

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA KOPERASI BMT TRANS MEKAR SARI MANDIRI
BANYUASIN SUMATERA SELATAN**



Skripsi Oleh :

NYIMAS AYU LESTARI

01011181823015

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA KOPERASI BMT TRANS MEKAR SARI MANDIRI
KABUPATEN BANYUASIN SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :
Nama : Nyimas Ayu Lestari
NIM : 01011181823015
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Skripsi

Tanggal Persetujuan

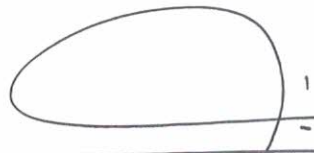
Tanggal

25 Oktober 2024

Tanggal

18 Oktober 2024

Dosen Pembimbing



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006



Parama Santati., S.E., M.Kom

NIP. 196312031989122001

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN ... 24 / 2025
FAKULTAS EKONOMI ...

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

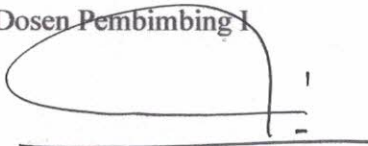
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA KOPERASI BMT TRANS MEKAR SARI MANDIRI
KABUPATEN BANYUASIN SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :
Nama : Nyimas Ayu Lestari
NIM : 01011181823015
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian komprehensif pada 13 Januari 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 13 Januari 2025

Dosen Pembimbing I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Dosen Pembimbing II



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Mengetahui,

Dosen Penguji



Dr. Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M. Ichsan Hadjri, ST., M.M
NIP. 198907112018031001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nyimas Ayu Lestari
NIM : 01011181823011
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja pengelola koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin”

Pembimbing :

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota : Parama Santati, S.E., M. Kom

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 2025

Pembuat Pernyataan



Nyimas Ayu Lestari

01011181823015

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu “

(Umar bin Khattab)

“orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*, berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya !”

**SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK
DIRI SENDIRI, KEDUA ORANG TUA, KELUARGA BESAR, TEMAN-
TEMANKU, DAN ALMAMATERKU**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan nikmat-Nya sehingga penulis bisa menyusun proposal skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Banyuasin Sumatera Selatan. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Banyuasin Sumatera Selatan. Penulis sangat mengharapkan masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan proposal skripsi ini. Didalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang berasal dari keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, semoga proposal skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Indralaya,

Peneliti,



Nyimas Ayu Lestari

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak luput dari banyak kendala dan mendapat petunjuk, bimbingan serta bantuan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. ALLAH S.W.T, terima kasih sudah menjadi tempat curhat dan mengadu yang paling menenangkan dan terima kasih sudah memberikan nikmat kesehatan, kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati banyak hal dan senantiasa mempermudah segala jalan.
2. Ayah dan Ibuku tercinta ayah Kemas Husin dan Ibu Sundari. Terima kasih sudah memberikan banyak perhatian, pengertian, dukungan, cinta, motivasi, dan sudah mendoakan yang terbaik bagi anaknya selama ini baik masa perkuliahan ataupun penyelesaian skripsi ini
3. Tanteuku tersayang, tante Shinta Dewi. Terima kasih selalu memberikan banyak perhatian, dukungan dan kasih sayang, dan sudah mendoakan yang terbaik bagi keponakannya selama ini baik masa perkuliahan ataupun penyelesaian skripsi ini
4. Prof. Dr. Taufik Marwa, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Dr. Muhammad Ihsan Hadjri, ST., M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

7. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, MBA selaku Dosen Pembimbing Akademik yang membimbing selama masa perkuliahan
9. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M dan Ibu Parama Santati, S.E., M. Kom, selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa bersedia membimbing, memberikan masukan serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Dr. Wita Farla WK., S.E., M.M selaku dosen penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan masukan dan saran yang membangun dalam skripsi ini.
11. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terima kasih yang sebesar-besarnya atas ilmu yang bermanfaat dan pengalaman dalam masa perkuliahan.
12. Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, Khususnya untuk Kak Helmi, Ibu Ambar, Kak Ijal dan Staf lainnya yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
13. Adikku, Kemas Muhamad Dicky, Kemas Muhamad Amirudin Ghazali dan sepupuku Nur Indah Wijayanti dan Galuh Candra Wijayanti Terima kasih sudah bersedia membantu, memotivasi, dan mendoakan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Sahabat Seperjuanganku Amriyani Dewi Pratiwi, Poppy Jelia Anggraini, Robert Sanjaya Sembiring, Cindy Aulianingsih, Sekar Yuni Nur Utami

