

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**



Skripsi Oleh :

ANNISA DWI RAHMADANTY

01011381520107

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Disusun oleh:

Nama : Annisa Dwi Rahmadanty
NIM : 01011381520107
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif.


Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

: 3 DESEMBER 2018


Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.
NIP. 196610221992032002

Tanggal

Anggota

: 14 NOVEMBER 2018


Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP. 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Disusun Oleh :

Nama : Annisa Dwi Rahmadanty
NIM : 01011381520107
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 31 Desember 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 9 Januari 2019
Panitia Ujian Komprehensif,

Ketua,

Anggota,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Annisa Dwi Rahmadanty
NIM : 01011381520107
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
Tanggal Ujian : 31 Desember 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 9 Januari 2019



Annisa Dwi Rahmadanty

NIM. 01011381520107

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT atas berkah rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi dalam program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada banyak pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama orang tua dan seluruh keluarga yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakan. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, dan Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M, selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan kritik dan saran dalam perbaikan skripsi ini.

3. Bapak Drs. H. Akhmad Nazaruddin, M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Prof. Dr. H. Taufiq Marwah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. Zakaria Wahab, M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Welly Nailis, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A., selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ayah, Ibu, Kak Iin, Abang Ivan, Mas Ivan dan keluarga yang telah memberikan dukungan, semangat, nasihat, serta doa yang tidak pernah putus sehingga membuat penulis menjadi tidak pernah berputus asa dalam menyelesaikan hal yang harus diselesaikan.
11. Tim seperjuangan Dwi Putri Cahyaningtias. Terima kasih untuk dukungannya, suka duka, kerja sama, dan semua hal yang pernah dirasakan

bersama. Terima kasih sudah berjuang bersama dari awal sampai akhir penyelesaian skripsi ini.

12. Winda, Rina, Feby, Qisthi, Vidya, Atika, Tetra, Febby A.P, Nanda, Nisa', Icut, sahabat yang selalu mendukung serta memberi semangat dalam pembuatan skripsi ini.
13. Ayu, Finka, Mongga, Fina, Gaya, Metta, Sharah, Pipin, sahabat dan rekan-rekan yang menjadi inspirasi, membantu dan berbagi ilmu dalam pengerjaan skripsi ini.
14. Mirza, Zahra, Karin, Arnelia, Rafika, Zhiovira, Tyas, Anggia, sahabat dari awal masuk perkuliahan. Terima kasih atas bantuan dan dukungan kalian selama ini.
15. Teman-teman yang selalu mengingatkan, memberikan semangat dan mengajarkan. Kak Hakim, Kak Bayu, Kak Tama, Kak Marwah, Kak Sonya, Jodie, Aji, Daniel, Aldita, Cessy, Kafa, Yolana, Helen, Sofie, Andina, Wahyu, Irfan, Adi, Imam, Raka, Jonathan dan masih banyak lagi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
16. Teman-teman seperjuangan Manajemen 2015 Kampus Palembang yang selalu memberikan hal-hal baru dan tak terduga setiap harinya.
17. Organisasi tercinta HIMAFEK UNSRI PLG dan IMASFEK UNSRI yang sudah menjadi wadah untuk belajar dan mengaplikasikan teori-teori yang didapat dari perkuliahan.

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Penulis telah berusaha melakukan yang terbaik dalam

penulisan maupun isi dari skripsi. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Palembang, 31 Desember 2018

Penulis,



Annisa Dwi Rahmadanty

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Oleh :

Annisa Dwi Rahmadanty, Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si, Drs. H. Supardi A. Bakri,
M.P.A.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan yaitu 673 orang. Sampel pada penelitian ini ditentukan menggunakan metode cluster sehingga jumlahnya adalah 87 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Data diproses menggunakan SPSS dengan hasil signifikansi sebesar .000. lebih kecil dari .005. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X) berpengaruh sebesar 23,5% terhadap Kinerja (Y). Sedangkan sisanya 76,5% variabel Kinerja (Y) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan model dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, dan lain-lain.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 31 Desember 2018

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Kepala Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

ABSTRACT

THE IMPACT OF FINANCIAL COMPENSATION FOR WORKER'S PERFORMANCE OF THE EDUCATION OFFICE OF SOUTH SUMATERA PROVINCE

By :

Annisa Dwi Rahmadanty, Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si, Drs. H. Supardi A. Bakri,
M.P.A.

