Jakarta (tidak dipublikasi).
- Tambunan, Tulus. 2012. *Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Indonesia*. Jakarta: LP3ES.
- Taniredja, Tukiran & Mustafidah, Hidayati. 2012. *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta.
- Torang, Syamsir. *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Torang, Syamsir. *Organisasi & Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Warongan, Jonathan B. et al. 2014. "Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo". *Jurnal EMBA*, Vol 2 No.4 Hal. 331-342.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widoyoko, Eko Putro. 2013. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yena. 2013. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Feodora Palembang. *Skripsi*, Universitas Sriwijaya, Palembang (tidak dipublikasi).