Putri, Khofifa Parwangsa A. dan Riska Damayanti. Terima kasih sudah menjadi sahabat selama masa perkuliahan ini begitu berkesan di hati saya yang memberikan warna, pengalaman, ilmu serta memberikan begitu banyak berbagi cerita susah, senang kami lewatin bersama selama masa perkuliahan, sukses selalu buat kalian nanti kedepannya.

15. Teman-teman Manajemen 2018. Terima kasih sudah menjadi teman seperjuangan semasa perkuliahan, saling membantu, dan memotivasi.
16. Terima kasih juga untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya selama masa perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
17. Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin. Terima kasih sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian, dan kepada Pengurus dan pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri yang telah membantu dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.
18. Terakhir tapi tidak kalah penting, saya ingin berterima kasih kepada diri sendiri yang merupakan bagian kebahagiaan tersendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, terima kasih karena telah percaya pada diri sendiri, bahwa saya bisa melalui semua ini, terima kasih karena tidak pernah berhenti mencintai dan menjadi diri sendiri, terima kasih karena sudah mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan dan tetap memutuskan untuk tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Penulis menyadari kekurangan dan keterbatasan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sangat membangun dan memperbaiki penelitian selanjutnya.

Indralaya, 2025

Penulis



Nyimas Ayu Lestari

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

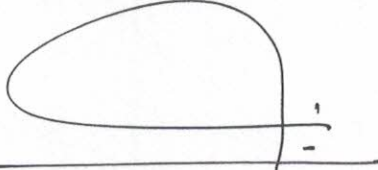
Nama : Nyimas Ayu Lestari
NIM : 01011181823015
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengelola koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri

Telah kami periksa grammar, maupun susunan tensesnya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Mengetahui,

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Pembimbing Skripsi II



Parama Santati, S.E., M. Kom

NIP. 196312031989122001

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA KOPERASI BMT TRANS MEKAR SARI MANDIRI KABUPATEN BANYUASIN SUMATERA SELATAN

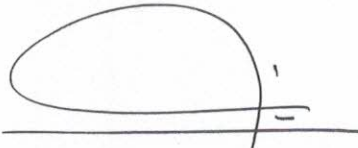
Oleh:
Nyimas Ayu Lestari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengelola koperasi BMT Trans Mekar Sari Kabupaten Banyuasin. Peneliti menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian ini sebanyak 83 orang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelola koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan. Bagi pihak pengurus koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan agar selalu melakukan evaluasi mengenai hal-hal yang berkaitan Budaya organisasi yang tentunya akan memengaruhi kinerja pengelola koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan.

Kata Kunci: budaya organisasi, Kinerja

Mengetahui,

Pembimbing Skripsi I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Pembimbing skripsi II



Parama Santati, S.E., M.Kom

NIP. 196312031989122001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. M Ichsan Hadjri, ST., M.M

NIP. 1989071120188031001

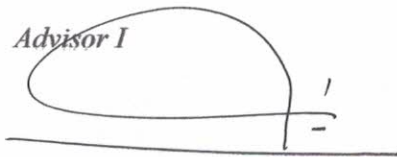
ABSTRAC**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE
OF BMT TRANS MEKAR SARI MANDIRI COOPERATIVE MANAGERS
BANYUASIN DISTRICT, SOUTH SUMATRA**

BY : Nyimas Ayu Lestari

This research aims to analyze the influence of organizational culture on the performance of BMT Trans Mekar Sari cooperative managers, Banyuasin Regency. The researcher used a saturated sample so that the sample of this study was 83 people. This research uses primary data obtained through questionnaires. The analysis technique used is simple linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it was concluded that organizational culture variables had a positive and significant effect on the performance of the management of the BMT Trans Mekar Sari Mandiri cooperative, Banyuasin Regency, South Sumatra. For the management of the BMT Trans Mekar Sari Mandiri cooperative, Banyuasin Regency, South Sumatra, they must always evaluate matters relating to organizational culture which will of course influence the performance of the management of the BMT Trans Mekar Sari Mandiri cooperative, Banyuasin Regency, South Sumatra.