The purpose of this research is to analyze how impactful is the financial compensation for the worker's of the Education Office of South Sumatra Province. The population in this research is all of the worker's of the Education Office of South Sumatra Province of with 673 people as the amounts. The sample of this research determined by cluster method so the amount is 87 workers of the Education Office of South Sumatra Province. The sample of this research using a primer data that come from the questionnaire and linier regression analysis method as the technique that is used to analyze the data. The data is processed with SPSS with significant result .000 less than .005. this result of this result shows that financial compensation has a positive impact for worker's performance as 23,5%. While the remaining 76,5% worker's performance variable is influenced by another variable outside this research like work dicipline, motivation, work environment, etc.

Keyword :Financial Compensation, Employee Performance

Have agreed to be placed on the abstract sheet

Palembang, 31 December 2018

Head of Consultant,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Member,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Acknowledge,
Head of Management Program



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.
NIP. 19570714198031005

MOTO DAN PERSEMBAHAN

"Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai."

(Schopenhauer)

“Fa-biayyi alaa'i Rabbi kuma tukadzdzzi ban”

(QS. Ar-Rahman)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Orang Tua**
- **Kakak dan Adik**
- **Sahabat**
- **Teman-Teman**
- **Rekan Seperjuangan**
- **Almamater**

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Annisa Dwi Rahmadanty

NIM : 01011381520107

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas
Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	Annisa Dwi Rahmadanty
	Jenis Kelamin	Perempuan
	Tempat, Tanggal Lahir	Palembang, 12 Januari 1998
Agama	Islam	
Status	Belum Menikah	
Alamat	Jalan MP. Mangkunegara Komplek Villa Kenten Blok C-17, Palembang, Sumatera Selatan	
Email	annisadr203@yahoo.co.id	
Pendidikan Formal :		
Sekolah Dasar (SD)	SD Yayasan IBA (2009)	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Negeri 10 Palembang (2012)	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Negeri 6 Palembang (2015)	
Strata-1 (S-1)	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2018)	
Pengalaman Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. HIMAFEK UNSRI PLG 2. IMASFEK UNSRI 	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
MOTTO	x
SURAT PERNYATAAN	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	7
2.1 Kompensasi.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	7
2.1.3 Indikator Kompensasi	10
2.1.4 Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.5 Asas Kompensasi	12
2.1.6 Jenis-Jenis Kompensasi.....	14
2.2 Kompensasi Finansial	15
2.2.1 Indikator Kompensasi Finansial.....	16

	Halaman
2.3 Kinerja	16
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
2.3.5 Metode Penilaian Kinerja	21
2.4 Hubungan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	25
2.6 Kerangka Pikir.....	26
2.7 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Rancangan Penelitian	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5 Populasi dan Sampel.....	30
3.5.1 Populasi	30
3.5.2 Sampel.....	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	33
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	33
3.6.2 Uji Statistik.....	34
3.6.2.1 Analisis Regresi Sederhana.....	35
3.6.3 Uji Hipotesis.....	35
3.6.3.1 Uji t	35
3.7 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	35

	Halaman
3.8 Definisi Operasional Variabel	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1 Visi Perusahaan	38
4.1.2 Misi Perusahaan	38
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan	39
4.2 Hasil Penelitian.....	40
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	40
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden	40
4.2.1.2 Usia Responden	40
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	41
4.2.1.4 Masa Kerja Responden	42
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	42
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	42
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	45
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	46
4.2.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial (X)	46
4.2.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	51
4.2.4 Hasil Uji Statistik	56
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	56
4.2.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.2.6 Hasil Uji Hipotesis	58
4.2.6.1 Hasil Uji t	58
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	63

DAFTAR PUSTAKA	65
Lampiran	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai	3
Tabel 1.2 Perhitungan Prosentase Pembayaran TPP sesuai dengan tingkat kehadiran	3
Tabel 1.3 Daftar Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Bulan Juli 2018.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Berdasarkan Bagian	31
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Penelitian Berdasarkan Bagian.....	32
Tabel 3.3 Internal Koefisien.....	34
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	41
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden	41
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden.....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X).....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	46
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Finansial (X).....	47
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	51
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	56
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	71
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial	79
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	80
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	82
Lampiran 6. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	83

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi. Menurut Dessler (2015:4), sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengompensasi karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, kesehatan dan keselamatan mereka, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan.