Keywords: *organizational culture, performance*

Advisor I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

NIP. 196211101991031006

Advisor II



Parama Santati, S.E., M.Kom

NIP. 196312031989122001

Acknowledge by,

Head of Management Department



Dr. M Ichsan Hadjri, ST., M.M

NIP. 1989071120188031001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Nyimas Ayu Lestari

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 21 Maret 2001

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : JL. Prajurit Yusuf zen RT 24 RW 05 kec Kalidoni

Alamat Email : Nyimas Ayu Lestari

Pendidikan Formal

TK : TK Adhinda Palembang

Sekolah Dasar : SD Negeri 200 Palembang

SLTP : SMP Negeri 29 Palembang

SLTA : SMA Negeri 5 Palembang

Pendidikan Non Formal : -

Pengalaman Organisasi : Anggota Departemen Non Akademik KEIMI
Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya 2019-2021

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	x
ABSTRAK	xi
ABSTRAC	xii
RIWAYAT HIDUP	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Budaya Organisasi.....	10
2.2. Budaya Organisasi.....	11
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	11
2.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	11
2.2.3. Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.3. Kinerja	14
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	14
2.3.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja	15
2.3.3. Indikator Kinerja	16
2.4. Hubungan Antar Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja	17
2.5. Penelitian Terdahulu.....	18
2.6. Kerangka Konseptual	23
2.7. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Rancangan Penelitian	25
3.3. Jenis dan Sumber data	26
3.3.1. Jenis data	26
3.3.2. Sumber Data.....	27

3.4. Pengukuran Variabel	27
3.5. Teknik Pengumpulan Data	28
3.6. Populasi Dan Sampel.....	28
3.6.1. Populasi.....	28
3.6.2. Sampel.....	28
3.7. Metode Analisis Data	29
3.7.1. Uji Instrumen	29
3.8. Alat Analisis	30
3.8.1. Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	30
3.8.2. Uji Korelasi dan Uji Determinasi.....	31
3.8.3. Uji t	32
3.9. Definisi Operasional Variabel	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1.1 Deskripsi Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan.....	36
Tujuan	36
4.1.4 Struktur Organisasi	37
4.2 Analisa deskriptif	38
4.2.1 Karakteristik responden	38
4.2.2 Uji Instrumen Data.....	41
4.2.3 Analisa Deskriptif	45
4.2.4 Hasil Uji MSI.....	53
4.2.5 Hasil Uji Statistik	53
4.2.6 Uji Hipotesis (Uji t).....	56
4.3 Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Kehadiran Pengelola KUBE pada Rapat Anggota Tahunan Tahun 2019-2021	4
Tabel 1. 2 Jumlah order jahit unit usaha menjahit per-bulan tahun 2021	5
Tabel 1. 3 Laporan Hasil Pendapatan Tahun 2017-2021	6
Tabel 1. 4 Laporan Kredit Macet Per Tanggal 31 Maret 2021	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	27
Tabel 3. 2 Uji korelasi	31
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir dan jenis kelamin	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia dan Jenis kelamin	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja dan Jenis kelamin	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Lama bekerja dan Pendidikan terakhir	40
Tabel 4. 5 Hasil uji validitas Budaya organisasi	41
Tabel 4. 6 Hasil uji validitas Kinerja pengelola	43
Tabel 4. 7 Hasil uji reliabilitas	44
Tabel 4. 8 Distribusi jawaban pada variabel Budaya organisasi	45
Tabel 4. 9 Distribusi jawaban pada variabel Kinerja Pengelola	49
Tabel 4. 10 Hasil Analisis regresi linier sederhana	54
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Korelasi dan Determinasi	55
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Uji t	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Karakteristik responden.....	74
Lampiran 3 Tabulasi data.....	76
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	82
Lampiran 5 Uji MSI.....	86
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	90
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	91
Lampiran 8 Tabel presentase distribusi t	93
Lampiran 9 Tabel r untuk $df = 1-50$	103

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dibentuknya suatu organisasi tentunya mempunyai tujuan yang ingin dicapai dan untuk mencapainya merupakan kewajiban bagi setiap anggota organisasi yang ada didalamnya. Dalam mencapai tujuannya perilaku dan sikap orang – orang yang ada di dalamnya berpengaruh terhadap organisasi tersebut. Organisasi yang berhasil adalah organisasi yang terdapat sumber daya manusia yang memiliki potensi. Setiap individu sangat penting bagi sebuah organisasi dan mereka selalu dapat diandalkan untuk memberikan kontribusi terbaik mereka.

Kinerja pegawai yang ada didalamnya yang akan menentukan hasil yang dicapai oleh organisasi tersebut. Budaya organisasi merupakan bagian penting dalam berjalannya suatu organisasi dengan adanya budaya yang luas maka memberikan pengaruh yang kuat terhadap struktur dan fungsi organisasi. Maka dari itu jika budaya organisasi tidak diperhatikan dengan baik maka akan memengaruhi kinerja karyawan didalam organisasi tersebut.

Menurut Hasibuan (2017) menyatakan bahwa sumber daya manusia didefinisikan sebagai kapabilitas individu yang mencakup aspek mental dan fisik, yang pada akhirnya akan meningkatkan kualitas yang ada dalam diri mereka. Oleh sebab itu, perkembangan suatu organisasi dapat dinilai berdasarkan kinerja sumber daya manusia yang mampu menghasilkan output yang berkualitas.

Menurut Luthans (2021) kinerja adalah indicator dari jumlah dan kualitas hasil atau layanan yang dihasilkan oleh individu saat menjalankan tugasnya. Organisasi harus memperhatikan budaya yang dimiliki karena ini sangat memengaruhi sikap dan tingkah laku anggotanya. Nilai- nilai dalam budaya organisasi bisa menjadi acuan bagi tindakan individu untuk mencapai pencapaian kinerja yang telah ditetapkan.

Menurut Edison (2019) budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah ada sejak dahulu dan diterapkan dalam aktivitas sehari- hari, dengan tujuan untuk mendorong peningkatan kualitas kerja karyawan dan manajer di perusahaan. Jika Budaya organisasi berkualitas baik, anggota organisasi tersebut cenderung menjadi individu yang lebih berkualitas dan baik. Oleh karena itu budaya organisasi yang baik secara langsung maupun tidak langsung akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Salah satu jenis badan usaha yang diharapkan dapat mendukung perekonomian Indonesia dan mencapai pengurangan kemiskinan adalah Koperasi. Landasan hukum Koperasi di Indonesia tercantum dalam UUD 1945 dan Undang- Undang Perkoperasian Nomor 25 Tahun 1992 Pasal 1 yang menjelaskan tentang koperasi. Koperasi adalah sebuah badan usaha yang terdiri dari individu atau badan hukum yang menjalankan aktivitasnya berdasarkan prinsip koperasi serta berfungsi sebagai gerakan ekonomi masyarakat dengan menekankan nilai kekeluargaan .

Asas kekeluargaan ini menjadi nilai utama dan pedoman bagi anggota dalam melaksanakan aktivitas di dalam organisasi Koperasi, sehingga menjadi salah satu unsur penting dalam membentuk budaya organisasi. Asas kekeluargaan mencerminkan kesadaran serta tanggung jawab moral terhadap Koperasi. Saat ini, pengelolaan Koperasi tidak sesuai dengan prinsip seharusnya. Beberapa pengelola Koperasi tidak mengikuti asas dan nilai kekeluargaan yang menjadi dasar pendirian koperasi.