Keberhasilan suatu organisasi atau instansi pemerintah sangat ditentukan oleh faktor sumber daya manusianya sebagai aparatur pemerintahan, kemampuan seorang pegawai atau aparatur dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas yang diberikan dan dapat bekerja sama dengan baik akan memungkinkan untuk mencapai tujuan organisasi secara maksimal. Oleh karena itu pemerintah perlu memperhatikan kesejahteraan pegawai agar dapat bekerja dengan baik dan benar-benar merasakan kepuasan dalam melakukan pekerjaannya.

Kinerja menjadi sangat penting kaitannya dengan pencapaian tujuan perusahaan karena kinerja merupakan suatu istilah secara umum yang digunakan sebagian atau seluruh tindakan atau aktivitas dari suatu organisasi pada suatu periode dengan suatu referensi pada sejumlah standar seperti biaya masa lalu yang diproyeksikan dengan dasar efisiensi, pertanggung jawaban atau aktuntabilitas manajemen dan semacamnya (Rivai, 2013:604).

Salah satu cara manajemen untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dicapai dengan cara memberikan kompensasi atau balas jasa dari hasil pekerjaan

para pegawainya. Kompensasi adalah penghargaan atau imbalan yang langsung maupun tidak langsung, finansial maupun non finansial, yang adil dan layak kepada karyawan sebagai balasan atau kontribusi atau jasanya terhadap pencapaian tujuan perusahaan (Marwansyah, 2016:269). Penerimaan kompensasi yang tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh pegawai dapat berakibat pada semangat kerja pegawai tersebut yang menjadi malas-malasan, sering tidak masuk kerja, tidak disiplin dan melakukan tindakan lain yang dapat merugikan organisasi. Sehingga untuk terus meningkatkan kinerja pegawai perusahaan harus memberikan kompensasi yang layak kepada para pegawai.

Kompensasi itu sendiri merupakan hak bagi seorang pegawai negeri sipil yang telah ditentukan dalam undang-undang dan peraturan-peraturan. Seperti yang disampaikan dalam Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 4 Tahun 2013 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan.

Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan merupakan instansi pemerintah yang bergerak dalam pembinaan sekolah-sekolah yang berada di wilayah sumatera selatan dan memiliki total pegawai sebanyak 673 orang. Kantor Diknas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan ini berlokasi di Jalan Kapten A. Rivai Nomor 47, Sungai Pangeran, Ilir Timur I, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Berikut jumlah besarnya Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) pegawai negeri sipil pemerintah provinsi sumatera selatan :

Tabel 1.1 Besaran Jumlah Tambahan Penghasilan Pegawai Berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 10 Tahun 2015.

Nomor	Eselon	Besaran TPP	Populasi
1	Eselon I	Rp 15.000.000,-	0
2	Eselon II	Rp 10.000.000,-	1
3	Eselon III	Rp 6.000.000,-	11
4	Eselon IV	Rp 4.500.000,-	207
5	Golongan IV	Rp 3.500.000,-	385
6	Golongan III	Rp 2.500.000,-	76
7	Golongan I dan II	Rp 2.000.000,-	5
Total			673

Sumber : Subbagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan

Tabel 1.2 Perhitungan prosentase pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai sesuai dengan tingkat kehadiran