Koperasi Balai Usaha Mandiri terpadu (BMT) Trans Mekar Sari Mandiri merupakan salah satu koperasi yang beroperasi di lingkungan masyarakat di desa Muliasari. Koperasi ini berperan sebagai lembaga keuangan syariah yang memiliki beragam unit usaha seperti unit usaha simpan pinjam , unit UKM Mart, dan unit Menjahit. Koperasi ini berada di desa Muliasari, kecamatan Tanjung Lago, Kabupaten Banyuasin dan terus tumbuh dengan pesat sejak didirikan pada tanggal 29 Agustus 2009. Saat ini, jumlah anggota aktif Koperasi saat ini berjumlah 1.173 orang terdiri dari 123 KUBE (Kelompok usaha bersama) yang masing-masing kelompok beranggotakan 5-15 orang serta 1 pengelola.

Anggota Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri menjunjung tinggi nilai-nilai seperti kejujuran, keterbukaan, tanggung jawab, dan kepedulian terhadap sesama anggota. Budaya yang diterapkan meliputi kegiatan doa bersama, memberikan layanan terbaik, dan menyelenggarakan Rapat Anggota Tahunan (RAT). Koperasi ini terdapat banyak pengelola KUBE yang sebagian menjalankan tanggung jawab dengan baik dan ada sebagian yang tidak menjalankan tanggung jawab , tingkat partisipasi Pengelola KUBE dalam

menjalankan kewajibannya masih kurang. Hal ini menunjukkan bahwa salah satu nilai dalam koperasi , yaitu tanggung jawab belum sepenuhnya di implementasikan.

Berikut jumlah kehadiran Pengelola KUBE pada Rapat anggota Tahunan Tahun 2019-2021 di Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri :

1. 1 Jumlah Kehadiran Pengelola KUBE pada Rapat Anggota Tahunan Tahun 2019-2021

No	Tahun	Total Pengelola (orang)	Jumlah Pengelola yang hadir (orang)	Persentase Kehadiran (%)
1.	2019	118	66	56
2.	2020	123	60	49
3.	2021	123	52	42

Sumber: Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuwangi, 2022.

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas, dapat dilihat bahwa persentase kehadiran pengelola KUBE tahun 2019-2021 menurun setiap tahunnya dengan selisih antara tahun 2019 dan tahun 2021 yaitu 14%. Hal ini menunjukkan bahwa tidak berpartisipasi para pengelola dalam menghadiri rapat anggota dan kurangnya tanggung jawab sebagai pengelola masing-masing KUBE.

Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri menjalankan beberapa usaha BMT trans Mekar Sari Mandiri salah satunya yaitu unit usaha menjahit, unit usaha menjahit yaitu KUBE sari indah. Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri ini merencanakan pendapatan pada tahun 2022 sebesar Rp 16.200.000 dengan upah jasa menjahit sebesar Rp. 37.500,00 persatuan . Dalam menjalankan kegiatan usahanya mengalami penurunan penjualan hal ini dapat terlihat pada tabel 1.2

Tabel 1.2 Jumlah order jahit unit usaha menjahit per-bulan tahun 2021

No	Bulan	Jumlah	Target penjualan
1.	Januari	33	36
2.	Februari	33	36
3.	Maret	33	36
4.	April	36	36
5.	Mei	33	36
6.	Juni	36	36
7.	Juli	30	36
8.	Agustus	36	36
9.	September	33	36
10.	November	36	36
11.	Desember	30	36
	Total	369	432

Sumber: Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin, 2023

Berdasarkan tabel jumlah order jahit perbulan tahun 2021 dapat dijelaskan penjahit yang menyuplai hasil jahitan pakaian ke koperasi secara keseluruhan pada bulan januari hingga bulan desember tertinggi sebesar 36 baju wanita target penjualan penjahit perbulannya 36 pcs baju wanita terlihat pada tabel 1.2 target penjualan tidak terpenuhi, Tidak terpenuhinya target penjualan dan rencana pendapatan disebabkan karena anggota tidak menyuplai penuh hasil jahitan kepada koperasi, akan tetapi hasil jahitan tersebut di jual secara individu kepada pembeli.

Berdasarkan pra penelitian yang telah dilakukan, dari salah satu anggota menyatakan bahwa tidak memberikan hasil jahitan kepada koperasi secara menyeluruh dikarenakan sudah memiliki konsumen tetap dan memiliki upah jasa yang lebih tinggi dibandingkan upah jasa koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri. Hal ini mencerminkan bahwa anggota kube tersebut belum memahami salah satu nilai di koperasi salah satunya yaitu kejujuran.

Pada tahun 2020-2021 terdapat pandemi covid 19 yang melanda Indonesia. Hal ini menyebabkan adanya penurunan pendapatan secara umum pada koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri yaitu Sisa Hasil Usaha dari yang ditargetkan oleh koperasi tidak tercapai. Pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. 3 Laporan Hasil Pendapatan Tahun 2017-2021

No	Tahun	Nilai Aset (Rp)	Sisa Hasil Usaha (Rp)	Persentase Realisasi Pendapatan %
1.	2017	78.000.000	548.707.369,58	703
2.	2018	666.440.000	654.538.887,34	98
3.	2019	702.336.000	516.424.127,70	74
4.	2020	516.064.800	428.142.230,00	83
5.	2021	510.064.800	404.785.114,70	80

Sumber: Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuwangi, 2022

Pada tahun 2017 realisasi pendapatan mengalami kenaikan dari yang ditargetkan sebelumnya. Akan tetapi pada tahun 2018-2021 tidak mencapai target pendapatan pada tahun 2018 mengalami penurunan $\pm 2\%$, pada tahun 2019 mengalami penurunan $\pm 26\%$, pada tahun 2020 mengalami penurunan $\pm 17\%$ pada tahun 2021 mengalami penurunan $\pm 20\%$ dengan kata lain Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri mengalami penurunan keuntungan pendapatan selain

itu, kredit macet akibat situasi pandemi Covid-19 juga sangat besar yang meliputi semua unit usaha di Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri. Banyaknya anggota mengeluhkan keterlambatan membayar pinjaman dikarenakan usaha yang dijalankan mengalami penurunan yang signifikan pada situasi pandemi ini .

Berikut adalah data total anggota yang mengalami kredit macet sampai dengan tahun 2021 .

Tabel 1. 4 Laporan Kredit Macet Per Tanggal 31 Maret 2021

Usaha Pembiayaan	Jumlah (Rek) yang ada	Jumlah kredit Macet (Rek)	Total (Rp)	Debet	Total Debet Macet (Rp)	Persentase Kredit macet (%)
Piutang Murabahah	53	10	357.240.050		44.599.000	12,48
Piutang Hiwalah	15	6	72.123.850		21.632.700	29,99
Pembiayaan Musyarakah	283	181	1.057.352.168		239.324.918	22,63
Pembiayaan Pertanian	46	2	375.000.000		12.000.000	3,2
Total	397	199				

Sumber : Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuwangi, 2022

Berdasarkan Tabel 1.4 tentang laporan kredit macet di Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kecamatan Tanjung Lago Kabupaten Banyuwangi terlihat rekening anggota yang mengalami keterlambatan membayar pinjaman. Kredit macet dengan persentase terendah yaitu pada usaha pembiayaan pertanian sebesar 3,2%, kredit macet tertinggi pada usaha pembiayaan piutang hiwalah sebesar 29,99% , pada usaha pembiayaan piutang murabahah cukup rendah sebesar 12,48% , dan pada usaha pembiayaan musyarakah cukup tinggi sebesar 22,6 %.

Situasi ini mengindikasikan adanya kekurangan dalam pengawasan yang dilakukan oleh manajemen dalam siste kredit, yang menyebabkan debitur tidak memenuhi kewajibanya untuk membayar utang dan nilai tanggung jawab yang seharusnya diterapkan dalam Koperasi belum berjalan dengan baik. Keberadaan kredit bermasalah ini memengaruhi efektifitas kinerja pengelola koperasi yang dapat dilihat pada Tabel 1.3

Banyak penelitian telah dilakukan di bidang studi budaya organisasi, salah satunya Novziransyah (2017) penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap performa karyawan. Hasil penelitian Hendra (2020) juga menegaskan adanya pengaruh positif dan signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja. Penelitian oleh Sapta et al. (2021) menemukan bahwa budaya organisasi dapat memberikan dampak negatif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan fenomena yang ada serta hasil – hasil penelitian yang dilakukan sebelumnya, peneliti tertarik untuk meneliti dan mengangkat judul penelitian “Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang pembahasan di atas, masalah yang diangkat dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut : Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri, Banyuasin, Sumatera Selatan.

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka penelitian ini bertujuan untuk : Mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri Banyuasin Sumatera Selatan.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis

Dalam penelitian ini manfaat teoritis diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan informasi tentang sumber daya manusia terkhususnya pada budaya organisasi, dan kinerja pengelola.

2. Manfaat praktis

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai masukan untuk pihak Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri dalam Mengetahui dampak budaya organisasi terhadap kinerja pengelola Koperasi BMT Trans Mekar Sari Mandiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (cet. 1.). Zanafara.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Cv. Jejak Anggota.
- Chassanah, U., & Pamulang, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MITRA SERIBU SAUDARA Jakarta Barat, *Jurnal Ilmu Manajemen ekonomi dan kewirausahaan*1(1).
- Danisa R.(2023).Pengaruh Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kepuasan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 7(Budaya Organisasi), 35–46.
- Denison, D. R., & Neale, W. S. (2018). *Denison Organizational Culture Survey: Facilitator Guide*. Denison Consulting, LLC, 104.
- Dessler, G. (2018). I am sharing “Gary Dessler - Human resource management- Pearson (2020)” with you. In *Human resource management / Gary Dessler*, Florida International University.
- Dewita, & dkk. (2021). Pengaruh Budaya organisasi, Keselamatan dan kesehatan Kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Pdam Tirtanadi Medan Cabang Padang Bulan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(2), 1–15.
- Dewi Shinta Wulandari Lubis. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan PT Bandar Abadi Shiryad. *Jurnal Ilmiah Bisnis*, 1(September), 2–7.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivarative dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi . PT. Bumi Aksara.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal IlmiahMagister Manajemen*, 3(1), 1–12.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. 6). Rajawali Pres.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwan, A. R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Kantor Sekretariatdaerah Kabupaten Bima*, 03(01), 15–23.
- Lukito Boejoeng, (1995) *Budaya yang kuat dan peningkatan kinerja Ekonomi Perusahaan: Tinjauan Atas Teori Strong Culture*, Usahawan, th, XXIV, No 12
- Pakaila, J. M., Leuhery, F., & Pattimura, U. (2023). *the Influence of Organizational Culture, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance At the Maluku Provincial Health Office Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provins*. 7(1), 191–204.1342
- Pasla, B.N. (2023). *Pengertian Budaya Organisasi, Teori Budaya Organisasi Pemerintah Provinsi Jambi*. pasla.jambi.prov.go.id. *Human Resource Management*.
- Priyasmimana, Fitria, H., & Fitriani, Y. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas PGRI Palembang*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 151–175.
- Novziransyah. (2017). *Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan*. *Jurnal Jumantik*, 2(1), 13–25.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN: 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rezeki, S. R., M, I. S. M., Prodi, S., Bisnis, A., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2021). *Pengaruh Employee engagement dan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bandung The Effect of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance at PT Pos Indonesia (Persero) Bandu*. 8(1), 256–265.
- Robbins P. Stephen, & Judge A. Timothy. (2017). *Organizational Behavior*. 739– 747.
- Sanusi, A. (2017). *Metedologi Penelitian Bisnis : Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen (cet. 7)*. Salemba Empat.

- Sapta, I. K. S., Muafi, M., & Setini, N. M. (2021). *The Role of Technology , Organizational Culture , and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic*. 8(1), 495–505.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cv . Mandar Maju, 58.
- Sekaran Uma, (2017). *Research Methods For Business (Metedologi Penelitian Untuk Bisnis)* (Ed.6). Salemba Empat.
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis* 5, 627–631.
- Sinambela, Poltak. (2019). *Manajemen kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta, CV.
- Sunaryo. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Securindo Packatama Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 2 No 2, 359–369.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi* (cet. 3). Pustaka Setia.