Nomor	Jam Kerja	Besar Potongan (dari besarnya TPP)
1	Efektif dalam 5 hari kerja	0 %
2	Terlambat sampai 1 jam	1 %
3	Terlambat lebih dari 1 jam – 2 jam	2 %
4	Terlambat lebih dari 2 jam – 3 jam	3 %
5	Terlambat lebih dari 3 jam / pulang kerja lebih awal lebih dari 3 jam	4,5 %
6	Pulang kerja lebih awal kurang dari 1 jam	1 %
7	Pulang kerja lebih awal lebih dari 1 jam kurang dari 2 jam	2 %
8	Pulang kerja lebih awal lebih dari 2 jam kurang dari 3 jam	3 %
9	Tidak masuk kerja dengan alasan izin, sakit dan cuti (selain cuti tahunan dan melahirkan)	4,5 %
10	Melakukan perjalanan dinas, mengikuti diklat dan bimtek	0 %

Sumber : Subbagian Keuangan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan

Dari tabel 1.1 terlihat besarnya jumlah tambahan penghasilan pegawai berdasarkan tingkatan eselon dan golongan serta pada tabel 1.2 terdapat peraturan perhitungan prosentase pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai sesuai dengan tingkat kehadiran yang diatur dalam Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 4 Tahun 2013 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Sumatera Selatan.

Penerapan sistem ini disesuaikan pula dengan beban tugas dan tanggung jawabnya. Dalam pemberian ini dilakukan setiap bulan dan juga dikaitkan dengan disiplin pegawai negeri sipil (PNS).

Tabel 1.3. Daftar Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Bulan Juli 2018

No	Bagian Jumlah Pegawai	Absensi					
		Terlambat	Sakit	Izin	Alpa	Cuti	DL
1	Sekretariat	8	3	4	3	-	-
2	Subbagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	5	5	2	2	-	-
3	Subbagian Keuangan	3	2	-	1	1	-
4	Subbagian Umum dan Kepegawaian	4	-	3	-	1	-
5	Bidang SMA	2	1	4	2	-	2
6	Bidang SMK	5	2	-	3	-	5
7	Bidang PPLK	3	-	3	1	-	-
8	Bidang PTK	6	-	1	1	2	-
9	UPTD	9	2	4	3	-	-
10	Unit Pelaksana Teknis Bidang Pendidikan	7	2	1	3	-	-

Sumber : Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan

Dari data Tabel 1.3, terlihat banyaknya pegawai yang tidak masuk kerja dengan berbagai alasan. Ada yang terlambat, perjalanan dinas, sakit, izin, dan ada cuti. Selain itu masih ada beberapa pegawai yang suka “pergi” tanpa keterangan yang jelas disaat jam kerja dalam waktu yang cukup lama. Untuk tercapainya

tujuan dari suatu organisasi atau instansi pemerintah yang diharapkan, maka seorang pegawai harus diberikan suatu motivasi seperti memenuhi kebutuhan dan keinginan-keinginan pegawai yang antara lain dapat dilakukan dengan memberikan upah yang tinggi serta memberikan insentif yang terarah.

Semangat kerja pegawai sangat dibutuhkan agar pegawai dapat memberikan kinerja yang terbaik, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Oleh karena itu dengan melihat tabel 1.1, 1.2 dan tabel 1.3, penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan.

Berdasarkan uraian di atas, maka saya selaku penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan mengambil judul yaitu **“Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : “Bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan”.

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah “Untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan”

1.4. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun praktis.

1.4.1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai.

1.4.2. Manfaat Praktis

Bagi pihak organisasi hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai .

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen sumber daya manusia*, Jilid I. Jakarta: Salemba Empat.
- Azwar, Saifuddin. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, 2012, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rajawali Pers, Jakarta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis dan Jackson, 2012 *Management Humant Resource*, PT. Gramedia, Jakarta.

- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV
- Moeheriono. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, S, Alex. 2010. *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Payaman J. Simanjuntak .2011.*Manajemen Evaluasi Kinerja .Edisi 3*. Jakarta. Fakultas UI
- Peraturan Gubernur Sumatera Selatan, Nomor 4 Tahun 2013 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil
- Raymond A Noe, dkk, 2013, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*” Edisi 6, Jakarta : Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2017. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Widodo, SE. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta